

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана в 1930 году

№ 145 (7009)

ВТОРНИК, 5 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

В горкоме КПСС, исполкоме горсовета ПОБЕДИТЕЛИ НАЗВАНЫ

Бюро горкома КПСС, исполком горсовета на совместном заседании подвели итоги работы в октябре предприятий промышленности, транспорта, строительных и торговых организаций.

В принятом постановлении отмечается, что план по реализации продукции выполнен на 101,7, а по выпуску — на 100,7 процента. Рост в соответствующем периоде прошлого года составляет 6,4 процента. Многие предприятия работают в счет четвертого года десятой пятилетки.

Улучшили свою работу коллективы Паршинского кирпичного завода и Буланашского шахтостроительного управления. Но вместе с тем отдельные коллективы не справляются с социалистическими обязательствами. Не выполнены план по выпуску продукции Незеваевский кирпичный завод, Красногвардейский леспромхоз, шахтоуправление «Егоршинское», сельский отделенный комбинат, отделение «Сельхозтехника». Не вышли на запланированный уровень по производительности труда коллективы Буланашского машиностроительного завода, леспромхоза, Незеваевского кирпичного завода.

Не выполнено задание по себестоимости продукции на краповом заводе, хлебной базе № 46, сельском строительном комбинате. Егоршинское отделение железной дороги и коллектив станции Егоршино не выполнили обязательства по погрузке.

Половина строительных организаций, в том числе коллективы Артемовского строительного управления, СМП-149, СМП-386, СМУ Буланашского машиностроительного завода, ОКСа Артемовского машиностроительного завода, ПМК «Свердловский сельхозмонтажкомплект», не обеспечила освоения объемов строительно-монтажных работ.

Не выполняет критичных социалистических обязательств по реализации бытовых услуг коллектив городского производственного управления бытового обслуживания населения. Продолжает плохо работать коллектив ОРСа химлесхоза, который поставил под угрозу срыва план товароборота четвертого квартала и всего текущего года.

За выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств в октябре 1978 года первые места присуждены:

По промышленности первой группой второе место —

коллективу Артемовских электрических сетей. Выполнили условия социалистического соревнования коллективы Артемовского машиностроительного и Красногвардейского крапового заводов.

По промышленности второй группой первое место — коллективу центральных энергомеханических мастерских, второе — коллективу Буланашской геологоразведочной партии.

По промышленности третьей группой первое место — коллективу Буланашской колбасной фабрики, второе — коллективу Артемовского хлебокомбината, третье — коллективу гормолокозавода. Выполнил условия социалистического соревнования коллектив хлебной базы № 46.

По предприятиям лесной и деревообрабатывающей промышленности первое место — коллективу Артемовского межсовхозного лесхоза, второе — коллективу Красногвардейского химлесхоза, третье — коллективу Егоршинского лесхоза.

По предприятиям транспорта первое место — коллективу управления механизации и автотранспорта, второе — коллективу автотранспортного предприятия, третье — коллективу вагонного депо Егоршино.

По предприятиям промышленности строительных материалов первое место — коллективу Покровского каменного карьера.

По строительным организациям первой группы первое место — коллективу межхозяйственной передвижной механизированной колонны. Выполнил условия социалистического соревнования коллектив ПДУ-1784. Выполнил условия социалистического соревнования коллектив шахтостроительного управления.

По строительным организациям второй группы первое место — коллективу передвижной механизированной колонны № 14, второе — коллективу Артемовского ремонтучастка, третье — коллективу ПДУ-1784. Выполнил условия соревнования коллектив передвижной механизированной колонны № 6.

По предприятиям торговли первое место — коллективу треста столовых, второе — коллективу Артемовского торгового — коллективу ОРСа НОД-7. Выполнил условия соревнования коллектив райотгребсоюза.



Третьему году пятилетки — ударный финиш!

ЗАБОТЫ ТРУЖЕНИКОВ ФЕРМ

Животноводы района на совещании, состоявшемся в субботу, обсудили планы и проблемы внешней зимовки. С докладом выступил начальник районного сельхозуправления В. П. Колобов. На совещании выступили бригадир Центральной молочно-товарной фермы совхоза «Красногвардейский» Н. Н. Базуева, заместитель генерального директора объединения «Артемовское» А. Г. Утиганов, скотник совхоза «Лебедкинский» А. Т. Трусов, инструктор обкома КПСС В. И. Рыков и другие.

Участники совещания приняли социалистические обязательства на период зимовки 1978—1979 годов

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов десятой пятилетки по дальнейшему увеличению производства и продажи государству продуктов животноводства, работники сельского хозяйства района на период зимней стойловой содержания скота 1978—1979 годов принимают на себя следующие социалистические обязательства:

- Надоить за восемь месяцев зимовки скота (с 1 октября 1978 г. по 1 июня 1979 г.) 1800 кг молока от коровы, в том числе по совхозам:
 - «Красногвардейский» — 2800,
 - «Лебедкинский» — 2200,
 - «Покровский» — 2100,
 - «Егоршинский» — 1750,
 - «Мироновский» — 1500.

РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА АРТЕМОВСКОГО РАЙОНА НА ЗИМНЕ-СТОЙЛОВЫЙ ПЕРИОД 1978—1979 ГГ.

Иметь товарность молока не ниже 92 процентов, а сдавать первым сортом не менее 70 процентов.

Добиться среднесуточных привесов молодняка крупного рогатого скота на выращивании — 700 граммов, на откорме — 900 граммов.

Сдавать молодняк крупного рогатого скота средним весом не ниже 400 кг и не менее 90 процентов высшей упитанности.

Получить среднесуточные привесы свиней на откорме не менее 15 кг, а сдаточный вес животного иметь не ниже 120 кг.

Учитывая особенно тревожное положение по обеспечению животноводства кормами, принять срочные меры по эффек-

тивному использованию каждого килограмма корма, для чего: до 1 января 1979 г. собрать и вывезти в фермы все грубые корма; до 20 декабря 1978 года все корма взять на строгий учет и расходовать только по весу;

на каждой ферме организовать приготовление кормов к скармливанию путем измельчения и термомеханической обработки грубых кормов, дрожжания, осоложивания и проваривания концентратов, изготовления и скармливания саратовской закваски;

организовать выращивание гидроронной зелени и заготовку хвоя, саропеля, камыша, болотных кочек;

широко применять ми-

Себестоимость снизится

На счету инженеров отдела главного конструктора Артемовского машиностроительного завода Н. А. Мариева и И. П. Струкулатова немало высокоэффективных новаторских предложений. Большую экономию даст реализация еще одного их новшества, которое авторы разработали в этом году.

Они предложили применять для футеровки барабанов конвейеров транспортную ленту нового типа. Это значительно увеличит срок ее службы. Годовой экономический эффект новшества составил 12370 рублей.

В. ИВАНОВ.

неральные кормовые добавки.

Добиться бесперебойной работы механизмов и оборудования животноводческих ферм.

Повысить профессиональное мастерство и экономический уровень образования животноводов и специалистов.

Создать нормальные условия для труда и отдыха, исключающие заболевания и травмы животноводов. С этой целью на каждой ферме организовать горячее питание, оборудовать красивые уголки, подсобные и бытовые помещения, а также выполнить все необходимые мероприятия по технике безопасности.

Вовлечь всех животноводов в социалистическое соревнование за достижение наивысших показателей, обратив особое внимание на внедрение передовых методов труда в организации массового раздоя коров и получении привесов скота.

У пропагандистов — новоселье

Очередное занятие пропагандисты и слушатели школ коммунистического труда в вагонном депо Егоршинского отделения дороги проведут в новом кабинете экономки. Он размещен на третьем этаже вступавшего в строй бытового комплекса.

Наш кабинет пока единственный на отделении, — рассказывает инженер по подготовке кадров Г. П. Кушакова. — Раньше занятия кружков в системе экономической и политической учебы проводились где придется — в отделах, в комнатах для приема пищи. Естественно, в таких условиях почти не было возможности использовать наглядный материал, технические средства. В новом кабинете одновременно могут заниматься более тридцати человек. Пропандисты будут использовать на лекциях магнитофонные записи, диа- и кинофильмы. Знания слушателей можно проверить на специальных установках — визматоров. Ежемесячно мы будем проводить здесь семинары цеховых пропагандистов и

занятия двух из десяти кружков. Пока еще оборудование кабинета полностью не закончено. Но Г. П. Кушакова отмечает, что сами пропагандисты принимают деятельное участие в оформлении кабинета, готовят плашеты и плакаты. Так, силами пропагандистов подготовлены наглядные пособия по комплексной системе управления качеством продукции. Эти плакаты окажут цеховым специалистам практическую помощь при внедрении комплексной системы в цехах вагонного депо.

В скором будущем кабинет станет настоящим учебным центром. Здесь сосредоточатся разнообразная методическая литература для руководителей групп, реферативные разработки, материалы, обобщающие передовой производственный опыт. Словом, новый кабинет экономки поможет железнодорожникам эффективно распространять и усваивать политические и экономические знания.

Ф. ЮРЬЕВ.

Не мириться с недостатками

(Из выступления председателя горисполкома В. Е. ПЧЕЛИНА)

Городская партийная организация в отчетном периоде уделяла значительное внимание совершенствованию деятельности местных Советов, подбору и расстановке кадров. В результате местные Советы стали больше проявлять деловитости и инициативы в решении актуальных вопросов.

Сегодня из 148 наказов избирателей выполнены или находятся в стадии выполнения 102. На это из городского бюджета и средств предприятий затрачено около четырех миллионов рублей.

Однако некоторые руководители затягивают выполнение наказов. В их числе руководители отделения железной дороги, СМП-386, совхоза «Мировоский». Слабо осуществляют связь с избирателями своих округов депутаты - коммунисты А. А. Гришанов, В. И. Жигалов, А. П. Чистяков, А. Т. Таборинцев, И. Л. Машиненко. Это стало возможным потому, что исполком горсовета не проявил должной требовательности, не в полной мере использовал права, предоставленные Совету.

Не все благополучно в работе с письмами трудящихся. Бывает, что при рассмотрении писем допускается формализм, нарушается установленный порядок. А недостатки в работе с письмами устраняются медленно. Затягивают сроки рассмотрения писем отделы коммунального хозяйства и торговли, управление сельского хозяйства. Зачастую задерживают ответы руководители Егоршинской КНП, электросетей, сельского строительного комбината. Это говорит о низкой ответственности руководителей данных отделов и предприятий за запросам трудящихся.

Городская партийная организация, депутаты городского Совета проявляют постоянную заботу о капитальном строительстве. Но по-прежнему существующими недостатками остаются низкое качество работ и медленные темпы, неритмичность ввода объектов в эксплуатацию. Например, из 10 сданных в этом году объектов только три приняты с хорошей оценкой. Затягивается ввод в эксплуатацию детских дошкольных учреждений.

Есть опасения, что из трех детских садов нынче вступит в строй только один. По вине руководителей ВШСУ, шахтоуправления, совхоза «Покровский» срывается ввод в эксплуатацию детсадов в поселке Буланаш и селе Покровском.

Сегодня не удовлетворяют темпы строительства жилья и объектов социальности от отделении железной дороги. Хотя горком КПСС и исполком горсовета добились выделения средств на строительство на узле станции Егоршино банно-прачечного комбината, эти средства осваиваются медленно по вине руководителей СМП-386. Пользуясь присутствием на конференции начальника управления дороги В. М. Скворцова, мы просим рассмотреть вопрос об увеличении ассигнований на строительство жилья для железнодорожников и объектов социальности. Железнодорожники нуждаются в новом Доме культуры, в новом профилактории. Появилась острая необходимость построить на станции Егоршино больничку и школу. Приходит в негодность и железнодорожный вокзал — пора строить новое здание.

В городе сложилась серьезная обстановка с обеспечением теплом, канализацией, горячим водоснабжением. В настоящее время разработана схема теплоснабжения, которая включает строительство котельных в городе и поселке Буланаш. Котельную в поселке Буланаш будет строить Буланашский машзавод, который уже заканчивает разработку документации. Заказчиком городской котельной должен выступить «Свердлоэнерго», а строится она должна за счет долевого участия предприятий. Однако сегодня ни те и ни другие окончательно не решают этот вопрос. До сих пор времени не пристигло к проектированию третьей очереди очистных сооружений Артемовский машзавод.

Безусловно, в капитальном строительстве всегда создание неврологического и главного отделений которые планируется открыть в будущем году. Таким образом, в условиях стационара трудящиеся получают в основном высококвалифицированную помощь. Но 80 процентов

В докладе указывалось на существенные недостатки в деятельности городской комсомольской организации. Действительно, горкому ВЛКСМ, первичным организациям нужно приложить немало усилий для улучшения всей внутрисоюзной работы. Нет у нас четкой системы вовлечения молодежи в борьбу за технический прогресс, многое предстоит сделать в вопросах идейно-воспитательной работы, еще недостаточно внимания уделяется сельской молодежи. Над этим городской комитет ВЛКСМ работает в настоящее время и будет работать в дальнейшем.

Комсомол постоянно чувствует поддержку и помощь горкома КПСС, а первичные организации всегда опираются на помощь партийных организаций. Благодаря этому

Каким будет резерв?

(Из выступления первого секретаря горкома ВЛКСМ А. А. МАМОНОВА)

мы из года в год улучшаем качественный состав комсомольских кадров. Тем не менее последние отчеты и выборы показали, что вопросы подбора, воспитания и расстановки руководящих кадров в комсомоле для первичных партийных организаций нередко являются второстепенными. Только этим можно объяснить тот факт, что в комсомольских организациях химлесхоза, завода ЖБИ объединения «Вахрушев-Уголь», вагонного депо и некоторых других секретарями не были избраны коммунисты, хотя они находились в резерве.

Городской комитет партии еще недостаточно на-

правляет первичные партийные организации на улучшение партийного руководства комсомолом. Эти вопросы редко выносятся на обсуждение на заседаниях бюро горкома КПСС и днях секретаря, а принимаемые решения не всегда контролируются.

В сентябре прошлого года состоялся пленум горкома КПСС с повесткой «О задачах городской партийной организации по повышению уровня коммунистического воспитания молодежи в свете требований XXV съезда КПСС». Было принято деловое постановление, затем утверждены меры принятия. Однако прошло

больше года, а горком КПСС ни разу не проконтролировал, как выполняется решение в первичных партийных организациях.

Неправильное отношение к партийному руководству комсомолом со стороны первичных партийных организаций приводит к нежелательным последствиям. Именно поэтому в совхозе «Покровский» и на краповом заводе мы на протяжении нескольких лет не можем добиться стабилизации комсомольского актива.

Сегодня в комсомолу предъявляются все более высокие требования. Воспитание достойной смены, стоящей на уровне этих требований, — важная задача городской партийной организации.

Кому воспитывать?

(Из выступления секретаря партгоррайона школы № 12 Н. Н. НЕУСТРОЕВОЙ)

Спору нет, учебно-воспитательный процесс совершенствуется с каждым годом. Появляются новые формы, проводятся все больше интересных мероприятий. В нашей школе начал работать университет педагогических знаний для родителей, организовано шефство над «трудными» подростками и т. д. В районе планомерно решается вопрос с трудовым обучением. Ну, а чем занять ребят во внеклассное время? Ограниченность кружков. Разговор об этом идет не первый год. Одно время горисполком принял решение, которое обязывало руководителей предприятий помогать в организации кружков. Это решение выполнял лишь краповый завод, органи-

зовавший для учащихся техникум почти нет, а школьных тренеров — тоже, как и воспитателей, которые должны быть при ЖКО. Детские секторы при учреждениях культуры работают не удовлетворительно. Правда, в микрорайоне № 1 открылся клуб по интересам. Там только в изостудии занимаются 90 ребят, многие записались в радиотехнический кружок. Наша школа практикует проведение клубов выходного дня. Несколько раз проводила заседания такого клуба школа № 1 Тула приходили ребята почти со всего города. Но такие клубы не

время? Клубов во мjestу жительства почти нет, обществeнных тренеров — тоже, как и воспитателей, которые должны быть при ЖКО. Детские секторы при учреждениях культуры работают не удовлетворительно.

Словом, воспитание детей — всенародное дело, и надо, чтобы сознания школы стали общественными, партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, родители,

под силу одной школе. Нужен организатор при ЖКО, нужна помощь совета микрорайона, общестственности, тех же предприятий.

Особенно трудно летом, когда ребята предоставлены самим себе. Большую работу ведет Дом пионеров. В его 27 кружках занимается больше тысячи ребят. Но он не может вместить всех желающих. Притом мало кружков для мальчиков. Вот если бы предприятия организовали кружки у себя, в школах, в клубах во мjestу жительства, было бы иное дело.

Словом, воспитание детей — всенародное дело, и надо, чтобы сознания школы стали общественными, партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, родители,

Заботиться сообща

(Из выступления главного врача центрального районной больницы Е. В. САМБОРСКОГО)

В последние годы материальная база здравоохранения укрепилась, путем строительства новых крупных отделений больниц и реконструкции существующих отделений. На одну треть обновилась коечная сеть больницы. Сегодня сформировались в крупные квалифицированные отделения хирургическая, педиатрия, терапевтическая службы. В ближайшие дни начнет работу акушерско-гинекологическая корпсу. Во всем этом большую помощь оказал городской комитет партии коммунисты исполкома горсовета. На очереди создание неврологического и главного отделений которые планируется открыть в будущем году. Таким образом, в условиях стационара трудящиеся получают в основном высококвалифицированную помощь. Но 80 процентов

центров больных начинают и заканчивают лечение в поликлиниках. Однако материальная база поликлиники, уровень обслуживания в них, умкомплектованность врачебными кадрами остаются неудовлетворительными. Мы считаем, что крупные предприятия давно должны иметь свои медсанчасти с современным оборудованием и квалифицированными кадрами. На это ориентируется и постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по народному здравоохранению. Страна только, что предприятия и совхозы нашего района не спешат приступать к его выполнению.

Например, не спешит, видимо, и не желает принимать мер по строительству своей поликлиники Артемовский машиностроительный завод. Организация амбулаторно-поликлинической помощи на предприятиях, ее высокое качество — вот основные задачи, которые стоят в области здравоохранения на ближайшие годы. По-прежнему остро стоит проблема кадров. Мы со своей стороны пытаемся решить ее. С этой целью на базе центральной больницы введена интернатура, проводится работа по повышению деловой квалификации кадров, с некоторыми учебными заведениями

Заботиться сообща

заклучены договоры на подготовку медицинского персонала для нашего города. Но этих мер недостаточно. Кадровая проблема должна решаться сообща. Только тогда мы будем иметь в районе своих врачей. Однако как объяснить тот факт, что только одно предприятие в городе направлено на рабфак мединститута своего рабочего, а остальные категорически отказались? Неясна и позиция областного комитета, который с необычайной легкостью перераспределяет кадры, направленные в наш район. Нынче он разрешит не приезжать в наш город семи специалистам, направленным к нам, но распределению государственной комиссии.

Бригада, которой я руковожу, занята на вспомогательном производстве. Сегодня она занимается утеплением цеха и размещением оборудования в строящемся складском помещении.

Наша бригада комплексная, каждый ее член владеет несколькими смежными специальностями. Это позволяет нам заменять друг друга, работать без простоев, с высокой производительностью.

Оценив свои возможности, мы приняли решение выполнять работы в кратчайшие сроки. Сразу же было подано два хороших предложения. Для остекления пролетов и утепления цеха были предложены и изготовлены сборные леса. Их использование обеспечило безопасный труд, улучшились условия проведения работ, воцарилась экономия рабочего времени. В другом случае бригада предложила вместо монолитного фундамента использовать сборный железобетон. Сэкономили материал, а главное — выиграли во

Живем делами завода

(Из выступления бригадира слесарей-монтажников Буланашского машзавода Н. Т. КРУШИНА)

времени: монтаж фундамента закончили на месяц раньше срока. Поначалу работы бригады находилась под постоянным контролем. Заранее выдавался обоснованный план на месяц. А в конце месяца выполнение задания обязательно проверялось и обсуждалось в коллективе в присутствии руководителя. Производственная дисциплина поддерживалась на очень высоком уровне. Мы стремились не только и качественно, но и к высокому качеству. Теперь темы у нас низились. Плохо стало вестись планирование работ. Бригада стала жить одним влечем. Любый срыв в работе влечет за собой простой практически до конца рабочего дня. Нередко один и те же механизмы планируются на

выполнение нескольких работ. Хорошая форма — работа по аккордному наряду. Но у нас нередки и такие случаи. Начинается с ямских, кто бы сделал калькуляцию. Начала работу — нет техники или кончился материал. А вся ответственность ложится на бригаду: вы выполняете работу — вы и обеспечьте его выполнение. Сам едем по другим организациям в поисках материала, бывает, технику ищем на стороне.

Со снабжением материалами в нашем СМУ ю-

ложение ключевое. Не удивительно, что при таком снабжении мы одним строним два, а то и три года. Эти вопросы неоднократно ставились перед руководством завода, но не решены до сих пор. Больше внимания требуется уделять культуре производства. Мы давно уже ждем душевных, а работа нас не могут снабдить ни содой, ни салфетками. Мы стремимся работать с полной отдачей сил. Но нам надо помочь улучшить организацию труда.

Последние годы были для нашего комбината периодом становления. Формировался новый производственный коллектив, осваивались мощности, налаживался выпуск продукции. Комбинат является единственной базой строительных материалов для колхозов и совхозов области и на первых порах испытывает определенные трудности.

С ростом объемов производства резко возросла потребность в сырье, материалах, особенно тапках, как щебень и песок. Их месячная потребность составляет около 300 же-лезнодорожных вагонов.

Трудности роста

(Из выступления директора сельского строительного комбината И. И. ВОНДРАТЕНКО)

Нам же выделяется только половина, а под песок, который мы получаем из Перми, вагоны вообще не выделяются. Наши попытки уладить проблему не увенчались успехом.

Предприятие и впрямь будет расширять свои мощности. Сейчас готовится проектная документация на домостроительный комбинат, продолжится строительство

нового поселка с полным комплексом социально-культурных объектов. Однако вопросы проектирования и строительства уперлись в непреодолимую стену — отсутствие в городе резервных мощностей тепла. В решении этого очень важного для города вопроса городской комитет партии и исполком горсовета не проявили должной инициативы.

Имеются серьезные недостатки и у нашего коллектива. Мы еще не добились высоких качественных показателей, велики потери рабочего времени, не на должном уровне воспитательная работа.

медленно внедряется комплексная система управления качеством. Поскольку большая часть коллектива сформировалась в течение последних полутора лет, среди трудящихся низка партийная прослойка. И все же уже сейчас видно: коллектив растет работоспособный, которому по силам решать текущие и перспективные задачи.

Воспитание — дело всех

(Из выступления начальника городского отдела внутренних дел М. Ф. ФАРУКШИНА)

Профилактика правонарушений — важнейшая задача административных органов. Но чтобы отдача была более ощутимой, нам нужна помощь общественности. Общественность же наша нужной активности не проявляет. Партийные организации в этом направлении работают очень слабо. Тут серьезные упущения городского комитета партии, который недостаточно требует от них партийного подхода к вопросам профилактики.

Большую помощь могут оказать административным органам народные дружины. Мы же не можем похвалиться их хорошей работой, за исключением нескольких. Формально у нас большая армия дружинников, а на улицах города их видно редко. Исполком городского Совета не смог добиться хотя бы удовлетворительной работы их.

Сегодня вся профилактическая работа в основном концентрируется на опорных пунктах. Наши же опорные пункты, за редким исключением, не отвечают предъявляемым требованиям. Отдельные руководители предприятий и головные парторганизации мало уделяют внимания этому участку работы, а руководители ОВД, отдел пропаганды

горсовета не потребовали от них создания нормальных условий для деятельности опорных пунктов.

Не решен до конца вопрос об упорядочении торговли спиртными напитками. В районе вокзала эта торговля вообще поставлена «идеально» — куда ни повернешь, везде можешь купить бутылку.

А чем заняты люди в свободное время? Культура — массовые учреждения, которые мы имеем, охватывают лишь небольшую часть населения. Существующие базы отдыха, клубы, стадионы работают не с полной нагрузкой, воплоски ведется и массовая работа среди молодежи. Городской отдел культуры и его заведующий В. И. Капин не добились открытия клубов во всех населенных пунктах, а руководители партийных организаций совхозов (в частности, совхоза «Егоршинский») не поставили этот вопрос со всей остротой перед городским комитетом партии.

Еще раз хочу подчеркнуть: мы обязаны вывести надлежащий общественный порядок в районе, и необходимо привести в действие все силы, которые призваны заниматься этим.

Специализация не закончилась

Три года совхоз «Лебедкинский» работает в системе производственного объединения «Артемовское». За эти годы совхоз увеличил поголовье крупного рогатого скота на 1200 голов, производство мяса возросло с 300 до 520 тонн в год. Выполнены планы сдачи государству продукции сельского хозяйства. В перспективе мы должны довести поголовье крупного рогатого скота до 4500 голов, новисать урожайность зерновых культур, укрепить кормовую базу, поднять продуктивность животноводства.

Выгода от специализации налицо. Однако остались такие проблемы, как строительство объектов соцкультбыта, жилья, производственной базы,

Строительство ведется хозяйственным способом, поэтому затягиваются его сроки, не полностью осваиваются капиталоделовые, страдает качество. Не раз ставились вопросы о создании на селе прорабских участков под руководством строительных организаций города, о подрайном строительстве по определенному решению до сих пор нет. Во-вторых, организации города и района располагают большим числом грузоподъемных механизмов, но используются они не на полную мощность.

Не пора ли объединить их в один рудник? В совхозах неудовлетворительно решается вопрос обеспечения запас-

ными частями. Не раз предлагалось открыть магазин при объединении «Сельхозтехника», но решения тоже еще нет. Поэтому совхозы вынуждены рассылать снабженцев и автомашину по всем районам области в надежде, что они что-нибудь найдут. Это приводит к увеличению сверхнормативных накладных, простоям техники, задержке полевых работ, увеличению холостых прогоров автомашин.

Слабо решаются вопросы механизации животноводческих процессов и кормоприготовления, ремонта механизмов. Отделение «Сельхозтехника» и МПМК не справляются

с объемами работ или выполняют их с запозданием. А поскольку запоздания идут только через них, то совхозы не могут проводить ремонт своими силами.

Отделение «Сельхозтехника» занимается известкованием почв в совхозах, внесенном удобрением. Эти работы ведутся поспешно во всех хозяйствах. Нам кажется, лучше проводить их сначала в одном совхозе, но на всей площади, затем в других. Лег за шесть месяцев проанализировать почву всего района. Будет возможность улучшить организацию труда, труд станет экономичнее и производительнее. В перспективе же необходимо создание централизованной агрохимической службы.

Ведущая сила

(Из выступления секретаря парторганизации цеха № 1 Артемовского машзавода А. А. БЕРДИКОВОЙ)

В отчетном докладе отмечалось, что в последнее время активизировалась работа низовых партийных звеньев. Наш цех в последние два года работает стабильно. Немаловажную роль в этом играют цеховая парторганизация, правильная расстановка коммунистов на решающих участках производства. У нас из 13 мастеров 10 являются членами партии, 19 коммунистов — рабочие ведущих профессий.

Но мы считаем, что этого недостаточно, поэтому в последнее время усилили отбор в партию. Это не самоцель, а забота о дальнейшем усилении партийного влияния в коллективе. Наряду с этим мы ставим задачу поднять активность каждого коммуниста. Недавно пересмотрели партийные поручения. Сейчас их имеют все коммунисты.

С этой же целью на участках были созданы партийные группы. Такая структура очень помогает в работе, потому что многие вопросы партийные группы решают

сами и более оперативно, не дожидаясь, когда ими займется партийное бюро цеха.

В цехе пять агитаторов, работа которых положительно влияет на дела коллектива. А пример агитатора Г. Г. Томорищева, перешедшего на отстающий участок и выведшего его в передовые, заслуживает особого внимания. На этом участке были организованы и первые на заводе комлексы бригады. В цехе таких бригад восемь.

В будущем нам есть над чем работать. Мы еще не изжили случаи нарушения трудовой дисциплины, плохо с материально-техническим снабжением. Не всегда регулярно проводятся партийные собрания, не налажен должный контроль за выполнением решений, иногда одни и те же вопросы приходится рассматривать по несколько раз. Хотелось бы, чтобы работники городского комитета партии и партийное бюро завода больше оказывали помощь на местах.

Коммунисты и все трудящиеся города Артемовского и района внесли большой вклад в выполнение заданий пятилетия. Горком партии в основном правильно и успешно направлял деятельность партийных организаций на повышение эффективности общественного производства, развертывание социалистического соревнования. При этом, как и подобает, инициаторами выступали коммунисты, комсомольцы, передовики производства.

В отчетном периоде горком КПСС уделял большое внимание повышению боевостности партийных организаций в решении хозяйственных и политических задач, росту авангардной роли коммунистов, подбору, расстановке и воспитанию кадров, усилению партийного руководства Советами, профсоюзными, комсомольскими и другими общественными организациями. Больше стало первичных парторганизаций, усилилась их роль во многих вопросах производственной и общественной жизни.

В отчетном периоде проведена немалая работа

Впереди большие задачи

(Из выступления члена бюро Свердловского обкома КПСС Н. К. СИЛЬЧЕНКО)

та по строительству и реконструкции предприятий, повышению их техничного уровня, наращиванию объемов производства. Немало решаются вопросы строительства жилья и объектов соцкультбыта. Определенных успехов добились работники сельского хозяйства. Все это не пришло само собой. Это итог напряженной работы трудовых коллективов, организаторской деятельности коммунистов городской партийной организации.

Однако, критически оценивая работу горкома партии, парткомов и бюро, следует отметить, что отдельные из них оказывали недостаточно влияния на вопросы производства и воспитания. Не изжиты случаи, когда трудовую дисциплину нарушают руководители-коммунисты.

Горком КПСС проделал определенную работу по росту рядов. Но анализ показывает, что в этом

вопросе многое не сделано. Парторганизации станции Егоршино, энергоучастка, краевого завода и некоторые другие не только не выросли, но сократились. Низка партийная прослойка на Буланашском машзаводе, Незавевском кирпичном, хлебокомбинате.

Много недостатков в деятельности сельских партийных организаций. Можно понять трудности нынешнего года, но оправдать срыв уборки и плохую заготовку кормов только погодными условиями нельзя.

В отчетном периоде горком КПСС большое внимание уделял работе с кадрами, и это дало свои результаты. Однако и здесь много недочетов. Есть факты, когда на руководящие должности выдвигались случайные люди, высока текучесть среди руководителей.

После прошлых отчетов и выборов городской партийная организация пра-

вильно поняла важность совершенствования воспитательной работы с людьми, определила ее основные направления, составила комплексный план. Но не все парторганизации целеустремленно выполняют его. Уровень воспитательной работы остается невысоким, формы и методы ее — малоэффективными.

Недочеты, о которых говорилось в отчетном докладе и выступлениях делегатов конференции, свидетельствуют о недостатках во внутриведомственной работе. Горком КПСС не всегда вовремя доходил до каждой первичной организации, а те в свою очередь до каждой цеховой парторганизации, партгруппы, отдельных коммунистов.

Сегодня на партийной конференции состоялся обстоятельный разговор. Коммунисты правильно и по-деловому говорили об успехах и недостатках. А это свидетельствует о том, что они правильно понимают положение дел и свои задачи.



НА УДАРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ

Узбекская ССР. Половина всех бетонных работ выполнена на строительстве Туямуонского гидроузла — ударной комсомольской стройке страны. В тело плотины и других главных сооружений уложено 600 тысяч кубометров бетона.

Сейчас коллектив управления «Туямуонгидрострой» борется за досрочную сдачу первой очереди гидротехнического комплекса.

НА СНИМКАХ: на строительной площадке гидроузла; левый кадр — бетонщик С. Джуманьялов, бригадир бетонщиков-монтажников Т. Шарипов и бетонщик Х. Курбанбаев (слева направо). (Фотохроника ТАСС).

Артемовецки рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана в 1930 году

№ 147 (7011)

СУББОТА, 9 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.



СВЕРЯЯСЬ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ

В эти декабрьские дни вместе со всей страной подводят итоги третьего года пятилетия трудящихся города и района. Большой разговор о выполнении годовых обязательств проходит под знаком обсуждения материалов десятой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва, в которых определена программа экономического развития страны в 1979 году.

На многих предприятиях и стройках, в совхозах и учреждениях строки социальности дополняются твердым словом — «выполнено». Об успешном завершении годовых планов рапортуют сегодня работники Красногвардейского химлесхоза. Они перевыполнили свои годовые обязательства по добыче живицы, успешно справились с заданием по реализации товарной продукции.

Социалистические обязательства всегда расцениваются как испытательное средство в выполнении плановых заданий. Стало нормой для трудовых коллективов заносить в обязательства показатели, превышающие плановые задания. И если выполнение плана — закон, то выполнение и перевыполнение обязательств — дело чести каждого советского труженика. Такой чести удостоены сегодня егоршинские железнодорожники. Более чем вдвое перевыполнили они свои обязательства по грузообороту, за год им удалось высвободить под погрузку 150 вагонов, что в пять раз превышает цифру обязательств.

Еще более полумесца до конца года, а многие коллективы уже рапортуют о завершении обязательств по большинству пунктов. Это коллективы Артемовского хлебозавода, совхоза «Красногвардейский», стройуправления № 3.

Но зачастую соревнование за безусловное выполнение взятых обязательств носит формальный характер, а его организация не дает нужного эффекта. В результате против многих пунктов коллективных и индивидуальных обязательств выявляются серьезные недостатки. Нет-нет да и встретится тревожное «не выполнено». Каждый такой пункт шаг не вперед — шаг на месте.

Судя по многим невыполненным пунктам, не продвинулись вперед артемовские и буланашские машиностроители. На ряде предприятий не обеспечили выполнение таких ключевых моментов в обязательствах, как повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции. Записал, например, в свои обязательства коллектив строительного комбината такой пункт: «добиться выпуска продукции только первого и второго сорта, исключить брак. Обязательства, сажая прямо, рядыются. Но они не выполняются.

В речи на Пленуме ЦК

КПСС Л. И. Брежнев говорил о тех участках в экономике страны, которые требуют особого внимания со стороны партийных и хозяйственных органов. Многие из этой речи могут почерпнуть для себя наши строители. Доброй половиной строительных организаций не справляется со своими обязательствами по освоению объемов строительно-монтажных работ.

В редких обязательствах не встретишь пункта по экономии топливных и энергетических ресурсов. Но, как видно из итогов, не в каждом коллективе бережливость рассматривается как важнейшая черта хозяйского отношения к своему делу. Слабо используются в качестве инструмента экономии личные и коллективные счета. На Красногвардейском краповом заводе хотели завести лицевой счет на литейном участке, охватив 50 человек этой формой соревнования. Но обязательство сорвано.

Полны внутреннего напряжения дни уходящего года. Многие коллективы стараются наверстать упущенное, видя свою основную задачу в том, чтобы с честью претворить в жизнь обязательства, принятые на нынешний год. Одновременно разрабатываются и обсуждаются проекты обязательств на 1979 год. Важно при этом тщательно проанализировать итоги работы трех лет пятилетия, выявить недостатки, учесть резервы экономического роста. Партийным и профсоюзным организациям необходимо мобилизовать массы на выполнение принятых обязательств, шире развивать движение под девизами «Пятилетке эффективности и качества — рабочую гарантию», «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», «Работать без отстающих!» и другими.

Знамена — победителям

Завтра традиционный ежемесячный день животноводов. Работники ферм района подводят итоги работы в ноябре. Неплохо потрудились птицеводы: месячный план продажи яиц государству выполнен на 103,6 процента. Не выполнен план производства мяса и молока. Тем не менее многие животноводы добились хороших показателей.

Бюро горкома КПСС, исполком горсовета, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства признали победителями соревнования животноводов:

коллектив Центральной молочнотоварной фермы совхоза «Красногвардейский», получивший от каждой коровы 357 килограммов молока при плане 300 килограммов;

коллектив Центральной птицефермы совхоза «Красногвардейский», получивший в среднем по 21,7 яйца при плане 18;

коллектив Заболотской фермы совхоза «Покровский», обеспечивший среднесуточный привес молодняка 852 грамма при плане 500 граммов.

Отмечена хорошая работа коллектива Сарафановской молочнотоварной фермы совхоза «Егоршинский».

П. ЗАБЕЛИН.



За доблесть трудовую

Однадцать лучших животноводов района награждены за победу в ноябрьском соревновании Почетными грамотами горкома КПСС, исполкома горсовета и выплатами редакции газеты «Артемовский рабочий».



Тамара Нестерова Денисова, доярка Новодеревенской фермы совхоза «Покровский», надоявшая по 365 килограммов молока от каждой коровы.



Александр Тихонович Колчин и Петр Иванович Афанасьев, скотники дойного стада совхоза «Красногвардейский», обеспечившие надой 357 килограммов молока от каждой коровы.

Михаил Данилович Смирнягин, Егор Александрович Тумаков, скотники Бурлаковского отделения совхоза «Покровский», получившие среднесуточный привес 1000 граммов при плане 600.



Анна Федоровна Налимова, телятница Налимовского отделения совхоза «Егоршинский», получившая среднесуточный привес телят 941 грамм вместо 700 по плану при стопроцентной сохранности.



Нина Максимовна Решетникова, птичница Центральной птицефермы совхоза «Красногвардейский», получившая по 23,3 яйца от курицы-несушки при плане 19 яиц.

Ольга Фоминична Чирухина, Зинаида Степановна Тюленева, цыплятницы Центральной птицефермы совхоза «Красногвардейский», обеспечившие 99,8 процента сохранности цыплят.

Мария Васильевна Кривопалова, цыплятница совхоза «Покровский», обеспечившая сохранность цыплят 99,7 процента.



Галина Михайловна Ярыбаева, свиноводка Бучинской свиноводческой фермы совхоза «Мироновский», получившая среднесуточный привес свиней 247 граммов при плане 200.

К ЛЕСОХИМИКАМ ОБЛАСТИ

В последних числах ноября красногвардейские лесохимики собрались на традиционный праздник трудовой славы. Участники слета передового в области предприятия лесной промышленности подвели итоги выполнения годовых обязательств, наметили планы на 1979 год. На празднике было принято обращение ко всем трудящимся объединения «Свердхимлес». Публикуем текст обращения.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Коллектив Красногвардейского опытно-показательного химлесхоза, выполняя социалистические обязательства по достойной встрече первой годовщины новой Конституции СССР и 61-й годовщины Великого Октября, по достойному завершению третьего года десятой пятилетки, досрочно выполнил план 10 месяцев по всем технико-экономическим показателям.

С начала года добыто живицы на 230 тонн

больше установленного плана. К 1 ноября выполнили планы трех лет десятой пятилетки 92 вздымщика, 46 сборщика, 18 подсосных мастеровских участков. Наиболее успешно работали коллективы участков Кочневского (мастер В. Г. Игнатев), Шмаковского (мастер В. А. Абрамов), Луговского (мастер А. А. Шайгалиев). Весь природный добычи живицы достигнут без увеличения сырьевой базы, за счет лучшего ее использования, совершенствования

организации производства.

Сегодня, подводя итоги нашего труда в третьем году пятилетия, мы обращаемся ко всем работникам объединения с призывом трудиться еще эффективнее, еще качественнее, искать новые и новые резервы увеличения производительности труда.

В новом году наш коллектив берет на себя следующие социалистические обязательства:

1. Годовой план по выпуску товарной продукции завершить к 25 декабря, а по добыче живицы — к Дню работника леса.
2. Подготовительные работы к сезону добычи живицы завершить к 20 апреля.
3. Довести сезонную

выработку на одного вздымщика до 8300 килограммов, на одного сборщика — до 13000 килограммов.

4. Сдать первым сортом 75 процентов живицы.

5. За счет внедрения передовой технологии, улучшения организации производства, рационализации и механизации производственных процессов увеличить рост производительности труда к уровню 1977 года на 3,9 процента и довести выработку на каждого работающего до 5500 рублей.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив Режевского лесрощхоза.

Призываем всех трудящихся объединения «Свердхимлес» шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное завершение задания и обязательств 1979 года.

Повышать эффективность животноводства! Организованно провести зимовку скота!

На прошедшем недавно ноябрьском Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркнул, что 1979 год является первым годом практического осуществления решений июльского Пленума ЦК партии, который определял в качестве главной задачи сельского хозяйства всестороннее, динамичное развитие и значительное повышение эффективности всех его отраслей, надежное снабжение страны продовольствием и сельскохозяйственным сырьем с тем, чтобы обеспечить дальнейшее повышение уровня жизни народа.

ОЧЕНЬ ответственным и напряженным периодом для животноводов нашего района будет нынешняя зимовка. Необычным сельскохозяйственным годом является 1978-й по погодным условиям. За период с июня по октябрь выпало почти 400 миллиметров осадков, а среднемесячная температура воздуха не превышала 15 градусов. Все это осложнило работу пастухов, доставку кормов на фермы, принесло другие трудности.

Многие специалисты и работники ферм растерялись и не сумели мобилизовать коллективы на полное использование изобилия кормов, выращенных летом на естественных и искусственных пастбищах. Не удалось получить больше и устойчивые надоя молока. Продуктивность дойного стада за летний период составила 1019 килограммов от каждой коровы при обязательствах 1200 килограммов. На десяти молочнодоярных фермах из одиннадцати имеющихся в районе произошло снижение продуктивности коров. К примеру, на Мироновской и Налимовской фермах от каждой коровы летом молока получено на 200 килограммов меньше, чем в прошлом году. Лисавская ферма установила рекорд майской продуктивности. Здесь за четыре летних месяца получен надой 861 килограмм от коровы, что на 198 кг меньше результатов прошлого лета. Надо сказать, что руководители, специалисты совхоза «Егоршинский» совершенно забыли дорогу на эту ферму. А между тем положение здесь тревожное. Силосные траншеи пусты, запас грубых кормов не создан, кормоприготовление не налажено. И вот результат: в октябре работники Лисавской фермы получили по 74 килограмма молока от каждой коровы, то есть меньше двух с половиной килограммов за сутки. Не лучше результаты и в настоящее время.

В Мостовском и Шогринском отделениях этого совхоза получили за летний период меньше тысячи килограммов, что намного ниже результатов прошлого лета. А ведь здесь самые крупные фермы района — на них размещено 1900 голов скота. Средний надой в совхозе «Егоршинский» — 953 килограмма при обязательствах 1200 килограммов.

Животноводы совхозов «Покровский», «Лебедкинский» перед летне-пастбищным периодом приняли обязательство надоять по 1300 килограммов молока. Итоги лета очень далеки от этой цифры. Бурлаковская ферма сняла надоя на 109 килограммов по сравнению с

соревнования.

Но, к сожалению, передовиков в районе оказалось меньше, чем отстающих. По истечении одиннадцати месяцев годового плана сдачи молока государству выполнен на 88 процентов. Для выполнения годового плана необходимо только в декабре сдать еще 1337 тонн. При теперешних темпах план не выполнить. Вот почему в оставшиеся дни нужно резко поднимать продуктивность молочного животноводства.

А УЧШЕ положение в мясном животноводстве. За одиннадцать месяцев продано государству 3346 тонн мяса, или на 206 тонн больше планового задания. Совхозы объединения продали 268 тонн сверх годового плана, совхоз «Красногвардейский» — 25 тонн.

Хорошо работают с молочно-крупного рогатого скота в совхозе «Красногвардейский» — 25 тонн. Здесь добились привеса 702 грамма в сутки. Значительно больше внима-

ния в шинском отделении в октябре допустили отвес молодняка.

Отстают от требований сегодняшнего дня производители свинины. За 10 месяцев в совхозе «Мироновский» получено 7338 поросят при годовом плане 10 тысяч. Среднесуточный привес на Луговской ферме, например, составил всего 188 граммов с начала года. При этом нет никаких оснований говорить о том, что не хватало кормов. Совхоз нерегулярно вывозил сыровотку с молокозавода, а от использования пищевых отходов города почему-то совсем отказался.

САМАЯ ГЛАВНАЯ трудность нынешней зимовки — кормобеспечение. На зиму заготовлено на переводную голову 17,5 центнера кормовых единиц, или почти на 9 центнеров меньше, чем накануне прошлой зимы. Только в совхозах «Покровский» и «Красногвардейский» корма заготовлены в достаточном



Тридцать шесть работников животноводства выполнили условия районного социалистического соревнования на летний период. На районном совещании животноводов им вручены Почетные грамоты горкома КПСС, исполкома горсовета, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и горкома ВЛКСМ. Среди награжденных — одиннадцать работников ферм совхоза «Красногвардейский».

На снимке: первый секретарь горкома КПСС А. Л. Щелков вручает Почетную грамоту кандидату ордена Ленина доярке совхоза «Красногвардейский» Ш. А. Эйриян. Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ ТРУЖЕНИКОВ ФЕРМ

на 53 тонны меньше, чем в прошлом году. С переводом скота на стойловое содержание положение не улучшилось. В октябре в совхозе «Мироновский» получено по 121 килограмму молока от каждой из 750 коров, а на Родниковской ферме надоили по 75 килограммов.

Нет никаких оснований не надеяться сваливать на погоду. Ведь в тех же погодных условиях работали коллективы Центральной молочнодоярской фермы совхоза «Красногвардейский». Здесь получили за те же четыре летних месяца по 1548 килограммов молока от каждой коровы, на 132 килограмма больше, чем в прошлом году. Доярки этой фермы М. С. Кузьминых и Р. Т. Никифоровы получили по 1818 килограммов при обязательствах 1650; Ш. А. Эйриян и А. С. Дудина надоили по 1745 килограммов — на 212 больше, чем в прошлом году. Успех коллектива этой фермы обеспечили не только доярки, но и скотники-пастухи А. Т. Колчин, П. Н. Горинов, П. И. Афанасьев, М. Ш. Денисламов. Коллектив фермы успешно выполнял обязательства, справился не только с районными, но и с областными условиями соревнования.

В трудных погодных и материальных условиях трудился коллектив Сарфановской молочнодоярской фермы, специализирующейся на разное первотелок для всех ферм совхоза «Егоршинский». Упорство и трудолюбие помогли справиться с неблагоприятными условиями. Доярка Ф. И. Лобова получила от первотелок по 1445 килограммов молока при обязательствах 1400 килограммов. Коллектив фермы под руководством П. Я. Никонова сумел выполнить условия районного социалистического

соревнования. Уделяют работники совхоза «Покровский»: план 10 месяцев по производству мяса здесь перевыполнен, среднесуточный привес составил 490 граммов. Но и здесь есть над чем работать зоветспециалистам: 500-граммовый привес — небольшой успех.

Не раз выходила победительницей соревнования коллектив Липинского отделения совхоза «Мироновский». Животноводы фермы получают высокие привесы и добиваются хорошей сохранности молодняка.

Основным производителем и поставщиком говяжьего мяса в районе является совхоз «Артемовский». Однако за все годы своего существования он ни разу не выполнил план производства мяса. И в нынешнем году за десять месяцев отставание от плана составляет 156 тонн. Надо отметить, что стабильно работает коллектив Красногвардейского отделения этого совхоза, где находится 700 бычков. Помещения в этом отделении ветхие, примитивные, труд полностью ручной. Однако коллектив отделения из года в год, из месяца в месяц перевыполняет планы производства мяса и получает даже сейчас 780—900 граммов суточного привеса. Это стало возможным потому, что трудными условиями работники отделения противоставили высокую ответственность. Примером для всех работников совхоза являются М. М. Рудова, бригадир фермы С. В. Костромкина. Здесь получают самое дешевое в совхозе мясо — 128 рублей за центнер, затрачивая всего 7,2 кормовых единиц.

В других же отделениях совхоза «Артемовский» нет никакой ритмичности в работе. Например, в Березниковском и Егор-

ковском, и есть уверенность, что зимовку эти коллективы проведут успешно. В других совхозах положение очень тревожное. Мироновцы заготовили кормов вдвое меньше, чем в прошлом году. Почти на 10 центнеров кормовых единиц меньше прошлогоднего приходится на каждую голову скота в хозяйстве объединения «Артемовское». Только сенака имеется в достаточном количестве. Не хватает соломы, силоса, концентрированных кормов (примерно 6000 тонн).

Поэтому в нынешней зимовке нужно сделать так, чтобы ни один килограмм корма не пропал даром. Сейчас необходимо проверить все оборудование, предназначение для кормоприготовления, срочно отремонтировать его.

От четкости работы всех служб, каждого животновода зависит успех проведения зимовки скота, судьба пастухов и обязательство. Задача руководителей — умело организовать труд животноводов, проявлять постоянную заботу о людях. Надо сказать, что такой заботы руководители хозяйств проявляют мало. Например, горячее питание организовано только на девяти фермах района. На фермах совхозов «Артемовский» и «Егоршинский» не созданы элементарные бытовые условия.

Ноябрьский Пленум ЦК партии, сессия Верховного Совета СССР отметили большие планы на 1979 год. Для нас, работников села, первым этапом осуществления этих планов является зимовка. Условием успеха станет прежде всего забота о человеке нелегкого сельского труда.

В. КОЛОБОВ,
начальник районного управления сельского хозяйства.

Для передовиков соревнования

Особое значение в нынешней зимовке придается организации соревнования, его стимулированию. В целях повышения надоев молока в декабре 1978 года и выполнения годового плана продажи молока государству производственное управление сельского хозяйства области исполкома и обком профсоюза работников сельского хозяйства рекомендуют установить для доярок, скотников, бригадиров дойного стада, управляющих отделениями, зооветеринарных специалистов и директоров совхозов дополнительные меры материального поощрения.

За повышение надоев молока от коровы за каждую пятидневку по сравнению с предыдущей на 300 и более граммов выдавать доярке 15 рублей, скотнику — 20 рублей, бригадиру и управляющему отделением — 25 рублей. Выплату вознаграждения производить каждые пять дней.

Премии доярок и скотников производить за счет фонда материального поощрения и дополнительной оплаты, бригадиров и управляющих отделениями — за счет фонда материального поощрения.

Руководству совхозов следует незамедлительно на основании этих рекомендаций издать соответствующие приказы и строго контролировать их выполнение.

П. ЗАБЕЛИН,
председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Важные события произошли недавно в нашей стране: состоялся Пленум ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР утвердила государственные планы 1979 года. Коллектив Новодеревенской фермы готов к тому, чтобы выполнить напряженный план будущего года, успешно провести зимовку скота. За одиннадцать месяцев на ферме получено по 3027 килограммов молока от каждой коровы.

Я от своей группы надоила по 3912 килограммов, а к концу года решила довести эту цифру до 4200 килограммов. Ферма обеспечена кормами, и мы уверены, что обязательства выполним.

Т. ДЕНИСОВА,
доярка совхоза «Покровский».

Дояркам, скотникам нужны не только трудовые навыки, но и экономические и зоотехнические знания. Занятия в кружках помогают нам повышать мастерство, увеличивать надоя.

В этом году я обязалась получить по 4000 килограммов молока от каждой коровы. Свои обязательства выполнила за одиннадцать месяцев. До конца года осталось меньше месяца. Думаю, что сумею получить от каждой коровы по 4100 килограммов.

Т. ЛЮБИКИНА,
доярка совхоза «Егоршинский».

Слово — передовикам производства

Коллектив Центральной молочнотоварной фермы совхоза «Красногвардейский» добился самой высокой в районе продуктивности коров, обеспечивая самый быстрый рост надоев. По итогам пастбищного периода ферме присуждены первое место и переходящее Красное знамя. Об опыте передового коллектива рассказывает бригадир фермы Нина Николаевна Базуева.

Да, в этом году наш коллектив снова потрудились неплохо. За одиннадцать месяцев получено 4075 тонн молока при плане 3678 тонн. План сдачи молока государству выполнен на 106 процентов, причем 91 процент всей продукции сдан первым сортом. В последние же три месяца первым сортом сдано сто процентов молока. За одиннадцать месяцев от каждой 100 коров получили по 96 телят. Отлично трудились наши орденосицы Шушан Амбардумовна Эйриан и Анна Степановна Дудина, получившие с начала года по 4395 килограммов молока от каждой коровы. Перешли четырехтысячный рубеж также Р. Т. Никифорова и М. Т. Кузьминых, занимающиеся разведением первотелок. По 1100 граммов привеса на протяжении нескольких месяцев получают телатницы А. П. Горнинова и Е. П. Кузнецова. Бригада молочнотоварной фермы носит звание коллектива коммунистического труда.

Успех пришел прежде всего благодаря высокому мастерству животноводов. Все работники фермы — мастера первого или второго класса. Администрация совхоза, главные специалисты немало делают для того, чтобы не было текучести кадров. В основном на ферме работают люди, имеющие по десять и более лет стажа. Созданы нормальные условия тру-

да: двухсменная работа при двукратной дойке коров. Утренняя дойка начинается в 7 часов, вечерняя — в 18. Значит, доярки имеют нормальный режим дня. В зимнее время на фермах организовано горячее питание. Ежемесячно прово-

дился весом 35 — 37 килограммов каждый, а самое главное — телки в 14-месячном возрасте достигли веса 340 — 360 килограммов.

Научно обоснованная племенная работа, мастерство рабочих, строгое соблюдение режимов, высокая санитарная культура — все это принесло успех коллективу фермы.

Неплохо подготовились работники фермы к нынешней зиме: в помещениях проведен капитальный ремонт, 75 процентов кормов доставлено к фермам. Обязательства на зимовку коллектив принял напряженные: получить по 3100 килограммов молока от каждой коровы, сделав тем самым еще один шаг на пути роста.

В КОЛЛЕКТИВЕ — МАСТЕРА

дятся дни животноводства, где не только подводятся итоги соревнования, но и обсуждаются вопросы быта и отдыха. Ведь очень важно, чтобы рабочие постоянно чувствовали заботу.

Большим резервом повышения молочной продуктивности является правильное кормление и содержание животных. Например, для каждой группы животных у нас составлен четкий, конкретный рацион. Ежедневно скот выводится на прогулку. Каждая доярка тоже регулирует расписание кормов в зависимости от особенностей дойных или сухостойных коров.

Вот уже в течение трех лет коллектив фермы получает более 4300 килограммов молока от каждой коровы. Вроде бы все резервы исчерпаны. Как же дальше повышать продуктивность? На этот

вопрос главный зоотехник С. К. Эйриан сумел найти ответ. Изучая зарубежную литературу, советуясь со специалистами, он пришел к выводу: нужно сделать прилитие крови лучших зарубежных пород скота. Этим путем можно закрепить наследственные качества животных, повысить живую массу, молочную продуктивность, процент жира и белка, увеличить скорость молокоотдачи. И вот появилось первое потомство. Порода говорит сама за себя: телята ро-

Н. БАЗУЕВА,
бригадир
молочнотоварной фермы
совхоза
«Красногвардейский».



ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Всем известно, что школа — второй дом. Большую часть времени дети проводят в школе. И несколько не меньше оценок родителей интересует питание ребят. Лучше, чем в других школах города, питание организовано в школе № 1. Здесь хорошо, вкусно готовят. Многие обеды бесплатных, ослабленным детям выдают молоко.

Едва прозвенит звонок с урока, мальчи-

ки и девочки бегут в столовую, занимают места, и вот уже слышен стук вилок и ложек. С большим аппетитом едят ребята все, что приготовлено поварами Анной Ильиничной Шеголовой и Маргаритой Дмитриевной Деевой.

За качеством пищи, за аппетитом детей следят повара и школьный врач Гульнара Федоровна Камалова. Вместе они составляют меню, куда часто включают ола-

ды с медом, котлеты, рыбу и другие блюда, нные обеды готовят по просьбе школьников.

Все это радует не только ребят, но и их родителей. Награда поварам — пустые тарелки и громкое «спасибо».

НА СНИМКАХ:
В столовой во время перемены.
А. И. Шеголова, М. Д. Деева, Г. Ф. Камалова дегустируют новое блюдо.
Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.



За стеной «объективных» причин

Почему-то специалисты некоторых хозяйств все еще не решаются признать, что план производства молока в этом году сорван. План одиннадцати месяцев по району выполнен на 95,5 процента. До выполнения годового плана в декабре требуется сдать 1362 тонны молока. Есть ли возможность выполнить эту задачу?

Обратимся к цифрам. Объединению «Артемовское», например, осталось сдать еще 480 тонн молока, или ежедневно нужно сдавать не менее 16 тонн. Сейчас фермы объединения сдадут по 11—12 тонн в день. Стоит ли говорить о судьбе плана в совхозе «Мирновский», где до планового объема остается еще 732 тонны!

Тревожное положение сложилось еще в октябре, специалисты совхозов знали, что и ноябрь будет нелегким. Распоряжением исполкома горсовета были даны задания по сдаче молока каждому совхозу. Только мер для выполнения этих заданий не приняли никаких. Более того, товарность молока в ноябре сократилась по сравнению с результатами предыдущих месяцев на 4,5 процента. В объединении товарность составила 82 процента, в совхозе «Мирновский» — 76 процентов.

С начала зимовки уже прошло два с половиной месяца. Как же в хозяйствах позаботились о кор-

мах? Инспекция по заготовкам проверила качество кормов. Сено, исследованное в совхозах «Егоршинский» и «Мирновский», неклассное. Из 3650 тонн заготовленной травяной муки проверено 2500 тонн. И вот результаты. Муки первого класса, то есть более качественной, всего два процента, второго класса — 25 процентов, третьего — 51 процент. Остальные 22 процента этого ценного корма некачественные, малопитательные. Особенно низкое качество травяной муки в совхозах «Лебедкинский» и «Мирновский». Очень невысокого качества сочные корма в совхозах «Егоршинский» и «Мирновский».

Плохо в совхозах налажено кормоприготовление. Концентраты дрожжируют лишь в совхозах «Покровский» и «Красногвардейский». Как тут не привести в пример совхоз «Покровский», где быстрая темпами идет заготовка соломы и приняты все меры для рационального использования кормов!

Серьезная проблема — качество продукции, а в последнее время она стала еще серьезнее. Создается впечатление, что специалисты совсем не стали заниматься таким вопросом, как повышение жирности молока. За последние месяцы нынешнего года в совхозе «Егоршинский», например, из-за низкой жирности не зач-

тено более 170 тонн молока, а 20 тонн возвращено из-за низкого качества. Низкое качество ощутимо бьет по экономике хозяйств. Только 54 процента молока в районе идет первым сортом, а на Мостовском комплексе — 27 процентов.

В эту трудную зимовку особенно много внимания нужно уделять раздояю коров, правильному кормлению животных. Не специалисты редко занимаются этими вопросами, ссылаясь опять же на недостаток кормов.

Оставляет желать лучшего и содержание животных. На Лисавской ферме, например, из-за того, что загон не очищен и нет изгороди, коровы не выпускаются на свежий воздух, не говоря уже об активном движении. Все лето стояли без движения коровы на Мостовском комплексе. Руководители совхоза постоянно ссылались на отсутствие выгульной площадки. Теперь площадка построена, а коровы по-прежнему не спускаются с привязи. И снова выясняются объективные причины.

Никакой энтузиазм рабочих не поможет в проведении зимовки, если специалисты, руководители будут пренебрегать правильной, научно обоснованной организацией труда животноводов.

Г. СЕРЕБРЕННИКОВА,
инспектор
по заготовкам и качеству
сельхозпродуктов.

Как вас обслуживают?

В редакции в течение этого года обращалось немало людей с жалобами на низкую культуру обслуживания в комбинате по ремонту сложной бытовой техники, в «Сапожке».

С целью выяснения причин, мешающих качественной работе, мы провели встречу с директором Артемовского городского производственного управления Г. М. Пузыревой проанализировали некоторые жалобы трудящихся и ответы руководителей.

Из беседы выяснилось, что причины, порождающие жалобы, пока остаются: не все приемщики и мастера работают квалифицированно, незаметны усилия комиссии по проверке качества. Бывает, что отремонтированные бытовые приборы стоят на складе Заведующая Н. Т. Малигина назвала причину: доставка задерживается, потому что ГорПУ не дает транспорт. Так срываются сроки, заказчики теряют рабочее время, напрасно ожидают дома приезда работников, затем снова жалуются.

Никто на встрече не мог сказать, когда в последний раз была проверена книга жа-

довольным, работа коллектива не может считаться удовлетворительной.

Между тем здесь, как видно, свелись с недостатками, так как заявляют: «Кто не работает, на того и жалоб нет». Было ясно, что этим службам нужна помощь ГорПУ, нужен транспорт, чтобы не было срыва графика сбора и до-

Без твердых гарантий

лов и предложений, как помогают в борьбе за повышение качества работы парторг ГорПУ и местком профсоюз, когда была учеба приемщиков.

Говорили о том, что больше порядка стало в обувном цехе (начальник А. П. Быченкова), но жалобы еще бывают. Не должны успокаивать руководителей «Сапожка» и цеха по ремонту сложной бытовой техники, что план выполняется. Если есть хоть одно нарушение, если хоть один человек ушел не-

ставки заказов: нужны внимание и конкретные мероприятия по борьбе за качество. Ведь комиссия здесь существует пока только на бумаге.

Нужна помощь ГорПУ и в вопросах учебы приемщиков. Стиль работы нынешних, по отзывам многих заказчиков, оставляет желать лучшего. Как заверила Г. М. Пузырева, учеба их состоится в ближайшее время.

А. РАДУНЦЕВА,
зав. отделом писем.



Успехов тебе, «Колосок»!

2 декабря в городе Туринске прошел зональный областной конкурс агитационно-художественных бригад, в котором приняла участие агитбригада «Колосок» Писанского сельского Дома культуры.

«Колосок» хорошо известен сельчанам. В период весенне-посевной кампании и в уборочную страду самодеятельные артисты выступали во всех отделениях совхоза «Красногвардейск и Я», пять концертов дали для труженников совхоза «Егоршинский».

Песни и танцы, стихи и частушки в репертуаре агитколлектива. Разнообразие жанров помогает отразить труд сельчан, их борьбу за превращение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС, ход социалистического соревнования.

В честь 60-летия ВЛКСМ

3 декабря во Дворце культуры им. Попова прошел конкурс молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя», посвященный 60-летию Ленинского комсомола. В нем приняло участие шесть вокально-инструментальных ансамблей и один женский вокальный ансамбль из клуба им. Артема.

Коллективы, представленные на конкурс, являются пропагандистами лучших советских песен, совершенствуют и пополняют репертуар новыми произведениями, воспевающими революционные, боевые и трудовые традиции советского народа, героическую историю Ленинского комсомола, образы наших современников.

Конкурсную программу открыл вокально-инструментальный ансамбль ДК им. Попова «Пусть так будет» (руководитель В. Авдеев). В этом кол-

лективе — молодежные песни советских авторов. ВИА «Спектр» (руководитель С. Самарцев) завоевал популярность среди трудящихся Буланашского машзавода. Каждое выступление ансамбля несет в себе воспитательный заряд.

Чуть больше года работает ВИА клуба им. Артема (руководитель С. Че-

тересными аранжировками, в коллективе возросла певческая культура.

Вокально-инструментальные ансамбли «Пусть так будет» ДК им. Попова и клуба им. Артема жюри конкурса наградило дипломами первой степени и рекомендовало на областной зональный конкурс, который будет проходить в г. Ирбите 15

декабря в рамках восьмого телевизионного конкурса молодых исполнителей советской песни.

В репертуар женского вокального ансамбля клуба им. Артема (руководитель С. Самарцев) включены песни, посвященные 60-летию Ленинского комсомола.

Жюри конкурса отменило выдержанность программы «Колосок», высокую культуру исполнения и наградило коллектив Почетной грамотой областного управления культуры.

Новых тебе успехов, «Колосок»!

Смотр молодежной песни

исполнил «Песню о юном буденце», написанную им самим.

Дворец культуры им. Попова представил на конкурс еще один ансамбль «Орион» (руководитель А. Князев), для которого он явился первым творческим экзаменом. В репертуаре кол-

лектива — молодежные песни советских авторов. ВИА «Спектр» (руководитель С. Самарцев) завоевал популярность среди трудящихся Буланашского машзавода. Каждое выступление ансамбля несет в себе воспитательный заряд.

лективе — молодежные песни советских авторов. ВИА «Спектр» (руководитель С. Самарцев) завоевал популярность среди трудящихся Буланашского машзавода. Каждое выступление ансамбля несет в себе воспитательный заряд.

лективе — молодежные песни советских авторов. ВИА «Спектр» (руководитель С. Самарцев) завоевал популярность среди трудящихся Буланашского машзавода. Каждое выступление ансамбля несет в себе воспитательный заряд.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 11 декабря

11.00 Москва. «Время». 11.40 «Не буду гангстером, дорогая». Художественный телефильм по новеллам О'Генри. 12.50 «Вместе с тобой, комсомол». Концерт. 13.05 Новости. 14.30 Новости. 14.50 «Сельские будни». Кинопрограмма. 15.40 Повесть А. Прокофьева. 16.10 «Спор-клуб». 17.20 Концерт. 17.45 «Год третий — год ударный». 18.30 «Хочу все знать». Киножурнал. 18.40 Жизнь науки. 19.10 Впервые на экране. Художественный фильм «Красное яблоко». 20.30 «Время». 21.05 Премьера фильма-концерта «Шахматист». 21.55 Чемпионат мира по гандболу. Женщины. 22.25 Новости.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

номического образования. Новая Конституция СССР — манифест эпохи строительства коммунизма. 17.40 Наш веселый дружный дом. 18.10 «Страницы истории», страницы культуры». 18.40 Новости. 18.50 Реклама. 19.00 Москва. Поступающим в вузы. Физика. 19.30 Свердловск. Отвечаем на ваши письма. 20.05 Киножурнал «Советский Урал». 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.00 Свердловск. «Гончарный круг». Художественный фильм. 22.15 Новости.

ВТОРНИК, 12 декабря

8.00 Свердловск. Телевизионный механизаторский всеобуч. 9.00 Москва. «Спор-клуб». 10.10 «Красное яблоко». Художественный фильм. 11.30 Новости. 14.00 Новости. 14.40 «Твой труд — твоя высота». 15.15 Страницы истории. 15.45 Наш сад. 16.15 «От 14 до 18». 16.45 Концерт. 17.15 «Резервы ппатовцев». 18.00 «В каждом рисунке — солнце». 18.15 Сегодня в мире. 18.30 Международные соревнования по фигурному катанию на приз газеты «Нувель де Москву». 20.30 «Время». 21.05 «Обращайтесь по адресу». Документальный телефильм. 21.35

«Фестивали. Концерты». 22.10 «Озеро птиц». Документальный телефильм. 22.30 Новости.

Вторая программа

8.00 Москва. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 10.00 Программа передач. 10.10 Для вас, родители. 10.40, 11.50 Ботаника. 5-й класс. 11.00 В. Маяковский. Страницы творчества. 12.10 Французский язык. 12.40, 13.45 Физика. 6-й класс. 13.05 «Тигр снегов». Научно-популярный фильм. 13.15, 17.45 Твоя ленинская библиотека. 14.10 Студентам-заочникам. Высшая математика. III курс. 15.25 Философия. Основные законы и категории материалисти-

ческой диалектики. 16.15 «Аскания-Нова». Передача 1-я. 16.45 Экран — врачу. 17.15 Искусство Древней Руси. 18.15 А. И. Куприн. Страницы жизни и творчества. 19.00 Поступающим в вузы. Математика. 19.30 Свердловск. Новости. 19.40 Для вашего здоровья. 20.00 «Все краски жизни». Документальный фильм. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.00 «Нострада». 21.15 Всесоюзный турнир по хоккею на траве среди женских команд Сборная СССР — «Спартак» (Московская область). 21.45 «Ночной звонок». Художественный фильм. 22.40 Новости. 22.55 Игрные лауреат международных конкурсов В. Винардо.

Редактор П. И. МАЛЫШЕВ.

КИНО

«ГОРНЯК»
11—17 «Трясина» (2 серии; 11, 5-30, 8-10; 15-го сеанса в 11, 8).
«СИГНАЛ»
11—13 «Долгое возвращение» (11, 6, 8)
14—15 «Присутствие» (11, 6, 8)
16—17 «Фанфан-Тюльпан» (11, 6, 8)
«РОДИНА»
11—12 «Гадание на ромашке» (11, 6, 8)
13—14 «Отблеск в воде» (11, 6, 8)
15—17 «Долгое возвращение» (11, 6, 8)
«ЛУЧ»
12—13 «Пенная реакция» (11, 6, 8)
14—15 «Гадание на ромашке» (11, 6, 8)
16—17 «Отблеск в воде» (6, 8)

АРТЕМОВСКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ приглашает на постоянную работу инженера по технике безопасности, заместителя главного бухгалтера, зав. столовыми, бухгалтера-ревизора, старших бухгалтеров в столовые, зав. производством, кассиров, продавцов, буфетчиц, кладовщиков, поваров, пекаря (учеников по перечисленным профессиям), курабатовников, мойщиков и сборщиков посуды, уборщиц, гардеробщиц, швейцаров, грузчиков-экспедиторов, грузчиков на базу.

На временную работу по переборке овощей приглашаются пенсионеры на полный и неполный рабочий день. 3—3

АРТЕМОВСКОМУ ГОРОНО для работы в центральном бухгалтерии срочно требуется бухгалтер-кассир. Оклад 90 рублей. 3—3

АРТЕМОВСКИМ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ на постоянную работу срочно требуются разгрузчик топлива, мотористы транспортеров, мотористы мельниц, крановщики на кран типа ДЭК, облущивщик-расплаковщик котлов, уборщица на ГРЭС, водителя автомобилей, электромонтеры и мастера. 3—3

АРТЕМОВСКИМ ТОРГ приглашает на работу контролеров-кассиров, продавцов продовольственных товаров, уборщиц, грузчиков, слесаря по ремонту а обслуживанию холодильного оборудования во вновь открываемый продовольственный магазин, плотника, маляра в стройгруппу, рабочих на овоще-фруктохранилище, приемщиц стеклопосуды, уборщиц, грузчиков в магазин, уборщицу в контору торго (имеется жилплощадь). Обращаться в отдел кадров торго. 3—3

АРТЕМОВСКИЙ ТАРОРЕМОНТНЫЙ УЧАСТОК продает населению за наличный расчет цемент, шпатель, рубероид, толь, трубы газовой разны, железо кровельное, олифу бутылочную, сухую штукатурку, надки деревянные, пиломатериал, краску масляную, гвозди, стекло оконное, отопительные системы, пластик декоративный, краны водоразборные, лопаты деревянные, шпатель, цитовой трехкомнатный дом. 2—1

Заготконтора и кооперативы райпотребсоюз производят закуп у населения мяса в неограниченном количестве по цене за 1 кг: говядина I категории — 3 руб. 10 коп., свиная жирная — 2 руб. 70 коп., свинина жирная — 2 руб. 50 коп. Обращаться в райзаготконтору или совхоз-рабкоопы. 3—2

РЕСТОРАН «ЗАРЯ» закупает у населения мясо в неограниченном количестве (говядина по цене 3 руб. 50 коп. за кг). 3—2

МЕНЯЮ благоустроенную двухкомнатную квартиру в пос. Буланаш на равноценную или однокомнатную в пос. Кирова. Обращаться: пос. Бурсунка, ул. Луначарского, 13 (в любое время).

АРТЕМОВСКОМУ ГОРФИНОТДЕЛУ требуется секретарь-машинистка. 3—1

ЕГОРШИНСКОМУ ЦЕХУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ВТОРЧЕРМЕТ» срочно требуются на постоянную работу газорезчики и их ученики, строильщики, сортировщики металлолома. 3—1

ЕГОРШИНСКОМУ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ требуются рабочие на разьездную работу: мастер по ремонту машины и механизмов, электрик V разряда по ремонту козловых кранов, газозлектросварщик. Принятые пользуются всеми льготами работников железнодорожного транспорта. 2—2

СТАНЦИИ ЕГОРШИНО требуются операторы по учету вагонов, приемосдатчики груза, приемщицы поездов, приемосдатчики багажа, уборщица производственных помещений, помощники составителей поездов, рабочие по очистке цементовозов (оплата труда рабочих сдельная — от 3 до 10 руб.). Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников. 3—2

АРТЕМОВСКИМ ТОРГ приглашает работников на полный и неполный рабочий день на подготовку овощей для продажи населению (очистка, сортировка лука и капусты). 3—2

АРТЕМОВСКОЙ ПМК-6 на постоянную работу срочно требуются трактористы на К-700, ДТ-75, газозлектросварщик в котельную на сезонную работу. 3—3

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана в 1930 году

№ 148 (7012)

ВТОРНИК, 12 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

ПЯТИЛЕТКА — ГОД ТРЕТИИ

Ритмы карьера

Несмотря на сложные климатические условия, высокопроизводительно трудится коллектив Покровского шпеночного карьера. В социалистическом соревновании среди предприятий промстройматериалов в третьем году десятой пятилетки он неоднократно добивался призовых мест.

Встав на вахту по достойной встрече 61-й годовщины Великого Октября и первой годовщины Конституции СССР, горняки карьера работали ритмично и добились нового успеха, заняв среди родственных предприятий первое место. В ноябре темпы не снижались.

Лидирует смена мастера К. Г. Чернышова. Бригада дробильщиков шебня В. П. Крюкова из его смены задание ноября выполнила на 112 процентов. Всего в ноябре при плане 5170 кубических метров шебня выдано 5700 кубометров. Месячное задание перевыполнено на 10 процентов.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

С хорошими трудовыми результатами заканчивает третий год десятой пятилетки транспортники Артемовского автотранспортного предприятия. Задание ноября перевыполнено.

Первенство в социалистическом соревновании удерживает колонна № 2, возглавляемая коммунистом Г. И. Белоусовым. Коллектив этой колонны с ноября рапортовал о завершении плана третьего года десятой пятилетки.

Наиболее высоких результатов добились шоферы бригады коммунистического труда, которой руководит Н. Ф. Макаров, и комсомольско-молодежный коллектив, возглавляемый Вадимом Ильиных. Они рапортовали о выполнении годового задания 15 ноября.

Г. СУВОРОВА.

НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ

В Свердловском Дворце молодежи состоялось торжественное собрание молодых ученых и специалистов области, передовиков производства, комсомольского актива, посвященное вручению молодежных премий обкома ВЛКСМ, УНЦ АН СССР и облсовета НТО за работы в области науки, техники и производства. На собрании было также торжественно отмечено 15-летие областного совета молодых ученых и специалистов.

Со вступительным словом выступил секретарь обкома ВЛКСМ А. Чемоданов.

Об итогах четвертого областного молодежного конкурса работ в области науки, техники и производства, посвященного 60-летию ВЛКСМ, рассказал заместитель председателя оргкомитета конкурса А. А. Демидов.

Победителям конкурса были вручены дипломы лауреатов.

Собрание партийно-хозяйственного актива

8 ДЕКАБРЯ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ГОРОДА.

Перед членами городского комитета партии, руководителями предприятий, секретарями партийных организаций, председателями профсоюзных комитетов выступил первый секретарь горкома КПСС А. Л. Щелчков с докладом «О задачах городской партийной организации по выполнению решений ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС и указаний Генерального

секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, изложенных в выступлении на Пленуме».

В обсуждении доклада приняли участие секретарь парткома шахтоуправления «Егоршинское» А. А. Коробинин, начальник Егоршинского отделения железной дороги Н. П. Василевский, директор совхоза «Покровский» А. Н. Сыропятов,

кузнец Артемовского машзавода Л. С. Огнев, сверловщица Красногвардейского кранового завода Л. О. Запрудина, начальник межсовхозной передвижной механизированной колонны М. Ф. Евсейченко.

Был обсужден широкий круг вопросов хозяйственной и социально-культурной деятельности предприятий, совхозов, организаций города и района в свете решений ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС.

Собрание актива приняло резолюцию по докладу и выступлениям.

Вторым пунктом в повестке дня собрания было обсуждение и принятие социалистических обязательств трудящихся города и района на 1979 год. С информацией о ходе выполнения обязательств 1978 года и проекте обязательств на четвертый год десятой пятилетки выступил второй секретарь горкома КПСС А. Ф. Складчиков. Участники партийно-хозяйственного актива от имени трудящихся города и района приняли новые социалистические обязательства.

Смотр эффективности и качества

«Активно бороться за эффективность и качество — это значит беречь народное добро, добиваться рационального использования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, ускорять режим экономики на каждом рабочем месте».

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ).

Борьбе за экономию и бережливость в локомотивном депо Егоршино уделяется повседневное внимание. Все локомотивные бригады участвуют в смотре резервов производства, совершенствуют свое мастерство. Систематически добиваются экономии топлива и электроэнергии машинисты С. А. Сперанский, В. И. Лукоянов, А. А. Родионов, В. С. Бутория и многие другие.

Текущий год для труженников Егоршинского отделения железной дороги напряженный. Поэтому так важно было мобилизовать все резервы для повышения производительности, добиваться увеличения объемов перевозок народнохозяйственных грузов. Поиск резервов производства идет по многим направлениям. Один из них — это богатый опыт тех, кто имеет наиболее высокие результаты в борьбе за экономию и бережливость. На занятиях школы передового опыта, на примерах из своей практики они доказывают, что отличное знание материальной части локомотива

такой прием, как интенсивный разгон перед подъемом. Это позволяет с меньшими затратами дизельного топлива преодолевать трудные участки пути.

Даже такая незначительная мера, как поддержание определенной температуры воды и масла, дает не менее одного процента экономии. А еще

такие факторы, как своевременный ремонт и профилактика ведут к экономии электроэнергии и дизельного топлива. И многие машинисты применяют в своей работе эти знания, правильно выбирают режимы движения на определенных участках пути, не имеют брака, всегда выдерживают график.

Машинисты тепловозов С. А. Сперанский, В. Т. Андриянов, А. Е. Свалов, например, при разгоне поезда выдерживают ручную контроллера на каждой позиции по 2—3 секунды, так как более быстрое перемещение контроллера вызывает рычки в движении. Это вредно отражается на состоянии дизелей и электрооборудования.

Многие машинисты тепловозов используют

МАСТЕРСТВО — ЭТО РЕЗЕРВЫ

ли учесть, что за поездку расходуются до 1,5 тонны топлива, то станет ясно, сколько экономится за месяц.

Экономия топливно-энергетических ресурсов в немалой степени зависит и от ремонтных бригад. Только при безупречной исправности локомотивов может идти речь о снижении удельных расходов топлива и электроэнергии.

У нас же еще порой не на всех тепловозах исправно работают автоматические узлы регулировки мощности (АРМ), устойчиво функционируют регуляторы числа оборотов (Р-40). А это очень важный элемент, влияющий на экономию дизельного топлива.

Немаловажное значение для экономичной работы, сбережения топливно-энергетических ре-

сурсов имеют и такие факторы, которые зависят от дежурных диспетчеров. Например, диспетчера должны добиваться безостановочного пропуска поездов у входных сигналов. Остановки, не предусмотренные графиком, ведут к значительному перерасходу топлива, а нарушение перерасхода времени вызывает серьезные сбои в графике движения поездов.

К сожалению, мы не всегда еще своевременно принимаем на производстве хорошие начинания. Уже давно намечалось внедрить в депо прогрессивный метод работы Чусовского отделения железной дороги. Суть его

в том, что диспетчера включают с машинистами договоры на каждую поездку. Такая форма взаимоотношений между движением и эксплуатационниками, без сомнения, дает большой экономический эффект. И ее необходимо применить как можно быстрее.

Девиз пятилетки «Эффективность и качество труда» требует, чтобы на всех участках нашей работы расточительству был поставлен надежный заслон. Важно, чтобы каждый умел считать, знал резервы производства.

Третий год десятой пятилетки заканчивается, но поиск повышения резервов эффективности и качества труда продолжается.

В. РАЗУМОВ,
инженер по эксплуатации локомотивного депо.

ГЭС ГОТОВИТСЯ К ПУСКУ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ. У строителей гиганта гидроэнергетики на Енисее — Саяно-Шушенской ГЭС — горячие дни. В декабре намечено пустить первый агрегат мощностью 640 тысяч киловатт. В основные сооружения енисейского исполина уложено свыше трех миллионов кубометров бетона. С начала октября идет наполнение будущего водохранилища ГЭС.

НА СНИМКАХ: монтаж секции будущего водовода гидростанции; слева направо — слесарь электроцеха станции В. Великов, обмотчик электрических машин Ленинградского объединения «Электросила» Ю. Сторожев, бригадир обмотчиков «Электросилы» А. Соколов, слесарь-монтажник участка «Спецгидромонтажа» И. Гаврилюк.

(Фотохроника ТАСС).



Проверяем выполнение обязательств

«Работать под девизом «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», добиться в 1980 году выработки на каждого члена бригады 21198 руб-лей».

(Из социалистических обязательств бригады слесарей-электриков Г. С. Миронова).

Хорошо проработала бригада два года пятилетки. Стабильно, без срывов. Вдеспертером, как говорят, полным штатом выполняли нормы на сто, бывало, на сто двадцать процентов. Год назад электрики первыми в передвижной мехколоне производственного объединения «Свердловскоесельхозмонтажкомплект» поддержали инициативу свердловских строителей и стали работать меньшим составом. На другой участок работы из бригады Миронова перешел электрослесарь.

— Один из путей успешной работы меньшим составом — путь совмещения профессий, — говорит Г. С. Миронов. — Такой опыт в бригаде есть. Например, мы сами выполняем сварочные работы. За бригадой закреплены две автомашины. Мы прикинули, что практически каждый квалифицированный электрик может получить водительские права. Сейчас один член бригады учится на шоферских курсах. Уменьшить состав брига-

ды было только половиной дела. Стало необходимым пересмотреть все, чего электрики рассчитывали добиться за пятилетку. Не только сократить штатную единицу, но и увеличить выработку на каждого члена бригады — в этом заклю-

можно получить за счет внедрения малой механизации и рационализаторских предложений.

Насколько же реально оказались для бригады эти расчеты? Каковы результаты работы над новыми обязательствами?

— В целом бригада добилась того, что наметила, — рассказывает начальник ПМК И. С. Белоголов. — Впереди еще два года пятилетки, а электрики уже имеют те

за месяц, растягивалось на неопределенный срок. Так, к примеру, случилось на монтаже машинно-тракторной мастерской в совхозе «Егоршинский». В течение нескольких месяцев бригада наряду с остальными испытывала неурядицы в снабжении материалами.

Это сказывалось на показателях. И все же фамилия Миронова была вписана в первую строку таблицы, обобщающей квартальные показатели всех бригад участка.

— Мы старались бо-

день, из месяца в месяц предстоит электрикам отстаивать завоеванные позиции. Отстаивать и совершенствовать каждый пункт обязательств. Ведь сегодня далеко не все выглядит у них блестяще. Есть, к примеру, в обязательствах такие слова: повысить качество электромонтажных работ на всех объектах. Но им еще надо учиться работать без рекламаций, сдвигать продукцию с первого предъявления. Особенно хромает качество на объектах соцултыбта.

Говоря о бригаде Миронова, нельзя не сказать о значении почта для ПМК в целом.

— У нас теперь есть пример, опираясь на который, можно сказать другим: вы можете работать так же, — заключает И. С. Белоголов.

Да, электрики не должны оставаться в одиночестве, инициаторам нужна поддержка со стороны других коллективов коллонны, нужны соперники по соревнованию. Только в этом случае и сам девиз «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» не превратится в унылую расхожую фразу, и вересмотр обязательств будет иметь значение не только для одной бригады.

Ю. ФОМИН.
(Наш корр.).

Промежуточный финиш

чался основной смысл новых обязательств. Пытались (и в принципе могли) поддержать девиз свердловчан другие бригады. Но у одних показатели и без того были низки, а у других с дисциплиной неладят.

Мироновцы вместе с экономистом прикинули резервы сокращения потерь рабочего времени, трудозатрат. Было подсчитано, что если сократить сроки подготовительных работ на полчаса, то до конца пятилетки можно сэкономить свыше трех тысяч рабочих часов. Конкретно расписали, что

показатели, которых предполагалось достичь к восьмидесятому году. По предварительным подсчетам, норма выработки на человека составит около 22 тысяч рублей.

Заметим, что с тех пор, как бригада Миронова приняла новые обязательства, нормативных заданий электрикам не снижали, привлеченных условий в работе тоже не было. Чаше случалось наоборот. Заказчики не всегда обеспечивали фронт работ — приходилось расплывать силы по разным объектам. И то, что можно было сделать

более рационально использовать время и силы. Забывали и об обязательствах. На бригадные собрания приглашали экономиста, представителей администрации, пытались вместе с ними разобраться в сложных ситуациях, — так оценивает бригадир свою работу и работу товарищей.

Итак, члены бригады Г. С. Миронова доказали жизнеспособность своих планов. Но бригадой пройден, как говорят спортсмены, промежуточный финиш. Впереди еще два напряженных года работы. Два года изо дня в

Культура

САМЫЙ ЧИТАЮЩИЙ НАРОД

Советский Союз по праву называют самой читающей страной в мире. Человека с книгой, журналом, газетой можно встретить повсюду — в поезде электрички, в сквере и, конечно, в библиотеке. Книжки дают людям разные знания. Тем, кто дружит с книгой, они помогают работать и учиться. Справедливо говорят, что если бы человек, окончивший учебное заведение лет десять — пятнадцать назад, не продолжал заниматься повышением квалификации и самообразованием, он был бы в наши дни безнадежно отсталым.

Тягу к книге, стремление учиться можно проследить на судьбах нескольких читателей технической библиотеки Егоршинского отделения железной дороги. Начальник планового отдела Почетный железнодорожник С. А. Ершов начал свой трудовой путь на складе топлива. Он работал и учился в вечерней школе. После ее окончания поступил на заочное отделение Московского института инженеров железнодорожного транспорта, в 1962 году окончил его. Вот уже 34 года работает он в нашем отделении, более десяти лет является нашим читателем. Много берет литературы по вопросам экономики, техники и политики. Он один из лучших пропагандистов отделения.

Яркий пример упорства в учебе показала главная бухгалтер локомотивного дела Э. С. Свалушину, которая в этом году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта.

Вот еще один наш постоянный читатель — Н. А. Шалаев. Раньше он работал оператором дефектоскопа на дистанции пути и заочно учился в Перм-

ском железнодорожном техникуме. Закончив его в прошлом году, решил на этом не останавливаться. Одновременно Н. А. Шалаев вел большую общественную работу. Много лет был председателем местного комитета дистанции пути. Сейчас он ответственный секретарь райпрофсоюза и слушатель-заочник Московской высшей школы профдвижения. Он частый гость нашей библиотеки.

Как бы ни было трудно нашим читателям-студентам с линейных станций, они не бросают учебу в Свердловском железнодорожном техникуме, Уральском электромеханическом институте инженеров железнодорожного транспорта. Техническая библиотека всегда высылает учебную литературу почтовой экспедицией, часто запрашивает для них книги по межбиблиотечному обмену.

Таких примеров, когда читатели успешно совмещают работу с учебой в техникумах и вузах страны, можно привести много. И после нескольких лет учебы они продолжают заходить к нам, знакомиться с новинками в разных областях знаний.

С. КЛЕЩЕВА,
старший библиотекарь.



Кто лучший почтальон?

Репортаж

Восемь пар рук по сигналу судьи стремительно начинают разбирать только что поступившие пакеты газет. Расфальцовка... На эту операцию уходит минуты. Сотни экземпляров газет нужно подготовить к доставке за 3 минуты 20 секунд — таков общесоюзный норматив.

С этого начинается рабочий день почтальона, который за смену разбирает больше тысячи номеров газет. С этого начался третий традиционный конкурс работников доставки городского узла и отделений связи.

Повысить технический уровень, активность почтальонов, расширить их кругозор, распространить передовые методы труда — вот основные цели победных состязаний. В каждом конкурсе мы стараемся внести что-то новое. Отличительная черта нынешних состязаний — работа почтальонов на участке доставки. Закончена разборка газет и письменной корреспонденции. Теперь судьи идут участниц в местах доставки. Правильность раскладки корреспонденции по почтовым ящикам, быстрота и аккуратность — критерии оценки на этом этапе. Одна за другой «финируют» участницы. Здесь

заканчивается первый, практический, тур конкурса. Лидируют почтальоны узла связи Н. И. Аффрина и А. Г. Ковязина.

Второй тур — теоретический. Участникам предлагается ответить на два вопроса из почтовых правил. Знания Анны Гавриловны Ковязиной безупречны, и она уверенно выходит на первое место. Но впереди еще тур — домашнее задание.

На сцене участницы показали номера художественной самодеятельности. И хотя «гвоздем» тура была пляска «Яблочный конкурс работников доставки» задорно исполненная представительницей отделения связи Артемовский-3 Т. У. Ивановой, А. Г. Ковязина тоже выступила неплохо и по итогам трех туров набрала 14 баллов из 15 возможных. Это обеспечило ей победу в конкурсе. Второй была Н. И. Аффрина, третьем поделили почтальон отделения связи Вулашам-2 В. В. Кроунова и работница узла связи О. В. Декова. Они получили памятные подарки.

Конкурсные состязания завершились встречей молодых рабочих с ветеранами службы связи. Жи-

на СНИМКАХ: алая лента — победительнице конкурса почтальонов А. Г. Ковязиной; воспоминаниями делится бывший почтальон конторы связи, ветеран труда Н. А. Дроздова. Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

Дела пионерские

ВОЖАТАЯ ПЕРЕДОВОЙ ДРУЖИНЫ

Еще в школе была у Наташи Николовой мечта стать педагогом, учить детей немецкому языку. И после выпускного бала перед ней не стоял вопрос, в какой вуз поступать. Конечно, в педагогический! Но девушку постигла неудача и пришлось возвращаться в родной город. Вот так и стала Наташа пионерской вожатой в школе № 10.

Опыт общественной работы у нее был — два года вела клуб тринадцатилетних, избрана членом комитета ВЛКСМ. Но для того, чтобы стать настоящим вожатой пионеров, этого оказалось мало.

— Во многом мне помогли учителя, организатор внеклассной работы Любков Иванова Величюк, — рассказывает Наташа.

Работа вожатого требует выдумки, фантазии. Нужно уметь заинтересовать ребят. Каждое новое мероприятие не должно походить на все остальные. Любит Наташа свою работу. Хороших дел сделано много, недаром пионерской дружине школы присвоено высокое звание «Профсоюзной».

— С Наташей нам интересно и легко, — говорит Вера Ефремова, ученица 8 «А» класса, председатель совета дружины.

В прошлом учебном году очень интересно прошли сборы, посвященные XVIII съезду комсомола и Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Гаване. Большая работа велась по маршруту «Моя Родина — СССР». На комсомольском краеведческом слете, посвященном 60-летию ВЛКСМ, дружина школы № 10 заняла второе место. Как лучшие были отмечены материалы о делегатах съездов комсомола, о полке «Красные орлы».

Каждый день приносит новые дела, новые заботы. Впереди новогодние елки, городской конкурс балльных танцев, встреча с пионерской дружиной школы № 56 по обмену опытом. И все нужно пронести на уровне, достойном звания «Профсоюзной» дружины. Трудно завоевать это звание. Не менее трудно подтвердить его повседневными делами.

Быть вожатой — работа ответственная. Вместе с педагогами вожатые всегда в ответе за характеры, за судьбы своих ребят. Быть вожатой — значит быть примером всегда и во всем. Это значит — учить ребят добру и самой постоянно и неустанно учиться.

Е. СВАЛОВА.

Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

«Полнее использовать возможности наращивания производства мяса и других продуктов животноводства в подсобных хозяйствах предприятий и организаций, а также в личных хозяйствах населения, оказывать им помощь в приобретении молодняка и коров».

(Из постановления Пленума ЦК КПСС).

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО страны идет курсом специализации и концентрации производства. Не противоречит ли этому разговор о необходимости содействия личному хозяйству граждан? Никакого противоречия здесь нет.

В последние годы не только жители села, но и горожане все больше увлекаются садоводством и огородничеством. Увеличивается очередь желающих приобрести несколько соток земли для личного пользования. Надо сказать, что это увлечение преследует не только экономические цели — мясо, молоко, овощи. Труд на земле имеет также и оздоровительное значение. Кроме небольшого экономического дохода, работа на земле приносит заряд бодрости, является активным отдыхом, дает порцию необходимых в наш век физических нагрузок. Не менее важно и то, что излишки продукции поступают в продовольственный баланс страны. Вот и выходит, что личное хозяйство служит общественным целям. Поэтому забота о личном хозяйстве граждан — важный участок деятельности местных Советов.

Из всех сельских и поселковых Советов нашего района, пожалуй, только Буланашский идет, образно выражаясь, в фарватере политики нашей партии по отношению к личным хозяйствам. Многие сделано на этом участке исполкомом поссовета и его председателем И. В. Сапожниковым. Учитывая многогранную деятельность поселкового Совета, он находит время вынуждать в жизнь сколковладельцев посела, держа на учете динамику движения поголовья скота у частных. Почему идет сокращение поголо-

вья скота там, где для его разведения, казалось бы, есть все условия? И почему, наоборот, в городских кварталах появилась тенденция к увеличению поголовья?

Совет не ограничивается постановкой этих вопросов на сессиях и заседаниях исполкома. Разработаны специальные мероприятия для оказания помощи личному хозяйству буланашцев.

ПОДСОБНОЕ — НЕ ТОЛЬКО ЛИЧНОЕ

Обеспечение скотовладельцев сенокосными участками, торговля комбикормами, ветеринарная служба животноводческого товарищества — все это находится в поле зрения поссовета.

Только это объединение не может существовать само по себе, без помощи советских органов. Можно привести пример. Животноводческое товарищество в селе Покровском существовало до тех пор, пока было под повседневным и пристальным вниманием сельского Совета. Когда-то сельсовет в Покровском был инициатором соревнования по заготовке продуктов у населения, несколько лет удерживал первенство в этом соревновании. Но после того, как Совет ослабил внимание к работе товарищества, оно прекратило свое существование.

Совершенно иная судьба у животноводческого товарищества посела Буланаш, которое теперь прочно удерживает первое место в заготовке продуктов. Его членами являются 534 владельца личного скота. Правление — коллегиальный орган — состоит из восьми человек, а возглавляет его председатель Владимир Федорович Халезов.

Председатель охотно показал мне коллективное хозяйство. Добrotные корма тщательно закрываются, ведро чистота и порядок. Товарищество имеет своих лошадей, помогает своим членам пахать огороды, вывозит сено и солому.

Вся организационная работа товарищества строится по территориальному принципу. Частный скот рассредоточен в пяти стадах, а козы и овцы пасутся отдельно в двух стадах.

Все в поселке Буланаш насчитывается 380 коров. Их владельцы очень активно следят за излишками продукции государству. Например, голубой в микрораионе шахты Буланаш-2-5 восемьдесят семь владельцев коров из 132 участвуют в заготовках. В нынешнем году эти 87 семей продали за летний сезон 681 центнер молока, или по 516 литров каждая.

Не случайно Буланашский поссовет со второго квартала до конца года занимает первое место среди местных Советов по заготовке молока. Большая заслуга в этом и животноводческого товарищества. Оно полностью взяло на себя такие функции, как торговля концентрированными кормами, распределение сенокосных угодий.

Большую работу проводит члены правления Р. А. Закиров, К. Ф. Манаров и другие члены организации. Конечно, есть и немалые трудности в работе. Появилась необходимость расширять материальную базу. Нужно привлечь в товарищество всех владельцев скота. Трудно находить пастухов для стада.

Вопросов, требующих решения, много. Но они будут решены. Гарантия тому — умелое руководство жизнью товарищества со стороны Совета народных депутатов.

Р. СЕМЕНЧУК, главный инспектор по заготовкам.

Технику нужно беречь

В ноябре был проведен осмотр машинно-тракторного парка совхозов. Затянувшаяся уборка урожая мало времени оставила на подготовку к нему. Руководители хозяйств, в первую очередь главные инженеры, не подготовились к осмотру с достаточной деловитостью. Приказов издано не было, и механизаторы даже не знали об этом мероприятии.

Результаты показали, что в лучшем техническом состоянии содержатся тракторы в совхозах «Красноармейский» и «Покровский», а также в четвертом отделении совхоза «Егоршинский». Этого нельзя сказать о тракторном парке совхозов «Мироновский», «Артемьевский», первого и пятого отделений совхоза «Егоршинский». Тракторы в этих хозяйствах эксплуатируются с техническими неисправностями ходовой части, тормозов, рулевого управления. Имеется множество других неполадок. Возмущает бесхозяйственное, небрежное отношение к новой технике. Например, в Сарафанов новый трактор ДТ-75 выпуска 1978 года эксплуатируется с множеством повреждений.

Все это говорит о том, что в совхозах плохо налажено техническое обслуживание тракторов. В районе нет ни в одном хозяйстве хорошо оборудованного пункта технического обслуживания, нет и квалифицированных мастеров-на-

ладчиков. Поэтому техника работает на износ.

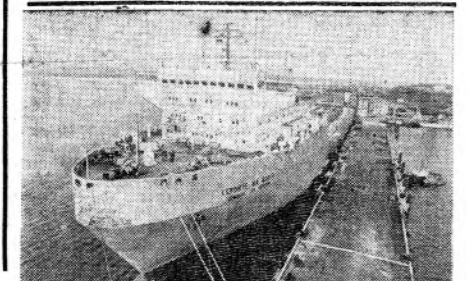
Смотр показал также, что в хозяйствах не всегда экономат и правильно хранят горюче-смазочные материалы. В совхозах «Мироновский», «Егоршинский», «Артемьевский» нет правильного учета их расходов.

На дворе декабрь, а дела с постановкой техники на зимнее хранение идут плохо. Посевные и почвообрабатывающие агрегаты установлены с нарушением стандартов, уборочная техника совсем не поставлена на зимнее хранение. А бригады для выполнения этой работы, для ремонта даже не организованы.

До сих пор не изжит порочная практика разукрупнения агрегатов. Только в день проверки в совхозе «Артемьевский» были частично разукрупнены четыре трактора ДТ-75, два колесных трактора, два зерновых комбайна. Происходит это потому, что простаивающая техника неправильно хранится, и механизаторы используют ее в качестве источника запчастей.

Многие передовые хозяйства области обязались еще зимой поставить всю технику на линейку готовности. С какими же техническими силами придет к новому земледельческому сезону хозяйства нашего района?

А. СКОМОРХОВ, инспектор госсельтехнадзора.



Е ЖЕДНЕВНО, особенно летом и осенью, в заводские семьи нашей страны выдвигаются тысячи молодых людей. Это вчерашние школьники, учащиеся профессионально-технических училищ. Сотни любопытных, настороженных глаз, столько же характеров, привычек. Об этом ни на минуту не забывают наставники, под чьим руководством новички проходят свои первые рабочие университеты.

И горько сознавать, что среди вновь поступающих на завод немало случайных, неопределенных, мало того — не приспособленных к трудностям молодых людей», — говорит опытный наставник, мастер своего дела, сверловода Буланашского машзавода В. С. Кондратьева. Как ни странно, треть поступающих открыто говорит о намерении «поработать пока или до армии, а там видно будет».

И уже по тому, как ведут себя подростки при знакомстве с цехами завода, на занятиях в учебных классах, можно судить о многом. Одного интересуют все до мелочей, он старается хоть украдкой потрогать готовую деталь или заготовку, словно губка, впитывает в себя все сказан-

На темы воспитания Щедрость души

Другие же на вопрос, нравятся ли завод, отвечают по-разному. Один, черноватый, с веселыми чертами в глазах, сравнил работу, шум цехов с оркестром, где главным, невидимым дирижером является план. Другой же, флегматичный, небрежно хлопнул собеседника по плечу, сказал етак медленно, чуть небрежно: «Скажешь точно, оркестр. Трескотня одна».

Почему же для одного молодого человека станок «поет», а для другого «нудно трещит»? Не виноват в этом рабочий коллектив, хотя от того, как он примет новичка в свою рабочую семью, зависит его дальнейшее отношение к производству. Но не всеислен мастер, он не волшебник, по мере новички по мартовению палочки котороного лодыр становится трудолюбивым, пассивным — инициативным, а лютун приобретает чувств постоянства.

Корни уходят глубже, выноса на суд людской среде, в которой воспитывается молодой человек.

В одном из номеров «Комсомольской правды» ленинградский профессор В. Елкин поделился своим мнением. Он писал, что «в мире ребенка, подростка существует два воспитателя. Один — Программа (запрограммированная воспитательная работа в детсаду, в школе, на производстве). Второй воспитатель — Среда. Это, в первую очередь, родители, а потом уж соседи, знакомые, мальчишки во дворе. Их поведение, поступки дают ребенку наглядные уроки жизни, раскрывают содержание моральных понятий. Подросток очень чутко, восприимчив. Он тянется к взрослому, безусловно доверяя ему. Кто станет другом подростку, куда поведет его друг? От этого во многом зависит дальнейшая судьба растущего человека». Ну, а если нет сочетания Программы и Среды? Ясно, что положительные результаты ожидать не приходится. Многие родители даже не допускают мысли о появлении в своем чаде «рабочей жилки». Мало то-

го, досаду на учебу, они твердят, словно запытая: «Смотри, попадешь в ремесленное». Эта фраза, как ни странно, звучит сегодня в некоторых семьях, где есть дитя, не радующееся наукам, «интеллектуальным» родители пытаются пригнать его профессией рабочего, искажая правильные представления о ней.

Так рождается привычка к работе налегке, а порой — безделью. Эффективность любого труда мы учимся сегодня измерять единственным критерием — качеством, а эффективность воспитания? Как часто за заботой о физическом здоровье и росте родители забывают о росте души и душевном здоровье своих детей! Ведь десять минут душевного общения, беседы с сыном или дочерью гораздо эффективней двухчасового нудного поучения. Почему бы не объяснить подростку, что стать рабочим — не значит остановиться в развитии? Профессия рабочего не мешает быть яркой личностью, так как дип-

лом с высшим образованием не может быть гарантией от серости. Современный рабочий должен быть широко образованным человеком, уметь жить насыщенной, многогранной жизнью.

Наверное, детей надо приучать, и как можно раньше, любить труд, самостоятельность, горю мелочливости, гоня мелочливости. Нельзя откупаться от детей только материальными затратами. На совесть каждого из нас их судьба. И нечего сваливать на время, на занятость, на акселерацию и на тысячу других причин. «Ребенок — личность» — эту фразу знаменитого американского врача-педиатра В. Спока нельзя забывать ни на минуту.

Наше свободное время — достояние наших детей. Щедрость нашей души вознаграждается полезной жизнью ребенка, его отдачи. И разве не счастье тот, кто «нашел себя» благодаря своим родителям, кто твердой поступью шагает по земле, чувствуя постоянно их локоть и поддержку? Гордо может заявить он о себе словами песни: Я люблю свой завод И горжусь тем, что я — Современный рабочий! К. ПАНУШИНА, техник.

Украинская ССР.

Начала действовать первая очередь международной паромной переправы железнодорожных составов Ильичевск — Варна.

Два советских и два болгарских автоматизированных судна паромара: «Герон Плевелна», «Герон Шипки», «Герон Севастополя», «Герон Одессы» будут брать на свои автоматизированные палубы по 108 железнодорожных четырехосных вагонов каждый. Грузооборот «плавающего моста» Волгария — СССР составит 4,5 миллиона тонн в год.

НА СНИМКАХ: болгарское судно «Герон Одессы» у причала; капитан судна паромара Георгий Стамболиев. (Фотохроника ТАСС).



Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана в 1930 году

№ 150 (7014)

СУББОТА, 16 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



ПЯТИЛЕТКА — ГОД ТРЕТИИ

Есть годовой план!

Устойчиво работает в третьем году десятой пятилетки коллектив Артемовского хлебокомбината. Среди предприятий своей группы он неоднократно выходил победителем социалистического соревнования. Годовое задание по выпуску и реализации продукции выполнено досрочно. Дополнительно к заданию до конца года будет выпущено продукции еще на 7 тысяч рублей.

Добиться такого успеха коллектив хлебокомбината сумел благодаря повышению производительности труда на всех производственных участках. Задание по производительности труда за 11 месяцев превышено на 7,3 процента по отношению к прошлому году.

Первыми 23 октября годовое задание завершили рабочие цеха безалкогольных напитков, которым руководит мастер Н. В. Доможирова.

В цехе хлебобулочных изделий высоких результатов добились бригады № 1 и 3, возглавляемые П. И. Мезенцовой и М. В. Лебедкиной. В цехе освоен выпуск новых изделий. В магазинах города сейчас можно купить булочки диетические и подовый хлеб

С. СВАЛОВ.

Навстречу Дню энергетика

● ФОТОРЕПОРТАЖ

Хорошими показателями встречают праздник труженики турбинного участка ЕБРЭС. Здесь в одной из смен несет трудовую вахту старший машинист турбин Виталий Николаевич Чижмаков. После службы в рядах Советской Армии пришел он помощником машиниста. С 1970 года носит В. Н. Чижмаков высокое звание ударника коммунистического труда. Девятый год он управляет турбинами, по итогам четырех лет выходил победителем в социалистическом соревновании. Товарищи доверили ему ответственный участок общественной работы; Чижмаков возглавляет жилищно-бытовой сектор в цеховом комитете. Портрет Виталия Николаевича помещен на Доску почета предприятия.

НА СНИМКАХ: контроль за работой турбин ведет старший машинист В. Н. Чижмаков; в турбинном отделении станции.

Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.

Ноябрьский Пленум: ленинским курсом

Под этой рубрикой газета начинает обсуждение материалов ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС и девятой сессии Верховного Совета СССР. Рубрику открывает выступление кузнеца Артемовского машзавода Л. С. ОГНЕВА.

Коллектив кузнечного цеха Артемовского машзавода успешно заканчивает третий год десятой пятилетки. Выполняются все технико-экономические показатели. Перевыполнен план ноября по валовой продукции, производительность труда возросла за год на 6 процентов. Эти показатели достигнуты без увеличения численности работающих. Если в 1977 году среднемесячная численность составляла 60, то в нынешнем году — 56 человек.

Всматриваясь в работу товарищей, могу сказать твердо: успехи не случайны. Их истоки — в самостерженном труде коллектива цеха. Материалы последнего Пленума ЦК КПСС убеждают нас в том, что свою работу мы строим правильно.

Товарищ Л. И. Врежнев подчеркнул, что все острее ощущается необходимость глубокого, разностороннего анализа главных проблем развития народного хозяйства с позиций дальнейшего повышения его эффективности.

Один из путей эффективной работы — коллективные формы организации труда. В нашем цехе три бригады кузнецов. Я возглавляю специализированную бригаду. Хороших показателей добивается сквозная комплексная бригада на участке товаров народного потребления.

Соревнование рабочих-сдельщиков также дает положительные результаты.

Среди них нет отстающих, все выполняют нормы выработки. Задания трех лет досрочно закончили 15 человек. Возглавляют соревнования кузнецы В. А. Харламов, Ю. П. Четвериков, В. П. Потаскуев. На Пленуме ЦК КПСС остро стоял вопрос о по-

сдачи изделий, развернуто соревнование за право работать с личным клеймом, осуществлять самоконтроль. В этом году такого права добились трое рабочих.

1978 год стал для нас годом нового подъема в развитии социалистического соревнования. Мы поддержали инициативу рабочих города выполнить годовое задание к годовщине Конституции СССР. Наивысших результатов в этом соревновании добилась смена мастера В. В. Панкова. Многие рабочие справились с обязательствами досрочно. Полжизненно сказывается на результатах работы соревнования за звание «Лучший по профессии».

ЗАКОНОМЕРНОСТЬ УСПЕХОВ

Наряду с неплохими производственными показателями в нашем коллективе есть трудности. Общий фон успехов портят нарушения трудовой дисциплины, пьянство. Но климат в нашем коллективе здоровый, и нам под силу избавиться от недугов. Мы стараемся чаще проводить рабочие собрания, создаем вокруг нарушителей атмосферу нетерпимости.

Водушевленный решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, наш коллектив своей основной задачей считает выполнение государственного плана. Я и мои товарищи уже работают на счет будущего года. Весь коллектив сейчас прилагает усилия к тому, чтобы досрочно, 29 декабря, выполнить задания текущего года.

Водушевленный решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, наш коллектив своей основной задачей считает выполнение государственного плана. Я и мои товарищи уже работают на счет будущего года. Весь коллектив сейчас прилагает усилия к тому, чтобы досрочно, 29 декабря, выполнить задания текущего года.

Л. ОГНЕВ, кузнец Артемовского машзавода, кавалер ордена «Знак Почета».

Пропагандисты — пятилетке

10 школ и семинаров системы политической учебы работают на Буланашском машиностроительном заводе. Пропагандисты — руководители кружков — стараются увязывать изучаемые материалы, постановления партии и правительства с конкретными задачами коллектива, с местными условиями.

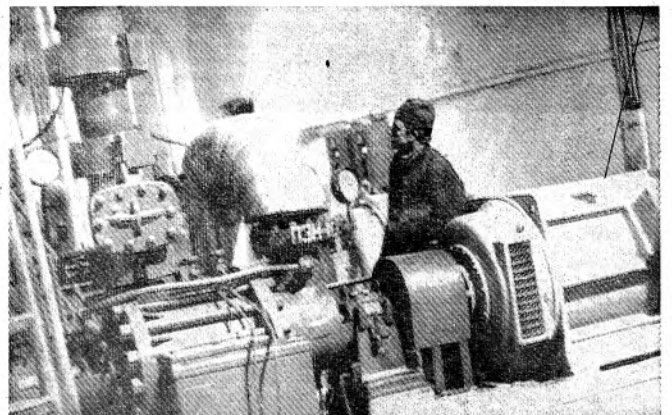
При изучении темы, посвященной решению июньского Пленума ЦК КПСС, слушатели обсудили положительные дел в подшефном совхозе «Мироновский», внесли предложения по организации шефской помощи.

В кружках не только изучаются передовые методы труда. Изученный опыт внедряется в производство. Пропагандист М. И. Бобров немало усилий приложил к тому, чтобы создать в цехе № 72 комплексные бригады. Сегодня в цехе коллективными формами труда охвачено 38 человек.

В этом же кружке слушатели разработали методику подсчета экономии материалов, электроэнергии на рабочих местах токаря, фрезеровщика, электрослесаря. Знания, приобретенные на занятиях, помогают в работе: среди слушателей кружка нет отстающих.

Пропагандисты помогают трудящимся завода в организации лицевых счетов экономии. В трех действующих цехах завода распространены коллективные счета экономии. С начала года в них занесено 3699 рублей.

Ф. ЮРЬЕВ.



Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана в 1930 году

№ 151 (7015)

ВТОРНИК, 19 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

ПЯТИЛЕТКА — ГОД ТРЕТИИ




Трудовая ёлка

Булашацкий машиностроительный завод. 15 декабря смене мастера Виктора Григорьевича Поплавского из цеха № 91 вручена первая на заводе трудовая елка. Более тридцати рабочих смены досрочно справились с заданием 1978 года. Среди тех, кто на протяжении всего года шел в авангарде социалистического соревнования, — ударница коммунистического труда, опытный наставник молодежи, токарь-револьверщик Тамара Федоровна Волкова. Она еще в сентябре выполнила годовой план. Отлично работают здесь молодой станочник-автоматчик Валерий Тарлецкий и многие другие.

Новогоднюю елку передовикам труда горжественно вручил председатель завкома В. В. Соловьев (на снимке сверху). Их тепло поздравили руководители цеха, товарищи по работе.

НА СНИМКЕ ВНИЗУ: Т. Ф. Волкова. Фото Э. ЛУЗИНА.



ИЗВЕЩЕНИЕ

21 декабря 1978 года в 10 часов в горкоме КПСС проводится городской семинар пропагандистов. Приглашаются пропагандисты всех форм учебы.

Указ Президиума Верховного Совета СССР О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР ДЕСЯТОГО СОЗЫВА

В соответствии со статьей 90 Конституции (Основного Закона) СССР и статьей 12 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР постановляет: назначить выборы в Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик десятого со-

зыва на воскресенье, 4 марта 1979 года. Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ. Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ. Москва, Кремль. 13 декабря 1978 г.



В Президиуме Верховного Совета СССР Образование избирательных округов по выборам в Совет Союза

В соответствии со статьей 110 Конституции СССР и на основании статей 13 и 14 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 декабря 1978 года образовал 750 избирательных округов по выборам в Совет Союза Верховного Совета

СССР, в том числе по СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ: 298. Ирбитский избирательный округ (центр — г. Ирбит). Города: Артемовский, Ирбит, Тавда и районы: Артемовский, Гаринский, Ирбитский, Таборинский, Тавдинский и Туринский.

Образование избирательных округов по выборам в Совет Национальностей

В соответствии со статьей 110 Конституции СССР и на основании статей 13 и 15 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 декабря 1978 года образовал 750 избирательных округов

по выборам в Совет Национальностей Верховного Совета СССР, в том числе: 25. Свердловский избирательный округ (центр — г. Свердловск). Свердловская область.

Ноябрьский Пленум: ленинским курсом

О ДВУХ ВАЖНЕЙШИХ сферах экономики говорил Л. И. Брежнев на Пленуме ЦК КПСС: капитальное строительство и сельском хозяйстве. Мы считаем себя ответственными за положение дел на обоих участках. С одной стороны, мы вносим свой вклад в освоение капитальных вложений, даем солидный объем строительного — монтажных работ в районе. С другой стороны, от результатов нашего труда зависят мощь индустриальной базы села, улучшение бытовых условий тружеников совхозов.

Наше предприятие в 1978 году работает на уровне своих возможностей. Выполняется план года и по производительности труда, и по объему строительного — монтажных работ. Будут вовремя сданы в эксплуатацию пусковые объекты: один дом в Красногвардейском леспромхозе и два в поселке имени Кирова для работников сельского строительного комбината. Кроме этого, колонна ведет работы в совхозе «Красногвардейский», упрощены механизация и автотранспорта, строят собственные объекты. К концу года освоение составит свыше полутора миллионов рублей капитальных вложений. Но уже сегодня становится очевидным, что ни нас, ни наших заказчиков такие объемы не устраи-

вают. Мы не можем длительное время удовлетворить заявки на строительство таких хозяйств, как совхозы «Покровский», «Егоршинский». Вопрос стоит так: к концу пятилетки мы должны осваивать не два миллиона рублей вложений, а четыре, четыре с половиной миллиона. В до-

старинке. Объединение «Облколхозстрой» поставило перед нами цель укрепить базу в течение двух предстоящих лет. Решить эту задачу — значит увеличить производительный парк техники, мощность растворного узла. Нужны укрупненные мастерские, расширенное тушиновое хозяйство. лему строительства на селе. В настоящее время мы имеем возможность использовать современные материалы, передовые методы застройки. Производственные объекты возводятся полнооборотными, ставятся каркасные сооружения с заполнением легкими бетонными или ар-

ЗАБОТА — СЕЛЬСКИЕ СТРОЙКИ

С проблемой развития собственных мощностей мы связываем кадровую проблему. Это вторая причина, сдерживающая наше продвижение вперед, особенно в плане строительства в селах. Не первый раз мы говорим о создании в совхозах крепких строительных участков. В свое время направляли в адрес руководителей хозяйств письмо, в котором предлагали передать нам строительную технику, рабочих. Это и должно стать основой создания на местах прорывных участков. Мы со своей стороны гарантируем снабжение объектов стройматериалами, привлечение специализированных субординационных организаций.

Однако никто, кроме руководителей совхоза «Покровский», не откликнулся на наше предложение сообща решать проб-

литу. Жиле мы строим многоэтажное, из крупных блоков. Все это, конечно, сокращает сроки строительства, отвечает требованиям надежности и долговечности сооружений.

На Пленуме ЦК КПСС шла речь о незавершенном строительстве. Думается, что всякая незавершенка связана с распылением сил по многочисленным объектам. Поэтому в будущем году мы планируем основные силы сосредоточить на уже начатых объектах. Это позволит уменьшить размеры незавершенного производства, делом ответить на решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

М. ЕВСЕИЧЕНКО, начальник межхозяйственной передовой механизированной колонны.

Вести из школ

«СМЕНА» ГОТОВИТ СМЕНУ

«Смена». Такое название дано пионерскому клубу школы № 12 шесть лет назад. Само оно говорит за себя: здесь готовят смену комсомола. Вступая в ряды ВЛКСМ, пионеры пишут: «Хочу быть в первых рядах Ленинского комсомола», «Хочу быть активным строителем коммунизма...». Высокая идейность, убежденность, чувство хозяина своей страны — эти качества необходимы каждому комсомольцу, и привить их ребятам — главная задача клуба.

В этом учебном году клуб объединяет 115 человек — ребят трех 7 классов. Заседания проходят два раза в месяц в виде сборов, которые готовят классы поочередно. Ребята провели уже шесть сборов: «Прежде думай о Родине, а потом о себе», «Уходили комсомольцы на гражданскую войну», «В буднях великих строек» и другие. Много интересно и важно узнают семиклассники на заседаниях, встречаются с известными людьми нашего города, комсомольцами разных поколений.

Совсем недавно прошёл сбор «Дай руку, товарищ далекий», посвященный XI Всемирному фестивалю. Очень интересно о Чехословакии, в которой проходил один из фестивалей, рассказала ребятам учительница школы И. П. Черкасова.

Ребята, которые занимаются в клубе «Смена», будут изучать Устав ВЛКСМ, ознакомились с задачами, правами, обязанностями комсомольца, орденами комсомола. Е. СВАЛОВА.

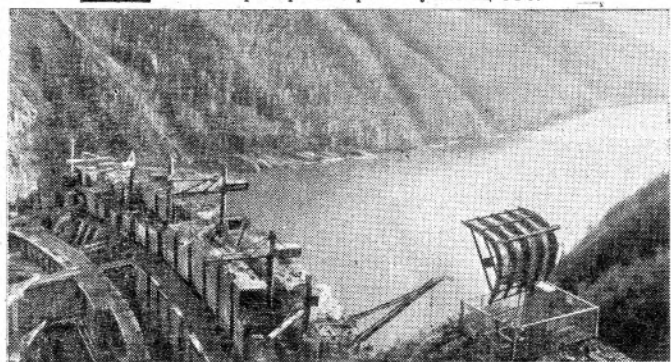


22 декабря — День энергетика

ВETERАН ПРЕДПРИЯТИЯ

Нина Андреевна Скутина — электрослесарь участка тепловой автоматики и измерений ЕГРЭС. С 1944 года трудится она на этом предприятии. Неоднократно завоевывала звание лучшей по профессии. Она ударница коммунистического труда.

НА СНИМКЕ: Н. А. Скутина. Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.



Красноярский край. Более миллиарда кубометров воды заполнили водохранилище строящейся на Выисее Саяно-Шушенской ГЭС (на снимке). Это обеспечивает возможность пуска первого агрегата мощностью 640 тысяч киловатт в декабре нынешнего года. (Фотохроника ТАСС).

● В 1978 г. производство электроэнергии в СССР будет доведено до 1207 млрд. квт-ч и увеличено по сравнению с 1977 г. на 4,8%. При этом ее выработка на гидростанциях возрастет почти на 13% и на атомных электростанциях — более чем на 21%.

● В настоящее время в Российской Федерации завершается сооружение каскада гидроэлектростанций на реках Сибири, в 1978 г. будет введен в эксплуатацию первый агрегат на крупнейшей в мире Саяно-Шушенской ГЭС. До конца текущей пятилетки войдут в строй новые агрегаты на атомных электростанциях республик — Ленинградской, Смоленской, Курской, Нововоронежской.

● В 1978 г. будет завершено сооружение первой межместной линии электропередачи напряжением 750 кв. Вольта (СССР) — Альбертирша (ВНР), что обеспечит начало параллельной работы объединенных энергосистем (ОЭС) стран — членов СЭВ и Единой энергетической системы СССР, позволит увеличить взаимный обмен электроэнергией, повысить эффективность и надежность снабжения электроэнергией стран — участниц ОЭС.

Депутат и жизнь

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

Постоянной комиссии торговли, общественного питания и быта при Буланашском поселковом Совете приходится решать самые различные вопросы. В этой комиссии 11 депутатов, которые принимают активное участие в ее работе. Есть в ней и общественные контролеры с предприятий поселка. Это М. П. Корсуков, В. И. Панфилов, Н. Я. Дик. Налаживаем связь с общественными контролерами ВМЗ.

Круг деятельности комиссии очень велик. В поселке 16 магазинов, 11 столовых (часть из них находится непосредственно на предприятиях и в школах), два Дома быта и колбасная фабрика. В системе этих предприятий трудится около 400 человек. Через их руки проходят огромные материальные ценности, которые нужно сохранить и довести до покупателя, совершенствуя формы и методы работы, повышая культуру обслуживания.

Постоянная депутатская комиссия призвана контролировать предприятия торговли, общественного питания и быта, помогать им. Свою работу мы строим по плану, который составляем в начале года. При этом учитываем решения сессий и исполкомов Буланашского поселкового Совета, касающиеся работы нашей комиссии. Например, в план на 1978 год были включены такие пункты: проверка организации питания в школах, контроль за работой мелкорозничной сети, за тем, как работники торговли пользуются измерительными приборами, поддерживается ли ассортиментный минимум товаров, соблюдаются ли правила продажи дефицитных товаров, алкогольных напитков, правильно ли ведется книга жалоб и предложений и многие другие.

О всех недостатках, которые обнаруживаются в результате проверки, комиссия ставит в известность

руководителей предприятий и требует устранения их. А замечаний бывает много, так как в торговле не все еще люди добросовестные, многие нарушают правила советской торговли, ищут выгоду для себя.

Так, в течение года пять раз мы проверяли работу магазина № 52 «Овощи», где заведующий Л. Ф. Шулаева, и каждый раз обнаруживали недостатки, грубые нарушения правил торговли. Заведующая обосновала на заседании торговой комиссии поссовета с приглашением всех заведующих магазинами поселка и директора торгового дома Л. И. Энгельса. Однако Л. Ф. Шулаева выводов из этого не сделала, а руководители Артемовского торгового дома до сих пор не сообщили в торговую комиссию о том, какие меры они приняли, чтобы пресечь нарушения правил обслуживания покупателей в магазине № 52. Наказаны ли виновные? Видимо, нет, потому что безобразия продолжают повторяться. Это вновь показала проверка, которая была проведена по жалобам населения в ноябре.

В этом году мы осуждали ряд работников торгового дома за счет покупателя, неоднократно предупреждали коллектив магазина № 7 за допущенные нарушения. Однако у нас есть основания сделать вывод, что в те же на наши замечания обращают внимание, нарушениями правил торговли здесь видимо, смирились. Мы же требуем, чтобы руководители торгового дома принимали меры по нашим замечаниям. Только общими усилиями мы сможем устранить недостатки и навести порядок в работе магазинов, улучшить обслуживание покупателей.

Г. СКУТИН, председатель комиссии торговли, общественного питания и быта Буланашского поссовета.

Воспитание и образование

Точка отсчета при выборе профессии

В одной из столичных аудиторий довелось мне как-то слушать лекцию, которую читал работник Госплана СССР. Оценивая трудовые ресурсы страны сегодня и в перспективе, лектор коснулся трудностей в подготовке квалифицированных рабочих.

— Отмечено, — посетовал он, в частности, — что молодые люди после окончания средней школы иногда по три—четыре года нигде толком не работают. Раз за разом они проваливаются на экзаменах в институт, а в промежутках сидят на изживании добрых родителей, разделяющих с ними мнение, что единственная достойная дорога в жизни проходит через высшее учебное заведение. Все равно, какое...

Известно, что примерно лишь четверть всех советских юношей и девушек, ежегодно онани-

вающих дневную школу-десятилетку, имеет реальную возможность тут же, без перерыва, продолжить занятия в высшей школе. Остальных ждут в сфере обслуживания, на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях. А между тем в юности мало кто ощущает гарантию работы как благо. Зато бесплатность и доступность высшего образования толкает многих немедленно попытаться счастья на вступительных экзаменах. Хотя бы и без ясного представления о будущей специальности.

Фортуна же слепа, она благоволит не только к достойным. Но вот проходит два—три семестра (а то и два—три учебных года), и начинаются неожиданности. Девочка из профессорской семьи уходит нормировщицей на завод; ей на четвертом курсе очестерело конструирование. Человек ме-

няет жизненные планы, сообразив с некоторым опозданием, что выбрал не свой путь.

В течение одного учебного года из вузов Киргизии отсылают 2500 студентов — пять процентов общего состава. За тот же период высшие учебные заведения Азербайджана потеряли около 6600 студентов (более 60 процентов отсела пришлось на два ведущих в республике технических вуза).

Естественно, что в век научно-технической революции растут требования и к специалистам. И то, что ежегодный отсев из высшей школы растет пропорционально этим требованиям, можно полагать. Но при этом государство терпит миллионы на обучение тех, кто ошибся при выборе специальности. Год «бесплатного» обучения одного студента на дневном отделении технического вуза обходится государству ми-

нимум в тысячу рублей. Пятипроцентный отсев да же в очень крупном институте приносит ущерб порядка миллиона рублей в год. Да и моральные травмы людей, выбравших «не тот», не могут быть безразличны обществу.

Институт для вчерашних школьников, разумеется, не единственная возможность достойно войти в жизнь. Есть всевозможные училища и курсы, где можно приобрести вполне современную специальность. Таких учебных заведений в нашей стране около 4500.

Если даже просто пойти учиться на завод — и то через два—три года можно приобрести приличную квалификацию. Миллионы людей так и делают. Будет ли так и общественное признание, и хороший заработок. Будет, конечно, больше уверенности в себе и меньше колебаний; а свой ли

путь выбрал? Человеку же, прошедшему практическую школу, никто не мешая позже поступить в институт. При том, конечно, непереносимом условии, что он ищет знаний, а не диплома. Всегда ли так бывает? Если бы всегда, не стоило бы затевать этот разговор...

«Дорогая редакция!» — писал в газету «Труд» рабочий Владимир Веренинов из города Вязники Владимирской области. У меня образование восемь классов. Я работаю радиомонтажником. Специальностью доволен, хотя мастер каждый день пристает, почему не учишься дальше? А, по моему, учиться в основном тот, кто не хочет работать руками. Есть у меня приятели с высшим техническим образованием. Они считают, что достигли потолка; будем говорить, маленькими шагами, и чего еще нужно? Помню, как они, приди-

со смены, пелыми вечерами учились — ну и чему научились? Как легче приспособиться в жизни?

Обо всех людях судить не берусь. Но кого знаю — о тех говорю уверенно...

Работники редакции отвезли это письмо на ИГосударственный подшипниковый завод в Москве, прочитали его вслух рабочим и попросили желающих ответить парню из Вязников.

Вот один из ответов: «Дорогой тезка я, Владимир Голушков, работаю слесарем. Наверное, проработаю так еще долго, потому что тоже ищу свою работу интересней. Тем не менее среднюю школу я стелл нужным окончить, и теперь готовлюсь в вечерний институт.

Меня не беспокоит, что я «застарял» в слесарях. Но перспектива застрять в умственном развитии

Смотр эффективности и качества

«Несколько слов о машиностроении. С ним мы связываем подъем производительности труда, технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства. Не буду касаться успехов и достижений машиностроителей. Речь пойдет о другом — начале складываться определенное отставание машиностроения от потребностей народного хозяйства...»
(Из речи Л. И. Брежнев на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС).

Третий год десятой пятилетки заканчивается. Это был год высокого трудового напора, интенсивной борьбы за повышение эффективности производства.

Напряженно он складывался для коллектива одного из основных промышленных предприятий — Артемовского машиностроительного завода. Отдельные рабочие, бригады и участки завода подходят к финишу с неплохими результатами.

Ритмично и высокопроизводительно трудился коллектив кузнечного цеха, справлялся с программой электродный цех, более 30 рабочих уже raporтовали о выполнении годового задания.

К сожалению, приходится констатировать, что успехи отдельных передовиков не стали общим достоянием всего коллектива завода. Более того, сбоя в выполнении плана преследуют завод неотступно. С начала пя-

первом месте. За счет этого объема производства намечено увеличить в 2—2,5 раза. В этой пятилетке было начато строительство сразу нескольких новых корпусов. В сложившейся обстановке темпы строительства — это главный фактор, от которого зависит решение проблемы увеличения объемов производства. Но именно этот фактор почему-то неожиданно для руково-

дителей завода оказался неуправляемым. Иными словами, реконструкция и строительство новых цехов идут замедленными темпами. Директор завода в справке, направленной в горком КПСС, называет ряд причин, отрицательно влияющих на темпы реконструкции. При этом все они упорно записываются в разряд «объективных». Причины, тормозящие темпы реконструкции, возникли не сразу и не сегодня. В числе их, например, такая: «Не решен вопрос укрепления базы ОКСа завода».

Кто должен был сделать это? Решать такие проблемы нужно заранее, и решать их должны руководители Артемовского машиностроительного завода. Или такой «веский» оправдательный аргумент,

объясняющий вняке темпы реконструкции: «Институтом «Челябпротражмаш» не решены вопросы привязки строящегося блока цеха № 2 к городским коммуникациям». От кого зависело своевременное решение этого вопроса? Кто должен поддерживать деловые отношения между институтом и заводом? Наверное, об этом-то на заводе известно. Наиболее существенным из

Артемовского машиностроительного завода, но все же касаются их полностью. «В отношении темпов развития машиностроения возникает вопрос: чем же объяснить, что при несомненных успехах в хозяйственном строительстве, при гигантском росте масштабов экономии мы длительное время не можем извлекать от тех узких мест, которые не позволяют идти вперед еще

ПЛАНЫ РЕКОНСТРУКЦИИ СРЫВАЮТСЯ

его отстает по выпуску товарной продукции на 2 миллиона 150 тыс. руб. А с учетом объемов, запланированных на четвертый год десятой пятилетки, отставание возрастет до 3 миллионов 250 тысяч. Чтобы выйти на запланированный уровень, коллективу завода необходимо добиться резкого увеличения объемов производства продукции.

За счет повышения производительности труда отставание, сейчас это уже очевидно, сократить невозможно. Остается один путь — реконструкция действующих цехов и наращивание производственных мощностей.

Реконструкция и расширение производственных площадей в плане технического развития предприятия стоят на

доходов доводиться быстрее, еще динамичнее? Каждый конкретный недостаток можно объяснить своими причинами. Но здесь, на Пленуме ЦК КПСС, мы с вами должны подойти к вопросу с его принципиальной стороны.

Необходимо, наверное, и руководителям Артемовского машиностроительного завода подойти ко всем «объективным» причинам и обстоятельствам, тормозящим наращивание производственных мощностей, более принципиально, с партийной требовательностью и деловитостью, как этого требуют решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

А. ЛЮБИМОВ, инструктор горкома КПСС, В. ПАВЛОВ, (Наш корр.).

быстрее, еще динамичнее? Каждый конкретный недостаток можно объяснить своими причинами. Но здесь, на Пленуме ЦК КПСС, мы с вами должны подойти к вопросу с его принципиальной стороны.

Необходимо, наверное, и руководителям Артемовского машиностроительного завода подойти ко всем «объективным» причинам и обстоятельствам, тормозящим наращивание производственных мощностей, более принципиально, с партийной требовательностью и деловитостью, как этого требуют решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

А. ЛЮБИМОВ, инструктор горкома КПСС, В. ПАВЛОВ, (Наш корр.).

Письма в редакцию

КАК БЫТЬ?

Наш поселок имени Кирова неплохой, респектабельный. Есть магазины, клуб, столовая, школа. Вон какой комбинат вырос по выпуску продукции для сельских строек! Население увеличивается, запросы его растут. А вот нет ни на одной улице такой необходимости в наше время штуки, как телефон-автомат. А если случится что? Пожар, несчастный случай... Как тут быть? Откуда срочно позвонить? Куда бежать? Особенно в ночное время. «Соседи спят, магазины закрыты, общественные учреждения тоже. В общем, телефона-автомата нет на Кировке пока...»

С. СЕРЕГИН.

НИ ПРОЕХАТЬ, НИ ПРОЙТИ

Мы живем на улице им. Кирова в городе Артемовском. В зимнее время у нас одна беда — вся улица занесена снегом, и никто ее не чистит. Дороги нет. Надо подвезти уголь для отопления печек, а ни один шофер не рискнет вести машину по бездорожью. Уже и транспортное агентство отказывается выделять нам машины. Нам посоветовали, чтобы мы взяли лопаты в руки и сами чистили дорогу. Но ведь практически это невозможно, особенно когда частые снегопады. Расчищать подъезды к домам — работа жителей, а чтобы очистить дорогу от снега, нужна техника. Случись что, ни «скорой помощи», ни пожарной машине не проехать. Летом на нашей улице грязь, зимой снег. Когда же и кто сделает нашу улицу проезжей?

Семья АРТАМОНОВЫХ.

Для удобства НАСЕЛЕНИЯ

Жители деревни Бучино и села Мироново очень недовольны тем, что рейсовый автобус от Артемовского не заезжает в эти населенные пункты, а дорога до реки Реж, поворачивает обратно. Большинство жителей Бучино — люди преклонного возраста, пенсионеры, и ходить на такое расстояние им тяжело. Люди едут с детьми, с вещами, и автобусная остановка на берегу реки их совсем не устраивает. Очень далеко. Дороги сейчас есть. Мост через реку надежный, по нему проходят мощные «Кировцы» и другая техника. В пионерский лагерь «Зеленый дуг» почти ежедневно ходят большие служебные автобусы. Значит, причина не в дорогах. Очень просим руководителей авторитетного предприятия продлить маршрут автобуса через Мироново до Бучино. Жители будут очень благодарны.

По просьбе жителей А. ОПАРНИН.

СВЕРДЛОВСКИЙ ИНФОРМЦЕНТР ООБЩАЕТ

ВНЕДРЕНО В ЖИВОТНОВОДСТВЕ КЛЕТКА-СУШИЛКА

Эта клетка внедрена в колхозе имени В. И. Ленина Кольшайского района Пензенской области. Предназначена она для обсушки и обогрева новорожденных телят. Состоит клетка из двух фанерных стен и передней и задней металлических дверок. В передней дверке имеется отверстие для выпойки телят молозивом. Грузят телят в клетку при помощи выдвижного пола, перемещающегося на роликах. Для отбора мочи и кала в полу имеется решетка, под ней — выдвижной металлический поддон. Под крышей клетки смонтирован электрообогреватель с терморегулятором.

ЧЕЛОВЕК РАБОЧЕГО ЗВАНИЯ

Работает на Артемовском машиностроительном заводе слесарем-ремонтником Александр Петрович Шастов. Ударник коммунистического труда, он выполнил план трех лет пятилетия к 7 ноября. Александр Петрович является членом товарищеского суда цеха № 5. НА СНИМКЕ: А. П. Шастов.



Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.

могла бы привести в отчаяние. После вечерней средней школы я учился на курсах шоферов, радиомастеров, окончил школу авиалангистов. У меня не было цели менять профессию, я просто хотел держаться на уровне века. Свой последний отпуск я провел в составе подводной изыскательской экспедиции на Черном море. Мои рассказы о работе авиалангистов показались редакторам интересными, а редакция заводской газеты даже заказала мне серию очерков. С газетой я сотрудничал несколько лет, посылая меня на курсы рабочих корреспондентов при Центральном Доме журналиста. Но в газетчик я не собираюсь. Многие мои знакомые по заводу учатся на курсах иностранных языков. Они, как я понимаю, не стремятся получить более «чистую» работу передовиков. Просто знают чужой язык — значит стать воем богаче. Так писал в свое время Александр Герцен».

На заводе, где работает Голушков, практикески все учатся. Обычные рабочие профессии требу-

ют там среднетехнического образования. Сравнительно недавно в цехах было много операторов: они ставили заготовку на станок-автомат, а затем снимали готовую деталь. В нынешних автоматизированных цехах операторы не нужны, зато требуются монтеры-наладчики. К деталям наладчик не прикасается, его дело — регулировать точность аппаратуры. На эти должности дирекция предприятия приглашает сейчас рабочих с высшим образованием — новую категорию людей, появившихся в промышленности только в последние 15—20 лет.

Бесплатно и доступно образование в сочетании с отсутствием «барабашки» — бесспорное достижение нашего социалистического строя. Но кое-что иной раз плохо ценит то, что достается ему даром. Отсюда, в частности, тот сугубо практический интерес, проявляемый у нас к воспитанию сознательных граждан.

Интересна практика ученического общества «Знание» в Иркутске. По договоренности с город-

скими властями старших школьников там пускают на заводы, в лаборатории, научные институты, клиники. За десять лет тысячи молодых людей прошли через 26 секций ученического общества. Они обстоятельно познакомились с десятками профессий, постарались сделать выбор.

«Я пришел в астрономическую секцию, когда учился в восьмом классе, — говорил Сергей Язев корреспонденту иркутской молодежной газеты, — Мне очень понравилось, что здесь собираются увлеченные ребята, что никто нам не навязывает программу работ и никто не мешает засканиваться в обсерваторию. Человек обязательно должен быть увлеченным».

Татьяна Погодаева: «Ребят из медицинской секции берут иногда дежурить на городскую станцию «Скорой помощи». Распределяют по машинам, и мы вместе со штатным персоналом — ездим по вызовам. В Институте травматологии нас берут на обходы, рассказывают о достижениях в этой области медицины. Я никогда не забуду, как

первый раз оказалась в отделении для детей с врожденными вывихами. Господи, как хотелось помочь этим ребятишкам! Я оканчиваю десятый класс, и у меня нет ни малейших сомнений в том, что медицина — для меня!».

Павел Никонов: «Я совершенно случайно попал в авиаконструкторскую секцию. Там занимался один мой друг, вот и я за ним пошел. Конечно, манило красное заглавное слово «авиация». Занятия мне понравились конкретно, деловито, то жарко и слезарное дело. Теперь вот прошло шесть лет, и я, подобно другим сверстникам, оказался перед проблемой: кем быть, куда пойти учиться? Разумеется, можно и в легкое училище. И в авиационный институт. Кое-что по делу я все-таки научился в секции за это время! Но мне кажется, что то жаркое дело я не оставлю. Эта работа особенно приглянулась по душе. А занятия авиационом, они хороши хотя бы уж тем, что дали мне точку отсчета при выборе судьбы».

...Летом минувшего года в Москве работал Всесоюзный съезд учителей. На нем министр просвещения М. А. Прохоров говорил о переводе трудовой подготовки на серьезную производственную базу. Он называл десятки предприятий, помогающих школьникам приобрести в наглядном, не игрушечному труду, войти в круг понятий рабочего человека.

Подготовка рабочих кадров крайне важна. Не случайно ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли специальное постановление «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду». И делегаты учительского съезда, говоря о труде как воспитателе самостоятельной активной жизненной позиции учащихся, справедливо подчеркивали, что только любимое и избранное сознательно и без спешки, становится одной из важнейших координат, внутри которых складывается мораль советского гражданина. Юрнн ТРОФИМОВ. (АПН).

Новогодняя ёлка

Недалек тот день, когда взрослые и дети будут говорить друг другу: «С Новым годом!». Засияют огнями новогодние елки, закружатся хороводы. Но радость может обернуться несчастьем, если не соблюдать мер пожарной безопасности при устройстве елок. Помещения, в которых проводятся новогодние елки, должны иметь не менее двух выходов наружу, количество мест в помещениях устанавливается из расчета 0,75 кв. м на одного человека. Заполнение помещений людьми сверх установленной нормы не допускается. Коридоры, проходы и выходы из зданий, предназначенных для эвакуации людей, должны быть свободными, де-

ри запрещается закрывать на замки или трудноразкрываемые запоры. Ответственными за проведение елок являются руководители школьных, детских и культурно-зрелищных учреждений. Елка должна устанавливаться на устойчивом основании с таким расчетом, чтобы не затруднялся выход из помещения. Ветки елки должны находиться на расстоянии не менее одного метра от стен и потолка. Помещение, где проводится елка, должно быть обеспечено первичными средствами пожаротушения. **Воспрещается** украшать елку целлулоидными и другими игрушками, обкладывать подставку и ветки ва-

проводов, искрение, мигание лампочек) ее необходимо немедленно отключить. При устройстве новогодних елок в магазинах должны также соблюдаться противопожарные правила, кроме того, заведующие магазинами обязаны получить разрешение в пожарной охране на устройство елок. **ПОМНИТЕ:** только строго соблюдая правила пожарной безопасности, можно весело и с хорошим настроением встретить Новый год. Государственный пожарный надзор еще раз напоминает руководителям учреждений о том, что новогодние елки в этих учреждениях могут проводить только с разрешения пожарной охраны. **В. АНТОНОВ** инженер ОГПН Артемовского ГОВД.

проводов, искрение, мигание лампочек) ее необходимо немедленно отключить. При устройстве новогодних елок в магазинах должны также соблюдаться противопожарные правила, кроме того, заведующие магазинами обязаны получить разрешение в пожарной охране на устройство елок. **ПОМНИТЕ:** только строго соблюдая правила пожарной безопасности, можно весело и с хорошим настроением встретить Новый год. Государственный пожарный надзор еще раз напоминает руководителям учреждений о том, что новогодние елки в этих учреждениях могут проводить только с разрешения пожарной охраны. **В. АНТОНОВ** инженер ОГПН Артемовского ГОВД.

СРЕДА, 20 декабря «Восток»
 8.00 Москва. «Время».
 8.40 Утренняя гимнастика. 9.00 «Весна двадцать девятого». Художественный телефильм. 10.35 Клуб кинопутешествий. 11.35 Новости. 14.00 Новости. 14.20 Программа документальных фильмов. 14.55 Играет заслуженный артист Латвийской ССР М. Виллеруп. 15.15 Спортивный класс. 15.45 Жизнь науки. 16.30 «Отзовитесь, горнисты!». 17.00 Социалистический образ жизни и благосостояние народа. 18.00 Мультфильм «Новая сказка». 18.15 Сегодня в мире. 18.30 Песни и романсы в исполнении Т. Калустяна. 18.55 «Алкоголизм». Беседа врача. 19.25 Премьера художественного телефильма «Дом строится». 20.30 «Время». 21.05 Р. Рождественский. Поэма «Двести десять шагов». Читает автор. 22.00 Премьера фильма - концерта «Солисты большого балета». 22.35 Новости.

самом центре Азии. Научно - популярный фильм. 10.45, 11.45 Физика. 8-й класс. 11.05 «Тропинка». Научно - популярный фильм. 11.15 Даниэль Дефо и его книга «Робинзон Крузо». 12.10 Говорите по-испански. 12.40, 13.40 В. В. Маяковский о поэте и поэзии. 10-й класс. 13.10, 16.15 Русская речь. 14.10 Студентам - заочникам. Выступая математика. II курс. 15.25 Научный коммунизм. Социалистическое общество. 16.45 Экран - учитель. 17.15 «Вольфганг Амадей Моцарт». Передача 1-я. 17.45 «Каждый вечер после работы». Художественный фильм (с субтитрами). 19.00 Поступающим в вузы. Математика. 19.30 Свердловск. Новости. 19.40 «Трудный хлеб». 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.05 Кубок СССР по фехтованию. 21.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Команда Канады - сборная Швеции. 1-й и 2-й периоды. 23.00 Для вас, родители. 23.35 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия».

Вторая программа
 10.00 Программа передач. 10.10 Наш сад. 10.40, 11.40 Общая биология. 9-й класс. 11.10, 13.10 Учимся ПТУ. Русский язык. 12.10 Немцы язык. 12.40, 13.40 Н. А. Некрасов. «Железная дорога». 14.10 Студентам - заочникам. Физика. III курс. 15.25 Политическая экономия. Историческое место империализма. 16.15 Химия. I курс. 17.30 «Наша биография. Год 1945-й». 18.30 М. Шолохов. «Поднятая целина». 19.00 Русский язык. 19.30 Свердловск. Новости. 19.40 Наши гости. Интервью с первым заместителем заведующего отделом науки и образования ЦК ВКП А. Поповым. 19.50 Страница ГАИ. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.05 Чемпионат СССР по волейболу. Мужчины. «Локомотив» (Харьков) - ЦСКА. 21.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии - сборная ЧССР. 1-й и 2-й периоды. 23.00 Рассказы о художниках. 23.35 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия».

ПЯТНИЦА, 22 декабря «Восток»
 8.05 Свердловск. Телевизионный механизаторский всеобуч. 9.00 Москва. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 10.00 «Аленка». Художественный фильм. 11.20 Новости. 14.00 Новости. 14.20 «Выбор». Документальный фильм. 14.30 «Улыбки Артека». Фильм - концерт. 15.00 Ребята настоящие. 15.30 Москва и москвичи. 16.00 Р. Шедрин. Симфония № 1. 16.30 К Дню геттика. 16.45 лыжные нотки. 17.00 М. народный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Швеции - сборная Финляндии. 19.25 Конкурс исполнительниц балльных танцев. 20.30 «Время». Концерт народной музыки. 21.30 Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная ЧССР - сборная СССР. **Вторая программа** 8.00 Москва. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 10.00 Программа передач. 10.10 «Шахматная школа». 10.40, 11.45 История. 6-й класс. 11.05 Киноочерки. 11.15, 13.10 Учимся ПТУ. III курс. 12.10 Знакомство с профессией. 12.40, 13.40 М. Е. Салтыков-Щедрин. 9-й класс. 14.10 Высшая математика. I курс. 15.25 Советское право. Дисциплина труда. Трудовые споры. 16.15 «Экран-врачу». 17.15 «Вольфганг Амадей Моцарт». Передача 2-я. 17.55 «Петров дворец». Научно-популярный фильм. 18.15 «Знай и умей». 19.00 Поступающим в вузы. Физика. 19.30 Свердловск. Новости. 19.40 У нас в гостях Петья Светочиков. 19.55 Сегодня - День энергетика. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.05 Кубок СССР по фехтованию. 21.30 Свердловск. Новости. 21.45 «Художник». 22.30 Москва. Симфония П. И. Чайковского. 23.40 «Самолет уходит в девять». Художественный фильм.

Спрашивали-отвечаем УСЛОВИЯ ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕИ

Тиражи денежно-вещевой лотереи проводятся с 1958 года. Лотерейные билеты продаются в магазинах, кинотеатрах, клубах, сберкассах, общественными распространителями. Как часто можно услышать: «Писали: разыгрывается столько-то автомобилей, мотоциклов, а в таблице всего один «Жигули» да один «Москвич». И действительно, сколько ни рассматривай таблицу, начатую в газете, больше ни «Жигулей», ни «Москвичей» не найдешь. А ведь уже продаются билеты следующего выпуска лотереи.

Как каковы же условия лотереи? Каждая лотерея выпускается на определенную сумму. В тираже билеты нескольких разрядов. Разряд выпускается на сумму 300 тысяч рублей. Он состоит из 5000 серий. Серия — это пятизначное число, начатое в правом нижнем углу билета. А в левом нижнем углу билета печатается его номер — трехзначное число. Всего номеров 200, т. е. каждая серия имеет номера от 001 до 200. И вот, проверяя по таблице, вы смотрите серию и номер билета. Если сошлась серия — получите 1 рубль, сошлись и номер — получите выигрыш, указанный в таблице.

Но посмотрите еще раз на билет. На нем между номером и серией мелким шрифтом напечатан разряд. Вот от количества разрядов, выпущенных в данном тираже, зависит и количество выигрышей. Количество разрядов в каждом тираже зависит от суммы, на которую выпущен этот тираж. Например: осенний выпуск в этом году выпущен на сумму 18 млн. руб., в нем разыграны билеты 60 разрядов. А в новогоднем выпуске, билеты которого сейчас продаются, будут разыгрываться билеты 100 разрядов, так как тираж выпущен на сумму 30 млн. руб. Это значит, что в осеннем выпуске было всего 60 билетов по каждой серии с одинаковыми номерами, а в новогоднем будет 100. Ведь таблица печатается на один разряд, а выигрыши, указанные в ней, выдаются по лотерейным билетам соответствующих серий и номеров всех разрядов.

В новогоднем выпуске, который разыгрывается 29—30 декабря 1978 г., будет 100 автомобилей «Жигули», 100 «Москвичей», 900 мотоциклов разных марок и т. д. Ну, а в таблице, как обычно, будет одна автомашинка «Жигули», один «Москвич» и т. д. Приобретайте билеты денежно-вещевой лотереи. Счастливых вам выигрышей!

Центральная сберкасса № 1771.

Администрация, партийная и профсоюзная организации технического училища № 15 сообщают, что после тяжелой болезни на 75 году жизни скончался старейший член КПСС **КОРОТАЕВА АННА ИВАНОВНА**, и выражают глубокое соболезнование семье покойной.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ № 7 СТ. ЕГОРШИНО на постоянную работу требуются сторожа, ночные няни, прачка, уборщики, повар. Принятые пользуются льготами железнодорожников. 3-1



В МУЗЕЕ АДАМА МИЦКЕВИЧА Белорусская ССР. На родине Адама Мицкевича — в Новогрудке действует музей поэта. Здесь представлены личные вещи Мицкевича, признанные издания его произведений. Беспечный поток посетителей свидетельствует о неугасаемом интересе к творчеству великого сына польского народа. **НА СНИМКЕ:** посетители музея у бюста Адама Мицкевича, выполненного скульптором Олещинским по заказу дочери поэта Марии Горенкой. (Фотохроника ТАСС).

Приглашаем на заседание литобъединения «Родник»

В четверг, 21 декабря, в редакции газеты «Артемовский рабочий» проводится заседание литобъединения «Родник». Начало в 15 часов 30 минут. Приглашаются все желающие.

ДОРОГИЕ АРТЕМОВЦЫ!

Приближается новогодний праздник. Не забудьте поздравить с праздником своих родных, близких и друзей. В узле и в отделениях связи имеются в большом выборе поздравительные художественные открытки, конверты, художественные бланки для телеграмм.

Напоминаем о необходимости заблаговременной отправки поздравительных телеграмм, открыток, писем, денежных переводов, подарков. С 20 декабря телеграммы принимаются по льготному тарифу, т. е. на 50% дешевле обычного тарифа, и с указанием срока вручения.

В отдаленные районы страны поздравления и подарки лучше посылать авиапочтой. Телеграмму можно передать с квартирных терефонов по номерам 2-89, 1-10 с последующей оплатой в узле связи, на телеграфе и в отделениях связи.

На письмах, бандеролях, посылках необходимо указывать шестизначные индексы предприятий связи, а на телеграмме — номер городского отделения связи.

АРТЕМОВСКИЙ УЗЕЛ СВЯЗИ.

4-1

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Во всех Домах быта г. Артемовского, пос. Буланаш и пос. Красноармейского имеется в продаже мебель: кровати двухспальные, кресла, детские столы. Эту мебель можно заказать по образцам. 3-1

ЕГОРШИНСКОМУ ЦЕХУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ВТОРЧЕРМЕТ» срочно требуются на постоянную работу газорезчики и их ученики, стропальщики, сортировщики металлолома. 3-3

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана
в 1930 году

№ 152 (7016)

ЧЕТВЕРГ, 21 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю:
вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

Выборы в Верховный Совет СССР

Опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о проведении 4 марта 1979 года выборов в высший орган государственной власти нашей страны.

Четыре с половиной года отделяют нас от прошлых выборов. Это — время великих свершений советского народа, важный этап нашего движения по пути к коммунизму. На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев произнес слова, которые заставляют радостно биться сердце каждого советского человека: «Мы идем вперед широким фронтом. Страна наша преобразается буквально на глазах. Огромны масштабы наших свершений. Немало у нас и проблем. Мы их знаем, постоянно работаем над их решением и обязательно решим».

Выдающиеся исторические события произошли в нашей стране после прошлых выборов в Верховный Совет СССР. В 1976 году состоялся XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза, определивший очередные задачи партии, социалистического государства в области внутренней и внешней политики.

7 октября 1977 года депутаты высшего органа государственной власти, выражая волю всего советского народа, единодушно проголосовали за новую Конституцию СССР. Этот величайший документ современности, явившись концентрированным итогом 60-летнего развития Советского государства, открыл новую страницу нашей истории.

Важным воплощением идей XXV съезда нашей партии, решений Пленумов ЦК КПСС, положений новой Конституции СССР стали успехи, достигнутые трудящимися Страны Советов в выполнении плана десятой пятилетки. Летом нынешнего года на полях нашей Родины была выиграна великая и трудная мирная битва за хлеб. Собрано 235 миллионов тонн зерна! За три года нынешней пятилетки промышленность произвела продукции на 450 миллиардов рублей больше, чем за соответствующие годы 9-й пятилетки. Более чем на 30 миллиардов увеличился розничный товароборот, а объем реализации бытовых услуг возрос почти на четверть. Менее чем за месяц у нас вводится такое количество жилья, которого достаточно для города с полумиллионным населением.

Все наши успехи в области экономики, социальных отношений, в подьме благосостояния населения, в духовном расцвете личности стали возможны благодаря тому, что руководящей и направляющей силой нашего общества является Коммунистическая партия, ее ленинский Центральный Комитет.

Коммунистическая партия определяет дальнейшее совершенствование советской демократии как главное направление развития социалистической государственности. Это выражается прежде всего в укреплении авторитета и расширении полномочий Советов народных депутатов. Все Советы — от сельских до Верховного Совета СССР — составляют единую систему органов государственной власти. Единство системы Советов отражает зрелость общественных отношений развитого социализма, сближение классовых и социальных слоев общенародного государства, братское сотрудничество всех наций и народностей нашей страны. Деятельность Советов — от сельского до Верховного Совета — строится на основе коллективного, свободного, делового обсуждения вопросов, на основе гласности, отчетности исполнительных и распорядительных органов перед Советами и населением.

На заседании Президиума Верховного Совета СССР, принявшего Указ о назначении выборов, товарищ Л. И. Брежнев сказал: «Мы вступаем в большую и ответственную политическую кампанию. И нужно с первых же шагов задать ей деловой тон, поставить в центр внимания выполнение задач, намеченных XXV съездом партии, Пленумами Центрального Комитета». В этих словах — боевая задача всей предвыборной кампании. С первых же дней необходимо развернуть агитационно-пропагандистскую работу на предприятиях, в учреждениях и по месту жительства избирателей. Наша действительность, успехи внутренней и внешней политики партии дают богатейший материал для показа советского образа жизни, неуклонного расцвета духовных сил народа, повышения благосостояния. Важно уметь, доходчиво, ярко рассказывать людям об этих фактах, разъяснять все аспекты политики партии внутри страны и на международной арене, показывать, как реально воплощаются в жизни права советских людей, гарантированные Конституцией СССР.



В минувшую пятницу состоялось собрание идеологического актива города, обсудившее книгу Л. И. Брежнева «ЦЕЛИНА» и задачи по дальнейшему улучшению идейно-политического воспитания трудящихся. С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС А. Л. ЦЕЛЧКОВ. Выступающие поделились воспоминаниями о целине, наметили пути улучшения хозяйственной и воспитательной работы на селе.

НА СНИМКЕ: участники освоения целинных земель Е. А. Божко, М. А. Херсонский, В. Н. Малых, В. Е. Хлебников.

Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.

Памятная осень

В феврале 1954 года состоялся Пленум ЦК КПСС, рассматривавший вопрос «Об освоении целинных и залежных земель». Весь народ горячо откликнулся на призыв партии — все понимали, что освоение целины может быстро увеличить хлебный баланс страны.

В августе 1957 года я закончила первый курс Ижевского механического института. Когда мы узнали, что на уборку целинного урожая будет направлен отряд студентов, много нашлось добровольцев. Путь наш лежал в совхоз «Днепропетровский» Атбасарского района Акмолинской области. Бескрайная степь с шумящими ковылями нас поразила. Часто ночью можно было слышать стук копыт конского табуна. Погода в августе — сентябре была сухая, а урожай на целинных полях был богатый. Парни работали помощниками комбайнеров, а девушки на току. Работали в две смены. Погрузчиков не хватало, поэтому машины приходилось нагружать и разгружать вручную, совками. Уставали. Зато хлеб, выпеченный в местной пекарне, казался очень белым, мягким и вкусным.

Однажды, помню, пошел сильный дождь. Земля стала жирная и скользкая — машины пройти не могли. Поэтому нам не привезли продукты для обеда и ужина. Пили чай с сухарями и конфетами. Все эти трудности позади. Они остались только в памяти.

Я очень довольна тем, что в комсомольском возрасте мне удалось внести в дело освоения целины своей небольшой вклад.

В. МАЛЫХ,
инженер-технолог
Артемовского
машзавода.

ЦЕЛИНА

«Большее видится на расстоянии», — говорил поэт. Почти четверть века прошла с начала освоения целины. Новое поколение советских людей выросло и повзросело за это время. Не в памяти народа не погасло величие подвига первоцелинников. Именно поэтому воспоминания Л. И. Брежнева «Целина» всколыхнули сознание и душу миллионов людей. Произведение это невелико по объему — занимает всего пять газетных страниц. Но написанная непосредственным участником, одним из руководителей сражения за целину, книга глубоко, масштабно и убедительно рассказывает о крупнейшем послевоенном подвиге народа.

Не прошло и девяти лет после окончания Великой Отечественной войны. Страна еще не задела раны, нанесенные в смертельной битве с фашизмом. Для того, чтобы начать освоение гигантских степных просторов, партия должна была глубоко верить в народ. Но «речь шла», — пишет автор «Целины», — не только о подвиге зернового хозяйства одной республики, а о кардинальном решении зерновой проблемы в масштабах всего Советского Союза». Поэтому народ, и прежде всего молодежь, горячо откликнулся на призыв партии. К концу 1956 года на целину приехало уже более 350 тысяч юношей и девушек.

Уже в начале марта 1954 года в городские и районные

ВЛКСМ нашей области поступили тысячи заявлений. 16 марта из Свердловска на целину отправился первый эшелон добровольцев. Всего в том году из Свердловской области на целинные земли уехало пять тысяч лучших представителей молодежи.

В нашем городе в настоящее время живут и трудятся многие свидетели этого грандиозного дела. По комсомольской путевке в 1954 году уехал на освоение целины Михаил Акимович Херсонский. В совхозе «Боровской» Кустанайской области ему пришлось прокладывать первую борозду на веками не тронутой земле. Школа, которую прошел Михаил Акимович на целине, закалила его на всю жизнь. Сейчас он работает в автопредприятии, водит пассажирские автобусы, является передовиком производства.

По комсомольской путевке работал в Бурминском районе Западно-Казахстанской области Виталий Ефимович Хлебников. Сейчас он работает директором хлебной базы № 46 и как дорогу реликвия хранит Почетную грамоту Западно-Казахстанского обкома комсомола за высокие показатели на освоении целинных и залежных земель. Имен наших земляков, участвовавших в целинном эшпоне, можно назвать десятки.

Книга «Целина» не просто знакомит нас с одной из ярких страниц истории нашей страны. Она дает пример умелого

руководства энергией больших масс людей, пример высокого уровня партийной, политической, идеологической работы. Книга современна не только по дате ее выхода в свет, но и по актуальности проблем, о которых говорит автор. Целина эпопея будет примером для дальнейшего подъема сельского хозяйства Нечерноземной зоны Российской Федерации, для выполнения решений июльского Пленума ЦК партии. Само понятие «целина», пишет Л. И. Брежнев, утратило свое чисто земледельческое значение, оно стало термином общественным, ибо за ним стояли высокая гражданственность и глубокий патриотизм. Не случайно комсомольцы и молодежь в наши дни подняли лозунг «Нечерноземье — вторая целина».

В первые же годы на целине, пишется в книге Л. И. Брежнева, была освоена территория, равная территории Франции, и только пахля заняла бы пространство больше, чем занимает Англия. Это доказывает, что при умело поставленной работе, при высокой сознательности работников всех звеньев можно решить проблемы Нечерноземья в короткие сроки.

Задача партийных организаций района состоит в том, чтобы руководствуясь решениями июльского и декабрьского Пленумов ЦК КПСС, положениями и выводами книги Л. И. Брежнева, еще больше опираться на опыт трудящихся, их творчество и на этой основе активно и целенаправленно воплощать в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС

Ноябрьский Пленум: ленинским курсом

Транспортные проблемы всегда стоят в центре внимания партии и правительства. Ноябрьский Пленум ЦК КПСС еще раз обсудил положение, сложившееся на этом участке. Л. И. Брежнев указал в своей речи, что перед транспортными службами стоят задачи повышения эффективности работы, укрепления трудовой и технологической дисциплины, выполнения планов перевозок.

Егоршинские железнодорожники постоянно думают над тем, как улучшить работу, полнее использовать внутренние резервы на всех участках. За три года пятилетки объем работ на отделении возрос на 11 процентов. За этим стоит систематическая работа коллектива над увеличением пропускных способностей магистралей, которая ведется в двух направлениях: за счет реконструкции и улучшения организации производства. С начала пятилетки в хозяйство отделения вложено 3,5 миллиона рублей. Эти средства пошли на удлинение путей, централизованных стрелок на промежуточных станциях, капитальный ремонт пятидесяти километров пути. За счет разработки и внедрения прогрессивных технологических процессов на станциях, в локомотивных и вагонных депо ускорилась обработка и продвижение поездов,

повысилось качество ремонта подвижного состава.

План работы отделения в 1979 году напряженный. На 3,4 процента мы должны увеличить объем погрузки, на 6 процентов — выгрузки. Почти на 2 процента возрастет грузооборот. Станут жестче показатели использования подвижного состава: планируется оборот

станцию возрастет.

Принято решение собственными силами начать строительство на станции парка приема, пневматической почты для пересылки документов. Будет завершено сооружение централизованной пробы тормозов и узкоколейных дорожек для транспортировки вагонных деталей.

Работники станции должны подумать о совер-

шениях, других предприятий. А вот для развития станции средств практически не отпускается. С большими трудностями построен шестой путь. Требуется дальнейшее развитие. Нужно отработать четкий технологический режим станции. Пока что каждое предприятие здесь хозяйничает по-своему, соблюдая только свои интересы. Вот свежий пример. Прибывший 6 декабря в адрес завода ЖБИ состав с песком простоял на станции 15 часов. А в это время шахтеры не могли отправить состав с углем из-за занятости пути.

Такое положение складывается на станции Красные Орлы, где совхоз «Покровский» неделями занимает пути и тормозит подачу вагонов для Покровского карьера.

Проблема проста: вагоны на наших станциях должна быть решена в ближайшее время. Пора ставить вопрос о персональной ответственности тех, кто не обеспечивает выполнение принятых решений. Хотя постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о сокращении простоев железнодорожных вагонов вышло не одно и не два, на подъездных путях предприятий города нор-

мы просто завышены в два, два с половиной раза. Из 23 предприятий эти нормы выдерживает только шахтоуправление «Егоршинское».

Работать эффективно — значит работать высокопроизводительно, рационально используя трудовые, материальные и топливно-энергетические ресурсы. На отделеении с этой целью ежегодно проводятся общественные смотр, осуществляется комплексная программа

Грузам пятилетки — зеленый!

вагонов ускорить на 10,3 часа, сократить простой вагонов на 4,4 часа.

Успех работы отделения во многом определяется станцией Егоршино, от ее работы зависит интенсивность вагонопотока в направлении соседних отделений. В настоящее время станция работает с большим напряжением. Настала пора начать реконструкцию существующих станционных путей, строительство дополнительных ниток в сортировочном парке. Ожидается, что после завершения строительства автодорожки, после увеличения угла наклона вагонопотока, с пуском в эксплуатацию дробильно-сортировочного карьера на станции Костусово и диспетчерской централизации на участке Богданович — Егоршино нагрузка на

ценствовании технологического процесса. Его нарушения часты. Нельзя считать нормальным темп роспуска вагонов с горки. За сутки егоршинцы обрабатывают всего 24 состава. В подобных условиях на других станциях через горку проходит 30—35 составов в сутки. Не укладывается коллектив станции в нормы простоя вагонов.

Следует сказать о работе прилегающих станций. Их развитие значительно отстает от потребностей промышленных предприятий в железнодорожном транспорте.

Так, через станцию Буланаш проходят грузы Буланашского машиностроительного завода, сельского строительного комбината, передвижной мехколонны № 14, объединения «Сельхозтехни-

став с песком простоял на станции 15 часов. А в это время шахтеры не могли отправить состав с углем из-за занятости пути.

Такое положение складывается на станции Красные Орлы, где совхоз «Покровский» неделями занимает пути и тормозит подачу вагонов для Покровского карьера.

Проблема проста: вагоны на наших станциях должна быть решена в ближайшее время. Пора ставить вопрос о персональной ответственности тех, кто не обеспечивает выполнение принятых решений. Хотя постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о сокращении простоев железнодорожных вагонов вышло не одно и не два, на подъездных путях предприятий города нор-

ускоренного роста производительности труда. Это помогает нам бороться с потерями рабочего времени, с простоями, с браком. Ставим перед собой задачу резко поднять уровень воспитательной работы, добиться улучшения трудовой дисциплины.

Проанализировав текущую эксплуатационную обстановку, ход выполнения заданий по перевозкам, капитальному строительству, коллектив отделения прилагает усилия к тому, чтобы успешно завершить выполнение плана и обязательств в 1978 году и обеспечить устойчивую работу в будущем году пятилетки.

Н. ВАСИЛЕВСКИЙ,
начальник
Егоршинского
отделения
железной дороги.



Большим уважением пользуется в коллективе Артемовских электрических сетей Василий Вениаминович Пельменчиков. Начав трудовой путь с должности дежурного электромонтера, постоянно повышая знания и профессиональное мастерство, он стал старшим начальником смены. Несколько лет подряд В. В. Пельменчиков избирался секретарем партийной организации цеха, сейчас он выполняет обязанности заместителя секретаря.

По результатам работы в третьем квартале, которой руководил В. В. Пельменчиков, цех занял в соревновании первое место. Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОГО

Планы и свершения НОВОГОДНИЙ ОПТИМИЗМ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА

Советский человек готовится к встрече нового, 1979 года с хорошим настроением. В истекшем году советскому народу пришлось решать сложные экономические и социальные задачи, преодолеть серьезные трудности и недостатки, вставшие на его пути, но в конечном счете уходящий год не обманул его надежд и планов. Уверенными темпами развивалась промышленность. Трудящиеся сельского хозяйства выиграли трудовую битву за хлеб, собрали рекордный урожай зерна. Успехи в экономике обусловили крупные сдвиги и дальнейший прогресс в материальной и культурной жизни народа.

Известно, что эмоции человека и статистика уровня его жизни идут где-то рядом, параллельно курсом. Советский человек сегодня с удовлетворением отмечает, что он стал жить лучше, чем несколько лет назад. Ощутимо повысились его доходы. Статистические данные свидетельствуют, что намеченные на истекшие три года нынешней пятилетки задания по повышению денежных доходов населения выполнены полностью, что рост этот не конъюнктурный, а планомерный. Благодаря осуществлению во всех больших масштабах общегосударственных мероприятий по повышению народного благосостояния денежные доходы в расчете на душу населения в последнее время в

СССР удваиваются каждые десять лет.

Какие же коррективы внесет в бюджет советской семьи 1979 год? Для работников многих массовых отраслей хозяйства они уже очевидны. В наступающем году завершится проведение одного из крупных мероприятий социальной программы пятилетки — в значительных размерах повысится заработная плата 18 миллионов, а всего за пятилетие — 31 миллиона работников просвещения, здравоохранения, культуры, торговли и других непроизводственных отраслей. На 5,2 процента возрастет среднемесячная оплата труда колхозников. Дополнительные льготы получат ветераны войны.

Денежные пополнения в семейном бюджете, естественно, рождают не только хорошие настроения, но и новые планы на отдых, возможность новых приобретений. На свои возрастные доходы советский человек сегодня может купить больше и лучшего качества необходимых ему товаров, полнее удовлетворить свои материальные и духовные запросы. Его не волнует при этом проблема цен, инфляция. Общий индекс розничных цен в СССР уже много лет остается неизменным и сохранится таким же в обозримом будущем.

Если еще несколько лет назад для советского потребителя было проблемой приобрести, например, холодильник или телевизор, то теперь эта со-

временная бытовая техника есть почти в каждой семье. За последние пять лет обеспеченность населения этими товарами возросла в 2—3 раза. Как свидетельствует статистика, продажа потребительских товаров ежегодно растет на 4—5 процентов.

И все же потребитель порой выражает недовольство тем, что его российский спрос не всегда находит полное удовлетворение: в магазинах недостаточно некоторых современных товаров высокого качества, некоторых ценных продуктов. Но сегодняшние трудности не мешают ему с оптимизмом смотреть в свое будущее, ибо он твердо знает, что в социальных планах государства уже в 1979 году многие из этих проблем будут решены. В наступающем году предусмотрено увеличение размеров фондов продовольственных и непродовольственных товаров, и особенно мяса и молочных продуктов в значительных размерах, чем в прошлые годы.

Для советского человека уже стал привычным ежегодный значительный рост расходов государства на социально-культурные мероприятия, за которыми стоит содержание и строительство новых школ всех ступеней и профилей, дошкольных детских учреждений, санаториев, домов отдыха, учреждений культуры, дальнейшее развитие социального страхования и обеспечения.

Может быть, и сегодня эти ассигнования в государственном бюджете на 1979 год не вызвали бы у советского человека особых эмоций. Но вот сообщения западной прессы о перипетиях американского бюджета заставляют его сделать некоторые сравнения и выводы. В то время как президент Картер принял решение изъять в следующем финансовом году 15 миллиардов долларов из ассигнований на социальные нужды для покрытия нового роста и без того неоправданно раздутого военного бюджета, Верховный Совет СССР утвердил в бюджете на 1979 год государственные ассигнования на социально-культурные мероприятия в сумме свыше 91 миллиарда рублей (рост почти на 4 процента), оставив неизменными уже третий год подряд расходы на оборону страны в сумме 17,2 миллиарда рублей.

Советский человек с глубоким удовлетворением отмечает, что Верховный Совет СССР отдает приоритет социальным программам. Это еще раз свидетельствует о миролюбивой политике Советского государства, о его стремлении все более полно решать жизненно важные проблемы народа. И надо сказать, что такая политика находит всестороннюю поддержку советского человека, укрепляет его оптимизм.

Г. СПИРИДОНОВ,
политический
обозреватель АПН.

22 декабря — День энергетика

С ВЫСОКИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Свой профессиональный праздник артемовские энергетики встречают новыми трудовыми достижениями. По итогам работы в третьем квартале коллектив АЭС вышел на второе место среди предприятий города.

Сверх плана за 11 месяцев третьего года пятилетки выработано 845 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 9,4 тысячи геккалорий тепла. От выполнения комплекса мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях сэкономлено более 900 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Большой объем работ выполнен по реконструкции и строительству линий электропередач. Например, линий напряжением 35 киловольт отремонтировано более 130 километров, 10 киловольт — 145 километров. Построен и введен в эксплуатацию 91 километр линии напряжением 10 киловольт и 56 километр — 0,4 киловольт.

Претворяя в жизнь решения XXV сезда КПСС и ноябрьского Пленума, артемовские энергетики выполняют немало мероприятий по техническому прогрессу и решению социальных проблем. Большой объем работ осуществлен по ремонту технологического оборудования, введены в эксплуатацию два жилых дома, закладываются фундаменты еще двух.

Своевременно провели подготовку к работе в зимних условиях работ-

ники ГРЭС. Полностью выполнена реконструкция двух котлов, что позволило добиться более надежного снабжения горючего теплом.

От реализации планов научной организации труда получена экономия в сумме 4,8 тысячи рублей, а от внедрения в производство рационализаторских предложений будет получено условной годовою экономии на 6,8 тысячи рублей больше годового задания.

На трудовой вахте по достойной встрече 61-й годовщины Октября и профессионального праздника отличной труду рабочие ГРЭС — машинист котлов В. П. Клепнина, электрослесари по ремонту приборов тепловой измерительной лаборатории И. Ф. Кожевин и Н. А. Скунина, электрослесарь по ремонту электротехнического оборудования М. Я. Чехомов, рабочие Егоршинского района сетей — электрослесарь по ремонту оборудования подстанций В. Т. Дудко, электромонтер А. Н. Малых и другие.

Решениями партии и правительства перед энергетиками страны поставлены новые важные задачи. Артемовские энергетики полны решимости и в новом году добиваться высоких производственных показателей, выходить на новые рубежи пятилетки.

Н. ГУСЕВ,
секретарь партийной
организации АЭС.



● НА СТРОЙКАХ ГОРОДА

Фотoinформация

БУДЕТ НОВЫЙ ДОМ

Крупноблочный метод строительства все больше применяется в нашем городе. В Артемовском строительном управлении треста «Сухоложтягстрой» несколько лет назад была скомплектована бригада монтажников, которой сейчас руководит Юрий Кафанов. В юбилейном году она в короткие сроки смонтировала коробку пятиэтажного дома по улице Ленина. Этот метод при условии хорошего снабжения дает выигрыш во времени и в себестоимости строительных работ.

Сейчас по улице Ленина закладывается еще один крупноблочный жилой дом для работников Артемовских электрических сетей. На объекте будет снова работать бригада монтажников АСУ.

НА СНИМКАХ: Бригада монтажников АСУ. Заканчивается нулевой цикл на новом доме по улице Ленина. Фото В. ПАВЛОВА.



ИПРАВКА. В газете «Артемовский рабочий» 19 декабря 1978 года по виле фотокорреспондента в заметке под рубрикой «Человек рабочего звания» на грядеющей полосе допущена грубая ошибка. Вместо фотографии А. П. Шастова, о котором говорилось в текстостке, поставлена фотография токаря деха № 5 В. А. Антипина. Редакция приносит извинения товарищам Шастову и Антипину.

Решения XXV съезда КПСС—в жизнь!
ТРУД—НА ПЛЕЧИ МАШИН

Темпы роста производства, эффективность труда в значительной мере зависят от того, как на предприятии используется новая техника, насколько ей соответствуют технология и научная организация труда.

Об этих проблемах шел серьезный разговор на постоянно действующем производственном совещании в шахтоуправлении «Егоршинское». В сложных горногеологических условиях трудилась шахтеры в этом году, но во втором полугодии они сумели преодолеть отставание и выдать дополнительно к плану около 3600 тонн угля.

Успеха удалось добиться благодаря интенсивному использованию добычных техники и оборудования. Задание по внедрению новой техники и прогрессивной технологии выполнено, выполнен также мпан по использованию новых видов крепежа.

Известно, что на себестоимости добычи угля и производительности труда ощущимо отражаются затраты, идущие на подготовительные работы. На проведении горных выработок занято свыше 17 процентов от общего числа подземных рабочих. Поэтому все технико-экономические показатели шахтоуправления зависят от таких показателей, как скорость проходки горных выработок, производительность труда проходчиков, себестоимость.

За последнее время произошли заметные изменения в техническом оснащении подготовительных работ. В тяжелых горных условиях применяется высокосо-

изводительный комбайн ГПК, а на выработках малого сечения—комбайн 4ПУ.

Значительно обновился парк погрузочных машин, имеется буровая установка БУ-1. Качественные изменения в проходческом оборудовании значительно расширили возможности его применения.

Однако, как сказал на совещании главный энергетик Б. А. Гладких, имеющееся оборудование используется кое-где еще недостаточно эффективно. Относится это и к добычным комбайнам. Кроме того, на некоторых смежных операциях уровень механизации еще невысокий.

Особенно много недостатков отмечалось на совещании в выполнении буровзрывных работ. Некоторые паспорта на буровзрывные работы составляются без учета оптимальных параметров и возможностей, в результате чего коэффициент использования шпуров низкий, а разброс горной массы большой, часто повреждается крепление горных выработок.

Анализируя положение с научной организацией труда, горный нормировщик Г. Б. Горинев отмечал, что в технических паспортах на производство работ технология часто не увязывается с организацией труда, нет научного подхода.

А при составлении планов научной организации труда плохо учитываются особенности технологического процесса, слабо вскрываются «узкие» места. Внедрению планов научной организации труда со стороны некоторых

руководителей участков и служб уделяется мало внимания.

Результаты труда также во многом зависят от организации управления, четкого взаимодействия всех инженерно-технических звеньев. Этой проблеме уделял внимание в своем выступлении директор шахтоуправления В. С. Какаев.

Создавать наиболее благоприятные условия для применения техники должен стремиться каждый инженерно-технический работник. Это его долг и главная обязанность.

Участники постоянно действующего производственного совещания познакомились с планами внедрения новой техники на следующий год. Объем механизированной добычи предполагается увеличить с 500 до 540 тысяч тонн. Уровень механизации подготовительных работ возрастет с 45 до 65 процентов.

В четвертом году десятой пятилетки горняки шахтоуправления «Егоршинское» будут и в дальнейшем претворять в жизнь решения XXV съезда КПСС и ноябрьского Пленума ЦК КПСС.

В заключение своей работы постоянно действующее производственное совещание приняло расширение постановления, которое обязывает руководителей служб и участков принять необходимые меры к тому, чтобы добиться неуклонного роста производительности труда и эффективности всего производства.

К. МАКСИМОВ, горный инженер.

Из нашей почты

ОНИ БЫЛИ НА СЛЕТЕ ПЕРЕДОВИКОВ

Поселок Незавей небольшой. В нем одно отделение связи, один почталон. Возглавляет работу отделения П. Н. Никифорова. Начиная почталонном и вот уже десять лет является начальником отделения связи. За постоянное выполнение плановых заданий, за добросовестное отношение к труду она награждена знаком «Отличник соцсоревнования Министерства связи СССР 1977 года». П. Н. Никифорова была участницей областного слета передовиков производства, проводимого в конце ноября областным производственно-техническим управлением и обкомом профсоюза работников связи.

Участниками этого слета были также телеграфист узда связи Т. М. Турова, сортировщица письменной корреспонденции и печати Т. Г. Зырянова, телефонистка междугородной телефонной станции А. П. Охотникова. А. БОЛИКОВА.

Укреплять

дисциплину труда

В Егоршинской дистанции гражданских сооружений проведено собрание с нарушителями трудовой дисциплины и правопорядка. На него были приглашены передовики производства, строймастера, домоуправляющие, представители общественности, партийной и комсомольской организации, председатель Артемовского народного суда И. Т. Гребнев.

Начальник дистанции В. С. Ваганов рассказал о трудовой дисциплине на предприятии, назвал фамилии нарушителей и меры борьбы с ними. Многие нарушители трудовой дисциплины, прогулщики были заслушаны на этом собрании. Выступающие передовики труда, руководители, мастера резко критиковали нерадивых работников.

Председатель нарсуда И. Т. Гребнев прочитал для собравшихся лекцию о профилактике правонарушений и нарушений трудовой дисциплины. И. ЗАВЕЛИНА.

За безопасность дорожного движения

С 1 по 31 декабря 1978 года проводится Всесоюзный рейд по безопасности дорожного движения «Контроль трезвости». О ходе рейда в нашем районе, о дорожно-транспортных происшествиях рассказывает начальник отделения ГАИ Артемовского ОВД В. И. Налимов.

Основной задачей транспорта является более полное и своевременное удовлетворение потребностей народного хозяйства и населения в перевозках различных грузов, в доставке пассажиров. В директивах, утвержденных XXV съездом КПСС, планировалось в десятой пятилетке увеличить грузооборот автомобильного транспорта на 42 процента, еще более развить сеть автомобильных дорог.

В нашем городе с каждым годом увеличивается количество транспортных средств, грузооборот перевозок. Если в 1970 году в районе было 56 автобусов, то сейчас их в два с половиной раза больше. Открыты автомобильные маршруты до Свердловска, Камышлова, Ирбита, Нижнего Тагила. Построены автомобильные дороги до отдаленных сел района — Лебедино, Сарафаново, строится дорога до Режа.

Растет благосостояние трудящихся. Если в 1970 году в личном пользовании было 280 легковых автомобилей, 5600 мотоциклов и моторолдеров, то сейчас свыше 1500 ав-

томобилей, 8699 мотоциклов и моторолдеров.

С увеличением количества средств транспорта растут проблемы организации и регулирования дорожного движения, повышения технико-экономических показателей

прав, среди них 43 тракториста. Лишены прав по этой же причине 112 водителей личного транспорта. Тревожит то, что с каждым годом обстановку не улучшается. Направляется вывод, что руководители автохозяйств не проводят воспитательной работы с водительским составом, не осуществляют за шоферами строгий контроль. Поэтому чаще в два раза больше замечено пьяных водителей, чем в прошлом году.

Контроль трезвости

транспортных средств. Это требует более качественной подготовки водителей, постоянной воспитательной работы с ними, улучшения пропаганды безопасности дорожного движения и усиления борьбы с дорожно-транспортными происшествиями. А таких происшествий, несчастных случаев на дорогах у нас очень много. И основная причина их — нарушения правил движения водителями.

За 10 месяцев этого года работниками ГАИ наказано 3107 человек, из них 405 человек находились в нетрезвом состоянии, 190 человек за управление государственным транспортом в нетрезвом виде лишены

В отдельных хозяйствах на линию выпускаются неисправные автомобили, автобусы. Отсутствуют знаки аварийной остановки, а если они имеются, то нет батареек, на машинах старые неисправные огнетушители. Это подтвердила проверка, проведенная в авто-транспортных хозяйствах, на предприятиях, в хозяйствах. Каждый механик, каждый водитель знает, что выезд на неисправной машине может привести к аварии.

Госавтоинспекция принимает строгие меры к

нарушителям правил дорожного движения, мы называем и руководителей предприятий за безответственное отношение к транспорту. Однако многие выводов из этого не делают. Сейчас, когда идет Всесоюзный рейд «Контроль трезвости», надо усилить ответственность водителей, руководителям предприятий провести с ними соответствующую работу, наметить планы и мероприятия, направленные на то, чтобы обеспечить безопасность на дорогах, до минимума сократить количество дорожно-транспортных происшествий.

В. НАЛИМОВ, начальник отделения ГАИ.

В мире танца

Пять лет назад у работников клуба имени Артема Артемовских электрических сетей возникла идея создания коллектива эстрадного танца. Нужен был хороший руководитель, который бы отдавал все свои знания ученикам, а кроме того, был воспитателем. И таким руководителем в коллективе эстрадного танца «Ритм» стала Алевтина Владимировна Богатырева.

Прививать любовь к танцу надо с детства. Алевтина Владимировна пошла в школы, беседовала с учащимися, рассказывала о прекрасном, вечно молодом искусстве танца. И дети потянулись к ней. Так был создан актив ансамбля. Совместно с активом составляются работы коллектива. В процессе репетиций ведется воспитательная работа: тренировочные занятия, беседы об искусстве хореографии, о культуре общения. Девиз руководителя: «Обучая, воспитывать». Если дети умеют культурно общаться в своем коллективе, они также будут культурными и вежливыми в любой среде, будут отзывчивыми, смогут научить других тому, что умеют сами. И этот принцип оправдывает себя. Коллектив рос, росло исполнительское мастерство. Пришло время, когда появились выпускники. Наташа Паутова учится в новосибирском

институте, а в коллектив пришла ее младшая сестра Лидя. Ира Целищева и Люба Стукевич учатся в институтах г. Свердловска. Любовь к танцу не покидает девочек. Они участвуют в танцевальных коллективах институтов, а приезжая на каникулы, обязательно идут в клуб и помогают руководителю заниматься с младшими группами, в подборе и работе над репертуаром. Так, по инициативе Л. Стукевич родился танец «Венера».

Школой танца в коллективе считают классический и характерный тренаж, эстрадную раз-

минку. Руководитель учит ребят мыслить. Проводятся уроки импровизации, даются упражнения на развитие образного мышления, фантазии, творческих способностей. В процессе проведения таких уроков рождаются свои движения, фигуры, более удачные из кото-

рых используются при постановке танцев. Большую часть занятий занимает работа над репертуаром. Кропотливо подбирается музыка, иногда используются и песни. Так, на основе сюжета песни «Ты, я и мой зонтик» родился танец «Мы и зонтик». В танцевальных сюжетах коллектив использует элементы народной хореографии. На ее основе созданы «Кадриль», «Праничи русские», «Девичья танцуют», где элементы народного танца удачно сочетаются с современными ритмами.

В искусстве хореографии жанр эстрадного тан-

ца молодой, литературы о нем мало, репертуар невелик. Приходится полностью полагаться на фантазию руководителя и участников. Да и родители коллектив не сразу признали. Но любовь участников к танцу сделала свое дело. Ежегодно проходят их отчеты перед родителями, и с каждым

поставленные на основе простых элементов, а танец «Чунга-чанга» в средней группе является переходным от простых элементов к более сложным. Осуществил ансамбль постановку хореографического спектакля «Временские музыканты» по одноименной популярной сказке, в которой за-

и труженики сел в клубах и сельских домах культуры.

Участники старшей группы ансамбля Света Батыко и Люба Казимирских говорят: «В эстрадном танце нас привлекают бодрые, современные ритмы. Занимаясь в коллективе, мы испытываем эстетическое наслаждение. И еще придает бодрость сознание того, что зрители тоже нравятся танец. Значит, мы приносим людям радость, украшаем их досуг».

А трудности в работе над репертуаром не пугают. Они преодолеваются общими усилиями. Танец — один из наиболее массовых видов искусства. Он обладает огромной силой воздействия на массовую аудиторию и особенно молодежь, которая составляет основную зрительский контингент, и коллектив эстрадного танца «Ритм» прививает молодежи эстетические вкусы, пропагандирует замечательное искусство — танец.

З. ТЕРСКИХ,
зав. методическим кабинетом
культурпросветработы.

ОБУЧАЯ, ВОСПИТЫВАТЬ

Конкурс

Издательства

Средне-Уральское книжное издательство объявило конкурс читательских предложений, направленных на расширение тематики выпускаемых книг, улучшение их оформления.

Издательство интересуется предложениями по созданию книг о советском образе жизни, о нравственном и духовном мире нашего современника. Ценность будут представлять темы о лучших людях промышленности и сельского хозяйства, а также предложения по другим разделам литературы.

Автор предложения должен изложить содержание и структуру предлагаемой книги или серии, соображения по их оформлению.

За наиболее интересные предложения учреждены премии — 150 (первая), 100 (вторая), 75 (третья) и пять поощрительных премий по 50 рублей. Конкурс продлится до 1 апреля 1979 года. Адрес издательства: 620219, Свердловск, ГСП-351, ул. Малышева, 24, с пометкой «На конкурс».



Зимой в окрестностях города на заснеженных берегах реки Бобровки многолюдно. Манит отдохнуть тишина леса, зовет промчатся с ветерком накатанная лыжня.

Здоровый зимний воздух придает сил и бодрости. На лыжи встают и стар, и млад. Особенно много отдыхающих и спортсменов в районе лыжных баз обществ «Спартак» и «Локомотив», где проводятся соревнования и сдача норм ГТО, где раздолье любителям скоростных спусков и желающим просто походить на лыжах.

НА СНИМКАХ:
Первая лыжня.
В зимний день на берегу реки.

В лес за здоровьем

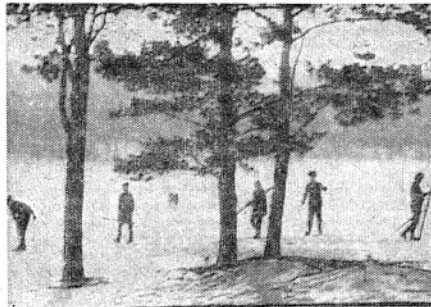


Фото В. ПАВЛОВА.

С Днем энергетика!

Администрация, партийное бюро, заводской комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ поздравляют трудящихся АЭС, ветеранов труда и их семьи с профессиональным праздником — Днем энергетика!

Желаем всем творческих успехов в труде, семейного счастья и крепкого здоровья.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Магазин № 41 (универмаг) Артемовского торгового 22 и 23 декабря проводит ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ ШЕЛКОВЫХ ТКАНЕЙ с демонстрацией моделей.

Демонстрация моделей проводится 22 декабря с 12 час. 30 мин. до 13 час. 30 мин. Приглашаем на выставку-продажу. Адрес магазина: г. Артемовский, ул. Ленина, 56, остановка автобуса «Рынок».

24 декабря 1978 года Артемовский торг проводит предпраздничную ярмарку, где будут представлены в широком ассортименте промышленные и продовольственные товары.

Начало торговли в 8 часов на городском рынке. Просим посетить ярмарку и купить все необходимое к праздничному столу.

2-1

АРТЕМОВСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ЭНЕРГОСБЫТА просит всех потребителей электрической энергии ДО 1 ЯНВАРЯ 1979 ГОДА погасить задолженность за использованную электроэнергию.

Прием платы за электроэнергию производится в сберегательные кассы города, а в сельской местности — почтовые отделения связи.

2-1

СУББОТА, 23 декабря

8.00 Москва. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.00 «АВВГДейка». 9.30 Для вас, родители. 10.00 Концерт советской песни. 10.25 Больше хороших товаров. 10.55 Сегодня в мире. 11.10 Рассказы о художниках. 11.40 Музыкальная программа «Утренняя почта». 12.10 Советы и лыжня. 12.40 Тираж «Спортлото». 12.55 «Здоровье». 13.40 Музыкальный абонемент. 14.35 «Коммунист». Репортаж из ФРГ. 15.05 Фильм — детям. «Таинственный остров капитана Немо». Многосерийный художественный телефильм (Франция). 6-я серия. 16.00 Играть заслуженная ар-

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

тистка РСФСР Н. Толстая (арфа). 16.15 «Содержание». Тележурнал. 16.45 Программа мультфильмов. 17.15 Наше обозрение. 18.00 Мы играем и поем. 18.15 «От всей души». Встреча с тружениками Тюменской области. 20.30 «Время». 21.05 Кинопанорама. 23.05 Новости. Вторая программа — 12.45 Свердловск. Фильм — детям. «Рамаяна». 14.30 «Сегодня на манеже». Телефильм. 15.30 Новости. 15.40 «Презжайте к нам в село». Передача для молодежи. 16.25 «Спор грации». 17.10 «Василий Теркин». Фильм-спек-

такль. 19.05 Мы — в филармонии. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.05 Кубок СССР по фехтованию. 21.20 «Слово о Льево Толстом». Многосерийный документальный телефильм. Часть 3-я. 22.15 Свердловск. Новости. 22.30 Москва. Клуб кинопутешественников. 23.40 «Исход». Художественный фильм. **ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 декабря** 8.00 Москва. «Время». 8.40 На зарядку становись. 9.00 «Будильник». 9.30 «Служу Советскому Союзу!». 10.30 В гостях у сказки. «Новогодние приключения Маши и Вити».

художественный телефильм. 12.00 Сельский час. 13.00 Музыкальный юмор. 13.30 «Скульптор Вучетич». Документальный фильм. 13.50 «Зимняя баллада». Спектакль. 15.50 Премьера документального телефильма «Только неспокойно». 16.20 Программа мультфильмов. 16.45 Концерт. 17.30 Международная панорама. 18.15 Клуб кинопутешественников. 19.15 Премьера художественного телефильма «Прошлогодня кадриль». 20.30 «Время». 21.05 Премьера документального телефильма «Искусство преобразования». 22.30 Новости. Вторая программа 14.45 Свердловск. «Тимур и его команда». Те-

левизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 17.10 Веселые старты. 18.15 VIII областной телевизионный конкурс молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя». Открытие нового сезона. 19.30 «Георг Отс и опера». Фильм-концерт. 20.30 Москва. «Время». 21.05 Кубок СССР

по фехтованию. 21.20 «Слово о Льево Толстом». Часть 4-я. 22.15 Свердловск. «Время и город». Телефильм. 22.30 Москва. Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. 23.00 Поэт В. Шелли. 23.40 «Просто Саша». Художественный фильм.

Редактор П. И. МАЛЫШЕВ.

Дирекция, партбюро, завком профсоюза и комитет ВЛКСМ Буланашского машиностроительного завода с глубоким прискорбием извещают о скоростной кончине заместителя директора завода, члена КПСС **КЛЕЙМЕНОВА СТЕПАНА НИКАНОРОВИЧА** и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Похороны состоятся 22 декабря в 13 часов. Вынос тела: пос. Буланаш, ул. Театральная, 6, кв. 2.

Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Свердловской области

Газета основана
в 1930 году

№ 153 (7017)

СУББОТА, 23 декабря 1978 года

Газета выходит три раза в неделю:
вторник, четверг, суббота

Цена 2 коп.

Восьмая сессия областного Совета

21 декабря в Свердловске, в Доме политического просвещения обкома КПСС, состоялась восьмая сессия областного Совета народных депутатов шестнадцатого созыва.

С докладом «Отчет исполкома областного Совета народных депутатов и план экономического и социального развития области на 1979 год» выступил первый заместитель председателя исполкома областного Совета народных депутатов Ф. М. Моршаков. Он обстоятельно проанализировал результаты работы трудящихся области, итоги деятельности областного и местных Советов народных депутатов, цели и задачи, поставленные перед советским народом ноябрьским пленумом ЦК КПСС и сессией Верховного Совета СССР девятого созыва.

Удьящиеся области с большим воодушевлением приняли решения сессии (1978 г.) областного Совета народных депутатов РСФСР, установившие цели, задачи и выводы, изложенные в выступлении на заседании Генерального секретаря ЦК КПСС, председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева и вносят свой достойный вклад в укрепление экономического и оборонного могущества нашего государства, повышение благосостояния советских людей.

Осуществлена широкая программа организационных мероприятий по повышению эффективности использования производственных мощностей, материальных ресурсов, совершенствованию структуры управления, развитию социалистического соревнования за успешное выполнение заданий третьего года пятилетки. Эта работа дала ощутимые плоды. Промышленность местного подчинения досрочно выполнила план одиннадцати месяцев, сверх плана реализовано продукция на 4 миллиона рублей. В трудных погодных условиях уходящего года валовой сбор зерна составил 1 миллион 660 тысяч тонн. Положительные изменения произошли в животноводстве. Возросло производство товаров народного потребления.

В то же время резкой критике в докладе были подвергнуты еще имеющиеся недостатки в деятельности ряда предприятий, учреждений и ведомств.

С докладом «О бюджете области на 1979 год» выступил В. В. Кирьянов, заведующий областным финансовым отделом. С докладом по этому вопросу сделал председатель постоянной планово-бюджетной комиссии областного Совета народных депутатов А. И. Иванов. Бюджет области в четвертом году пятилетки будет нацелен на дальнейший подъем всех отраслей экономики, повышение благосостояния трудящихся.

Депутаты, принявшие участие в обсуждении докладов, говорили о воодушевлении, с которым трудящиеся Среднего Урала восприняли сообщение о награждении товарища Л. И. Брежнева орденом Ленина и третьей медалью «Золотая Звезда», о готовности уральцев отдать все силы осуществлению грандиозных планов партии, сосредоточили внимание на вопросах дальнейшего подъема экономики, социального развития, выполнении наказов избирателей. В прениях по докладу выступили председатель исполкома Свердловского городского Совета народных депутатов В. В. Гудков, бригадир проходчиков треста «Востокшахтапроходка» города Нижнего Тагила П. С. Васильев, первый секретарь Камышловского горкома КПСС А. А. Кочев, главный врач Новоасбестовской больницы Н. И. Лукьяненко, машинист тепловоза локомотивного депо станции Кузино Е. Н. Максун, начальник строительного комбината «Тагилстрой» Э. Э. Россель, бригадир экспанаторной бригады разреза «Южный» комбината «Вахрушевгудель» Г. И. Другов, доярка Печеринской молочнотоварной фермы колхоза имени Буденного К. М. Печеркина, директор Ревдинского метизно-металлургического завода В. В. Карлов и председатель исполкома Талицкого районного Совета народных депутатов М. А. Добрыгин.

Депутаты единогласно приняли решения по отчету о работе исполкома областного комитета областного Совета народных депутатов, о плане экономического и социального развития области на 1979 год, о бюджете области на 1979 год и об утверждении Положения о депутатских постах местных Советов народных депутатов Свердловской области.

Михаил Павлович Овчинников начал работать на Артемовском машиностроительном заводе после войны. Он строгальник в цехе № 7. План трех лет пятилетки ветеран труда выполнил еще в октябре. Он ударник коммунистического труда, неоднократный победитель соревнования, наставник молодежи.

НА СНИМКЕ: М. П. ОВЧИННИКОВ.

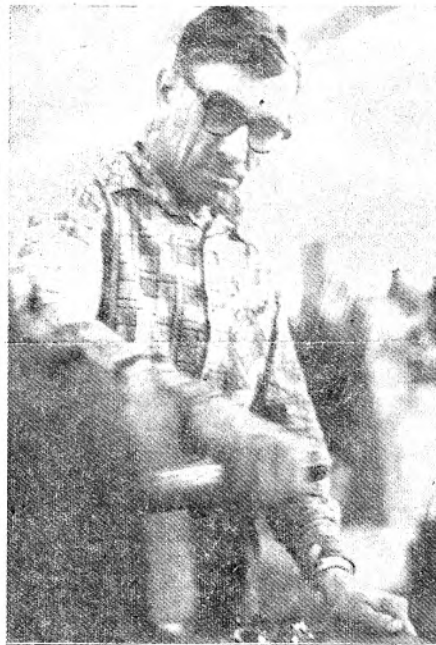


Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Дела комсомольские СЕМИНАР В «САЛЮТЕ»

Вчера на базе пионерского лагеря «Салют» открылся двухдневный семинар городского комитета комсомольского актива. Участники семинара обменяются опытом работы комсомольских организаций по развитию среди молодежи социалистического соревнования, рассмотрят вопросы совершенствования стиля работы в свете решений ноябрьского пленума ЦК КПСС.

Перед секретарями комсомольских организаций предприятий и цехов выступит председатель горисполкома В. Е. Пчелин, второй секретарь городского комитета КПСС А. Ф. Складчиков. Учебные занятия проведут члены бюро горкома ВЛКСМ.

Пройдет деловая игра, которая подскажет комсомольским активистам, как правильно подготовить и провести собрание, заседание комсомольского бюро или комитета.

Пройдут лекции о международном положении, комсомольцы поделаются опытом проведения дискотеки, молодежных вечеров, они станут участниками интересных спортивных состязаний, культурно-массовых мероприятий.

В. РУССКИЙ.

ДОСРОЧНО

Высокими темпами идет строительство жилья для рабочих Егоршинского отделения железной дороги коллектив строительно-монтажного поезда № 386. В этом году по жилью он выполнил два плана. Досрочно, 19 декабря, сдан в эксплуатацию 100-квартирный дом со встроенным магазином «Универсам». По плану его намечалось сдать в 1979 году.

Отлично трудились на строительстве бригады каменщиков, штукатуров и маляров, которыми руководят А. Н. Кузнецов, Л. Д. Амосова и Н. С. Анисимов. Это благодаря их высокопроизводительному труду удалось обогатить время. Все они работают по методу московского строителя Н. Злобина — бригадного подряда.

Сейчас на станции Егоршино заложены фундаменты и начато строительство еще двух домов: 60-квартирного кооперативного и 16-квартирного. На этих объектах трудятся те же передовые бригады.

В. ИВАНОВ.

ДЛЯ СТРОЕК НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ

Досрочно, 18 декабря, завершено в Артемовском сельском строительном комбинате годовое задание по реализации продукции.

Конкретными делами отвечает на решения июльского пленума ЦК КПСС, комбинат отправил в сельские районы области строительной продукции на сумму 4742 тысячи рублей. Это на 67 тысяч рублей превышает плановое задание.

Сельский строительный комбинат обеспечивает железобетонными изделиями крупнейшие стройки уральского Нечерноземья: свинооткормочный комплекс в колхозе имени Энгельса Байкаловского района, животноводческий комплекс в колхозе имени Буденного Пышминского района.

В цехах комбината изготавливаются комплектующие материалы для

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В трудных условиях работают животноводы. Поэтому им так необходимо внимание работников сферы обслуживания и торговли. Продавцы Артемовского торгового уже не раз выезжали в село Лебедкино к труженикам фермы. И это становится доброй традицией, которую поддерживают также работники Артемовского треста столовых.

С продовольственными товарами 21 декабря в село Лебедкино выехал магазин № 8, которым заведует Л. Е. Борисова. Хорошо поработали в этот день продавцы В. Т. Образцова, Н. К. Сарычева.

Словно желанных гостей, встречают жители села работники торговли и выражают им сердечную благодарность.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 декабря 1978 года в клубе им. Артема с 10 час. созывается десятая сессия городского Совета народных депутатов шестнадцатого созыва.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О плане экономического и социального развития города на 1979 год.

(Докладчик Е. П. Вяткина — председатель городской плановой комиссии).

Об исполнении городского бюджета за 1978 год и утверждение бюджета на 1979 год.

(Докладчик Л. И. Тетюева — зав. горфо, докладчик Т. М. Кожевина — председатель планово-бюджетной комиссии).

Отчет постоянной комиссии по делам молодежи. (Докладчик Ф. А. Гергин — председатель постоянной комиссии).

ГОРИСПОЛКОМ,

Л. ВОРОНЦОВА,
инженер
производственного
отдела АССК.

Ноябрьский Пленум: ленинским курсом

В материалах ноябрьского Пленума ЦК КПСС большое внимание уделяется социалистическому соревнованию, воспитанию подрастающего поколения. Л. И. Брежнев назвал соревнование испытанным рычагом умножения трудовых успехов, развития экономики страны. Как же эти вопросы решаются на нашем заводе, в нашем механическом цехе?

Красногвардейский краевой завод в свое время заключил договор на соревнование с Полеским машиностроительным заводом. Но соревнование это живет лишь на бумаге. Рабочие не знают, каких результатов добились тот и другой коллективы, у нас ни разу не была делегация завода-соперника. А ведь на Пленуме было сказано четко: нам не нужны шум и трескотня по поводу соревнования, нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы. К сожалению, это пока не так. Я соревновалась с рабочим - станочником Полеского машзавода. Закончилось наше соперничество стихийно. Не

были подведены итоги, не были названы победители. Все заглохло где-то на полпути.

Свои обязательства я стараюсь выполнять. План трех лет пятилетки сделала, как и обещала, к Дню машиностроителя. Теперь все силы отдаю тому, чтобы выполнить пятилетний

как ту или иную операцию лучше выполнять. Но в целом по заводу еще многие молодые рабочие находятся без опыта опытных товарищей. И, как видно, наши руководители не очень стремятся увеличить число наставников. Почему, например, отстранили от

что нет машины для подвоза деталей. На молодежь это производит не лучшее впечатление, снижает тонус в работе, особенно, если такие случаи не единичны.

О какой культуре производства можно говорить, если в цехах не увидишь ни одного лозунга, а лишь горы стружки баловсюду? Порядок в

СООБЩА УСТРАНЯТЬ НЕДОСТАТКИ

план за четыре года. Нельзя сказать, что соревнование совсем не помогает нам в работе. Многие мои товарищи работают в счет 1979 года. Это В. Е. Семенов, Н. П. Пенелев, В. А. Захаров. Но суть соревнования в том и заключается, что успеха должны добиваться не единицы, а большинство рабочих.

Остановилось и на вопросах наставничества. В этом году на наш штабелерный участок пришли четверо молодых ребят-токарей. Наставники В. А. Захаров, А. И. Спицын помогли им освоиться. Где резцы подправят, где помогут станок настроить, а то и просто посоветуют,

непосредственной работы в качестве наставника Е. А. Бороздину, которая переведена на другую работу? А ведь она могла бы многим молодым рабочим дать дельный совет, помочь выполнить норму выработки. Не видя поддержки, так и не познав своей профессии, некоторые ребята увольняются. Такие случаи нередки во втором переделе механического цеха. Причины этого кроются еще и в плохой организации производственного процесса. То детали вовремя не подвезут, то инструмента не хватает, то заготовки нет. Квалифицированный токарь может простоять полторы смены оттого,

цехах наводятся лишь в экстренных случаях — перед приездом какой-либо комиссии. Но кому нужна эта показуха?

У нас в цехе и на заводе работает много хороших людей. И с ними можно решать любые, даже самые сложные задачи. Если администрация завода, партийное бюро будут почаще прислушиваться к мнению рабочих, то все недостатки можно сообща устранить и успешно выполнить план этого года и пятилетки в целом.

Л. ЗАПРУДИНА,
станочница
Красногвардейского
кранового завода.

Доверие оправдывает

Большой трудовой путь прошел Андрей Трифонович Карфилов. В годы войны молодой парнем окончил он авиашколу и сразу же был направлен стрелком - радистом в действующую армию. Летал на грозных ИЛ-2, бил врага до конца войны. За отвагу награжден несколькими наградами. После войны Андрей Трифонович Карфилов идет служить в милицию. И снова тревожные дни и ночи, снова опасность и риск. Семь лет отдал он этому почетному делу.

С 1957 года он работает на Артемовском машиностроительном заводе. Освоил специальности стропальщика, строгальщика, сверловщика, долбежника. Все долбежные работы на заводе он выполняет один. Ни вентиляторы, ни ленточные конвейеры не минуяют рук Андрея Трифоновича. Работу он выполняет с высоким качеством и в срок, замечаний от контролеров в его адрес не бывает. А смежные профессии, которыми владеет Карфилов, дают ему возможность более рационально использовать рабочее время.

Самоотверже и в ий труд передовика отмечен юбилейной медалью в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Портрет А. Т. Карфилова помещен на стенд в Аллее трудовой славы.

Высокопро и з в о д и т е л ь н ы й труд он совмещает с общественной деятельностью. Андрей Трифонович Карфилов — один из активнейших дружинников цеха, товарищи выбрали его в группу народного контроля. И он старается оправдать это доверие.

В. ЗЫРЯНОВ.



У МОЛОДЕЖИ МЕТАЛЛИЧЕСКОГО...

В центре внимания комитета ВЛКСМ производственного объединения турбостроения «Ленинградский Металлический завод» — отчеты и выборы в первичных комсомольских организациях. Идет деловой разговор о том, как добиться новых трудовых успехов, о совершенствовании воспитательной работы в свете решений XVIII съезда ВЛКСМ.

На предприятии разработана и успешно вопло-

щается комплексная программа участия комсомольцев в борьбе за научно - технический прогресс. Более 250 молодых рабочих и 43 комсомольско - молодежные бригады досрочно выполнили задание трех лет десятой пятилетки. Более полутора тысяч молодых производственников сдадут продукцию только с первого предъявления.

Участвуя во Всесоюзном общественном смотре использования резервов производства и укрепления режима экономии,

юноши и девушки объединения в этом году внесли в «Комсомольский фонд экономии» более 110 тысяч рублей. На всех собраниях молодые рабочие принимают решение о разрывании соревнования среди комсомольско - молодежных коллективов за досрочное выполнение плана десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: активисты комсомольской организации объединения. (Фотохроника ТАСС).

Вести из школ

Всем дело по душе

В соответствии с постановлением Артемовского горкома КПСС «О работе по укреплению социалистического правопорядка среди несовершеннолетних и молодежи» педагогический коллектив школы № 6 обратил особое внимание в этом учебном году на привлечение школьников в кружки, спортивные секции. Из 479 учащихся около 95% заняты во внеурочное время различными общественными делами. Отрадно, что и так называемые «трудные» подростки заняты своим любимым делом.

Многие ребята посещают кружки Дома пионеров: авиамодельный, танцевальный, юных мастеров и другие. Более двухсот человек являются постоянными слушателями кинолекториев «Звездочка», «Подорожник», «Тебе, вступающий в жизнь». А сколько различных кружков в школе! С удовольствием самые маленькие поют в октябрьском хоре, которым руководят работники музыкальной школы М. Г. Лобанова и Е. В. Охлостина. Для любителей спорта работают секции баскет-

бола, спортивной гимнастики. Поклонники шахмат занимаются в кружке, который ведут родители В. А. Лаптев и Л. А. Анохина. Интересную работу проводят литературный клуб «Логос» и следопыты из краеведческого отряда «Поиск». Одним словом, каждый школьник может выбрать дело по душе.

15 декабря в школе состоялся творческий отчет десяти кружков. Строгие судьи из ученического комитета школы учитывали буквально все: массовость, наблюдательность в оформлении, самостоятельность. Со сцены звучали стихи и песни. Зрители покорила танцы в исполнении участников кружка балльных танцев. Единственным было мнение жюри в оценке конкурсных работ. Победителями были признаны члены литературного клуба «Логос». Они награждены путевкой на бал старшеклассиков в город Свердловск. В настоящий праздник вылилось это мероприятие.

В. СКУТИНА,
организатор
внеклассной
работы школы № 6.

НАША ГРУППА

Каждый год в группу МР-1 технического училища № 15 приходят новые ребята — из разных школ города, а иногда даже из других городов. Судьбы тридцати различных людей сливаются в едином коллективе. У каждого свои интересы, вкусы, увлечения. Но всех нас объединяют дружба, совместная учеба. Очень живо и интересно проходит у нас комсомольские и профсоюзные собрания, где разговор идет о посещаемости занятий, об общественных делах. На классных часах подводятся итоги за прошедшую неделю. Заволадами всех интересных дел в группе

являются комсорг Лена Сосновикова, культ-массовик Ирина Сосновикова.

Заканчатся у нас а по домам расхода не хочется, в спортивном зале упорные баскетбол баталии. И не что наша-ком вышла поплавать. Главное, с как-ром и желанием ли девчата. До с- все ребята вспом. поездку в Свердловск на концерт ансамбля «Самочувств». С большим интересом готовимся к очередному мероприятию. А программа — диспут! Все успехи и неудачи обнимают нашу группу.

Н. НАЛИМОВА.

«Эта книга помогает лучше узнавать советских людей»

Японские руководители с простым народом не общаются, и их воспоминания не могут служить свидетельством событий, в которых участвуют многие тысячи людей.

Книга дает прекрасное представление об огромном размахе освоения казахстанской целины, о действительно героическом труде десятков тысяч рабочих, колхозников, интеллигенции. Их совместный труд позволил уже через два года после начала освоения целины вырастить урожай в миллиард пудов зерна вместо планировавшихся 600 миллионов пудов. Это наглядно демонстрирует правильность марксистско-ленинского учения о союзе рабочего класса с крестьянством.

Читая «Целину», люди в капиталистических странах могут увидеть, какие дела по плечу народу, не знакомому социальной разобщенности.

В Японии часто говорят, что высокие темпы роста японской экономики после второй мировой войны принесли пользу всему населению. Я считаю, что это не так. В первую очередь ни с чем не сравнимую выгоду получил монополистический капитал, и произошло это в первую очередь за счет принесения в жертву жизненных интересов народа. А означившись с «Целиной», видишь, что советские люди получали за свой героический труд бесплатные дома, а вновь образуемых союзках для

объяснение этому, на мой взгляд, может быть то, что в СССР человек знает, что его труд не используется для обогащения других, и поэтому каждый находит в работе радость.

Во главе покорителей целины стоял незаурядный человек — Леонид Ильич Брежнев. И превращение Казахстана в важнейший сельскохозяйственный район СССР свидетельствует о том, что руководство освоением целины осуществлялось по-научному, правильно. Думаю, — сказал в заключение М. Хориз, — что сегодняшние успехи Советского Союза встроительстве развитого социалистического общества неразрывно связаны с освоением целинных земель Казахстана, о чем так интересно и с большим мастерством рассказано в книге «Целина».

А. ГОРОХОВ,
соб. корр. АПН.

Зимняя вахта животноводов

Как бы умело руководители ни руководили, тяжесть плана, ответственность за выполнение принятых обязательств ложится все-таки на работников. И тем не менее цифра обязательств почему-то появляется «сверху». Коллектив соглашается, голосует «за», надеясь на свои силы, а также и на умелое руководство.

Вот, например, животноводы совхоза «Мировновский» обязались получить за зимовку по 1800 килограммов молока от каждой коровы. Обязательства напряженные, и судба их находится под серьезным сомнением, особенно если учесть, что теперь мировновцы получают от каждой коровы по 89 килограммов в месяц. А проходит уже третий месяц зимне-стойлового периода. Учить еще надо также нерешенную кормовую проблему. Много уже было ссылок на погоду, помешавшую ваготовить нужное количество кормов и с нужным качеством. Теперь, как говорилось на районном совещании животноводов, нужно как можно полнее использовать грубые корма, организовав их приготовление. Но, например, на Мировновской ферме, где кормов не хватает, саратовская закуска не готовится, емкости для кальцинирования соломы не используются. Как сообщают руководители, не хватает на зимовку около 800 тонн соломы, и в то

же время солома валяется под ногами, вокруг фермы.

Это, так сказать, о материальном обеспечении социальных обязательств. Но ведь нельзя забывать и о моральном. Вот письмо одного из работников Редниковской молочнотоварной фермы того же совхоза «Мировновский». В нем говорится, что ферма вся завалена навозом, нет здесь и речи о каких-то правилах санитарии. Помещение не отапливается. В родильном отделении те-

ферма. Здесь в настоящее время самые низкие в районе надои — 58 килограммов от коровы получено в ноябре. И здесь нет той моральной обстановки, которая соответствовала бы обязательствам коллектива. Забытая ферма — так ее называют. Красный уголок закрыт, главные зооветспециалисты очень редко вмешиваются в жизнь коллектива. А ведь чуть больше года назад здесь были высокие надои, самое качественное в районе молоко. Грустно наблюдать, как из месяца в месяц кол-

РЕЗЕРВЫ РУКОВОДСТВА

лектив снижает показатели, да и сам постепенно, увы, разрушается. Все больше нарушений дисциплины, все меньше квалифицированных рабочих. Жизнь в Лисаве — совсем незавидное дело. Нет никакой точки культуры, вроде красного уголка или тем более клуба, нет горячего питания на ферме, дети ходят в школу пешком.

Сейчас главное — в работе ферм не только кормовая проблема, но и проблема умелого, грамотного и чуткого руководства. Это в нынешнюю зимовку имеет, как никогда, важное значение.

В. ПЕТРОВ.



● Фотонформация

Труд на плечи машин

С каждым годом все больше техники приходит на помощь энергетикам. Сейчас ямы для установок буровых станков роятся с помощью небольших буровых электростанций. А при ремонте и монтаже линий электропередач и осветительных ламп используется передвижная телескопическая вышка.

Эти машины в несколько раз снижают трудоемкость работ и повышают производительность.

НА СНИМКАХ:
Идет монтаж осветительных ламп в микрорайоне № 1.
Передвижная буровая установка в действии.
Фото В. ПАВЛОВА.

Вести из стран социализма с помощью ДРУЗЕЙ

Химический комбинат в Освенциме представляет синтетический каучук предприятиям резиновой, автомобильной, обувной промышленности Польши. В нынешнем году на внутренний рынок поступит около 90 тысяч тонн каучука высшего качества.

Предприятие — также один из крупнейших польских экспортеров этого вида продукции. Зарубежным заказчикам в 15 стран только в текущем году будет отправлено 38 тысяч тонн каучука. В развитии производства синтетического каучука в Освенциме большую роль сыграл Советский Союз, откуда фабрика получила техническую документацию, оборудование и помощь специалистов.

НА ГЛУБИНЕ 70 МЕТРОВ

На такой глубине болгарские океанологи из Варны провели ряд исследовательских работ у побережья Черного моря.

Специалисты Морского исследовательского института, при болгарской Академии наук разработали программу освоения морского шельфа. Уже успешно прошли испытания специальных подводных устройств, созданных в лабораториях института. Был проведен также ряд геологических исследований. Работы по подготовке к освоению черноморского шельфа болгарские океанологи намечают завершить в 1980 году.

МОРСКИЕ ЛИНИИ — К ЧЕТЫРЕМ КОНТИНЕНТАМ

За годы народной власти в Германской Демократической Республике создан современный торговый флот. Он насчитывает более 200 морских судов. Их общая грузоподъемность 1,8 миллиона тонн. Наряду с обычными грузовыми судами в немецкой «торговой флотилии» много сухогрузов, танкеров и контейнеровозов.

По 23 линиям республика осуществляет морские перевозки в различные государства мира. В этом году доставит к месту назначения 13,5 миллиона тонн грузов. За последние три года только в Социалистическую Республику Вьетнам морским путем было транспортировано 200 тысяч тонн различного оборудования, предметов первой необходимости, медикаментов.

(АПН).

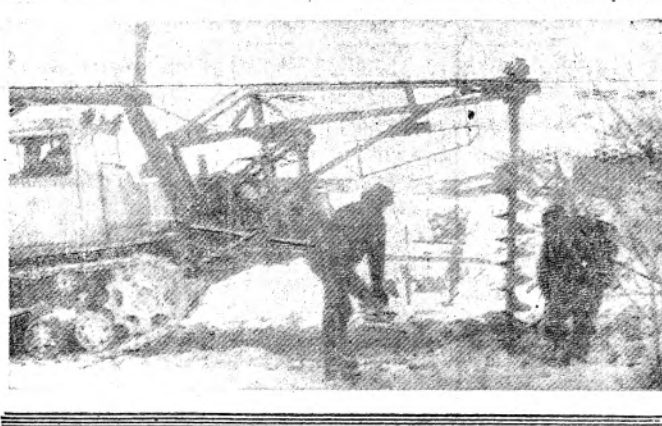
М. СИДОРОВИЧ.

ЗВАНИЕ ПРИСВОЕНО ВПЕРВЫЕ

в начале декабря на Буланашский машиностроительный завод пришло сообщение: трем рабочим присвоено звание отличника качества Министерства машиностроения.

В. Валиев, резьбонарезчик цеха № 91, Г. В. Джагфаров, резьбонарезчик цеха № 72, А. В. Шамшиев, резчик металла цеха № 72 — вот первые в истории завода обладатели высокого звания. Все они делают сто процентов продукции с первого предъявления, не имеют замечаний со стороны отдела технического контроля, неоднократно назывались победителями в заводских соревнованиях «Лучший по профессии». Для каждого лауреата качественный труд неразрывно связан с трудом высокопроизводительным. Например, Ф. В. Валиев ежемесячно норму выработки выполняет на 130 процентов. Досрочно завершили машиностроители выполнение заданий трех лет пятилетия.

Л. КРАВЦОВА,
инженер ОТЗ Буланашского машзавода.



Низко вам поклониться хочу, люди в белых халатах

Есть служба, о которой мы чаще всего говорим в день профессионального праздника. Работники этой службы не строят дома, не возделывают пашню, не выдают на-гора сверхплановые тонны угля. Но труд их не менее важен, чем труд хлебороба, каменщика или шахтера. Я говорю о людях в белых халатах, тружениках здравоохранения.

С первых дней Советской власти партия и правительство уделяют неослабное внимание охране здоровья человека. И когда на прошедшей XI городской партконференции делегаты слушали выступление главного врача центральной районной больницы Е. В. Самборского о строительстве новых отделений больницы, о растущей материальной базе горздрава, навстречу, каждый из нас вспомнил с благодарностью о страже

нашего здоровья — лечащих врачей.

Мы уважаем своих врачей. Артемовчан повезло, что в нашем городе работают такие люди, как заслуженные врачи РСФСР Ю. М. Тамбовский, В. П. Розанова,

первоклассные хирурги М. Р. Абдулаизов, В. В. Лебедев, Н. Г. Москаленко, окулист А. Я. Кожевнин, эндокринолог Н. Н. Балабанова и другие представители этой благородной профессии. В любую минуту готовы протянуть руку помощи больному. Сколько жизней спасли они, сколько людей поставили на ноги!

Приходилось ли вам бывать в больницы на лате перед врачом? Вспомогла сподобит о чем-то соседи по

койке, кто-то дремлет, выздоравливающие ходят по коридору. Но вот слышится чей-то возглас: «Жанна Дмитриевна идет!» — и в палате царяется тишина. Уважение и признательность, беспредельное доверие сквозит во взглядах больных, обращенных на своего врача-терапевта Ж. Д. Москаленко. Она опреде-

ланашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лит правильный диагноз, назначит курс лечения и в конце концов поставит на ноги.

По следам ветеранов медицинской службы, рядом с ними идет молодое поколение, перенимая опыт старших, набираясь мудрости, завещанной Гиппократом. С предельным вниманием относятся к пациентам невропатолог Р. Ф. Лакиенко. Приведу один лишь пример. Случилось так, что врача перевели во вновь организованное неврологическое отделение при Бу-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-

лашской поликлинике. В городском стационаре остался больной С., переживший инсульт. Можно было поступить просто: перевезти его на Буланаш и там продолжать лечение. Но тряска при транспортировке могла вызвать рецидив болезни. Роза Федоровна, не колеблясь, принимает решение: ездить с Булана-



КЛУБ ЖЕНЩИН

В минувшее воскресенье во Дворце культуры угольников было многолюдно. Состоялось очередное заседание клуба женщин, где работницы Дома быта «Элегант» показали новые женские прически и стрижки, рассказали о новых направлениях моды, продемонстрировали модели платьев.

Женщины остались довольны этим мероприятием. **НА СНИМКАХ:** гости клуба; платье, выполненное закройщицей М. А. Цыпленковой; прически, выполненные Мариной Бубеловой.

Фото Н. ТЕЛЬТЕВСКОЙ.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Партком совхоза «Мироновский», исполком Мироновского сельского Совета от всей души поздравляют супругов **КРОВОТА ИВАНА ИГНАТЬЕВИЧА** и **КРОВОТУ АВГУСТУ ПЕТРОВИЧУ** с 50-летием супружеской жизни. Желаем Вам долгих лет жизни, крепкого здоровья.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ
24 декабря 1978 года Артемовский торг проводит предпраздничную ярмарку, где будут представлены в широком ассортименте промышленные и продовольственные товары. Начало торговли в 8 часов на городском рынке.
Просим посетить ярмарку и купить все необходимое к праздничному столу.

24 декабря 1978 года все промтоварные магазины Артемовского торгового района работают с 9 до 13 часов без перерыва.
ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Магазин № 30 (универсам) 25 и 26 декабря 1978 года проводит **ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ** шелковых тканей с демонстрацией моделей. Демонстрация моделей проводится 25 декабря с 12 до 13 часов. Приглашаем на выставку-продажу.
Адрес магазина: п. Буланаш, остановка автобуса «Театральная».

Магазин № 1 «Продукты» в связи с ремонтом переехал в помещение бывшего магазина № 35 «Хозтовары» по ул. Ленина, 15. Время работы с 7 до 22 часов, перерыв с 14 до 15 часов, в воскресенье — с 7 до 20 часов.

ЕГОРШИНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ с 5 января 1979 года организует при УКП Свердловского техникума железнодорожного транспорта пятидневные подготовительные курсы для поступления на 1-й курс (на базе 7—8 классов) и на 3-й курс (на базе 10—11 классов) заочного отделения техникума. Прием заявлений производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 12 час. и с 16 до 18 час. по адресу: ул. 8 Марта, 24, УКП техникума, тел. 34-76. 2—1

Адрес редакции: 623750, г. Артемовский, ул. Физкультурников, 12-а. Телефоны через городскую станцию — редактор 1-117, зам. редактора 0-42, ответственный секретарь 1-90, экон. отдел 0-78, отдел писем и бухгалтер 3-87; через трест — 2-49 (редактор — один звонок, экономический отдел — два звонка).

Индекс 57405

Объем 1 печ. л.

Артемовская типография, 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19.

Тираж 16189, Зак. 7255

Не нарушайте правила

С каждым годом в нашем городе газифицируется все больше квартир. Газ — это удобно, быстро, дешево. Нет необходимости говорить о том, как много времени экономит газ у хозяек, как удобно пользоваться им. Но надо всегда помнить, что он может принести беду как самим хозяйкам, так и окружающим, если не соблюдать элементарных правил.

Несмотря на большую разъяснительную работу газовой службы, все-таки отдельные люди еще не знают правил техники безопасности. Грубейшее нарушение техники безопасности допускают те товарищи, которые оставляют незакрытыми краны на газовой плите и кран на опуске. Многие квартиросъемщики при обмене квартиры упорно не желают пройти инструктаж и пользуются абонентной книжкой прежнего жильца.

Хотелось бы еще раз напомнить всем начальникам домоуправлений и ЖКО, что при выдаче ордеров на квартиры, где имеются газовые приборы, нужно выдавать справки на прохождение инструктажа в техкабинете горгаза. Бывает, что люди живут по году и более, не пройдя инструктаж.

Товарищи! Будьте осторожны и внимательны при обращении с газовыми приборами! При запахе газа в квартире, на лестничной клетке, в подвале, у фасадов домов и около баз сжиженного газа немедленно звоните по телефону 0-41. Не забудьте при этом о правилах техники безопасности. Газ не терпит беспечности!

Н. ИВАНОВА,
диспетчер горгаза.

«Антонина Брагина». Художественный фильм. 1-я серия. 22.10 Новости. 22.25 «Человек на взлетной полосе». Телефильм. **ВТОРНИК, 26 декабря «Восток»**

8.00 Москва. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.00 А. Н. Островский. «На всякого мудреца довольно простоты». Фильм-спектакль. 11.50, 14.00 Новости. 14.20 «Сельские будни». 15.05 Концерт. 15.35 «Коломенский завод тяжелого машиностроения». 16.05 Весовозные соревнования по лыжному спорту. 16.55 «Адреса молодых». 18.00 Мы играем и поем. 18.15 Сегодня в мире. 18.30 «Романс С. Рахманинова». Телефильм. 18.40 Премьера документального фильма «Палестинцы: право на жизнь». 19.20 Премьера художественного телефильма «Приехали на конкурс поваров». 20.30 «Время». 21.05 О балете. 22.45 Новости.

Вторая программа
19.30 Свердловск. Новости. 19.40 Чудеса живой природы. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 Москва. «Время». 21.05 «Антонина Брагина». Художественный фильм. 2-я серия. 22.10 Новости. 22.30 Москва. «Спутник кинозрителя». 23.00 Рассказы о художниках.

Редактор
П. И. МАЛЫШЕВ.

Степан Никанорович КЛЕШНЕВ

19 декабря 1978 года скоропостижно скончался заместитель директора Буланашского машиностроительного завода, член КПСС с 1961 года Степан Никанорович Клешнев.

С. Н. Клешнев родился в 1923 году в Приморском крае, в рабочей семье. Свою трудовую деятельность начал в грозные дни войны в производственном объединении «Вахрушевуголь».

В военные и послевоенные годы упорный труд и учеба позволили вырасти до главного механика шахты. В 1970 году Артемовский горком КПСС направляет С. Н. Клешнева на Артемовский машзавод заместителем директора завода, а в 1976 году рекомендует как опытного руководителя на вновь созданный Буланашский машзавод заместителем директора.

С. Н. Клешнев избирался депутатом Артемовского городского Совета народных депутатов.

Бородин И. Г., Полетаев А. В., Соловьев В. В., Маслов М. П., Капаев В. С., Родыгин Г. Р., Коробичкин А. А., Кондратьев В. И., Ольков В. В., Гашков Н. А., Лучинин Г. Б., Бобырев М. И., Орлов Л. С., Березин В. В., Береснев В. А., Грошев Н. П., Лемичев В. И., Баженов Н. И.



Успешная производственная и общественная деятельность С. Н. Клешнева отмечена правительством в 6-и наградами — четырьмя медалями.

Смерть неожиданно вырвала из наших рядов опытного руководителя, стойкого коммуниста.

Светлая память о С. Н. Клешневе долго будет жить в его делах и навсегда останется в сердцах знавших его и работавших с ним.

ДОРОГИЕ АРТЕМОВЦЫ

Приближается новогодний праздник. Не будьте поздравить с праздником своих близких и друзей.

В узле и в отделениях связи имеются в большом выборе поздравительные художественные открытки, конверты, художественные бланки для телеграмм.

Напоминаем о необходимости заблаговременной отправки поздравительных телеоткрыток, писем, денежных переводов.

С 20 декабря телеграммы принимаются по льготному тарифу, т. е. на 50% дешевле обычного тарифа, а в указанный срок в день.

В отдаленные районы страны поздравления и подарки лучше послать авиапочтой. Телеграмму можно передать с квартирных телефонов по номерам 2-89, 1-10 с последующей оплатой в узле связи, на телефере и отделениях связи.

На письмах, бандеролях, посылках необходимо указывать существенные индексы при приятной связи, а на телеграмме — номер городского отделения связи.

АРТЕМОВСКИЙ УЗЕЛ СВЯЗИ.

4—2

СВЕРДЛОВСКИЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ объявляет прием молодежи на шестимесячные курсы по подготовке к поступлению в институт.

Занятия по физике и математике будут проводиться в помещении УКК шахтоуправления «Егоршинское» (пос. Буланаш, ул. Физкультурников, дом № 17) 3 раза в неделю по 4 часа. Первое занятие состоится 3 января 1979 г. в 18 час. в помещении УКК.

Плата за обучение (15 рублей) высылается почтовым переводом по адресу: г. Свердловск, гордская контора Госбанка, счет 141306, горный институт, подготовительные курсы.

2—1

ПРОДАЕТСЯ машина «Москвич-412». Обращаться по адресу: пос. Буланаш, Комсомольская, д. 16, кв. 40 (после 17 часов).

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим коллективы ТУ-15 и химлаборатории АМЗ, друзей и знакомых, принявших участие в похоронах нашей дорогой и любимой мамы и бабушки **КОРОТАЕВОЙ** Анны Ивановны.

Родные покойной.