

Приложение № 1
к Плану мероприятий по выполнению
Программы противодействия коррупции
в Артемовском городском округе на
2017 - 2022 годы

Информация

о принятых в муниципальном учреждении Артемовского городского округа мерах по противодействию коррупции в 2020 году
Муниципальное бюджетное учреждение культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»
наименование учреждения

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»: Рудько Надежда Владимировна, директор Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система», назначена приказом Управления культуры Администрации Артемовского городского округа от 15.11.2016 № 71-о, тел.: 8 (34363) 24408, e-mail: artembibl@yandex.ru

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году
Приказ МБУК ЦФС от 17.09.2019 № 57-о	Рудько Н.В., председатель комиссии; Султанова В.К., секретарь комиссии; Члены комиссии: Корнильцева Е.А., Зырянова Н.В., Гонина Т.Г.	4

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

№ пункта, дата и номер регистрации протокола	Рассматриваемые вопросы	Принятые решения	Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)
<p>Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 25.03.2020</p>	<p>1. Об итогах выполнения плана работы комиссии по противодействию коррупции за 2019 год. 2. Об осуществлении контроля за операциями с бюджетными и внебюджетными средствами в 2019 году и в 1 квартале 2020 года. 3. О контроле за исполнением средств при распределении стимулирующей части оплаты труда сотрудникам МБУК ЦБС в первом квартале 2020 года. 4. Об ознакомлении работников МБУК ЦБС и вновь принятых работников с локальными актами по противодействию коррупции. 5. Размещение тематической информации по противодействию коррупции на сайте МБУК ЦБС.</p>	<p>1. План за 2019 год по антикоррупционной работе выполнен. Работу по противодействию коррупции в МБУК ЦБС оценить положительно. 2. Бюджетные и внебюджетные средства МБУК ЦБС за 2019 год и за 1 квартал 2020 года освоены согласно бюджетам МБУК ЦБС на 2019 и 2020 годы. Нарушений не выявлено. 3. При распределении стимулирующей части оплаты труда в первом квартале 2020 года нарушений не выявлено. 4. Во втором полугодии продолжить ознакомление работников МБУК ЦБС с документами по противодействию коррупции. 5. Регулярно размещать на сайте МБУК ЦБС информацию о работе по противодействию коррупции в учреждении.</p>	<p>Выполнено в полном объеме, в установленный срок</p>
<p>Протокол заседания комиссии по</p>	<p>1. Об итогах выполнения плана работы комиссии по противодействию коррупции за</p>	<p>1. В первом полугодии 2020 года плановые мероприятия по антикоррупционной работе</p>	<p>Выполнено в полном объеме, в</p>

<p>противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 25.06.2020</p>	<p>первое полугодие 2020 года. 2. Об осуществлении контроля за операциями с бюджетными и внебюджетными средствами во втором квартале 2020 года. 3. О контроле за исполнением средств при распределении стимулирующей части оплаты труда сотрудникам МБУК ЦБС во втором квартале 2020 года. 4. Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУК ЦБС при организации работы по вопросам охраны труда. 5. Организация и проведение мероприятий с целью повышения правовой культуры работников МБУК ЦБС.</p>	<p>выполнены. Продолжить работу по выполнению антикоррупционных мероприятий во втором полугодии. 2. Бюджетные и внебюджетные средства МБУК ЦБС во втором квартале 2020 года освоены согласно плану финансово-хозяйственной деятельности МБУК ЦБС на 2020 год. Продолжить своевременное освоение бюджетных и внебюджетных средств в третьем квартале. 3. При распределении стимулирующей части оплаты труда во втором квартале 2020 года нарушений не выявлено. Работу по распределению стимулирующей части в третьем квартале продолжить согласно Положению «О порядке выплаты стимулирующих надбавок работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система», утвержденному приказом МБУК ЦБС от 30.07.2019 № 40-о. 4. Во втором полугодии продолжить систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУК ЦБС при организации работы по вопросам охраны труда. 5. Во втором полугодии продолжить проведение мероприятий с целью повышения правовой культуры работников МБУК ЦБС.</p>	<p>установленный срок</p>
---	--	---	---------------------------

<p>Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 24.09.2020</p>	<p>1. Об итогах выполнения плана работы комиссии по противодействию коррупции в третьем квартале 2020 года. 2. Об осуществлении контроля за операциями с бюджетными и внебюджетными средствами в третьем квартале 2020 года. 3. О контроле за исполнением средств при распределении стимулирующей части оплаты труда сотрудникам МБУК ЦБС в третьем квартале 2020 года. 4. Организация и проведение мероприятий с целью повышения правовой культуры работников МБУК ЦБС.</p>	<p>1. В третьем квартале 2020 года плановые мероприятия по антикоррупционной работе выполнены. Продолжить работу по выполнению антикоррупционных мероприятий в четвертом квартале 2020 года. 2. Бюджетные и внебюджетные средства МБУК ЦБС в третьем квартале 2020 года освоены согласно плану финансово-хозяйственной деятельности МБУК ЦБС на 2020 год. Продолжить своевременное освоение бюджетных и внебюджетных средств в четвертом квартале. 3. При распределении стимулирующей части оплаты труда в третьем квартале 2020 года нарушений не выявлено. Работу по распределению стимулирующей части в четвертом квартале продолжить согласно Положению «О порядке выплаты стимулирующих надбавок работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система», утвержденному приказом МБУК ЦБС от 30.07.2019 № 40-о. 4. В четвертом квартале 2020 года продолжить проведение мероприятий с целью повышения правовой культуры работников МБУК ЦБС.</p>	<p>Выполнено в полном объеме, в установленный срок</p>
<p>Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 22.12.2020</p>	<p>1. Об осуществлении контроля за операциями с бюджетными и внебюджетными средствами в 2020 году. Осуществление контроля за обеспечением реализации требований ФЗ №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере</p>	<p>1. Бюджетные и внебюджетные средства в 2020 году освоены согласно бюджету МБУК ЦБС на 2020 год. Нарушений не выявлено. Признать работу в 2020 году удовлетворительной.</p>	<p>Выполнено в полном объеме, в установленный срок</p>

	<p>закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в 2020 году.</p> <p>2. О контроле за исполнением средств при распределении стимулирующей части оплаты труда сотрудникам МБУК ЦБС в четвертом квартале 2020 года.</p> <p>3. О контроле за использованием оборудования МБУК ЦБС.</p> <p>4. О контроле за своевременном размещении и обновлении информации по противодействию коррупции на сайте учреждения.</p> <p>5. Об организации и проведении мероприятий по правовой культуре в МБУК ЦБС.</p> <p>6. Осуществление контроля за ведением журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МБУК ЦБС.</p>	<p>2. Контроль за использованием средств при распределении стимулирующих выплат проводится надлежащим образом. Коррупционная составляющая не выявлена. Признать работу в 2020 году удовлетворительной.</p> <p>3. Контроль организован на достаточном высоком уровне. Рекомендовано продолжить в 2021 году контроль по использованию оборудования МБУК ЦБС. Признать работу в 2020 году удовлетворительной.</p> <p>4. Продолжить работу по наполнению сайта МБУК ЦБС противокоррупционными документами: протоколы заседаний комиссии, локальные и другие документы. Работу в 2020 году признать удовлетворительной.</p> <p>5. В 2021 году продолжить ознакомление с локальными документами МБУК ЦБС по противодействию коррупции. Проводить мероприятия согласно плану противокоррупционного просвещения работников. Работу в 2020 году признать удовлетворительной.</p> <p>6. Продолжить ведение «Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками библиотеки».</p>	
--	--	--	--

2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (название)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий

План мероприятий по противодействию коррупции в МБУК ЦБС на 2020 год	Приказ МБУК ЦБС от 25.12.2019 № 87-о об утверждении «Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год»	18	18
3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики муниципального учреждения			
№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения (количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Приказ МБУК ЦБС от 26.01.2016 № 8-о «Об утверждении Политики противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приложение № 1 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «О назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»; Приказ МБУК ЦБС от 31.01.2019 №8-о «Об утверждении карты коррупционных рисков МБУК ЦБС»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	Приказ Управления культуры Администрации Артемовского городского округа от 20.12.2017 № 87-о «Об утверждении плана по противодействию коррупции, об утверждении плана по минимизации установленных коррупционных рисков»; Приказ МБУК ЦБС от 25.12.2019 № 88-о «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год» Приказ МБУК ЦБС от 25.12.2020 «Об утверждении плана мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020

4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Приказ МБУК ЦБС от 31.01.2019 № 8-о «Об утверждении карты коррупционных рисков МБУК ЦБС»; Приказ МБУК ЦБС от 26.01.2016 № 8-о «Об утверждении Политики противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»; Приложение № 5 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «О назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020
5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Приказ МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 66-о «О дарении деловых подарков и оказании знаков делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»; Приложение № 4 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «Положение о правилах обмена деловыми подарками как внутри организации, так и с внешними субъектами в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020
6.	Кодекс этики работников учреждения	Приложение № 6 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»	1 чел., 10.02.2020 27 чел., 13.02.2020 1 чел., 26.02.2020 1 чел., 14.08.2020 1 чел., 01.09.2020

4. Организация обучения с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	-	-

<p>Издание и распространение среди работников учреждения печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Издание и распространение в библиотеках МБУК ЦБС памяток по противодействию коррупции: «Ответственность за преступления коррупционной направленности»;</p> <p>«Что такое коррупция»</p>	<p>Выдано работникам МБУК ЦБС 42 экз., 15.09.2020;</p> <p>17 экз. выдано филиалам для размещения на информационных стендах, 19.11.2020</p>
<p>Иные мероприятия</p>	<p>Видеопрезентации: «Противодействие коррупции в России»;</p> <p>«Ответственность за преступления коррупционной направленности»;</p> <p>«Противодействие коррупции в организации».</p> <p>Обновление информации на стенде «Библиотека информирует».</p> <p>Областное познавательное онлайн-мероприятие «Коррупция в мире сказок».</p>	<p>42 чел., 18.06.2020;</p> <p>42 чел., 15.09.2020;</p> <p>42 чел. 15.09.2020;</p> <p>1 библиотека (ЦРБ) 18.06.2020</p> <p>3 библиотеки (6 чел.) 08.12.2020</p>

<p>5. Поступившие в муниципальные учреждения обращения граждан по фактам коррупции</p>					
<p>№ п/п</p>	<p>Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя (населённый пункт), ФИО заявителя или наименование организации</p>	<p>Сведения о работнике, в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции</p>	<p>Краткое содержание обращения, которую, по мнению заявителя, нарушил работник</p>	<p>Сведения о проведении проверки по обращению</p>	<p>Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания</p> <p>Реквизиты ответа заявителю, преадресации обращения по компетенции</p>

нет	-	-	-	-
-----	---	---	---	---

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности муниципального учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте муниципального учреждения	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
Противодействие коррупции	Антикоррупционное просвещение	-

7. Представление руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Количество представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)	1	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Размещение сведений на сайте в сети Интернет
Выявленные нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	-	-	-

8. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в муниципальном учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)
Приложение № 2 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «О назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского	нет	Заполнена «Декларация о конфликте интересов» (10.02.2020 - 1 чел., 14.08.2020 - 1 чел., 01.09.2020 - 1 чел., 25.03.2020 - 51 чел.). Заполнена «Форма предоставления информации о близких родственниках и свойственниках лиц, замещающих

<p>округа «Централизованная библиотечная система»</p> <p>1 чел., 10.02.2020</p> <p>27 чел., 13.02.2020</p> <p>1 чел., 26.02.2020</p> <p>1 чел., 14.08.2020</p> <p>1 чел., 01.09.2020</p>	<p>муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и лиц, входящих в состав комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд» (07.07.2020 - 1 чел.).</p> <p>Сбор «Гиповой анкеты для опроса работников местного самоуправления АГО и муниципальных учреждений АГО и сбора данных для расчета индекса восприятости внутренней коррупции» (13.10.2020 - 52 чел.).</p>	<p>муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и лиц, входящих в состав комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд» (07.07.2020 - 1 чел.).</p> <p>Сбор «Гиповой анкеты для опроса работников местного самоуправления АГО и муниципальных учреждений АГО и сбора данных для расчета индекса восприятости внутренней коррупции» (13.10.2020 - 52 чел.).</p>
<p>9. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков</p> <p>Наличие карты мониторинга коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество (количество, дата))</p>	<p>Информация о разработке перечня показателей, выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)</p>	<p>Информация о публикации на сайте учреждения отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики в организациях (дата размещения, раздел сайта)</p>
<p>Приказ МБУК ЦБС от 31.01.2019 № 8-о «Об утверждении карты коррупционных рисков МБУК ЦБС»</p> <p>1 чел., 10.02.2020</p> <p>27 чел., 13.02.2020</p> <p>1 чел., 26.02.2020</p> <p>1 чел., 14.08.2020</p> <p>1 чел., 01.09.2020</p>	<p>Приложение № 1 к приказу МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «О назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»;</p> <p>Приказ МБУК ЦБС от 31.01.2019 № 8-о «Об утверждении карты коррупционных рисков МБУК ЦБС»</p> <p>1 чел., 10.02.2020</p> <p>27 чел., 13.02.2020</p> <p>1 чел., 26.02.2020</p> <p>1 чел., 14.08.2020</p> <p>1 чел., 01.09.2020</p>	<p>Сайт МБУК ЦБС</p> <p>http://chitaemymeste.ru/about</p> <p>раздел «Противодействие коррупции»:</p> <p>протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 25.03.2020 (25.03.2020);</p> <p>протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 25.06.2020 (25.06.2020);</p> <p>протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС от 24.09.2020 (24.09.2020);</p> <p>протокол заседания комиссии по противодействию коррупции в МБУК ЦБС</p>

		от 22.12.2020; отчет МБУК ЦБС по противодействию коррупции за 2020 (22.12.2020).	Информация об устраниении выявленных недочетов
9.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков			
Дата проведения проверки	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Результат проверки	Информация об устраниении выявленных недочетов
10.02.2020	<p>1. Приказ МБУК ЦБС от 31.01.2019 № 8-о «Об утверждении карты коррупционных рисков»</p> <p>2. Приказ МБУК ЦБС от 25.12.2019 № 88-о «Об утверждении плана мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Муниципального бюджетного учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система» на 2020 год»</p> <p>3. Приказ МБУК ЦБС от 25.12.2019 № 87-о «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год»</p> <p>4. Приказ МБУК ЦБС от 26.01.2016 № 8-о «Об утверждении Политики противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»</p> <p>5. Приказ МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 64-о «О назначении лица, ответственного за антикоррупционную деятельность в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»</p> <p>6. Приказ МБУК ЦБС от 31.12.2015 № 66-о «О дарении деловых подарков и оказании знаков делового гостеприимства в Муниципальном бюджетном</p>	Проведена проверка локальных правовых актов МБУК ЦБС на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков	-

	учреждения культуры Артемовского городского округа «Централизованная библиотечная система»		
--	---	--	--

10. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника учреждения	Локальный акт о внесении изменений в должностную инструкцию (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Дополнительное соглашение к трудовому договору (дата, номер)
-	-	-



Директор МБУК ЦБС

Н.В. Рудько