

# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 77 (7562)

ЧЕТВЕРГ, 1 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### ДНИ РАБОТЫ ЖАРКИЕ

В полдень раскаленные лучи солнца палат особенно нещадно. Лишь изредка подует ветерок и дает людям, работающим под открытым небом, чуть освежить. На ремонте дороги от поселка им. Кирова до Буланаша сейчас особенно напряженные дни.

— Который рейс делаешь, Николай? — обращается к водителю КамАЗа Комарову руководитель комплексной бригады дорожников Владимир Неугодянов.

— Этот шестой, — отвечает тот.

Погрузив пятую трехтонную плиту в кузов четырехдвигательного грузовика, Анатолий Чесноков и Леонид Самылов смачнули соленый пот с загорелых лиц и крикнули водителю: «Поехали!». Машина тронулась в путь.

На ее место тут же встала восьмитонка, которую ведет Александр Вахрушев. Он увозит к месту кладки по три трехтонные плиты за один рейс.

Дорожный мастер

Александр Борисович Быков рассказывает: — Четыре километра этой дороги будут покрыты асфальтом, а на пятом километре мы уложим эти железобетонные плиты, для прочности сварив их между собой за монтажные кольца. С бортов заасфальтируем, сделаем отсыпку и хорошие кюветы. Проезжая часть полотна будет равна семи метрам.

Здесь все работают быстро, на совесть. Не уступают друг другу монтажники — полотно Игорь Анохин, Александр Баякин, Сергей Гусельников. Мастера управляют автокранами Валерий Топоров из Буланашского шахтостроительного управления и Анатолий Токко из СМУ Буланашского машзавода.

Комплексная бригада Владимира Неугодянова ежедневно укладывает плиты на протяжении 60—70 метров, стремясь сдать дорогу в срок — к 1 августа 1982 года.

А. БРЯНСКИЙ.

### ПЛЮС ПОЛМИЛЛИОНА

Птицевхоз «Покровский» 23 июня выполнил план шести месяцев по сдаче государству яиц 14 миллионов 700 тысяч штук — именно такое количество отправили на прилавки магазинов покровские птицеводы. А за неделю, что остается до конца месяца, в счет второго полугодия будет сдано еще 500 тысяч яиц.

Большой вклад в выполнение плана внесла бригада Любови Матвеевны Курмачевой, работающая на выбраковке и упаковке.

Н. ПОНОМАРЕВА,

экономист по реализации продукции совхоза «Покровский».



### В разгаре лета

В «Егоршинском» и кукурузы и многолетних «Шогринском» совхозах трав, обработка всходов началась закладка сенажа. В Мостовском отделении за 5 дней 750 тонн озимой ржи уложено в траншею. В зеленую массу добавлял мочевину и закваски. Животноводы надеются, что на зиму скот будет надежно обеспечен кормами высокого качества.

Приостановлено пока производство травяной резки. Этого ценного корма заготовлено 80 тонн из озимой ржи и многолетних трав.

Вовсю идет работа и на полях. Полностью проведена междурядная обработка картофеля, десять гектаров уже окуплено. Проводится подкормка

Несколько снизился навод на фермах всех отделений в последнее время. Главной причиной стала прошедшая гроза, когда были выведены из строя линии электропередач. Однако положение сейчас налаживается. На Лисавской МТФ навод на фуражную корову составил 9,5 килограмма, на Мостовской — 9,3. Налимовской — 10,8, на Мостовском комплексе — 11,7 килограмма молока.

А. ЧЕСНОКОВА, диспетчер совхоза «Егоршинский».

### Сессии местных Советов

В эти дни в районе проходят первые сессии местных Советов народных депутатов. На них формируются органы местной власти, определяются ближайшие задачи. На всех сессиях обсуждаются вопросы «О задачах народных депутатов по реализации решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС и рекомендаций, высказанных в речи Л. И. Брежнева на заседании Президиума Верховного Совета СССР».

Двадцать пятый год работает токарем в механо-сборочном цехе Красногвардейского кранового завода Модест Николаевич Коробкин. Ежегодно он подтверждает высокое звание ударника коммунистического труда. Всю продукцию выпускает с первого предъявления, имеет личное илеймо. Сменные задания выполняет на 150 процентов.

За трудовые успехи М. Н. Коробкин награжден орденом Трудового Красного Знамени, юбилейной ленинской медалью и Почетными грамотами министерства.

НА СНИМКЕ: М. Н. Коробкин.

Фото В. ЗЫРЯНОВА.

да, воин добровольческого Уральского танкового корпуса Анатолий Сергеевич Рычев, строгальщик инструментального цеха, сказал:

— Наше поколение хорошо знает, что такое война. Мы на себе испытали ее ужасы, видели смерть и разрушения. Поэтому война в Ливане отдается в сердце особой болью. Шариковые и фосфорные бомбы, напалм, отравляющие вещества — все используется агрессором, чтобы поставить Ливан на колени. Но этому не бывать!

«Мы, трудящиеся Артемовского машиностроительного завода, — говорится в резолюции митингов, — единодушно поддерживаем заявление Советского правительства о событиях в Ливане, гневно осуждаем агрессию против суверенного государства Ливан и требуем ее прекращения. Мы требуем немедленно вывести войска захватчиков с оккупированных земель. Руки прочь от Ливана!»

Г. ЧУСОВИТИН.

### РЕПОРТАЖ

## РУКИ ПРОЧЬ ОТ ЛИВАНА!

Все советские люди с тревогой и болью следят сегодня за трагическими событиями в Ливане. Смерть, разрушения, горе и слезы сыплются на древней ливанской земле израильские захватчики. С цинизмом фашистских головорезов они уничтожают на своем пути города и деревни, лагеря палестинских беженцев. Мир возмущен, мир негодует, мир простужен...

29 июня. На Артемовском машиностроительном заводе завершается дневная смена. У входа в блок цехов № 2 собрались слесари-сборщики, токари, электросварщики, люди других рабочих профессий. Они пришли сюда, чтобы сказать свое слово в защиту ливанского и палестинского народов.

Митинг открывает секретарь партбюро завода Николай Александрович Скунин.

— Агрессия Израиля в Ливане продолжается, — говорит он. — Несмотря на объявленное прекращение огня, войска оккупантов ведут интенсивные боевые действия против ливанцев

и палестинцев. По поступающим сообщениям готовится штурм Бейрута Советский народ возмущен тем, что Израиль совершает в Ливане преступную акцию геноцида, пытаясь потопить в крови борьбу палестинского народа за свою свободу и независимость.

Суровы лица рабочих. Таков уж характер советского человека, что он не может быть сторонним наблюдателем: чужая беда — его беда, чужое горе — его горе. Крановщица заготовительного участка, мать троих детей Евгения Федоровна Зырянова, сказала: — Сердце кровью об-

ливается, когда слушаешь очередные вести из Ливана. В чем вина перед Израилем и их покровителями из Вашингтона ливанских и палестинских женщин, детей, стариков, которые гибнут от бомби снарядов агрессора? Я как женщина-мать заявляю: «Израиль, вон из Ливана!»

Короткими, но гневными были выступления коммунистов — слесари-сборщика Валерия Борисовича Юдина и мастера Владимира Николаевича Мохирева, начальника механического цеха № 2 Бориса Александровича Зырянова. И это понятно. В Советском Союзе, как и повсюду в мире, вызывает негодование наглый разбой Израиля.

В этот обычный рабочий день в обывательный перерыв и в перемешку на машиностроительном заводе прошло восемь ми-

тингов протеста против израильской агрессии в Ливане, в которых приняло участие около 800 человек. Рабочие, инженерно-технические работники, служащие осудили чудовищные преступления израильских агрессоров.

Свой рабочий протест против злодеяний Израиля выразили Почетные ветераны труда, коммунисты — старший мастер инструментального цеха М. М. Ашари, старший инженер электромеханического отдела А. С. Воронцов, мать пятерых детей ивца электродного цеха К. Ф. Насонова, упаковщица вузочно-прессового цеха В. В. Самохина, ветеран войны и труда электромонтер цеха № 5 И. А. Вардугин, слесари-сборщик, секретарь комсомольской организации цеха № 1 Н. В. Федоров и другие представители заводского коллектива.

Ветеран войны и тру-

С докладом о задачах поселкового Совета по реализации Программы выступил И. В. Сапожников. В прениях участвовали депутаты И. Г. Бородин, М. И. Разуваева, А. А. Скунин, Г. И. Скунин.

Сессия приняла постановление по выполнению Продовольственной программы.

А. СТАЛЬНОВ.

## Партийная жизнь

ТРУДНОЕ ВРЕМЯ  
СТАНОВЛЕНИЯ

Биография партийной организации совхоза «Шогринский», как, впрочем, и самого хозяйства, только начинается. Всего два месяца назад этой партийной организации исполнился год. Составили ее коммунисты бывшего Шогринского отделения совхоза «Егоровский», да и должность секретаря парткома перешла, можно сказать, по наследству бывшему вожаку отделенческой цеховой парторганизации Д. Н. Мартыненко.

Кстати, недалеко еще то время, когда она считалась одной из лучших. Но одно дело руководить цеховой организацией, другое — парткомом совхоза. Дело тут не столько в масштабах, сколько в том, что новому совхозу все приходится начинать сначала. Само собой, что и коммунистам тоже.

А их всего 13 человек на весь совхоз, Секретарь несомненный. Чтобы вплотную заняться партийными заботами и отрешиться от других обязанностей, ему надо увеличить партийную прослойку не меньше чем в четыре-пять раз. Понятно, что в ближайшее время об этом нечего и думать. И пока партийные обязанности остаются для секретаря делом второстепенным,

которым можно заниматься в свободное от работы время.

Трудно в такой ситуации не опустить руки. Да еще когда одна проблема подгоняет другую. И, наверное, надо отдать должное Дмитрию Никифоровичу, который пытается направить усилия небольшой группы членов партии на решение этих проблем. Об этом говорит хотя бы тот факт, что коммунисты из месяца в месяц собираются для того, чтобы обсудить насущные вопросы. Причем, если кто и отсутствует при разговоре, то только по уважительным причинам. В декабре их волновали задачи по обеспечению комплексного подхода к воспитанию коллектива, в январе — роль руководителей и специалистов в повышении урожайности сельскохозяйственных культур, в мае — организация перевода скота на пастбищное содержание.

Со всем недавно коммунисты рассмотрели вопрос о задачах партийной организации по выполнению решений майского Пленума ЦК КПСС. Пожалуй, никакой другой разговор с момента организации совхоза не вызвал такой реакции. На этом впервые сконцентрировались во-

едино проблемы, стоящие перед коллективом.

Одна из них — строительство жилья. Нужно 60-70 квартир, чтобы поселить в них не менее 130 рабочих, необходимых сегодня совхозу. Сейчас совхоз ведет строительство трех небольших домов своими силами, а это капля в море. И, может, было бы правильным направить усилия межхозяйственной передовой механизированной колонны в основном на строительство объектов в этом хозяйстве, пусть даже в ущерб передовым, где положение не в пример лучше и с жильем, и с производственными мощностями.

Пока же отношение к новому совхозу не всегда оказывается деловым. Вот пример. Ему позарез нужны полтора километра дороги до молочнотоварной фермы. Не будет ее к началу зимовки, снова, как в прошлом году, не придется говорить о механизированной доставке кормов. Да и люди по-прежнему будут добираться до места работы пешком, хотя на это тратится время. На строительство дороги есть проект, есть и деньги. Наконец есть подрядчик — ПМК-14. Но до сих пор работы не начаты.

Выше говорилось о том, что совхозу нужны рабочие руки. Они в селе есть. Пусть и не в достаточном количестве. Это те женщины, которые сидят дома с детьми, потому что в детском садике не хватает мест. Многие из них согласны работать при условии, что их дети будут устроены в дошкольные учреждения.

У руководителей на этот счет есть свое предложение, которое при более доброжелательном отношении к совхозу можно рассматривать как вполне приемлемое. Заключается оно в следующем. В селе имеется школьный интернат, где проживает всего десяток-полтора ребят во время учебного года, хотя площадь его позволяет разместить больше. В то же время существующий детский сад не может вместить всех детей. Руководители совхоза предложили временно перевести интернат в детский сад, а ребятшек из детского сада в интернат. До той поры, пока не решится вопрос со строительством нового садика. Однако городской отдел народного образования не желает идти на это.

Что и говорить, много, очень много проблем сегодня у коммунистов и всего коллектива совхоза. Они волнуют партийную организацию, но одной ей все их не решить. Нужно внимание к этому хозяйству руководителей объединения «Артемовское», городских органов.

**А. УСТЬАНЦЕВ,**  
член вышестоящего  
отдела партийной  
жизни.

## РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ

С ПРАКТИЧЕСКИМ  
ПОДХОДОМ

Железнодорожники Егоршинского отделения к решению задач Продовольственной программы имеют самое непосредственное отношение. Поэтому решения майского Пленума ЦК КПСС и выступление на нем Л. И. Брежнева они считают для себя документами большого практического значения.

Сейчас повсеместно началось изучение материалов Пленума. Оно тесно увязывается с теми задачами, которые предстоит решать коллективу отделения по выполнению Продовольственной программы. Об этом шла речь и на занятии семинара в аппарате отделения дороги.

Выступивший на нем ответственный за экономическую учебу Н. П. Василевский подчеркнул в своей лекции роль коллектива в обеспечении бесперебойной перевозки и сохранности сельскохозяйственных продуктов. Уже сейчас на отделение стали поступать овощи и фрукты нового урожая, груз, как известно, скоропортящийся. От работников отделения требуется своевременно доставить его в места назначения — на торговые базы.

Особенно интенсивные перевозки сельскохозяйственных грузов начинаются осенью во время массовой уборки зерновых, картофеля, овощей. На станциях скапливается большое количество вагонов, которые являются как бы складами на колесах, потому что приемные пункты не могут принять их все сразу. Вагоны эти никак не охраняются, и чтобы избежать случаев хищений, работники дороги сами выступают в роли сторожей. Кроме того, замедляется обо-

рот вагонов, которых в эту пору и так не хватает.

Ежегодно на станции отделения поступает несколько тысяч вагонов с минеральными удобрениями. От них во многом зависит судьба урожая. Однако вагоны с ними подолгу простаивают на подвальных путях, хранятся удобрения в тупиках нередко безоборотно и на поля вывозятся несвоевременно. Много их вообще теряется из-за того, что они мокут под дождем, смешиваются с грязью.

Все эти проблемы железнодорожникам так или иначе предстоит решать. И не случайно уже на первом занятии по изучению решений майского Пленума ЦК КПСС они были поставлены во главу всего разговора.

Большую работу по разъяснению Продовольственной программы предстоит провести в коллективах отдельных станций и районов. С этой целью для группы докладчиков, в состав которой входят ведущие работники аппарата отделения, уже разработана тематика лекций и бесед. Среди тем такие, как «О мерах совершенствования хозяйственного механизма и упрощения экономики колхозов и совхозов», «Социальное переустройство села — составная часть Продовольственной программы», «Обеспечение агропромышленного комплекса железнодорожным транспортом» и другие.

В эти дни первые докладчики уже вали на линии станциях.

**А. КОРЕЛИ,**  
внест. корр.

На недавно закончившемся IV городском конкурсе дискотек был отмечен дискотек «Юность» Дворца культуры угольщиков.

С момента создания он активно включился в дискотечное движение. Первая программа этого коллектива была показана на городском семинаре дискотек. Уже тогда было понятно, что коллектив работает серьезно и у него есть перспективы. И вот вторая программа клуба — «Сказка, знакомая всем», ставшая конкурсной.

«Юности» всего четыре месяца. И тем более приятно, что коллективу оказалась по плечу довольно сложная программа как по замыслу, так и по сценическому воплощению. В своей конкурсной работе старшей и

учащиеся ТУ-15 обратились к сверстникам с вопросом: чего ты ждешь от будущего, ищешь ли ты легкого счастья? Ребята не только познакомили зрителей со своей позицией, но и пытались по замыслу режиссера вместе определить свое отношение к жизни, свое место в обществе. Хорошие стихи, удачно подобранная музыка сделали программу содержательной.

Коллектив использовал не только те средства, которые обычно применяют-

ся в дискотечных программах (слайды, светозащиты), но и удачно использовал театр теней. На тематической конкурсной программе это было впервые. За творческий подход к раскрытию темы дискотек «Юность» признан лучшим среди школьных и награжден грамотами горкома ВЛКСМ и отдела культуры.

Конкурс, принесший ребятам удачу, завершился. Но у клуба еще много проблем. Нет, например, хореографа (к сожалению, нет его и во Дворце культуры), поэтому танцы приходится ставить самим, нет еще нужных навыков



## «Юность» вступает в жизнь



у группы технического обслуживания. Но главное — есть у ребят заинтересованность, желание, увлеченный руководитель Надежда Наказаненко и старший наставник — дискотек «Орфей», руководителем которого является Александр Наказаненко. Политические программы «Орфея» являются одними из лучших в области. Надежда Наказаненко — заведующая детским сектором Дворца культуры. На протяжении четырех лет работала сценаристом, в то же время писала и вела программы дискотек «Орфей». На четвертом городском конкурсе дискотек она признана лучшим режиссером.

Очень настораживает в работе дискотек непонимание со стороны администрации. Достаточно сказать, что его программа не просматривалась художественным советом Дворца культуры. Директора Т. И. Пушкиной не было даже на просмотре в день открытия конкурса. Не наша

время администраций и в день заключительного фестиваля. Ведь все мероприятия проходили во Дворце культуры, и не нужно было куда-то ехать. Гостей встречали только руководители дискотек «Орфей» и «Юность». А ведь день заключительного фестиваля должен был стать для этих ребят праздником: их приехали поздравить представители отдела культуры и горкома ВЛКСМ, ребята из всех дискотек района. Большая ответственность ложится на плечи руководителей клуба. Необходимо написать сценарий, определить ход программы, а также суметь подчинить вкусы всех одной идее, одному замыслу. И особенно сложно это в школьном дискотеке, ведь у ребят нет практических навыков, каждому необходимо дать кон-

сультацию, провести не одно индивидуальное занятие.

Говорить о воспитании молодежи можно много, труднее сделать так, чтобы подростки ежедневно общались по вечерам с друзьями и старшим товарищем, которые их понимают. И если эти ребята под руководством заинтересованных людей могут показать программу, не оставляющую равнодушных в зале, то это двойная заслуга такого молодого объединения. А вот представители администрации ДК угольщиков зачастую вспоминают о дискотеках тогда, когда нужна развлекательная часть какого-либо мероприятия. Дискотека — это гораздо сложнее и серьезнее. И относиться к ней нужно не только потребительски.

**Т. ТОЛКАЧЕВА.**

## НА СНИМКАХ:

Руководитель «Юности» Надежда Наказаненко. На просмотре программы дискотек Фото М. ТЕБЕНЕВА.



С начала года в редакцию газеты «Артемовский рабочий» поступило 760 писем, опубликовано 665. На 40 писем направлены запросы руководителям предприятий, получены ответы на 21.

В своих письмах читатели рассказывают о трудовых буднях города, подготовке артемовцев к 60-летию образования СССР и 100-летию со дня рождения Артема, о проведении встреч с интересными людьми, летнем отдыхе. Но есть и критические письма. Много жалоб поступает в адрес автотранспортного предприятия, узла связи, беспокон жителей города строительство дорог, детских площадок и т. д.

## РАСТЕТ НАДЕЖНАЯ СМЕНА

Восемь лет работает в Булашацком лесничестве Евдокия Дмитриевна Калистратова. Это опытный лесник, пользующийся среди товарищей большим авторитетом. Ежегодно в начале лета выезжает она на осветление сосны, изучая при этом каждый квартал леса. В организации работы большую помощь оказывают учащиеся школы №12 и пенсионеры А. Хаббуллин, Н. Титов, В. Попов, А. Трифонов и другие.

В этом году коллектив потрудились на славу. По плану нужно было осветлить 80 гектаров, осветлено 98. Отлично поработали в течение недели школьники, хотя была не самая погода. Хотелось отметить В. Шмелева, О. Турова, Н. Гималева, Н. Полякову. Мы, пенсионеры, горды тем, что растет такая надежная смена.

**К. МУСЛИМОВ,**  
пенсионер.

## НЕТОВАРИЩЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТОВАРИЩЕСТВУ

Забавный эпизод произошел со мной в пленении Артемовского животноводческого товарищества. Я пришел туда узнать, чем и как живут нынешние владельцы скота и сколько их вообще осталось. А меня одна из хозяек, зашедшая в комнату в середине разговора, приняла за... представила молокозавода. Короче, пока недоразумение прояснилось, мне довелось услышать несколько лестных слов в адрес руководителей данного предприятия.

На сегодняшний день в одиннадцати гуртах товарищества пасется 530 лодных коров (не считая нетелей и бычков). Это молочная фабрика средних размеров. Избежим сравнений с тем, что было. Оставим такое за скобками проблемы обеспечения жильных кормами на зиму — в общем и целом все налаживается и его хватает. Обратим беспредвзятый взор на пастбища, где про-

зрастает сырье для получения молока. Корове скоро колыть некуда будет поставить. Тут свалка, там свалка. Тут рукоятная нава, там две, и все три не засыпаны — животные в них тонут. Здесь отрезают и расплачивают землю под коллективные сады и рядом же захламывают разнотравье гаражами. Ну, куда бедной скотине податься! Товарищески ли мы относимся к животноводческому товариществу?

Да, но какова от него польза? Ведь план на год 80 тонн молока, а принято от населения и сдано государству с начала года всего 6 тонн. Это правда. Но, во-первых, в черте города разбирают молоко прямо из дома. Во-вторых, мала заинтересованность скотников, потому что за первые сто литров дают по два килограмма комбикорма за литр, а за последующие только по килограмму, хотя по логике вещей долж-

ны участники художественной самодеятельности. Это, одна из форм поощрения, средство стимулирования и воспитания коллектива. В июне здесь на свой очередной вечер собрались коллективы художественной самодеятельности. Вечер был посвящен чествованию династий. А в самодеятельности их немало. Это супруги Саватеевы, Сунцовы, мать и сын Чусовитины, отец и дочь Налимовы. Очень теплые слова в их адрес сказал Валентин Кулаков — глава династии Кулаковых.

Члены правления Дворца культуры и искусства в этом отношении накопили Дворцом культуры имени Попова, где уже на протяжении многих лет проводятся традиционные вечера

для участников художественной самодеятельности. В канув вечера оригинально вписались своеобразные рапорты — приветствия каждого самодеятельного коллектива. Песней рассказывал о своих успехах хорошо известный у нас в городе хоровой коллектив, мини-концерт показал ансамбль балетного танца, с юмором прозвучала мимна в стихах дискотечного ансамбля эстрадного танца.

Итог творческого пути всего коллектива подвела художественный руководитель Н. Н. Костылова. Все выступления прозвучала тема преемственности в самодеятельности.

Отрадно, что каждый взрослый коллектив имеет коллектив-спутник. Маленькие артисты заявили о себе на областном фестивале, где получили высокую оценку жюри — диплом первой степени. Клубным учреждениям необходимо использовать этот опыт в своей практике.

На вечере теплые слова в адрес администрации и правления Дворца культуры высказали старейшая участница самодеятельности А. И. Лыжина и молодой участник дискотечного ансамбля Виктор Кузнецов.

**А. БОГАТЫРЕВА.**

## Династии самодеятельных артистов



### БЕСПОКОЙНАЯ ДОЛЖНОСТЬ

Более семнадцати лет проработала Лидия Ивановна Малышева в городской гостинице «Заря». У нее хлопотная должность — она дежурный администратор. Относятся к делу ответственно, добросовестно, Лидия Ивановна заслужила уважение коллектива, благодарности тех, кто проживает в гостинице. Не раз она награждалась Почетными грамотами, ее фотография была на Доске почета комбината коммунальных предприятий. На днях коллектив предприятия поздравил Л. И. Малышеву с 55-летием, тепло поблагодарил ее за труд.

**НА СНИМКЕ: Л. И. Малышева.**

### НЕТ КОНТРОЛЯ

Не секрет, что рабочий день трудящихся начинается с доставки к месту работы. Отрадно видеть, что большинство руководителей предприятий проявляет заботу об охране труда, заключив договоры с автотранспортным предприятием на пассажиро-перевозку. А как же быть с контингентом работников, которых не развозит транспорт по договорным заявкам?

111 маршрут крайне уплотненный в связи со срывами графика движения не только в часы пик, но на протяжении всего

дня. Не выполняется и не контролируется руководством автотранспортного предприятия интервал движения на этом маршруте. Приходится простаивать на остановках по часу и более, встречая и провожая возмущенным взглядом автобусов с аккурратно вставленной за ветровое стекло табличкой «До АТП». Число таких автобусов с 7 до 8 часов доходит порой до четырех.

Руководителями автотранспортного предприятия почему-то заблуждено такое хорошее начинание, как диспетчерские посты контроля работы автобусных бригад на линии маршрута. Это способствовало бы улучшению пассажиро-перевозок и дисциплины труда. Нужно наладить контроль за движением автобусов.

**С. АБАКУМОВ.**

## А у нас во дворе

Мы, жители дома №6 по улице Комсомольской в поселке Булашацком, обеспокоены тем, что в нашем дворе не оборудована детская площадка. Дом находится в ведении ЖКО Булашацкого машиностроительного завода, сдав пять лет назад, но досих пор никаких мер по благоустройству не принято. Осенью 1981 года была завезена часть материалов, жители приняли активное участие в субботнике, но на этом все остановилось.

Чем заняться нашим детям? Мы обижаемся, что они растут непослушными, начинают рано курить, но в этом наша вина.

Оборудованная детская площадка по нашей улице во дворе дома №16 мо-

жет стать примером для всех. Дети, живущие в этом доме, интересно проводят свои каникулы не только летом, но и зимой. Не каждая семья имеет возможность приобрести детям коньки, а здесь им выдают их напрокат.

Почему же нам не объединиться и не сделать площадку еще лучше? Ведь в каждой квартире есть дети, да и взрослым после трудового дня будет приятно отдохнуть на свежем воздухе. Главное, что есть желание в жильцов дома принять участие в благоустройстве своего двора, необходимо только, чтобы ЖКО вовремя побеспокоилось привезти нужные материалы.

**ЖИЛЬЦЫ ДОМА № 6.**

### Отдохнуть не удалось

Не без интереса мы узнали, что в нашем городе открылся пивной бар. И вот однажды после работы решили посетить его, отметить день рождения коллеги. Все шло в соответствии настроению, расхвачивая на располагающую от легкого обетаго-ку. Наши ожидания не оправдались. Первое, что мы увидели, это бочку из-под пива. В помещении стоял запах спиртного, люди раздевались в зале. За столиками сидели и... подуждали ве-

скольким человеком, очевидно, постоянных посетителем. Оглянув все это взглядом, решил, что отдохнуть нам здесь не удастся. К сожалению, в нашем городе нет возможности культурного проведения досуга. Все новое приживается не без труда. Для хорошего отдыха нужен не только со вкусом оформленный зал, но и соответствующая культура обслуживания. Хочется верить, что в этом баре будет наведен порядок.

**А. КУЗНЕЦОВА.**

**А. ЕГОРОВ.**



# Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 78 (7563)

СУББОТА, 3 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 50-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### Завод строится, растет

За пять месяцев 1982 года Буланашский машиностроительный завод досрочно выполнил план на 115,1 процента. Выдано продукции сверх плана на 28 тысяч рублей. Победителями в социалистическом соревновании стали цехи № 91 (начальник В. С. Чистов) и № 86 (начальник В. Ф. Степухов).

В этом году намечается к утверждению вторая очередь строительства завода. Предусматривается до 1990 года построить цех площадью 30 тысяч квадратных метров. Заводом будут выпускаться грязевые трехплунжерные насосы для глубинной добычи нефти, автомат спуска и подъема буровых труб, узлы талевой системы. Будет благоустроена и территория за-

вода — заложены аллеи, разбиты цветники.

В 1983 году завод обеспечит поселок теплом и водой от своей котельной. От подсобного хозяйства уже нынче мы планируем получить по 7 кг мяса на каждого работающего, а в 1983 году постараемся довести эту цифру до 20 кг. Расширится и тепличное хозяйство. На заводе бу-

дет организован пункт службы быта.

В текущем году будет сдано общежитие на 537 мест, наши рабочие поселятся в новом доме, построенном методом самостроя. Построим детский сад, спортивный комплекс. Будут строиться жилые дома по улицам Тракторной и Первомайской.

В общем, завод строится, растет, набирает мощь.

### Вахта урожая

## УБОРКА НЕ ЗА ГОРАМИ

Завершив сев однолетних трав последних сроков на зеленый корм, хозяйства приступили к уходу за посевами и заготовке кормов. Идет подготовка к уборке урожая.

Усиленными темпами ведется подготовка ошкульно-сортировальной о комплекса в совхозе «Покровский». Еще в мае бригада из 12 человек приступила к ремонту сушилок, сортировок. Сейчас две линии из четырех готовы, остальные ремонтируются. Директор совхоза А. Н. Сыропятов на совете директоров заявил, что к 15 июля склад будет готов принять зерно нового урожая. А урожай здесь ожидается неплохой.

Успешно идет ремонт в совхозе «Егоршинский». Строится новый сушильно-сортировальный комплекс силами студенческого стройотряда. Он будет сдан к середине августа.

В остальных совхозах отношение к подготовке чересчур спокойное. Может быть, там надеются, что и нынче хорошая погода позволит сохранить зерно?

Взять, например, совхоз «Мироновский». Из трех имеющихся мехтовок к ремонту приступили только на одном, в Липино. Главный инженер Г. И. Телегин пообещал на совете директоров, что на днях работа будет выполнена, но на самом деле в совхозе даже нет запчастей, их еще только собираются искать.

Два или три года ведется речь о постройке здесь асфальтированной площадки силами ПМК-14, но эти обязательства остаются только на бумаге. А сколько портится от этого

зерна в период уборки! Особенно когда идет дождь, а зерно лежит на открытой площадке, втаптывается в грязь, растаскивается на колесах и гусеницах тракторов.

Или взять совхоз «Артемовский». Что думает главный агроном К. И. Поскачев? И урожай вроде ожидается неплохой. И зерно склад новый добавился, но не прибавилось ни одной сушилки, ни одной установки активного вентилирования. И что обидно — новое оборудование, где и сушилка мощная и сортировка, лежит под открытым небом с 1979 года, ржавеет. Все это стоит немалых денег, но пользы хозяйству не приносит. И здесь в шестских обязательствах у Буланашского машзавода записано: помочь построить, помочь отремонтировать...

Недостаток зерна в совхозах ощущается остро. Собирается мучная пыль, отходы, в которых 8—10 процентов зерна, чтобы прокормить скот до нового урожая. А ведь зерно часто портится прямо с осени из-за несвоевременной сушки, сдается часто сразу из барабана комбайна, потому что негде его просортировать.

В районе получено шесть новых поточных сушильно-сортировальных линий, а приступили к строительству только одной — в совхозе «Егоршинский».

Пора по-настоящему думать о хлебе, о судьбе нового урожая. Уборка и сохранение его — забота общая.

**М. АКУЛОВА,**  
начальник  
госинспекции.

### Конкурс мастерства

На Артемовском машиностроительном заводе такие конкурсы среди рабочих ведущих профессий в последние годы стали традиционными. 19 июня состоялся в мастерстве молодых электросварщиков ручной сварки.

Показывали свое мастерство семь молодых парней: Алексей Смолин, Виктор Владимиров, Андрей Налимов, Сергей Колдомов, Сергей Щупов, Владимир Малыгин и Анатолий Спириин. В притихшем зале сборочного цеха № 2 лежали диффузоры к вентилятору ВП-11. Краткое вступительное слово заместителя председателя смотровой комиссии старшего мастера А. В. Рыбакова —

и разом вспыхнули семь оней электросварки. За два часа работы участникам предстояло, соблюдая технологию, сдать комиссию диффузор.

Раньше всех закончил сварку Сергей Колдомов, за ним — Анатолий Спириин и Владимир Малыгин. Смотровая комиссия, проверив работу, объявила результаты конкурса. В таком порядке и распределения места. Время выполнения задания отлично сочетается с качеством. Победители награждены грамотами и сувенирами.

**В. ЗЫРЯНОВ,**  
вншт, корр.

### МИТИНГ ПРОТЕСТА

На днях в красном уголке вагонного депо Егоршино состоялся митинг протеста против наглого террора Израиля в Ливане. Советские люди возмущены поведением израильской военищины. Все рабочие депо единогласно поддержали лозунги всего миролюбивого человечества: «Нет израильской агрессии в Ливане!», «Руки прочь от Ливана!».

На митинге выступили рабочие, руководители предприятия. В словах каждого — гнев и возмущение агрессией. Была принята резолюция протеста против военного вторжения Израиля в Ливан. Рабочие депо надеются, что эта агрессия будет прекращена. Все единодушно подписались под резолюцией протеста



«Вон израильскую военищину из Ливана!»  
Фото  
**Е. МАРТЫНОВА.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

6 июля в 10 часов в городском комитете партии проводится семинар редакторов стенных газет.

### СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

## ХОТЯ ПЛАН ВЫПОЛНЕН

В совхозе «Артемовский» началась заготовка кормов. В Березниковском и Егоршинском отделениях приступили к косовице многолетних трав на сено. Сенаж в этом году планируется закладывать только в Мал-Трифоновском отделение.

Изотомовский отдел травы, но сейчас они еще не подошли. Заготовлено полторы тонны травяной витаминной муки, в качестве сырья используются костер и тимофеяна. Однако поломка электромотора остановила начавшуюся работу.

Животноводы откормочного совхоза впервые за последние годы справились с планом сдачи государству мяса за 6 месяцев. Он выполнен на 102 процента. Прибавка к уровню прошлого года составила 45 процентов.

Но не все отделения внесли одинаковый вклад в общий успех. В течение этих шести месяцев Березниковская ферма лишь однажды, в феврале, справилась с планом. В то же время коллектив Красногвардейской фермы, работающий в более тяжелых условиях, планы выполняет и перевыполняет постоянно. Для сравнения приведем результаты работы последнего месяца: красногвардейцы при плане 31 тонна мяса сдали 56, березниковцы — всего 101 тонна только 31. Коллективу следует рассмотреть свое отношение к работе, чтобы не тянуть назад весь совхоз.

**В. АНТОНОВ.**

### К НАЧАЛУ ВАЖНЫХ КАМПАНИЙ

В совхозе «Лебедкинский» прошло открытое партийное собрание, где были обсуждены вопросы подготовки и проведения важнейших сельскохозяйственных кампаний — заготовки кормов и уборки урожая. По опыту прошлых лет работы решено проводить силами объединенного механизированного отряда. Техника в основном вся подготовлена, проверена. Но беспечность механизаторов вызывает отсутствие запчастей, которых нет в резерве на случай неизбежных поломок.

К времени проведения кампаний мы стремимся создавать запасы достаточного количества горючего, но испытываем нужду в технических маслах. В общем же надеемся заготовить кормов столько, сколько нужно скоту для сытной зимовки.

**В. СИМОНОВ,**  
главный инженер  
совхоза  
«Лебедкинский».



Сегодня—Международный день кооперации

# ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Потребительская кооперация Артемовского района насчитывает в своих рядах более 10 тысяч членов-пайщиков. Для снабжения сельского населения продовольственными и промышленными товарами в районе работает 61 магазин, три предприятия хлебопечения, три столовых. В системе потребительской кооперации работает около 500 человек. Труд продавцов, товароведов, кладовщиков, поваров, пекарей, шоферов, заготовителей посвящен благородному делу служения народу, повышению его благосостояния.

Союза, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, за пять месяцев реализовал товаров на 245 тысяч рублей больше, чем за этот же период прошлого года, план комиссионного товарооборота выполнен на 167 процентов, по вывезке хлеба — на 112 процентов, а валовая продукция хлебопечения составила 110 процентов. Сбор паевых взносов выполнен на 120,5 процента, кооперирование — на 130 процентов.

В преддверии своего профессионального праздника хорошо поработал коллектив Красногвардейского райкооп. План пяти месяцев по товарообороту выполнен на 100,2 процента, реализация товаров по сравнению с прошлым годом увеличилась на 110 тысяч рублей. Высоких показателей в соревновании достигли и работники райзаготконторы.

В социалистическом соревновании под девизом «Ни одного «отстающего ряда!» тон, как правило, задают опытные, хорошо знающие свое дело работники. В числе лучших заведующая магазином № 2 Покровского совхозработ-

опыта Виолетта Ивановна Маркова. Она неоднократно награждалась знаком «Победитель социалистического соревнования», стала ударником десятой пятилетки. Большим авторитетом пользуется в коллективе бухгалтер Покровского совхозработкоопта Мария Васильевна Гусева, которая много внимания уделяет воспитанию молодежи, активно участвует в общественной жизни. За успехи в труде Мария Васильевна удостоена почетного звания ударника коммунистического труда, награждена знаком «Отличник советской потребительской кооперации».

Слов похвалы заслуживает коллектив магазина № 5 села Шогриш, где заведующей Руфина Константиновна Устинова. Этот магазин работает по методу бригадно-материальной ответственности, ритмично выполняя план товарооборота. С большой теплотой отзываются покупатели о продавце магазина № 7 Мироновского торгового куста Зое Павловне Самочерновой, заведующей магазином № 8 Егоршинского совхозработкоопта Галине Васильевне Никулиной, кондитере столовой Красногвардейского райкоопта Любови Владимировне Коноловой и заготовителе Валентине Григорьевне Дудиной.

Накануне дня кооперации на заседании правления и райкома профсоюза принято постановление о поощрении большой группы передовиков производства. По труду и честь.

Г. ФЕДОРОВ.

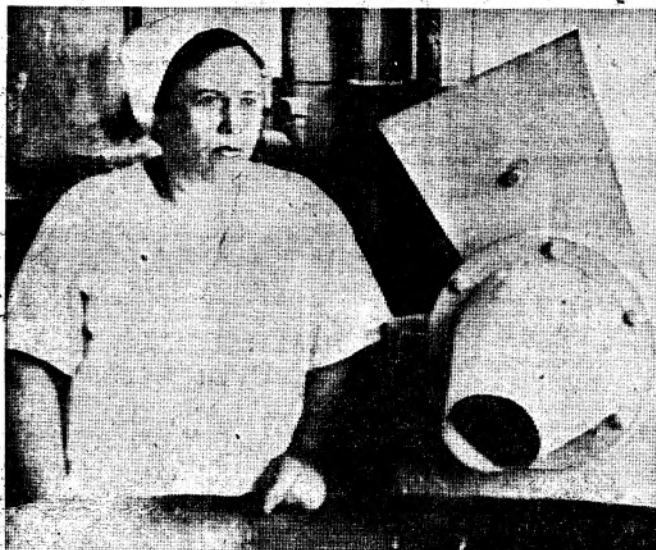


После окончания 10 классов в 1978 году Любовь Валентиновна Щупова начала свою трудовую биографию в системе райпотребсоюза. В селе Шогриш работала в продовольственном магазине, а после окончания заочного Свердловского кооперативного техникума назначена заведующей протомарным магазином № 6. Благодаря постоянным заботам молодой работницы, в магазине поддерживается широкий ассортимент товаров, со вкусом оформлен уголок продавца. План товарооборота ежемесячно выполняется.

НА СНИМКЕ сверху: Л. В. Щупова.

Зоя Павловна Тихомирова два года назад пришла работать на Красногвардейский хлебозавод. За короткий срок она освоила сложную специальность мастера хлебопечения. Зоя Павловна выпекает хлеб только хорошего качества.

НА СНИМКЕ слева: З. П. Тихомирова. Фото Г. ЧУСОВИТИНА.



## Хозяйствовать эффективно

### А поучиться не мешает

Экономика должна быть экономной. Требование это относится ко всем отраслям сельскохозяйственного производства, не исключая и производство молока. А оно требует пристального, повседневного к себе внимания. Об этом знают все. Администрация совхозов, руководители партийных и профсоюзных организаций утверждают, что молоком занимаются все и все обеспокоены положением дел в этой отрасли. Придя же на ферму, где репашеся судьба продукции, убеждаешься, что конкретно и предметно этим не занимается никто.

Директора совхозов на некоторых фермах не бывают месяцами, на других — только в день животноводства. А ведь внимания — и руководителя не знают положения дел на местах, не оказывают влияния, не устраняют недостатки.

Примеры? Пожалуй, ста Совхоз «Покровский» за май продал государству 205 тонн молока в зачетном весе. Но каково качество этого молока! Из 205 тонн 102 сдано вторым сортом, а 53 и вовсе несортного, 60 процентов сдала за месяц несортным Новодеревская ферма. Основная причина — не налажено охлаждение. За сданное совхозом «Покровский» в течение пяти месяцев молоко на счет ему поступило 289,9 тысячи рублей. Первосортного молока за этот период было 76 процентов, охлажденного молока первого сорта сдано 43 процента. В среднем же по области за этот период первосортного молока сдано 86 процентов. Этот рубль и для нас вполне реален. Если бы совхоз сдал 870 тонн молока именно таким качеством (86 процентов) и охлажденным, то получил бы 298,6 тысячи рублей. Денежные потери, таким образом, за 5 месяцев составили 8696 рублей.

В целом по району недополучено с начала года из-за низкого качества молока около 36 тысяч рублей. Это только экономическая сторона, а вторая —

технологическая. По-настоящему, что из качественного сырья гормолхозавод сможет выпустить и качественную продукцию. В плане его работы есть много мероприятий, направленных на улучшение качества молочной продукции. Практикуется, например, проведение дня качества. На завод приглашаются главные зооветспециалисты, бригадиры молочноварных ферм, лаборанты прифермских лабораторий. Встречаются поставщики и заготовители, люди, от которых зависят качество молока. Советуются, спорят. Смотрят свое сырье и продукцию, выработанную из него, представители совхозов, идет полезный обмен мнениями.

На днях состоялась такая встреча на молокозаводе. В ней приняли участие представители всех совхозов, кроме «Покровского». Из пяти специалистов не приехал ни один. А напрасно. Кним очень много претензий качеству молока, что допустить было бы, да и поучиться не мешало.

**Р. СЕМЕНЧУК,**  
главный инспектор по заготовкам и качеству сельхозпродуктов.

## • ПЬЯНСТВУ — БОИ

### Кто поможет наркологу?

Наркологическим отделением Артемовской центральной районной больницы на сегодняшний день «выявлено» и поставлено на учет немало для нашего города число лиц, злоупотребляющих алкоголем. Впрочем, если подсчитать благоупотребляющих, то количество перловых выливает не столь уж пугающе. Но я не слухайно взял в кавычки слово «выявлено». Послушаем Юрия Леонидовича Котова, врача-психиатра по основному роду занятий и нарколога по вынужденному совместительству. Собственно врач нарколога в отделении пока нет.

— Как это ни печально, — говорит Юрий Леонидович, — но мы идем на поводу у ситуации. Ведь чтобы выявлять больных и осуществлять патронаж, то есть динамичное наблюдение за ними после лечения, нужны люди, квалифицированные кадры, а их не хватает. К нам же обращаются за помощью в основном те, кого или жены выгоняют из дома, а администрация предприятий с работы, или милиция начинает беспокоить. Причем некоторые приходят в таком виде, что нитяно, нимамо назвать не могут. Чувство полнейшей безнаказанности — отличительная черта этого контингента.

Вот так и не иначе обстоит дело с выявлени-

ем. А с лечением? Стационарные больные проходят 45-дневный курс лечения в здании, которому в ближайший обед исполнится столетие, где нет кабинета психотерапии, нет красного уголка, негде повернуться обслуживающему персоналу и больным, в условиях, способствующих развитию депрессии у врача и фельдшера, людей психически нездоровых. И ведь это продолжается целый день, каждый день, круглый год.

С этой точки зрения амбулаторному больному куда выгоднее и веселее. Сходит в процедурный кабинет на уколы, на обратном пути завернет в «лавку» и на работу. Справка есть, что человек лечится, значит пить можно. А администрация, кроме справки, ничего и не нужно.

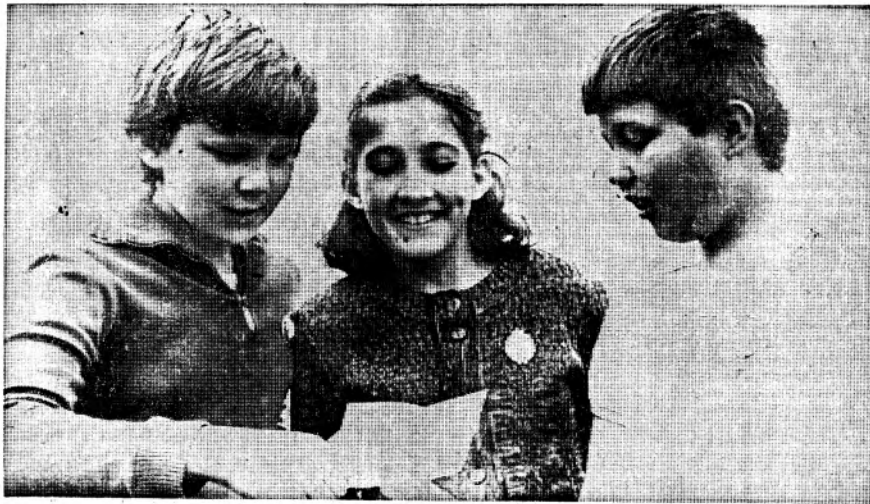
Исходя из вышесказанного, вполне можно утверждать, что бороться с пьянством в этом виде, в каком она существует на сегодняшний день, ведется ради самой борьбы,

Не видно желания стороны общественности победить в этой борьбе. Не отсюда ли на всех антиалкогольных мероприятиях заметен излет деятельности, необязательности, нарочитости? Более того, обнаруживается явное стремление подкостылить, поддурманить, набросить флер невнимательности, придать сомнительный шарм посредством дискотек, «огоньков», вечеров трудовой славы, одним словом, если можно так выразиться, «окультурить» пьянство, а не покончить с ним совсем.

Как будто есть принципиальная разница между тем, кто закуськает коньяком лимонном, окруженный уютом и блеском импортной мебели, и тем, кто таскается с блаженным лицом в безымянной канаве. И разве поощряет дифирамбы умеренному и аккуратному употреблению алкоголя заглядывая хоть раз в глаза дебилным детям?

Так кто же поможет наркологу в его столь нужном, столь же неблагодарном труде? И как ему работать дальше, если с административных высот вещают: «Вы наркомол, вы и боритесь с пьянством. Вы за это деньги получаете», а из подзаборных изменностей несется дружное: «Пили, пьем и будем пить?»

А. ЕГОРОВ.



● ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

## Солнце, воздух и вода.

В пионерском лагере «Сокол» Артемовского машиностроительного завода закончилась первая смена. Позади у 130 детей три недели увлекательного отдыха. Июнь в достатке наделил мальчишек и девчонок солнцем и теплом. А воздух здесь чистый и свежий, с ароматом дубовых трав и целебного соснового леса. И речка Реж совсем рядом, красивая и своенравная. Вода-то серебром струится на мелких перекатах,

камушки перебирает, то медленно в глубинную прохладу уходит. В жаркую погоду купаться в ней одно наслаждение. Ребяттам есть о чем рассказать папам и мамам, дедушкам и бабушкам. Событий было много. Интересные подвижные игры сменялись КВНами, дружескими беседами за чашкой чая в кафе «Чебурашка», концертами художественной самодеятельности. Стасик Мякушкин, Андрей Седов,

Оля Машкевич, Женя Романенко, Сапа Дудин и Алла Перезовкина без гордости вспоминают о лагерной спартакиаде. Это они, показав свои высокие бойцовские качества, стали призерами пионерских состязаний. Наташа Никулина, Татьяна Корнилова и Дима Шаркизянов вернулись из лагеря со значками на груди «Будь готов к гражданской обороне СССР». Их вручил ребятам представитель городского шта-

ба гражданской обороны А. В. Плотников за победу в викторине. Всего два дня на спортивных и игровых площадках лагеря «Сокол» не было слышно ребячьего громкого голоса и смеха. Затихшее временное. Сегодня здесь снова взвывает на мачте красный флаг. Новый отряд красногалстучной пионерии уже приехал на отдых.

Г. ЧУСОВИТИН.

НА СНИМКЕ: победители викторины «Будь готов к гражданской обороне СССР» Н. Никулина, Т. Корнилова и Д. Шаркизянов. Фото автора.

В ознаменование 60-летия образования СССР президиум совета областного отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры и коллегия Управления культуры обласполкома объявляют смотр памятников истории и культуры в Свердловской области. Он проводится до 30 декабря 1982 года. Цель смотра: улучшить охрану и пропаганду памятников истории и культуры, особенно памятников, посвященных дружбе народов, революционной, трудовой и боевой славы; привести все памятники и памятные места в образцовое состояние и благоустроить прилегающую к ним территорию с помощью шефов; усилить работу по выявлению, изучению, учету памятников и подготовке материала для взятия их под государственную охрану; повысить качество ре-

## ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ СМОТРА ПАМЯТНИКОВ ИСТОРИИ И КУЛЬТУРЫ, ПОСВЯЩЕННОГО 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР, В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

монта и реставрации памятников; обеспечить памятники и памятные места мемориальными досками и памятными знаками, раскрывающими их историю и содержание; увеличить количество первичных организаций и членов общества. Создать районные и городские отделения общества там, где их еще нет. Добиться выполнения годового финансового плана. Основными показателями смотра являются качественное и эффективное выполнение вышеперечисленных целевых задач на высоком организационном и идейном уровне с использованием всех форм и

заведения, школы, организации творческих союзов и добровольных обществ, совхозы и колхозы, редакции газет и журналов, радио и телевидение, комсомольские и пионерские организации.

Управлением культуры обласполкома и президиумом совета областного отделения общества победители смотра будут награждаться грамотами и дипломами.

Руководство смотром памятников истории и культуры осуществляют местные отделения общества, районные и городские отделы культуры.

Первую информацию о ходе смотра памятников истории и культуры представляют к 15 июля 1982 года в областное отделение общества, вторую с краткими характеристиками победителей — к 15 января 1983 года.

Редактор Т. И. КУДРЯШОВА.

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:  
ГОРИСПОЛКОМ, КОМНАТА № 26  
(ТЕЛЕФОН 3.14.55)

АРТЕМОВСКАЯ ГЕОЛОГОПОИСКОВАЯ ПАРТИЯ приглашает на постоянную работу повара в детский сад, кузнеца, электрика, водителей, автомеханика, начальника механических мастерских, для работы на полевых участках — буровильщиков. Выплачивается полевое довольствие.

АРТЕМОВСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕЛЬХОЗХИМИЯ» приглашает на постоянную работу начальника мехотряда, трактористов на гусеничные и колесные тракторы «МТЗ-82» и «К-700», механиков по трактору и автомобилям, экскаваторщика на экскаватор «ЭО-3111», токаря, газосварщика.

Газету набирали В. Абакумова, Т. Насонова, Н. Смирлягина, В. Суховских, верстала Т. Исакова, печатал В. Голубцов.

Газета выходит три раза в неделю: АРЕС РЕДАКЦИИ: 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19. ТЕЛЕФОНЫ через городскую станцию — редактор 3-22-01, вторник, четверг, суббота зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-33, экон. отдела 3-24-21, 3-20-31, отдел писем 3-26-06, бухгалтер 3-20-24.

Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 16700 экз. Заказ 3926 Артемовская типография члпролгиза Свердловского обласполкома, 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина 19

## С ДНЕМ КООПЕРАЦИИ!

Правление, партийная, профсоюзная и комсомольская организации Артемовского райпотребсоюза сердечно поздравляют работников, ветеранов труда, членов-пайщиков района и их семьи с 60-й годовщиной Международного дня кооперации.

Дорогие товарищи, искренне желаем вам крепкого здоровья, огромного личного счастья, больших успехов в выполнении планов и социалистических обязательств по достойной встрече 60-летия образования СССР!

## Телевидение

фильм. 1-я серия. 22.50 «Дары уральского леса». 23.00 Москва, «Время».

ВТОРНИК, 6 июля

«Орбита-4» — «Восток»

8.00 «Время». 8.45 На

ПОНЕДЕЛЬНИК, 5 июля  
«Орбита-4» — «Восток»  
8.00 «Время». 8.40  
Чемпионат мира по футболу. Сборная СССР — сборная Польши. 10.15 «Очевидное — невероятное». 11.15 Концерт Алжирского национального ансамбля народного танца «Лахби». 11.45 и 14.00 Новости. 14.20 Программа документальных фильмов. 15.00 Маминя школа. 15.30 Народные мелодии. 15.45 Чему и как учат в ПТУ. 16.15 К национальному празднику Алжира. Дно независимости. 17.05 На VII Международном конкурсе им. П. И. Чайковского. 3-й тур. 17.55 Футбольное обозрение. 18.25 Планы партии — планы народа. 18.55 Чемпионат мира по футболу. Сборная СССР — сборная Польши. 20.30 «Время». 21.15 На чемпионате мира по футболу.  
2-я общесоюзная программа  
10.00 Москва. Утренняя гимнастика. 10.20 Программа научно-популярных фильмов. 10.45 «Путь к причалу». Художественный фильм. 11.00 «Жизнь науки». 11.25 «Бремисские мушкетеры». Мультифильм. 11.30 Французский язык. 13.00 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Птица». 3 — 4-я серия. 14.00 Знай и умей. 14.45 «А ну-ка, де-монстрируй!» Конкурс пионервожатых. 16.35 «Мне доверена пелена». Фильм-концерт. 17.20 Новинки. 17.30 Свердловск. «Страна ГИ». 18.00 Реклама. 18.10 СССР поэта Л. Ошанина. 18.50 Адреса переломного опыта. 18.40 «Жизнь науки». 17.20 Новости. 17.30 Свердловск. Побратимы. 18.00 «Служба настроения». Телеансамбль. 18.20 Отдыхаем на природе. 18.50 Новости. 19.00 Москва. Международный товарищеский матч по волейболу. 20.15 Свердловск. Мир наших товарищей. 21.00 Международная товарищеская встреча по легкой атлетике. Сборная СССР — Япония (женщины). «Доверие». Художественный фильм. Москва. «Время».

8.00 «Время». 8.45 На чемпионате мира по футболу. 11.10 Концерт заслуженного артиста РСФСР Б. Феоктистова (балалайка). 11.50 и 14.00 Новости. 14.15 Программа документальных фильмов. «Украли зебру». 14.55 Фильм — документ. 16.05 «Закрапские узоры». Концерт народных коллективов. 16.35 Стадион для всех. 17.05 В каждом рисунке — солнце. 17.20 «Верность земле». Об аграрной политике Советского государства. 18.10 Сегодня в мире. 18.25. «Подвиг». 18.55 На чемпионате мира по футболу. 20.30 «Время». 21.05 «Выбор пути». Телевизионный очерк о заслуженной артистке РСФСР О. Андреевой. 21.35 «Сегодня в мире». 21.50 «Незнакомка». Художественный фильм. 2-я общесоюзная программа  
10.00 Москва. Утренняя гимнастика. 10.20 Программа научно-популярных фильмов. 10.45 «Путь к причалу». Художественный фильм. 11.00 «Жизнь науки». 11.25 «Бремисские мушкетеры». Мультифильм. 11.30 Французский язык. 13.00 Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Птица». 3 — 4-я серия. 14.00 Знай и умей. 14.45 «А ну-ка, де-монстрируй!» Конкурс пионервожатых. 16.35 «Мне доверена пелена». Фильм-концерт. 17.20 Новинки. 17.30 Свердловск. «Страна ГИ». 18.00 Реклама. 18.10 СССР поэта Л. Ошанина. 18.50 Адреса переломного опыта. 18.40 «Жизнь науки». 17.20 Новости. 17.30 Свердловск. Побратимы. 18.00 «Служба настроения». Телеансамбль. 18.20 Отдыхаем на природе. 18.50 Новости. 19.00 Москва. Международный товарищеский матч по волейболу. 20.15 Свердловск. Мир наших товарищей. 21.00 Международная товарищеская встреча по легкой атлетике. Сборная СССР — Япония (женщины). «Доверие». Художественный фильм. Москва. «Время».

БУЛАНАШКОМУ ШАХТОСТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу требуются штукатуры, маляры, каменички, слесари, сантехники, плотники, проходчики горизонтальных и вертикальных выработок, слесари, электрики.

3-1

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ И СОВХОЗОВ!  
Артемовский райпотребсоюз продает телеги одноколесные по цене 123 рубля, колеса для телег по цене 10 руб. 90 коп.  
Товары предлагаются по безналчному расчету.

2-1

## Меняются:

ОДНОКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира в г. Тава на равноценную в г. Артемовском. Обращаться: г. Тава, ул. 4-й пятилетки, 43-68, к Устиновой.

ДВУХКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира в микрорайоне № 1 г. Артемовского на трехкомнатную благоустроенную в пос. Буланаш. Обращаться: г. Артемовский, ул. Гагарина, 1-67 (после 19 часов).



# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 79 (7564)

ВТОРНИК, 6 июля 1982 года

Цена 2 коп.

## Товары для народа

В начале нынешнего года в Свердловске была организована выставка товаров народного потребления, которая в основном предназначалась для хозяйственных руководителей. Она не только знакомила с товарами широкого потребления, выпускающимися на Среднем Урале, но и включала изделия, которые необходимо быстрее освоить в области.

Явление это закономерное для сегодняшнего дня. На ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС с новой силой прозвучала одна из важнейших установок XXVI съезда партии о необходимости бережущими темпами развивать предприятия, занятые производством товаров народного потребления, наращивать их выпуск там, где они не являются главной продукцией.

В нашем городе выпуском товаров широко охвачены заняты несколько предприятий, в том числе Артемовецкий машиностроительный завод, Красногвардейский химлесхоз, Егоршинский лесхоз, Красногвардейский краповый завод и другие. Всего ими производится 74 вида товаров на общую сумму 1634 тысячи рублей. В текущем году планируется оборудовать специализированные цехи и участки по выпуску товаров культурно-массового и бытового назначения. Буланашском машиностроительном заводе и заводе ЖБИ объединения «Вахрушевуголь», расширить номенклатуру товаров на 10 видов. Согласно целевой программе за пятилетие выпуск товаров народного потребления возрастет в полтора раза. Задание успешно выполняется.

Безусловно, каждое новое изделие должно соответствовать высокому уровню, отвечать эстетическим и эксплуатационным требованиям. Продукция, производимая предприятиями города, имеет широкий ассортимент. Химлесхоз, к примеру, выпускает столовые наборы, конфетницы, скалки, ложки, наборы для варенья и для компота, краповый завод — рубанки и фотофонари, Артемовецкий машиностроительный завод столь необходимые в каждом домашнем хозяйстве вешалки, навесные полочки, совки, рыхлаки. Эти товары находят широкий спрос у покупателей.

За увеличением объема производства товаров, повышением их качества, расширением номенклатуры разработана действенная система контроля. В технико-экономическом совете при горкоме КПСС создана секция товаров народного потребления, которая работает по перспективному годовому плану. На ведущих предприятиях действуют производственные депутатские группы, группы народного контроля за увеличением выпуска товаров. Таким образом, принцип партийного руководства играет в деле расширения выпуска товаров хозяйству, улучшения их качества и расширения ассортимента определяющую роль.

Задача сейчас ставится так. Если прошедший год был стартовым в реализации целевой программы увеличения производства, расширения ассортимента, улучшения качества товаров для народа, то 1982 год — определяющий в достижении всех намеченных рубежей на этот период, год высоких темпов производства. Хозяйственным руководителям необходимо позаботиться о наращивании мощностей за счет совершенствования технологии производства, внедрения высокопроизводительного оборудования, лучшей организации труда.

В эти дни в нашей области состоится Всесоюзный семинар по обмену передовым опытом в производстве товаров народного потребления. Особое внимание будет уделено достижениям в Свердловской области. В связи с этим партийным организациям промышленных предприятий следует тщательно проанализировать результаты выполнения целевой программы. Ни одного предприятия, не выпускающего товары массового спроса, ни одного, не выполняющего план их производства, — таково требование дня.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

### Фермам — прочную кормовую базу!



### Пора сенокосная

#### ФОТОРЕПОРТАЖ

Майский Пленум ЦК КПСС поставил конкретные задачи по резко увеличению производства продукции животноводства. Труженники нашего района отлично понимают, что без достаточного количества грубых и сочных кормов не получить большого мяса и молока. Вот почему социалистическими обязательствами на 1982 год определены высокие рубежи по запасу кормов на предстоящую зиму. В общей сложности предстоит заготовить по 28 центнерам кормовых единиц на условную голову скота.

У коровы молоко на языке, говорят в народе. И это понятно. Даже при самой высокой организации труда и нормальных условиях содержания скота скудный рацион не принесет желаемых результатов. Для животноводов совхоза «Егоршинский» яркой иллюстрацией к сказанному явился нынешний год, с начала которого хозяйство продало государству 1991 тонну молока при плане 1720 тонн.

— Успех закономерен, — говорит управляющий Мостовским отделением Анатолий Артемьевич Свалов. — Кормили коров досыта, вот и весь секрет. Ключи от секрета высокой продуктивности скота переданы сегодня в руки тех, кто ведет зеленую жатву. По опыту прошлых лет в совхозе создан механизированный отряд, который на первой стадии сенокосной страды закладывает сенаж для моло-

но стада Мостовского комплекса. Полдень. К емкой траншее с кузовами, груженными доверху зеленой массой, то и дело подходят тракторы и автомашины. Вот круго разворачивается колесный МТЗ, считанные секунды — и зеленая реза в траншее. Тракторист совсем молод. Знакомимся.

— Сергей Налимов, — представляется он. Ученику 10 класса Мостовской школы всего 16 лет. Но он уже наравне со старшими трудится на заготовке кормов.

Два мощных трактора К-700 выдвигаются и утрамбовывают зеленую

массу, которая слабивается поваренной солью и специальной заваркой. До поля, где сосредоточены главные силы отряда, рукой подать. Здесь работают косилки и силосные комбайны, выполняющие роль подборщиков и измельчителей массы.

Тимофей Семенович Пикалев — один из самых опытных механизаторов на косовые травы. Механик отряда Вячеслав Павлович Палкин рассказывает:

— Тимофей Семенович травы быстро косит, и качество работы хорошее. В отряде народ подобрался надежный. — продолжает механик, — это трактористы Александр Павлович

Сметанин, Иван Ахтаревич Зайнутдинов, Александр Иванович Свалов, шофер Сергей Николаевич Свалов и другие.

На 5 июня в траншее заложено 1300 тонн зеленой массы на сенаж. Результат мог быть выше, но из-за недостатка влаги и холодной весны озимая рожь и сальные травы дают пока малый выход зеленой массы.

В этих условиях механизаторы стараются избежать потерь при уборке трав и качественно заложить их на хранение.

Г. ЧУСОВИТИН.  
НА ШИМКАХ: Т. С. Пикалев; идет заготовка трав.

Фото автора.

### НА ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ШАХТЕРОВ

Готовясь достойно встретить 60-летие СССР, шахтеры Буланаша ежемесебно перевыполняют план по добыче угля. За июнь на лицевой счет они записали 1568 тонн сверхпланового угля, а с начала года 11157 тонн.

Наилучших результатов добился коллектив района шахты Буланаш-3, который за месяц выдал на-гора 1343 тонны угля дополнительно к плану, а за полугодие 8530 тонн.

615 тонн сверхплановой добычи имеет коллектив шахты Буланаш-2.5. Все добытые участки шахт Буланаш-3 и Буланаш-2.5 справились с полугодовым планом по добыче топлива.

А. СТАЛЬНОВ.



● ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# С ЗАТЯЖНЫМИ ПРОБУКСОВКАМИ

В автотранспортном предприятии на учете числится 45 коммунистов — сила немалая. Во всех 15 грузовых и пассажирских бригадах есть члены партии, от одного до трех. Руководители среднего звена — начальники службы, мастера в большинстве — тоже коммунисты. Они, безусловно, оказывают партийное влияние на весь производственный процесс и воспитание коллектива. План прошлого года по грузовым перевозкам выполнен досрочно, 24 декабря, сверх плана перевезено 47,7 тысячи тонн грузов. Задание по грузообороту выполнено на 104 процента.

Казалось бы, куда лучше. Но при более глубоком знакомстве с работой АТП бросаются в глаза пробуксовки затяжного характера. По целому ряду причин предприятие работает с большим напряжением. Эти причины то и дело выбивают его из колеи. План пассажирских перевозок в прошлом году выполнен на 98 процентов из-за некомплектности автобусов, водительским составом, изюшкой трудовой, транспортной и финансовой дисциплины в пассажирской колонне. В апреле и мае оказалось не выполнено задание по грузовым перевозкам. Особенно плохо работались бригады автоколонны № 1. Только лимы и ухабы на дорогах да плохое обеспечение запчастями виноваты в этом?

В какой-то мере и то, и другое является тормозом в работе. Но главная причина видится в отсутствии повседневной организаторской и воспитательной работы, в отсутствии тесного контакта между администрацией и общественными организациями с одной стороны, бригадами и отдельными рабочими — с другой.

«Помните, — могут возразить руководители АТП, — У нас ведется политическая и экономическая учеба, мы выступаем с лекциями и докладами, проводим собрания. Работает товарищеский суд, создан совет наставников, выпускается стенгазета, действует «Комсомольский проектор»».

Чистейшая правда. Формально все это в самом деле есть. Да и трудно представить, чтобы в наше время существовало социалистическое предприятие, не имеющее перечисленных общественных институтов. Нет только планомерного, взаимосвязанного подхода к воспитанию. Блага порывы отдельных энтузиастов не приносят желаемого эффекта из-за отсутствия в коллективе единого воспитательного процесса.

Именно на это нацеливал в первую очередь первичные партийные организации в свое время пленум городского комитета партии, обсуждавший вопрос «О задачах партийных организаций, хозяйственных органов по

осуществлению комплексного подхода к воспитанию трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». Но тхтто вместе с секретарем парторганизации В. В. Симоновым мы искали хоть каких-то следов, оставшихся после пленума. Ни в протоколах партийных собраний за последние полгода, ни в повестках дня заседаний бюро об улучшении идеологической и политико-воспитательной работы ничего не напоминало.

Не нашлось и самого постановления пленума, разосланного во все партийные организации.

А между тем это для предприятия сегодня главное, ибо организаторская и воспитательная работа не отвечает требованиям дня. Пример тому — внедрение новых форм организации труда.

Стремясь не отстать от жизни, руководители АТП решили начать внедрение коллективных форм. Выбор пал на автобусную колонну. Здесь была создана комплексная бригада, работающая на один наряд и распределяющая заработную плату по коэффициенту трудового участия.

Сам по себе стремление похвально. И на первых порах в бригаде по высилась ответственность каждого водителя за дело, улучшилась регулярность движения автобусов, меньше стало нарушений, возросла заработная плата водителей.

Тут бы и поддержать бригаду, не забывая о ней. Однако, ограничившись разъяснением, как будет определяться коэффициент трудового участия, администрация всю организационную и техническую сторону дела переложила на инженера по труду Н. А. Воробьеву и бригадира комплексной бригады А. А. Авдюкова.

В бригаде 44 человека. Ею надо управлять, проявлять максимум заботы, знать, чем она живет, а не ограничиваться административным наймом. Сейчас бригада накануне развала. На ее собраниях никто из руководителей не ходит, техническая служба не выполняет своих договорных обязательств. За полгода председатель местного комитета профсоюза В. Я. Скутин ни разу не нашел времени побывать на собраниях бригады.

Так было и в очередной раз, в мае, когда бригада собралась в надежде встретиться с руководителем. На встречу с ней пришла также Н. А. Воробьева. Разумеется, не могла она ответить на все вопросы водителей, заместителей и начальника, и секретаря парторганизации, и председателя месткома. Между прочим, в этот день из 54 автобусов 28 по разным причинам не вышли на линию.

В социалистических обязательствах АТП есть такой пункт: «В целях материальной заинтересованности водителей, улучшения использования авто-

мобилей, дальнейшего роста производительности труда, улучшения обслуживания клиентов, экономии трудовых и материальных ресурсов перевести на работу по одному наряду две грузовые бригады, одну таксомоторную и одну пассажирскую». Очень хороший пункт. Но закончилось первое полугодие, а эксперимент с пассажирской колонной, как видим, затонул. По словам начальника автоколонны № 2 Г. И. Белозубова, грузовая бригада № 9, где бригадиром Н. Ф. Макаров, подготовлена и желает перейти на работу по одному наряду, но руководители АТП почему-то не решаются дать «зеленую улицу» доброму пошину.

Нельзя сказать, что партийная организация безучастна к положению, сложившемуся на предприятии. Бывает, что секретаря парторганизации и членов бюро осеняют благие порывы, но как и в случае с внедрением коллективных форм труда, дело зачастую до конца не доводится. Вот и на партийном собрании речь шла о развитии бригадных форм труда и усилении в них партийного влияния. И меры были намечены неплохие. Среди них и такая: создать в трех бригадах № 7, 13, 14 партийные группы, а в шести остальных утвердить парторганизаторов. Прошел месяц — все пока остается на бумаге.

Что касается самого

собрания, то оно подготовлено неплохо. Бригадиров присутствовало мало, и делового разговора не получилось. Об этом говорили на собрании сами коммунисты. Впрочем, ничего удивительного нет: В. В. Симонов исполняет обязанности главного инженера, главного механика и несвободного секретаря партийной организации. Попробуй тут успей вынытнуть во все. И опять же виной этому слабая воспитательная работа с руководящими кадрами как со стороны партийной организации, так с администрации.

Есть в АТП положительные примеры организации идеологической и политической работы. Хорошо работала в минувшем учебном году школа коммунистического труда в автоколонне № 2, где пропагандистом Г. С. Суворова, активным общественным отделом кадров, возглавляемым Л. А. Госковой, товарищеский суд. Но только по большим праздникам выпускается стенгазета «Автомобилист», редкое явление — рейды «Комсомольского проектора», много лучшего желает работа агитаторов и политинформаторов. Каждый из этих общественных институтов действует сам по себе, не имея единых задач и целей. Между тем перестройка хозяйственного механизма, в том числе и воспитательного процесса, не терпит поверхностного подхода.

**М. СИДОРОВИЧ,**  
член внештатного отдела партийной жизни.



После окончания Свердловского техникума общественного питания Валентина Ивановна Машренко была направлена на работу инженером по научной организации труда на Артемовский молокозавод. Затем ее перевели в Артемовский горком ВЛКСМ. Закончив Всесоюзный заочный юридический институт, Валентина Ивановна сейчас работает юристом-консультантом в Артемовском тресте столовых. С 1978 года коммунисты избирают ее секретарем партийной организации, с 1980 года она избирается депутатом городского Совета.

НА СНИМКЕ: В. И. Машренко.

Фото В. ЛЕВИНА.

● ИЗ ПОЧТЫ СТРАНИЦЫ  
«ОТЧИЗНЫ ВЕРНЫМ СЫНОМ БУДЬ»  
**НЕ ЗАБЫТЬ ЭТИ ГОДЫ**

Мой комсомольский возраст пришелся на годы войны. 1941 год навсегда останется в моей памяти. 23 июня готовилась я встретить день своего рождения, но вместо этого получила повестку о явке в военкомат.

Я стала старшей операционной сестрой. Две недели нас готовили для отправки на фронт. Проводили занятия по военной хирургии, учили стрелять, ползать по-пластунски.

Никогда не забыть, как тепло провожали нас, молодых медсестер, на фронт.

Погрузили нас в эшелон. Мы были молоды и не могли обойтись без песен, шуток. Но когда стали подъезжать к линии фронта, все приутихло. На станции Соболаго Калининской области на наш эшелон влетели немецкие бомбардировщики, и был выброшен десант. Эшелон горел. Было много раненых, убитых. Стоны, крики. Это было первое мое боевое крещение.

Началась наша коч-

евая жизнь в калининских лесах Жили в землянках. Заботливо, по-отечески относились к нам. Помню моих боевых попутчиков Анашкину, Нину Карпову, Полю Торопыгину, Лиду Шустикову, Тасю Малых. Мы и сейчас продолжаем дружить.

Когда началось наступление наших войск, наступление всех стало приподнятым, хотя работы не убавилось. Снова дни и ночи на ногах около операционного стола.

Во время войны, побывавших наш состав медицинских сестер. Погибла под бомбежкой Зина Всехвальных. Похоронили мы ее на бугре в поселке Плешково, поплакали и снова в поход. Таких случаев не перечислять.

Это прекрасный хирург,

Первая моя награда — медаль «За боевые заслуги». Затем я получила орден Красной Звезды. В 1943 году стала кандидатом в члены партии, а в 1944 году — членом КПСС. День Победы мы встретили в Королевском лесу в Румынии. И радовались, и плакали.

За четыре года войны мы многое изучились. Прежде всего мужеству, трудолюбию, боевой и дружеской помощи. Фронтовая закалка пригодилась нам и в мирные дни.

Война страшна. Сколько погубила она молодых жизней, сколько оставила сирот, сколько сделала разрушений! Пусть никогда не повторится такое. Пусть никогда не узнают войны наши дети и внуки.

В мире сегодня опять неспокойно. Страдают от военной агрессии народы Ливана и Палестины. Но в какой бы точке нашей планеты не лилась кровь, мы, советские люди, говорим: «Нет — войне! Мы — за мир и будем отстаивать его всеми силами».

**А. БОРИСЕНКО.**

● ВНИМАНИЕ — ОТПИСКА

## «Как решаются проблемы»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в «Артемовском рабочем» № 59 20 мая текущего года, речь шла о строительстве котельной Буланашского машзавода, пуск первой очереди которой намечен в 1982 году. Строительство ведется с большим отставанием, ежедневно план строительно-монтажных работ не выполняется.

Немалое участие, оказывает заместитель ди-

ректора по строительству Р. И. Бирюков, в строительстве котельной принимает заказчица — Буланашский машзавод. На строительстве безземкостного разгрузочного устройства освоено 112 тысяч рублей, но работы ведутся с отставанием.

Одним из сложнейших объектов на строящемся является разгрузочное устройство. Производству работ танке мешает большой

приток грунтовых вод, вдобавок, но всему осложнение объекта товарным бетоном и железобетонными изделиями ведется с перебоями.

Проблемой номер один для заказчика является изготовление нестандартного оборудования. Большая часть заказов размещена на Буланашском машзаводе. Из-за отсутствия металла (не выделены фонды на металл) сроки изготовления оборудо-

дования были сорваны. Не выполнено ни одного заказа, размещенного на Ураламшзаводе.

Буланашский машзавод заинтересован в сладе котельной в 1982 году, поэтому оказывает подячку помощи.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Далее автор ответа перечисляет ряд трудностей, о которых неоднократно писала газета. А вот какие меры принимаются для ускорения строительства и что уже сделано, мы этого так и не увидели.



### Завод в ее судьбе

Мы сидим с Тамарой Сергеевной Якимовой в Бытовке, заботливо убранных девчатами, неторопливо беседуем. Немолодая, немного уставшая, она заметно оживилась, когда начала вспоминать свои первые дни на Буланашском машиностроительном заводе. И даже не на заводе, а на строительной площадке.

— Пришла я сюда в октябре 1972 года кладовщицей. Была я уже пятьдесят первым рабочим на строительстве. Отпускала рабочих топоры, лопаты, гвозди... Работы было непочтый край, а людей мало. Строительство развернулось большое. При мне ставили первую колонну цеха №72, возводили столовую и проход-

О том, как добиралась на работу, Тамара Сергеевна рассказывала уже с улыбкой: «Дороги к заводу тогда еще не было, шли по тракту, что в город, а потом сворачивали на тропинку. Проезжие шоферы останавливались, думая, что я пешком иду в город, и предлагали свои услуги. Приходилось объяснять, что иду на работу на новый завод. А многие еще и не знали о его существовании. Теперь вам любой ребенок покажет дорогу на БМЗ».

И, как это всегда бывает у людей, влюбленных в свою работу, Тамара Сергеевна потихоньку перешла разговор на свои теплые производственные дела. А настоящее для нее немисливо без

бригады, без своих девчат.

— Работа у нас интересная — вся заводская продукция проходит через наши руки, от самой крупной (до 200 килограммов) до самой мелкой (десять доли грамма) детали. И хотя условия не из лучших — зимой холодно, весной и осенью грязно, текущие надрыв у нас нет.

Сколько гордости в словах бригадира! А ведь это значит, что в коллективе здоровья в обстановке. Бригада подобралась на редкость дружная и сплоченная. И новеньким можно позавидовать, что попадают они к таким наставникам, как С. Ибрагимова.

— Работаем мы вместе, дружно. Упаковываем продукцию, оформляем документацию и сами грузим на транспорт. Приятно сознавать, что и мы вносим вклад в общее дело. Ведь даже если завод выполнит план, а мы не отправим продукцию, то подведем весь коллектив предприятия. И поэтому, если надо, бригада может остаться после работы.

Хочется, чтобы завод рос, становился ведущим предприятием района. А мы не подведем.

Беседу записала Н. МАВРЕШКО.

НА СНИМКЕ: члены бригады комплектовщиков Буланашского машиностроительного завода (третья справа Т. С. Якимова).

Фото автора.

### Животноводство — ударный фронт

## БУМАГА ВСЕ СТЕРПИТ

При подведении итогов очередного — смотра санитарного состояния молочнотоварных ферм у всех членов комиссии возник один и тот же вопрос: когда же, наконец будут выполнены все предписания комиссии, когда за бесконечными общаниями последуют конкретные дела? Пора уже подумать об экономии бумаги, которой истрепано очень много. Ежеквартально замечания и предложения заносятся в журнал, хранящийся на ферме. Все это делается в присутствии бригадира и, как минимум, одного из главных зоветспециалистов. Замечания записаны, комиссия уехала, а на этом все закончилось. В журнал никто до следующего раза не заглядывает. Журнал все повторяется. Бумага, как говорится, все стерпит.

Конечно, не все вопросы, требующие разъяснения, посылали бригадиру фермы. Зачастую требуется помощь управляющего, а то и самого директора. При всем том на каждой ферме есть свои, так сказать, индивидуальные недостатки, которые можно устранить своими силами.

К сожалению, в районе нет ни одной фермы, которая отвечала бы требованиям сегодняшнего дня. Территории их неблагоустроены, захлащены до неприличия. Неужели при наличии целого комплек-

та сложных сельхозмашин невозможно выровнять территорию, продисковать и засеять культурными злаками вместо зарослей люцерны? Увы, все везде по-старому.

Да и качество молока в последнее время упало. Причина этого — отсутствие должного охлаждения. Фреоновые танки-охладители на фермах совхоза «Покровский», например, используются неправильно. Молоко должно охлаждаться в потоке пластичными охладителями. И только охлажденное закатывается в танки, где процесс этот продолжается и при хранении. Покровчане же, неизвестно почему, совершенно исправные охладители отключили, и парное молоко идет прямо в танки, перегружая и преждевременно выводя их из строя. До сих пор не введены в действие молокопроводы на Булаковской и Лебедкинской фермах. В Лебедкино до сих пор охлаждение ведется дедовским способом — во флягах в металлической дежке. Хотя здесь заготовлен своевременный лед, надолбить неприличия. Неужели при наличии целого комплек-

дант антисанитарное состояние на ферме.

К сожалению, приходится отмечать ухудшение дел на Мироновской МТФ. Все то хорошее, что завезено, внедрено с трудом, кое-где забывается. Надо надеяться, что все здесь наладится. Хочется верить, что и колхозники по оформлению сопроводительных документов, неопломбированные цистерны для перевозки молока — все это входит в обязанности лабораторий.

На многих фермах не созданы санитарно-защитные зоны вокруг водопойных точек. Не промываются и не дезинфицируются емкости в водонапорных башнях, водоразборная сеть. Это создает реальную угрозу здоровью персонала ферм. На некоторых фермах санитарная культура на очень низком уровне. Так, бригадир Сарафановской МТФ Н. В. сто после Красногвардейской оштрафована за антисанитарное состояние на ферме.

В то же время нужно отметить, что на Мостовском молочном комплексе много делается для поддержания нормального санитарного состояния. Не случайно коллективу было присуждено второе место по санитарному состоянию.

В РЕЙДЕ УЧАСТВОВАЛИ: Г. АЛЕКСАНДРОВА, инженер-химик порошкового завода; Л. ЛЯНДУСОВА, ветврач; Т. ЛЫСКОВА, врач санэпистанции; Р. СЕМЕНЧУК, главный инспектор по заготовкам и качеству сельхозпродуктов, внеш. корр.

### ● ДЛЯ ПТИЦЕВодов-ЛЮБИТЕЛЕЙ

## БИБЛИОТЕЧКА «ДОМАШНЕЕ ХОЗЯЙСТВО»

**«ВЫРАЩИВАНИЕ И ОТКОРМ ИНДЕЕК»**  
Брошюра знакомит читателей с основными проблемами индеек и их особенностями. В ней подробно освещены вопросы выращивания индеек, а также методы кормления и содержания индеек в различные возрастные периоды.

**«ВЫРАЩИВАНИЕ ЦЫПЛЯТ-БРОЙЛЕРОВ»**  
В брошюре описаны породы, линии и кроссы, используемые в бройлерном птицеводстве. В популярной форме изложены вопросы кормления и содержания птицы. Большое внимание уделено особенностям выращивания цыплят-бройлеров.

### ● НАМ ПРИШТУ

## По-шефски ли поступили?

Когда прозвенел прощальный звонок в десятых классах школы № 12, начались те полные хлопот предвыпускные дни, которые так хорошо знакомы родителям и учителям. Школа была занята тем, чтоб хорошо прошли в выпускные экзамены, родители, кроме этого, организовали выпускного вечера. Желание как у школы, так и у родителей было одно: сделать так, чтобы этот вечер запомнился ребятам на всю жизнь.

Один из вопросов — музыка. Ну какое в самом деле, веселье без музыки алого оформления? Когда все возможности были исчерпаны, вспомнили о шефах школы — Артемьевском машиностроительном заводе. В такой критический момент завод мог бы оказать подшефным ребятам добрую услугу.

Надо сказать прямо — на заседании родительского комитета раздавались полные оптимизма голоса тех родителей, которые работают на машиностроительном заводе. Просить, дескать, об этом на машиностроительном заводе бесполезно. Большинство предприятий другого мнения — надо попросить. Эстрадные инструменты есть, есть исполнители, есть время, чтобы подготовить хотя бы небольшую программу. Разве смогут оказать ребятам, которые в любую погоду, выручая взрослых — своих шефов, на про-

тяжении почти всего сентября добросовестно работали на полях подшефного завода совхоза? Здравый смысл и логика говорили, что отказаться в таком случае нельзя. А вот представить — отказали.

Командированный родительским комитетом, я сидел в роли просителя сперва в кабинете секретаря парткома и выслушивал нравственные предостережения завкома завода Замараева Сергея Юрьевича о том, что-де слишком много даем мы нынче детям. Ни в чем тут, То, о чем просит школа, дело хлопотное, утрудяет себя им заводу не хотелось бы.

Все сводилось к отказу, хотя прямо об этом сказано не было. Прямо отказали на третий день после нашей встречи. После этого, еще на что-то надеясь, я попросил встречи с директором завода. Директор дал понять, что не намерен вмешиваться в дела завкома.

Сданы выпускные экзамены, в том числе и по обществоведению. Ребята отвечали на все вопросы. Вопрос о взаимоотношениях школы и завода в программе, естественно, не было. Вопрос, правильно ли поступили шефы, остался без ответа.

По поручению родительского комитета выпускных классов школы № 12 П. СЕМЕНЧУК.

## У ВОДЫ И БЕЗ ВОДЫ

Мы, жители улиц Малковского и Пархоменко, просим оказать помощь в обеспечении нас питьевой водой. На перекрестке наших улиц стоит водоразборная колонка, которая не работает из-за того, что стояк, предназначенный раньше для летней колонки, заварили. Через некоторое время он лопнул на поверхности, и вода стала поступать очень медленно при большом напоре в магистраль, при малом напоре ее не стало вообще. После того как слесарем был снят исправный клапан, вода стала поступать сразу и в колодец. Мы нашли выход из этого положения. Возружившись веревками, достаем воду из колодца вручную. Но она пригодна лишь для стирки бе-

лья, а вот за питьевой водой ходим за три квартала к частному колодцу. Для того, чтобы удобнее брать воду, решили поставить колодезь-журавль. Обращались к водоснабженческому руководству, в поселковый Совет, где узнали, что работы начнут в июле, когда земля оттаит на нужную глубину. Но в месте порыва она давно уже оттаяла и размыла ее вокруг трубы на 1,5 метра. Осталось перекрыть воду, обчистить грязь, вырезать стояк и заварить трубу. Больше двух месяцев мы ждем, и неизвестно, сколько еще придется ждать, прежде чем сможем брать хорошую питьевую воду.

**РЯБЦЕВ, АНТОНОВ, ЗАНИРОВ, ОСТРОУШКО,**

## Просим помочь

В моей памяти сохранилось то время, когда у бара, стояли деревянные бани, улицы не были освещены. Мы тогда не представляли себе асфальтированных тротуаров. Сейчас же ведется бурное строительство новых школ, детских больниц, жилой площади. Но, к сожалению, качество работы не отвечает требованиям.

Воздух в комнате доходил до 10 градусов тепла. Не было горячей воды. Установленные краны не закрываются, и бесцельно расходуются сотни кубометров воды, идущей в канализацию. Газовые плиты в момент застройки, а газ все никак не подключают. Мы уже обращались по этому вопросу в нужные организации, но положительных ответов не услышали. Просим помочь нам решить наиболее бытовые вопросы.

**По поручению жильцов дома И. СВАЛОВ,**



# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС в Артемовском городском Совете народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 82 (7567)

ВТОРНИК, 13 июля 1982 года

Цена 2 коп.

## ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО

Пятая четверть — так называют летние школьные каникулы. Школа — учреждение круглогодичное: она берет на себя и организацию летней жизни детей, обеспечивая ее педагогическую целесообразность.

2970 школьников проведут лето в загородных пионерских лагерях, которым отведены самые живописные, благоприятные для здоровья уголки. 2256 человек отдохнут в пионерских лагерях, организованных при школах.

Разнообразны формы и методы летней работы с учащимися. Не первый год действуют многочисленные лагеря труда и отдыха, где ребята занимаются общественно полезным трудом, ремонтируют свои классы и кабинеты. Дети с ослабленным здоровьем получают путевки в лагерь санаторного типа. Только за июль в профилактории «Родничок» отдохнут и поправят свое здоровье 150 школьников.

Оздоровлению детей, их физической закалке придается особое значение. Созданы спортивно-трудовые лагеря в селе Лебедкино, школе-интернате № 7, при детско-юношеской спортивной школе, в которых научат детей плавать, играть в спортивные игры, привьют навыки туризма. В спортивных лагерях получат закаливание 276 человек.

Одна из главных забот сегодня — организация трудового участия школьников в хозяйственной жизни страны. Свой посильный вклад ребята, особенно сельские, хотят внести в то великое дело, которым занята страна, — в осуществление Продовольственной программы. При Покровской, Мостовской, Мирновской, Лебедкинской и Сосновоборской средних школах создано пять ученических производственных бригад, в которых занято 462 человека. Ребята занимаются ремонтом сельской техники, благоустройством. Например, Сосновоборской ученической производственной бригадой отремонтированы школьный гараж и сельскохозяйственная техника.

В селах Шогриш и Писанец созданы производственные звенья, где занимаются выполнением подсобных работ, посадкой капусты, поливкой и прополкой грядок. На предприятиях действуют трудовые объединения, охватывающие 356 девиц-детишек. Неотъемлемую работу за период июньской практики проработали ребята — пионерские вожатые. Сорок три девятиклассницы трудятся в пришкольных пионерских лагерях и в разновозрастных отрядах по месту жительства. В результате освобождено много учителей. За летний период трудовые объединения школьников выполнят объем работ более чем на пятьдесят тысяч рублей.

Очень важно, чтобы в летнюю пору ни один школьник как старшего, так и младшего возраста не оказался лишенным педагогического внимания. Особое значение придается организации отдыха тех ребят, которые остались на лето в городе. Во всех микрорайонах созданы детские площадки. Игры, спортом, сбором лекарственных трав занято ежедневно 2349 человек.

При городском Доме пионеров уже пятый год организуется профильный лагерь, где создано два отряда — по изобразительному искусству и художественной самодельности. Работают кружки «Умелые руки» и танцевальный. В этом лагере проводят свой досуг девятисто школьников. Они занимаются сбором лекарственных трав, шефствуют над школьным парком, находящимся на берегу пруда, постоянно поддерживают порядок на территории Дома пионеров.

Повсеместно организуются фестивали художественной самодельности, праздники дружбы, посвященные шестидесятилетию СССР. Пролетели маршруты походов по местам боевой и трудовой славы, экспедиции «Моя Родина — СССР».

Лето в разгаре. Надо сейчас сделать так, чтобы оно было использовано максимально в интересах наших детей.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

### Отвечают делом

На 102,5 процента выполнил план по выпуску валовой продукции с начала года коллектив Егоршинских центральных энергомеханических мастерских. Реализация составила 102,3 процента. Высокие показатели у коллектива по выпуску чугуна и цветного литья.

Один из основных показателей предприятия — выпуск запчастей к горношахтному оборудованию. Он равен 177,6 процента.

Одинаково хорошо работают ведущие цехи ЦЭММ — механический и подземный. Они постоянно перевыполняют план

социалистические обязательства в честь 60-летия СССР, обеспечивают высокое качество продукции. В индивидуальном соревновании впереди идут подземный электрослесарь Ибогим Герфанович Шагабудинов, электросварщик ручной сварки Борис Павлович Волков, электромонтер по ремонту воздушных линий электроснабжения Константин Константинович Койчев и другие.

За сухими цифрами отчетов — слаженный, ударный труд каждого работника предприятия.

**Е. ХАМИЕВА,**  
монтажница

### Выполняя Продовольственную программу

Стремясь выполнить повышенные социалистические обязательства в честь 60-летия СССР, стабильно работает коллектив Артемовского молочного завода. Из месяца в месяц выполняются и перевыполняются основные плановые показатели. План первого полугодия по реализации продукции выполнен на 114,4 процента, по выпуску цельномолочной продукции — на 107,1, сметаны — на 132, творага обезжиренного — на 202 процента. Коллектив предприятия отгрузил хлебокомбинату значительно

больше сыроватки, чем предусмотрено планом, — на 113 процентов. Производительность труда составила 113,9 процента.

В заводском соревновании лидируют бригады сметано-творожного и цельномолочного участков, руководимые Ниной Семеновной Лыжиной и Любовью Павловной Петровой. Трудящиеся завода стремятся работать так, чтобы на прилавках магазинов бесперебойно были молоко и молочная продукция.

**Т. ЕФРЕМОВА,**  
экономист

## ФЕРМАМ — НАДЕЖНЫЙ ЗАПАС КОРМОВ!

### 110 ТОНН ВИТАМИНОВ

Из дверного проема веет теплым воздухом, постоянным на ароматные летних трав. Под крышей крутятся два огромных барабана, которые как бы продуваются пламенем из огнедышащих форсунок. Здесь готовится витаминная травяная мука. В совхозе «Покровский» план производства ее — 400 тонн, да плюс 70 — на продажу государству. В прошлом году он был успешно выполнен, и нынче дела идут неплохо.

Агрегаты начали работать с 10 июня, используя в качестве сырья озимую рожь. Теперь, когда рожь вступила в период колосения, на зеленку косят многолетние травы — тимофевку и коостер. Но малы ли, велики ли запасы зеленой массы, а успех дела все же зависит от людей, от их добросовестности и опыта. В три смены идет работа на агрегате — здесь и рабочие совхоза, и шефы из разных подразделений Егоршинского отделения железной дороги, но лучшие результаты у смены, где работают Александр Губарев и Николай Тумаков. Один из них пятый сезон готовит витаминные корма для скота, другой — четвертый. Из 110 тонн муки, произведенной за это время, 89 на их счету. Другие машинисты только еще учатся этому мастерству.

Впрочем, информация будет неполной, если

не сказать о людях, которые наравне с машинистами обеспечивают успех дела. С самого начала работы АВМ находятся здесь железнодорожники.

Сейчас все собралось в дольки показателей, на которой ветеран сельскохозяйственного труда Павел Андреевич Пономарев мелом — проставляет цифры, характеризующие работу предыдущей смены. Виталий Бобров, Геннадий Сметанин, Виктор Чебуков не могут остаться равнодушными — дело это стало для них своим, привычным. Но вот заплыл

### ФОТОРЕПОРТАЖ

по дороге Т-150 с полной тележкой зелени, и все разошлись по рабочим местам. Алексей Гладких — молодой коммунист, недавно вернулся в родной совхоз после службы в рядах Советской Армии, получил мощный трактор и вот вместе с напарником Алексеем Федоровичем Андреевым обслуживает АВМ. Кроме них, на смазывании зеленой массы работают еще два тракториста — Аркадий Павлович Не-

красов и Николай Васильевич Кривопапов.

Идет витаминная мука, душистой струей сыплется в бумажные мешки, которые зашивают, ловко работая огромными иглами, школьники Вова Климов, Саша Кривопапов, Андрей Середин. «Молодцы, — хвалит их Павел Андреевич, — бойко получается». И растут у входа штабеля мешков с ценным витаминным кормом.

**А. КОРЕЛИН,**  
наш корреспондент  
НА СНИМКЕ: бригада А. Губарева.  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.



# ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

## Смотр-конкурс В честь 60-летия СССР

Второй год проходит нам поселка Красногвардейского конкурс добровольных дружин в честь 60-летия образования СССР. На совещании начальников штабов и командиров дружин подведены итоги за первое полугодие. По решению городского штаба ДНД за хорошие результаты по охране общественного порядка и активной профилактической работы по месту жительства первые места по группам с вручением переходящих Красных знамен присуждены добровольным народным дружинам: В. И. Клепнина, Василий Анатольевич, инспектор ЭБХСС Клепнина беспокоит. Меня интересует, как наказан за мелкое хищение Ступин Николай Дмитриевич, Василий Анатольевич подвигает к себе учетный журнал и то ходу разговора делает и нем пометки.

— Трудно разобратся с психологией отдельных людей, мелких хищников. Они отлично знают советские законы, знают, что можно и что нельзя, однако часто в своих поступках руководствуются побочными принципами всеядных хапуг.

Вначале плотника Ступина задержали на проходной колбасной фабрики, пытался вынести 600 грамм колбасы на сумму 1 рубль 62 копейки. Народный суд оштрафовал его на 20 рублей. В июне Ступина снова поймали и оштрафовали на 30 рублей.

Тревога капитана милиции Василия Анатольевича Клепнина понятна. Если крупные хищения из года в год сокращаются, то странная привычка отдельных людей по забывчивости прихватить по дороге домой доску или десяток гвоздей, пару кирпичей или бухку хлеба, кусок колбасы всегда находит обязательное оповещение: «Ну, взял немного, не больно убью!».

Плотник ОКСа Артемовского машзавода Иван Николаевич Скутин по своему смотрит на вещи, которые «близо» лежат. «Зачем носить с работы каждый день подосе, — придиравал он в уме, — одна сукка. Оптом куда быстрее». Так и сделал. 22 июня среда белая дня

С информацией об оперативной обстановке в микрорайонах, закрепленных за добровольными народными дружинами, и взаимодействии их с органами милиции по охране общественного порядка выступил майор милиции А. Г. Носов.

С обменом опытом работы выступил начальник штаба ДНД Булашаковского машзавода И. М. Шейнвалин, который особое внимание обратил на повседневную заботу и помощь со стороны директора предприятия, партийного бюро и завкома профсоюзю. Это же можно сказать и о дружинках АСУ-3 и локомотивного депо, где руководителей беспокоит не только план, а большое внимание они уделяют работе дружинников, охране общественного порядка. К сожалению, нельзя сказать этого о многих других предприятиях.

В заключение совещания выступил инструктор горкома КПСС В. Е. Русский. Он рассказал о задачах ДНД в свете решения XXVI съезда КПСС.

**М. ЦАЙ.**  
Фото В. ЛЕВИНА.

# ЗАВОДСКАЯ ДРУЖИНА

О добровольной народной дружине Булашаковского машзавода, ее делах и планах рассказывает начальник штаба И. М. Шейнвалин.

— Заводская дружина организована в январе 1975 года. Было в ней сначала 50 человек, сейчас в ее рядах 359 человек, в том числе 48 коммунистов, 56 комсомольцев. Сюда входят лучшие люди завода, передовики производства, активисты общественной жизни.

Какой бы отряд не вышел на дежурство, его обязательно возглавляет начальник цеха или его помощник. У каждого, кто дежурит, не только красная повязка на рукаве, но и удостоверение дружинника в кармане.

На заводе ежемесячно составляются и утверждаются партийным бюро графики дежурств, ведется их учет. Это дисциплинирует и активизирует членов дружины.

Так, например, у командиров подразделений Г. И. Алтобаева, Я. Г. Гудкова, В. Н. Хмелева на дежурства выходят всегда больше людей, чем по-

жено по графику. А если какое-то подразделение выйдет не в полном составе, то приходится дежурить отряд перед штабом дружины.

Отряды соревнуются между собой за звание «Лучший отряд дружины завода». По итогам работы в прошлом году первое место присуждено отряду цеха № 72 с вручением ему вымпела и денежной премии. Этот отряд не имел ни одного случая дежурств, все оперативные задания выполнял с большой ответственностью. Среднемесячный выход на дежурства у него составил за год 34 человека.

Второе место в соревновании занял отряд дружинников цеха № 91, третье — отряд цеха № 86.

По решению администрации, партийного бюро, комитета профсоюза и комитета ВЛКСМ лучшие дружинники Г. И. Алтобаев, З. В. Ермеева, И. Н. Катаев, Ю. А. Колчин, В. А. Мелкозеров и другие занесены на Доску почета ДНД. Почетными грамотами награждены В. В. Боликов, З. И.

Бронников, В. И. Деминов и Б. И. Цепелев. Пятнадцать дружинникам объявлены благодарности. Среди них Р. Н. Гарипов, Г. И. Мезенцева, В. А. Решетников.

— Дважды в месяц, — рассказывает Исаак Моисеевич, — мы делаем внутривзводные рейдовые проверки состояния трудовой дисциплины с целью усиления борьбы с нарушениями порядка, пьянцами.

С трибуны десятого городского слета дружинников, состоявшегося в апреле, булашаковский машиностроитель заявил: «Обещаем совершенствовать свою работу по охране общественного порядка и включаемся в соревнование за звание лучшей народной дружины города по второй группе».

Есть все основания утверждать, что слово свое они сдержат, недаром их дружина трижды за последние годы была награждена переходящим Красным знаменем горкома КПСС за активную работу по охране общественного порядка в поселке и на заводе.

**А. УСТЬЯНЦЕВ.**

В целях усиления борьбы с мелкими хищениями государственного или общественного имущества Президиум Верховного Совета РСФСР постановил: «...лицо, совершившее мелкое хищение государственного или общественного имущества, если его действия не влекут уголовной ответственности, подвергается административному наказанию в виде штрафа от 10 до 50 рублей, либо мерам общественного воздействия с возмещением материального ущерба».

(Указ Президиума Верховного Совета РСФСР от 13 декабря 1977 года).

От июльского зноя в кабинете повисла гнетущая духота.

— Алло! Это колбасная фабрика? Инспектор ЭБХСС Клепнина беспокоит. Меня интересует, как наказан за мелкое хищение Ступин Николай Дмитриевич, Василий Анатольевич подвигает к себе учетный журнал и то ходу разговора делает и нем пометки.

— Трудно разобратся с психологией отдельных людей, мелких хищников. Они отлично знают советские законы, знают, что можно и что нельзя, однако часто в своих поступках руководствуются побочными принципами всеядных хапуг.

Вначале плотника Ступина задержали на проходной колбасной фабрики, пытался вынести 600 грамм колбасы на сумму 1 рубль 62 копейки. Народный суд оштрафовал его на 20 рублей. В июне Ступина снова поймали и оштрафовали на 30 рублей.

Тревога капитана милиции Василия Анатольевича Клепнина понятна. Если крупные хищения из года в год сокращаются, то странная привычка отдельных людей по забывчивости прихватить по дороге домой доску или десяток гвоздей, пару кирпичей или бухку хлеба, кусок колбасы всегда находит обязательное оповещение: «Ну, взял немного, не больно убью!».

Плотник ОКСа Артемовского машзавода Иван Николаевич Скутин по своему смотрит на вещи, которые «близо» лежат. «Зачем носить с работы каждый день подосе, — придиравал он в уме, — одна сукка. Оптом куда быстрее». Так и сделал. 22 июня среда белая дня

## ЛЮБИТЕЛИ ЛЕГКОЙ НАЖИВЫ

на грузовике предпринимчивый плотник вывез сразу 70 тарных досок, но был задержан. В протоколе допроса он собственноручно написал: «Я, Скутин И. И., взял тарную доску без спроса начальника, хотел починить садинок. Ввиду свою я признаю. Впредь хищений социалистической собственности совершать не буду». Автору этих слов по приговору народного суда пришлось внести в государственную кассу 50 рублей.

В ряд любителей легкой наживы можно поставить тракториста Артемовского межсовхозного лесхоза А. М. Поповченко, который увел «налево» тележку каменного угля. Подвергнуты штрафу за хищение хлебоуточных изделий работники хлебокомбината В. Н. Лузко, Т. А. Савина и И. К. Андреева. Часто придирают к крукам нечестных людей продукты на гормолокозаводе, колбасной фабрике и на других предприятиях.

— Государство наше богато и могущественно, — вступает в разговор начальник отделения ЭБХСС Геннадий Евгеньевич Гладных, — но мы не можем допустить, чтобы мелкие воронки, спекулянты, мошенники и другие нарушители социалистической законности подтачивали экономические устои страны.

Борьба с хищениями ведется постоянно и повседневно. Главная роль в этом важном деле при-

надлежит органам милиции, прокуратуры и суда. Однако, по словам работников ОБХСС, свести на нет случаи мелких краж — дело не легких.

— Искоренить это зло, приносящее государству огромные убытки, — говорит Василий Анатольевич, — мы можем только при помощи широкой общественности. На предприятиях и в организациях в борьбе с мелкими хищениями больше активности должны проявлять народные контролеры, дружинники, комсомольские прожектористы.

Каждый случай посяательства на государственное имущество следует обсуждать на заседаниях народного суда, на собраниях трудящихся. Нужно сделать все для того, чтобы земля горела под ногами воров и хапуг.

XXVI съезд КПСС подчеркнул, что в условиях восьмидесяти годов особое значение приобретает бережное, экономное отношение к общественному добру. Партия призывает работать эффективно и качественно, использовать все имеющиеся ресурсы, добиваться высоких результатов при наименьших затратах. Вот почему очень важно повсеместно наладить строгий учет материальных ценностей, выпускаемой продукции и усилить контроль за их расхождением. Тем самым будут закрыты все щели для посяательства на социалистическую собственность.

**Г. ФЕДОРОВ.**



## Когда за рулем пьяный

Это произошло в одном из сел нашего района. Вот что рассказывают лица, причастные к трагедии.

Пострадавший: — Вечером я пошел на работу по левой обочине дороги. Звук двигателя не слышал. Почувствовал сильный удар в спину и упал в кювет. Вместе с мотоциклом меня увезло в больницу.

Подсудимый: — Я выпил спиртного и решил съездить на мотоцикле. Что было дальше, помню плохо. О совершенном преступлении узнал в больнице.

Виновник наказан по закону. Но, кроме этого, и сам себя наказал. Длительное время находился на лечении, изломан мотоцикл. А главное — пострадал ни в чем не повинный человек.

Сколько уже писалось и говорилось о том, что пьяный человек опасен не только для окружающих, но и для самого себя. Поэтому в правилах дорожного движения, обязательных для всех водителей, записано: «Водителю запрещается управлять

транспортным средством в состоянии алкогольного опьянения».

На нарушителей правил есть немало способов воздействия. Одна из гачих мер — лишение водительских прав на определенный срок, в течение которого виновнику категорически запрещается садиться за руль. Однако нередко приходится сталкиваться с фактами, когда человек без прав управляет транспортным средством, и не только личным, но и государственным. Встречаются еще руководители, которые разрешают нарушителям управлять машинами на территории подведомственного предприятия без выезда на улицу или дорогу. Такое распоряжение незаконно, и его выполнение не освобождает водителя от ответственности.

Статья 211 Уголовного кодекса РСФСР устанавливает уголовную ответственность за управление автотранспортным или городским электротранспортным средством, трактором или иной самоходной машиной лицом, находящимся в состоянии опьянения

и лишенным прав на управление за такое нарушение.

Если в результате нарушения правил безопасности движения потерпевший погиб или ему причинено тяжкое телесное повреждение, может быть определена мера наказания до десяти лет лишения свободы с лишением права управлять транспортными средствами на срок до пяти лет, а при гибели нескольких человек — лишение свободы на срок от трех до 15 лет также с лишением права управлять транспортными средствами. При этом неважно, где было совершено преступление — на улице, во дворе, на территории предприятия и т. д.

Автотрожное преступление не всегда сопровождается причинением вреда людям. Статья 211 УК РСФСР устанавливает ответственность за причинение существенного материального ущерба. Виновник обязан возместить его сполна независимо от привлечения к ответственности.

**А. ХАЙКЕЛЬСОН,**  
адвокат.

Газета выступила. Что сделано?

Тринадцатого марта в № 30 «Артемовского рабочего» была опубликована корреспонденция «БУМАЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ». В ней шла речь о формальном подходе руководства Артемовского строительного управления № 3 к внедрению в бригадах коллективных форм организации труда. О том, какие мероприятия были намечены руководителями предприятия в ответ на критические выступления газеты, наш корреспондент Л. ПРИТУЛЯК беседует с главным инженером АСУ-3 В. С. НОВОТОРЖЕНЦЕВЫМ.

МЕРЫ НЕ ПРИНЯТЫ

— Василий Сидорович, обсуждалось ли в вашем коллективе выступления газеты и есть ли какие-либо изменения в положительную сторону?

— Да, но с каждым годом планы строительно-монтажных работ увеличиваются, значит положение безвыходное?

— Нет, выход есть — дать комплексной бригаде какой-то определенный объект и ни под каким предлогом не отгравать ее от своего дела. А для этого вести работу на других строительных площадках планомерно и целенаправленно, наладить совместную работу с субподрядчиками — смежниками, не создавая критических ситуаций.

— Вот именно о разработке таких мероприятий и шла речь в корреспонденции «Бумажная организация». Но пока, как видно, к этому не приступали. Хотя по документам в этом году строители вновь подписывали договор на подряд. И все-таки что будет происходить в этом направлении?

— Почему? — В этом году в управлении сложилось очень сложное положение. Дело в том, что мы должны сдать шесть крупных объектов — котельную Буланашенного машзавода, значительные производственные площади, школу и кормовощ в селе Мосгосском, 120-квартирный дом на станции Егоршино и склад комбикормов в Алапавском районе. Естественно, что своими силами мы эти объекты не подготовим, поэтому трудимся совместно со смежниками. Но они, к сожалению, нас очень часто подводят. Для того, чтобы не сорвать ввод объектов в эксплуатацию, мы в удачные моменты концентрируем там наши силы, отрывая тем самым строителей от плановой работы. Вот и получается так, что строили один дом, вдруг все бросили и ушли на другой. А в таких условиях о работе по бригадному подряду речь идти не может.

— На днях у нас предостигла 120-квартирного дома, где трудятся строители бригады Кутузова. Затем члены этого коллектива начнут строить новый 96-квартирный дом, кладка которого планируется на июль. У нас есть задумка отдать этот новый дом полностью данной бригаде. И в процессе создания строительного объекта не срывать. Хотим провести и дополнительную разъяснительную работу с трудящимися. Еще раз серьезно объяснить, какую пользу в виде экономии материалов и средств принесет подряд управлению и какую — непосредственно им. Вот это пока единственное, что мы можем назвать.

Нельзя сказать, что незамеченным осталось выступление газеты. Заметить-то его заметили, но мер никаких не приняли. Некогда руководству АСУ-3 пока еще занимаясь подрядом — можно сорвать пуск важных объектов. А ведь бригадный подряд как раз и есть одно из важнейших условий своевременного ввода объектов в эксплуатацию. Так что рано или поздно влезть за него придется.

ПОЩАДИТЕ ПАССАЖИРОВ!

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Обращаюсь к вам от имени всех пассажиров нашего города, пользующихся вашими услугами. Думаю, что этим самым не особенно превышу свои человеческие полномочия, так как наш городской транспорт — притча во языцах у всех. Редин номер газеты выходит без критических замечаний в адрес организации автобусного движения в нашем городе. Вряд ли еще где-нибудь дело обстоит так плохо. Пишут все: из города и из деревень, те, кто работает, и те, кто на пенсии. Письма разные. Но единственное, что их объединяет, — терпеть, безвыходность и безнадежность.

Было и ответное письмо одного из ваших водителей. Он в свою очередь высказывал нарекания пассажирам, объясняя трудности своей работы, сетовал на низкий уровень культуры пассажиров. Признаюсь, прочитав его, я прониклась сочувствием к водителям, их объективным трудностям и подумала: «Как мы горады критиковать и редко сочувствовать...».

Но тем не менее обстоятельство таково, что сочувствия на деле в адрес водителей не возникают. Примеров тому масса. Вот некоторые. 9 мая город, как и вся страна, праздновал День Победы. После митинга была организована эстафета. Естественно, автобусное движение было перекрыто. Разве трудно было поставить около железнодорожного переезда у рынка какой-то знак, объясняющий, что автобусное движение разделено на две ветки: переезд — вокзал и автобаза — Буланаш. Чуть не два часа большая толпа людей сидела простояла на солнцепеке, мечтая попасть в этот праздничный день к родным и знакомым, друзьям и просто домой, пархаясь от одного автобуса к другому и не подозревая, что с этой точки они и не отправятся, а мимо идут только «деревесники».

Или другой пример. Воскресенье. Автобус следует до АТП (истая), создается впечатление, что они постоянно или через один следуют до АТП. У автобазы непосвященные

просто вышли из автобуса, остальные, более опытные, проследовали куда-то дальше. Водитель же, конечно, не стал ничего объяснять, хотел мол сделать это очень просто — через микрофон.

Вот те самые «простачки» стоят на остановке и смотрят, как мимоисчисленные «ласточки», что выходит из АТП, на лыком выразке, обдав остановку выхлопными газами, следуют мимо, куда-то вперед, куда уехали подопянные счастливицы. Путем логических связей угадать, наконец, установитесь, откуда выехали из автобуса, совершенно в эту минуту забыв о своих престижных человеческих качествах, лишь бы уехать, так как ожидание толпе, видимо, составило не меньше часа.

Кто будет опаривать, кто доехать до Свердловска (тем более, если живешь в городе) много проще. За некоторое расщепленное время ты выходишь и пешком по шпалам идешь до вокзала, а там, пожалуйста, поезди. Здесь же никогда не знаешь, когда приедешь, приедешь ли и с какими приключениями...

Утром, идя на работу, я постоянно наблюдаю, как автобусы с гордым и независимым видом проносятся мимо остановок «Пролетарская», «Одни — полные, другие — пустые, не останавливаясь» (автобусы, как все заметили, могут останавливаться по-прежнему вдали от остановок). Люди, спешащие на работу, потерявшие дорогое время, раздраженные и обиженные, после долгого ожидания идут пешком, рискуя опоздать.

Скажите, товарищи водители, молодые и пожилые! Кто дал вам право так обращаться с людьми, с рабочими, уважаемыми, просто с хорошими людьми? Почему стало возможным «зимой и летом на автобазе целое скопление автобусов, вставших на обед в течение одного — полутора часов, а люди — человек 50—60, мучительно ожидающие на ветру, на морозе, на солнцепеке, с детьми?»

У Е. Евтушенко есть стихотворение «о маленьком начальстве с большим хамством». Большого начальника за хамство можно и приструнить, что и делается. А что делать с маленьким — администратором гостиницы, который перед склоненной головой профессора может демонстративно захлопнуть окошко, сказав, что мест

нет, и распоряжаться этими все-таки имеющимися местами по своему усмотрению? Что делать с другими такими же «начальниками», почему-то заврывающими свои «конкреты», когда вздумается, без всякого на то объяснения, и диктующими другим свои условия? Что делать с водителями автобусов, которые, воедая на своем высоком месте (относительно земли), вправе распоряжаться временем и настроением сотен людей, уважать которых и трудиться для которых они обязаны? Очень многие беспоряд-

Открытое письмо водителям и руководителям автопредприятия. В текущем году редакция газеты «Артемовский рабочий» получила свыше 20 жалоб на работу пассажирского автотранспорта.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

На письма М. И. Шастова, К. Г. Усолкина, М. П. Лабазовой, жителей улиц Рабочей, Советской, Колхозной, Ленинградской и других о плохой работе радио отвечает начальник линейно-технического цеха Артемовского узла связи В. П. СЕРЕГИН: «Причина в том, что на указанных улицах от-

ключены радиодиферы № 7 и 8 в связи с их ремонтом, который ведут предприятия города. Ремонт планируется закончить к 20 июля. Об этом жители предупреждались по городскому радиовещанию. Согласно заявлениям абонентов будет произведен перерасчет платы за радио».

ВНИМАНИЕ: КОЛОРАДСКИЙ ЖУК

Во многих районах нашей области обнаружены очаги колорадского жука. В Артемовском все участки помидоров, картофеля, капусты подлежат обязательному обследованию в течение всего вегетационного периода. Помните внешний вид вредителя и помогите обнаружить и уничтожить его. Колорадский жук и его личинки объедают листья растений, оставляя голые стебли. Урожай на таких участках погибает полностью. Кроме карто-

феля, он поражает и овощные культуры, томатные листья и стебли. При отсутствии кормов растений питаются на деревьях и кустарниках, предпочитая березу, а также сорной растительности. Запомните внешний вид вредителя и помогите обнаружить и уничтожить его. Колорадский жук и его личинки объедают листья растений, оставляя голые стебли. Урожай на таких участках погибает полностью. Кроме карто-

фель, он поражает и овощные культуры, томатные листья и стебли. При отсутствии кормов растений питаются на деревьях и кустарниках, предпочитая березу, а также сорной растительности. Запомните внешний вид вредителя и помогите обнаружить и уничтожить его. Колорадский жук и его личинки объедают листья растений, оставляя голые стебли. Урожай на таких участках погибает полностью. Кроме карто-

При этом нужно осматривать листья с внутренней и внешней сторон, почву под кустами. Обнаруженный очаг нужно отметить венками. Для уничтожения жуков и их личинок на растениях их следует поместить в банки с керосином, дизельным топливом или крепким раствором поваренной соли. Ни один жук не должен остаться живым. При обнаружении вредителя или поврежденного участка картофеля необходимо сразу же сделать сообщение об этом.

Если вы проживаете в сельской местности, то сообщите в сельский Совет или агрономический отдел совхоза. Если в черте города, — в районное управление сельского хозяйства при горисполкоме по телефону 3-18-42 или 3-12-66. До вызова специалиста обнаруженных жуков и личинок храните, не повреждая, для их точного определения.

Т. КОРЕЛНИНА, агроном по защите растений.





# Артемовецки рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 83 (7568)

ЧЕТВЕРГ, 15 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### УСПЕХИ ОТДЕЛОЧНИКОВ

Высоких результатов по итогам работы во втором квартале добились бригады отделочников АСУ-3. Добросовестность, сознательность, творческий энтузиазм — вот та мера, с которой строители подошли к поставленным перед ними задачам.

Бригада маляров, возглавляемая ветераном труда, кавалером ордена Трудовой Славы Геннадием Максимовичем Петровым, в нынешнем году занята отделкой производственных площадей рабочих корпусов, а так-

же жилья. Процент выработки бригады — 145, натуральный показатель на один человек-день — 21 метр окрашенной поверхности. Эти высокие данные вряд ли подскажут вам о замечательной дружбе, которая царит в коллективе. Ветераны Мария Максимовна Егорова и Софья Дмитриевна Фролова прививают молодежи чувство высокой ответственности, гордости за избранную профессию. На хорошем счету в стройуправлении и брига-

ды Балудовой Наталья Петровна, Бражникова Людмила Евгеньевна Мингалеева. Средняя норма выработки в этом коллективе 130 процентов, а их слаженности, умения оперативно и умело принять необходимое решение в сложной ситуации можно только позавидовать.

Объединяя усилия под флагом соревнования в честь 60-летия образования СССР, бригады отделочников АСУ-3 намерены встретить юбилей нашей страны отличными трудовыми показателями.

А. ЛЕОНИДОВ.

### В АВАНГАРДЕ «РАДУГА»

13 июля состоялось заседание штаба зонального студенческого отряда. К этому времени можно было подвести первые итоги работы отрядов на местах. Первая неделя характерна «врастанием» бойцов в работу. Как известно, это нелегкий период даже для опытных бойцов. Но отряды успешно начали нынешний трудовой семестр.

Поводом для размышлений многих командиров и комиссаров может быть передовой опыт по организации социалистического соревнования между бригадами и рядовыми бойцами, накопленный ССО «Радуга», который трудится на отделочных работах дома в поселке Кирова. Главным в работе здесь, как и во всех отрядах, конечно, является выполненный объем в совокупности с качеством. Немаловажную роль имеют экономия материалов. И последний критерий оценки — количество предложений.

Для контроля и гласности оформлен экран выработки к запланированному объему. Такие экраны существуют и на каждом бойца индивидуально. Благодаря этому бойцы получили возможность наглядно сравнить результаты своей работы. Здесь развернуто социалистическое соревнование за звание «Лучший боец отряда».

Постоянно совершенствуя опыт своей прошлой годней работы, руководство отряда довольно гибко применяет формы морального стимулирования. Как правило, это право поднять флаг, сфотографироваться у знамени отряда, а наиболее отличившимся присваивается звание «Лучший боец дня».

На заседании штаба одобрен опыт ССО «Радуга» по развертыванию социалистического соревнования и рекомендаций для внедрения в других отрядах.

А. АНДРЕЕВ.



### ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства подвел итоги социалистического соревнования животноводов района за июнь.

Отмечено, что план сдачи государству мяса совхозами выполнен на 126,4 процента, молока — на 102,1, яиц — на 113,2 процента. Однако продолжает оставаться низким качество молока. За июнь первым сортом отпавлено на молокозавод только 62 процента. По сравнению с маем в среднем на 8 килограммов снизилась продуктивность коров.

Победителями социалистического соревнования стали:

М. А. Веспятых, доярка совхоза «Егоршинский», надоявшая на фуражную корову по 361 килограмму молока при плане 265 и обязательствах 300. Рост к уровню прошлого года составил 30 килограммов.

В. Г. Свалов, скотник дойного гурта совхоза «Егоршинский», получивший в группе закрепленных за ним коров надой по 347 килограммов. Это на 26 процентов больше плановой цифры.

М. Н. Анкина, телатница Мостовского молочного комплекса совхоза «Егоршинский», получившая среднесуточный привес телят в возрасте до шести месяцев 894 грамма при плане 650 и обязательствах 600.

А. Б. Самсонова, телатница совхоза «Артемовский», получившая привес телят в возрасте до года 954 грамма.

Г. Д. Терентьева, свиновка совхоза «Мирововский», получившая в группе поросят до двух месяцев привес 466 граммов при плане 180 и обязательствах 200.

А. Д. Нрсова, свиновка совхоза «Мирововский», получившая в группе откорма среднесуточные привесы 580 граммов при плане 300.

М. И. Лебекина, свиновка совхоза «Лебедкинский», получившая в группе ремонта привес 801 грамм при плане 250.

А. А. Самарина, пчелатница Центральной птицефабрики совхоза «Красногвардейский», получившая привес пчелат первого возраста 6,8 грамма при плане 6. Сохранность составила 99,8 процента.

Василий Григорьевич Березин — токарь механического цеха Красногвардейского крайового завода. Это один из членов большой трудовой династии Березиных. Ударник коммунистического труда успешно выполняет производственные задания и социалистические обязательства в честь 60-летия образования СССР. Работая с личным клеймом, он выпускает продукцию только отличного качества.

НА СНИМКЕ: В. Г. Березин.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

### ИТОГИ СУББОТНИКА

В разгаре сейчас заготовка кормов, которую справедливо называют зеленой. Нынешнее засушливое лето отодвинуло сроки сенокоса, поэтому так важен каждый день. В связи с тем, что июль объявлен ударным месячным, в субботу и воскресенье состоялись первые массовые выезды. И хотя работа продлевалась немалая, нельзя признать масштабы ее удовлетворительными. Так, за эти два дня

выехало на работы 1340 человек, из них только 500 горожан, да и работники совхозов не развернулись в полную силу. Было поставлено 472 тонны сена, произведена закладка 797 тонн сенажа, изготовлено 92 тонны кормов искусственной сучки. Кроме того, произведена прополка 11 гектаров корнеплодов и 5 гектаров капусты.

Наиболее организованно проходит заготовка кормов в совхозе «Миро-

новский», где вся работа сейчас сосредоточилась на этом важном участке. Не случайно бригада механизаторов Центрального отделения на гребле и стоговании сена стала лучшей в районе по итогам первой декады июля, выполнив план на 162 процента. На скашивании многолетних трав первым назван И. М. Сысолятин из совхоза «Покровский».

На прессовании сена — А. М. Рыбьяков из совхоза «Лебедкинский».

### Повышенные обязательства

Труженики совхоза «Мирововский», обсудив решения майского Пленума ЦК КПСС, взяли повышенные обязательства по производству сельскохозяйственной продукции. Коллектив АИСТА, возглавляемый коммунистом Н. А. Кирюхиным, при плане заготовки кормов искусственной сучки 750 тонн взял обязательство довести производство до 1200 тонн. Намеченное успешно выполняется. Так, на сегодняшний день

заготовлено уже 464 тонны витаминных кормов. Пересмотрев свои возможности, полеводы хозяйства обязались собрать по 22 центнера зерна с гектара. А механизаторы бригады Мирововского отделения, которой руководит коммунист С. А. Улюев, борются за получение 25 центнеров с гектара.

Не остались в стороне и животноводы. Вместо плановой цифры 2650 килограммов от каждой фу-

ражной коровы намечено получить по 3300 килограммов молока.

Реализация намеченных повышенных обязательств внесет ощутимый вклад в выполнение программы, направленной на улучшение благосостояния советских людей.

А. МАЛКОВ, секретарь парткома совхоза «Мирововский».

Партийная жизнь

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНЫХ

**В** ЖИЗНИ ГОРОДСКОЙ ПАРТИОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ наступает ответственный период — отчетно-выборная кампания. С августа по ноябрь отчетно-выборные собрания пройдут во всех парторганах, цеховых и первичных партийных организациях, за исключением парторганизаций, имеющих парткомы.

Отчетно-выборное собрание — особое событие в жизни партийной организации. Здесь коммунистам предстоит подвести итоги деятельности партийной организации за прошедший отчетный период, дать оценку работы выборного органа, вскрыть имеющиеся недостатки, определить задачи на будущее.

Особенности отчетов и выборов в текущем году заключаются в том, что они пройдут в преддверии 60-летнего юбилея образования СССР. Город был готовиться в начале следующего года отметить 100-летие со дня рождения Ф. А. Сергеева (Артема), чье имя оно носит. Задачи, стоящие перед коллективами предприятий, перед всеми городскими организациями по достойной встрече этих юбилеев, трудовой и пат-

риотический подъем найдут, естественно, свое отражение в подготовке и проведении отчетно-выборных собраний.

В городской партийной организации за отчетный период произошли значительные перемены. Большинство парторганизаций подходит к завершению отчетного года организационно окрепшими, повысились их авторитет и боеспособность, степень их влияния на все сферы деятельности трудовых коллективов. К числу таких можно отнести парторганизации Булашаковского машзавода, Артемовского стройуправления и другие.

Партийные организации пополнили свои ряды за счет наиболее достойных молодых товарищей, большую часть из которых составляют рабочие. Повысился уровень партийного руководства комсомолом. Специально этому вопросу были посвящены пленум городского КПСС, собрания практически во всех партийных звеньях.

Болея серьезное внимание стали обращать городской комитет, первичные партийные организации на укрепление партийного влияния в низо-

вых структурных подразделениях — бригадах, цехах, участках, сменах. В связи с этим возросла роль партийных групп, активизируется деятельность парторганизаторов.

Под руководством горкома партии первичные организации провели большую работу по реализации критических замечаний, высказанных коммунистами в ходе прошлой отчетно-выборной кампании, а также на рядовых партсобраниях.

Претерпела определенные изменения структура городской организации: увеличилось число партийных групп, вновь созданы первичные парторганизации в совхозе «Шогринский». Техникуме тонкого приборостроения, организован узловой партком на станции Егоршин.

Много еще сегодня в городе, в трудовых коллективах, в первичных организациях нерешенных вопросов и проблем. В ходе отчетной кампании коммунистам предстоит обсудить пути дальнейшего повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Речь должна идти о том, как сделать экономично действительно

экономной, полнее использовать имеющиеся мощности и быстрее вводить новые.

Важная тема обсуждения в отчетных и выборных — идеологическая, массово-политическая работа в коллективах. Этому вопросу Центральный Комитет КПСС уделяет самое серьезное внимание. Остро стоящим проблем в этом важнейшем деле сегодня еще очень много. Главным критерием эффективности усилий коммунистов в этой сфере является рост политической сознательности и трудовой активности людей.

За истекший период наши партийные органы вооружились весьма важным документом — новым Положением о комиссиях по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Определенный опыт в этой важнейшей работе партийных организаций уже накоплен. Однако в целом здесь еще множество вопросов, являющихся решениями. И на отчетных собраниях этому важнейшему направлению работы должна быть дана принципиальная партийная оценка, проведен глубокий анализ.

Как обычно, эта кам-

пания призвана решить кадровые вопросы. Успех деятельности партийной организации зависит от того, кто придет к ее руководству, насколько грамотные, подготовленные люди будут рекомендованы в рабочие органы. Если учесть, что параллельно с партийными пройдут отчетно-выборные собрания в первичных комсомольских и профсоюзных организациях, где также не менее остро стоят кадровые вопросы, то партийным организациям предстоит в этом плане вести серьезную подготовительную работу уже сейчас.

Успешное проведение отчетно-выборного собрания, результативность его решений в значительной степени зависят от того, насколько грамотно и квалифицированно оно будет подготовлено и проведено.

Л. И. Брежнев, выступая на XXVI съезде КПСС, отметил, что работа партийных организаций не может быть по-настоящему эффективной, если члены партии придут на собрание только для того, чтобы отсидеть положенные часы и выслушать заранее намеченные операторы. Партийное

собрание — это место, где должны глубоко, серьезно обсуждаться все животрепещущие вопросы.

Атмосфера коллективного разговора на отчетном собрании имеет большое значение. Секретарям партийных организаций, партийным бюро необходимо позаботиться о том, чтобы при обсуждении отчетного доклада коммунисты могли прямо сказать свое принципиальное слово о работе парторганизации и ее руководящего органа, секретаря, откровенно поделиться мыслями и предложениями.

Перед коллективами, общественными организациями предприятий стоят большие и ответственные задачи по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС. Для этого потребуются соединить разум, волю и практические усилия десятков и сотен бойцов партии. Активно содействовать этому должна нынешняя отчетно-выборная кампания.

**В. ЛЕМИЩЕНКО,**  
заведующий отделом организационно-партийной работы горкома КПСС



● КОМСОМОЛ. ОДИН ИЗ НАС НЕСТИ ЛЮДЯМ СВЕТ

Представьте, что у вас в доме погас свет. Причины могут быть разные, а выход один — вызвать аварийную бригаду. Для Федора Петровича Киблера и его электрослесарей эти беспоконные звонки звучат сигналом к действию. Их профессия — возвращать в дома свет и тепло, восстанавливать пульс предприятий.

Федор Петрович пришел в центральные электромеханические мастерские ровно пять лет назад после окончания Карпинского машиностроительного техникума. Трудился мастером. Как говорят его товарищи по работе, для него характерна такая черта: не ограничиваться только распоряжениями, делать гораздо больше, чем определено инструкцией.

С февраля этого года Федор Петрович повышен в должности — он стал инженером производственной лаборатории участка сетей и подстанций. Сменилась запись в трудовой книжке, но комсомолец Киблер остался прежним. Аварийных вызовов немало. Чаще неполадки на линии обнаруживают жители города, откуда общаются — там и обрыв. Хуже, если на линии короткое замыкание, приходится ходить и ходить, пока не найдена и не ликвидирована неисправ-

ность. Молодой инженер вместе с бригадой выезжает на вызов, не считая зазорным «лазить по столбам».

Ровный в отношениях с товарищами, спокойный и доброжелательный, Федор Петрович Киблер характеризуется парторгом ЦЭММ Л. И. Трещиловой как отличный организатор. Результат его активной деятельности, внимательного, хозяйского отношения к производству — прекрасное обслуживание сети, минимальное число аварийных ситуаций. «Побольше бы таких начальников», — признается электрослесарь Анатолий Сергеев. А начальнику всего 24 года...

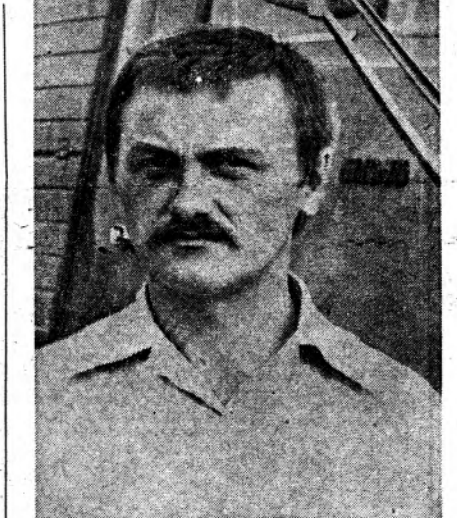
Светловолосяный, на лице июльский загар, Федор Петрович сначала внимательно выслушивал мои вопросы, а потом отвечал на них обстоятельно и добросовестно, так же, как делал любое дело.

Экономия материалов — проблема насущная. С начала этого года электрики ЦЭММ сэкономили 103,2 тысячи киловатт-часов энергии. Часть ее сэкономлена за счет увеличения светового дня, но главная заслуга принадлежит работникам ЛЭП. Киблер, как и его товарищи, давно стал агитатором за экономично на всех обслуживаемых предприятиях.

У секретаря комитета ВЛКСМ Е. Хамиевой комсомолец Киблер на хорошем счету: «Исполнительный, каких редко встретишь, во всем».

Все зовут его по имени-отчеству. Потому ли, что работает в должности инженера, или потому, что все знают его как хорошего семьянина, заботливого отца троих детей? Скорей всего за авторитет, за его деятельный, истинно комсомольский стиль работы. В связи с пятилетним юбилеем работы в ЦЭММ Федор Петрович Киблер награжден Почетной грамотой за свой нелегкий труд — нести людям свет.

**И. ФАТЕЕВА,**  
наш корр.



● ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА ВСТРЕЧА С «ТОВАРИЩЕМ»

Члены отряда принимают активное участие в общественной жизни. (Из устава студенческого строительного отряда).

Задолго до этой агитки артемовцы могли прочитать объявления: «6 июля — лекция «60 лет образования СССР». Концерт ССО «Товарищ». Тщательно готовился этот концерт, репетировались номера программы. И вот наступил назначенный день. С утра в отряде чувствовалась приподнятое настроение. Казалось, вот-вот вырвется бьющая из ребра энергия. В назначенное время колонна бойцов подошла к агитплощадке. Студенты были приятно удивлены — их уже ждали. А вслед за целыми рядами тянулся шлейф детворы. Прошли считанные минуты, и агитплощадка не вмещала всех желающих.

Как правило, выступления самодельности

предваряются лекцией. На этот раз ее прочитал Алексей Чежулин. Свою концертную программу ССО «Товарищ» обычно начинает с исполнения отрядной песни. И этот концерт не был исключением. Надо было видеть восторг слушателей, особенно детворы, тепло приветствовавших студентов. Сцены из студенческой жизни в исполнении Андрея Ольховикова, Евгения Базарова настолько увлекли аудиторию, что зрители почувствовали себя невольными участниками. Казалось, они вот-вот выйдут на сцену. С большой неохотой зрители отпустили студентов. Следующий концерт состоится 21 июля.

**Е. ЛИХАЧЕВ,**  
корр. штаба ССО.

Сергей Анатольевич Костин — начальник ремонтного участка Артемовского управления механизации и автотранспорта. Несмотря на молодость и небольшой трудовой стаж, он умело руководит коллективом, зарекомендовал себя технически грамотным специалистом. Молодежь предприятия оказала ему высокое доверие, избрав секретарем комсомольской организации.

**НА СНИМКЕ: С. А. Костин.**  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.

Редакции отвечают

**Бригад стало больше**

В «Артемовском рабочем» 27 апреля была помещена передовая статья «ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ», в которой речь шла о внедрении на предприятиях города, в том числе на Артемовском машиностроительном заводе, коллективных форм труда. Секретарь партийного бюро завода Н. А. СКУТИН сообщил редакции следующее:

«За пять месяцев текущего года численность рабочих, занятых коллективными формами труда, увеличилась с 588 до 620, что составляет 51 процент. Коллективные бригады возросли с 93 до 98. Число комплексных бригад доведено до 36; что на шесть бригад больше, чем на начало года.

Это в первую очередь объясняется тем, что на заводе в начале года создана комиссия по внедрению коллективных форм труда. Возглавляет ее директор завода В. И. Темников. В состав комиссии вошли ведущие специалисты. На ее последнем заседании в мае было рассмотрено выступление газеты и принято решение о более широком применении коллективных форм труда, в частности литейно-заготовительном цехе, о совершенствовании организации труда существующих сменных комплексных бригад в цехе № 1. Комиссия обязала начальника производства во втором полугодии создать на предприятии совет бригадиров, а начальника отдела кадров и технического обучения — организовать постоянно действующие курсы бригадиров.

Вопросы дальнейшего развития коллективных форм труда неоднократно рассматриваются на идеологических планерках и декадных совещаниях у директора завода. В марте на заводском партийном собрании, где обсуждался ход общественного мнения по усилению режима экономии, укрепление трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени, также шел разговор о дальнейшем совершенствовании коллективных форм труда как одного из решающих факторов повышения производительности труда и укрепления дисциплины».

● РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

# АКТЫ И ФАКТЫ

Одной из целевых комплексных программ, получивших широкое распространение на предприятиях нашего города, является программа сокращения ручного труда, замена его большими и малыми средствами механизации. Систематическая работа по реализации этой программы ведется в шахтоуправлении «Егоршинское». Мы приглашаем вас детально проследить этапы этой работы.

На 1981 год шахтоуправление наметило осуществить целый ряд мероприятий, таких, к примеру, как увеличение уровня комбайновой добычи на пластах, где добывается навалка, увеличение объема механизированной выемки на пластах крутого падения, увеличение уровня проведения подготовительных выработок с помощью проходческих комбайнов, погрузочных машин, сокращения затрат ручного труда в погрузочно-транспортном цехе, на центральной базе техснаба и на центральной механическом лесоскладе. Таким образом, шахтоуправлением предусматривалось в прошлом году семь мероприятий, важность которых трудно переоценить. Источником финансирования разработанной программы был фонд развития производства и капитальных вложений. Казалось, все продумано. Однако прошел год, и из семи выполненных оказались только три мероприятия. Закономерно возникает вопрос: каковы же причины, из-за которых большая часть разработанных, казалось бы, до мелочей задумок осталась несущественной?

В журнале, который аккуратно и неукоснительно ведется в шахтоуправлении, эти причины довольно подробно указываются. Если перейти на язык конкретности, мы вынуждены констатировать новые детали: согласно предусмотренному плану мероприятия лава № 61 пласта В «а» должна обрабатываться с помощью комбайна 1К-101. Фактически выемка уже весь год производилась с помощью буровзрывных работ, ибо комбайн не был внедрен из-за неустойчивых пород. Почти та же картина в лавах № 66, где плановая нагрузка не выполнена из-за сложных горногеологических условий. Так или иначе другие причины сводятся к подобному: либо не соответствовали горногеологические условия для нормальной работы техники, либо отсутствовала сама техника. Только из основного оборудования не были получены очистной комбайн 2К-52, проходческий комбайн ГПКС, погрузочная машина 2ПНБ, крепь сопряжения, шпалоподбивочная машина. Помимо того, так и не появились в шахтах хоппер-дозаторы.

В положительном плане надо отметить только три мероприятия, давшие определенное сокращение уровня ручного труда. Превышены плановые показатели проведения подготовительных выработок с механизированной погружкой угля в породе, крепления подготовительных выработок металлической рамной крепью, под конец года внедрена в производство посадоочная крепь «Спутник».

Теперь об экономической эффективности целевой программы, с целью чего и был запланирован ввод новой техники. Результаты этого дела, конечно же, желают быть лучшими, хотя некоторые новшества, например внедрение той же посадоочной крепи «Спутник», и позволили высвободить 11 человек вместо восьми.

На текущий год потребность в затратах на выполнение мероприятий составляет 1706,8 тысячи рублей, а фактически выделено только 323,1 тысячи. Что это означает? Это значит, что часть запланированных мероприятий по реализации целевой комплексной программы снова проигнорируется только на бумаге.

Следует отдать должное руководителям шахтоуправления. Получившая в крах прежних планов, они скорректировали и предусмотрели несколько дополнительных мероприятий, которые должны дать сокращение затрат ручного труда. Кроме того, в 1982 году будет выполнено мероприятие плана прошлого года, на которое в шахтах появится

звлополучный хоппер-дозатор.

Таким образом, винить шахтоуправление в том, что работы по реализации комплексной программы не проводятся, было бы не совсем справедливо. Посудите сами: ежемесячно в шахтоуправлении ведется контроль за ходом реализации намеченных мероприятий, за невыполнением установленных показателей за это инженерно-техническим работникам шахтоуправления уменьшаются, а то и вовсе не выплачиваются премии.

И все же результаты не очень впечатляют. В сравнении с 1980 годом уровень ручного труда снижен на шахтах только на 0,4 процента, то есть численность рабочих, занятых ручным трудом, уменьшилась на 25 человек. В первом квартале текущего года общий уровень рабочих, составил 61,3 процента при плане 61,5 процента. Не смотря на тяжелый женский труд на углеобогатении, не обеспечен рост производительности труда за счет мероприятий по повышению технического уровня производства.

Почему сложилось такое положение? Видимо, потому, что большинство мероприятий, запланированных шахтоуправлением, остается несуществующим. В ранг объективных причин возводятся обеспечение фондами со стороны Министерства угольной промышленности, из-за которых деловое не движется с места. Но такая ли это объективная причина? Не существует ли других способов или дополнительных резервов для того, чтобы решать поставленные задачи на уровне требований?

**А. ИВАНОВ,**  
наш корр.

## Чтобы радовать душистым хлебом

Хлеб, выпеченный в пекарне Покровского района, выгодно отличается от городского. Поэтому-то и раскупается он мгновенно, и проезжие горожане обязательно зайдут в магазин, не упустят случая, бывая в селе.

— Качество хлеба зависит главным образом от того, — говорит заведующая производством Эмилия Кондратьевна Филиппова, — что все операции у нас производится вручную. А раз так — большое значение имеют рабочий настрой мастеров, их старание. Люди у нас все опытные. Вот только сегодня утром поздравляли мы Анну Федоровну Хрулеву с 20-летним рабочим в пекарне. Мария Александровна Соколова восемнадцатый год трудится здесь. В дело они душу вкладывают. Это можно сказать о каждом из 17 человек, составляющих наш коллектив. Да иначе и нельзя — мы хлеб печем.

Да, действительно, работа в пекарне, где господствует ручной труд, требует большой отдачи. И чтобы выдать за смену тонны этого румяного сапшистого хлеба, чей-за работу выполняли. Иначе не будет плана.

Получается парадокс: тяжелое ручное производство, а хлеб — хоть на выставку. Однако, простейшая механизация здесь просто необходима. Впрочем, она есть, но в каком состоянии! Денги для замеса теста и хлебные стеллажи — вагонетки нуждаются в срочном

ремонте, муку подвозить вообще не на чем. Рабочий день эти женщины начинаются с того, что они таскают (другим словом и не назовешь) на склада мешки с мукой. На две смены. 50 килограммов весит один мешок. А давайте-ка взглянем в трудовое законодательство: какова же норма переноски тяжестей для женщин? Читаем: «В интересах охраны здоровья для женщин старше 18 лет установлены предельные нормы переноски и передвижения тяжестей. Не включая веса приспособлений для переноски и передвижения грузов, предельная норма на одного человека при ручной переноске по ровной поверхности не должна превышать 20 килограммов».

Работоспособная никакая прантисеткой помощи в ремонте оборудования не оказывает. Все приходится доставать и ремонтировать или самим, или через работников. А в пекарне нет даже слесаря. Не которую помощь она знает совхоз «Покровский», но где так вы она значительна.

Так достается хлеб. Не легче, пожалуй, чем хлеборобам в поле. И надо обещать: этот труд, чтобы покровские хлебопеки шли на работу с хорошим настроением и отдавали своей высококачественной продукцией жителям села.

**А. КОРЕДН,**  
наш корр.

### Ориентир — продовольственная программа

## НЕ НАПРАСНЫ ТРЕВОГИ

Утром в субботу, когда и пришел в Буланашское животноводческое товарищество, несколько человек уже находились там. Нетерпение их понятно: сеноносе на носу — травы покосили, надо получать участок и приступать к заготовке сена.

Майский Плениум ЦН КПСС и принятой на нем Продовольственная программа задела за живое многих советских людей. «Для пополнения ресурсов продовольствия следует повсеместно, где есть для этого условия, развивать подсобные хозяйства предприятий и организаций. Широко использовать возможности личных подсобных хозяйств граждан». За последнее время стало заметно увеличение поголовья скота в поселке Буланаш. Если в прошлом году было 344 коровы, 238 нетелей, 396 овец и коз, то по состоянию на 30 июня текущего года имелось в личных хозяйствах уже 376 коров, 242 нетели и 549 овец и коз.

Не удивительно, что сотни скотовладельцев обеспечивают не только свои семьи мясом и молоком, но и сдают излишки государству. За прошлый год от них поступило на приемные пункты поселка 134 тонны молока, а за шесть месяцев

1982 года — 70,6 тонны. В восемь часов утра пришла часть людей отправления К. Ф. Манаровым на Дальний Буланаш, где им отводились участки под покосы. Мы поехали в быльшнее поселку Бабай, чтобы посмотреть состояние дороги до места массовой заготовки сена.

В прошлом году, — рассказывал лесник П. Власов, обращаясь к председателю поссовета И. В. Сапожникову и председателю животноводческого товарищества Р. А. Закирову, — химлесхозовские шоферы и трактористы на своих «Уралах» и трельщиках здесь так поехали, что ни одного мостика не осталось, ни дороги хорошей не найдешь.

В самом деле, пришлось, оставив лошадей, пешком добираться до места, где и в прошлом году из-за бездорожья остались невыкошенными сорок гектаров угодий. Мы убедились, что для того, чтобы дорога стала проезжей, нужны и денежные лотки, и новые мосты, и засыпка наиболее глубоких колдобин хотя бы горелой породой.

— Еще хуже дороги на Дальний Буланаш, — с горевью говорил нам Р. А. Закиров, — которые нару-

шили работники Буланашской геологоразведочной партии и лесхоза. Попробуй проехать по ним на поск...

Еще одна забота есть у животноводческого товарищества. В хозяйстве пять рабочих лошадей, которые свое назначение вполне оправдывают. Им нужна хорошая конюшня. Но вот где взять средства, чтобы построить ее?

Предприятия поселка, такие, как Буланашский машзавод, шахтостроительное управление, автоколлонна, оказывают сильную помощь товариществу. Но такое отношение не во всех ЕККП и другие глухи и просят руководства этого хозяйства.

Хочется напомнить, что есть специальное решение Свердловского областного Совета народных депутатов от 13 июня 1978 года, в котором записано: «Закрепить за животноводческими товариществами в порядке шефства промышленные предприятия и другие организации для оказания им практической помощи». Имеется аналогичное решение облисполкома от 17 января 1981 года. Но эти важные документы как-то прошли мимо руководства промышленных предприятий. А помощь нужна сейчас. Будут нормальные дороги — будет сено, а решение вопроса с кормами даст и молоко, и мясо.

**А. УСТЬИНЦЕВ,**  
агест, корр.

НА СНИМКЕ: бригада Покровской пекарни. Фото М. ТЕБЕНЕВА.



● ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

### Культивировать ли иждивенчество?

Меня очень удивило возмущение автора заметки «По-шефски ли поступили?» Р. Семенчука (газета № 79). И вот почему. Мне кажется, возмущаться нужно не тем, что шефы не обеспечили выпускной вечер десятиклассников музыкаль, а тем, что в такой отличной школе не создан свой оркестр. Кто выйдет из учеников, которые привыкли быть иждивенцами у шефов?

Думается, в очень неловкое положение поставил автор выступления и руководителей школы. Это их недоработка, пробел в работе комсомольской организации. Наверное, на уроках обществоведения необходимо находить время, чтобы поговорить об инициативе юных граждан, об их общественной активности.

Другое дело, если бы шефы пообещали помочь в приобретении музыкальных инструментов и подвели. Родители, поручившие автору написать эту заметку, ратуют за активное иждивенчество школьников. По-моему, это ошибочная точка зрения. Хотелось бы прочесть в газете мнение других читателей.

**П. ТРОФИМОВ,**



# Артемковский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 84 (7569)

СУББОТА, 17 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР — УДАРНЫЙ ТРУД!

### 17—18 июля — массовый выход трудящихся города и района на заготовку кормов

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ КАЖДОГО АРТЕМОВЦА В СУББОТНИКЕ И ВОСКРЕСЕНИКЕ ЯВИТСЯ БОЛЬШИМ ВКЛАДОМ В УКРЕПЛЕНИЕ КОРМОВОЙ БАЗЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА

Темпы заготовки кормов в нашем районе невысоки. Такое положение никак не может позволить относиться к этому благодушно, если думать о животноводстве всерьез. Все усилия полеводов и животноводов сейчас должны быть направлены на обеспечение кормами общественного скота. Для нашего района, где главный сельскохозяйственный профиль — животноводство, это задача номер один.

Наиболее благоприятно складывается обстановка в совхозе «Мироновский». Здесь скошено уже около 900 гектаров многолетних трав на сено и заготовлено 469 тонн, или почти треть плана. Кормов искусственной сушки заготовлено 510 тонн — больше, чем во всех совхозах объединения, вместе взятых. Из этого числа 26 тонн муки получено из крапивы. И отличная мука. Директор совхоза М. М. Телегина даже сетует на то, что трудно

обеспечить крапивой третью смену на АИСТе. Вот это хозяйский подход! Совсем в ином плане в решении этого вопроса предстает совхоз «Лебедкинский». Здесь, как говорит главный агроном, исполняющий обязанности директора, А. П. Лобов, посеваявшись, решили, что достаточно будет и того, что основ района животных составят сено и сенаж. А то, что второй год уже простаивает дорогостоящее оборудование, что не выполняется государственный план по сдаче травяной муки, выпадает из поля зрения руководства. Хотя не лишне было бы вспомнить, как, имея большой запас сена, попали в начале лета в тяжелое положение, потому что много его было испорчено.

Застопорились темпы заготовки и в совхозе «Егоршинский». За последние дни совсем нет прибавки сенажа, кормов искусственной сушки, се-

на. Вся беда тут в том, что основные надежды возлагаются на шесфскую помощь, своих же работников используют мало.

А вот совхозу «Артемковский» при его хронической нехватке кадров просто необходима помощь. 250 гектаров сена лежит в валках и ждет своей очереди.

В «Шогринском», «Красногвардейском» и «Покровском» совхозах темпы зеленой жатвы нарастают. Но и здесь нужно скорее выводить на плановую мощность.

В целом же по району заготавливается пока 75 тонн сена в сутки вместо 160, скашивается 407 гектаров трав вместо 600. А ведь на условную голову скота необходимо заготовить не менее 25 центнеров кормовых единиц, чтобы не только прокормить животных, но и получить хорошие надои и привесы.

А. КОРЕЛИН.

#### ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Специальность механизатора-комсомолец Сергей Налинов получил в Мостовской средней школе, где большое внимание уделяется профессиональному обучению учащихся. Сейчас он работает на заготовке кормов в Мостовском отделении. На тракторе МТЗ-50 возит с полей зеленую массу для закладки на сенаж. Старается равняться на тех, кто раньше, учится у старших.

НА СНИМКЕ: С. Налинов.

Фото Г. ЧУСОВИТИНА.



### Пленум горкома КПСС

Вчера состоялся VIII пленум городского комитета партии, на котором обсуждался вопрос «Итоги майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации, вытекающие из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и решений Пленума Центрального Комитета «О Продовольственной программе на период до 1990 года» и мерах по их реализации».

С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелина.

В прениях по докладу приняли участие секретарь парткома совхоза «Егоршинский» В. А. Егоров, директор совхоза «Мироновский» М. М. Телегина, начальник МПМК «Облхозмашинстрой» М. Ф. Евсейченко, секретарь комсомольской организации совхоза «Покровский» А. Сысолятин, шофер районного отделения «Сельхозтехника» А. А. Вагин, директор Буланашского машзавода И. Г. Бородин, председатель горисполкома А. А. Клиник, главный агроном совхоза «Лебедкинский» А. П. Лобов, заведующая кредитным отделом Госбанка Л. Г. Мезенцева.

По обсуждаемому вопросу принято постановление.

С информацией о выполнении первичных партийными организациями решений пленума горкома КПСС от 20 ноября 1981 года «О задачах партийных, хозяйственных органов по осуществлению комплексного подхода к воспитанию трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» выступила секретарь горкома партии Г. Д. Перемыкина.

В работе пленума принял участие инструктор отдела сельского хозяйства горкома партии В. И. Рыков.

## ЭКЗАМЕН НА МАСТЕРСТВО

Субботний день, а в 7 часов и проходной красного завода, как обычно, стелаются группы людей в рабочих спецовках. Все они идут к механическому цеху. Сегодня здесь с утра оживленно. Цех празднично украшен, на столе цветы, вонка слышится музыка. Не часто у нас за заводе происходят такие события, как конкурс профессионального мастера токарей, посвященный 60-летию образования СССР, и он, как правило, вызывает всеобщий интерес.

Предусмотрено все. Утверждена смотровая комиссия, разработаны условия, назначено время, определено место проведения, подобраны участники. Среди них — лучшие токари механического и инструментального цехов, кавалеры ордена Трудового Красного Знамени М. Н. Коробкин, стаж которого более 30 лет, лучший токарь министерства, награжденный орденом Трудовой Славы III степе-

ни. Г. В. Пономарев и другие опытные мастера, способные выдержать трудовое соперничество.

Помимо «виновников торжества» в помещении цеха собралось много болельщиков, присутствуют руководители завода, цехов и отделов.

Небольшой митинг, посвященный началу конкурса, открыл начальник производственного отдела А. Т. Кармызов. Начальник отдела технического контроля А. М. Угоров знакомит участников с условиями конкурса и заданием. Токарям предстоит выточить деталь втулки кран-балки. Это довольно сложная и ответственная работа. Необходимо соблюсти технологично, обеспечить высокое качество изделия, не допустить нарушений правил техники безопасности и правильно организовать рабочее место.

#### РЕПОРТАЖ

Затем участники конкурса приглашаются в кабинет начальника механического цеха, где состоялся своеобразный экзамен: рабочие продемонстрировали теоретические знания и знания правил техники безопасности. Как и при любых экзаменах, результаты ответов зачитываются по балльной системе. Все 10 человек достойно выдержали испытания.

Участники конкурса расходятся по своим рабочим местам. Им дано задание подготовить место и инструменты. Начался второй этап конкурса. Он потребовал от каждого токаря терпения, выдержки и настойчивости. Здесь же находились слесари-ремонтники, электрик, слесарь по обмотке, готовые в любую минуту оказать необходимую помощь.

Уже после первого часа работы стало очевидно, что высшую степень мастерства завоевует по всем показателям председатель механического цеха Геннадий Владимирович Пономарев. Таким было единодушное мнение работников ОТК, которые должны справедливо оценить труд каждого и при этом выявить лучшего.

Когда конкурс завершился, член комиссии А. Т. Кармызов огласил результаты. Прогнозы оправдались. Первое место было присуждено Г. В. Пономареву, набравшему 28 баллов. По 27 баллов набрали два участника конкурса — токарь инструментального цеха Владимир Игоревич Тишин и токарь механического цеха Владимир Дмитриевич Фоминич. Они и разделили второе и третье места.

Победители были отмечены Почетными грамотами и ценными подарками. Каждому участнику конкурса директор завода Н. Ф. Долженко вручил по набору сверл и открытке с поздравлением. Вместе с победой токари повысили разряд по профессии.

Но главный результат — воспитательный. Конкурс явился хорошей школой для молодежи, примером высокопроизводительного труда, на который способен вушности каждый труженик завода.

Победители примут участие в отраслевом конкурсе профессионального мастера токарей, который состоится осенью текущего года в городе Краматорске, где будут защищать честь своего завода.

В. ШИТОВ, вешт. корр.



По-разному складываются судьбы человеческие. Одни люди склонны к частой смене места жительства и работы, мечутся в поисках приключений и романтики, другие любят постоянство. К этой категории с полным основанием можно причислить и Леонида Михайловича Красноперова. В отделе кадров Артемовского машиностроительного завода мне дали его трудовую книжку. Первая запись в ней такова: «Принят на Артемовский завод в качестве токаря в цех № 7. Есть здесь отметки о перемещениях по службе и многочисленных поощрениях. Других нет.



ЛЕТО 1942 ГОДА. Грозным заревом полыхала на западе страны война, ее отголоски ахали тревоги и боли докатывались до Урала. Война вошла в каждый дом, в каждую семью. Жизнь не только взрослых, но и детей была подчинена суровым законам военного времени: «Все для фронта, все для победы!».

Со свидетельством об окончании семи классов в кармане и всего четырнадцати лет от роду Леонид пришел на завод. Определили учеником токаря к мастеру Алексею Ивановичу Пермякову, природному металлу-обработчику, умельцу с валдками тульского лезвия. Блох он, конечно, не подковылял, но дело свое знал отменно.

Несколько недель Леониду понадобилось для знакомства со станком революционного звания «Красный пролетарий» для освоения элементарных приемов резания металла. С первых дней работа захватывала пареня. Все казалось интересным, необычным.

Поет неутомимую песню станок, бежит изпод резака завивается в упругие кольца сияя стружка, на глазах рождается чуть шероховатая, серо-ватым отблеском металла деталь. Своя деталь! Подходит мастер, внимательно следит за движением рук Леонида.

— Добре, сынок, добре. Думаю, пора тебе на самостоятельную работу вставать. Пора. Руки рабочие ой как нужны. Леонид хорошо понимал всю сложность обстановки. В наслеп переоборудованных под цех помещений работали в основном женщины да подростки, изготавливали военную продукцию без выходных дней по 12 часов в сутки.

— Летом было жарко, зимой слишком холодно, но больше всего мы страдали от голода и недосыпания, — вспоминает Леонид Михайлович.

В сильные морозы точили детали в варенках. В короткие минуты отдыха пробирались за печи кузнечного цеха и мгновенно засыпали под грохот мощного молота. Но стоило только услышать среди шумового хаоса голос мастера, как стремглав бросались к станкам.

### ● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО НАСТАВНИК ОЧЕРК

Чередой тянулись суровые дни. В труде и трудностях закалялись, мужали детские характеры. В большой, не по возрасту спешке, в ботинках на деревянной подошве сверстники Леонида вызвали у старших чувство уважения за то, что они делили с ними поровну все испытания, все невгоды военных лет. В уголки глаз прятали женщины слезу, слезу при виде того, как с высоких подставок и зажимному патрону станка тянулись некрепкие руки.

Бежать бы им да играть, а не с железом возиться, — упрямой вздымалась ония, обращая свой гневный взгляд на запад. Пришла долгожданная победа. Завод расширялся, переходил на выпуск мирной продукции. В 1948 году Леонид едет учиться на годичные курсы узкой специальности в горной Колеяк. Получив специальную технику-технолог, вернулся на завод, работал в цехе нормировщиком, технологом, заместителем начальника цеха по планированию. В 1960 году в общеобразовательных школах ввели программу производственного обучения. На заводе встал вопрос, кого направить в подшефную школу № 11 учить ребят токарному и слесарному делу. Выбор остановили на Леониде Михайловиче Красноперове.

Живая душа. Раскрыты ее самые лучшие качества, посетив в эту душу зерна любви к рабочему ремеслу — задача не из легких. Вот почему профессиональным навыкам металлообрабочника нужно было прибавлять знания из педагогики. Учить других — значит учиться самому.

На первых порах трудновато мне приходилось, — признается Леонид Михайлович. — Дети есть дети. Любопытности их нет предела. Безле зуют, все крутят, то дай посмотреть, другое покрутить. А вот как необходимо направить в нужное русло? Как найти с разносторонней аудиторией общий язык?

Подобных вопросов у Леонида Михайловича возникала масса, и на все нужно было дать свой нестандартный ответ. Пришлось обращаться за помощью к опытному педагогу, директору школы Д. В. Рожкову.

Главное — быть с ребятами в меру строгим, но всегда справедливым, — напутствовал тот. Сейчас, когда за спиной 20 лет наглядного общения с мальчишками, Леонид Михайлович без волнения идет на очередную уроку. Быть мастером производственного обучения — значит вместе с ребятами радоваться рождению нового поколения.

Г. ЧИЛОВИТИЙ,  
НА ШИМКЕ: Л. М. Красноперов со своим учениками. Фото автора.



нию первой детали, сделанной их руками, огорчаться временным неудачам, постоянно жить их мечтой.

В слесарной и токарной мастерских школы № 11, а позже учебно-производственного комбината через рабочие руки Леонида Михайловича прошла не одна сотня ребят. Все они после получения среднего образования разбегались по разным сторонам. Учатся, трудятся на производстве, служат в армии. Часть из них осталась работать на машиностроительном заводе. Добрым словом вспоминают своего первого наставника фрезеровщик цеха № 7 Виктор Тропин, токарь цеха № 2 Андрей Данилов, мастер цеха № 7 Геннадий Замазев и другие выпускники. Заслуга мастера в том, что с детских лет он приобщил их к труду, ознакомил с секретами обработки металлов.

Сорок лет непрерывно работает в коллективе артемовских машиностроителей Леонид Михайлович Красноперов. В эти летние же каждое утро у проходной его встречает ватага ребят. Это его ученики из разных школ города, пришедшие на производственную практику.

Пари растут что надо, смена нам будет добрая, — с гордостью говорит своих воспитанниках мастер-наставник.

## На строительство Свердловского метро

13 апреля 1982 года обком КПСС и облисполком приняли постановление «О мероприятиях по строительству метрополитена». Министрство путей сообщения по согласованию с Госпланом СССР с 1982 года открыло титул на строительство в Свердловске первой очереди метрополитена и вводом в эксплуатацию в 1991 году. Участок длиной 8,18 километра стоимостью 141 миллион рублей выделен в лусковой комплекс со сроком ввода в 1988 году.

Учитывая масштабы и сложность задач, возникающих при строительстве первого, в Урале метрополитена, облисполком принял решение оказать метро строителям помощь силами коллективов предприятий.

Так как строительство метро является важным делом трудящихся всей области, горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов обратятся ко всем трудящимся города и района с просьбой откликнуться на этот призыв, принять активное участие в строительстве метро.

Необходимо большое количество специалистов специальной техники: проходчики, ствольные, рукоятчики, машинисты подъемных машин, проходчики с правами машинистов электровозов, лебедчики, слесари-пневматики (перфораторщики).

Работники, приехавшие по направлениям своих предприятий и организаций, будут обеспечены местами в детских учреждениях, жильем в семейном общежитии, тридцатипроцентной надбавкой к заработной плате.

Работники метро имеют право бесплатного проезда по железной дороге в любую часть страны один раз в год в оба конца при наличии десятидневного подземного стажу. — право на пенсию по первому списку. Простое метро является важным делом трудящихся всей области, горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов обратятся ко всем трудящимся города и района с просьбой откликнуться на этот призыв, принять активное участие в строительстве метро.

## ЗАВОДСКАЯ ЗДРАВНИЦА

Принимая участие во Всесоюзном и областном смотре санаториев-профилакториев, «Родничок» занял первое место в отраслевом социалистическом соревновании за повышение эффективности лечения и качества обслуживания трудящихся в 1981 году.

Наш корреспондент познакомился с этим лечебным учреждением.

В основной роше на берегу реки Бобровки расположилось двухэтажное здание. Весна гласит: санаторий-профилакторий «Родничок». Здесь отдыхают, поправляют свое здоровье в основном рабочие, дозоры, подростки, которым через некоторое время предстоит служить в рядах Советской Армии.

Санаторий работает с 14 сентября 1973 года. За девять лет почти тридцать тысяч человек отдохнули и получили там полноценное санаторное лечение, увезли приятные воспоминания. За год здесь поправляют свое здоровье свыше 1500 человек.

Специальное лечение сочетается с прекрасными условиями отдыха. Приезжающие в санаторий живут в уютных двухэтажных комнатах, к их услугам большая библиотека, настольные игры, спортивный инвентарь. В холлах установлены телевизоры, мягкая мебель. Вот и нынче на приобретение культурно-спортивного инвентаря выделено шесть тысяч рублей.

Здесь читаются лекции, проводятся беседы. Вечером в коридорах профилактория становится особенно оживленно. Со смены возвращается основная масса отдыхающих. По зади полный рабочий день, но настроение отличное: каждый знает, что через несколько минут усталость как рукой снимет, почувствуешь себя бодрим, веселым, молодым.

В летний месяц заезжают сюда и дети. Вот и сейчас с 4 по 27 июля детский заезд. Более 150 ребятшек отдохнут и поправят свое здоровье. По прибытии больному выдается санаторная книжка, согласно которой он принимает все лечение.

Хорошо оборудован процедурный и всем необходимым оснащен физиотерапевтический кабинет. Есть комната водных процедур. Душ благотворно влияет на нервную систему, улучшает сон и аппетит, закаливает организм. Все это в сочетании с диетическим питанием позволяет добиваться высокой эффективности лечения.

В текущем году будет сдан новый лечебный корпус. В нем планируется дополнить водолечение, будут функционировать подводный душ-массаж, кабинет лечебного промывания. Сейчас здесь отпускаются серо-водородные, йодо-бромные, скипидарные, вальерьяновые, углекислые и хвойные ванны. Работают кабинеты электросна, авторентгена.

Стремление обеспечить образцовое обслуживание отдыхающих, гостеприимство чувствуются на каждом шагу. С большим вниманием и заботой относится к отдыхающим заведующая профилакторием Тамара Константиновна Семиняченко. Благодаря ее стараниям коллектив не успокаивается на достигнутом, внедряет в работу все новое, передовое, досрочно выполняет и перевыполняет планы лечебной работы. Сидя дня открытия профилактория работают здесь терапевт Л. П. Аристова, шефповар А. А. Сафрыгин, медицинская сестра З. А. Демкина.

Уходя из профилактория, я заглянула в книгу отзывов и предложений, где прочитала более трехсот благодарностей в адрес медицинских работников.

Т. ТОЛКАЧЕВА.

## ● РЕПЛИКА КТО ВНЕСЕТ ЯСНОСТЬ?

С 10 июня началась заготовка травяной резки в совхозе «Егоршинский», благо АНСТ был подготовлен вовремя. Как же прошел организационный период? Приехал агроном, вручил рабочий план, отпечатанный в 1981 году (год, правда, был исправлен). И бригада начала работу. Никто из ее членов не знаком с условиями соревнования на период заготовок кормов, не знает люди, сколько они заработали за день, за неделю. С начала заготовки бригада провела на АНСТе только 11 рабочих дней, остальное время — на закладке сенажа, потому что не была обеспечена вовремя сырьем.

Интересно, знают ли об этом секретарь парткома совхоза, председатель рабочего комитета профсоюзного агроном? А. АЛЕКСЕЕВ.





# Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 85 (7570)

ВТОРНИК, 20 июля 1982 года

Цена 2 коп.

## ДЛЯ БЛАГА СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИКОВ

Продовольственная программа СССР, утвержденная на майском Пленуме ЦК КПСС, определила главные направления, по которым будет развиваться сельскохозяйственное производство. Организической ее частью стали меры, направленные и на социальное переустройство села.

«Чем энергичнее и основательнее будем мы заниматься жилищным, культурно-бытовым, дорожным строительством на селе», говорил, выступая на Пленуме, товарищ Брежнев, — тем производительнее будет крестьянский труд. Поэтому в 80-е годы на эти цели намечается направить примерно 160 миллиардов рублей. Даже по нашим масштабам — это большая цифра. Но это не только большая цифра. Это — большая политика, направленная на стирание социальных различий между городом и деревней».

Достижение этой цели уже сегодня приобретает конкретные формы. Темпы капитального строительства в XI пятилетке возрастают. Планы предусматривают освоить в нашем районе 54 миллиона рублей капитальных вложений, в том числе в совхозах 29,5 млн. рублей. Эти средства будут направлены в первую очередь на повышение плодородия земель, создание устойчивой кормовой базы животноводства, строительство складов, хранилищ, реконструкцию и расширение животноводческих помещений, на социальное развитие села.

Важно отметить, что преобладающее значение для села будет иметь строительство благоустроенного жилья, в основном усадебного типа — с надворными постройками для ведения личного подсобного хозяйства, с современными коммунальными удобствами. Так, если в 1980 году труженники сельского хозяйства нашего района получили 2668 квадратных метров жилья, то в 1981 году цифра эта увеличилась на 712 квадратных метров. А в XII пятилетке объем жилищного строительства должен вырасти на 15—18 процентов по сравнению с нынешней.

В течение этого же периода получит развитие строительство автомобильных дорог, теплоты и водопроводных сетей. Чем быстрее и надежнее будут эти сети, тем легче будет решаться производственные вопросы.

Одновременно с увеличением строительства важнейшее значение приобретает повышение качества и культуры обслуживания. Создание коммунальной службы на селе способствовало бы более рациональному использованию материальных ресурсов и средств хозяйствами и жителями для ремонта зданий.

Или взять медицинское обслуживание сельских жителей. Расширяется сеть амбулаторий. В нашем районе, например, недавно слана в эксплуатацию новая больница в селе Покровском. К 1985 году должно повсеместно закончиться создание службы медицинской скорой помощи. Ее пункты, отделения, специализированный транспорт будут оснащены средствами радиосвязи. Все это позволит значительно поднять уровень врачебной помощи.

Однако и сами сельские труженники не должны оставаться в стороне от переустройства села. Посильный вклад в благоустройство должен внести каждый житель. В этом отношении нужно отметить работу, которую ведут в Лебедино исполком сельского Совета и совхоз: улицы чистые, у домов одинаковые, аккуратно побеленные палисадники.

Организация социалистического соревнования, шефской помощи города селу, активное участие сельских жителей, особенно комсомольцев и молодежи, в осуществлении этих планов, воспитательная работа партийных и рабочих комитетов — все это будет способствовать успешному выполнению Продовольственной программы и важнейшей организационной ее части — социального переустройства села.



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### ГОРЯЧИЕ ДНИ

были в совхозах района в субботу и воскресенье на заготовке кормов

### НА ЛУГАХ ВСТАЮТ СТОГА

Картина была, прямо скажем, исполнена в натуральных красках сенокосной страны: обширные поля за околицей деревни Липино дышали июльским зноем, неповторимым запахом увядших трав. Уступом шли по нему гудящие тракторы с волокушами. По мере их продвижения быстро росли стога.

Директора совхоза «Мироновский» Маргариту Михайловну Телегину я нашел в звене, состоящем из работников сенокосной конторы. Шла к завершению мотка зарода.

— Сегодня у нас массовый выход на субботник. Трудятся все, любодорого посмотреть.

Люди действительно работали без суеты, споро. Женщины сгребали сено из валков сбиали в небольшие копны, а мужчины вилами переправляли его наверх — к ногам стога. Тракторные и конные грабли, деловито постукивали, пресс-полборники, оставляя за собой тюки сена. Их сваял же гончили на автомашину и отправляли в фермам.

На субботник вышли работники конторы, Мироновского сельского Совета, Бучинской и Родни-



ковской ферм, автогаража больницы, детских садов. На помощь приехали сотрудники госисполкома, шефы из ПМК-14, с Артемовского машзавода. Машинисты записали на свой счет три зарода сена.

«Летний день год кормит», — гласит народная поговорка. И это отлично понимают в совхозе «Мироновский». Вот почему с первых дней сенокосной страды в хозяйстве все получено главной цели — запастись в достатке грубых и сочных кормов, несмотря на то, что травы на полях и естественных угодьях нынче не уродятся. Тем не менее на 17 июля в хозяйстве было заготовлено 700 тонн сена при плане 1500. За субботу и воскресенье прибавилось еще около 200

тонн. — С планом мы справимся, — говорит М. М. Телегина. — Есть у нас все предпосылки для выполнения задания по закладке сенажа и силоса. Корма — это большое молоко и мясо, это наш вклад в Продовольственную программу.

### Г. ЧУСОВИТИН. ДЕНЬ РЕКОРДОВ

Многолюдно было на полях совхоза «Покровский» в выходные дни. В воскресенье в совхозе трудились рабочие почти всех подразделений отделения железной дороги. Так, в четвертом отделении работали трудящиеся вагонного депо вогла-

ве с начальником В. Т. Белаем. Большую помощь оказали трудящиеся locomотивного депо, студенты строительного отряда «Романтик».

Хорошо подготовились к работе в выходные дни механизаторы тракторного отряда, руководимого А. А. Абакумовым. Сразу же, как приехали на место, рабочие шефствующих предприятий были разделены на бригады по восемь человек и за каждой закреплено транспортное средство. Весь день бесперебойно работала техника. Пример подавали механизаторы Виктор Кононенко, Александр Лебедев, Фангиз Фазылов и другие.

Руководители совхоза позаботились о людях, приехавших на заготовку кормов. Вовремя были привезены горячие обеды, питьевая вода.

В конце рабочего дня директор совхоза А. Н. Сыропятов подвел итоги. Воскресенье стало рекордным днем по заготовке кормов. В этот день нужно было заготовить 250 тонн сена во всех отделениях, а только в одном четвертом заготовлено 100 тонн.

Общими силами план заготовки сена — 1100 тонн — по совхозу выполнен, причем только хорошего и отличного качества. Половина его — пресованное. Коллектив намерен заготовить еще 300 тонн сена дополнительно к плану. Все сено вывезено к животноводческим фермам и местам зимовки скота.

В. МАРТЫНОВ, Фото авторов.



# Имя Артема — на карте Родины



этажными застройками, новые школы, больницы, Дворцы культуры, новое, молодое поколение артемовцев.

**РАБОЧЕ УРАЛА** хорошо знали товарища Артема — Федора Андреевича Сергеева, возглавившего в 1906 году после ареста Я. М. Свердловского Уральскую партийную организацию большевиков.

Позднее имя Артема перешло к поселку, выросшему рядом с шахтой. А в 1938 году было уготовано стать памятником пламенному революционеру. После трагической гибели Артема президиум Егоршинского райкома союза горнорабочих принял постановление «Об увековечении памяти лучшего борца революции». Так Вобровская копья стала именоваться шахтой имени товарища Артема.

Одним из артемовцев носит звание «Почетный гражданин города». Среди них генерал Советской Армии — сын Артема Артем Федорович Сергеев. Он нередкий гость нашего города. Минуло свыше 300 лет с начала основания Егоршинского поселения, ставшего городом Артемовским. Но, несмотря на годы, город молодеет. Его молодость — это новые микрорайоны с много-

## ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Многие коллективы нашего города приняли повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 100-летия со дня рождения Артема, некоторые бригады включили товарища Артема в свой состав и выполняют за него производственный план.

Комсомольско-молодежная бригада Якова Зинурова из автоколонны № 2 — передовой коллектив автотранспортного предприятия. По итогам десятилетия она награждена дипломом ЦК ВЛКСМ. Сейчас бригада успешно выполняет задания второго года пятилетки и социалистические обязательства. План первого полугодия выполнен по всем показателям. По грузоперевозкам — на 115,4 процента, по экономии горюче-смазочных материалов — на сумму 219 рублей. Три раза в текущем году эта бригада занимала призовые места среди комсомольско-молодежных коллективов предприятия. А по итогам первого квартала ей присвоено звание лучшей комсомольско-молодежной бригады. Это обязывает трудиться еще лучше. И каждый член бригады старается трудом оправдать это высокое звание. Отлично трудятся здесь шоферы Владимир Головин, Анатолий Мошнягин, Владимир Гулякин, Тахир Валиев и все остальные. Валерий Упоров является лучшим водителем грузового парка. Пример в труде подает сам бригадир.

На снимке: члены бригады Я. Зинурова Тахир Валиев и Валерий Упоров. Фото Э. ЛУЗИНА.

## ПО ИНИЦИАТИВЕ ПЕРЕДОВИКОВ

В традиции советских людей встречать праздники или знаменательные даты высокими показателями в труде, учебе, общественной работе. Вот почему в нашем коллективе зародилась инициатива встретить 100-летие со дня рождения Артема (Сергеева Федора Андреевича) удачным трудом.

По инициативе передовых коллективов — участка подготовительных работ № 2 шахты Буланаш-3-4 (начальник участка А. Т. Грищенко) и добычного участка № 3 шахты Буланаш-2-5, руководимого В. А. Абакумовым, развернулось социалистическое соревнование между добычными и горнопроходческими бригадами. Коллективы этих участков и бригад приняли на себя повышенные обязательства.

Инициатива передовых коллективов была поддержана всеми участками и бригадами. В настоящее время в этом соревновании участвуют 24 добычных, 13 горнопроходческих бригад.

Администрацией и шахтным комитетом профсоюза разработаны условия соревнования, которыми предусмотрено, что победителем следует считать коллектив, добившийся наивысших показателей за месяц по выполнению плана, по добыче угля или проходке горных выработок, выполнении норм выработки не ниже 110 процентов. Для поощрения бригад-победителей утверждены переходящий приз имени Артема. Бригаде, завоевавшей этот приз, премия по условиям соревнования, разработанным на год, увеличивается на 25 процентов. Коллектив, завоевавший приз наибольшее количество раз за период 1982—1983 годов, при условии выполнения обязательств награждается Красным знаменем, которое потом остается на вечное хранение. Каждый член бригады награждается памятным подарком.

В результате развернувшегося соревнования предприятие успешно выполняет принятые обязательства. Так, за 6 месяцев текущего года по шахтоуправлению добыто сверх плана 11,2 тысячи тонн угля. Отгружено потребителю угля соответ-

ствующего качества сверх плана 7,2 тысячи тонн, реализовано продукции сверх плана на 161 тысячу рублей. Снижены плановые убытки. Производительность труда возросла за этот период на один процент против плана. Перевыполняются и другие технико-экономические показатели.

В авангарде соревнования идет коллектив шахты Буланаш-3-4, особенно район шахты Буланаш-3 под руководством В. И. Салегина. Среди добычных участков первенств в соревновании держат коллективы участков № 3 и 2 шахты Буланаш-2-5, руководимые В. А. Абакумовым и В. С. Аймайкиным; № 3 и 4 шахты Буланаш-3-4, руководимые А. В. Шуповым и В. С. Паюсовым. Среди участков подготовительных работ лучшие показатели у участка № 2 шахты Буланаш-3-4, руководителем которым А. Т. Грищенко. Этот коллектив вот уже три года подряд ежемесячно выполняет государственный план и принятые социалистические обязательства. Несколько раз за этот период он был победителем соревнования среди коллективов производственного объединения «Вахрушевуголь».

Лучших результатов среди проходчиков добились бригады Б. П. Фомина, Н. И. Ботвинского, А. Я. Кондрашова, П. М. Стрихаря.

Однако необходимо отметить, что еще не все коллективы участков, бригад на сегодня идут с выполнением плана и принятых обязательств. Поэтому нам нельзя успокаиваться на достигнутом. Задача коллектива в целом и каждой бригады в отдельности состоит в том, чтобы к 100-летию юбилею со дня рождения Артема добиться выполнения принятых социалистических обязательств. Это в свою очередь послужит достойным вкладом коллектива в дело досрочного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

**С. РОДЫГИН,** председатель профсоюзного комитета шахтоуправления «Егоршинское».



К столетнему юбилею Артема готовятся около десятка городов и поселков Советского Союза, носящих имя пламенного революционера, который много сил вложил в развитие угольной промышленности. Именно поэтому в районах старейших угольных бассейнов Донбасса, Урала, Сибири и Дальнего Востока находятся города-побратимы. Почти все они обязаны своим образованием наличию в своих недрах каменного угля. В Донбассе, например, на вопрос: «Славится Донбасс, каждый ответит: «Углем». «Нем славится Донбасс?» Каждый скажет: «Шахтерами».

Со времени открытия залежей угля в Донбассе прошло более 250 лет. Залежи «горючего камня» в Динко поле открыл известный во времена Петра Первого рудознатец Григорий Капустин. А первые пуды угля добыты в этом крае курские и черниговские крестьяне, закованные в кандалы за побег от своих господ.

Неузнаваем стал Донбасс после победы Великой Октябрьской социалистической революции. Массовый энтузиазм трудящихся пришел на тему подневольному труду. Трудовые победы следовали одна за другой. Отсюда по всей стране получили широкий размах стачановское движение. Именно с познаниями такого плана поехала в Донбасс наша небольшая делегация, имея специальное задание по решению ряда технических вопросов и для заключения договора на социалистическое соревнование между угольной. Огромные производственные заботы, абсолютно никакой крепи, воздух чист, незагазован. Более того, воздухом в этих шахтах дышать очень полезно, особенно людям, страдающим — легочными заболеваниями. На память об этих шахтах мы привезли для городского музея кусочек кристаллической соли, которая встречается здесь в небольших количествах.

## У шахтеров Донбасса

Первая встреча с руководителями Артемовска, первые ответы на интересующие вопросы об экономике района нас несколько обескуражили. Все дело в том, что мы ехали в край шахт, каменного угля, а его вьюжком Артемовские не оказалось. Так неожиданно вскрылся пробел наших знаний в экономической географии. К нашей радости, разочарования быстро рассеялись.

В первый же день нам представилась возможность встретиться с шахтерами, побывать на их рабочем месте, посмотреть, как работают в забое комбайны. Добыча, правда, велась не «черного золота», а поваренной соли — той самой, что мы ежедневно употребляем в пищу.

Артемовцы оказались чрезвычайно гостеприимными, с большой охотой рассказывали о своем крае. На соляной шахте «Володарская» мы невольно прониклись чувством гордости за наших новых друзей и были чрезвычайно рады услышать от них слова благодарности в адрес артемовских машиностроителей за выпуск добротных леточных транспортников, с помощью которых соль подается на-гора.

Соляная шахта значительно отличается от

угольной. Огромные производственные заботы, абсолютно никакой крепи, воздух чист, незагазован. Более того, воздухом в этих шахтах дышать очень полезно, особенно людям, страдающим — легочными заболеваниями. На память об этих шахтах мы привезли для городского музея кусочек кристаллической соли, которая встречается здесь в небольших количествах.

С историей Донбасса неразрывно связана история становления и развития одной из ведущих организаций УССР — треста «Артемгеология». Создание его относится к 1947 году. В дополнение к шести существующим партиям было создано три дополнительных, что обеспечило наращивание производственных мощностей, резервных запасов детально разведанных угольных участков.

Рост объемов буровых работ потребовал лучшей организации труда, оснащения бригад более совершенной геологоразведочной техникой. Проблема успешно решила рационализаторы. Они сконструировали специальные колонковые снаряды, применение которых обеспечило резкое увеличение выхода угля. Наиболее удачной конструкцией оказался снаряд слесаря из Щегловской геологоразведочной партии С. Е. Алексеева. В усовершенствованном виде его

труба находится на вооружении геологоразведчиков и в наши дни. Он же сконструировал и газоконденсаторный, позволяющий определить естественную газоносность угольных пластов. Оба снаряда С. Е. Алексеева успешно используются не только нашей стране, но и за рубежом.

Обо всем этом мы узнали при посещении геологического музея ордена Трудового Красного Знамени треста «Артемгеология», который в 1980 году отметил свое пятидесятилетие. Музей сотрудничает со многими в Союзе ССР, в том числе и с нами в городе Свердловске.

Артемовцы очень внимательно относятся к развитию соревнования за работу без отставания. В десятой пятилетке все предприятия работали интенсивно.

Артемовцы в идеальной чистоте содержат свой город. По итогам за первый квартал 1982 года городу присвоено первое место по благоустройству среди городов Украины по своей группе».

Трудящиеся города Артемовска предложили нам заключить договор на социалистическое соревнование в честь столетия со дня рождения Артема. Предложение принято. Договор будет заключен на собрании представителей трудящихся. Предстоит нелегкое соперничество за выход в победители.

**П. КОРЕЛИН,** заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

РЕЗЕРВЫ ТРАНСПОРТНОГО ПОТОКА

# ЕДИНОЙ СМЕНОЙ

На Егоршинском отделе дороги единодушно было одобрено и подхвачено предложение руководства и президиума дорожно-железнодорожного управления Свердловской железной дороги об организации работы единых смен. С 1 июня на отделе по приказу начальника И. М. Сенькина начали работать четыре смены под руководством дежурных Г. С. Лапчинского, М. М. Хуснутдинова, В. П. Калинин, В. И. Антонова. В их состав входят закрепленные смены работников локомотивного, вагонного депо, станции, связистов, путейцев и других служб. Весь этот контингент в количестве около 1200 человек решает общую целевую задачу всего перевозочного процесса, организует и обеспечивает реализацию планов и заданий, контролирует и направляет эксплуатационную работу отделения и дороги в целом.

В целях достижения наиболее высокого уровня работы по обеспечению выполнения установленных заданий между сменами отделения дорожно-железнодорожного управления организовано социальное соревнование за наилучшее выполнение

показателей грузовой и эксплуатационной работ. Основными из них являются прием и сдача вагонов на другие отделения, развоз местного груза по фронтам выгрузки, погрузка, выгрузка и другие, всего 11 пунктов.

Подведение итогов будет производиться один раз в месяц по балльной системе. Смене, набравшей наибольшее количество баллов, присуждается первое место, переходящий вымпел и премия 800 рублей, а занявшей первенство три месяца подряд премия увеличивается на 25 процентов. Руководитель смены награждается Почетной грамотой.

Смена дежурного по отделению Г. С. Лапчинского является комсомольско-молодежной. Шефство над сменами взяли заместители начальника отделения В. М. Колтунов, главный инженер А. И. Кузнецов, начальник отдела движения Н. В. Гавриш, старший диспетчер А. И. Куприн.

Первый месяц работы по новому методу показал, что на отделении дорожно-железнодорожного управления М. М. Хуснут-

динова обеспечил прием вагонов на 110 процентов, сдачу вагонов на другие отделения на 108 процентов. Погрузка народнохозяйственных грузов составила 102,4 процента. Проследование пассажирских поездов по графику — 100 процентов. На всем отделении дороги работниками этой смены не было допущено случаев травматизма, прогулов. По итогам соревнования смена заняла первое место.

На станции Егоршино смена, руководимая маневровым диспетчером В. И. Ворониним, выполнила вагонооборот на 102,5 процента, простой транзитного вагона с переработкой сокращен на 1,4 часа. Погрузка народнохозяйственных грузов этой смены составила 134 процента. Все пассажирские поезда отправляются со станции Егоршино строго по расписанию.

14 июля по инициативе узлового парткома в красном уголке отделения дороги собралась на совещание смена Г. С. Лапчинского — более 50 человек всех служб. Руководитель ознакомил собравшихся с результата-

ми работы за месяц, выступавшие высказали свои замечания и предложения по ликвидации «узких» мест. Например, В. И. Воронин указал на недостаточную слаженность в работе с вагонниками, неудовлетворительное содержание путевого хозяйства. Старший по смене И. С. Кулешов говорит о несвоевременном предъявлении поездов работниками отдела движения. Информатор станции Егоршино Н. В. Сосновских отметила плохую информацию о поступающих грузах с других отделений.

Хорошие советы дали дежурный по депо Ю. Д. Кузнецов, слесарь-автоматик ПТО Егоршино Л. Б. Куровских, инструктор вагонного депо В. А. Маштаков. Все они одобрили работу по новому методу.

Окончательным результатом в работе единых смен является то, что улучшилось взаимопонимание по выполнению поставленных задач, одним из принципов работы стала взаимовыручка. Укрепилась связь с работниками крупных узлов по вскрытию недостатков. Улучшилась гласность результатов работы с учетом единого планирования смен.



Обязательства: слово и дело

## АРТЕМОВЦАМ — КАЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ

ФОТОРЕПОРТАЖ

качества вырабатываемой продукции. План по выпуску продукции высших сортов успешно выполняется. На 113 процентов выполнен план по продаже своротки хлебокомбинату, что ведет к уменьшению расхода муки и повышению качества хлебобулочных изделий. Согласно принятым обязательствам освоено производство творага «крестьянского» пятипроцентного.

На заводе почти 60 процентов коллектива работает бригадным методом. Лучшими по праву считаются сметанно-творожный (бригадир Н. С. Лыжина) и аппаратный (бригадир Р. А. Болон) участки.

**М. ТЕБЕНЕВ.**

**НА СНИМКАХ:** изготовитель творага П. К. Двигинкина (сверху) изготовитель сметаны Т. Н. Денисова (слева).

Фото автора.

### Слово — участнику соревнования

## ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН ВЫПОЛНИМ

Второй сезон подряд я руководжу работой бригады обслуживающей бригады АИСТ. В прошлом исключительно благоприятно для заготовки кормов году мы значительно перевыполнили план. Также подготовились хорошо, и дела идут успешно: при плане 750 тонн кормов искусственной сушки заготовлено уже 560. То есть задание будет выполнено в июле.

За две смены АИСТу, точно производим 25—26 тонн резки и гранул. Мы принесли свои возможности и решили взять встречный план — заготовить 1200 тонн кормов искусственной сушки. Считаю, что цифра вполне реальная. На чем основывается наша уверенность? К концу месяца подойдут травы на ДКП, рассчитываем на второй укос многолетних. Так что сырья нам хватит и в сентябре.

Кроме того, шефы, Артемовский машзавод, помогли нам в подготовке площадки и установов второго гранулятора. Правда, электрики из «Сельэнерго» два дня у нас не могут подключить дополнительный трансформатор (мощность одного мала), но на днях об установке в строй.

Здесь есть еще два «но». Гранулятор стоит под открытым небом. Мы решили ставить к нему тракторную тележку, чтобы сразу же увозить продукцию на склад или на хлебную базу — для сдачи государству. Единственный же имеющийся

склад уже на две трети заполнен резкой. Вопрос хранения кормов, приготовленных сверх плана, пока остается открытым. Поэтому мы и делаем упор на гранулы, которые можно хранить и в деревянных помешках, и сдавать на элеватор можно без мешков — россыпью.

Кстати, всего гранул заготовлено уже 150 тонн. 33 из них слано государству.

Работают у нас люди опытные и добросовестные. Достаточно назвать операторов Павла Свинобоева, Сергея Согрина, на грануляторе — Арнадия Ивановича Аксенова, на скашивании — Василия Кротова, на подвозке зеленой массы — Юрия Пиджакова, Евгения Мерзлякова. Можно назвать практически каждого из работающих здесь. Главное, я считаю, не только добросовестное отношение к работе. Оно подразумевает само собой. Надо любить и знать технику, заботиться о ней. Зимой мы, хотя и не постоянно, работали на АИСТе: резали солому для приготовления КСАИДа, готовили монокорм для свиней. И вот за короткое время приготовили агрегат к работе и аккуратно, без перебоев вылаем сухие корма. И встречный план, который нам дали, обязательно выполним.

**Н. КИРЮХИН,**  
бригадир АИСТа совхоза «Идровский».

На Артемовском городском молокозаводе повышенные обязательства в честь 60-летия СССР являются одним из пунктов годовых обязательств. Они успешно выполняются.

По итогам работы в первом квартале коллектив награжден переходящим Красным знаменем горкома КПСС и горисполкома.



### КЕМ БЫТЬ?

## ПРИГЛАШАЕТ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ

Главное богатство общества — это здоровье советских людей. Большую роль в охране здоровья трудящихся выполняют средние медицинские работники — фельдшеры и медицинские сестры. «Мы высоко ценим честный, самоотверженный труд наших врачей, медицинских сестер, других работников здравоохранения», — отметил Л. И. Брежнев в письме на XXVI съезде КПСС.

Подготовку фельдшеров и медицинских сестер ве-

занял второе место в области среди предприятий своей группы. А по итогам второго квартала коллектив занял первое место в области и награжден переходящим Красным знаменем.

Сверх плана выдано продукции на 192 тысячи рублей. План заготовки молока за полугодие выполнен на 112,3 процента. Объем реализации продукции по сравнению с прошлым годом увеличен на 17 процентов. От населения закуплено молока больше уровня прошлого года на 40 процентов. Это достигнуто за счет увеличения числа приемных пунктов. Доставка молока со всех приемных пунктов производится автотранспортом молокозавода.

Улучшена заготовка молока в сельской местности. Однако здесь уместно замечание в адрес Красногвардейского посевата, где совсем не занимаются этим вопросом. На полугодие план заготовки составил 39 тонн, фактически же не получено ничего.

Как известно, качество продукции зависит от ка-

чественности медицинского отделения. Н. Г. Постовалова — фельдшер доврачебного приема и другие. Многие выпускники продолжают учебу в медицинских институтах.

Обучение и воспитание будущих медицинских работников ведут опытные преподаватели как общеобразовательных, так и специальных дисциплин. Это преподаватель внутренних болезней Н. П. Гузько, инфекционных В. Ф. Кизиярова, фармакология Р. Г. Плекова.

Завершающий этап обучения — государственную практику по специальности — большинство выпускников проходят в лечебных учреждениях (в этом активное участие принимают заместители главного врача ЦРБ Н. В. Шетни-

нова и главная медицинская сестра Л. Р. Наумова).

Учащиеся за годы учебы получают не только профессиональные знания, но и активно занимаются спортом, участвуют в самодеятельности, в научном поиске. Традиционными в училище стали научно-практические конференции, олимпиады, конкурсы, олимпиады.

Приглашаем выпускников 8-х и 10-х классов в Алапаевское медицинское училище. Сроки обучения на фельдшерском отделении 3 года 6 месяцев на базе 8 классов и 2 года 6 месяцев на базе 10 классов; на медицинском отделении — 3 года на базе 8 классов и 2 года на базе 10 классов.

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЧИЛИЩА.**



# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 86 (7571)

ЧЕТВЕРГ, 22 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### По итогам 36 ударных недель

Ударно трудятся в текущем месяце коллективы шахты Булаваш-3-4. На их счету 1657 тонн сверхплано-

вого угля. Среди добычных участков особенно отличается первый, которым руководит Сергей Андреевич Степанов. Шахтерами участка добыто сверх плана 459 тонн основной продукции.

Добрых слов заслуживает также коллектив участка №4, где руководителем Виктор Сергеевич Паюсов.

Взяв повышенные социальные обязательства в честь 60-летия образования

СССР и профессионального праздника — Дня шахтера, коллективы шахты Булаваш-3-4 намерены достойно превратить их в жизнь. Широким фронтом развернуто социалистическое соревнование, которое является мощным стимулом в осуществлении намеченных планов и взятых шахтерами обязательств.

**С. ПОСТОВОЙ,**  
нормировщик ШУЕ.

### Люди горячей профессии

В прошлое воскресенье наша страна отметила праздник людей горячей профессии — День металлурга. Прямую причастность к нему имеют и металлурги Артемовского машиностроительного завода — литейщики, кузнецы, термисты, которые встретили свой профессиональный праздник высокими производственными показателями. Коллектив кузнечно-прессового участка выполнил полугодовой план по выпуску валовой продукции на 114 процентов, а литейного — на 112 процентов.

А. М. Таранов, слесарь Н. С. Скунин и другие передовики производства.

Технический прогресс — развитие литейного, кузнечно-прессового и термического производства на машиностроительном заводе осуществляют специалисты отдела главного технолога, группы под руководством инженера-технолога Г. И. Щербаквой. Специалисты металлургического производства имеют большой производственный опыт работы в цехах. Это С. В. Чаринцев, Н. В. Мокина, В. Н. Малыш.

Высоких результатов в социалистическом соревновании добиваются штамповщица Л. В. Перевожикова, кузнец В. Н. Клюкин, термисты Н. А. Марков, Н. А. Лебедин и Е. Н. Меркушина. Их сменная выработка составляет 115—120 процентов. Качество продукции, выпускаемой этими мастерами своего дела, всегда отличное.

Литейный, кузнечный и термический участки занимают старые, малопригодные помещения. В дальнейшем намечается техническое перевооружение литейного участка за счет высвобождения площадей заготовительного участка.

Ядро коллектива литейного участка составляют высококвалифицированные рабочие. Среди них заливщики металла С. Н. Небращный и В. М. Нелюбин, земледель Ю. И. Байлова, стерженщица Е. Е. Кондробаева, формовщица С. К. Белая, Л. И. Скунин, В. Д. Вегель и А. А. Скунин, обрубщик

Службой металлургического производства совместно с сотрудниками Кемеровского научно-исследовательского института проводится большая технологическая работа по внедрению штамповки заготовок замковых соединений из трубы, что позволит сэкономить сотни тонн дорогостоящего металла, который необходим для промышленного развития нашей страны.

**Г. ФЕДОРОВ**

### К уборочной готовы

ти уборочной техники планируется двухдневная работа складов и диспетчерской службы.

Машины технической диагностики закрепляются за совхозами-объединениями.

«Артемовское». Бензовозы направляются в совхозы «Артемовский», «Егоршинский», «Мирновский» и «Шогринский». Все пять бензовозов в настоящее время на грузку вагонов, технику

на период уборочной страды организуется дежурство ответственных работников «Сельхозтехники». Будут назначены ответственные за разгрузку вагонов, техническое обслуживание и ре-

монт техники, за своевременное обеспечение запасными частями. Связь между совхозами, специалистами «Сельхозтехники» и машинами технической помощи полностью радиофицирована. Составлен график заезда автобензина по каждому хозяйству. Кроме все учтено, но по опыту известно, что многое придется дорабатывать на местах. Главное — оперативно и вовремя обеспечить высокий уровень технической готовности сельхозмаши.

**Т. МИХАЙЛОВ**

### ФЕРМАМ — НАДЕЖНЫЙ ЗАПАС КОРМОВ!

#### ВМЕСТЕ С ШЕФАМИ

На обращение горкома КПСС и горисполкома по оказанию помощи сельскому хозяйству в заготовке кормов коллектив Артемовского стройуправления № 3 треста «Сухолужастрой» откликнулся сразу. 17 июля был организован выезд в совхоз «Лебедкинский» бригады из 22 человек. Благодаря хорошей организации работ руковод-

ством совхоза строители сумели оказать немалую помощь. Заклиновано около 6 тонн сена, вывезено прессованного и заложено на хранение свыше 10 тонн. Хорошо потрудились рабочие В. Пыжиков, И. Федосов, И. Смирнов, Л. Деев, В. Кашонд, Ю. Госьков, работники управления Н. Шмакова, Г. Кожевина, Н. Алябышева.

18 числа здесь работали шефы из Артемовских электросетей во главе с директором И. И. Исеевым. Они вывезли к месту хранения 9 тонн прессованного сена.

В эти дни на поля совхоза «Лебедкинский» вышло более 300 человек. Результатом массового выхода были 120 тонн заготовленного сена, из

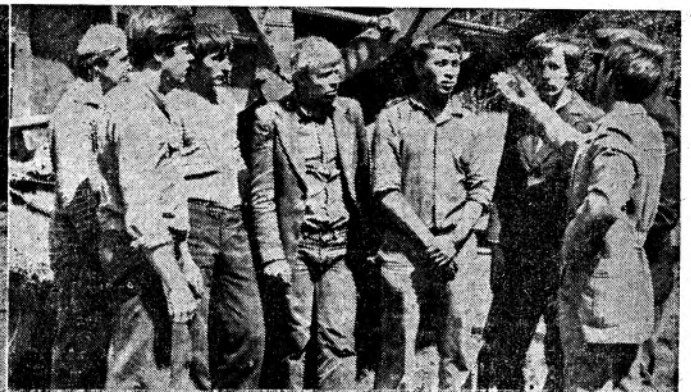
них 30 тонн — ручной метки. 90 тонн прессованного сена вывезено к месту хранения. Вместе с рабочими совхоза и шефами работало и население. Как говорится, и стар и мал. Так, на погрузке сена на валочку постоянными помощниками были школьники — братья Ваня и Миша Смирновы. Общими усилиями было сделано большое дело — запас ценного корма для общественного скота.

**Д. ПУЗЕНКО**

#### ФОТОИНФОРМАЦИЯ

полным ходом идет заготовка сена в совхозе «Шогринский». Здесь создана специализированная комплексная бригада под руководством опытного механизатора В. М. Артамонова. Труд полностью механизирован: работают три косилки, два пресс-подборщика, трое граблей, стогометатель. Работы на аккордный наряд, план — 853 тонны сена — бригада обязалась с честью выполнить. На 21 июля здесь заготовлено 315 тонн.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.



● ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: НОВЫЙ ПОДХОД

# КОНКРЕТНЕЕ И РЕЗУЛЬТАТИВНЕЕ

В первичных партийных организациях ответственный период: подготовка к новому учебному году. В больших и малых организациях идет комплектование школ, семинаров системы политического и экономического образования.

На наши вопросы отвечает заведующая кабинетом политического просвещения горкома КПСС Л. С. УПОРОВА.

— Любовь Степановна, каковы особенности предстоящего учебного года?

— В июне этого года вышло постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся». В нем отмечается, что созданная в стране система экономического образования заняла важное место в идейно-воспитательной работе. Вместе с тем качество и результативность экономической учебы трудящихся не соответствуют уставные XXVI съезда партии сделать экономику по-настоящему экономной. Повышение роли экономического образования и воспитания трудящихся вызвано также необходимостью реализации Про-

вольственной программы СССР.

Потому наряду с обеспечением высокого уровня экономического образования рекомендовано решительно усилить его практическую направленность. Изучение теории и экономической политики вести в тесной связи с жизнью, с конкретными задачами коллективов. Экономическая учеба, говоря словами Л. И. Брежнева, должна давать ответ на вопрос, как лучше, эффективнее организовать работу на каждом конкретном участке.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям необходимо выработать постановление, провести собрание с данной повесткой, где обратить внимание на вопросы улучшения воспитания у

всех трудящихся хозяйского отношения к народному достоянию, развития творческой инициативы в борьбе за экономную экономику, осуществления Продовольственной программы.

— Какие формы учебы будут рекомендованы нынче в связи с этим?

— В соответствии с данным постановлением ЦК КПСС мы рекомендуем следующую структуру экономического образования:

Школы конкретной экономики:

Для специалистов и руководителей строительства — курс «Бригадный подряд — форма хозяйственного расчета».

Для специалистов сельского хозяйства — «Аграрная теория и политика КПСС».

Для специалистов и руководителей промышленности — курс «Труд руководителя» и «Инженерный труд в социалистическом обществе».

Для рабочих — «Передовой опыт повышения эффективности и качества», «Экономическая политика КПСС», «Береж-

ливость — черта коммунистическая».

Школы — коммунистического труда: «Основы экономических знаний», «Развитие социалистического соревнования, воспитание коммунистического отношения к труду».

В постановлениях ЦК КПСС большое внимание уделяется роли пропагандиста. Что намечается сделать в этом направлении парторганизациями на местах?

— ЦК партии требует значительного улучшения работы с пропагандистскими кадрами. И здесь партийным организациям вместе с горкомом КПСС предстоит многое сделать. Мы должны обеспечить пропагандистов всем необходимым для качественной работы, помочь в организации слушателей, оказывать им всестороннюю методическую помощь. А для этого надо четко наладить работу методсоветов на местах и в горкоме КПСС.

Сегодня мы должны также настойчивее решать вопросы по созданию кабинетов политпросвещения на всех крупных пред-

приятиях. Все это поможет в более четкой организации политической учебы трудящихся.

Не менее важным является вопрос качественного подбора пропагандистских кадров. При этом лучшие пропагандистские кадры — комсомольской политической учебы.

Анализ прошлого учебного года показал, что партийные организации мало внимания уделяют вопросам постановки и контроля за состоянием комсомольской политической учебы. Отсюда и те недостатки, о которых говорилось на Пленуме ЦК КПСС. Это низкая посещаемость занятий, их качество, слабый состав пропагандистов.

Партийные организации чаще всего органичиваются заслушиванием комсомольских секретарей, реже помогают им практически в организации и улучшении качества проводимых занятий. Надо усилить партийное влияние на постановку комсомольской политучебы. Помочь комсомолу в подборах кадров пропагандистов из числа коммунистов, в организации учебы, в комплектовании ее и осуществлять постоянный партийный контроль.

Беседу вела Т. КУЗНЕЦОВА.

## ● ПАРТИННАЯ ХРОНИКА С УЧЕТОМ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Очередной семинар секретарей первичных партийных организаций начался лекцией члена городской организации общества «Знание» Р. П. Семенчука «Аграрная политика партии на современном этапе». Недавний Пленум ЦК КПСС, обсудивший и принявший Продовольственный и программу страны, вызвал у участников семинара повышенный интерес к лекции.

Но основное внимание было обращено на подготовку к предстоящему учебному году в системе партийного, комсомольского и экономического образования в свете новых постановлений, принятых Центральным Комитетом КПСС и ЦК ВЛКСМ, касающихся дальнейшего совершенствования учебного процесса, повышения эффективности занятий. Этой теме посвятили свои выступления заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС Л. С. Упорова, второй секретарь горкома ВЛКСМ С. А. Халамин, инспектор городского комитета народного контроля Е. А. Божко. Секретари партийных организаций, обсудившие конкретные рекомендации по подготовке к новому учебному году.

Затем перед собравшимися выступила редактор городской газеты «Артемовский рабочий» Т. И. Кудряшова. Тема ее выступления — «Партийное руководство стеной печати».

Итог разговора подвела секретарь городского комитета партии Г. Д. Перемышля.

## ● КОНКУРС СТЕНГАЗЕТ

В решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС, большая роль отводится стеной печати. В частности, она должна активно способствовать выявлению резервов повышения эффективности производства и качества работы.

Учитывая это, городской комитет партии решил объявить с июля 1982 года по декабрь 1983 года смотр-конкурс стеной газет предприятий промышленности, совхозов, организаций и учреждений района под девизом «Бережь рабочую минуту!».

Для проведения смотра-конкурса создана комиссия.

Итоги смотра-конкурса будут подводиться в три этапа — к 1 января и 1 мая 1983 года, окончательные к 1 января 1984 года. При определении лучших стеной газет будет учитываться, насколько полно и разнообразно освещается в них тематика смотра, как привлекается к участию в газетах стеной актив и используются формы массовой работы, какова действенность выступлений.



● ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ!

# ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ!



С ОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ политики интенсификации и повышения эффективности производства являются всемерная мобилизация и использование внутрипроизводственных резервов. Практика показала, что далеко не все комсомольские организации систематически, планомерно, творчески мобилизуют комсомольцев и молодежь на работу по их выявлению и использованию.

Важным резервом повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции при постоянной численности работающих является совершенствование работы с кадрами.

Ускорению адаптации молодых рабочих и специалистов на предприятии, повышению их профессионального уровня, закреплению их на производстве во многом способ-

ствуют развитие коллективных форм труда, конкурсы профессионального мастерства, конкурсы молодых мастеров, конструкторов, технологов, развитие движения наставничества, обучение на курсах повышения квалификации, в школах передового опыта, проведение ритуалов (посвящение в рабочий класс, проводы в

использованию рабочего времени, выявлению нарушителей трудовой дисциплины, по контролю за качеством работ, деятельность штабов и постов качества поощрению над пусковыми объектами — вот вклад «Комсомольского прожектора» в использование внутренних резервов.

Таким образом, новая

программа представляет собой попытку объединить все почин в единое движение. Для ее реализации необходима перестройка работы комсомольской организации.

Основой реализации программы и внедрения типовой схемы работы является директивное планирование со стороны комитета комсомолы предприятия для комсомольских организаций цехов, отделов и других подразделений. Производственная программа, планы предприятия и социалистические обязательства лежат в основе составления перспективного и текущих планов комсомольской организации. Особое внимание должно быть уделено анализу и выявлению «узких мест» в производственной цепочке, слабых звеньев, сдерживающих рост производ-

ства и выполнения задания и выполнения задания. Такой анализ, предшествующий планированию, дает возможность определить пути устранения диспропорций.

Планирование следует осуществлять по опыту комитета комсомолы Уралмаша через разработку целевой комплексной программы. В ней определить основные показатели, характеризующие состояние дел, разработаны мероприятия по самостоятельному участию комсомольцев, молодежи в использовании внутренних резервов. Конкретизация планирования, доведение планов до исполнителя осуществляются через вылачу планов-заданий комсомольским организациям цехов и отделов в виде комплексных счетов.

На основании планов-заданий и целевой программы комитета ВЛКСМ завода секретарь комсомольской организации составляет план работы на месяц, делая упор на те мероприятия, которые в прошлом квартале оказались ниже планового уровня.

Составление комплекс-

Предложенный метод работы, эффективность которого доказывается полученными комсомольской организацией Уралмаша результатами, рекомендуется для внедрения на всех предприятиях области. В своем выступлении секретарь горкома ВЛКСМ С. Н. Покрышкина выразила уверенность в том, что комсомольские коллективы с готовностью воспримут все новое, действенное и приемлемое для реализации резервов на своем производстве.

И. ФАТЕЕВА.



НА СНИМКАХ: выступает Татьяна Фоккина; слушатели семинара. Фото Э. ЛУЗИНА.

*В редакционном клубе деловых встреч*

Продолжая разговор о более широком и массовом выпуске товаров народного потребления, начатый на страницах газеты «Артемовский рабочий», на днях в редакционном клубе деловых встреч собрались руководители предприятий города, производящих такую продукцию. Их задача была поделить мнения относительно освоения новых видов товаров для народа, рассказать о конкретных мерах, принятых в целях этого, о недоработках, тормозящих поступательное движение важного дела.

**Товары — народу**

# ТОЛЬКО НАЧАЛО

Разговор начал Иван Иосифович КОНДРАТЕНКО, директор Артемовского сельского строительного комбината:

— У нас ситуация с товарами народного потребления такова, что хоть плачь. Мы готовы строить гаражи для частных, выпускать кое-что из строительных материалов, но ведь со стороны объединения идут прямые запреты. Поэтому я прошу горком КПСС и госисполком подействовать и помочь нам в той мере, в какой это возможно.

— Аналогичные трудности испытываем и мы, — говорит Федор Анисимович БЕРЕЗИН, председатель рабочего комитета Красногвардейского лесохоза. — Выступали и предложением по изготовлению дверных рам, но сколько-нибудь ощутимой помощи со стороны треста не получили. Планировали выпуск пяти тысяч стolarsких изделий для садоводов, но возможности их реализации не имеем. Короче, вопрос стоит на точке замерзания.

На сегодняшний день мы выпускаем лишь поддоны, не идущие как товары народного потребления, поскольку отгружаются они для промышленных предприятий, и согласно заданию арбондоты плиты с облицовкой мраморной крошкой для строительства зданий. Хотим, чтобы дома ульбались. Пока ищем наиболее оптимальные варианты, поскольку возникают сложности в стоимости плит, в их оснастке. Ведь необходима строгая геометрия, вот мы и заняты ремонтом форм.

Игорь Григорьевич УПОРОВ, начальник технического отдела Буланашского машзавода.

— Наши трудности вот в чем. Завод специализированный, и для того, чтобы организовать участок товаров хозкультбыта, необходимо нарушить процесс механообработки. Вопрос связан с поставкой оборудования из Урала. Поэтому план по выпуску товаров народного потребления в этом году выполнен не будет, и основная работа начнется в 1983 году. Из новой продукции нам запланирован выпуск маникюрных ножниц, которые будут производиться параллельно со стolarской для телевизора. Но на ножницы еще твердых плановых заданий нет, потому что выпуск их связан с поставками металла.

Владимир Анатольевич КУДИМОВ, инженер-конструктор Красногвардейского крапового завода:

— Наш завод из товаров народного потребления выпускает рубанки и фотонанеры. В текущем году намечено выпустить 12 тысяч рубанков и 85 тысяч фотонанеров. План будет выполнен. Первейшая наша задача теперь — аттестация нового модернизированного фотофона. Таким образом, в следующем году на прилавки поступит новая продукция — трехгранный одноцветный фотофонер. Документация на него готова, разрешение на выпуск дано Ленинградским институтом имени Вавилова.

В 1983 году новых фотофонеров будет выпущено на 130 тысяч рублей в розничных ценах, вместе с новым будем выпускать и старый фотофонер, ведь спрос на него остается высоким, а на новый неизвестно еще, будет ли.

В перспективе намерены изготовить универсальную лебедку на базе однотонной ручной тали. Массовый выпуск новой продукции планируется на 1985 год.

Владимир Михайлович АНТОНОВ, главный лесничий межсовхозного лесхоза:

— На текущий год нам запланировано выпустить 5—6 тысяч кистей мочальных. В общей сложности продукции выпустим в пределах 3—5 тысяч. Задание на пятилетку по товарам народного потребления у нас есть, а вот по производству новых видов нет.

В 1983 году под стolarный цех смонтируем ангар площадью 15 на 30 метров для выпуска товаров народного потребления большой номенклатуры, установим токарные станки, чтобы решить вопрос с выпуском толкушек и веретен.

Яков Яковлевич УЛЬРИХ, главный конструктор Артемовского машзавода:

— Наше предприятие одним из первых приступило к выпуску товаров народного потребления. Проблемы выбора изделий как таковой для нас не существует, четко определено выпускать товары для народа пяти наименований.

Спрос на нашу продукцию не ограничен, предложения пока ниже спроса. Основная проблема ныне в площадях, и с пуском блока цехов № 2 она будет решена. Разработана документация на выпуск поддона для легковой автомобиля «Москвич». На нынешний год поддон в плане есть, и он будет независимо от пускан блока. Уже заключен договор на

выпуск пяти тысяч поддонов.

В стадии завершения документация на полочку навесную, которая, как и многие наши изделия, изготавливается из отходов проволоки. Как опытный образец полочка появится уже в нынешнем году. Другими словами, к концу пятилетия у нас будет производиться выпуск товаров народного потребления шести наименований.

Встреча подошла к концу. В заключение выступил заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Павел Васильевич Корелкин, который сказал:

— Мы далеки от мысли ставить точку. Напротив, считаю, что разговор о более массовом выпуске товаров народного потребления на предприятиях нашего города, об освоении новых видов столь необходимой продукции только начинается. Пока итоги не особенно радуют. Даже при минимальных наших объемах выпуска ТНП большие опасения вызывают Буланашский машзавод и объединение «Облхозстрой» — предприятия, которые утратили инициативу, несерьезно подходят к решению поставленных перед ними задач. Задачи надо решать надежно, поступать так, как, к примеру, Артемовский машиностроительный завод проявляющий заботу о выделении необходимых площадей. Предприятиям следует более строго спрашивать, действительно ли требуется о создании специализированных участков, бригад, установив строгий контроль за разработкой новых видов товаров для народа.

Запсал А. ИВАНОВ.



Владимир Ярославович Кожальский — токарь цеха № 72 Буланашского машиностроительного завода, один из лучших рабочих предприятия. Ежемесячно он перевыполняет производственные задания, выпускает продукцию высокого качества. С начала пятилетия перевыполнение составило 36 процентов. Портрет В. Я. Кожальского — на заводской Доске почета.

Фото Э. ЛУЗИНА.

● ПЬЯНСТВУ — БОИ!

## «Вакхическая песнь» пятидневке

«Раньше меньше пили!» — кому не знаком этот первый и последний довод в бесполезном споре на тему «Винопитие раньше и теперь». Суждение это само по себе, пожалуй, справедливо. Можно даже уточнить, что это вождеванное «раньше» было не далее, как десяти-семидесятилетней — назад, до перехода на пятидневную рабочую неделю. Это очень просто. В количественном отношении время, свободное от общественно полезного труда, удвоилось, а поскольку в качественном отношении проведение досуга значительной частью граждан существенных изменений не претерпело, то и получилось, что количество перешло в еще большее количество, и тот, кто славил Бахуса один выходной день, стал бражничать два.

Свято место пусто не бывает. Возмущаетесь не возмущайтесь,

а двукратное приращение досуга не сопровождалось параллельным и адекватным ростом числа учреждений культуры и спортивных сооружений в нашем городе. Увы! На открытие в обозревательском десятилетии ДК «Романтик» и стадиона «Локомотив» заинтересованные организации отвели открытием (только в черте города) ресторана, трех кафе, четырех специализированных магазинов по продаже вино-водочного зелья, а также (что очень важно) продолжением усленного отпуска, особенно в конце месяца, в многочисленных неспециализированных магазинах и магазинчиках.

Причем тут пятидневка? Ну как же. Не было у человека ни гроша и вдруг алтын. А он с «этим алтын» в «Гас-трон»... Кого винить? А. ЕГОРОВ.

## НА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

Закончился учебный год для учащихся девяти классов. В июне девятиклассники работали на двадцати пяти предприятиях нашего города — проходили месячную производственную практику. Этому важному этапу в учебно-воспитательном процессе педагогическим коллективом Артемовского учебно-производственного комбината уделяется особое внимание и забота. И сегодня уже можно подвести некоторые итоги.

Основная задача июньской практики — совершенствование профессиональных умений и навыков у старшеклассников — в основном выполнена успешно на всех профилях. И немалая заслуга в этом принадлежит боль-

шой группе наставников, в чьих руках находились учащиеся учебно-производственного комбината в течение всей практики. Ежегодно тепло и приветливо встречают наших юных чертежников на всех шахтах и в шахтоуправлении «Егоршинское», и за это мы признательны негласному руководителю практики, заместителю главного инженера шахтоуправления Ю. Л. Сувкову.

Хорошие отзывы о практике мы имеем от учащихся — автослесарей, работавших в гараже Артемовского торга под руководством механика В. Ф. Король и главного инженера В. В. Вриана. Заботой и вниманием окружали наших ребят на предприятиях Артемовского треста столовых, в агротранспортном предприятии, на Буланашском машиностроитель-

ном заводе, в хирургическом отделении Центральной районной больницы, школах горно и в отделении железной дороги. Лучше, чем в предыдущие годы, прошла практика учащихся на Артемовском машиностроительном заводе. За этот период девятиклассниками выполнена большая полевая работа по изготовлению различной продукции, ремонту, обслуживанию, организации отдыха младших школьников. Так, например, сорок учащихся профиля «Машиностроитель и юе черчение» (руководитель В. Г. Подшивалов) выполнили много производственных чертежей, схем, таблиц и тем самым освоили значительную часть квалифицированного персонала для выполнения других работ. Неоценимую работу за период июньской практики проделали учащиеся профиля «Пионерские вожаки» (руководитель Т. С. Горбунова), сорок

три девятиклассницы трудились в пришкольных Пионерских лагерях и в разновозрастных отрядах по месту жительства. В результате было освобождено много учителей, которые в этот период смогли выехать на курсовую переподготовку. О качестве же работы лучших воспитателей можно судить по проведенному в конце практики конкурсному отчету.

Мы, работники учебно-производственного комбината, помимю то время, когда руководители некоторых предприятий неохотно брали ребят на производственную практику. Шесть лет нашей совместной работы показали, что участие школьников в производственном труде на предприятиях нашего города просто необходимо. Ведь в это время появляется возможность ознакомить учащихся со структурой предприятия, технологией данного производства, провести агитационную

работу с профориентационной целью.

Необходимость видится и в другом плане — плане оказания посильной помощи старшеклассникам предприятия, учреждениям и организациям города в этот период, когда многие работники уходят в очередной отпуск. Особенно важно включение старшеклассников в производственный труд после завершения июньской практики — в июле и августе, когда они находятся не у дел. У нас имеется положительный опыт, инициатором которого является мастер производственного обучения Т. Н. Стайлевич, когда целая группа учащихся в 20—30 человек после окончания июньской практики организовано остается на своих рабочих местах и выполняет производственные задания. Полезность такой инициативы

несомненна. В этом году проблема занятости старшеклассников в летний период решается и на профилях металлообработки, кулинарии. Но, разумеется, стержнем в этой проблеме является все-таки производство. Только оно может вовлечь в полезный производственный труд значительную массу наших девятиклассников. И там, где руководители помнят необходимость участия старшеклассников в производстве, находят возможности для применения их сил, не только будет эффективнее решаться воспитательные и профориентационные задачи, но и будет получена большая польза в выполнении производственных планов.

Н. ЛУДИН, заместитель директора учебно-производственного комбината.

Редактор Т. И. КУДРЯШОВА,





# Артемовский рабочий

Орган Артемвского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 87 (7572)

СУББОТА, 24 июля 1982 года

Цена 2 коп.



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

### ЗАДАЮТ ТОН В КОЛЛЕКТИВЕ

Хороший старт взят в нынешнем году труженниками передвижной механизированной колонны № 6. План первого полугодия выполнен ими на 100,2 процента, в том числе Артемовский участок выполнил его на 134,5 процента.

Среди коллективов, ударно потрудившихся в течение первого и второго кварталов, наиболее отличилась бригада Николая Александровича Павлова, которая была занята культуртехническими работами в совхозе «Егоршинский». Восемь членов бригады работали на еди-

ный наряд — перетряхивали валы, срезали кусты, делали планировку. Свою норму — 124 гектара сельскохозяйственной площади — они обработали качественно и в более сжатые по сравнению с намеченным сроки.

Ударно трудились все члены бригады Павлова — и бульдозеристы, и трактористы, занятые вспашкой и дискованием почвы. Средняя норма выработки каждого из них была не ниже 108 процентов. Добрых слов заслуживают Владимир Александрович Ярославцев, Михаил Николаевич Кош-

кин, Виктор Николаевич Писчинов, Юрий Семенович Повалохин.

Не отстают от бригады Павлова и другие коллективы и участки. Ударные темпы взяты, например, членами бригады, которая трудится на подготовке площадки, предназначенной для добычи торфа в совхозе «Егоршинский». Здесь тон задают экскаваторщик — коммунист Валентин Теодорович Буторин и комсомолец Николай Свалов.

Свой вклад в общее дело вносит и молодежь ПМК-6 — шофер Анато-

лий Малых, бригадир сварщиков Михаил Фадеев, тракторист Иван Бровченко.

Стремясь решить задачи, поставленные XXVI съездом КПСС и майским (1982 года) Пленумом ЦК КПСС, трудовые коллективы ПМК-6 объединяют усилия для успешного выполнения социалистических обязательств. Они готовы встретить 60-летие образования СССР новыми трудовыми достижениями.

**Е. БЕЛЯЕВА,**  
старший экономист.



Вера Ивановна Никишина — буфетчица ресторана «Заря». Более тридцати лет работает она в сфере обслуживания, а в ресторане — с первого дня его открытия. Ветеран труда является председателем совета наставников, ей присвоено звание «Лучший по профессии». «Вежлива, умеет работать с людьми, а главное — любит свое дело», — говорят о Вере Ивановне в коллективе.  
НА СНИМКЕ: В. И. Никишина.  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.

### ФЕРМАМ — НАДЕЖНЫЙ ЗАПАС КОРМОВ!

#### ● СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

#### Прибавка к плану

Лисавское отделение занимает не главное место в производстве сельскохозяйственной продукции в совхозе «Егоршинский». Но главные события в разгар заготовки кормов происходят именно здесь. Во время субботника механизаторы отделения вместе с шефами начали закладку сенажа во вторую траншею. Сейчас заложено уже 830 тонн зеленой массы. Неплохо идет заготовка сена: за два ударных дня подобрано и сметано в зароды 20 тонн. После этого работа активизировалась — на сегодняшний день заготовлено 83 тонны. Возглавляет отряд у-

правляющий отделением Александр Васильевич Храпов.

В Мостовском отделении совхоза заготовлено 280 тонн сена. Ежедневная прибавка составляет 40 тонн. Основные работы ведутся на естественных покосах на Шогринском болоте. Всего же по совхозу пока поставлено немногим более 370 тонн при плане 1170. Только начинаются работы в Налимовском отделении. Здесь скошено 40 гектаров трав. Все участники зеленой страды обеспечиваются двухразовым горячим питанием.

Возобновил работу АИСТ, коллектив которого возглавил Валентин Иванович Кондрашкин. В качестве сырья используется люцерна. Коллектив переходит на заготовку гранул.

**А. ЧЕШОКОВА,**  
диспетчер совхоза «Егоршинский».

#### Полторы нормы

Организовано ведется заготовка грубых кормов в совхозе «Красногвардейский». Механизаторы стремятся в срок скошить и запрессовать многолетние травы. Вено по от-

возке тюков перевозят их и складируют вблизи от фермы.

С первых дней сенокоса значительно перевыполняет сменные задания ветеран труда, более двадцати лет проработавший в совхозе, Вячеслав Петрович Зырянов. На скашивании многолетних трав он добивается выработки 135—160 процентов. Сын его, Сергей Вячеславович, на подборке трав в валки по производительности почти не отстает от отца. Нормы перевыполняет на 25—30 процентов.

Возглавляющий временную партийную организацию на заготовке кормов Александр Георгиевич Зырянов, работая на пресс-подборщике, задает тон в социалистическом соревновании. Дневная производительность его — 130—140 процентов к плану. В целом вено заготовлено прессованного сена уже 350 тонн.

**А. СВАЛУХИН**

#### ● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

21 июля студенческие строительные отряды «Асоль», «Романтик» и «Атлант» выезжали на сенокос. Это был первый из двух запланированных выездов на заготовку кормов. Все отряды поработали отлично. Совхозам оказана ощутимая помощь в заготовке кормов для общественного животноводства.  
Фото Е. ЛИХАЧЕВА.

### Создан совет секретарей

Как уже сообщалось, в мае на узле станции Егоршино был образован узловой партком, чтобы обеспечить единое партийное руководство работой железнодорожного транспорта.

Однако функция парткома не выходит за рамки тех предприятий, которые расположены на узле, тогда как хозяйственное руководство осуществляется в рамках всего отделения. Чтобы ликвидировать эту диспропорцию и обеспечить проведение единой партийной линии в масштабе отделения, решением областного комитета партии по опыту других отделений создан совет секретарей. Его функции носят рекомендательный характер. Руководство советом осуществляется узловым парткомом.

Недавно состоялось первое заседание совета. Его члены познакомились с опытом работы аналогичных советов, функционирующих на других отделениях дороги, утвердили план работы.

### ДОСКА ПОЧЕТА

#### «Артемовского рабочего»

#### ПЕРЕДОВИКИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ ЗА ПЕРИОД С 13 ПО 20 ИЮЛЯ

Звено по заготовке сена в совхозе «Мировский» (звеньевой Л. М. Самочернов) в составе 8 человек заготовило 400 тонн при задании 264.

Г. Л. Никулин из совхоза «Покровский» на метке тюков выполняет план на 140—150 процентов за смену.

А. М. Рыбьяков из совхоза «Лебедкинский» на прессовании сена выполняет нормы на 170 процентов.

С. Н. Антонов из совхоза «Лебедкинский» на косебе на КИР-1,5, выработка — 170 процентов.

С. В. Зырянов из совхоза «Красногвардейский» на подборке сена. Дневная выработка — 140 процентов.





25 июля - День работников торговли

ЛУЧШИЕ В ТОРГЕ

Коллектив магазина № 25 Артемовского торгового района...

План товарооборота за второй квартал перевыполнен. За успехи в социалистическом соревновании и активное участие в всех мероприятиях коллектив магазина занесен в Книгу почета...

НА СНИМКЕ: работники магазина № 25 А. Ю. Лукина, Т. И. Саалова, М. В. Зайкова, Н. А. Тонкушина, О. Е. Новикова, М. И. Шмакова, В. Г. Мальцева. Фото В. ЛЕВИНА.



ТРУДОВОЙ ПОДАРОК

Здесь всегда много покупателей — и взрослых, и детей. Товары на любой вкус можно приобрести в магазине № 56 «Спорттовары»...

мундистического труда обязались выполнить годовой план товарооборота к 27 декабря. Итоги первого полугодия говорят о том, что слово это не большой коллектив, руководимый Л. И. Костроминской, сдержит. Населению

продано товаров на 191,2 тысячи рублей вместо 188,5 тысячи по плану. Это отличный подарок работникам праздника к своему профессиональному празднику. А. УСТЬЯНЦЕВ.

ИЗ НАШЕЙ ПОЧТЫ

ПОКУПАТЕЛИ БЛАГОДАРНЫ

В канун Дня работников торговли хочется сказать теплые слова в адрес коллектива магазина № 74 за хорошее обслуживание покупателей. Много лет руководит им Антонина Ивановна Борзенкова. В основном в магазине ра-

ботает молодежь, и заведующая является отличным наставником и воспитателем. Добрый пример подают работницы прилавка Н. В. Юрьева, Л. Г. Магвесса, А. П. Фатеева, Р. Я. Брычкова, Г. М. Беспамятных. Есть

весомый вклад каждого в то, что коллектив этого магазина неоднократно занимал первенство в социалистическом соревновании среди предприятий торгового района. В. БУНЬКОВ, пенсионер.

МАСТЕРСТВА

учащица. Вот уж где понабиться пришлось! Что скрывать, не все выдерживали экзамен на строителя. Девочки в большинстве своем были избалованные. Рассказывали только об одной. Она из тех, кого педагоги называют трудновоспитуемыми, много курила, пила, ругалась матерью. Я, как могла, боролась с отрицательными чертами ее характера, но это ни к чему не приводило, и я решила пойти на открытый конфликт. В это время мне сообщили: тетя Маруся, несчастная, Надежда с отравлением в больницу поступила. Всеякие мысли в голову полезли... А вдруг девка из-за меня на такое пошла? Лечу, не чуяя ног, в больницу, забегая в палату... Ей уже полшестое стало. Глядя на меня мягкими, прямо-таки бархатными глазами: «Ну, что вы, как могли такое подумать? Ведь вы правы, и я это понимала... А отравиться решила по глупости. С мамой погуляла, из дома она меня выгнала. Честное слово, не буду больше. Простите меня. Приду вот на стройку, перед всеми покажусь».

— Человека в работе видно насквозь. Если профессия нравится, не стесняйся жалеть ни сил, ни времени, будешь стараться все делать хорошо и каждый день на работу приходишь с таким чувством, словно это впервые. Думаю, Аня Пономарева со мной согласится. Она — девушка серьезная. После завода пришла и нам на стройку, ничего, казалась, не смыслила. Обучала ее Пелагея Семеновна Роднонова, одна из опытных наших работниц. Надо сказать, что Пелагея Семеновна не отличалась идеальностью, ученики от нее толпами бежали, плача от обиды. А вот у Анны терпения хватало. Упрямая она, но это хорошее упрямство, которое и не объяснишь иначе, как любовью к своей профессии. Взгляните, как Пономарева работает. Думаете, отстает от нас, стариков? Ни чуточки! Любит она работу и иначе себя, видимо, не мыслит.

«ВСЕ МЫ СМОЖЕМ!»

Я спросил о трудностях в работе. — Конечно же, трудности имеются, — ответила Мария Максимовна. — Да и как без них жить-то? Я считаю, что если при...

других работах и прояснить какое-то сокращение ручного труда, замена его средствами механизации, то у нас такая замена долго не появится. Почему? Потому что работа строителей не идет конвейером, и метод, которым мы пользуемся, не имеет другого названия, кроме сложного. Объект должен быть слан в срок. Вот и получается, что отделочники пучкают сразу же после окончания. Мы обязаны принять работу штукатуров, а у них ни угля, ни рукав. Бригады не в силах поставить нас по разряду. Нам приходится выполнять работу трудоемкую, малопроизводительную. Вот и нынешний 120-квартирный жилой дом. Этот объект должен быть слан в третьем квартале. Нам следует делить пятый и первый этажи, а нигде синьки не можем добыть. Похоже, что опять покраска произойдет раньше побелки, а это, конечно, нежелательно. Это как платье. Если порешишь и починаешь — уже видно. Перебои в системе отделочных работ также заметны. И все же, думаю, мы достойно выйдем из сложного положения. В перспективе еще одна задача: к 1 сентября сдать школу на 320 мест в селе Мостовском. Что ж, ребятишка школа нужна, значит, сдадим.

А. ИВАНОВ, наш корр.

ЭТА УПРЯМАЯ АННА

— Здесь не может быть иначе, — вмешивается Геннадий Максимович.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ПРИЗВАНИЕ

Хуже всего для гостей, когда хозяйка им не рада. Так и в магазине. Если не чувствуется доброжелательности, готовности помочь покупателю, то и желание приобрести вещь снижается до нуля. Другое дело, когда встречают приветливым словом, все объяснят, покажут — это значит, что хозяйка рада своим покупателям.

До того, как прийти в торговлю, Нина Александровна Клименко работала счетоводом, кассиром, бухгалтером. Но вот уже двадцать лет трудится продавцом и заведующей магазином. Боязно было вначале, пугала материальная ответственность, необходимость постоянно общаться с людьми. Сначала работала в хлебном магазине, но настоящим ее делом и вторым домом стали «Хозтовары». Не для красного словца сказано о втором доме. Магазин тоже требует внимания, порядка.

На полках посещивает боканы новенькая посуда, примостилась уютно свернутые мочалки. В другом отделе — мебель. Да, мебель сейчас роскошная, — отзывается Нина Александровна, — только часто повреждается при транспортировке. Жаль, когда

такую красоту приходится отправлять обратно или списывать. Часто в разговоре себе заведующая как-то незначай переходит на соседниц. Зоя Королькова и Роза Хасаншина могут гордиться, о них говорят самые теплые слова. Маленький коллектив настолько дружен, что Валя Самочернова, которая сейчас работает в «Технике», циник не хотела отсюда уходить, уж очень жаль оставлять своих подруг, уютный прилавок, своих постоянных покупателей. А вот как отзываются продавцы о своем непосредственном начальнике: «Строго, что и говорить, требовательно, но от того всем нам и покупателям польза. Чем характерно, Нина Александровна никогда не приносит в магазин недовольства, раздраженного настроения, приобретенного за его стенами. Так легче вместе работать».

Комиссия управления железной дороги города Свердловска при проведении смотр-конкурса ведомственных торговых точек осталась очень довольна, и коллектив был поощрен за хорошее оборудование, за порядок, за полный ассортимент. Со-

циалистические обязательства здесь выполняются по всем пунктам, план реализации товаров выполняется.

«Слава передовому коллективу!» — красными буквами на глянцевом листе светят слова. Это «Свидетельство о признании первенства в социалистическом соревновании».

Продавцы магазина № 6, и прежде всего заведующая, стараются предусмотреть и удовлетворить спрос покупателей. Для этого нужно просто установить, чего нет в магазине и что есть на базе. Для расширения ассортимента организуются письма с заказами покупателей, выполняет свои функции «Книга спроса», где сейчас оставили свои записки немало благодарных покупателей.

Все-таки отлично получается, когда магазин находит свою хозяйку, а человек свое призвание. «На мой взгляд, наша работа не подойдет грубому, неприветливому, замкнутому человеку. Я чувствую, если у меня хорошее настроение, то и покупатель будет лучше. Даже считаю, что это одна из моих забот — настроение покупателей. Советую молодежи, если чувствуете призвание, идти в торговлю», — говорит Нина Александровна.

И. ВАСИЛЬЕВА.

КЕМ БЫТЬ?

Новый цех ждет кадры

Говоря о росте технического прогресса, о его широком поступательном движении, нельзя умолчать о нашем заводе. Артемовский машиностроительный является одним из ведущих предприятий страны по выпуску вентиляторов главного propulsion, широко известного производством шахтных конвейеров, бурового инструмента, сварочных электродов для изготовления ответственных конструкций, запчастей для горношахтного оборудования, товаров народного потребления.

Год от года на заводе вырастают новые цехи, внедряется более совершенная техника. О чем раньше мечтал человек? О скатертях, коврах, сапогах, сапогах.

сорокоходах. А барон Мюнхгаузен и того лучше — о полете на лучшем ядре.

Нынешних выпускников школ, техникумов этим не удивишь. Но без основания думать, что большой интерес вызвало бы у них знакомство с цехом замковых соединений, строительство которого ведет нынче наш завод. Цех оснащается современным станочным оборудованием с числовым программным управлением, представляющим собой светлое просторное здание с бытовыми помещениями, столовой и комнатой отдыха. На всех четырех участках его будут внедряться передовые методы и приемы труда. Это прежде всего безотходная

резна заготовок с колбанием по весу, с последующей штамповкой в автоматизированном штампе на гидрпрессе.

Другая новинка — автоматизированная линия термической обработки деталей. Вся система, в том числе удлинение стружки, будет под контролем диспетчера.

В третьем квартале 1982 года произведется запуск первой очереди механического участка — будет образована одна из летальных. Расположение оборудования и применение транспортно-складской системы позволит широко применять многостаночное обслуживание и бригадные формы труда.

Словом, интересно, увлекательную работу в цехе могут приобрести юноши и девушки — выпускники средних школ. Остается только сообщить известные слова: «Держите, вы талантливы!».

В. ЗЫРЯНОВ, мехст. корр.



# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 88 (7573)

ВТОРНИК, 27 июля 1982 года

Цена 2 коп.

## ПРОФСОЮЗ И ЛИЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Личные подсобные хозяйства являются крупным резервом увеличения производства продуктов сельского хозяйства и важной составной частью Продовольственной программы. Индивидуальный сектор дает сегодня 16 процентов мяса от произведенного в стране, 10 процентов молока, 15 процентов овощей, 8 процентов картофеля. Доля, как сказал на XXVI съезде КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, внушительная.

Однако возможности личных хозяйств далеко не исчерпаны. Привести их в действие — одна из важнейших задач профсоюзных комитетов промышленных предприятий и совхозов. Вместе с местными Советами они должны создать все условия для того, чтобы облегчить трудящимся ведение личных подсобных хозяйств. Задача эта не из простых и состоит из многих вопросов, начиная с приобретения молодняка скота и птицы, обеспечения кормами и кончая сбытом излишков произведенной продукции. Обеспечить постоянную помощь со стороны промышленных предприятий и совхозов тем, кто занимается и желает заниматься личным подсобным хозяйством, — в этом должна заключаться одна из главных забот профсоюзных организаций на местах.

На решения партии о развитии личных подсобных хозяйств трудящиеся города и района отвечают конкретными делами. Так, если на 1 января 1980 года по району находилось в личном пользовании 3382 головы крупного рогатого скота и 2011 свиней, то на 1 января текущего года их уже было соответственно 3672 и 2335 голов. Значительно вырос спрос на приобретение участков в коллективных садах. Только за последние несколько лет возникли коллективные сады сельского строительного комбината, Буланашского машиностроительного завода, шахтостроительного управления. Еще один коллективный сад заложено нынче шахтоуправление «Егоршинское».

Большинство местных комитетов профсоюза считает своей постоянной обязанностью способствовать развитию личных подсобных хозяйств. К примеру, шахтный комитет шахтоуправления и некоторые другие профсоюзные комитеты внесли в коллективные договоры, заключенные с трудящимися на текущий год, специальный раздел, касающийся развития личных хозяйств, обязавшись оказывать им всестороннее содействие.

И раньше местному профсоюзу прилагали немало усилий к тому, чтобы помочь трудящимся в решении вопросов, связанных с содержанием личных подсобных хозяйств. Приобретение порослят, вспашка огородов, вывозка сена — эти и другие заботы владельцев личных хозяйств никогда не оставались без внимания профсоюза. Но сейчас эта помощь должна быть поставлена на более высокий уровень. Встречается еще иногда этакое равнодушное отношение к частнику со стороны профсоюзных руководителей. Одному не выделит вовремя машину для вывозки сена, и у того пропадет охота содержать скот, другому откажут в нужных материалах. Да мало ли еще сегодня забот у владельцев личных хозяйств, членов коллективных животноводческих и садоводческих товариществ, в решении которых требуется помощь профсоюзных комитетов?

Наконец, до последнего времени профсоюзные комитеты меньше всего волновал вопрос увеличения числа личных хозяйств. Что касается пропаганды их развития, то этим местные комитеты и вовсе не занимались. Сегодня же именно эта задача должна быть поставлена на первый план. Не снимая внимания к оказанию помощи трудящимся, профсоюзные комитеты, опираясь на свой актив, должны повести серьезную работу по разъяснению политики партии в области развития личных хозяйств, и тем самым способствовать увеличению их числа.

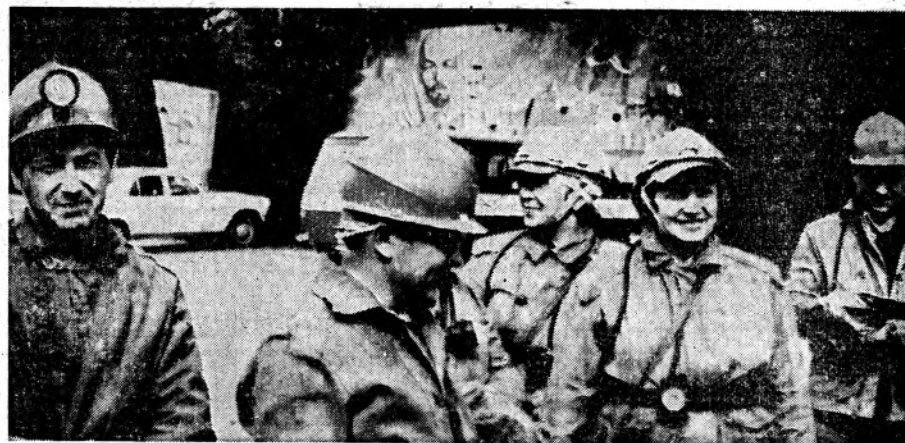
*Артемовцы приветствуют делегации Ирбита и Режа, находящиеся в эти дни в нашем городе*



Вчера в 9 часов утра к границе нашего района подъехал автобус с гостями из Ирбита. Возглавляет делегацию инструктор отдела пропаганды и агитации Ирбитского горкома КПСС Л. В. Савельева. Девушки в русских нарядах вручили ирбитчанам хлеб-соль.

На БМЗ делегацию встречали главный инженер Г. М. Вогниев и председатель завкома профсоюза В. В. Соловьев. Гости познакомились с производством, оценили заводские столовые.

Друзья-соперники артемовцев по соревнованию побывали также на самом нижнем горизонте шахты Буданаш-2-5. Главный инженер ШУЕ Л. Б. Бейлин рассказал о перспективах развития шахт. Фото Н. МАВРЕШКО.



## Экономить в большом и малом

В настоящее время, когда повсеместно объявлен общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических и других ресурсов и рационального использования рабочего времени, каждое предприятие нашего города стремится внести в общее дело достойную лепту. В работе по экономии электроэнергии и дизельного топлива показательно локомотивное депо

Егоршинского отделения железной дороги. В течение второго квартала здесь сэкономлено 414 тонн дизельного топлива, расход энергии на тяге поездов сокращен на 646 тысяч киловатт-часов, на 2,5 процента снижена себестоимость перевозок. Успешно выполнен большой и малый периодический ремонт тепловозов. Стопроцентный показатель имеет выполнение производительности труда.

Наибольшей экономии электроэнергии добились машинисты электровозов Борис Владимирович Тюрников и Николай Иванович Устинов. Совместно они сэкономили 18,5 тысячи киловатт-часов. Первых мест по экономии дизельного топлива достигли машинисты тепловозов Юрий Константинович Гаврилов и Вангрэн Осневич Налимов. На их счету 8,5 тонны сэкономленного топлива.

Общественный смотр продолжается, и коллективу локомотивного депо намечены шире вести борьбу за экономию, тем самым претворяя в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС, определившего главную задачу XI пятилетки в «борьбе за рациональное использование производственного потенциала страны, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшении качества работы».

**Г. АРХИПОВА,**  
старший инженер-экономист.

### Партийная жизнь

# НЕИСЧЕРПАЕМЫЙ ИСТОЧНИК

Только в течение июля городской партийной организацией подлиннее более чем двумя десятками новых членов из числа передовиков производства. Все они пришли в партию под воздействием глубокой убежденности в том, что, будучи коммунистами, смогут еще больше сил и энергии отдавать выполнению ис-

торических решений XXVI съезда КПСС. Вот как, к примеру, выразило свое желание стать коммунистом цехлинец совхоза «Покровский» Валентина Анатольевна Черемных: «Под руководством Коммунистической партии Советского Союза наш народ построил социали-

стическое общество. Партия — это наша гордость, поэтому считаю для себя большой честью находиться в ее рядах. Обращаюсь с просьбой в первичную партийную организацию о приеме меня кандидатом в члены КПСС. С Программой и Уставом партии знакома, признаю их и обязуюсь выполнять

Слова у передовой работницы не расходятся с делом. Она и в труднейших условиях всегда ищет эффективную помощь товарищам по работе. Является комсоргом отделения, депутатом сельского Совета, учится на четвертом курсе Ирбитского сельскохозяйственного института. А на производстве всегда перевыполняет установлен-

ные задания и социальность. Встречаюсь с такими людьми, как Валентина Анатольевна Черемных и зрелищно становится словесами Леонида Ильича Брежнева: «Народ доверяет партии. Он всегда поддерживает ее внутреннюю и внешнюю политику. И это удивляет силу партии, является для нее источником неисчерпаемой энергии».

**М. СИДОРОВИЧ,**  
член внештатной партийной комиссии горкома КПСС.



### КОМИТЕТ ВЛКСМ: СТИЛЬ РАБОТЫ

Комсомольцам Буланского машиностроительного завода есть чем гордиться, ведь их организация признала победителем в социалистическом соревновании в честь XIX съезда ВЛКСМ. Когда знакомясь с работой комитета, впечатление создается такое, что он прочно держит нити комсомольской работы в своих руках. Но, присутствуя на одном из заседаний бюро, я

омерзительная скарденость? Владимир Костромин — токарь четвертого разряда цеха № 72, 25 лет, женат. Средний заработок — 230—280 рублей. В 1980 году присвоено звание «Молодой гвардеец пятилетия».

— Не плачу, потому что не вижу, для чего нужны и куда идут эти деньги.

А это что? Тоже неизвестно. Устава? Или он в дурачка играет? Но нет. Наглость, безмерное чувство своей правоты выдают его. Такого дурачком не назывешь.

Я не ставил своей целью убедить Костромина и Абакумова в их неправоте. Гораздо важнее разговаривать в их мешанину психологии.

В еще более циничной

Такая же картина и в комсомольской организации шахтоуправления «Егоршинское».

— Конечно, с подобным мириться нельзя. Но войдите в мое положение. — рассказывает Александр Болгарский, секретарь комитета комсомола шахтоуправления, — сейчас я остался практически один.

Оказалось, что бывший секретарь комсомольской организации шахты Буланаш-4 Максимов не справился с работой и был освобожден. Его заместитель М. Маслов весьма оригинально самостранился от комсомольской работы, устроившись на все лето воспитателем в пионерский лагерь «Салют». Причем секретарь комитета комсомола узнал об этом лишь в день его отъезда.

— Нужно помочь профсоюзной организации в комплектовании штата пионерлагеря, — так объясняет администрация ПШУЕ, подписывая путевку. Неужели комсомол заслужил такое отношение, когда администрация не считает нужным узнать даже мнение комитета ВЛКСМ?

Еще одной причиной неудовлетворительной работы здесь считают разброшенные шахты. Но ведь решен же этот вопрос комсомольскими силами Егоршино (секретарь А. Глушкова), где нельзя сказать о концентрации людей.

В таких случаях главнейшей задачей играет комсомольский руководитель, его умение организовать работу, сплотить вокруг себя коллектив. Конечно, при такой «чехарке» секретарей, как ПШУЕ, наладить нормальную работу очень трудно.

Сегодня комсомолу по плечу решать самые сложные задачи. И особенно горько, когда среди нас встречаются люди, пороющие священное имя комсомола в угоду личному мелочному существованию.

Думается, что комсомольские коллективы вправе поставить вопрос по-другому: «А зачем вы комсомол?» Конечно, отжаться от них — и самый легкий, и самый трудный, но отнюдь не самый верный выход. Причины, видимо, следует искать в ослаблении контроля за работой первичных организаций, в самоусложнении, головоулкинии от достигнутых успехов, в то время когда нарушение Устава — в порядке вещей.

Хочется верить, что комсомольскими организациями будут внимательно проанализированы причины «финансового кризиса». Но без внимания останется этот вопрос и со стороны администрации и партийных комитетов. Доводительством этого может быть только скорый и эффективный ответ делом.

**Е. ЛИХАЧЕВ.**

Мария Александровна Вертячих — одна из старейших коммунисток городской партийной организации. В августе исполнится 40 лет ее пребывания в партии. Долгое время до самого выезда на пенсию Мария Александровна работала в локомотивном депо Егоршино счетоводом-нарядчиком паровозных бригад, инспектором и начальником отдела кадров. Она по-прежнему в строю. Это активная общественница территориальной партийной организации Парковского микрорайона.

**Фото Э. ЛУЗИНА.**



### ● СЛУЖБА ДЕЙСТВЕННОСТИ

## «С УВАЖЕНИЕМ К ВАМ...»

Какие только ответы приходится получать в редакции городской газеты на свои выступления! Возьмешь иной раз такую писульку, почитавши ее так и отступиться не солони хлебавши.

Мы все не исключаяем случаев поступления некачественных ответов. Бывает же, возглавляй партийную организацию новый секретарь, никогда ранее не имевший дел с газетой и не знающий, что надо отвечать. В таком случае деликатно разъяснить ему, как должно выглядеть деловое сообщение о принятии мер. Смотришь следующий раз получаете лучше. Но когда такие ответы сплошь и рядом приходят от опытных руководителей — тут уж удивительная рука не поднимается брать телефонную трубку и разжевывать прописные истины. Ибо не от незнания все это, а от того, что не даю себе труда ответственным товарищам вникнуть в суть проблемы, поднятой газетой.

На днях почта сразу принесла нам несколько таких ответов. Это переполнило чашу терпения, и мы решили отлить их на суд читателей. Пусть знают, как относятся к критике те, кто должен всемерно развиваться ее.

Вот один из ответов: «Редакция газеты «Артемский рабочий». За метка «Нужен ли взлет?», опубликованная в № 66, обсуждена в цеховых комсомольских организациях совхоза. Сделаны определенные выводы для секретарей и комсомольцев. Секретарь паркома А. И. Суялухин».

И все! Поистине слова в этом ответе тесно. Вот если бы еще мыслям было просторно!

Напомним, что речь в этой корреспонденции шла о работе партийных организаций с резервом руководящих комсомольских кадров. Построен материал был в основном по примеру совхоза «Красноярский». Отдав должное новому комитету ВЛКСМ и его секретарию

Ольге Авдюковой, приложенным немало сил и сумевшим подтянуть активность организации, газете вместе с тем задавался вопрос, а что будет после очередной смены комитета? Пример других комсомольских организаций, скажем Артемовского машзавода, убеждает, что спадом можно избежать лишь при условии, если постоянно работать с резервом.

Теперь, сравнив содержание полнотой проблемы и ответа, нетрудно поразмыслить, как должно выглядеть деловое сообщение о принятии мер. Смотришь следующий раз получаете лучше. Но когда такие ответы сплошь и рядом приходят от опытных руководителей — тут уж удивительная рука не поднимается брать телефонную трубку и разжевывать прописные истины. Ибо не от незнания все это, а от того, что не даю себе труда ответственным товарищам вникнуть в суть проблемы, поднятой газетой.

На днях почта сразу принесла нам несколько таких ответов. Это переполнило чашу терпения, и мы решили отлить их на суд читателей. Пусть знают, как относятся к критике те, кто должен всемерно развиваться ее.

Вот один из ответов: «Редакция газеты «Артемский рабочий». За метка «Нужен ли взлет?», опубликованная в № 66, обсуждена в цеховых комсомольских организациях совхоза. Сделаны определенные выводы для секретарей и комсомольцев. Секретарь паркома А. И. Суялухин».

И все! Поистине слова в этом ответе тесно. Вот если бы еще мыслям было просторно!

Напомним, что речь в этой корреспонденции шла о работе партийных организаций с резервом руководящих комсомольских кадров. Построен материал был в основном по примеру совхоза «Красноярский». Отдав должное новому комитету ВЛКСМ и его секретарию

свой работы на агитпунктах и агитплощадках в современных условиях». И дальше следует традиционное «с уважением».

Что касается замечания в адрес редакции, оно в определенной степени справедливо. Мы и сами осознаем, что материалов об опыте работы по месту жительства на страницах газеты не густо. Но уж если подходить к оценке ее уровня именно с позиций современных требований, то отыскать крупные опыты журналистам бывает не так-то легко.

Нельзя сказать, что газета не дает секретарям пищи для раздумий. К примеру, уже два года подряд она поднимает вопрос о поверхностности составления планов агитационно-массовой работы по месту жительства, конкретно указывая, в чем допускаются ошибки. Именно на эти самые ошибки было указано партийному бюро БМЗ на заседании бюро городского комитета партии, по материалам которого была подготовлена названная выше корреспонденция.

То, что в ответе критика признана правильной, еще ни о чем не говорит. Ведь иначе под сомнение было бы поставлено само постановление бюро горкома партии. А вот какие меры последовали за этим признанием, остается тайной. Скорее всего никаких.

Пожалуй, трудно перечислить, сколько раз газета выступала по поводу некачественных ответов. Отписок, если называть вещи своими именами. Читая их, давно можно понять, что к чему. Однако, судя по всему, вещь эта для партийных секретарей гораздо более трудная, чем мы предполагали. Ну, а иначе не стоит переводить бумагу ни редакции на «беспольное сочинительство», ни руководителем на липовые ответы.

С уважением и т. д.  
**В. ТРОШИН,**  
зав. отделом партийной жизни редакции.

## За словами благополучия

обратил внимание на такой пункт повести: «Об итогах ревизии по членским комсомольским взносам за январь—апрель 1982 года». То, что услышал из доклада Ларисы Павловой, ошеломило меня. Речь шла о систематической неуплате членских взносов не двумя—тремя, а семнадцатью комсомольцами. Показательным было и то, какому повседневным, будничным тоном велся этот разговор в комитете ВЛКСМ.

В чем же причины довольно неприглядного, прямо скажем, позорного для комсомольцев факта? — Дело в том, что новый рабочий, приходя на завод, не встает вовремя на учет, а когда секретарь первичной комсомольской организации выясняет это, сумма взносов выглядит весьма внушительной и заплатить ее так, чтобы это не отразилось на семейном бюджете, оказывается трудно, — говорит секретарь комитета ВЛКСМ завода Николай Маврешко.

К примеру, Андрей Абакумов, слесарь цеха № 72, 22 года, женат. Средний заработок 300—350 рублей. Задолженность за 1981 год 31 рубль 78 копеек. За 1982 год не уплачено ни за один месяц. Вот он, высокий, скуластое лицо, яркие быстрые глаза.

— Да что вы? Шесть рублей в месяц на взносы? За что? Что я от этого имею? Было бы два—три рубля...

Что это? Элементарное незнание Устава или унизительная мелочность,

форме заявляет то же самое Ирина Ключичкина, свердловница цеха № 72.

Просматривая ведомости об уплате взносов, мое внимание привлекла венец пустых клеток перед фамилией Пфаиф А. Его фотография с подписью «Передовой рабочий» висит на стенде в комитете комсомола. Был депутат горсовета Фрезеровщик цеха № 72 объясняет свою задолженность тем, что он выпел из комсомольского возраста. А ведь ему только 27.

Я не случайно взял пример цеха № 72. Из тех 17 девять человек отсюда.

— Причины разные, но главная в том, что для таких личное благополучие дороже всего, — говорит секретарь цехкома В. Рыбцев. — Не раз уже я и ответственные за взносы беседовали с такими людьми, но дальше бесед и разговоров дело не шло.

— Все это отговорки, а причина одна — собственная жадность, — вступает в разговор Анатолий Биргер, член комитета комсомола. — Лишь бы в свой карман положить побольше. То, что зарплата повысилась, — хорошо, а то, что взносы увеличались, — очень плохо, и платят зачастую со старшей зарплатой, а то и вообще отказываются.

Здесь, да и не только здесь, явно нарушается инструкция ЦК ВЛКСМ «О членских взносах». Неужели право старшее поколение, упрекая нас в девальвации нравственных качеств? Ясно, что с этим необходимо яростно бороться.

# 60-летию СССР — достойную встречу!

## Дневник соревнования

### г. Артемовский

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

## С УЧЕТОМ ТРЕБОВАНИЙ

Нынешний год для нашей страны богат событиями, имеющими особое важное значение. Состоялся майский Пленум ЦК КПСС, намечивший Продовольственную программу вплоть до 1990 года. Прошли съезды профсоюзов, комсомола, выборы депутатов в местные Советы и народных судей, а в конце года мы отметим 60-летие образования СССР. Эти события способствуют новому подъему трудовой и политической активности советских людей.

Настало время, когда, подытожив полугодиевую работу, можно объективно поговорить об успехах трудовых коллективов города, об итогах социалистического соревнования, широко развернувшегося среди предприятий промышленности, транспорта, строительства и торговли. Как отрядный и вполне закономерный факт следует отметить то, что большин-

ство промышленных предприятий успешно справились с выполнением государственных планов первых двух кварталов года. В целом по городу выполнение плана по реализации составило 101,4 процента, что на 700 тысяч рублей больше намеченного уровня. Задание по производительности труда выполнено на 101,4 процента.

Успешно потрудились коллективы шахтоуправления «Егоршинское», Красногвардейского опытно-показательного химлесхоза, завода ЖБИ объединения «Вахрушевуголь».

Таким образом, победителями городского социалистического соревнования признаны шахтоуправление, коллектив которого справился с обязательством по реализации продукции, и Артемовский машиностроительный завод. Выполнили условия соревнования коллективы Вуламышско-

го машиностроительного завода, Артемовских электрических сетей.

По своей группе лидерами соревнования стали центральные электромеханические мастерские и Артемовский гормолкозавод. Показатель реализованной продукции ЦЭММ составил 102,3 процента, гормолкозавода — 114,4 процента. Неподохо потрудились коллективы типографии, хлебокомбината, колбасной фабрики.

Не под силу оказались условия соревнования районному отделению «Сельхозтехника». Буламышской геологоразведочной партии, городскому производственному управлению бытового обслуживания населения, Артемовской геологопоисковой партии.

Анализируя далее, мы опять натолкнемся на контрасты. Если удачно поработали в течение полугодия коллективы предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности, такие, как межсовхозный лесхоз, Егоршинский механизированный лесхоз, Красногвардейский леспромхоз, предприятия транспорта и промстройматериалов, то не улучшилось положение на Незеваевском кирпичном заводе, с большим напряжением работает Красногвардейский

Далеко не блестяще

обстоят дела и в большинстве строительных организаций, которые не справились со своими заданиями. Торгующими организациями сорвано выполнение плана товарооборота по городу, и отставание составило 270 тысяч рублей.

Подводя итоги работы за полугодие, бюро горкома КПСС предложило хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным организациям глубоко проанализировать состояние дел в каждом предприятии, в каждом цехе, на производственном участке, выработать конкретные меры, направленные на то, чтобы в юбилейном году работать без отставаний.

Предметом особого внимания руководителей должна стать борьба за устранение всех видов непроизводительных потерь. На предприятиях, во всех хозяйственных организациях не должна ослабляться работа по бережливому расходу сырья и материалов, лучшему использованию производственных мощностей, организации ритмичной работы предприятий, укреплению трудовой и производственной дисциплины. Только с учетом требований времени мы сумеем достичь тех рубежей, которые определены съездом.

А. ИВАНОВ,  
наш корр.

### г. Ирбит

## Промышленность в первом полугодии

Завершен очередной этап трудовой вахты в честь 60-летия образования СССР. Коллективы промышленных предприятий города в первом полугодии работали неплохо и в основном справились с планом по объему реализации продукции. В целом по промышленности города перевыполнение по этому показателю составило 658,6 тысячи рублей.

Справился с планом шесть месяцев по реализации, нормативно-чистой и товарной продукции коллектив мотоциклетного завода. Сверхаплановая реализация составила свыше 600 тысяч рублей. Сверхаплановый счет коллектива авторемонтного завода по объему реализованной продукции составил 216 тысяч рублей. Большого перевыполнения добились хлебозавод, мебельная фабрика и ряд других предприятий города. На стекольном заводе отставание по реализации выразилось в 244 тысячах рублей, хотя по

нормативно-чистой и товарной продукции достигнуто значительное перевыполнение. На 30,5 тысячи рублей отстали с выполнением плана бытового обслуживания населения Иrbитского городского подрайда строительного управления. План товарооборота Иrbитского выполнил всего на 97,8 процента, а предприятия общественного питания — на 98,5 процента.

Всего промышленностью города в первой половине 1982 года выпущено сверх плана 50 мотоциклов, на 58 тысяч рублей запасных частей к ним, 112 авторемонтов и много другой продукции. Товаров культурно-бытового назначения мотозаводом произведено на 100,3 процента. Стекольный завод перевыполнил шестимесячное задание на 32 тысячи рублей в оптовых ценах и на 76 тысяч рублей в розничных.

## Внимание — особо важным объектам

Цех автоконтрольного пункта вагонного депо Егоршино неоднократно занимал первые места в деповском соревновании. С начала года его коллектив идет с перевыполнением плана по всем показателям. Здесь повышается производительность труда, снижается себестоимость продукции. Коллектив успешно выполнил условия соревнования и признан лучшим цехом предприятия.

НА СНИМКЕ: бригада цеха автоконтрольного пункта.  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.

Большое внимание совершенствованию социалистического соревнования уделяется в коллективе Иrbитского строительного управления цеха «Уралмедьстрой». Взято направление на развитие трудового соперничества на особо важных пусковых объектах. В нынешнем году такими объявлены колбасный цех мясокомбината в Зайково, очистные сооружения города, комплекс городской больницы, 112-квартирный дом мотоциклетного завода, 80-квартирный дом «Сельхозтехники», кормоцех и 24-квартирный дом в совхозе «Дубский».

У нас разработаны условия социалистического соревнования в честь знаменательных дат — 60-летия образования СССР и 40-летия со дня организации строительного управления.

На пусковом объекте года — очистных сооружения города идет трудовая вахта. В условиях этого соревнования указаны конкретные сроки сдачи каждого объекта в эксплуатацию. Ежедневно здесь собирается штаб стройки.

Итоги соревнования подводятся ежемесячно на расширенных заседаниях застройщика с привлечением инженерно-технических работников бригад и профсоюзного актива. Победителям вручается переходящий вымпел. Среди участников и между мастерами и рабочими лучшие выявляются в каждом квартале.

участкам вручается переходящее Красное знамя, а мастерам и рабочим — Почетные грамоты.

Чтобы активизировать индивидуальное соревнование, мы практикуем проведение конкурсов профессионального мастерства. Так, на возведении колбасного цеха мясокомбината состоялся конкурс каменщиков. Занявшие первые места в конкурсах мастера награждены Почетными грамотами и ценными подарками.

С начала года трудятся по ударному, достойно встречая 60-летие СССР и 40-летие родного коллектива, каждый месяц перевыполняют задание монтажники А. Г. Голева. На их трудовом календаре уже октябрь. С опережением на два месяца идут бригады монтажников, возглавляемые А. М. Поповым, и плотников под руководством В. Н. Сабурова. В счет августа трудятся бетонщики бригады И. В. Турчанинова.

Приближается профессиональный праздник — День строителя. К этой дате все участники строительства стремятся достичь наилучших показателей. Не снижая взятых темпов, идет к своему празднику победитель соревнования в первом квартале — коллектив участка отделочных работ, возглавляемый Г. А. Стугиным.

А. СЕРКОВ,  
председатель строительного управления.



## г. Реж НА ПОЛЯХ, ЛУГАХ И ФЕРМАХ

**СОВХОЗ ИМЕНИ ЧАПАЕВА**

Первыми в районе выполнили план заготовки кормов труженицы, кормоцеха этого совхоза. 8100 тонн пресованного и рудонного сена заготовило механизированное звено. В честь передовиков поднят флаг трудовой славы. Заготовить полтора плана сена — такую задачу поставили рабочие.

Звено это необычное. Шесть лет в его составе работает семья Амосовых. Юрий Галактионович, глава династии, — механизатор с большим стажем. Ровно тридцать лет назад начал он работать на покосе. Оказали ему тогда большое доверие, дали трактор со своим на железных колесах с навесной косилкой. Гордость было тут... А жена его Агния Степановна долго вичную косила.

Сейчас, когда на поля

вышли их дети, в составе звена работают два рудонных прессы, три пресс-подборщика, и на каждом из них есть Амосовы. В семье детей этой семье. Только двое младших пытаются пока грести грабли, но тоже помогают. Остальные дочери и сыновья работают на техниках.

Ныне в звено пришла еще одна семья. Братья Сергей и Виктор Кузьминых работали на сенокосовках и раньше. Теперь перетянули еще и Василия.

Шесть лет их звено добивается победы. Полтора — два плана сена высокого качества готовят они для общественного животноводства.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

**СОВХОЗ «ГЛИНСКИЙ»**

В районе развернуто социалистическое соревнование между коллективами агрегатов искус-

ственной сушки травы. С самого начала нынешнего сезона лидерство уверенно захватили работники АНСТов совхозов «Глинский» и имени Ворошилова. Она давние соперники. Пока в этом соревновании побеждает коллектив АНСТа совхоза «Глинский». 450 тонн травяной муки и брикетов подготовил коллектив, возглавляемый Леонидом Даниловичем Чувшвым.

В. ШАМШУРИН,  
председатель рабочкома.

**СОВХОЗ ИМЕНИ ВОРОШИЛОВА**

Здесь на полях и лугах начала покоса вышло несколько косарей, работающих вручную. Понимая трудности в заготовке комбикормов в нынешнем году из-за низкой урожайности трав, рабочие не оставляют нескошенными лесные по-

ляны, придорожные травы и другие труднодоступные участки. Уже сейчас ручным способом заготовлено свыше 80 тонн сена.

Н. ЗАПРУДИН,  
диспетчер совхоза.

**ЛЕНЕВСКАЯ МОЛОЧНАЯ ФЕРМА**

Нынешнее лето особенно удачно складывается для коллектива Ленеvской молочной фермы совхоза имени Чапаева. 12,7 килограмма молока ежесуточно получают здесь от каждой коровы в июле. А передовые доярки Любовь Максимовна, Мальчина Лидия Андрияновна, Лазарева Нина Павловна, Малыгина добиваются еще больших успехов. Этому способствуют удлиненные и почные выпасы скота. Кроме того, коровы получают витаминно-травяную муку.

Т. СЕМЕНОВА.





# Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 89 (7574)

ЧЕТВЕРГ, 29 ИЮЛЯ 1982 года

Цена 2 коп.

Издавна артемовцы соревнуются с ирбитчанами и сельскими тружениками Режа, и дружба, основанная на трудовом соперничестве, из года в год становится крепче, влечет друзей-соперников на новые высокие рубежи. Именно об этом шла речь на собрании представителей тружущихся соревнующихся городов.

Слово для подведения итогов социалистического соревнования между городами Артемовский-Ирбит — Реж было предоставлено председателю городского Совета народных депутатов Анатолию Александровичу Климику. Он отметил, что первое полугодие текущего года характеризуется в нашем районе более ритмичной работой промышленных предприятий города, чем в стартовом году пятилетки. План по реализации промышленной продукции выполнен на 101,4 процента. Темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 3,6 процента.

Средн. плана реализовано 11 тысяч тонн угля, 167 тонн живицы, шесть квадратных метров, 15 вентиляторов главного воздухопривода, 2633 кубических метра пиломатериалов, 159 тонн молока и другой продукции, всего на сумму 736 тысяч рублей.

Более устойчиво нынче трудятся артемовские машиностроители, городской молокозавод, шахтоуправление «Егоршинское», хлебокомбинат, лесхоз. Выпуск валовой продукции также выполнен на 101,6 процента. Рост производительности труда к прошлому году составил 1,4 процента, на один процент вырос уровень заработной платы.

Многие коллективы связывают свои успехи с развитием социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР и столетия со дня рождения Артема. Инициативу шахтеров подготовительного участка № 2 шахты Буланаш-3-4 о соревновании в честь легендарного Артема подхватили 24 до-



## 60-ЛЕТИЮ СССР-УДАРНЫЙ ТРУД!

бычных и 13 горнопроходческих бригад. Оно развернулось во всем городе и было принято предложение соревноваться с городом Артемовским Донецкой области.

Выполняя решения XXVI съезда партии, постановление ЦК КПСС «Об инициативе коллективов передовых предприятий и объединений города Москвы и Свердловской области по увеличению производства товаров народного потребления», артемовцы второй год успешно справляются с поставленными задачами. План производства ТНП выполнен на 112,9 процента.

Но сегодня есть еще вопросы, требующие более внимательного решения. Так, Буланашский машинозавод вместо 600 тысяч рублей во втором полугодии планирует вы-



## ЗНАМЯ — У АРТЕМОВЦЕВ

пустить стоек под телевизоры всего на 100—150 тысяч рублей. Медленно идет подготовка опытных образцов на Красногвардейском крановом заводе. Пока в стадии подготовки новые виды продукции на Артемовском машиностроительном заводе.

Успешно трудятся над претворением в жизнь решений майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС сельские труженики района. План первого полугодия по производству молока выполнен на 112 процентов, по производству мяса — на 105,4, по реализации яиц — на 103 процента. Победителем социалистического соревнования среди совхозов района признан «Красногвардейский», среди молочнотоварных ферм — коллектив Налимовской

МТФ совхоза «Егоршинский».

На предприятиях Артемовского продолжается работа по осуществлению целевых комплексных программ, введению коллективных форм организации труда.

В своем выступлении А. А. Климик отметил также ряд проблем, которые нам еще предстоит решить. В частности, много нерешенных вопросов у строителей транспортных ГРЭС. На возведение котельной БМЗ из запланированного миллиона освоено только 254 тысячи рублей. Руководителям Артемовского СУ-3 давно настала пора принимать решительные меры по концентрации сил на пусковых объектах, уstra-

нить все внутренние причины отставания.

Об итогах работы промышленных предприятий Ирбита на собрании рассказал заместитель председателя горисполкома Филипп Сидорович Зבלых. Высказав благодарность за теплый прием и гостеприимство друзей по соревнованию, он обстоятельно познакомил артемовцев с делами и планами трудовых коллективов своего города. Наши соседи удачно трудятся во втором году пятилетки, ими достигнуты серьезные успехи в выполнении взятых в честь 60-летия СССР социалистических обязательств. Большинство предприятий переводят производственные планы между соревнующимися

городами нынче было очень напряженным, — отметил он, — ибо сравнение результатов работы показало, что соревнование идет на одинаковом уровне, показатели примерно равные. И все-таки в трудовой борьбе знамя было завоевано артемовцами. От всей души поздравляем вас с победой и советуем держать знамя крепче, так как мы не будем останавливаться на достигнутом, приложим все усилия к тому, чтобы лидировать в следующий раз.

Слово для выступления от города Режа было предоставлено генеральному директору объединения совхозов «Режевское» Анатолию Васильевичу Барину, который сердечно поздравил артемовцев с победой и остановился на работе тружеников совхозов Режевского района.

На собрании выступили также начальник Артемовского отдела внутренних дел А. П. Боровиков, начальник бюро АМЗ Л. А. Горелова, помощник директора Ирбитского автотриểnного завода А. Н. Кротова, главный инженер АСУЗ В. С. Новоторженцев, директор АЭС И. И. Исаев, машинист локомотивного депо Егоршинского отделения дороги В. С. Полюс и директор совхоза «Покровский» А. Н. Сыропятов.

Затем лучшим коллективам города были вручены переходящие Красные знамена за победу в социалистическом соревновании по итогам второго квартала.

НА СНИМКАХ: собрание представителей тружущихся; члены делегации города Ирбита.



Фото М. ТЕБЕНЕВА.

## • СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ ЕСТЬ ЗАДАНИЕ У КАЖДОГО

Наш совхоз «Мировновский» имеет самое большое в районе задание по заготовке сена — 1500 тонн. И план этот выполнен. 27 июля в районную сводку была передана цифра 1507 тонн. Именно столько сена заготовлено коллективом совхоза. Но работы на сенокосе не прекращаются. Все подразделения хозяйства получили перед страдой задания. Нам, работникам центральной конторы, предстояло поставить сто тонн, и с этим планом мы справились еще 17 числа. Но, понимая, что работы еще много, мы решили взять встречный план — заготовить еще 100 тонн сена. Сенажа заложено пока 268 тонн.

Бригада АИСТА также раньше срока завершила план производства кормов искусственной сущи. На сегодняшний день заготовлено 763 тонны, в том числе 210 тонн в гранулах. Идет и продажа витаминных кормов государству: 75 тонн отправлено на алеватор.

Н. КУЗНЕЦОВА, бухгалтер совхоза «Мировновский».

## ДОСРОЧНО

Механизаторы совхоза «Красногвардейский» в воскресенье, 25 июля, завершили план по заготовке сена и сенажа. Сено полностью заготовлено, как и прошлые годы, и вывезено на прифермский сеной склад. Но заготовка его продолжается. 10 тонн из естественных трав будет поставлено для маленческих телат.

Несколько медленнее темпы на заготовке травяной муки, но здесь проходит обкатку новый АВМ. А пока из 600 тонн по плану заготовлено в мешки и хранится на складе 367 тонн, или 61,2 процента.

Хотя главное внимание сейчас отдано заготовке кормов, показателем работы совхоза является все же производство и продажа государству продукции животноводства. И хозяйство в целом уже справилось с планом июля и семи месяцев. Полностью произведен расчет по сдаче молока и мяса, валовое производство молока перевыполнено уже на 5 процентов. Также успешно выполнен план заготовки производства яиц. Сдача будет завершена к 30 июля. Коллектив птицеводческого совхоза «Красногвардейский» с хорошими показателями идет к своему юбилею — 60-летию СССР.

В. СНЕГИРЕВА, начальник планового отдела птицеводческого совхоза «Красногвардейский».

# ПЛАНЕТА «ЦЕЛИНА»



Для нас, бойцов ССО «Ассоль», знакомство с Артемовским машзаводом было совершенно неожиданным и даже несколько драматичным. Хотя работаем мы на отделе жилого дома, завод теперь называем родным, и при виде его корпусов нас охватывает животворный прилив сил — мы идем на обед на наш завод! Это сейчас. А вот чуть раньше...

Нашего приезда с неслыхаемым нетерпением ожидали не только дирекция, начальник отдела капитального строительства АМЗ, но, вероятно, и будущие жильцы дома — рабочие завода. Сколько надежд возлагают они на нас, ожидая свое новоселье! А у нас оно уже было.

Правда, наше новоселье затянулось на неделю. Зато сейчас, заходя к нам в гости, вы не догадаетесь, что несколько дней раньше мы чувствовали себя на много миллионов лет старше.

Для Ирины Аниткиной целина уже не первая. Она — мастер «Надежды». Обязанности — надо следить за техникой безопасности, присматривать за качеством работы, да и самой нежной оставаться от подруг. Ирина успевает везде. НА СНИМКЕ: И. Аниткина.

## КОНКУРС АГИТБРИГАД

Во Дворце культуры имени Попова прошел смотр-конкурс агитбригад студенческих строительных отрядов Артемовского района. Он был посвящен 60-летию образования СССР. Жюри отменило несомненно возросший уровень режиссерского и исполнительского мастерства.

Наиболее удачно исполнила плакатный характер выступлений агитбригады ССО «Радуга». Девушками очень удачно переданы ключевые моменты истории нашей страны. Заслуживает внимания агитационная микророль ССО «Товарищ» «Жизнь и смерть тракториста Сидорова». Неплохо была задумана программа ССО «Ассоль».

Наиболее интересное по замыслу выступление по-

казал ССО «Прометей», но уровень мастерства оставляет желать лучшего. Интересной программе, представленной из конкурса ССО «Надежда», явно не хватает тщательности в отборе номеров и кропотливой работы над использованием творческих возможностей.

Три лучшие агитбригады будут представлены на зональном фестивале 1 августа.

## «В ля миноре»

«Это мой любимый аккорд. Им начну, им и закончу». — так сказала когда-то Нина Бердышева. И назвала одну из своих песен «В ля миноре». Нина давно уже кончила университет, но «Россияне» по-прежнему поет ее песни, помнит ее стихи, ее мелодии. В ля миноре...

Это нетрудный аккорд — ля минор. Молодежь уже через недельку потихоньку наигрывает его, сидя после обеда на крыльце столовой. Гитара у нас всегда с собой — едем ли в поезд, идем ли на работу. Когда отряд поет, можно слушать целый день — песни не повторяются. Их больше трехсот. С каждой целины ведем новые. Не забываем и старые, что написаны в 1977, в 1972, в 1969.

«Россияне» уже немало — 13 лет. Хотите узнать нашу историю — послушайте наши песни. В них каждая целина со своими радостями, заботами, неожиданностями. И любая работа для нас — прежде всего песни. Песни о стройотрядовской дружбе, о любви, о самом сокровенном — о горю, о солнце, кирпичики кото-

ководитель агитбригады. — а пели все вместе. А еще водили с детьми хороше...

Чтобы успеть на концерт, агитбригада кончат работу на час раньше. Но сделать надо все, что запланировано. Мастерок мелкает быстрее, быстрее и еще быстрее. Завтра — большой концерт, и девочки поют. Что-то новое зародилось уже в перебор струн. Большой концерт — праздник для всего отряда. Даже если ты сидишь в зале, все равно чувствуешь себя со всеми вместе — на сцене. И чисто-чисто берешь верхнюю «ля». Зрители, придешные послушать «Россияну», не жалуют аллодисментов. Хочется спеть для них что-нибудь еще, теплее и по-россиянски искреннее...

Окончен концерт. Задернут занавес. Медленно расходится зрители — чуть ли не полный Дом культуры. А мы поем для себя. Потом, на улице, они узнают комиссара Надю Уварову, стеснительно подойдут и поблагодарят за концерт.

И вновь мы поем. В ля миноре.

**М. НИКОНОВА,**  
бойца ССО «Россияне».

**НА СНИМКЕ:** поют бойцы «Россияне».

в меловом периоде. Школа напоминала отложения океанского дна — настолько толстый слой извести.

С рвением взявшись за мытье окон, полов, стен, дверей, мы почувствова-

обходима выверенность каждого движения? Чуть записи и ставь носилки с раствором! А их ждут наверху. Что? Какой растворонасос? Который то и дело ломается? Да что вы, кто, какая организация обесправивает студентов исправным инвентарем?

Едва ли на машзаводе серьезно принимают расчет те потери драгоценного времени, которые уходят на транспортирование раствора. И уж

уверениям, оказывается работает. Только начальник ОКСа Евгений Васильевич Серебряков, много лет работающий со стройотрядами, в порыве откровения признается, что таких, как мы, у него еще не было. Спасибо ему — выслушает, пообещает, и мы живем надеждой, что чем-нибудь поможет.

Уже сейчас мы поставили пять концертов, два из них — в цехах завода. Нензглядное впечатление произвел на нас теплый прием хозяев, если не брать в расчет странную пассивность комитета комсомола завода, с которым, вероятно, очень мудро установить контакт.

## ЕСЛИ ХОТИТЕ НОВОСЕЛЬЕ

ли себя настоящими моряками, то есть модячками, на борту древней шхуны. И качка настоящая была от усталости, когда еще шли на работу.

За неделю успели уже изучить каждый уголок стройплощадки, каждую ступеньку на лестнице, каждую лестничную клетку. Вряд ли спорту отряда Светлане Эжбевой придется специально тренировать нас. А как же? Ведь когда живой поток мчится на пятый этаж, знаете, как не-

совсем администрации не до морального климата в коллективе. Но ничего, справляясь с настроением (догадываетесь, какое оно от ежедневных вынужденных простоев?) и вроде бы даже с аппетитом, вновь направляемся на наш завод — ужинать. После ужина даже разрешается помыться в заводском душе! Да.

Как удалось? Это пелая эпопея. Однажды мы все таки «высидели», без преувеличения сказать, это право у администрации. Душ, вопреки ее

Есть у нас и своя мечта — заложить аллею Победы. Совет ветеранов поддержал наш почин. Насколько это осуществимо, покажет будущее. А пока — жилой дом. Вот он, через дорогу от типографии. Люди доверяют нам. Верят, что за эти два жарких месяца дом будет готов к сдаче. И мы сделаем все, чтобы быстрее приблизить их новоселье. А вы, уважаемая администрация?

**Г. САИФУЛЛИНА,**  
командир ССО «Ассоль» УрГУ.

## БУДНИ «РАДУГИ»

Время летит очень быстро. Нигде, пожалуй, это так не заметно, как на целине. Вот уже треть ее позади. Она была нелегкая, зта треть. Да и никто из нас не ищет легкой жизни в стройотряде. В преодолении трудностей наше счастье. Они одинаковы и для бойцов. Не раз уже работавших на целине, и для новичков, для которых целина-82 стала первой. Их у нас четыре. Чему научилась целина, как сумели освоить опыт и мастерство лучших бойцов?

День молодого штукатура стал первым серьезным испытанием. Этот день отличается от обычного тем, что новички должны показать все, на что способны в работе, при одном условии: все необходимое им доставляют их старшие товарищи. Вот тут-то и проявляется умение артистично владеть мастерством.

С утренней линейки отряд жил тем особенным волнением, которое так присуще спортсмену накануне ответственного старта. Состоялась церемония вручения молодым бойцам, участникам конкурса, красных ленточек

А на объекте уже идет работа. Задача — оштукатурить полностью кухню будущих квартир (около 25 квадратных метров). И так, стар!

Напряженные, сосредоточенные лица, быстрые движения мастера, «Сюрье расстой» — то и дело слышится из будущих кухонь. Едва успевают «снабжаться». Посредством какого-то неизвестного чувства трудовым настроем заражен весь отряд. Рабочий ритм заполнил строительную площадку. И вот уже готова часть стены. . .

— Мы, бывавшие на целине, немного заведем новичкам и вспомним свою первую целину, свой день молодого штукатура. Ох, как хочется встать рядом! — признается Лена Булаева.

А знаете, как приятно услышать слова благодарности за принесенное тобой ведро раствора? Свежата радужными искрами веселые глаза девчонки, и еще быстрее заканчивается работа.

— Общий рабочий ритм захватывает и всецело поглощает каждого, чувствуешь себя частичкой единого целого механизма,

— говорит Оля Кашубина.

Доделаны последние метры. Несмотря на усталость, чувствуешь радость от нашей работы, удовлетворение, что еще на день приблизился срок ввода в строй жилого дома.

— Работая, я представляю, как люди будут жить в этой квартире. Гордость заполняет от сознания, что это сделано твоими руками. — рассказывает Тамара Маркушина Хуниина. Оксана Зеленина, Лена Николаева, Ирина Змилина при проведении итогов стали одними из лучших. Победителей конкурса ожидали оригинальные памятные значки.

Но едва ли есть признание, чем наша дружба, как, впрочем, и школа стройотряда, ставшая для нас, девчонок со школьниками, поистине школой жизни.

Нас часто спрашивают, зачем мы едем на целину. За собой! За возможностью познать самого себя, когда, переламывая свою слабость, становишься чужой сильной. А впереди еще немало веселых праздников целины и будничных трудовости. И, наверное, ради этого стоит жить!

**М. ОРЛОВА**  
(ССО «Радуга»).



Полосу подготовил корреспондент ЗССО Е. ЛИХАЧЕВ.



