

# Артемовецки рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 14 (7654)

ВТОРНИК, 1 февраля 1983 года

Цена 2 коп.

## ЗИМА— ПОРА УЧЕБЫ

В планах экономического и социального развития нашей страны центральное место занимают меры по реализации Продовольственной программы. Работники сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса изо дня в день наращивают усилия для того, чтобы большие средства, направляемые на выполнение этой программы, быстрее дали ощутимую отдачу. Для этого у нас есть необходимые резервы — это внедрение в производство достижений науки, техники и передового опыта. Таким образом, важной задачей дня в сельскохозяйственном производстве становится проведение экономической учебы, в центре внимания которой должны находиться вопросы бережного отношения к общественной собственности, полного и целесообразного использования всех ресурсов производства.

Задача, которая ставится перед школами коммунистического труда, как называется эта форма учебы, — довести до сознания каждого рабочего, специалиста, руководителя глубокий смысл разработанной XXVI съездом КПСС экономической политики партии, планово-двухгодичной пятилетки, создания на селе агропромышленного комплекса. Выполнение этой задачи возлагается на партийные и профсоюзные комитеты совхозов, которые организуют школы комтруда, проводят и контролируют регулярность занятий.

В новом учебном году, начавшемся 1 ноября, в системе экономической учебы на селе новым курсом является «Продовольственная программа». Остальные — «Бережливость — черта коммунистическая», «Развитие социалистического соревнования», «Воспитание коммунистического отношения к труду» — продолжают оставаться такими же актуальными. В семи хозяйствах района создана 41 школа коммунистического труда. Обучением охвачено 1167 слушателей различных категорий — от рабочего до руководителя.

Однако с сожалением приходится констатировать тот факт, что в большинстве совхозов низок уровень учебы, занятия проводятся нерегулярно, а иногда и не проводятся совсем. Вопросы экономики сельскохозяйственного производства затрагиваются поверхностно, что также не отвечает требованиям. Квалификация пропагандистов в отдельных случаях оставляет желать лучшего.

В первой статье «Правды» за 4 января 1983 года «Партийная организация на селе» подчеркивается, что залог успеха в выполнении намеченного партией — в подготовке квалифицированных кадров. При этом нужно учитывать не только профессиональную подготовленность, но и идейную, чтобы рабочий чувствовал себя хозяином производства, лично ответственным за выполнение Продовольственной программы.

Рост общеобразовательного уровня рабочих совхозов — благоприятная основа для экономического воспитания. Поэтому в процессе учебы в школах коммунистического труда важно добиться того, чтобы каждый слушатель определил для себя место и личный вклад в выполнение планов пятилетки.

У тружеников села есть все для того, чтобы провести зимнюю учебу организованно, на высоком организационно-педагогическом уровне. Большое значение в этом случае приобретает подбор партийными и профсоюзными комитетами пропагандистских кадров, их подготовленность, поскольку главной фигурой в системе обучения был и остается пропагандист. От его личных качеств, теоретической и методической подготовки, информированности, отношения к делу в конечном итоге и зависит, отвечают ли занятия тем требованиям, которые необходимы, чтобы сосредоточить внимание слушателей на важнейших вопросах современного развития сельского хозяйства.



## Кто победит

Набирают темпы в работе комсомольско-молодежные коллективы городского производственного управления бытового обслуживания. В бригаде Валентины Умняевой из Дома быта «Силуэт» шесть портных легкого платья. Все они трудятся на один наряд, стараются ввести в работу новые методы. Комсомолки Бера Шастова, Наташа Смольникова и Наташа Налетько являются активными участниками всех проводимых мероприятий.

Недавно комсомоль-

ско-молодежный коллектив Дома быта «Луч» возглавила Анна Лебедева. Она сумела так организовать работу, что бригада ни в чем не уступает соперникам по соревнованию. Первыми помощницами Анны стали комсомолки Татьяна Черезова и Нина Горленко. Обе бригады взяли повышенные обязательства на 1983 год и решили соревноваться друг с другом. Итоги будут подводиться раз в квартал, а победители получат свидетельство «За ударный труд».

А. ТОПОРОВА.

## По планам НОТ

Весомый вклад в улучшение производства внесли в истекшем году рационализаторы Артемовских электростанций. Внедрено в производство 26 предложений, в том числе одиннадцать непосредственно на электростанции. Эти предложения повышают надежность оборудования, улучшают условия труда, снижают трудоемкость работ, позволяют экономить материалы, топливо, энергию.

Выполнено двадцать мероприятий по научной органи-

зации труда с экономическим эффектом 44,7 тысячи рублей при плане 43,4 тысячи рублей. Это такие, как внедрение технически обоснованных норм на ремонт и техническое обслуживание линий электропередач, внедрение графов для замены изоляторов на высоковольтных линиях, внедрение стандарта для смазки автотракторной техники и другие.

Разработка и внедрение планов научной организации труда в производство продолжают.

## Процентами не измеришь

За окном слышен шум подлезавшей машины. Сейчас Валентина Ивановна открыла окно, выдвинет транспортер и будет снимать бегущие по ленте посылки и баннеры, строго осматривая, проверяя их сохранность и порядок обработки. Каждый рабочий день этой труженицы начинается с тщательной проверки имеющихся в наличии посылок, пачек, страховых мешков. Ее труд не измерить процентами, но не только по этим показате-

лям судят в районном узле связи о работе дежурной по обмену. Добросовестное отношение к своим обязанностям, четкость и ответственность — вот за что уважают в коллективе ударника коммунистического труда В.И. Иванова.

За многолетний безупречный труд В.И. Иванова имеет множество наград и поощрений. Ее фотография вот уже второй год помещается на Доску чести предприятия.

Н. ГРУБЕР.

Среди передовиков производства, досрочно завершивших ударную вахту в честь 60-летия СССР, есть имя экскаваторщика Буланашского завода железобетонных изделий объединения «Вахушев-уголь» Анатолия Федоровича Кузнецова. Он бригадир рабочих Белоярского щебеночного карьера, также досрочно выполняющего план двух лет пятилетки. А. Ф. Кузнецов неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании, ему присвоено звание ударника девятой и десятой пятилеток. Успешно начал он и третий год пятилетки, добиваясь перевыполнения сменных заданий.

НА СНИМКЕ: А. Ф. Кузнецов. Фото М. ТЕБЕНЕВА.



## ◆ ВАХТА УРОЖАЯ

### На заснеженных полях

Кипит работа на полях совхоза «Мироновский». Хлеборобы готовят задел под полевые работы в весеннюю посевную кампанию: проводят снегозадержание и вывозят органику. На полях первого отделения трудятся тракторная бригада под руководством Виталия Ивановича Самочернова. Сосредоточены в бригаде солидные силы — два мощных «Кировца», тракторы Т-150, ДТ-75. Ежедневно шесть

— семь единиц выходят в поле. И нет случаев невыполнения дневного задания. 130—140 процентов выработки для механизаторов стали нормой. Только за январь вывезено 3980 тонн навоза, а всего под будущий урожай — 23010 тонн. В это же время на площади 305 гектаров проведены работы по снегозадержанию. Успешно работают механизаторы и с пашнями, и со снегопашами. Хоро-

ший урожай требует и соответствующей подготовки.

\*\*\*

700 тонн органики вывезли на поля в январе механизаторы совхоза «Красногвардейский». Здесь нет специального отряда, но работы выполняются успешно: из 16 тысяч тонн органики по плану вывезено уже 11400. Получив в прошлом году рекордный по району урожай,

красногвардейские земледельцы ныне намерены закрепить свои успехи. Сейчас их задача не только улучшить структуру почвы, вывоза органику, но и внести в нее все необходимые недостающие компоненты. Поэтому механизаторы занимаются рассевом минеральных удобрений, известки. В последние дни вышли на поля снегопаша, но пока лишь на отделении № 2. На двухстах гектарах проведены работы по снегозадержанию.

А. АЛЕРСЕЕВ.



**КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА**

◆ **КАК ЖИВЕШЬ, БРИГАДА?**

**ИНИЦИАТИВА МОЛОДЫХ ВОДИТЕЛЕЙ**

В бригаде их десять. Десять молодых, веселых, трудолюбивых шоферов. Все — комсомольцы. А их бригада — лучший комсомольско-молодежный коллектив управления механизации и автотранспорта по итогам социалистического соревнования за 1982 год. Они занимаются перевозкой строительных конструкций, другой продукции.

Важность своей работы ребята понимают. Еще не начался рабочий день, а их КамАЗы мчатся по снежной дороге на назначенный объект. Завершив один рейс, отправляются в другой.

— Основное, что отличает коллектив Подшивалова, — рассказывает секретарь комсомольской организации УМНА Сергей Варанов, — дисциплинированность, требовательность. А это и есть основа всех успехов.

Во многих коллективах

комсомольцы стремятся походить на своего руководителя. Так и здесь. Бригадир Николай Подшивалов во всех делах является хорошим примером. Недаром его портрет на Доске почета предприятия. Около трех лет назад пришел он сюда. Новичка заметили, через некоторое время он стал одним из самых активных комсомольцев, членом комитета ВЛКСМ. Отлично освоив профессию шофера, он ежемесячно перевыполняет план. А недавно в жизни молодого бригадира произошло радостное событие. Ему доверили работать на новой машине.

У каждого члена бригады свой характер, свои особенности в работе, но всех объединяет любовь к профессии. С каким-то особым задором, желанием трудится Василий Коржавин. 170 процентов ежемесячно — таков его

показатель. И присвоение ему звания победителя в индивидуальном соревновании за 1982 год — заслуженная награда.

Юрия Мальцева товарищи называют шофером по призванию. В бригаду он пришел недавно. Сначала работал в ремонтно-строительном участке слесарем. Но всей душой тянулся к профессии шофера. Окончив курсы, смог осуществить свою мечту. Дал Юрию пока старую машину. Казалось бы, все желание у парня должно исчезнуть. Но нет, не опустил он руки, а хорошо отремонтировал КамАЗ и стал успешно справляться со сменным заданием.

Вот какой случай рассказали о подменном Ильдусе Мухамедееве, члене штаба «Комсомольского пролетария». Предложили как-то ему машину, которая недавно попала в аварию. Никто не брался за ее ремонт. Думали, что бесполезно. А Ильдус не отказался. Был и слесарем, и механиком. Вернул машину в строй.

Не отстают от товарищей В. Потанов, А. Костин, А. Третьяков. Для повышения квалификации сдают на право управления автопоездами.

— По-настоящему работают. — такую оценку дает труд шоферов экономист предприятия Л. М. Анохина. — Годовой план по перевозке грузов выполнен на 186,4 процента. Вместо 43106 тонн перевезли 80354 тонны.

Как же удается комсомольцам достигать таких показателей? — Здесь два пути, — говорит начальник гаража А. Зубков. — Прежде всего — ответственность и творческий подход к делу. Ребята увеличивают объем перевозок за счет использования прицепов. А какую прибавку дает сокращение простоев при ремонте? И не одной минуты попусту потраченного рабочего времени.

Помогает в труде дружба. К примеру, чтобы не сорвать важную командировку, вся бригада в выходные дни помогла Анатолию Третьякову менять двигатель. Закончили в срок, и в понедельник машины вышли в рейс без опозданий.

Этот коллектив — не только водительская бригада. Это еще и комсомольская группа. Настоящим ее вожаком стал группосорг Иван Амбаров. В прошлом году КМК брал повышенные социалистические обязательства — выполнить годовое задание к 65-й годовщине Великого Октября. Слово свое водители сдержали.

Молодые шоферы готовят подарок к 100-летию со дня рождения Артема. Они решили значительно раньше завершить план первого квартала. Инициатива достойна поддержки. И ребята будут рады, если в это соревнование включатся другие комсомольско-молодежные коллективы города.

**А БРАТЦЕВА.**

**ЖИТЬ АКТИВНО — ЖИТЬ ИНТЕРЕСНО**

Восемь лет назад, окончив Свердловское культурно-просветительское училище, Тамара Кротова пришла в городскую библиотеку и стала библиотекарем. Будучи любознательной, беспокойной, девушка решила продолжить свою учебу. Заочно поступила на филологическое отделение Уральского государственного университета. Сейчас она работает заведующей отделом. Тамара любит свою профессию и, являясь членом совета молодых специалистов, помогает освоить ее другим.

Тамара является одной из активных комсомолок нашей организации. Она была политинформатором, группосоргом. Среди трех комсомольских групп горисполкома молодые библиотекари в любых соревнованиях и конкурсах выходили победителями. Здесь все активны и неравнодушны в работе.

Сейчас у Тамары много новых хлопот. Ее выбрали членом бюро горкома ВЛКСМ, ответственной за секцию пропаганды.

**Л. ЛУКАШОВА.**



165 процентов. Молодой рабочий освоил также профессию слесаря. Валерий — член комитета комсомола, его фотография на Доске почета предприятия. **НА СНИМКЕ: В. С. Коркодинов. Фото М. ТЕБЕНЕВА.**

◆ **ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ**

**Готов ли ты к ответу?**

— Как же ты не сдержал своего слова? — надувалась член комиссии Татьяна Никитина. — Ведь на первом этапе Ленинского зачета ты обещал быть достойным комсомольцем, не подводить класс. Дисциплинированность решила воспитывать в себе. И что же? Разве ты не знаешь, что настоящий комсомолец всегда выполняет свой личный комплексный план?

Володя молчал. Ему нечего было ответить. Действительно, готовясь к вступлению в комсомол, решил быть примером во всем. А вот спустя месяц после вступления опять стал нарушать дисциплину, плохо учиться. Сдавал Зауряду Ленинский зачет первый раз и не думал, что все его одноклассники пришли сюда, чтобы рассказать о своих новых успехах, удачах.

Члены комиссии решили установить контроль за выполнением им лично комплексного плана. Комитет ВЛКСМ Красногвардейской школы № 14 всегда проводит собеседования, а потом принимает строгие меры к тем, кто халатно относится к выполнению личных комплексных планов. Но их в нашей школе единицы. В основном комсомольцы стараются хорошо подготовиться к общественно-политической аттестации.

Вот и сейчас, когда во всех классах комсомольских организациях школы идет предварительный этап Ленинского зачета,

учащиеся рапортуя о выполнении своих обязательств по учебе, политическому самообразованию, участию в общественно-полезной работе. Ленинский зачет оказывает большое влияние на формирование личности комсомольца, его активной жизненной позиции. К примеру, член комитета ВЛКСМ десятиклассник Игорь Галкин рассказывает, что зачет помог ему в подготовке лекций. Игорь не только расширил свой кругозор, познакомился с жизнью и деятельностью В. И. Ленина, но и почувствовал уверенность в себе.

— Я научился свободно держаться перед незнакомой аудиторией, — сообщает Игорь. — А когда летом мне пришлось поработать на одном из предприятий поселка в незнакомом коллективе, я был уверен, что не подведу старших товарищей, справлюсь с заданием. Воспитал я эту черту именно через Ленинский зачет, так как научился, поставив перед собой цель, не отступать от нее.

Чтобы держать достойный ответ, восьмиклассник Игорь Иванов старался проявить себя в трудовых делах, стал активным организатором комсомольских дел. Десятник Ольга Умина значительно улучшила успеваемость. И таких примеров много.

**Л. СЕРЯКОВА, юнкор.**

По ударному трудится в Артемовском районном отделении сельхозтехники газоэлектросварщик Валерий Сергеевич Коркодинов. Он — член коллективной бригады по ремонту машин для разгрузки сыпучих материалов, выполнившей план 1982 года на

**КАЗАЛОСЬ**, все было обычным. Полуустая комната, в которой находилась лишь несколько рядов стоек да шкаф с библиотечной кинг комсомольской тематики, которой не раз пользовалась молодежь инструментального цеха. Посредине комнаты стояла девушка в рабочей спецовке, то и дело поправлявшая волосы из-под сбившейся косынки, и читала стихи. Громко, выразительно, с душой, будто выступала перед огромной аудиторией.

— Вот так и в школе, — начала объяснять мне Лариса, закончив читать. — Всегда волновалась на вечерах. А сколько приходилось выступать! Давно бы пора привыкнуть.

Она сама предложила мне прочитать стихотворение Марины Цветаевой. Так, для разрядки, для поднятия настроения. Ведь впереди у нее целый рабочий день.

Меня несколько удивило, как она, только что стоявшая у станка, смогла так быстро перестроиться на совершенно другое занятие. На это Лариса ответила: — Мне и не приходилось перестраиваться. У станка часто читаю стихи или пою. Это придает бодрость и своеобразный ритм в работе. А вы разве сейчас не замечаете?

Действительно, когда я подошла, она закладывала резцы в тиссы, собиралась фрезеровать деталь. И... пеала.

Исполняемые ею стихи и песни помогают в работе и подругам.

... Еще в небольшом семейном совете, собравшемся по поводу окончания школы, мама советовала ей пойти учиться на литература. Но Лариса решила попробовать себя на рабочем месте. Так и пришла на Артемовский машино-

строительный, в сельмой пех. Сейчас Лариса Лабастова рада, что сделала такой выбор.

— Работая всего полтора года, а все здесь для меня роднее: и люди, и мой фрезерный станок. Коллектив у нас хороший, дружный, с первого дня не дают скучать.

Комсомолец Владимир Лебедин, который был Ларисиним наставником, до сих пор старается во всем помочь. Немалая его за-

такие обязательства ей приходилось принимать впервые.

Секретарь комсомольской организации АМЗ Татьяна Никитина считает, что во всех делах Ларисе помогают такие качества, как целеустремленность, ответственность, доведение начатого до конца. Именно поэтому ее единодушно выбрали заместителем секретаря комсомольской организации цеха, а сейчас еще ответственной за сектор учета.

**● КОМСОМОЛ. ОДИН ИЗ НАС**

**ПОД ШУМ СТАНКОВ**

слуга в том, что Лариса сразу же смогла успешно сдать на второй разряд фрезеровщика. И сейчас не без его помощи готовится к сдаче на третий.

Учас в школе, Лариса очень ответственно относилась к выполнению личного комплексного плана. А здесь, на заводе, принимаются рабочие сообразительности. Она взяла повышенные, как и товарищи.

— Я решила ежемесячно выполнять план на 110 процентов, годовое задание закончить к 25 декабря и добиться звания «Ударника коммунистического труда». Но потом испугалась. Вдруг не смогу? Ведь опыта еще нет. Но товарищи доказали мне, что все зависит от самого человека. Сумела же с первых дней работы встать за станок самостоятельно. Научилась изготавливать детали к штампу на более усовершенствованных станках.

Лариса испытала огромную радость, выполнив намеченное. Ведь

Молодежь завода нередко обращается к Ларисе с просьбой подготовить какое-нибудь заводское мероприятие.

— Это я делаю с удовольствием, — рассказывает она. — Готовила вечера, посвященные дню рождения комсомола и проводила в ряды Советской Армии. Много удавалось, когда я успеваю. В выходные дни вместе с подругами разучиваем стихи, поем песни. Это вместо подготовки. А во время работы я их повторяю. Хорошо, когда можешь одновременно выполнять два любимых дела.

Для Ларисы профессия фрезеровщика стала даже любимой. Сейчас она учится в техникуме точного приборостроения. Но и закончив его, не собирается уходить из цеха, где так вдохновенно, так выразительно, под шум станков читаются любимые стихи Александра Бюка и Анны Ахматовой.

**А. ВИКТОРОВА,**

◆ РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИНЫ

# НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ПОТОМ

Копер шахты Булаш-2.5 выделена. А когда подойдет к нему ближе, становится видно, как вращаются колесные шкивы и качаются напавы — идет подъем угля из шахты. Но вот вращение шкивов замедлилось и на несколько секунд приостановилось. Это затягивается на перегруженные кривые скан-подъемник емкостью три тонны. Скан разгрузился и пошел вниз на глубину 370 метров за следующей порцией угля. А уголь? Уголь поступает в приемный бункер и через питатель на ленточный конвейер, который доставит его в погрузочные бункера для отгрузки потребителям.

Но в ленточном конвейере, кроме транспортной функции, есть еще и технологическая — на нем производится обогащение выданного из шахты угля путем отбора кусков пошавшей в него породы. Стоят вдоль конвейера 10—12 женщин, выбирают из угля породу. Выбирают и кидают в перегруженный бункер породного комплекса, откуда она будет отправлена в отвал. А порода бывает разная. То по ленте текут аккуратные кубики сланца от разрушенных прослоек, то остроугольная мелочь от упавшей вслед за выемкой угля и разбившейся лентой крошки, то солидные «челюдан» песчаника или алевролита. А когда попадает вода в уголь, все превращается в кашу, из которой надо «выколотить» породу.

И все это делают женщины руки, которые обрубали и покрывали сядинами от беспрерывного общения с породой (весь в рукавицах не очень сподручно работать), покраснели и заветрели от воды и сырости. Но галерею, где установлен конвейер, полностью не газифицируют, и идет воздух по ней к вставке, на котором установлен вентилятор. А иногда приходит «подарок» — камень весом в несколько пудов, весть каким образом прошедший все предшествующие

перегрузки. И тогда вцепятся в него женские руки и тянут через силу к перегруженному породному бункеру — все надо в темпе, ведь ленту не останешь. Встают ленту — астанет и подьем, а значит перестанут разгружаться шахтные вагонетки и прекратится подача порожняка в забой. Прибегит горный мастер транспорта и, помогая, начнет командовать: «Давай, девочки, быстрее, а то воровой на канатах рассыплется!» И стараются те, не подводя...

А можно ли заменить этот тяжелый, безрадостный труд, переложить его на плечи машин? Оказывается, можно. Существуют углеобогащительные установки. И даже у нас на шахте № 4 такая установка работает уже 13 лет. Причем с хорошими результатами. В смену раньше работало 12 выборщиков породы, в сутки — 36 (по списку 42 человека), все на ручной работе. После пуска установки на ручной работе осталось всего 6 (подвое в смену стоит и отбирают обрубки крепейного леса, чтобы не попали в обогащительные аппараты). 10 человек переведены на управление механизмами установки (аппаратчики и слесари), а 26 человек высвобождены.

Не в накладе и качество товарного угля — при одинаковом исходном материале механическое обогащение обеспечивает снижение зольности по сравнению с ручным трудом на 6 процентов.

Это значит, что в каждом железнодорожном вагоне перевозится на 3,6 тонны породы меньше, а шахтоуправление за каждую тонну получает больше на 1,8 рубля, что с лихвой окупает затраты на обогащение. Поэтому было принято решение о строительстве углеобогащительной установки на шахте Булаш-2.5. Был выполнен проект, и в мае 1979 года началось строительство. Первоначально ввод намечался на 1982 год. Но год закончен, а до ввода

еще очень и очень далеко. Ясно, что и в 1983 году строительство не будет закончено — смелая стонимость с начала строительства освоена на 41 процент, а строительно-монтажные работы и того меньше — на 38,3 процента. Спеть же надо. Ведь если за 3,5 года освоено 550 тысяч рублей, то остается освоить почти 800 тысяч рублей.

В чем же причина такого отставания? Обычно подводят подрядчики. В данном случае Асбестовское монтажное управление свои договорные обязательства выполняет. Стоит возведенный им каркас здания установки без стен и без крыши, и рывок от непогоды установочное оборудование. Отстают сам генеральный подрядчик — Булашское шахтостроительное управление. Много разных причин, в основном снабжение конструкциями. До сих пор не получена примерно половина стеновых панелей. Совсем нет плит перекрытия и утепленных плитов для конвейерных галерей. Конструкциям должен изготовить свой, внутренний поставщик — Булашский завод ЖБИ. До сих пор не получено много единиц технологического, электротехнического и санитарно-технического оборудования, причем на некоторые не выделены фонды и на 1983 год. Требуется и доработка проектной документации в части подачи угля с открытого склада в погрузочные бункера.

Вопросов много, много и трудностей. Такой сложный объект строить очень трудно. Трудно, но надо, ведь стоят пока каждую смену по 10 женщин на конвейерной галерее и «клянут» породу своими натруженными руками. И долго ли еще придется им стоять? Очевидно, что без коллективных усилий Булашского шахтоуправления «Егорьевское» и строительной дирекции производственного объединения «Вахрушевуголь» ускорение работ не произойдет. За это объект надо братьясь сообща, не откладывая решение вопроса на потом. Тогда и поделится реальный срок ввода.

**А. РУБИНШТЕЙН,**  
внест. корр.



Работает в Артемовском строительном управлении Юрий Евгеньевич Госьков. Професий у него много. Он и арматурщик, и каменщик, и плиточник, и плотник. Строительному делу он обучил свыше десяти человек, которые сейчас трудятся рядом с ним или на других объектах. Ю. Е. Госькову доверяют самые ответственные работы, так как уверены, что он выполнит их в срок и с высоким качеством.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

◆ НАМ ПИШУТ

## ПЕРВАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА

Нам хочется рассказать о нашей первой учительнице Валентине Яковлевне Скучиной. Более 30 лет проработала она в школе № 72 учителем младших классов. Еще в юности мечтала овладеть этой трудной профессией. И вот после окончания Ирбитского педагогического училища в 1946 году смогла осуществить свою мечту.

Много детей выучила В. Я. Скучина за это время. И ее воспитанники не забывают о своем добром, ласковом учителе, который научил их не только первым буквам алфавита, но и трудолюбию, честности. Выпускники, люди разных по-

колений приходят к Валентине Яковлевне, чтобы поделиться своими успехами, попросить в чем-то совета.

За свой неограниченный труд В. Я. Скучина не раз награждалась Почетными грамотами и премиями. Но главная награда — это доверие и уважение ее учеников.

Недавно Валентине Яковлевне исполнилось 55 лет. Поздравляя ее с днем рождения, мы рады, что вновь сможем приходить в класс после уроков к этому отзывчивому, доброму человеку.

**И. БУРУХИНА,**  
**О. ХУДЯКОВА.**

◆ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

## На суд всего села

В очередной январский итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

итог. В руках у Валентины Александровны результаты подсчетов за год. Хотя и упущений, за которые большие молока получено здесь, чем в прошлый период (дойное стадо увеличилось более чем на 100 голов), но на каждую корову надой был ниже. И причина тому называлась — немало. Разных. Корм, конечно же, и в первую очередь сбалансированность его составляющих. Директор совхоза Ю. С. Петров сообщил, что удалось раздобыть патуку. А это должно повысить нацию. И действительно, спустя неделю я узнал от бригадира фермы Валентины Александровны Цепиловой, что ежедневно ферма стала давать молока больше на 4 центнера. Но дело не в этом, сокращалась она, и посове-товала поприсутствовать на совете бригады.

В совет бригады входят четыре доярки, два скотника, ветврач, бригадир. На заседаниях речь идет о выезде каждого в общий

**П. КОВЕРДА.**



# Артемовецки рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 15 (7655)

ЧЕТВЕРГ, 3 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## Успешное начало

Подведены итоги первого месяца третьего года пятилетки в локомотивном депо Егоршино. План грузового движения в тонно-километрах грунто выполнен на 105,6 процента. Среднесуточная производительность локомотива составила 111 процентов.

Успешно работали и ремонтники. Ремонт локомотивов выполнен по всем видам. Самый высокий показатель по промывочному ремонту — 116 процентов.

## Крепче дисциплина — лучше результаты

Егоршинская дистанция сигнализации и связи во втором году пятилетки добилась неплохих успехов. Работая по бальной системе, коллектив получил оценку «хорошо», выполнив все основные показатели. По итогам рационализаторской деятельности за четвертый квартал ему вручено переходящее

Красное знамя. За успешное выполнение социалистических обязательств в декабре он награжден переходящим Красным знаменем отделения дороги.

Наша задача в третьем году пятилетки — закрепить успехи. А для этого прежде всего нужно направить усилия на выполнение графика технологического процесса, изжить брак в работе, не допускать случаев повреждений устройств С11В, связи и радио. Особое внимание нужно обратить на воспитательную работу.

Руководством дистанции совместно с партбюро и профсоюзным комитетом разработан план мероприятий по укреплению трудовой, технологической и исполнительской дисциплины в кол-

лективе дистанции. Создана комиссия по защите социальности коллективов цехов, участков, околотков. Рассматриваются планы воспитательной работы. Проводятся дисциплины и день охраны труда. У нас созданы такие общественные организации, как совет дисциплины, советы мастеров, молодых специалистов, наставников, общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Все это в комплексе поможет коллективу устранить те серьезные недостатки, которые у нас имеются, добиться выполнения государственного плана и социалистических обязательств в третьем году пятилетки.

**А. РЕШЕТНИКОВ,**  
секретарь парторганизации.

Снижена норма простоя в большом периодическом ремонте, при норме 5 суток она составила 4,2.

Большой вклад в трудовые успехи коллектива депо внесли слесари дизель-агрегатного цеха В. Исаев, С. Петров и слесари цеха технического осмотра (ТО-3) В. Ф. Исаков, С. А. Клименко.

На янв профсоюзный комитет подвел итоги социалистического соревнования и называет коллективы и имена победителей.

**А. ШЕРБИНИНА,**  
старший инженер по труду и заработной плате депо.

## С высокой прибылью

Птицеводы совхоза «Покровский» за последние годы добывают не только высокой продуктивности кур, но и получения яиц высокого качества. На ферму здесь уделяется первоочередное внимание, и яйца сдают в основном диетические.

Эта борьба за качество началась примерно с 1978 года. До того времени от продаваемых яиц низкого качества совхоз ежедневно недополучал многие тысячи рублей, что в конечном счете отрицательно сказывалось на зарплате птицеводов. Положение изменилось, когда служба экономиста по реализации возглавила опытный зоотехник Нина Яковлевна Пономарева. Последний контроль за качеством она взяла в свои руки. И как итог — совхоз в последние годы динамично повышает эти показатели. Если в 1978 году цена реализации одной тысячи яиц была 106 рублей 10 копеек и диетических было продано только 67 про-

центом, то в 1982 году цифры эти были уже соответственно 111 рублей 2 копейки и 82,5 процента.

В целом по Свердловскому тресту «Птицепром» за прошлый год продано диетических яиц 64 процента, а покровочная названный показатель вывел на первое место среди птицеводческих областей.

Успехи, бесспорно, заслуживают похвалы, как и те, кто их достиг. Это относится и директору совхоза, главному зоотехнику, экономисту по реализации вместе с коллективом работников, возглавляемым Любовью Матвеевной Курмачевой.

Для несведущего человека в этом вроде бы ничего особенного нет. На самом же деле сортировка — очень кропотливый и специфический ручной труд, требующий определенных навыков и умения, чтобы безошибочно определять качество яиц и по чистоте, и по ве-

Однако во многих пти-

цеводческих хозяйствах области такая сортировка переложена на плечи машин. В «Покровском» пока все еще работа ведется вручную. Правда, ведется монтаж установки марки «ЛОЯ», запуск которой планируется в первом квартале этого года. Но пока операцию эту выполняют упаковщиками — коммунистка Тамара Петровна Сосновских, Анна Сергеевна Гаряева, Анна Ильинична Гладких, Любовь Ивановна Шуклина и другие. Весь коллектив насчитывает десять человек. Их успех закрепляет своим ответственным отношением к делу шофер Богдан Васильевич Шулак, который перевозит продукцию в Свердловск, Невьянск, Реж.

Прибыль совхоза за 1982 год составила свыше 1 миллиона 150 тысяч рублей. Немалая доля ее приходится и за счет продажи яиц высокого качества.

**П. ЗАБЕЛИН,**  
рабкор.



**Сергей Петрович Русских** — сушильщик сушильных камер Паршинского кирпичного завода, где он работает шестой год. Постоянно выполнял сменные задания в среднем на 110 процентов, перевыполнив производство подает хороший пример другим членам коллектива. Он член заводского комитета, председатель комиссии по трудовым спорам. За добросовестный труд неоднократно награждался Почетными грамотами завода и ремонтно-строительного треста № 4.

**НА СНИМКЕ: С. П. Русских,**  
**Фото М. ТЕБЕНЕВА.**

## Не бояться трудностей

Наверное, в каждой комсомольской организации есть свои проблемы, нерешенные вопросы. Нас, комсомольцев хлебокомбината, прежде всего волнуют заботы производства. Работают все молодые труженики хорошо, ответственно, но почему-то не все остаются, на предприятии надолго. Большая печаль кадров среди молодежи. За последние два года пришло 14 комсомольцев, а уволилось двадцать два.

Почему же уходит молодежь? Причины здесь разные. На мой взгляд, прежде всего сопоставление с трудностями. На предприятии скользящий график, ночные смены, был очень тяжелый физический труд, который сейчас ликвидирован.

Но стоит ли бояться этих трудностей? Посмотрите, с каким энтузиазмом, подъемом трудятся наши комсомольцы. Они понимают, как важна их профессия.

Многие пришли на завод после окончания техникума пищевой промышленности. Девушки, работающие формовщицами теста, учатся в школе рабочей молодежи. Сейчас условия работы стали гораздо лучше. Реконструируется булочный цех, ритмичнее работает оборудование на других участках. Что касается бытовых условий, то каждому предоставляется общежитие.

И комсомольская жизнь стала намного интереснее, разнообразнее. Часто проводятся вечера, дискотеки, налаживается спортивная работа.

Чтобы наш завод стал работать еще лучше, девчата решили взять под свой контроль своевременное включение и выключение пара, печей, температуру печей в массовом цехе, а в других — экономии электроэнергии, экономии рабочего времени, перевыполнять нормы выработки.

Много различных дел у молодых работников. И мы рады принять в свой дружный коллектив молодежь.

**Н. ОЛЬКОВА,**  
секретарь комсомольской организации комбината.

## Зимовка на фермах

### ВЫРУЧАЕТ КОРМОЦЕХ

Район диктует наличие кормов. В совхозе «Мировновский» они были заготовлены в полном объеме, то есть обеспечено необходимое количество кормовых единиц на реальную голову скота, а не просто выполнено задание. В результате животные получают сегодня полноценный рацион: 25 килограммов силоса, 4 килограмма концентратов, 2 килограмма сена, 10 — картофеля. Плюс ко всему добавки: 1 килограмм гидропонной зелени, 1 килограмм ВВД, кильна. Для сравнения можно сказать, что в большинстве хозяйств района сено остается, так сказать, на десерт — телатам младшего возраста, коровам-перволеткам на раздое. А на Центральной ферме совхоза «Мировновский» доярки с гордостью говорят: соломой коров мы не кормим уже вторую зиму.

Но это совсем не значит, что корма расходуется здесь щедрой рукой. Нет, все они находятся на строгом учете и отпускаются по весу. Не пропадет и солома. Один из немногих в районе всю зиму работает кормоцех. Слушаются, конечно, и полонки, как в последние дни января. Но отказываться от него здесь не намерены.

— Для производства молока он нам не нужен, — говорит бригадир фермы А. П. Пропи, — но устойчивые коровы и те, что в родильном отделении, запареную солому хорошо едят. Тут и разнообразие кормов, и экономия сена.

Гидропонный цех Мировновской фермы — также единственный в районе. 300—400 килограммов ежедневно вывозится в корпус на подкормку коровам. На смену им в лотки снова засыпается ячмень, который через десять—двенадцать дней, проросший на 15—18 сантиметров, пойдет по своему назначению — в животноводческие корпуса. Занимается выращиванием гидропонной зелени Валентина Николаевна Колодола.

Таким образом, рассчитывать на успех в животноводстве можно, имея примерно такую базу. К этому нужно прибавить еще мастерство и добросовестность животноводов.

**А. КОРЕЛИН.**

◆ БУДНИ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ

# ОПЫТ СТАРШИХ—МОЛОДЫМ

Если мы возьмем список депутатов городского Совета, избранных в июне минувшего года, то без труда сможем подсчитать, что из 250 депутатов более ста — молодые люди до 30-летнего возраста. Им, молодым, доверено ответственное дело — участвовать в управлении государством.

У молодых энергия и задор — качества, равно необходимые любому человеку, связанному с общественной работой. Но у них нет опыта, который отличает депутатов старшего поколения. Вот почему в планах исполкома городского Совета большое место занимают учеба и воспитание молодых избранников народа.

## Работать лучше, чем мы

(Из выступления депутата Л. И. ТЕТЮЕВОЙ)

Я избираюсь депутатом городского Совета с 1959 года. Считаю, что успех в работе любого из нас во многом обеспечивается тесной связью с избирателями. Поэтому я всегда стремилась к установлению таких связей. Как правило, сразу после выборов начинаю знакомство с округом, с людьми, которые проживают на нем, с их нуждами и заботами. Сразу же беру на заметку, что нуждается в моей помощи, а кто, наоборот, может оказать ее мне.

Прежде всего, конечно, различные комитеты, другие общественные организации. Вместе с ними мы составляем планы работы, проводим мероприятия, добиваемся выполнения наказов и предложений. А когда работала в сельской местности (мне приходилось быть депутатом городского совета в Писаице, Шогрише, М.Трифонове, Пожарковском), опиралась на депутатов сельских Советов. Я и сейчас с благодарностью вспоминаю ту помощь, которую оказывали мне председатель уличного комитета А. М. Аксенов и секретарь А. С. Силина, нынешний председатель уличкома В. И. Буторина и его члены В. Ващенко, Н. Свалова и другие.

Многое зависит от контактов, которые сумеет установить депутат с руководителями предприятий и организаций, расположенных на территории округа. Мне, к примеру, неоднократно приходилось обращаться к руководству Артемовской геологопоисковой партии, и всегда я находила поддержку. Помимо, как мы добралась строить агитплощадку на улице 1-я Набережная. Нужны были материалы, транспорт. Геологи нам

Именно этой цели была посвящена встреча с молодыми депутатами, состоявшаяся в горисполкоме. Перед ними выступили председатель исполкома городского Совета А. А. КЛИМИК, секретарь исполкома Е. Ф. ПОПОВА, первый секретарь городского комитета ВЛКСМ С. Н. ПОКРЫШКИНА. Они говорили о роли молодого депутата на избирательном округе и на предприятии, где он работает, о его ответственности за высокое доверие, которое оказано ему коллективом и избирателями. Опытом своей работы поделились старшие депутаты Л. И. ТЕТЮЕВА и Г. Я. МИЧУРИН, молодой депутат В. И. МАШИРЕНКО.

## Нужна помощь депутатов

(Из выступления первого секретаря горкома ВЛКСМ С. Н. ПОКРЫШКИНОЙ)

Широкое участие молодежи в органах государственной власти открывает новые возможности для проявления ее активности и инициатив. Разнообразна и многогранна деятельность молодых депутатов, задачи, стоящие перед ними, во многом совпадают с теми, которые приходится решать комсомольской организации города.

Я бы выделила несколько направлений, которые так или иначе требуют внимания молодых депутатов и комитетов комсомола. Это, к примеру, работа с рабочими и учащейся молодежью, военно-патриотическое и спортивное воспитание, работа в молодежных общественных организациях. В решении каждого из этих вопросов комсомолу нужна помощь молодых депутатов.

Взять молодежные объединения. Сегодня в них немало проблем как в создании нормальных условий работы. Их у нас в районе десять. И только в трех из них условия жизни молодых рабочих соответствуют санитарным нормам. Столько же объединений имеют воспитатели, и в них в той или иной степени ведется воспитательная работа. В остальных нет ни того, ни другого. Кое-где отсутствуют даже элементарные удобства — нет душевых, гладильных коммат, холодильников, не говоря уже об обуви. К числу таких, к примеру, относится объединение Артемовского машиностроительного завода.

Решить этот вопрос молодым депутатам под силу. У них большие полномо-



В Артемовской передвижной механизированной колонне № 6 объединения «Свердловская мелiorация» в профессиональном конкурсе среди экскаваторщиков первое место по праву присуждено Валентину Дюдоричу Буторину. Годовой план он перевыполнил в два раза. Пятый раз ему присвоено звание «Победитель социального соревнования». Коммунист Буторин — член городского Совета народных депутатов.

НА СНИМКЕ: В. Д. Буторин, Фото М. ТЕБЕНЕВА.

## НАКАЗАНЫ ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Состоялось очередное заседание городского комитета народного контроля. На повестке дня был ряд вопросов, подготовленных по результатам проверок дозоров.

Первым рассмотрен вопрос о результатах проверки организации зимовки скота в совхозе «Лебедкинский». В постановлении комитета народного контроля отмечено, что руководители хозяйства не приняли своевременных мер к обеспечению нормальной зимовки скота, снизили требовательность к главным специалистам, руководителям отделений ферм за состояние дел, в результате чего в организации стойлового содержания скота имеются серьезные недостатки. За срыв плана 1982 года по производству и продаже молока и неудовлетворительную организацию зимовки исполняющему обязанности директору совхоза А. П. Лобову объявлен выговор, главному зоотехнику А. А. Емельяновой — строгий выговор.

На заседании комитета был вынесен вопрос о недовольстве исполнением плана сдачи лома черных и цветных металлов некоторыми предприятиями города, по вине которых сорван и план в целом по городу.

В числе должников Красновардейский краевой вод, задолжавший 70 тонн черного металлолома и 2550 килограммов цветного, и два не приняла своевременных мер по выполнению установленного задания по сдаче лома черных металлов всего на 18 процентов. За то, что руководители этих предприятий Н. Ф. Долженко и П. П. Юрьев не приняли необходимых мер по выполнению установленных заданий, им поставлено на вид.

Комитет народного контроля рассмотрел также ряд организационных вопросов, связанных с подготовкой и проведением выборов в группы и посты народного контроля, а также утвердил план работы на первый квартал.

хватает помещений, нужны дополнительные площади для методического кабинета, кабинета профориентации, игровых комнат для учеников. Эстетически оформленная наглядная агитация, цветы и экспонаты в коридорах и фойе ребята умеют беречь. Ведь многое делается и их руками.

Если в школе № 10 успешно решаются проблемы технического оснащения учебного процесса и своевременной подготовки к новому учебному году, то это результат совместных усилий партийных организаций и администрации школы и завода.

Растет наш город, должны расти и школы. Уже сегодня нам не

## На темы воспитания ЭТО НЕ ПРИХОТЬ

Решение многих важных задач, скими средствами, установлен «мостов» перед современной школой, в значительной степени зависит от условий, в которых проходят учебный и воспитательный процессы, то есть от учебно-материальной базы. Учебно-наглядные пособия и оборудование давно стали полноправным компонентом обучения и воспитания школьников, а эстетическое оформление, красивая и удобная школьная парта должны вызывать у них чувство радости, бережливости и ответственности за свое рабочее место и школу.

Сейчас любой школьный учебный кабинет должен работать как кабинет-лаборатория. Таким можно назвать кабинет химии школы № 10 (учительница М. И. Букина), который имеет хороший эстетический вид, оснащен техниче-

Конечно, не всегда технические средства обучения приносят необходимый педагогический эффект. Он зависит от многих факторов: от отношения к ним учителя, от наличия и качества кинофильмов, диафильмов, диапозитивов, от умения учителя пользоваться аппаратурой, от знания методики применения технических средств, от условий их использования. Убежден, что городской отдел народного образования должен организовать постоянно действующий семинар-практикум по изучению и применению аппаратуры, технических средств обучения, чтобы вся эта школьная техника не скрывалась педагога, не ограничивала творчество, а наоборот, помогала учить и воспитывать.

В школе воспитывает не только учитель, не только технические и другие средства обучения, воспитывают и стены, парта, цветы, все, что окружает ученика. Поэтому в период пятой трудовой четверти ребята с большой любовью, по-хозяйски трудятся в своих школах. Здесь они изучают на практике профессию маляра, бе-

тотника, оформителя, пионерского вожака. А продуманный до мелочей интерьер школы — серьезный фактор эстетического воспитания учеников. Эстетически оформленная наглядная агитация, цветы и экспонаты в коридорах и фойе ребята умеют беречь. Ведь многое делается и их руками.

Чтобы все школьные здания своевременно были подготовлены к новому учебному году и соответствовали требованиям, горисполком следует рассмотреть вопрос о централизации приобретения необходимых материалов для ремонта школ на базе горнопромышленной строючастки, а комитет при приеме школ учитывать сохранность зданий без больших ежегодных затрат.

Если в школе № 10 успешно решаются проблемы технического оснащения учебного процесса и своевременной подготовки к новому учебному году, то это результат совместных усилий партийных организаций и администрации школы и завода.

Растет наш город, должны расти и школы. Уже сегодня нам не

С. МАРИШИН, директор школы № 10,



## ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА (ОТВЕЧАЕМ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ)

Как уже сообщалось в газете, после вступительного слова и информации о работе промышленности, сельского хозяйства города и района, которую сделал первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелин, на вопросы читателей ответили хозяйственные руководители соответствующих предприятий.

Жители дома № 15 с улицы Механической поселка Буланаш спрашивают, когда будет нормальное движение автобусов по маршруту Буланаш — вокзал. Этот же вопрос задают тов. Агафонов, проживающий в Артемовском, В. И. Антохов с улицы Лесной, 14—15, П. Г. Гаврилов (Мира, 5—2), А. Кононов (Физкультурников, 2а—3) и многие другие. Всего о работе городского транспорта поступило за месяц свыше десятка писем.

**ОТВЕТ.** С первого января текущего года с целью улучшения регулярности движения автобусов на 111 маршруте ведется укомплектование его новыми автобусами марки ЛиАЗ-677. Снят один из четырех рейсов на Свердловск (10 часов утра). Составляется новое расписание движения, которое в феврале начнет действовать. Графиком предусмотрено движение одного автобуса по расписанию экспресса от поселка Буланаш до железнодорожного вокзала. Водителям, работающим на пригородных маршрутах, дано указание производить посадку и высадку пассажиров на всех городских остановках. Однако согласно правилам перевозки пассажиров в автобусах междугородного сообщения посадка и высадка их в черте города запрещена. Имеется в виду рейс «Свердловск — Артемовский».

В феврале предусматривается организовать работу контрольно-диспетчерского пункта на вокзале, что позволит усилить контроль за регулярностью автобусного движения. Одновременно усилен контроль за соблюдением графика в обременительный период смен.

В районе остановки «Геологоразведка» в ближайшие дни будет сделана разворотная площадка. Все пассажиры в сторону Буланаша будут довозиться в пересменку до нее и через 15 минут следующий автобус будет их забирать.

До Стригани автобусы ходят нерегулярно из-за плохого состояния дорог. Несмотря на неоднократные обращения в Стриганский и Килачевский сельские Советы, меры ими не принимаются. В зимний период автобусы ходят регулярно.

По той же причине не ходит маршрутное такси до завода железобетонных изделий. Движение будет восстановлено в случае капитального ремонта дороги.

Перенос остановки «Спортивная» нецелесообразен, так как здесь выходит много людей, проживающих в Паршино. Будет рассмотрена возможность строительства промежуточной остановки возле ремстройчасти с высадкой пассажиров по их требованию. В летний период планируется строительство автопавильона на остановке «Молодежи». На переустройство остановки «Пролетарская» готовится проектно-сметная документация.

Движение автотранспорта в немалой степени зависит и от состояния дорог. «Почему в нашем городе плохие дороги, почему за ними плохо следят?» — спрашивает С. П. Свалов с улицы Луговой, 1-а, Жителей села Покровского интересуют срок пуска водопровода. Е. Е. Кузьминых, проживающего по улице Первомайской, 55—40, и многих других волнуют вопросы озеленения улиц, состояния парковой зоны, пляжа, санитарного состояния.

**ОТВЕТ.** В городе благоустройством дорог и тротуаров занимаются промышленные предприятия и организации на своих закрепленных территориях и ремонтно-строительный участок объединения «Облремстрой» за счет средств городского бюджета.

В зимний период 1982—1983 гг. по инициативе горкома КПСС и исполкома горсовета создан автоотряд, который уже в настоящее время вывез 2000 тонн асфальта. Всего планируется вывезти 4,5 тысячи тонн.

В текущем году силами ремстройчасти планируются заасфальтировать дороги по улицам Терешковой, Лынейной, дороге от ул. Акулова до Б-Трифоновского переулка, всего выполнить объем работ на 300 тыс. руб. По ул. Луговой между улицами Тяговых и Пролетарской в летний период 1983 года ремонт дороги будет

Только за январь редакция городской газеты получила 245 писем. И все они пронизаны заботой о своем городе, об условиях жизни артемовцев, рассказывают о трудовых делах и товарищарской работе. Все это — одно из зримых проявлений чувства хозяина, формирование активно участвовать в формировании общественного мнения, влиять на положение дел.

Наряду с тем положительным, что достигнуто трудящимися города и района, читатели высказывают озабоченность по ряду вопросов, которые мешают спокойно жить и продуктивно трудиться.

произведен силами уличного комитета № 16 (председатель комитета М. С. Натков) с помощью АТП за счет средств горкомхоза и Килачевский сельские Советы, меры ими не принимаются. В зимний период автобусы ходят регулярно.

Сброс любого вида загрязненных вод, стирки белья в границах пляжа запрещены. При выявлении нарушений в каждом конкретном случае применяются административные меры воздействия. Надо, чтобы уличные комитеты и сами жители боролись со случаями загрязнения

Таких «горячих» точек, требующих кардинальных мер и авторитетного вмешательства, полученные письма называют несколько. А конкретно, автобусное движение в городе и районе, газо- и теплоснабжение, благоустройство и обслуживание населения.

Именно поэтому городской комитет партии, исполком горсовета совместно с редакцией «Артемовского рабочего» провели 25 января день открытого письма, отчет о котором и ответы на наиболее общие, интересные многих читателей вопросы, мы и публикуем сегодня.

нам написали Л. Ф. Лаврентьев с улицы Красных партизан, 4, жители дома № 18 с ул. Ленина, товарищи Скитина, Васильева, Кондратьев и многие другие, кто в основном пользуется баллонными установками.

в феврале полуприпеа автостанции будут переоборудованы на бортовые машины два газоваза, что позволит несколько решить транспортную проблему.

Много писем редакция получила о работе отделений связи, радио- и телефонной связи. Этих писем, пожалуй, самое большое количество.

**ОТВЕТ.** Что касается телефонизации квартир и работы радиоточек, то в каждом конкретном случае авторы писем получили уже ответы. В проекте строительства АТС ряд улиц, к примеру Бабушкина, Щорса, не предусматривались. И в настоящее время в таких районах будут установлены телефонно-автоматы. Телефонизация поселка Паршино запланирована на 1984 год.

В отношении доставки почты можно сказать одно: штаты почтовых отделений укомплектованы не полностью. На Буланаше, в частности, лишь на 40 процентов, при штате 12 человек работает пять. Почта доставляется в основном надомниками, работающими по совместительству. Естественно, все это усложняет, затрудняет, а порой и отрицательно сказывается на работе.

В 1982 году в городе установлено и заменено 100 ламп в Паршино, по ул. Красных партизан, в районке школы № 6, в поселке Строителей, на дороге от остановки «Советской» до гормолокозавода и на основном автобусном маршруте. Однако в целом это не решило до конца проблему уличного освещения в городе. Сейчас планируется установка еще ста светильников.

Если говорить об озеленении, то управлением коммунального хозяйства в начале прошлого года было получено централизованно цветов и трав на сумму 6000 рублей. Но своими силами ИЖКО не могут провести все работы по устройству газонов с посевом трав и посадкой цветов. Для выполнения поставленных задач необходимо привлечение извне, чем и будут заниматься в текущем году жилищно-коммунальные организации.

Единственным источником теплоснабжения города является ЕБРЭС. Дефицит тепла на станции постоянно возрастает. Однако за счет технических и организационных

мер, сброс сточных вод в городской пруд ЕБРЭС превращен со строительством перекачивающей насосной станции в 1978 году. Производственные промывные воды от химводоочистки в 1983 году будут сбрасываться в оборотную систему гидрозолоудаления.

В 1982 году совхоз «Покровский» провел ряд работ по предупреждению загрязнения реки Бобровки в границах ПТО в Сосятах. Построена защитная дамба между дворами птицефабрики и реки с целью защиты поймы реки от паводковых вод. Вывоз помета согласован на специальные полища урочища «Гусевское», удаленное от фермы на 1—1,5 км. Строится пометохранилище.

Что касается содержания скота в частном секторе, то согласно санитарным нормам разрыв между общественными и многоквартирными зданиями и группой помещений для его содержания должен быть не менее 50 метров, у частных домовладений до 15—25 метров. Жалобы и заявления граждан по вопросам несоблюдения установленных норм и пра-

В 1982 году совхоз «Покровский» провел ряд работ по предупреждению загрязнения реки Бобровки в границах ПТО в Сосятах. Построена защитная дамба между дворами птицефабрики и реки с целью защиты поймы реки от паводковых вод. Вывоз помета согласован на специальные полища урочища «Гусевское», удаленное от фермы на 1—1,5 км. Строится пометохранилище.

Что касается содержания скота в частном секторе, то согласно санитарным нормам разрыв между общественными и многоквартирными зданиями и группой помещений для его содержания должен быть не менее 50 метров, у частных домовладений до 15—25 метров. Жалобы и заявления граждан по вопросам несоблюдения установленных норм и пра-

Чтобы избежать подобных ситуаций, изучается возможность доставки баллонов в субботние и воскресные дни. Кроме того, с пуском в эксплуатацию



мероприятий, проводимых на ЕБРЭС, выбросы пыли уменьшены по сравнению с 1980 годом на 3,2 процента.

Проект очистки Егоршинского водохранилища заказан с исполнением в 1983—1984 годах. Повышение плотины Егоршинского водохранилища не предусмотрено.

По благоустройству зоны отдыха на верхнем и нижнем прудах в июле принято постановление. Предприятиями города должен быть выполнен комплекс мероприятий по благоустройству прибрежных зон и строительству спортивных сооружений.

вид содержания скота в жилом секторе рассматриваются административной комиссией исполкома Совета народных депутатов по письменным заявлениям граждан.

Водопровод до Покровской средней школы, который был проложен в 1980 году протяженностью три километра, начнет действовать в июне 1983 года. Дальнейшее строительство будет вестись при включении в государственный план. По решению УКА облисполкома будет определен и срок ввода.

О неудовлетворительно снабжении га-

На одной газетной полосе трудно ответить на множество вопросов. Вместе с тем некоторые из них требуют изучения, проверки. Городской комитет партии, исполком горсовета, редакция газеты постараются ответить на все полученные письма читателей в течение месяца.

Однако надо заметить, что нашлись и такие авторы, которые заставили проделать неузную работу, так как факты оказались основанными на личной обиде, вымышленными и не подтвердились. Некоторые не указали адреса и своего имени, что затрудняет изучение положения дел, если не сводит на нет сказанное. На отдельные вопросы, как распределение продуктов по талантам, дефицит постельного белья и изделий из хлопчатобумажных тканей и ряд других, было отвечено в выступлении первого секретаря Свердловского обкома КПСС Б. Н. Ельчина по телевидению.

НА СНИМКАХ: перед читателями газеты выступил первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелин, Фото М. ТЕБЕНЕВА.

Т. КУЗНЕЦОВА.





# Артемковский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 16 (7656)

СУББОТА, 5 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## ТРУДОВОЙ ПОДАРОК БУДУЩИХ РАБОЧИХ

В честь 100-летия со дня рождения Артема учащиеся технического училища № 15 решили соревноваться с трудящимися шефствующих предприятий. В связи с этим комсомольцы ТУ-15 взяли повышенные социалистические обязательства. Они решили своими силами изготовить для мастерских училища 132 молота и 95 ножевок, выпустить более 40 процентов продукции в учебных мастерских с оценками «хорошо» и «отлично». В феврале учащиеся заработают на предприятии города 8755 рублей.

Чтобы победить в соревновании, ребята стараются хорошо учиться и трудиться, активно участвуют в комсомольской и профсоюзной работе. Каждому хочется победить, сделать свой подарок к славной дате.

Г. СУРАДЕВА,  
секретарь комитета  
ВЛКСМ ТУ-15.

Досрочно, к столетию со дня рождения Артема, решили выполнить план первого квартала трудящиеся Артемовской типографии. Итоги работы в январе говорят о том, что полиграфисты слов на ветер не бросают. Третий год пятилетки начал успешно. План выпуска и реализации продукции за январь выполнен. Победителями социалистического соревнования стали наборщицы В. Т. Абакумова, А. Д. Кувалдина, Т. П. Исаова, печатницы В. Д.

## УДАРНАЯ ВАХТА ГОРНЯКОВ

Успешно завершив планы двух лет пятилетки, угольщики Буланаша взяли хорошие темпы с начала 1983 года. В коллективах шахт развернулось социалистическое соревнование за постоянную встречу 100-летия со дня рождения Артема (Ф. А. Сергеева), чье имя носит наш город.

Подведены итоги работы за январь. Месячный план по добыче топлива шахтоуправлением перевыполнен на 1500 тонн. Наилучших успехов добились коллектив шахты Буланаш-4. Он выдал на-гора дополнительно к

плану 1634 тонны угля. Около четырехсот тонн сверхпланового угля добыли горняки шахты Буланаш-2-5.

Среди добычных участков первенство в соревновании одержал коллектив второго участка шахты Буланаш-2-5, руководимый В. С. Акмайкин. Тысячу сверхплановых тонн выдал он в январе. На втором месте участок № 3 шахты Буланаш-3 во главе с А. В. Щуповым. Здесь плюс к плану составил 770 тонн. И на третьем месте коллектив первого участка шахты Буланаш-4 под руководством С. А. Степанова. Он перевыполнил задание более чем на 600 тонн.

Трудовая вахта в честь столетия Артема продолжается.

А. УСТЬЯНЦЕВ.

## ПРЕДУСМОТРЕНО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ

Скутина, З. А. Григорьева, переплетчица Г. П. Устьянцева и другие.

Перейдя на бригадную форму организации труда в печатном цехе, коллектив убедился в ее преимуществе, и сейчас решено создать бригаду в цехе ручного набора.

На 1983 год полиграфисты приняли повышенные социалистические обязательства. Годовой план намечено выполнить к 26 декабря и выпустить сверх плана продукции на 1500 рублей. За счет внедрения новой техники, технологии и передовых методов ор-

ганизации труда повысить производительность труда на два процента. На 0,5 процента снизить себестоимость продукции за счет экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов. Все усилия коллектива в этом году направлены на то, чтобы добиться первенства в соревновании с трудящимися Ирбитской типографии.

В. ЮФЕРОВ,  
директор типографии.



## ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА День секретаря

Вчера в городском комитете партии прошел очередной день секретаря. Сюда собрались секретари первичных и цеховых партийных организаций, Синформационным докладом областного комитета партии о работе за период с 22-й областной отчетно-выборной партконференцией выступил заведующий организационным отделом горкома КПСС В. И. Лемниченко. Председатель партийной комиссии горкома партии В. Н. Сарваров рассказал о работе партийных организаций по обеспечению количественного и качественного роста партийных рядов. Инспектор городского комитета народного контроля Е. А. Божко посвятила свое выступление задачам партийных организаций по подготовке и проведению отчетов и выборов в органах народного контроля.

## При участии коммунистов

Коммунисты Артемовского торгового большого значения придают партийному руководству комсомолом. Одной из таких форм является постоянное участие их в комсомольских собраниях и других мероприятиях. Последнее комсомольское собрание, состоявшееся два дня назад, тоже не обошлось без участия коммунистов. Тем более, что разговор был серьезным. Обсуждался вопрос «О повышении роли комсомольской организации в борьбе за укрепление трудовой дисциплины, сокращение текучести кадров среди молодежи и усиление режима экономии». С докладом на нем выступила член комсомольского бюро, командир штаба «Комсомольского прожектора» Ольга Наумова.

Коммунисты приняли в обсуждении вопроса самое активное участие. Среди выступивших заместитель директора торгового Г. Ф. Наймушина, начальник отдела кадров А. И. Колпакова, директор магазина № 49 Л. А. Судоплатова. Они говорили о проблемах, которые стоят перед комсомолом в этом направлении, анализировали его работу, вскрывали недостатки и предлагали пути их устранения.

## СРЕДСТВАМИ КИНО

Со значительным перевыполнением плана закончили второй год пятилетки коллективы кинотеатров Артемовской кинодистрикции. На 103,5 процента выполнили план валового сбора кинотеатр «Сигнал», на 102,8 процента — «Родина», на 102,5 — «Луч». Ниже показатели в кинотеатре «Горняк», зато в минувшем году здание его капитально отремонтировано, обновлено. Отлично поработали сельские киноустановки. В

целом план они выполнили на 106,6 процента, а отдельные — в Шогрише-Мироново, М. Трифоново-перевыполнили его на 20—30 процентов. Высокие показатели у киномаханков сельских установок Валентины Александровны Карфиловой (Писанец) и Виктора Ардадьевича Корношиина (М. Трифоново).

Задача работников кинесети — улучшить обслуживание трудящихся, привлекать к просмотру

фильмов как можно больше зрителей. На выполнение ее и направлены социалистические обязательства, принятые на третий год пятилетки. Годовой план решено выполнить к 26 декабря, обслужить сверх плана не менее двадцати тысяч зрителей, организовать широкий показ лучших советских фильмов.

Добиваться успехов помогает соревнование между коллективами и с Режевской кинодистрикцией. Нынешнее соревнование с режевлянами продолжается.

Ф. МАЛЫХ.

## ТОВАРАМ ДЛЯ НАРОДА — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Труженицы Артемовского мебельного цеха Ольга Дмитриевна Трусова, Мария Сергеевна Горнева, Галина Сергеевна Малых, Тамара Ильинична Трушеникова (на снимке слева направо) много лет работают здесь. Коллектив за последнее время освоил выпуск нескольких видов новых изделий — журнальных столиков, тумбочек, под цветные телевизоры, столов-тумбочек. При помощи новых шлифовальных машин эти передовые труженицы придают полированной поверхности мебели зеркальный блеск. Бригада, возглавляемая М. С. Горняевой, благодаря умелой организации труда, рациональному использованию рабочего времени и ответственности каждой работницы добивается отличных успехов в труде, перевыполняя задания, обеспечивая высокое качество изделий.

Фот. Э. ЛУЗИНА.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

# Сделаем город образцовым

«Мне как и всем жителям, хочется видеть свой город красивым, чтобы можно было гордиться им».

Эти строки, взятые из письма в редакцию М. В. Уйиной, мы не случайно поставили эпиграфом. Можно сказать без преувеличения, что они выражают мнение каждого артемовца, которому дорог город, где он живет, работает, учится.

Большие изменения происходят в нем на наших глазах. За два последних десятилетия вырос новый центр, преобразуются микрорайоны станции Егоршино и сельского строительного комбината, хорошеют год от года сельские населенные

пункты. В районе создана одна из лучших в области база здравоохранения, практически решена проблема детских дошкольных учреждений, постоянно увеличивается число бытовых услуг населению. Все это создает благоприятные условия для работы и отдыха.

Тем не менее, чтобы превратить наш город в образцовый, нужно приложить еще очень много усилий. Еще медленно решаются вопросы благоустройства и укрепления общественного порядка. Лозунг «За город

высокой культуры и образцового общественного порядка» пока не стал делом каждого артемовца, партийные, общественные организации явно не преуспели в его пропаганде.

Обо всем этом шла речь на совместном партийном собрании коммунистов аппарата городского комитета партии, исполкома городского Совета, горкома ВЛКСМ, редакции городской газеты и типографии, отдела внутренних дел, суда и прокуратуры, отдела народного образования, состоявшегося 26 января. Коммунисты критически проанализировали состояние дел, наметили конкретные меры по акти-



Трудовые коллективы села, осуществляя аграрную политику партии, вступили в третий год пятилетки, приняв новые социалистические обязательства. Их выполнение не последнее дело будет играть наглядная агитация. Она, как известно, должна быть доходчивой, оперативной, страстной, чтобы поистине жечь сердца людей, звать на новые трудовые свершения. Но прошел месяц решающего года пятилетки, а стенды

Директор совхоза Ю. С. Петров говорит: — Менять будем наглядную агитацию. Вот доску показателей шефы привезли... Да вы побывайте на ферме, там в нас лучше.

Но лозунги и плакаты только тогда будут действительно действенными и выполнят свою роль, если они будут подкрепляться живым словом, постоянной работой с массами. К сожалению, этого нет ни в одном хозяйстве. В том числе на ферме, о которой идет речь. Партийные собрания проводятся нерегулярно, а с ноября прошлого года и до сих пор коммунисты ни разу не собрались вместе.

## ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ — НА УРОВЕНЬ ЗАДАЧ

# К ЧЕМУ ПРИЗЫВАЮТ ПЛАКАТЫ?

возле административных зданий совхозов не отличаются новизной. Наоборот, они тянут своими призывами назад, к давно пройденным рубежам.

Красный уголок фермы. Чего только нет в этой комнате! Тут и доска объявлений, и списки на получение жилья, приказы, два донорских плаката, третий — по профилактике рака. Все это развешено без всякого смысла — что надо и что не надо.

Не много хорошего увидели мы в красном уголке молочно-го комплекса совхоза «Егоршинский». Рядом с социалистическими обязательствами на 1983 год итоги работы комплекса по состоянию на 1 декабря минувшего года. В темном проходе стенгазета «Известия», выпущенная еще к 7 ноября того же года. Все ее содержание составляют лозунг в большую часть листа, передовая «Задл Авроры» да белый перечень передовиков. Видно, ни у партийной организации комплекса, ни у парткома совхоза не болит душа за оперативность наглядной агитации.



СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ  
Комсомолец Александр Смирнов работал на Артемовском машиностроительном заводе. Пришло время, и коллектив проводил его в ряды Советской Армии, дав наказ служить честно и добросовестно, быть верным защитником нашей Родины. Саша не забыл наказа. Он в совершенстве овладел воинской специальностью, боевой техникой, является специалистом первого класса. Не раз завоевывал звание отличника боевой и политической подготовки, награждался командованием части. Совсем недавно за активную комсомольскую работу Саша удостоен знака «Гвардеец пятилетки». В письме из части выражает благодарность матери солдата Л. А. Смирновой и коллективу завода.



## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ! Не стоять в стороне

Ноябрьский (1982 года) Пленум ЦК КПСС поставил перед тружениками страны конкретные задачи, и мне хочется поговорить о том, как они решаются в нашей комсомольской организации.

На Пленуме говорилось о необходимости повышать производительность труда. То есть сегодня делать больше, чем вчера, завтра больше, чем сегодня. Для этого каждый молодой рабочий должен повышать свой профессиональный уровень. На нашем предприятии созданы курсы повышения квалификации. Но в прошедшем году из 96 комсомольцев курсы посетало всего восемь человек.

Экономия материальных и энергетических ресурсов — не менее важная задача олимпиады пятилетия. Прошедший в ноябре рейд штаба «Комсомольского проектора» и группы народного контроля по экономии материалов показал, что мы не умеем бережно хранить энергоресурсы. Легче, конечно, отмахнуться, сказать, что за это прежде всего отвечают руководители участков предприятия. Но ведь на каждом из этих участков трудятся комсомольцы. Почему мы равнодушно проходим мимо этих фактов, а иногда и сами порождаем их? Мне кажется, целесообразно создать на каждом объекте комсомольские группы, которые вели бы контроль за хранением материалов, чаще проводить рейды «Комсомольского проектора». Большую пользу принесло бы повторное использование материалов, а также внедрение распределителей, направленных на сокращение материалоемкости, энергоемкости изделий.

С. ПАХОМОВ, секретарь комсомольской организации Артемовских электротехников.

◆ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

# ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ, НЕ ПОДМЕНЯЯ

Планами XI пятилетки предусмотрено в 1985 году увеличить почти в 1,5 раза объем промышленной продукции. Это можно сделать в основном за счет роста производительности труда, распространения коллективных форм организации труда, повышения эффективности производства на основе комплексных целевых программ экономического и социального развития района на 1981—1985 гг. Более чем в 1,5 раза намечено увеличить выпуск товаров народного потребления. Объем сельскохозяйственной продукции должен возрасти на 22 процента. Перед районом стоят большие задачи по улучшению теплоснабжения, строительству очистных сооружений и обеспечению ввода новых производственных мощностей, строительству благоустроенного жилья, нужно решить ряд вопросов по строительству дорог, существенно укрепить базу строительных организаций.

Значительное внимание партийные организации должны уделять улучшению контроля деятельности администрации, совершенствованию методов хозяйствования.

Практика, многолетний опыт показывают, что правильное сочетание единоначалия с широким привлечением масс к управлению производством открывает

большой простор для развития инициативы и творчества как руководителей, так и руководимых, формирует у них дисциплинированность, умение подчинять личные интересы общественным, постоянно увеличивает вклад каждого работника в общее дело.

Партийный контроль никоим образом не ослабляет единоначалия, не умаляет, а наоборот, повышает авторитет хозяйственного руководителя. Вооружая его опытом масс, поправляя, когда он допускает ту или иную ошибку, парторганизация не берет на себя функции администрации, не вмешивается в ее оперативную-распорядительную деятельность. Если бы она пыталась подменить администрацию, тогда бы неминуемо порождались обезличка и безответственность в работе. Право контроля вовсе не означает, что хозяйственный руководитель обязан каждый свой шаг согласовывать с секретарем бюро, парткомом, каковыми своей приказ представлять для рассмотрения. Встречающаяся кое-где подобная практика снижает ответственность хозяйственных руководителей за работу предприятий, скрывает их инициативу и в конечном счете наносит ущерб делу.

Для каждой первичной парторганизации очень важно обеспечивать в коллективе трудящихся обстановку высокой взаимной требовательности и ответственности, воспитывать как руководителей, так, и рядовых тружеников в духе высокой ответственности за порученное дело и коммунистическое отношение к труду.

В широком и разностороннем кругу обязанностей контрольного органа важно выделить наиболее актуальные на данном этапе. Недавно газета «Правда» анализировала работу комиссий партийного контроля. В частности, отмечались такие важные направления, как соблюдение руководителями-коммунистами дисциплины, поставок, выполнение договорных обязательств, эффективность использования производственных мощностей, экономия, бережливость, соблюдение финансовой дисциплины, борьба с проявлениями местничества и ведомственности, нескромностью отдельных руководителей.

В работе наших партийных организаций находит отражение проблемность капитального строительства. Комиссий контроля за ходом капитального строительства и реконструкции у нас наибольшее число — 13, которые объединяют 63 человека. Они приобрели некоторый опыт работы. Именно это поз-

воляет артемовцам в течение многих лет выполнять не только план, но и социалистические обязательства по вводу объектов жилья и социкультбыта. В 1982 году сверх плана сдано 200 квартир.

Соблюдение режима экономии и бережливости — первостепенная забота партийных организаций. Они ведут в этом направлении немалую работу. За 1982 год выполнены задачи по экономии основных видов топлива и электрической энергии. Машинистры внедряют эффективные мероприятия по экономии металлов и других видов материальных ресурсов.

Вместе с тем на более чем ста предприятиях, в организациях, совхозах, учреждениях, находящихся на территории района, работает только 8 комиссий по контролю за расходованием топливных, энергетических и материальных ресурсов. Комиссии отсутствуют на предприятиях транспорта, связи, строительстве, ряде промышленных предприятий.

С удовлетворением отмечая успехи трудящихся в деле сбережения материальных ресурсов, мы сознаем, что еще есть у нас работники, которые охотно поддерживают разговоры об экономии, но мало что делают для решения этой задачи. Стро-

гий партийный контроль, безусловно, должен решительно пресекать подобные факты. Иначе и нельзя. Наме экономия, рачительное отношение к народному добру, как отмечал на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК партии Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — это вопрос реальности наших планов.

Очень важным условием успешной работы ряда предприятий является обеспечение железнодорожными вагонами. Опыт показывает, что наиболее успешно дела обстоит там, где сами клиенты своевременно решают вопросы погрузки, выгрузки, бережно относятся к сохранности подвижного состава.

Передовые предприятия города Москвы выступили с инициативой полностью взять на себя текущий ремонт вагонов на территории своего производства. Городской комитет КПСС считает, что обобщить выгодную инициативу должны поддерживать машинистры, шахтеры, трудящиеся сельского строительства, комбината и других предприятий, а комиссии партийного контроля должны уделить этому вопросу особое внимание.

**В. БАБНИН,**  
второй секретарь  
горкома КПСС.

## Животноводство — ударный фронт

Участница встречи доярок-трехтысячниц, недавно состоявшейся в редакции, Т. Ф. Казанцева является инициатором движения передовых доярок за больше молоко.

В ответ на постановление Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1982—1983 года Тамара Федоровна обязалась надоть от каждой коровы за зимний период по 2500 килограммов молока. Об опыте ее работы мы и рассказываем сегодня.

## ИНИЦИАТОР СОРЕВНОВАНИЯ

Стаж работы в животноводстве у нее уже 20 лет. Начался он с Антоновской фермы, тогда еще относившейся к совхозу «Красногвардейский», но настоящей дояркой Тамара Федоровна Казанцева стала уже здесь, в Мираново. Даже при общих неудачах в животноводстве, исключая последние два года, она в паре с Валентиной Иоловной Согриной неоднократно оказывалась в числе лучших животноводов района.

В прошлом году, после семи лет совместной работы, пара эта распалась. Валентина Иоловна много болела. И, понимая, что от такого положения дел подруга пострадает, попросила перевести ее на время в родильное отделение. А к Тамаре Федоровне в ноябре пришла молодая доярка Надежда Мишанина.

Группу из 93 коров они разделили поровну: старшая взяла 47 голов, молодая — 46. Со своими коровами Тамара Федоровна работает давно, некоторые стоят у нее по восьмому году. Зимовку начали с хорошими результатами. Это и побудило взять повышенные социалистические обязательства. Причем Казанцева, еще раз взвесив свои возможности, обязалась получить не

по 2500 килограммов на корову, а по 3000. И уверена, что надот больше.

На чем основывается ее уверенность? Во-первых, как я уже говорила, группа хорошо отработала. Тамара Федоровна прекрасный технолог. Все она делает вроде бы не спеша, но по всем правилам и обстоятельно. Делает все обязательные массажи, после отелов занимается индивидуальным раздоем. Поэтому и ставим к ней на стажировку всегда молодых доярок. Им есть чему поучиться.

Во-вторых, корма. Все они у нас нынче высокого качества. К тому же работает на ее группе лучший скотник фермы, муж Тамары Федоровны Леонид Данилович Казанцев. Такое содружество дает самые положительные результаты.

В-третьих, группа эта сложилась. Поэтому ремонт ее мы производим лишь вынужденный.

Сейчас надо в группе составляют 12,5 килограмма. И Тамара Федоровна имеет возможность уже в этом году достичь на своей подгруппе пятитысячный рубеж.

**А. ПРОПЦ,**  
бригадир  
Центральной МТФ  
совхоза  
«Мирановский».



Ковры и паласы, выпускаемые Домом быта «Ворсника», хорошо знакомы артемовцам. Они украшают квартиры многих жителей города и поселка Мираново. Они работают здесь Тамара Федоровна и другие женщины. Это лучшие работников качествами и Фото Э. ЛУЗИНА.

## ● ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

### ВИНОВНЫХ — К ОТВЕТУ

В совхозе «Егоршинский» по итогам рейда газеты «Артемовский рабочий» состоялось заседание профкома, где обсуждено положение дел с трудовой дисциплиной на Мостовском молочном комплексе. Профком вынес решение о наказании виновных за пьянку и прогулы. Так, бывшая звеньевая первого звена Н. П. Сметанина переведена дояркой с более низкой оплатой труда в другой двор, выведена из состава профсоюзного комитета. Трое особо злостных нарушителей уволены. В. М. Свалов и Л. П. Сметанин направлены на принудительное лечение в наркологический кабинет. Дело А. А. Мезенцева, ранее неоднократно подвергавшегося различным мерам общественного воздействия, передано в народный суд.

Намечен ряд профилактических мероприятий по борьбе с пьянством и правонарушениями.

## ОТНОШЕНИЕ РАЗНОЕ

ет внимания и поощрения. на них никогда нет жалоб. Отлично работает, например, Н. Г. Насонова. Но есть люди недобросовестные, безответственные. Их труд не приносит радости людям. Подписчики видят их раз в неделю и то в пьяном виде.

Вот почталон Любовь Михайловна Алексеева. С. И. Лебединка говорит: «Обсуждали мы ее, называли, остается одно — уволить. Мы хорошо понимаем, что такая работа нигде не годится. Подводит нас нерадивые работники». Таких примеров можно привести много.

Редко приносит газеты жителям ул. Анчуткина. Т. К. Пановой принесла сразу 17 номеров. Попро-буйте разобраться. Их так набьют в ящик, что невоз-

можно вынуть, хоть ящик ломай. А ведь подписчики выписывают корреспонденцию по интересам взрослых и детям как-то хочется, чтобы положение с доставкой почты в поселке было лучше. Наша общая задача — воспитание рабочих, а без газет и журналов этого трудно добиться.

Если человек идет на работу с плохим настроением, то хорошей отдачи не будет. Поэтому очень хочется, чтобы положение с доставкой почты в поселке было лучше. Наша общая задача — воспитание рабочих, а без газет и журналов этого трудно добиться.

По просьбе жителей ул. Анчуткина и Дзержинского материал подготовил внештатный корреспондент В. ШИТОВ.



# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 17 (7657)

ВТОРНИК, 8 февраля 1983 года

Цена 2 коп.

## СМОТР РАБОТЫ ДОЗОРНЫХ

На предприятиях, в совхозах, учреждениях и организациях района наступил важный период — отчеты и выборы групп и постов народного контроля. Особенность нынешних отчетов и выборов состоит в том, что они проводятся в обстановке всенародной борьбы за успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, поставивших задачу всемерного укрепления экономики и бережливости, роста эффективности производства, повышения дисциплины и организованности на каждом участке. В решении этой задачи большая роль отводится органам народного контроля. Все это обязывает обеспечить высокий уровень проведения отчетно-выборной кампании, что должно послужить дальнейшему организационному укреплению групп и постов, повышению их активности.

За последнее время группы и посты под руководством партийных организаций накопили хороший опыт работы по проверке исполнения директив партии и правительства, выполнения народнохозяйственных планов. Только в течение минувшего года дозорными проведено около тысячи проверок, в том числе каждая пятая из них касалась контроля за выполнением плановых заданий, обязательств по поставкам промышленной продукции и товаров народного потребления. 25 процентов проверок были направлены на выявление резервов экономики и бережливости материальных, трудовых и денежных ресурсов. В том, что в минувшем году предприятия города берегли 13240 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 1285 тонн черных металлов, 1671 тонну цемента и другие материалы, есть несомненный вклад народных контролеров. Положительную оценку находят работа дозорных Буланашского шахтостроительного управления, вагонного и локомотивного депо, аппарата отделения железной дороги, сельского строительного комбината, учреждений народного образования и здравоохранения и ряда других предприятий и организаций.

Вместе с тем следует признать, что еще не все они концентрируют свои усилия на ключевых вопросах улучшения хозяйственной деятельности. Контролеры некоторых предприятий примерчески относятся к фактам бесхозяйственности и расточительности, нарушениям государственной дисциплины, не проявляют настойчивости в устранении вскрытых нарушений.

В настоящее время по согласованию с партийными органами определены сроки и порядок проведения отчетно-выборных собраний и конференций, количественный и качественный состав групп и постов на каждом предприятии, в организации, учреждении. Надо позаботиться о том, чтобы в них были избраны наиболее активные и принципиальные рабочие, инженерно-технические работники, как коммунисты, так и беспартийные. В интересах дела следует обеспечить преемственность, то есть рекомендовать для избрания на новый срок тех, кто добросовестно и с пользой выполнял свои обязанности в отчетном периоде, приобрел опыт и навыки. Руководство группами и постами должно быть доверено тем рабочим и специалистам, которые обладают хорошими организаторскими способностями и имеют опыт работы с людьми. Оправдывает себя практика, когда председателями групп избираются заместители секретарей партийных организаций или члены бюро и партийных комитетов.

Уровень деловой настрой собраний и конференций во многом будет зависеть от той атмосферы, в которой пройдет рассмотрение деятельности групп и постов.

Отчеты и выборы — это смотр работы дозорных. Несомненно, что он еще выше поднимет боеспособность и действенность народного контроля, будет способствовать дальнейшему развитию инициативы и активности масс на всех участках коммунистического строительства.



## НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

Уверенно стартовал в третьем году пятилетки коллектив Красногвардейского опытно-показательного хмилесхоза. Уже в первом месяце года им достигнут ряд значительных успехов. В частности, план по нормативно-числовой продукции выполнен на 108 процентов. На 110 процентов справился лесохимик с вывозкой древесины, возросла производительность труда. 2200 квадратных метров сверх плана выпущено паркета, на большой площади следов подурьянивание карр. Во всем этом немалая заслуга рядовых труженников хмилесхоза. Возьмем, к примеру, Красногвардейский мастерский участок, возглавляемый Д. С. Хусановым. Он успешно

выполняет план подготовительных работ к сезону заготовки живицы. Коллектив участка при плане 38 тысяч окорил в январе 52 тысячи карр. Здесь эффективно применяется бригадный метод окорения.

Ударно потрудились на вывозке древесины переловые водители П. Ф. Колупаев и В. И. Глушков. Оба они справились с заданием более чем на двести процентов. В третьем году пятилетки лесохимик намерены достичь новых рубежей, подняться на новую ступень успеха в деле претворения в жизнь важных задач, поставленных XXVI съездом КПСС.

**Н. МАЛЬЦЕВА,**  
старший экономист.

## ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Почти все магазины Артемовского торгового предприятия успешно выполнили январский план товарооборота. Особенно хороших показателей добились коллективы высокой культуры обслуживания — это магазины № 25 (заведующая М. Н. Шмакова), № 41 (Е. И. Никитина), № 53 (Н. Е. Сучова), № 74 (А. И. Борзенкова). Справились с планом также магазины № 8, 12, 37, 44, 49.

В целом по торговому месячному плану товарооборота выполнен на 100,5 процента.

**Н. ЛЕОНТЬЕВА.**

С опережением трудового календаря работает в Артемовском отделении «Сельхозтехника» водитель Михаил Андреевич Мартынов. Его автомобиль закреплен за техническим обменным пунктом, что налагает на водителя большую ответственность во время дальних рейсов. На предприятии Мартынова отмечают за образцово-показательное содержание техники, каждый год его автомобиль проходит технический осмотр без единого замечания. Михаил Андреевич является общественным инспектором.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.



## ПОКАЗАТЕЛИ УЛУЧШЕНЫ

Победителем социального соревнования по централизованной библиотечной системе по итогам минувшего года стала Артемовская центральная районная библиотека (директор Л. В. Борзова). Среди поселковых библиотек первое место заняла Буланашская (зав. А. А. Швецова), среди сельских — Мостовская (зав. А. В. Сметанин), среди детских — центральная детская библиотека (зав. Т. В. Катаева).

Основные показатели, которые характеризуют работу этих учреждений культуры, — это количество читателей, книговыдача, массовые мероприятия. В целом можно отметить, что с каждым годом во

всех библиотеках количество читателей растет, соответственно увеличивается и книговыдача. Например, общее число читателей в библиотеках района увеличилось почти на три тысячи человек по сравнению с предыдущим годом. Книговыдача составила 1162341 экземпляр.

Коллективы всех библиотек приняли повышенные обязательства на 1983 год, в которых предусмотрено увеличить достигнутые показатели, повысить эффективность использования книжного фонда в деле воспитания, образования и повышения трудовой активности жителей нашего города.

**А. АЛЕКСЕЕВА.**

♦ В ГОРКОМЕ КПСС

## В надежде на шефов

Вопросы шефской помощи совхозам для промышленных предприятий и организаций всегда являлись неслегка. Но если в период сельскохозяйственных кампаний они, как правило, решаются положительно, то зимой им внимания уделяется несравненно меньше. Поэтому на совещание по проверке выполнения совместного постановления горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов о заготовке дополнительных кормов и вывозке органических удобрений были

приглашены руководители совхозов и промышленных предприятий.

Вопросы проверяются не праздные, от них во многом зависит успех работы хозяйств. Взять вывозку органики. Если в совхозах «Покровский», «Егорширский», «Красногвардейский», «Мироновский» вывозят и своими силами, независимо от того, оказывают им помощь промышленные предприятия или нет, то в других, например в «Лебединском», особого рвения пока не проявили, хотя урожай здесь не самый лучший в районе. Меньше,

чем в прошлые годы, помогают совхозам мелiorаторы, объединения «Сельхозхимия» и «Сельхозтехника». План по вывозке лишь наполовину. В долгу перед своими подшефными многие предприятия.

Примерно на том же уровне положение дел с заготовкой хвоя на подкормку скота. И если в совхозе «Мироновский» налажено выращивание и скармливание скоту гидрорной зелени, а в «Покровском» — сапропеля, то в остальных совхозах неупорядоченное появление в корме хвоя со-

здает дефицит витаминов. Для заготовки этой ценной микродобавки благоприятного времени остается мало — до середины марта. И упускать это время не следует. Нужно организовать массовые выезды на деланки, подключать к этому сельские Советы.

В заключение первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелин заметил, что выполнение постановлений горкома КПСС и исполкома — дело такой же важности, как и выполнение государственных планов. Никто от намеченной работы не освобождается. Поэтому вопросы, касающиеся будущего урожая и завершения зимовки скота, должны быть поставлены во главу угла.

● РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО (1982 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ!

## ПОДСОБНОМУ ХОЗЯЙСТВУ — РАСТИ И КРЕПНУТЬ

В городе появилось еще одно подсобное хозяйство. На этот раз его хозяином стало Артемовское автотранспортное предприятие. Причем, работу по созданию подсобного хозяйства автотранспортники провели без лишней рекламы, так что лишь недавно стало известно о его существовании.

С секретарем партийной организации АТП Валентином Веняминовичем Устиновым мы едем туда, где за коллективными садами раскинулся огромный пустырь, разделяющий город и Егоршинское отделение совхоза «Артемовский». Здесь, неподалеку от краевых домов поселка Строителей, за дотатым забором расположился корпус небольшой фермы. На одной из стен дома, который служит сейчас и конторкой, и помещением для обслуживающего персонала, все еще сохранилась память о бывшем владельце — здесь когда-то располагался пункт приема скота от населения, а в последнее время помещению попросту пусто. Вначале АТП взяло его в аренду, теперь же решается вопрос о его передаче в собственность автотранспортника.

Возраст подсобного хозяйства исчисляется всего несколькими месяцами — оно существует с июля прошлого года. Хотя еще раньше на одном из партийных собраний было принято решение о его создании и параллельно с этим аналогичный пункт был записан в коллективный договор.

С этого все начиналось. Но одно дело принять решение, другое — выполнить его. Проблемы навязались одна за другой. Нужно было подыскать помещение, приобрести маточное поголовье свиней, обеспечить его кормами, создать соответствующий штат работников. И еще многое другое. К шести коллективам автотранспортника надо сказать, что у него не опустились руки. До зимы оставалось немного времени, поэтому делали то, что могли усерднее и что было необходимо в первую очередь. Протянули линию электропередачи, поставили трансформатор, подключили отопление, смонтировали кормокухню, отремонтировали забор. Кое-что, правда, закончить не успели, но зимовку поголовью обеспечили нормальной.

Особая забота была с кормами, ведь предприятие не имело ни собственной земли, ни сельскохозяйственной техники. Так что порой приходилось проявлять недюжинную выдумку. Мы бы сказали, что пример этого коллектива показывает, что при желании и эта проблема не является неразрешимой. Городской молокозавод дает немного обрат для поросят, несколько раз в неделю снабжает ферму отходами столовая, совхоз «Егоршинский» в меру возможности помог сеном и соломой. Часть зерноотходов была привезена из совхозов Курганской области, куда водители АТП ежегодно ездят на уборку урожая. Но и это не

все. Договорились с жильцами одного из пятиэтажных домов, которые согласились собирать для подсобного хозяйства пищевые отходы. Это уже своего рода опыт, пригодный и для других, ведь сколько таких отходов попадает на городскую свалку.

Сейчас в подсобном хозяйстве 90 свиней. Ухаживает за ними небольшая коллектив, подобранный из жителей окрестных домов. Ухаживает добросовестно и старательно. Об этом свидетельствуют привесы — по десять с половиной килограммов в месяц.

Под конец я спросил, есть ли перспективы развития подсобного хозяйства. Оказывается, есть. Предприятие намерено иметь, кроме свиней, еще и коров, а на территории автоколонны № 2 в поселке Буланаш предполагается в ближайшее время построить теплицу для выращивания овощей. Администрация АТП решает вопрос с отводом земель, которых требуется, по первоначальным подсчетам, гектаров пятьдесят, думает о строительстве помещений для хранения необходимого запаса кормов. В этих начинаниях она всегда ощущает поддержку руководителей Режевского производственного автотранспортного объединения, партийной организации, а когда есть помощь, то и дело спорится.

Всего поголовья с небольшим существует это подсобное хозяйство. Но трудящиеся предприятия уже дважды получали из него мясо, оно уже сейчас может полностью обеспечить их нужды в приобретении поросят для личных хозяйств.



Досрочно завершил план двух лет пятилетки и вышел победителем ударной юбилейной вахты в честь 60-летия СССР Талгат Мухамедвалеевич Мустафин. Он сесарь-электрик Белоярского шестеночного карьера Буланашского завода железобетонных изделий. Передовиком производства отличают высокое знание обслуживаемой техники, качество ремонта и отличное содержание механизмов. Т. М. Мустафин — член комитета профсоюза предприятия, депутат поселкового Совета.

НА СНИМКЕ: Т. М. Мустафин. Фото М. ТЕБЕНЕВА.



В вагонном депо прежде всего привлекает и обращает внимание наглядная агитация, призывающая к экономии каждой рабочей минуты. Немало усилий затрачивается здесь общественными организациями и на разъяснительную работу. Нарушители трудовой и производственной дисциплины подвергаются осуждению в рабочих коллективах, на заседаниях товарищеского суда. Тем не менее все эти формы воспитания срываются не в полную меру, результаты рейда еще раз подтвердили это.

К примеру, 28 января некоторые работники явно не спешили на свои

### ◆ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

На предприятиях отделения железной дороги по инициативе редакции «Артемовского рабочего» внепартийный корреспондентами, активистами стеной печати совместно с народными контролерами и комсомольскими проектористами проведен массовый рейд по проверке использования рабочего времени и состояния трудовой дисциплины. Сысьме 70 человек приняло участие в этом рейде. Сегодня мы начинаем публиковать некоторые из его материалов.

## ПРИЧИНА В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

рабочие места. Среди нарушителей оказались электрослесарь цеха перемотки двигателей Н. В. Вахтина и слесарь тележечного цеха С. А. Корелин. Первая пришла в цех спустя 40 минут после начала смены, а второй и вовсе явился в нетрезвом состоянии и был отстранен от работы. Многие опоздали на работу на 10—15 минут, другие раньше ушли на обед.

В своем выступлении на встрече с московскими станкостроителями Генеральным секретарь ЦК КПСС Юрий Владимирович Андропов отметил, что дело не в этих минутах, хотя это тоже непорядок, а в том, что такое отношение к соблюдению режима часто порождается недостатками в организации труда и низкой требовательностью к кадрам.

дел без дела, потому что администрация цеха не позаботилась о том, чтобы загрузить их работой. В это же время в цехе праздник проводили время в ожидании обеда подсобные рабочие хозbrigады Н. Ф. Малева и Л. М. Казанцев, потому что сломался трактор, предназначенный для вывозки мусора. Тут же сидел и сам тракторист А. К. Акулов. Не оказалось работы и у

Общие же потери за эти два дня составили 17 часов, из них 14 часов 50 минут из-за неисправности инструментов, в той организации труда и незагруженности рабочих. Анализировав характер нарушений, мы пришли к выводу, что основными причинами их являются следующие: низкий уровень организации труда и производства, в частности, в цехе, в аккumulаторной, в хозяйственных бригадах; низкая трудовая и исполнительская дисциплина некоторых руководителей цехов, позволяющих себе опоздания на работу и ранние уходы на обед, что отрицательно сказывается на дисциплине подчиненных; слабая организация труда руководителей ремонтных цехов и отсутствие взаимосвязи между ними в решении вопросов снабжения материалами, запчастями, инструментами, в результате чего они несут ответственность за нарушения, но при этом несут ответственность к нарушителям.

В рейде участвовали: народные контролеры Т. Н. МЕДЖИДОВА, Г. С. АПТУЛМАНОВ, Л. В. КАПУТИН, И. С. ВОРОБЬЕВ, активисты печати А. И. ГАРЯЕВА и А. И. СТАРДУБЦЕВА.



Постановлением бюро горкома ВЛКСМ, принятым в 1981 году, за комсомольскими организациями предприятий мелнрадии и сельского строительства закреплены комсомольцы ведущих промышленных предприятий с целью оказания помощи во внутрисоюзной работе. При горном комсомоле была создана производственная комиссия (руководитель Татьяна Рожнецова), которая в течение года проверяла работу шестифуточных предприятий.

Результаты показали, что Красногвардейский крановый завод в управлении «Егоршин-

## Договоры и разговоры

ское», Артемовский и Буланашский машиностроительные заводы заключили с подшефными договорами о совместной работе. Но за год не проведено ни одного совместного мероприятия. Штабы «КП» в комсомольских организациях предприятий мелнрадии и сельского строительства бездействуют. Не оказывают шефы помощь комсомольцам ПМК-14, Красногвардейского леспромхоза. В результате комсомольская прослойка в этих организациях составляет 40 процентов. За два года в комсомол принято всего 6 человек.

Шефы неудовлетворительно работают по отбору и направлению молодежи в подшефные предприятия. За последний год по комсомольским путевкам в эти организации

пришло 13 выпускников школ и демобилизованных из рядов Советской Армии. С предприятиями же не направлено ни одного человека. Еще велико число нарушителей трудовой дисциплины. Только за 1982 год 16 молодых рабочих леспромхоза и ПМК-14 совершили прогулы. Серьезного улучшения требует организация на этих предприятиях культурно-массовой и спортивной работы.

Причина оказалась одна — безответственность. Член комиссии Владимир Вирухин, проверивший выполнение договора комсомольскими организациями ШУЕ и МПМК, рассказал, что ему два дня понадобилось для того, чтобы вместе с заместителем секретаря комитета ВЛКСМ ШУЕ разыскать этот договор.

А вот секретарь комсомольской организации АССК Татьяна Новязина лишь месяц назад узнала, что над их организацией шефствуют комсомольцы БМЗ.

— Связи между нашими организациями нет. Хотя в помощи мы очень нуждаемся, — заключила Татьяна.

Между тем договор комитетом ВЛКСМ БМЗ был разработан, на очередном комсомольском собрании даже приняты решение об оказании практической помощи в совершенствовании производства и уменьшения доли ручного труда в одном из цехов комбината.

Секретарь комсомольской организации Красногвардейского кранового завода Т. Нанова рассказывала на бюро о шэф-

ской помощи леспромхозу.

— В этой организации я была два раза. Решала вопросы по подготовке к отчетно-выборному собранию и уплате членских взносов. Конечно, нужной работы не проводилось. Но с меня никто и не спрашивал.

Надо сказать, что комсомольская организация леспромхоза особенно нуждается в поддержке и контроле, так как она из тех, которых называют слабыми.

Комитет комсомола Артемовского электростетей вообще не заключал договоров с ПМК-14.

Кстати сказать, все секретари шестифуточных комсомольских организаций приводят в оправдание один и тот же довод:

— Прежде всего с их стороны должна исходить инициатива. И сейчас нужно уже говорить о совместной работе, а не

о шефстве, так как комсомольские организации предприятий мелнрадии и сельского строительства организационно окрепли.

С этим утверждением можно согласиться лишь отчасти. Действительно, в них сложилась четкая система организации социализации, в практику работы прочно вошло проведение комсомольских субботников на строительные жилищно-бытовых объектов, благоустройство территории. Успешно справляются с выполнением плана комсомольцы УМКА, МПМК, ПМК-14. В этом их заслуга.

А пока бюро горкома ВЛКСМ постановило: строго предупредить секретарей комитетов ВЛКСМ шестифуточных предприятий за неудовлетворительную работу и до 1 марта 1983 года наметить конкретные меры по улучшению шефства.

А. БРАТЦЕВА.

♦ БЕРЕЧЬ — ЗНАЧИТ ПРИУМНОЖАТЬ

# Реальность наших планов

Широкое применение сегодня находят комплексный подход к решению народнохозяйственных задач в форме целевых комплексных научно-технических программ. Действенность нового подхода во многом определяется уровнем развития организационно-экономического механизма реализации программ, в котором особое место занимают учет и анализ конечных результатов. Одной из важнейших для нашего района является целевая программа рационального использования и экономии черных металлов.

В 1982 году предприятия уложились в объем выделенных фондов по черным металлам для производства основных видов продукции. За счет экономии металлопроката получена целевая экономия свыше 170 тысяч рублей, однако задание в целом выполнено всего на 84,6 процента. Единственный не выполнивший план по экономии — Артемовский завод, который является основ-

ным потребителем черных металлов в районе, и именно из-за него программа осталась невыполненной.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь Ю. В. Андропов подчеркнул, что вынужденная, рачительное отношение к народному добру — это вопрос реальности наших планов, и рассматриваться он должен по-новому, а не так, что «экономил — хорошо, не сэкономил — тонне сойдет».

Всем понятно, что решить эту задачу можно не только лишь при участии каждого трудящегося, но и при организации работы повсеместно. Иногда на одном предприятии увеличивается перерасход металла из-за поставщиков, из-за недовлестворительного материально-технического снабжения.

Вернемся к примеру машиностроительного завода. Из девяти наименований организационно-технических мероприятий по

плану внедрено 8 и 3 дополнительных. Они обеспечили экономии 430,4 тонны черных металлов, в том числе по дополнительным мероприятиям 26,4 тонны. Тем не менее плановое задание выполнено на 54,3 процента. В том числе не внедрена в производство прогрессивная технология изготовления инструмента из труб взамен проката. Из-за непоставки труб катаной нужных сортаментов недополучена экономия 252,4 тонны металла.

Не менее серьезной причиной, отрицательно сказавшейся на конечных результатах, явилось и изменение объемов номенклатуры фантического выпуска продукции, по которой была запланирована экономия.

Такая же картина наблюдается на сельском строительном комбинате, где из-за отсутствия арматуры нужного диаметра используется другая, с большим диаметром, что также приводит к перерасходу металла. Такие примеры не единичны.

**Непредусмотренность** планирования, порой не настойчивая работа службы снабжения пагубно сказываются на общих результатах коллектива, сводят на нет усилия конструкторов, технологов, станочников.

Планом на текущий год установлены повышенные задания по экономии материальных и трудовых ресурсов. Задача всех хозяйственных руководителей, общественных организаций состоит в том, чтобы повысить исполнительскую, технологическую дисциплину, улучшить организацию производства.

Организаторы производства по долгу службы обязаны наладить совершенное планирование, нормальное материально-техническое снабжение, обеспечить рабочие места всем необходимым для эффективного, высокопроизводительного труда.

Сложившиеся формы учета и анализа выполнения целевых комплексных программ не полностью отвечают требованиям

системного и комплексного подхода. Как правило, более глубоко анализируются технические результаты реализации программ: новизна изделий и разработок, их технический уровень, надежность, долговечность и т. д. Экономические показатели выполнения целевых программ исследуются недостаточно.

Комплексный анализ должен предполагать учет затрат на выполнение всего комплекса мероприятий, а также показатели эффективности экономической деятельности на реализации целевых программ и фондов экономического стимулирования по всем работам. Объектом учета должны являться и капитальные вложения, направленные на выполнение заданий по комплексной программе.

Подход к экономии продолжается. От вклада каждого рабочего, каждого инженерно-технического работника, специалиста предприятия будет зависеть общий успех, реальность наших планов.

**П. КОРЕЛИН,**  
заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

♦ ВАХТА УРОЖАЯ

## ПРОБЛЕМЫ ОВОЩНОЙ БРИГАДЫ

Производство столь нужных продуктов, как овощи, сопряжено с немалыми трудностями. Особенно для такого многоотраслевого хозяйства, как «Егоршинский». Трудно учесть весь объем ручного труда, который затрачивается здесь на то, чтобы вырастить и убрать урожай овощей. Но это единственная в районе производственная продукция. К тому же торгующие организации в один голос заявляют: дайте нам овощи из совхоза «Егоршинский» — это близко, следовательно, меньше перегрузки из одного транспорта в другой, да и продукция лучше сохраняется, а от привозных овощей одни убытки.

Способен ли совхоз удовлетворить потребности города? Наковы перспективы на будущий сезон у овощной бригады? Ведь на днях предстоит заключение договоров, контракта на текущий год. По всем этим вопросам состоялись совещания у начальника управления сельского хозяйства Ю. А. Пономарева.

Тон разговору задали главный инспектор по заготовкам продуктов сельского хозяйства Р. П. Семечук: «Нет никакой закономерности в выращивании овощей. Давайте и мы не будем строить иллюзий. Подумаем и назовем реальные цифры. Нам нужен не только объем производимой продукции, но и выбор сортов».

О состоянии дел в овощеводстве, проблемах, волнующих сегодня не одних только членов бригады, рассказала ее бригадир Л. И. Свалова. Под закрытый грунт, то есть в теплицы, завозится сейчас биотопливо — торф, солома, навоз. Но время, чтобы получить ранние огурцы, как в прошлые годы,

упущено. Три корпуса нуждаются в серьезном ремонте, однако нет стекла, не работает пока котельная.

В общем, чтобы быть краткими, назовем главные, по мнению бригадира, условия, необходимые для нормальной работы и получения хорошего урожая. Это ремонт поливальной системы, наличие паров около 20 гектаров, минеральных удобрений и своевременное выполнение всех работ. На этот же год реально получить 1000 тонн всех видов овощей.

«Позвольте, — говорят на это руководители Артемовского торга и треста столовых Г. Ф. Наймушина и С. С. Плишкина, — у нас только торг реализует одной напуги 750 тонн и трест столовых 325 тонн. Привозную продукцию нам иметь невыгодно — много отходов».

Вот так: овощи просто необходимы, но и гарантию получения необходимого их количества работники совхоза дать не могут. Им позарез, например, нужна теплица площадью 900 квадратных метров. Будет ли она построена? Единого мнения по этому вопросу присутствовавшие не услышали. Директору совхоза в области ничего не пообещали, директор шефствующего предприя-

тия отказал в помощи. Главный агроном и бригадир овощеводов сказали, что можно собрать каркас из имеющегося материала и сварщиков найти в своем хозяйстве. К какому решению они придут? А решать надо уже сейчас. Интересно и то, что вопрос о положении овощной бригады не рассматривался еще администрацией хозяйства, не выехали с ним и на партком. Поэтому и расходятся в мнения люди, непосредственно отвечающие за производство овощей.

Что же в перспективе, более отдаленной? Овощеводческому хозяйству необходима серьезная реконструкция, постройка двух новых теплиц, пересмотр вопроса по котельной, нужен специальный работник, занимающийся биометрией. Но все эти вопросы — компетенция директора совхоза. Агрономическая служба только выдвигает их на первый план, заостряет внимание руководства. Ее дело — размещение культур и технология выращивания. Овощеводы готовы предложить потребителю более разнообразный ассортимент своей продукции. Но пока проблемы остаются проблемами и ждут своего решения. В самые короткие сроки.

**А. КОРЕЛИН.**



Многим жителям города известна Полина Петровна Шека. Она медсестра физкабинета поликлиники центральной районной больницы, ударник коммунистического труда, наставник. Ветеран труда пользуется заслуженным уважением в своей коллективе и у жителей города.  
**НА СНИМКЕ: П. П. Шека.**

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

♦ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

## РАБОЧИЙ ХАРАКТЕР

Товарищи по работе предложили мне как работнику городской газеты написать о В. И. Николаеве. С просьбой рассказать о нем я обратился к старшему мастеру В. Ф. Чехому. Витюк Федорович достал и развернул рулон старая газета с заметкой о начале трудовой биографии В. И. Николаева на заводе.

В 1957 году на Артемовский завод прибыла группа молодых специалистов, среди которых были и супруги Николаевы. Раису Алексеевну определили в сборочный цех, а Владимир Иванович попал на заготовительный участок.

Детство Володи было не из легких. Рос он, не зная ни материнской ласки, ни отцовской поддержки. Не отсюда ли в нем рано окрепшее стремление к самостоятельности, желание собственным трудом зарабатывать себе на хлеб.

Заготовительный участок был в ту пору неболь-

шой, и поначалу не хватало Володе большого шумного коллектива, наставников, воспитателей Пермского индустриального техникума, где учился, товарищей и друзей по утробе и комсомолу. Но постепенно освоился, пришло понимание, что это не просто работа, а дело. Каждый день с утра вооружался он чертежами, изучал техпроцессы, разрабатывал бо-

самодеятельности, где В. Николаев выступал в составе вокального квартета.

Техническое перевооружение предприятия, происшедшее за последние 10—15 лет, не обошло стороной и заготовительный участок. Ныне он занимает огромный пролет в здании главного вентиляторного блока, отдельная площадь отведена в другом пролете под заводской склад готовых деталей для хранения готовых деталей. Участок имеет механизированный стеллаж. С каждым годом обновляется продукция завода, меняются детали, и поэтому шире и ответственнее стала работа технолога.

Владимир Иванович Николаев смотрит на металл так же, как, например, ар-

ноном смотрит на растение, то есть как на живой организм. И действительно, под действием режущих ножей металл, будто живая ткань, то сжимается, то разжимается, в результате деталь получает отклонение от размера. Это особенно заметно при правке готовых деталей, когда надо правильно нанести удар, чтобы сокра-

**М. ГАЛЛЯМИН,**  
рабочий.





# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС в Артемовском городском Совете народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 18 (7658)

ЧЕТВЕРГ, 10 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## ЗА ПОЧЕТНЫЙ ПРИЗ

Успешно завершив второй год пятилетки, не снижает темпов в труде коллектив участка горноподготовительных работ шахты Буланаш-3-4, руководимый А. Т. Гриценко. В минувшем году он прошел сверх плана 169 метров горных выработок, в январе сверхплановая проходка составила десять метров. Успешно работают здесь бригады В. П. Фоминцева, Н. И. Ботвинского, А. Я. Кондратьева, которые ежемесячно перевыполняют план проходки. На участке, как и в целом в коллективе шахтоуправления, набирает силу соревнование за почетный приз имени Артема, который учрежден в честь столетия со дня рождения Ф. А. Сергеева.

**С. ПОСТОВОЙ,**  
участковый нормировщик.

## С ОЦЕНКОЙ КАЧЕСТВА

Успешно выполнил план по выпуску товарной продукции за первый месяц третьего года пятилетки коллектив Артемовского хлебокомбината. Хлебобулочных изделий выпущено 558 тонн вместо 555 по плану. Трудились получили девять тонн кондитерских изделий и восемь тысяч декалитров напитков. Все цеха предприятия перевыполнили нормы выработки. Так, в кондитерском цехе этот показатель соста-

вил 111,3 процента, в массовом — 116,9, в цехе безалкогольных напитков — 122,4 процента. Повышается качество продукции, выпускаемой заводом. Здесь введена балльная система оценки качества. В январе этот показатель равен 8,7 балла. С первого предъявления отправлено в магазины 98,9 процента всей продукции.

**Е. СМОЛЕНСКАЯ,**  
инженер по труду и зарплате.

## ЗАДАНИЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

Говорят, год важно хорошо начать. Этого мнения придерживаются и рабочие цеха № 7 Артемовского машиностроительного завода. Январский план ими успешно выполнен, производительность труда составила 110 процентов.

В цехе № 7 немало опытных рабочих, заинтересованных в достижении отличного конечного результата. Вот, например, слесари-инструментальщики Александр Михайлович Сунцов и Анатолий Алексеевич Калугин. Оба трудятся уже давно, не первый год носят почетное звание ударника коммунистического труда.

Доброе слово хочется сказать и в адрес бригады заточников, руководит которой ветеран труда Мария Николаевна Замараева. Анатолий Петрович Доронин и Владимир Григорьевич Ведерников, как и бригадир, не новички в своем деле. Нарезаемые ими режцы всегда высоко качества. Выработка членов бригады не бывает ниже 140 процентов.

Но самое главное — уверенность, с которой передовики производства глядят вперед. Значит обязательства, взятые на текущий год, будут выполнены.

**В. ШАНМОРДАНОВА,**  
нормировщица цеха № 7.

## КУРС НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

С 1 января почти во всех бригадах завода железобетонных изделий объединения «Вахрушевуголь» распределение заработной платы и премирование производится с учетом коэффициента трудового участия, созданы советы бригад. Таким образом предполагаем радикально снизить число нарушений трудовой дисциплины, повысить ответственность каждого труженика за порученное ему дело.

Хорошо потрудились коллектив завода в первом месяце третье-

го года пятилетки. План по выпуску валовой продукции выполнен на 105,8 процента, сверх плана выпущено продукции на пять тысяч рублей. Успешно справились труженики цехов и участков с планами производства и реализации продукции.

Наивысших показателей по выработке продукции на одного работающего достиг коллектив шебеночного карьера. Январский план выполнен здесь на 128,9 процента. Тон в социалистическом соревновании задают старейший работник заво-

да ЖБИ, машинист камнедробилки Василий Кузьмич Смирнов, машинист экскаватора Владимир Спиридонович Карфилов и Анатолий Федорович Кузнецов.

Не уступает в труде и коллектив цеха по производству железобетонных изделий. План января здесь также перевыполнен. В этом немалая заслуга опытных рабочих — электросварщика Каляя Ивановича Мешерякова и формовщицы Ларья Петровна Бухаровой.

**Л. САЙГАШКИНА,**  
экономист.

## УСПЕШНЕЕ ДРУГИХ

подразделений районного отделения «Сельхозтехника» с январским планом справилась станция технического обслуживания животноводческих ферм. Он выполнен на 104,6 процента. Бригады ремонтников молочного обо-

рудования и холодильников, занимаясь ремонтом механизмов на фермах в совхозах нашего и Режевского районов, не имеют в журнале по выполнению работ записей о некачественном ремонте. Бригады Леонида Анд-

реевича Волегова и Игоря Юсупова все работы выполняют в срок, в соответствии с утвержденным графиком.

**Л. СОСНОВСКИХ,**  
начальник планового отдела.



## ЧТОБ ШУМЕЛИ ЛЕСА

Главнейшая задача коллектива Егоршинского механизированного лесхоза — лесовосстановление. Ее выполняют увлеченные делом люди, в числе которых оператор шишкоушки В. А. Никонов. Он предложил коренным образом реконструировать сушилку и сам это исполнил. Теперь агрегат выдает за сутки до 20 килограммов высококачественных семян вместо 4,5 кг, вылавляемых ранее. Ими сполна обеспечивается базисный лесопитомник, где ежегодно выращивают для семи лесничеств хозяйства по пять—шесть миллионов саженцев. На тысячах гектаров шумят рукотворные сосновые леса.

В лесозе два деревообрабатывающих цеха. Они перерабатывают древесину от рубок ухода и рубок главного пользования, выпуская пиломатериалы, тарную дощечку, товары народного потребления. Сырьем эти цеха снабжают лесозаготовительные бригады. Одной из них руководит В. В. Авдюшев. Его коллектив носит звание лучшей бригады Министерства лесного хозяйства РСФСР.

**В. АНДРЕЕВ.**



НА СНИМКАХ: оператор шишкоушки В. А. Никонов; лесозаготовитель В. А. Зверев, И. Г. Суходов, Ю. Н. Мудров и В. А. Корнюшенков.

Фото Э. ЛУЗИНА.

## Зимовка на фермах

## УМЕЛО, ПО-ХОЗЯЙСКИ

По данным на 9 февраля, суточные надои молока превысили уровень прошлого года на 100 граммов и составили 7,4 килограмма на фуражную корову. Четыре совхоза из шести, имеющих дойное стадо, перепахали прошлогодний рубез. И лишь «Егоршинский» и «Лебедкинский» не поднялись пока до этой долгожданной отметки. Главная причина роста надоев, конечно, массовые отелы. Но надо отметить и тот факт, что проводятся по укреплению трудовой дисциплины, что, несомненно, способствует стабилизации уровня работы животноводов. Улучшаются рацион животных, кормоприготовление, хотя по-прежнему кормоцехи работают не везе. Однако достигнутый уровень не дает повода для успокоения. Напротив, животноводы и специалисты должны добиваться улучшения результатов, дальнейшего их роста. Исползованы для этого еще далеко не все резервы.

**А. АЛЕКСЕЕВ.**

## НА УРОВЕНЬ ПРОШЛОГО ГОДА

В лидеры по надоям в совхозе «Егоршинский» вышли животноводы Нальмовской молочнотоварной фермы. Чем объяснить столь неожиданные успехи? Здесь давно уже в рацион включают хвою, начали давать патоку, а главное — настало время массовых отелов. 9 килограммов на фуражную корову против 7,5 килограмма молока в прошлом году — результат неплохой.

Остальные отделения пока отстают, хотя и в Лисаве, и в Мостовском надоев неуклонно растут. Однако уровень прошлого года будет достигнут, видимо, к концу февраля. Разрыв пока довольно велик: в Лисаве — 7,2 килограмма, то есть на 400 граммов ниже прошлогоднего, в Мостовском отделении — 8 килограммов против 8,5.

Лучшие результаты у егоршинских животноводов еще впереди. К ним предстоит идти, работая над улучшением рациона и укрепляя трудовую дисциплину.

**А. ЧЕСНОКОВА,**  
диспетчер совхоза «Егоршинский».



◆ РЕЗЕРВЫ ТРАНСПОРТНОГО ПОТОКА

# ДОГОВОР СОДРУЖЕСТВА

По всей сети железных дорог СССР широкое распространение получила ценная инициатива коллективов предприятий промышленности, строительства и транспорта г. Москвы, взявших на себя обязательства производить текущий ремонт кузовов вагонов и контейнеров, освободившихся после выгрузки и прибывших под погрузку, и отправлять их на пути МПС только в исправном состоянии, очищенными от остатков перевозимых грузов.

Это начинание высоко оценено Центральным Комитетом партии, как имеющее большое значение для более полного удовлетворения потребностей народного хозяйства в перевозках.

Широкое распространение инициативы москвичей имеет важное народнохозяйственное значение. Оно будет способствовать улучшению технического состояния и использования вагонов и контейнеров, увеличению погрузочных ресурсов, более полному и своевременному удовлетворению потребностей народного хозяйства в перевозках.

Наше Егоршинское отделение дороги обслуживает не один десяток промышленных предприятий, которым ежедневно требуются под погрузку народнохозяйственных грузов тысячи вагонов. Только в Артемьевском районе отделение до-

нам по-хозяйски. Лишь этим можно объяснить, что на подъездных путях промышленных предприятий в 1982 году было повреждено 204 вагона и ни один из них не был отремонтирован силами промышленных предприятий. В нашем районе предприятиями повреждено 78 вагонов. Артемьевский ССК повредил 23 вагона, Артемьевское СУ—17, ПМК—14—8. Вагоны под погрузку не хватает, а фактически они есть, подпадают на подъездные пути и после небольшого частичного ремонта могли бы быть использованы под погрузку или переданы отремонтированными другому предприятию. Это позволило бы избежать порожнего прогона, более эффективно их использовать, сократить маневровые средства, создать дополнительные погрузочные ресурсы. Но в настоящее время вагоны возвращаются на станции, не пригодными для погрузки.

Следует отметить, что многие предприятия не укладываются в норму простоя вагонов по грузовым операциями. Только по этой причине в

1982 году на предприятиях города и района потеряно 2042 вагона. Неудовлетворительно работают с вагонами Егоршинские электросети, сельский строительный комбинат, машиностроительный завод.

Руководители промышленных предприятий, работающие в содружестве с отделением дороги, горячо откликнулись на инициативу москвичей. Между предприятиями и отделением дороги заключаются соглашения-договоры, в которых оговариваются все основные положения, связанные с организацией ремонта своими силами, что принимает силу юридического и экономического законов.

В настоящее время отделение дороги заключило 12 соглашений с предприятиями, на которых ежемесячно будет ремонтироваться 2400 вагонов и 1200 контейнеров и отдаваться под погрузку народнохозяйственных грузов. Работа по заключению договоров проводится с остальными предприятиями. Всего запланировано заключить 28 соглашений на ремонт 6000 вагонов и 2500 контейнеров.

Одним из первых заключил соглашение на ремонт вагонов и контейнеров Артемьевский машиностроительный завод, дал согласие шахтоуправление «Егоршинское».

Учитывая острую потребность в вагонах, а также необходимость ритмично и своевременно отгружать выпускаемую продукцию, отделение дороги уверено, что руководители предприятий района активно поддержат инициативу москвичей и своими силами у себя на предприятиях наладят ремонт вагонов, контейнеров, их очистку, так что ни один вагон не будет отправлен с подъездных путей на станцию в порожнем состоянии.

Творческое содружество промышленных предприятий и отделения железной дороги позволит своевременно выполнить государственный план и социальные обязательства района в ремонтном, севдеевином году пятилетия.

**В. КОЛТУНКО,**  
зам. начальника  
Егоршинского  
отделения дороги.



Известный в районе комбайнер, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Николай Иванович Гартнев из совхоза «Покровский» каждый год с окончанием уборочной страды смеется штурвал на слесарный инструмент. Сначала ремонтирует свой комбайн, потом до ноябрь страды трудится в моторном цехе совхозных МТМ, ремонтируя двигатели. К делу относится ответственно, чтобы техника в горячую пору посевной, которая уже не за горами, работала надежно, безотказно.

Фото М. ТЕВЕНЕВА.

Всегда, когда речь заходит о зимовке, под этим понимается зимовка крупного рогатого скота. Но не менее важна она и для птицеводов. Ведь они поставляют населению такие ценные продукты, как яйца, диетическое куриное мясо. Кстати, один только птицевод «Красноярский» продал его государству за прошлый год 920 тонн, или немногим меньше, чем все четыре совхоза бывшего объединения «Артемьевское».

А не принято так думать о зимовке птицеводов потому, что куры постоянно находятся под крышей. Летом корпус проветриваются, зимой — отапливаются. Однако считают так — значит не знают истин. Птица остро реагирует на холод, а тепло, как правило, в дефиците. Его птицеводы стараются удерживать, утеплив окна и тамбуры корпусов. При этом возникает недостаток воздуха. Вот эти проблемы связаны с зимовкой. И птицеводы одновременно встают на зимнюю вахту.

3 февраля коллектив Центральной птицефабрики совхоза «Красноярский» подвел итоги работы за первый месяц текущего года. Лучшим определен коллектив корпуса № 13: при плане 500 тысяч яиц он получил 582300 штук. А в целом вся бригада промышленного стада успешно справилась с месячным

## Животноводство — ударный фронт

# ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ ПТИЦЕВОДОВ

планом производства и реализации продукции.

Мы встретились с работниками тринадцатого корпуса в кабинете директора Центральной птицефабрики Федора Васильевича Калмыкова. Птичницы Филося Денисовна и Зубарзат Мухоморова вместе со слесарем-оператором Владимиром Корниловым уже четвертый год составляют звено. И в прошлом году добились наибольшей продуктивности птицы — 273 яйца получили от каждой несушки. Валовая цифра составила более трех миллионов яиц.

Задаю традиционный вопрос: «Как вы сумели этого добиться?». Ответ столь же традиционен: «Просто — работаем».

Все вместе пытаемся разобраться, в чем секрет успеха их работы. Постепенно вырисовывается картина: хорошо работает оборудование, вовремя производится кормление, ни одно яйцо не пропадает, своевременно производится сортировка птицы.

Именно в этом и секрет их успехов, — говорит Федор Васильевич, — что все у них нормально. В том смысле, что выполняется своевременно. Поэтому тринадцатый корпус — без преувеличения можно назвать корпусом образцовым по санитарному состоянию. Отличные труженики там работают. Все они — специалисты первого класса.

В корпусе № 7 результаты по продуктивности несколько скромнее. Но зато по валу в прошлом году получено более шести с половиной миллионов яиц.

Бригадир промышленного стада Валентина Николаевна Вяткина рассказывает о них: «Конечно, у каждого коллектива свои приемы работы. Так просто это не объяснить, нет здесь определенных рецептов. Важна тут психологическая совместимость. Ведь все работают на один наряд. В этом звене организуем начало дня: слесарь-оператор Михаил Константинович За-

харов. Он сам проводит профилактику оборудования, не вызывая наладчиков, поэтому практически не бывает серьезных поломок. И молодых слесарей всегда сначала ставим к нему на стажировку. Под стать ему и птичницы Галина Антонова и Рафиля Нугманова. Обе — классные специалисты. В этом звене хорошая сохранность, использование птицы не имеет. Птица хорошо нещется, но подходит срок сдачи. Танов у нас порядок: отработала 18 месяцев — надо менять».

В зимовку один из главных вопросов — корма. Здесь они дорабатываются, то есть добавляется мясокостная мука, цыплат и маточному стаду — травяная витаминная мука, в разведенный комбикорм добавляются кормовые дрожжи. Одним словом, зима — вахта птицеводов в полном разгаре. Решаются свои проблемы, не менее важные, чем в других отраслях сельского хозяйства.

А. КОРЕЛИН.

## Отвечаем на письма читателей

емкой возложен на дежурного по обмену узла связи».

«Куда девать излишки овощей и плодов с приусадебного участка или из сада, когда будет организован прием этой продукции через кооперацию?» — спрашивают жительница поселка Буланаш тов. Мантурова и другие читатели. Председатель правления Артемьевского райпотребсоюза В. И. ПОДКИН отвечает:

«Вопрос по реализации излишков овощей и другой сельскохозяйственной продукции у населения поставлен очень своевременно. Эти излишки население может сдавать через райзаготконтору и ее заготовителей или непосредственно в магазин «Сельхозпродукты», который находится в микрорайоне города. В 1983 году силами заготовителей будет практиковаться объезд коллективных садов с целью выявления ресурсов плодоовощной продукции и заключения договоров на ее закуп. Сразу же будет решаться вопрос по приему плодов и овощей прямо на месте.

В поселке Буланаш также имеется

заготовительный пункт, где работает М. Ф. Ахметов. Посельным Советом решается вопрос об открытии магазина «Сельхозпродукты», который будет заниматься закупкой и реализацией продукции».

Пенсионерка В. М. Новоселова спрашивала, имеет ли она право на льготы за коммунальные услуги как учительница, 16 лет проработавшая в сельской местности. Этим же интересовались Ф. М. Ерехина и З. П. Богданович из поселка Красноярский.

В ответе заведующей горфо Л. А. БУШУЕВОЙ сказано, что согласно постановлению Совета Министров СССР право на бесплатные квартиры с отоплением предоставляется только тем педагогическим работникам, которые проработали в сельской местности не менее десяти лет и вышли на пенсию из сельских школ. Тов. Новоселова вышла на пенсию из школы

поселка Красноярского и поэтому не имеет права на бесплатные коммунальные услуги.

Ссылаясь на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, отдел и председатель Красноярского поселовца В. М. НУЖА: «Права на бесплатные квартиры, коммунальные услуги и другие льготы на рабочие поселки не распространяются».

Жителям села Налимово отвечает начальник районного узла связи Е. П. ПАФИЛОВ:

«Почта в село завозится ежедневно, но раскладку по групповым шкафам почтальон Т. С. Никонова производит несвоевременно, поэтому и доставка ее адресатам задерживалась. Сейчас почтальон по раскладке корреспонденции заменен. Для писем, исходящих из Налимово, установлен почтовый ящик. Письма из него забирает тот же сопровождающий, который привозит почту. Контроль за вы-

На письмо тов. Скитина из поселка Буланаш о трудностях, которые испытывают владельцы скота с вывозкой сена, отвечает председатель исполкома Буланашского поселкового Совета И. В. САПОЖНИКОВ:

«Вопросы о вывозке кормов владельцами скота ставятся совершенно правильно. Так, шахтоуправление «Егоршинское», где тов. Скитин проработал три десятилетия, устанавливает очередь, но она двигается очень медленно, и вывозка затягивается до глубокой зимы. Шахтоуправление не принимает меры по ремонту подъездных дорог к месту сноскосных угодий в соответствии с решением совпосвета и мало выделяет для этих целей техники высокой проходимости. План бытовых услуг, связанных с предоставлением транспорта, им из года в год не выполняется. Администрация шахтоуправления нужно учесть предложения и замечания владельцев скота. Посельный Совет возьмет решение этих вопросов под контроль».



# ПО ТРОПИНКАМ ЗДОРОВЬЯ

Все proceeds в походов, в которых участвовало 120 учащихся. На наш взгляд, туристская работа должна вестись в системе все время обучения — с первого по десятый класс. А в таких больших школах, как № 56, она совсем отсутствует. И их шефы — железнодорожники не оказывают никакой помощи, хотя располагают достаточным числом опытных инструкторов.

В прошлом году городской клуб туристов «Горизонт» начал работу по единому плану, посвятив все походы и мероприятия 60-летию образования СССР. Сначала приведем несколько цифр, характеризующих состояние спортивного туризма в нашем городе. За год клубом было проведено 118 различных мероприятий, в которых приняло участие 2420 человек. В числе этих мероприятий — походы выходного дня, их 29, многодневные и категориальные — 77, турслеты и соревнования городского масштаба — 7, областные слеты и соревнования — 6, туристский ве-

нер. Интересно, что походов выходного дня зарегистрировано чуть ли не втрое меньше, чем многодневных. Можно подумать, что у нас в городе все квалифицированные туристы и стремятся ходить только в большие походы. Конечно, все это не так. Просто походы выходного дня часто не считаются нужным оформлять должным образом, даже если они и проводятся. В то же время спортивные и профсоюзные руководители, как правило, не учитывают, что именно походы выходного дня входят в нормативы комплекса ГТО. Отчитываются же за слачу нормативы в полном объеме. И в результате получается самая настоящая «ляпа». По той простой причине, что походы выходного дня и не проводятся, и не регистрируются в городском турклубе, так как маршрутные листы полномочен выдавать только он.

Чтобы как-то устранить этот пробел, был составлен график походов, ответственным за организацию назначены опытные инструкторы. Но хорошее дело не состоялось. Во-первых, потому, что группы не собирались в назначенном месте и в назначенный час, хотя графики имелись на всех предприятиях. Но так, видимо, и продолжали в ящиках столов председателей профкомов и спортивных руководителей. Во-вторых, инструкторы сначала по этой причине, потом совсем без всяких причин перестали соблюдать график.

Однако количество мероприятий по сравнению с предыдущим годом выросло почти вдвое. В актив можно внести организацию в мае одного городского дня туриста. Хочется, чтобы он стал традиционным. В то же время развитию туризма на предприятиях и в спортивных обществах далеко не везде уделяется должное внимание. Например, на Артемовском машиностроительном заводе за год заметного роста не прослеживается. В походах и соревнованиях участвовало лишь 25 человек, хотя есть опытные туристы, способные создать вокруг себя ядро. В ДСО «Локомотив» давно уже создан свой клуб «Путь», имеется хорошее помещение. Нет одного — настоящей работы. Три человека приняли участие в мероприятиях турклуба, а в горспорткомитет пошла фантастическая цифра — 698 человек! С Буланашского машиностроительного завода также лишь четыре человека, а в Красногвардейском крановом — один, из Артемовских электросетей — ни одного.

А ведь в прошлом году в нашей области впервые в стране была принята целевая комплексная программа развития физической культуры, спорта и туризма на XI пятилетку, которая обязывает внимательно относиться к вопросам массового оздоровления трудящихся. Гораздо лучше, чем год назад, обстоят дела с массовостью туризма в техникумов училище № 15 и ДСО «Сигнал». Но, если объективно оценить обстановку, то и в этом случае данные ими цифры нельзя назвать удовлетворительными. Охват туристскими мероприятиями должен быть гораздо шире, особенно там, где работает и учится столько молодежи. К сожалению, приходится говорить и о том, что в последние годы резко снизилось количество походов, проводимых школами. Они часто подменяются автобусными экскурсиями по городам области и страны, или ответственность перекладывается на секции Домов пионеров. Но и к а к и е экскурсии не могут заменить походов по родному краю, знакомство с местами революционной, боевой и трудовой славы, с памятниками природы. Маршруты эти по нашему району давно уже разработаны, но используются очень редко. Секции же Домов пионеров просто не в силах выполнять работу за школы, к тому же у них свои планы. Без всего этого трудно вести успешную работу по патристическому воспитанию. Лучшее положение — в школе № 1,

Одним словом, дело нужно свинуть с мертвой точки. Городской турклуб «Горизонт» перестраивает в новом году свои планы. Например, график походов выходного дня будет составлен по предприятиям с привлечением инструкторов из числа работающих. Но в этом мы должны заручиться поддержкой профсоюзных и комсомольских организаций. Мы готовы оказать и методическую помощь в организации туристских мероприятий. Но за дело надо взяться всем вместе и серьезно.

**Б. ПОДШИВАЛОВ,**  
председатель городского турклуба «Горизонт».



## Культура

### В СЕЛЬСКОМ КЛУБЕ

С образованием Мироновской центральной клубной системы нашего улучшилась культурно-воспитательная работа на селе. Большое внимание уделяется активному творческому отдыху трудящихся. В последнее время проведены тематические вечера «Встреча четырех поколений», «Да разве об этом рассказывать», слет ударников коммунистического труда.

Итоговым мероприятием к 60-летию образования СССР явился вечер-концерт «Пою мое Отечество», в котором приняло участие 118 человек. Все отделения совхоза очень серьезно отнеслись к конкурсу. Интересную программу представили коллективы автопарка, больницы, молочной товарной и свиноводческой ферм. Не остались в стороне и небольшие коллективы — отделение сваян, столовая, сберкасса, детсад. Приняли участие и школьники.

При подведении итогов первое место было присуждено коллективу центральной совхозной котельной. Отлично справились со своими обязанностями ведущие — Ф. С. Забелина и Н. В. Куйкова. С хорошим настроением покидали клуб жители села. Проведенным мероприятием каждый остался доволен и высказывал слова благодарности его организаторам.

**А. БОГАТЫРЕВА,**  
зам. методкабинетом культурпросветработы.

**НА СНИМКЕ:** жители села Мироново на праздничном вечере.  
Фото В. НОВЛЕВА.

## О музыке и музыкантах

Во Дворце культуры угольников проходил диск-КВН между старшеклассниками школ № 8 и 9. Такой конкурс был несколько необычен, так как участникам предстояло показать знания музыкальных жанров, композиций, репертуаров, исполняемых различными рок-группами и вокально-инструментальными ансамблями.

В свою очередь болельщики разделились на два сектора. Перед ними стояла задача правильно продолжить исполнение начавшейся песни. Дружный хор болельщиков принес объем командам немало очков. До начала КВН участникам было дано задание — спародировать какой-нибудь ансамбль. «Меломан» продемонстрировал выступление «Вояж-М», а «Музэктролли» — ансамбля «Машинка времени».

В итоге победителем стала команда школы № 8. После КВН ребята собрались в большом зале на дискотеку.

**А. ЛАЗУКОВ,**  
юнкор.

## Песня — верный друг твой навсегда

Многие в нашем городе хорошо помнят вокально-инструментальный ансамбль «Эридан» Дворца культуры имени Попова, руководимый Михаилом Сидоровичем. Он был лауреатом первого телевизионного областного конкурса молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя» в 1971 году. И почти каждый год участвовал в таких конкурсах, завоевывал звание лауреата. К конкурсам он готовил и своих солистов — Светлану Кирилову, Андрея Эихена, которые тоже стали лауреатами и были награждены призом зрительского жюри. Это помогло им выйти на сцену Всесоюзного телевизионного конкурса «Молодые голоса».

В 1978 году по многим причинам «Эридан» распался, но многолетняя дружба, связывавшая его участников, сохранилась. И когда бы они ни встречались, всегда звучали песни — и русские народные, и современные астраханские, то задумчиво-лирические, то ритмично-задающие. В такие минуты вспоминали свои выступления, поездки. Любовь к песне способствовала тому, что в 1981 году произошло второе рождение ансамбля на базе Артемовского машиностроительного завода. В нем почти полностью сохранился старый состав — Анатолий Поталкин, Сергей Князев, Людмила Иванова, Валерий Рукмолюкин; руководитель Михаил Сидорич. Вновь пришел Павел Савалов. Сменилось название ансамбля — «Споёмте, друзья!» И это в какой-то мере символично, ибо прежде всего песне они обязаны.

И снова репетиции, конкурсы. В результате диплом первой степени и приз зрительского жюри в районном конкурсе, посвященном XXVI съезду КПСС, дипломы первой степени в городских конкурсах вокально-инструментальных ансамблей в 1981 и 1982 годах. А совсем недавно ансамбль принял участие в двенадцатом телевизионном конкурсе «Юность комсомольская моя».

Хочется пожелать участникам этого ансамбля хороших песен, новых творческих удач и успехов в любимом деле.

**Л. КРИВЫХ,**  
методист отдела культуры.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

13 ФЕВРАЛЯ В 10 ЧАСОВ УТРА В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «АРТЕМОВСКИЙ РАБОЧИЙ» СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЛИТЕРАТУРНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ. ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ.

**УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!**  
11 — 13 февраля универсам № 41 Артемовского торгового проводит выставку-продажу мужских костюмов, брюк и сорочек отечественного и импортного производства, посвященную Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.  
Приглашаем на выставку! (Остановка автобуса «Рынок»)  
2—1

Редактор Т. И. КУДРЯШОВА.

**СКОРО ТИРАЖ!**  
15 февраля состоится девятый тираж Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года и сто тридцать третий тираж Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа 1966 года. Облигации 1982 года продаются всеми сберегательными кассами города и района. Участвуйте в тиражах выигрышей!

Центрбюро кассы № 1771.

# Артемовецкй рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС в Артемовском городском Совете народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 19 (7659)

СУББОТА, 12 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## В КОПИЛКУ ЭКОНОМИИ

Труженики локомотивного депо в январе достигли больших успехов в деле экономного использования топлива и электроэнергии. За месяц сэкономлено 475 тонн дизельного топлива и 862 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Наивысших показателей достигли машинисты электровозов А. П. Лялин (9,4 тысячи киловатт-часов), Ю. Г. Комов (9,3 тысячи киловатт-часов) и машинисты тепловозов В. С. Антонов (4 тонны) и В. И. Рукомойкин (2,7 тонны).  
Г. АРХИПОВА.

## РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ—РАБОТЕ!

Под таким девизом решили работать трудящиеся Артемовского машиностроительного завода. В своем обращении, принятом 2 февраля на собрании партийно-хозяйственного актива, они призывают трудящихся порою активно включиться в движение за дальнейшее укрепление трудовой, плановой, технологической и государственной дисциплины, улучшение ритмичности работы предприятий и организаций с целью выполнения государственного плана третьего года и всей одиннадцатой пятилетки в целом.  
1983 год—сердцевинный год пятилетия, говорится в обращении. Его задачи определены решениями ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР.  
С полным одобрением, как руководство к действию восприняли трудящиеся машзавода указание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, содержащееся в его речи на ноябрьском Пленуме: «Следует решительнее повести

борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».  
Передовые коллективы Москвы выступили с важной инициативой—вернуть движение за дальнейшее укрепление трудовой дисциплины. Поддержав начин москвичей, коллективы электродного цеха, кузнечно-прессового участка и электромеханического цеха призвали всех трудящихся завода последовать их примеру.  
Даже в стабильно работающих коллективах, как говорилось на Пленуме, порою за средними благополучными показателями скрываются многие сбои и потери, а за спиной передовиков кое-где пытаются отсидеться прогульщики, бракоделы, любители спиртного. Вот почему так важны создание образцового порядка на заводе, повышение взаимной требовательности, нетерпимости к нарушителям дисциплины. Безусловное выполнение производственного плана должно стать законом, делом чести и рабочей совести.

## ПАРТИННАЯ ХРОНИКА

### Беседы об Артеме

В минувший четверг в партийных организациях города прошел очередной политдень. Он был посвящен предстоящему 100-летию со дня рождения Ф. А. Сергеева.  
В Артемовском автотранспортном предприятии послушать рассказы о жизни и деятельности видного революционера-большевика, чье имя носит наш город, собрались десятки трудящихся. Перед ними выступила заведующая сектором учета городского комитета партии В. А. Шатилова. Эта беседа имела для коллектива АТП особое значение—ведь автотранспортники одним из первых в городе развернули на своем предприятии социалистическое соревнование за достойную встречу юбилея Артема.

### Защита рефератов

Занятие школы идеологического актива, созданной при городском комитете партии, началось с лекции кандидата геолого-минералогических наук Г. Н. Волчкова, рассказавшего о проблемах охраны окружающей среды. Анализ структуры идеологической работы в трудовом коллективе посвятила свое выступление секретарь горкома КПСС Г. Д. Перемыкина.  
Затем состоялась защита рефератов, подготовленных слушателями. Заместитель секретаря парторганизации треста столовых Г. К. Стриганова и заместитель секретаря парторганизации техникума В. И. Гладких использовали для подготовки рефератов тему «Развитие КПСС ленинского учения о руководстве идеологической работой», агитатор железнодорожной больницы Л. С. Лукманова и агитатор АСУ-3 Н. А. Дудин подготовили рефераты на тему «Комплексный подход к воспитанию—объективная потребность процесса развития идеологической работы КПСС», а политинформатор сельского строительного комбината П. И. Ануфов—на тему «Формы координации идеологической работы в трудовом коллективе».  
Лучшими признаны рефераты, подготовленные П. И. Ануфовым и Л. С. Лукмановой.



## ЗДОРОВЬЕ НАРОДА—БОГАТСТВО СТРАНЫ

Из года в год укрепляется материально-техническая база здравоохранения в нашем городе и районе. Серьезная работа проводится по повышению качества и культуры медицинского обслуживания населения. Улучшены показатели здоровья артемовцев. Снижена заболеваемость с временной утратой трудоспособности на предприятиях и в совхозах, значительно уменьшена инфекционная заболеваемость. Поликлиники района начали работать по графику удлиненного рабочего дня с рабочей субботой.  
Вместе с тем недостаточен уровень доступности врачебно-медицинской помощи жителям города и сельской местности. Нет системы в госпитализации больных. Продолжает ос-

таваться высокой текучестью врачебных кадров. Об этом и других достижениях и недостатках шла речь на состоявшемся в четверг активе медицинских работников.  
Открыл и вел актив председатель горисполкома А. А. Климин.  
С докладом «Об итогах работы учреждений здравоохранения района в истекшем году и задачах на 1983 год» выступил главный врач центральной районной больницы Е. В. Самборский.  
В обсуждении доклада приняли участие заместитель главного врача ЦРБ по поликлинике Н. И. Балабанова, главный врач Покровской сельской больницы В. И. Колесникова, участковый терапевт Буланашской больницы В. А.

Ельчанинова, секретарь партийной организации ЦРБ И. В. Щетникова, заведующий поликлиникой детской больницы А. С. Никитина, председатель горкома профсоюза медицинских работников Г. К. Кошуткина, заведующий санитарным отделом санэпидстанции Л. Г. Путилов, управляющая центральной районной аптекой А. Н. Краева, главная медсестра ЦРБ К. А. Родионова, секретарь горкома КПСС Г. Д. Перемыкина.  
Собрание актива приняло постановление, в котором определены главные направления работы медицинских учреждений на третий год пятилетия.  
Здесь же были приняты социалистические обязательства на 1983 год.

## ПЕРВЕНСТВА НЕ УСТУПАЮТ

Одной из лучших в строительно-монтажном управлении Буланашского машзавода называют комбинетскую бригаду специализированных работ, возглавляемую опытным электромонтажником Владимиром Викторовичем Третьяковым. В минувшем году этот дружный, слаженный коллектив шесть раз выходил победителем социалистического соревнования. Не уступил он первенства и в январе. Отлично работают здесь В. С. Марков, А. Г. Феоктистов, С. В. Буланов и все остальные. Задание 1983 года бригада В. В. Третьякова решила выполнить досрочно.  
НА СНИМКЕ: отличное настроение у бригады после рабочей смены (В. В. Третьяков—третий слева).  
Фото Э. ЛУЗИНА.

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

### ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. Е. ПЧЕЛИНА

на тему: «Продовольственная программа района» состоится 17 февраля в 14 часов в конференц-зале редакции газеты «Артемовецкй рабочий».

Приглашаются внештатные корреспонденты, рабселькоры газеты и активисты стенной печати.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ

ПЕРЕД СМЕНОЙ — В МАГАЗИН

«Следует заботиться о приближении услуг к трудящимся. Сымде ста заводов и фабрик Саратовской области за нынешнюю пятилетку вложат в развитие обслуживания 12,5 миллиона рублей. У проходных появятся комплексные приемные пункты, мастерские службы быта, магазины, столы заказов, Труженники смогут без помех справиться со многими хозяйственными работами.»

Такой опыт должен получить широкое распространение.

(Из передовой «Правды» за 11 января 1983 г.)

Не вызывает сомнений, что именно такой подход к организации сферы обслуживания отвечает потребностям сегодняшнего дня. Об этом свидетельствуют и недавнее постановление Совета Министров СССР об упорядочении режима работы предприятий и учреждений, занятых обслуживанием населения. Безусловно и то, что опыт саратовцев заслуживает внимания. Однако подобный опыт нет надобности искать так далеко.

Во время недавнего разговора с директором Артемовского торгова Л. И. Энгельсом, где речь шла о вышеупомянутом постановлении Совета Министров СССР, мы коснулись и этой проблемы. Леонид Исакович привел тогда в качестве положительного примера Буланашское шахтостроительное управление, организовавшее для своих трудящихся торговлю продуктами первой необходимости, и подчеркнул, что, по его мнению, эту форму обслуживания есть смысл внедрить на других промышленных предприятиях.

В БШСУ я пришел рано утром. Но рабочая смена уже началась, и строители успели разойтись по своим

ны Сысковой, вот уже более десяти лет. Так что проверка временем выдержана солидная. И никто за такой долгий срок не высказал мысль, что, мол, это очередная ненужная затея.

В ту же пору все произошло, можно сказать, чисто случайно. Находившийся неподалеку продовольственный магазин закрыли, освободившееся помещение отвели под «Хозяйственные товары». Рабочие шахтостроительного управления стали тогда просить администрацию и местный комитет решить вопрос об открытии небольшой торговой точки прямо на предприятии. Логика в этой просьбе была — коллектив на добрую половину женский, а женщинам каждая свободная минута дорога. Администрация с местным комитетом прислушалась к просьбе и в свою очередь поставили вопрос перед руководством торгова.

Немало тогда пришлось затратить усилий, пока нам пошли навстречу, — вспоминает Антонина Романова.

Что ж, каждая идея — продукт своего времени. И вряд ли работники торгова сами тогда сознавали, что, идя навстречу пожеланиям коллектива, тем самым вводят новую форму обслуживания, о которой десять лет спустя заговорят как о передовой и прогрессивной. Да и был то период увлечения строительством крупных современных магазинов, которых, увы, не хватало ни в городе, ни в поселке Буланаш.

Как бы то ни было, мага-



НА ГОРОДСКОЙ ДОСКЕ ПОЧЕТА

В декабре 1971 года организован Егоршинский межсовхозный лесхоз. Коммунист, депутат горсовета Анатолий Федорович Буряев тогда работал главным лесничим. Вот уже десять лет А. Ф. Буряев является директором этого предприятия, которое с каждым годом расширяется, растет производя и реализация продукции. Если в первые годы существования объем производства составлял 170—180 тысяч рублей, то в нынешнем году он достиг 700 тысяч рублей. Построены новый пиломатериальный цех, водонапорная башня, котельная, автостоянка, шесть жилых домов, заасфальтирована территория предприятия. Ежегодно коллектив выполняет государственные планы и социалистические обязательства. Портрет директора — на городской Доске почета. НА СНИМКЕ: А. Ф. Буряев. Фото А. ХАБИБУЛЛИНА.

В ОТВЕТЕ — КОЛЛЕКТИВ



Закончилось первое полугодие. Многие учащиеся технического училища № 15 добились хороших результатов в учебе и труде. Ребята выполнили план по выпуску продукции в мастерских и на предприятиях. Особенно отличились группы под руководством группового Любови Упоровой, Ирины Бусыгиной, Светланы Павловой, Вячеслава Яманаева.

Но есть у нас и нерадивые ученики. В ходе рейдов, проведенных членами учебного профкома и комитета ВЛКСМ, были выявлены ряды товарищи, систематически пропускающие занятия без уважительных причин. За три последних месяца пропущено всего по теории и практике 4835 часов. Это равносильно тому, что все учащиеся ТУ-15 не учились два дня. А сколько за это время можно было бы выпускать продукции!

Есть у нас так называемые «мертвые души», не посещающие занятия. К ним относятся И. Дулина, В. Загвоздкин, Е. Фадеев, А. Жуков. Сейчас стоит вопрос об отчислении их из училища. Взгляды на правильно опаздывать на занятия

Ю. Петров, И. Валентишин, Л. Волоснякова. До сих пор у нас есть комсомольцы, не вставшие на учет. Так, Николай Натаев уже третий месяц выясняет, где же его учетная карточка.

Говоря об этих недостатках, хочется отметить, что одной из причин этого является бездеятельность актива училища. Кто, как не он, должен вести борьбу с нарушителями дисциплины? Ведь в группах, где дружный актив, где проводятся интересные мероприятия, ребята хорошо учатся, участвуют в комсомольской жизни.

В училищах области внедряется принцип коллективной ответственности в группах. Думаю, что нам необходимо перенять этот опыт. Перед нами стоят серьезные задачи по подготовке квалифицированных рабочих. Для этого каждый учащийся должен трудиться на совесть, по коммунистически.

С теми, кто мешает осуществлять эти задачи, надо вести постоянную борьбу общими силами воспитывать их. Комитету ВЛКСМ училища, учебному профкому следует в ближайшее время наметить конкретные мероприятия по улучшению трудовой дисциплины, установить строгий контроль за деятельностью групп, где нарушения стали закономерностью.

С. ИБРАГИМОВ.

...Вперед простиралось чистое небо. Где-то сбоку громоздились кучевые облака. Внизу желтела земля. Володою захлестнуло глубокое чувство радости. Это он, курсант Свалов, бывший выпускник Ирбитского совхоза-техникума, летит стремительно над землей. Осуществилась его крылатая мечта! Как наяву, представилось родное село Соновий Бор. Здесь рос он и воспитывался. Как все дети, с ранней весны и до поздней осени бегал босиком, помогал своей матери Надежде Емельяновне. В 16 лет не уступал взрослым, работая наравне с ними. Многие его одноклассники уезжали учиться и работать в город, приживались на новом месте.

Владимир из родного села — иркуда. Все ему было здесь по душе: и спокойная ирбейская красота родной природы, и нелегкий, но любимый труд на воленом воздухе, и мудрые народные обычаи. Привык он и к раннему прирос сердцем к родному селу, к земле-кормилице. И не думал полагаться искать счастья на стороне. Но весть-таки настало такое время, когда из родного села пришлось уехать. Это было, когда его призвали в ряды Советской Армии.

Новое дело увлекло, захватило. Изо дня в день он старательно постигал военную науку, закреплял навыки. И это не прошло незамеченным. За успехи в боевой и политической подготовке ему было присвоено воинское звание — младший сержант. Но была у него сокровенная мечта, о которой пока никому не говорил, хотя постоянно думал: «Хочу летать!»... С нетерпением ожидал он от командования ответа на свой запрос.

«Правильно, — одобрил его командир дивизиона. — Военные летчики стране нужны!». Подвиги космонавтов А. Николаева, П. Климука, Л. Попова, Л. Кизима поразили воображение, заставили думать над тем, как лучше с пользой для страны применить свои силы, найти призвание на всю жизнь.

И вот теперь он крепко держит управление самолетом в руках, диктуя быстрокрылой машине свою волю, помня наказ отца — любить Родину. Первый полет и чувство, что крылатая ма-

шинность и непримиримость к недостаткам с доверием и уважением к людям, заботой о них. Такого же отношения к службе он добивается и от подчиненных.

Как отмечалось в речи товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) пленуме ЦК КПСС, агрессивные проски империализма вынуждают нас вместе с братьями-странами заботиться, и заботиться всерьез, о подержании обороноспособности на должном уровне. Из этого следует, что совершенствованию боевой подготовки надо заниматься

перед Родиной, — вот что не только заботит Владимира, но и побуждает его быть примером для курсантов, воодушевлять их на образцовое несение службы.

Прежде чем поговорить по существу допущенных ошибок, разберемся в них по пунктам, В. Свалов сам внимательно изучает эти ошибки, анализируя их. А так как хорошо знает жизнь группы, спешит к ней с деловой заботливостью, то и умеет сосредоточивать внимание на главных вопросах, выискивает наиболее эффективные средства для достиже-

СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ Секрет авторитета

постоянно, исключительно ответственно, исходя из растущих требований. Именно так и понимает свои задачи В. Свалов. Он хорошо знает каждого подчиненного, его характер и склонности. В воспитательной работе он опирается на общественность учебной группы, правильно сочетает меры убеждения и принуждения, помогает развешивать курсантам положительные качества, что благотворно сказывается на высокой воинской дисциплине.

Словом, в учебной группе сложился дружный сплоченный коллектив, где товарищеская взаимопомощь, слаженность действий являются основополагающими принципами. Сделать так, чтобы курсанты представляли собой не просто определенную «арифметическую сумму» военнослужащих, а действительно, дружную сплоченную семью, живущую горячим стремлением достойно выполнять дол-

поставленной цели. Для отделения младшего сержанта Свалова характерны высокая сознательность, страстное желание соперника, Учебная группа длительное время лидирует в социальном воспитании, спортивные достижения страны. Все ценное берет он себе на вооружение. Все это делает его человеком зрелым, интересным собеседником для окружающих. Такой он, младший сержант В. Свалов — командир и воспитатель, а в недалеком будущем полноправный защитник воздушных рубежей нашей Отчизны.

П. ДРУЗЬКИН, курсант высшего военного авиационного училища.







# Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 20 (7660)

ВТОРНИК, 15 февраля 1983 года

Цена 2 коп.

## КУЛЬТУРА БЫТА

Этот пятиэтажный дом № 16 по улице Комсомольской в поселке Булаш украшает табличка «Дом образцового быта». И чувствуешь это сразу, как подходишь к нему. Бросятся в глаза чистота, порядок в его большом дворе, здесь хорошая детская площадка, ледяной корт. А главное — все это сделано самими жильцами или по их инициативе под руководством председателя домового комитета П. П. Мещерякова.

Таких домов в поселке Булаш пока семь. Но, безусловно, их будет больше, так как жители всех многоквартирных домов развернули настоящее соревнование за образцовый быт.

Наш город накануне славной даты — столетия со дня рождения Артема. Задача жителей — сделать образцовыми не только отдельные дома, а целые улицы, поселки, предприятия. «Городу — высокую культуру и образцовый общественный порядок!» — таков девиз артемовцев. Многие уже сделано коллективами предприятий, учреждений, отдельными жителями. Этот лозунг по-настоящему претворяется в дела трудящихся сельского строительного комбината. Хороший пример показывают артемовские машиностроители, приводя в порядок улицу Физкультурников.

Но сегодня нам еще приходится говорить о свалках мусора в центре города, о превратившихся в такие свалки зеленых зонах. Сейчас зима, а спадает белое снежное покрывало, и взором горожан откроется неприятная картина. Каких только бытовых отходов нет в зеленых зонах около железнодорожной платформы 184 километра, около профилактория «Родничок»! А оставленная когда-то незадачливыми строителями печка возле магазина «Товары для дома» зимой и летом топится бытовым мусором, выбрасываемым жителями близлежащих домов.

Город наш строится, растет. С каждым годом поднимаются выше этажи новостроек, сдаются благоустроенные дома со всеми удобствами, с квартирами улучшенной планировки. Сохранность, состояние любого дома зависят от отношения к нему хозяев. И здесь можно назвать множество противоположных примеров.

Зачастую, чтобы произвести малейший ремонт в доме, где мы живем, отдельные жители дожидаются сантехника, слесаря, маляра там, где можно сделать самим. Не требуется особых затрат, чтобы побелить обший коридор, ввернуть перегоревшую лампочку. Здесь нет просто желания, а иной раз сосед надеется на соседа.

Жизнь большой семьи наших многоквартирных домов не должна замыкаться в стенах собственной благоустроенной квартиры. Каждый должен проявить хозяйское отношение к своему жилью. А ведь часто наше равнодушие приводит к тому, что, наведя блеск и уют в собственном уголке, мы забываем сделать то же самое на лестничной площадке. В результате — грязные подъезды, измазанные, исписанные стены, разбитые стекла. И никто не возьмется навести порядок, а уж организовать субботник по благоустройству просто не догадается. Хорошо сделали в доме № 4 по улице Мира и в некоторых других домах, еженедельно вывешивая на дверях таблички с надписью «Дежурная квартира». Сразу видно, чья очередь наводить порядок в подъезде и каковы дежурные.

Еще об одной стороне быта хочется напомнить. В многоквартирных жилых домах, где негде держать домашний скот, ежедневно выбрасываются вместе с мусором десятки килограммов пищевых отходов. А если позаботиться об этом, сколько дополнительного корма получили бы подсобные хозяйства предприятий, животноводческие фермы! Это было бы конкретным вкладом городского жителя в реализацию Продовольственной программы.

Культура быта, культура поведения, культура производства — показатели «ознательности, нравственной зрелости и гражданственности советских людей». Долг артемовцев — сделать эти показатели высокими. О том, что город — дом родной наш, помните, пусть будет чисто в нем, как в комнате!



## СВЕРХПЛАНОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Не снижает темпов в труде, взятых в минувшем году, коллектив Артемовской колбасной фабрики. План по выпуску валовой продукции за минувший год им был выполнен на 108,7 процента. В январе этот показатель еще выше — 113 процентов. Перевыполнен план по выпуску колбасных изделий, мяса птицы.

Растет производительность труда. В 1982 году она составила 108,1 процента, а в январе 1983 — 110 процентов.

Коллектив фабрики встав на ударную вахту по достойной встрече столетия со дня рождения Артема, отправляет в торгующие организации свою сверхплановую продукцию.

А. УСТЬЯНЦЕВ.

## С НОВОСЕЛЬЕМ!

Многолюдно было в актовом зале Артемовского машзавода 10 февраля. Здесь собрались рабочие, инженерно-технические работники и служащие на торжественный акт вручения ключей от квартир нового дома по улице Гагарина, который возведен заводскими строителями. Государственная комиссия приняла его с оценкой «хорошо».

На первом собрании новоселов поздравили, высказали им добрые слова пожеланий заместитель директора завода Н. А. Гапков, старший инспектор пожарной охраны Н. Л. Шипкин, начальник жилищно-коммунальной конторы А. Ф. Налимов.

Жильцы нового дома взяли обязательство бороться за звание дома образцового быта. Директор завода В. И. Темников под аплодисменты собравшихся вручил ключи от новых квартир семьям машиностроителей. Среди них известная на заводе трудовая семья Загреевых. Глава семьи Музип Хазиевич — токарь-расточник второго механического цеха, переводчик производства. Его жена Гульзиган Гатыфова — фрезеровщица, возглавляет одну из лучших бригад цеха № 1, депутат горсовета. Ключи от квартир получили семья слесаря-сантехника Г. В. Девятых, старшего мастера цеха № 1 Н. А. Эктова и другие.

К новому дому одна за другой подъезжают машины, в его окнах вспыхивают веселые огоньки, во дворе уже устраивают игры непоседы-детишки.

С новосельем, машиностроители!

Ю. ЕРМАКОВ,  
электрик цеха № 8.

♦ В ГОРКОМЕ КПСС

## В честь юбилея Артема

В течение двух лет предприятия города соревнуются в честь знаменательной даты — 100-летия со дня рождения Ф. А. Сергеева.

В канун этой даты инициатор юбилейного социалистического соревнования, коллектив шахтоуправления «Егопшинское», вышел с инициативой провести 12 марта коммунистический субботник, посвященный знаменательному событию.

Бюро городского комитета партии одобрило предложение шахтеров и рекомендовало широко поддержать его всем коллективам города и района.

При горкоме КПСС создан штаб по подготовке субботника, утверждена рабочая группа. Секретари партийных организаций и хозяйственные руководители обязаны создать штабы на местах, разработать мероприятия по проведению организационной и массово-политической работы по подготовке к субботнику.

Заработанные средства будут израсходованы на благоустройство, создание малых архитектурных форм, оформление наглядной агитации в соответствии с генеральным планом города.



Недавно работает дояркой на Центральной ферме совхоза «Шогринский» Галина Павловна Шкуро. Приняла группу нетелей. И в декабре получила на группе раздой по 278 килограммов молока от коровы вместо 160 по плану. С хорошими результатами трудится она в третьем году пятилетки.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС В. Е. ПЧЕЛИНА

на тему: «Продовольственная программа района» состоится 17 февраля в 14 часов в конференц-зале редакции газеты «Артемовский рабочий».

Приглашаются внештатные корреспонденты, рабселькоры газеты и активисты стеной печати.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

16 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА В 12 ЧАСОВ В РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «АРТЕМОВСКИЙ РАБОЧИЙ» СОСТОИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ ШКОЛЫ НАРОДНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ.



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

Участники массового рейда по проверке использования рабочего времени и состояния трудовой дисциплины на предприятиях Егоршинского отделения железной дороги побывали и в локомотивном депо.

Областной общественный контроль здесь проходит не формально, а планово, с определенной отдачей. За год было подано 257 предложений, направленных на сокращение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины. Из них внедрено 235. И если взять показатели 1981 года за 100 процентов, то потери рабочего времени из-за прогулов сократились до 83,1 процента, из-за болезни и травматизма до 86,3 процента. Однако это не значит, что все проблемы решены. Далеко нет. На прежнем уровне осталась текучесть кадров, совсем незначительно сократились на подготовительно-заключительное время, обслуживание рабочего места, отдых, технологические перерывы, случайные и лишние работы составляют 6,3 процента от общего баланса рабочего времени. Многие замечаний, претензий к службе материально-технического снабжения, по вине которой в основном бывают простои, о чем наглядно говорит хотя бы один пример. Слесарь ТО-3 С. Малых потерял 75 минут, потому что в кладовой депо не было нужной втулки для монтажа тепловоза. Из-за отсутствия карбида котельщики Д. Цеколдин,

С учетом коэффициента трудового участия

Надо сразу же сказать, что подобные рейды в масштабах своего предприятия здесь не в новинку. Только за прошлый год таких проверок с фотографированием рабочего дня в депо проведено 28.

дось количество отпусков с разрешения администрации, велики потери рабочего времени у локомотивных бригад на промежуточных станциях и станционных путях. Сверхнормативные затраты

И. Иванов, Ф. Чернепкий, А. Загуменов простояли полтора часа.

Идем по цехам. Стационально, с высокими производственными показателями работает цех по ремонту паровозов. В цехе нет нарушителей трудовой и технологической дисциплины. Ветеран труда мастер А. Ф. Пономарев объясняет это просто: коллектива составляют люди, проработавшие на предприятии свыше двадцати лет. Люди опытные, надежные, настоящие рабочие.

Локомотивное депо — это одно из предприятий, первыми применивших метод коэффициента трудового участия (КТУ). В. И. Беляков, старший мастер цеха большого периодического ремонта, прямо подчеркивает, что при внедрении в бригады КТУ работать мастерам стало значительно легче, так как за состояние трудовой и



технологической дисциплины отвечают уже и члены бригад, и советы бригад. Всего на сегодня в депо с применением коэффициента трудового участия работают семь бригад.

Нарушения трудовой дисциплины на предприятии, конечно, есть. Это и ранние уходы на обед, как это сделали в день рейда братья Нигамовы, слесари ТР-2, аккумуляторщики Хузахметов и Аксенов, и опоздания на цехе.

НА СНИМКАХ: участники рейда беседуют со старшим мастером В. И. Беляковым (крайний справа); в электроаппаратном цехе.

В рейде участвовали: народные контролеры Э. Ф. АЙЗЕНБЕРГ, Ф. А. ОЗНОБИХИН, старший нормировщик А. Д. ЩЕРБИНИНА, председатель профкома А. В. ЗВЯГИНЦЕВ, фотокорреспондент городской газеты М. Б. ТЕНЕВ.

И. МАРТЫНОК, секретарь комсомольской организации ЦРБ.



НАША АКТИВИСТКА

В центральной районной больнице всем известно имя молодого врача Татьяны Михайловны Романовой. Окончив Свердловский медицинский институт, она сейчас работает терапевтом участка станции Егоршино. Этот участок был одним из отстающих. Но с приходом Татьяны Михайловны наладилась диспансерная и профилактическая работа, резко снизилась заболева-

емость. Т. М. Романова лечит больных терапевтического отделения, и здесь ее знают как чуткого, внимательного врача.

Татьяна является членом комитета комсомола ЦРБ и отвечает за культмассовый сектор. Она умеет прекрасно организовать комсомольские вечера, турпоездки, поездки в театр и другие мероприятия.

И. МАРТЫНОК, секретарь комсомольской организации ЦРБ.

РАСТЕТ ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

Недавно в жизни моих сверстников произошло большое событие. Их приняли в комсомол. Эти семь девочек были лучшими пионерками школы № 56. Лена Махтакова три года возглавляла отряд имени А. П. Гайдара, который носит почетное звание правофлангового. Она не только хорошо учится и справляется с общественной работой, но и успешно занимается в музыкальной школе по классу фортепиано, посещает балетную студию. В этом же 7 «Б» классе учится Лена Сметанина. Она ответственный за учебный сектор, занимается с отстающими учениками после уроков. Света Мантурова — замещала председателя совета отряда имени Саши Бородулина, отличница.

Когда я заинтересовалась у них, почему они решили вступить в комсомол, девочки ответили: «Комсомолец во всех делах является примером. Мы тоже хотим быть всегда и во всем впереди». О. ПЕЧЕРИНА, юнкор.

ПРИ ФОРМАЛЬНОМ ПОДХОДЕ

на комсомольском учете. К тому же из-за низкого уровня внутрисоюзной работы в шахтоуправлении «Егоршинское» 76 человек не являются комсомольцами, в центральной районной больнице — 47. Факты несвоевременной постановки на учет не стали предметом обсуждения на комсомольских собраниях, заседаниях бюро, комитетов ВЛКСМ.

В практике деятельности комитетов комсомола предприятий слабо используются различные формы индивидуальной работы, способствующие укреплению дисциплины и наведению порядка в учете членов ВЛКСМ. Из-за отсутствия должного контроля со стороны первичных комсомольских организаций, недостаточной работы по приему молодежи в комсомол с начала 1982 года численность городской комсомольской организации уменьшилась на 352 человека.

Но ведь есть же у нас предприятия, такие, как детская боль-

ница, аппарат отделения железной дороги, автотранспортное предприятие и другие, где эти вопросы решаются на должном уровне! Почему бы не взять с них пример?

Сейчас комитетам ВЛКСМ необходимо учесть и устранить все недостатки, вскрытые в ходе сверки, ввести новые методы работы по учету членов ВЛКСМ. Только тогда мы сможем добиться положительных результатов в текущем году.

Л. МИКРЮКОВА, заведующая сектором учета горкома ВЛКСМ.

НОВЫЕ КНИГИ

«ИЗ ИСТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

В 1982 году Средне-Уральское книжное издательство выпустило сборник документов «Из истории Свердловской области». Он является хронологическим продолжением «Истории Урала с древнейших времен до 1917 года», вышедшего в 1971 году. Сборник подготовлен сотрудниками Государственного архива Свердловской области и учеными-историками — специалистами по истории Урала. Сборник документально освещает историю Свердловской области с октября 1917 по 1975 год включительно. Он рассчитан на учителей и учащихся средних школ, работников библиотек, студентов гуманитарных факультетов вузов, пропагандистов комсомольского и партий-

ного просвещения и всех, интересующихся историей родного края. Публикация создана на богатой фактической основе — подлинных документах и материалах, рассказывающих о реальных событиях и фактах. В сборник вошло 357 документов Государственного и партийного архивов Свердловской области.

Он снабжен научно-справочной информацией: хроникой важнейших событий и фактов, списком принятых сокращений, оглавлением, введением.

Сборник высылается наложенным платежом. Цена сборника 0-75 копеек. Заявки направлять по адресу: 620014, г. Свердловск, ул. Вайнера, 17.

В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ

Прояви к ветерану внимание

На очередном заседании городского совета ветеранов войны рассмотрен вопрос о качестве медицинского обслуживания участников и инвалидов Великой Отечественной войны. Отмечено, что за последнее время в этом направлении проведена большая работа во всех муниципальных учреждениях города и района. Уважение участников войны снижали медицинские работники Г. И. Рябова, В. А. Ларюнова, А. Я. Коженин, Л. А. Антонова и другие, ведущие прием на высоком профессиональном уровне и душевно относящиеся к больным.

Вместе с тем члены совета ветеранов К. Т. Трещин, П. Т. Карфилова, Г. К. Сперанская, Г. Я. Богатырь говорили о том, что в медицинском обслуживании участников войны до сих пор имеют место недостатки, не все еще сделано для выполнения соответствующих постановлений партии и правительства. В частности, не все медицинские работники ознакомлены с этими документами, что приводит к различным нарушениям. Так, в Буланашской поликлинике нет табличек с указанием, что участники войны принимаются вне очереди, небрежно оформляется документация, не проводится комплексное обследование. Аналогичные упущения имеют место в железнодорожной поликлинике.

Городской совет ветеранов войны обратил внимание главного врача ЦРБ Е. В. Самборского на имеющиеся недостатки в выполнении постановлений партии и правительства по улучшению медицинского обслуживания фронтовиков. Совету ветеранов войны поселка Буланаш поручено в сентябре 1983 года заслушать руководство Буланашской больницы о мерах, принятых по выполнению данного решения. Совет ветеранов обратился с просьбой к руководству шахтоуправления, отделения железной дороги и ряда других предприятий решить положительно вопрос о выделении мест в профилакториях для участников войны.

На заседании совета также рассмотрен вопрос о подготовке к 65-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота. Советам ветеранов войны предприятий и совхозов поручено провести до 23 февраля торжественные собрания, посвященные этой дате.

В работе совета ветеранов принял участие инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС В. А. Скунин.

И. КОЛЫШНИН, зам. председателя городского совета ветеранов войны.

Ориентир — продовольственная программа

# ОСНОВА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

На всех молочнотоварных фермах районов, нашего и Режевского, идут с нетерпением. Некоторые жалуются — быстро испортился после промывки молокопровод, испортился колодильник. У них свои претензии к животноводам, и немалые. Таковы взаимоотношения. А в основе их лежит совместный труд и ответственность за получение большого молока хорошего качества.

Речь идет об одном из подразделений отделения «Сельхозтехника» — станции технического обслуживания животноводческих ферм (СТОЖ). По итогам работы за январь коллектив стал первым на предприятии.

Главная обязанность ра-

ботников СТОЖ — замена, промывка, техобслуживание молочного оборудования. График работы неутословно соблюдается, а это позволяет за месяц сменить и промыть, например, все доильные аппараты на всех фермах обоих районов. Их 735 штук. А занимаются этим всего два человека и работают только вручную. Но случаи задержки практически нет, хотя промывка аппаратов с таких больших ферм, как Мирновская, Шогринская, Новодеревская, Мостовской молочный комплекс, за один день не удается. И замечаний у животноводов нет. А вот у женщин, занимающихся этой нелегкой работой, есть: «Знаете,

привезут иногда аппараты, так их в руки брать страшно — все навозом забито».

Начальник СТОЖ Валентин Семенович Зыков говорит по этому поводу: — Совхозы нашего большого района, надо сказать, избалованы отношением к ним предприятий города. Там, например, считают: есть «Сельхозтехника» — она и должна следить за исправностью оборудования. Наше дело его эксплуатировать. Вот и получается на деле: подходить орок промывать молокопровод на Шогринской ферме — присылаю бригаду, а она приезжает обратно: слишком дорого, говорят, берет за эту работу — сами промоем. По-

вольте, мы ведь работаем по государственному расписанию! А через месяц шлюй тонна, чтобы выполнили эту же работу. Мы, конечно, не отказываем, но ведь учас свои планы и графики, согласованные с хозяйством. Или отсылают бригаду с комплекта подтем, предлогом, что техобслуживание не нужно, так как механизмы пона работают. Так обслуживание потому и проводится, чтобы предупредить поломки.

В коллентиве станции тоже не все благополучно. Отлично работают мастера своего дела Л. А. Волгов, И. Юсупов, С. Н. Меркушин, В. М. Руденко и другие. Но некоторые подводят, нарушают дис-

ципину. Только недавно на заседании профкома было принято решение уволить одного рабочего за систематическое нарушение трудовой дисциплины и троих перевести на нижеоплачиваемую работу.

С включением предприятий, обслуживающих сельское хозяйство, в районное агропромышленное объединение (РАПО) работа их будет оцениваться и оплачиваться в зависимости от конечного результата, то есть от выполнения хозяйствами государственных планов по производству продукции — зерна, молока, мяса, яиц. Пона создание его еще не завершено. Я заинтересовался, как относится к этому в «Сельхозтехнике».

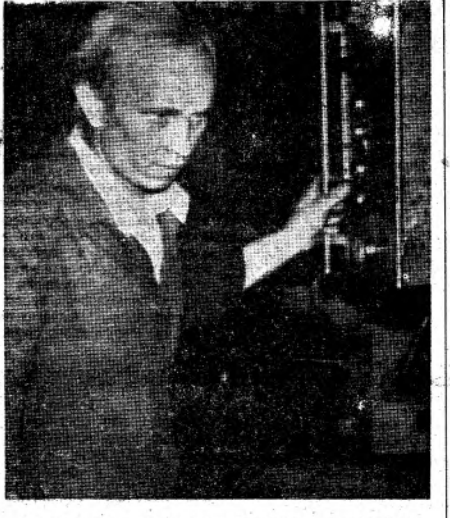
— Мы всегда настраивали людей на добросовестную работу, чтобы не уронить чести предприятия, — говорит заместитель управляющего Вита-

лий Леонидович Брехов. — А сейчас особенно внимательно следим за сортовыми молоком, поступающее на гормолокозавод. Планируются и разрабатываются у нас в связи с этим некоторые преобразования.

Думаю создать в СТОЖ бригады комплексного обслуживания ферм, хотя придется специального назначения. Таким образом, укрупненные бригады будут работать на единый наряд, что еще более повысит ответственность каждого работника за выполнение своих обязанностей. Но это дело будущего.

А пока стоит перед станцией одна серьезная проблема — создание собственной ремонтной базы. Она и позволит сделать взаимоотношения с совхозами еще более надежными.

А. КОРЕЛИН.



Василий Александрович Коноплев — фрезеровщик Красноярского конского завода. План двух лет пятилетки выполнен им за полтора года. Работая на двух станках, постоянно имеет среднюю норму выработки 170—175 процентов, причем все изготовленные им детали только отличного качества. НА СНИМКЕ: В. А. Коноплев. Фото М. ТЕБЕНЕВА.

Через две недели по календарю — весна. Значит, наступает в работе полевых ответственный период, новый этап борьбы за будущий урожай. А повысить его можно, имея семена первого класса районированных сортов в сочетании с интенсивным использованием других факторов, определяющих систему земледелия.

Ныче в совхозах имеется необходимое количество семян всех зерновых культур и картофеля, не были засыпаны только семена многолетних трав. В большинстве хозяйств созданы страховые фонды. Почти все семена очищены и просушены, семена зерновых культур доведены до норм посевного стандарта. По району 48 процентов первого класса и 43 — второго. «Красногвардейский», «Мирновский» и «Егоршинский» совхозы имеют до 70 процентов семян первого класса.

Но положение выглядит хуже, чем несколько лет назад. В 1976 году семян первого класса было высеяно 79 процентов, в 1977 — 83, в 1978 — 90

## ♦ ВАХТА УРОЖАЯ МЕДЛИТЕЛЬНОСТЬ ОБОЙДЕТСЯ ДОРОГО

процентов. Остались те же сортировальные машины, в основном те же люди, но, видимо, не хватило упорства и чувства ответственности за судьбу будущего урожая, требовательности у агрономов к себе и другим.

Почему нет ни одного центра семян первого класса в совхозе «Артемовский», только 9 процентов — в «Шогринском»? Почему до сих пор не вывезены семена первой репродукции некоторым совхозам для сортообновления? Почему вместо первого класса засыпаны себона, представляющие собой зерносмесь, а в зерносмеси порой зерно второй и третьей репродукции? Потому что семенные участки закрепляются только на бумаге и зенья по поделке семян — тоже.

Есть реальная возможность улучшить их качество в совхозах «Покровский», «Шогринский»,

«Лебедкинский», «Артемовский». Но работа эта или остановлена, или ведется очень медленными темпами.

Особо нужно сказать о семенах картофеля и многолетних трав. Об этих культурах агрономы и руководители хозяйств часто и не вспоминают в течение зимы. Сегодня нет сортовых семян картофеля, не говоря уже о районированных сортах, в совхозах «Егоршинский», «Шогринский», «Покровский».

Семена многолетних трав или не засыпаны, или их имеется не более трети к плану, но и те не доведены до посевных кондиций. А специализированным хозяйством по выращиванию семян многолетних трав является у нас совхоз «Лебедкинский», где возглавляет агрохимическую службу А. П. Лобов. Хозяйство ежегодно получает от государства сортовые семена районированных сортов много-

летних трав первой репродукции. Есть и сортировальная машина, склады для хранения. Только вот никак невозможно дожидаться от лебедкинцев семян, потому что травы эти снашиваются на сено для кормления скота. А в это время агрономы из совхозов района в поисках семян едут даже в Казахстан. Лишь две тонны кобры безостого намолочены в прошлом году, да и они не в сортированном. А животноводы ждут сена из многолетних трав.

Есть еще время поправить положение с посевными семенами зерновых культур и многолетних трав, если возобновить работу мехтравозов. Ирбитская селекционная станция готова принять их для сортировки. Скоро готовность эту проверит урожай.

М. АКУЛОВА,  
начальник  
государственной  
семенной инспекции.



### МОИ ДОБРЫЕ СОСЕДИ

Очень прошу поблагодарить моих соседей за доброту, человечность, бескорыстие. Мне 78 лет, неудом прикована к постели. Не знаю, как бы я обходилась без помощи, доброго слова и участия семей Бедриных, Фоминцевых, Голиковых, Мрых, Мельниковых, проживающих по переулку Вайнера, дом № 1-а. И продукты они купиют, и «скорую помощь» вызовут, и уборку в квартире сделают, и посидят рядом, когда мне особенно тяжело. Четыре года живу я с ними и никогда не слышала грубого слова.

Очень чутко, с большой душевной теплотой относятся ко мне медицинские работницы. Спасибо им за внимание и заботу!

М. ИГНАТЬЕВА.

### «ЗАЧИТАЛИ»

В нашей стране огромное материальное и духовное богатство библиотеки является достоянием людей всех возрастов и профессий. Книжный фонд насчитывает 1,8 миллиарда экземпляров. Основная его часть сосредоточена в городских, районных и сельских библиотеках, объединенных в централизованные системы.

Библиотечные фонды должны строго улаживаться и бережно храниться. И это задача не только работников библиотек, но и тех, кто пользуется книгами, учебными пособиями и другой литературой. Правила пользования библиотеками просты и известны каждому читателю. Взав книгу — верни ее в срок, относись к ней бережно и аккуратно, а если она попрепана, «зачитана», не поленись отремонтировать, подклеить. И уж ни в коем случае не терди ее. А такое у нас случается нередко. Хуже того, есть такие читатели, которые умшленно не возвращают книги в библиотеку. Вот примеры.

Заместитель начальника ОРСа НОД-7 Ю. А. Неупков с 1981 года читает «Норелев Марго» Дюма. Неоднократно ему звонили и напоминали о том, что книгу давно пора вернуть в библиотеку, ее ждут другие читатели. Но на наши звонки он не реагирует. На последний звонок 27

### ПОМОЩНИКИ В ЛЮБОМ ДЕЛЕ

Я работаю председателем уличного комитета № 46, куда входят улицы Советская, Колхозная, Ключевская, переулки Советский, Шахтеров. Участок большой, хлопот и забот всегда хватает. И в решении любых вопросов мне всегда оказывают помощь члены уличного комитета, многие жители депутаты. О них мне и хочется рассказать в газете.

Депутат М. С. Нестеров выписал пиломатериал для строительства плотоя на речке Бобровке. Г. И. Колякин всегда помогает жителям автотранспортом для вывозки щебня на благоустройство дороги. Своими силами мы построили тротуар и плотоя на речке. В работе отянулись А. Н. Пономарев, Н. Ф. Шетинин, А. И. Орехова и другие.

Активной общественной является пенсионерка Евдокья Васильевна Упорова. Вот уже двадцать лет она возглавляет работу товарищеского суда, следит за санитарным порядком, организует помощь престарелым, беспокоится об освещении наших улиц, об установке

декабря ответил грубостью. Несколько книг присвоили заведующая железнодорожным профилакторием О. В. Кудринова и ее муж.

Конечно, каждому хочется иметь в своей домашней библиотеке интересные, редкие издания, как научные-фантастические, детективные романы. Но ведь их нужно приобретать честным путем, а не перекладывать с библиотечной полки в свой книжный шкаф. Не возвращаются в библиотеку именно те книги, которые используются большим спросом у читателей. Это произведения художественной литературы, справочники, учебные пособия, издания повышенной сложности, рассчитанные на длительный срок пользования. Такое нечестное отношение к книжному фонду со стороны части читателей обедняет его, лишает возможности пользоваться его богатствами сотни других читателей.

К сожалению, пока нет еще никаких определенных мер наказания за хищение литературы, из библиотек, за незаконное присвоение книг. Но ведь должны же быть у каждого человека совесть, чувство долга! Жаль, что совесть есть не у каждого, поэтому и приходится работникам библиотек по несколько раз упрашивать читателей вернуть взятые книги.

А. МАКАРОВА,  
заведующая библиотечной клуба  
им. Кирова.

## РАДОСТЬ ВСТРЕЧ

5 февраля в Буланашской средней школе № 9 состоялся вечер встречи выпускников в честь 15-летия школы.

Под звуки «Школьного вальса» заходят в родную школу ее выпускники. У входа их встречают десятиклассники, учителя. На встречу прибыло триста человек.

Торжественную часть открыл директор школы В. В. Лисивненко. Он отметил, что с 1968 года, когда была открыта школа, из ее стен выпущено 1160 юношей и девушек. В президиум приглашаются первые директора школы И. Ф. Осипова и Н. П. Коломенцева, учителя — отличники народного образования М. М. Гавриловская, М. П. Князева, Н. И. Кривошук, председатель шкеского совета В. М. Радунцев, ветеран педагогического труда Г. В. Пантелева, выпускники М. Никонова, Л. Савельева, Л. Баженова и другие.

С интересом прослушали собравшиеся воспоминания И. Ф. Осиповой и Н. П. Коломенцевой. С отчетом о работе школы выступили агитбригада десятиклассников «Ритм» и трудовая бригада десятиклассников. Выпускники 1981 года, участники областного конкурса агитбригад Лариса и Наташа Коломенцевы, Лена Тумашева, Вика Носова, Андрей Толчин приготовили ответные выступления.

С обращением к выпускникам дорожить честью родной школы выступили М. Никонова и Л. Савельева.

Экскурсия по школе. Учебный кабинет, твоя парта и ядом классный руководитель, который в выступлениях выпускников находит ответ на вопрос уральской поэтессы Л. Татьянчевой:

Достается недешево  
Сматреть трудных дорог,  
Что ты сделал хорошего,



Чем ты людям  
помог?

Для гостей работает музей Ленинской коммунаты, выпущена стенгазета. На стенде «Славим Родину трудом» — фотографии тех, кто в настоящее время трудится, служит в рядах Советской Армии. Ими гордится школа. Счастливые мгновения встречи заканчиваются «Школьным вальсом». До свидания, школа, до новой встречи!

М. КОРОВИЦЫНА,  
учительница школы № 9.  
НА СНИМКЕ: выступает агитбригада «Ритм».  
Фото О. ХОХЛОВОЙ.

## ПОМНИМ ВСЕГДА

Каждый год в первую субботу февраля выпускники школы № 12 собираются на вечер встречи.

Как интересно встретиться со старыми школьными друзьями! Ведь собираемся мы все вместе не так часто, как хотелось бы. А школьные годы — один из самых ярких периодов нашей жизни. Первое прочитанное слово, первая оценка, слова пионерской клятвы — все живет в нашей памяти.

В этот раз, как и всегда, школа гостеприимно распахнула двери для своих бывших учеников. На торжественном собрании учителя рассказали о новых достижениях школы, о ее выпускниках. Нынешние школьники рапортовали о своих делах. Нам, сидящим в зале, было немножко грустно, что мы не сможем больше оказаться на их месте.

Организаторы встречи предложили нам шуточный конкурс, где нужно было показать свою выдумку, смекалку, все, чему когда-то учили нас в школе.

Каждый выпуск соревновался между собой за лучшее исполнение походной песни, танца, как вальс,

полька, летка-енка. Всех рассмешил конкурс молодых пап, в котором участники должны были правильно одеть малыша. Вспомнили мы и о своем первом уроке, инсценируя его. После конкурса началась дискотека.

Хочется поблагодарить всех, кто организовал для нас этот вечер. Приятно, что школа не забывает своих выпускников. И мы помним о ней всегда.

А. ТОРОПОВ,  
выпускник 1981 года.

### НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

## ВАШ ПАСПОРТ

Паспортная система вошла в жизнь нашего общества и имеет важное социальное, политическое и правовое значение. Она тесно связана с деятельностью государственных организаций, с осуществлением гражданами прав и обязанностей перед обществом.

Наличие паспорта, удостоверяющего личность гражданина, его семейное положение и место жительства, является необходимым условием для правильного решения вопросов в учреждениях, организациях, для защиты законных интересов трудящихся, создает гарантии в реализации предоставленных прав и льгот.

Паспортная система содействует укреплению законности и правопорядка в стране. Установленные правила обязательной прописки и выписки граждан дают возможность осуществлять в каждом городе и в целом по стране учет передвижения населения.

31 декабря 1981 года закончился обмен паспортов старого образца. В настоящее время все граждане имеют паспорта нового образца. Хотелось бы напомнить, что действие нового паспорта не ограничивается сроком. И по достижении 25-летнего и 45-летнего возраста органами внутренних дел выдвигаются в паспорта новые фотографии. Паспорта, не имеющие таких фотографий, являются недействительными. Для

включения фотографий необходимо обратиться в паспортный стол ГОВД, имея при себе паспорт и две фотографии, или можно сделать это через паспортный стол ЖКО.

Однако некоторые граждане нарушают правила паспортной системы, именно: проживают по недействительным паспортам, без паспортов, без прописки, не по месту прописки. Уместно напомнить, что за проживание без паспорта или по недействительному паспорту, без прописки и за содержание без прописки граждане подвергаются в административном порядке штрафу.

По недействительному документу, то есть когда фотография не соответствует возрасту или не сменен паспорт после вступления в брак, не должны производиться такие операции, как выдача почтовых отравлений, продажа авиабилетов и т. д.

В связи с тем, что паспортный стол ГОВД с 15 февраля 1983 года переходит на новый график работы, сообщаем часы приема населения: вторник, среда, пятница — с 12 до 21 часа, четверг — с 9 до 12 и с 14 до 18, суббота — с 8 до 16 часов 45 минут. Воскресенье, понедельник — выходные дни.

Л. СКАРЕДИНА,  
начальник паспортного стола ГОВД.

Редактор Т. И. КУДРЯШОВА

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:  
ГОРИСПОЛКОМ, КОМНАТА № 26  
(ТЕЛЕФОН 3-14-55)

ОТДЕЛУ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГОРШИНСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ ДОРОГИ на постоянную работу требуются тракторист на трактор Т-40, водитель на автопогрузчик. Предоставляются льготы работникам железнодорожного транспорта. 4—1

АРТЕМОВСКИЙ УЧАСТОК УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 6 приглашает на постоянную работу рабочих-механиков следующих специальностей: машинисты автокранов КС-2561, КС-4361, К-161 на пневмоходу, машинисты бульдозера Д-606, слесари по ремонту строительной техники. Желающие могут быть направлены на учебу. 3—1

АРТЕМОВСКОМУ МЕЖСОВХОЗНОМУ ЛЕСХОЗУ на постоянную работу требуются механики по оборудованию, рабочие во вновь открытый пиломатериальный цех, шофер пожарной автомашины, помощник лесничего в с. Московское, начальник производства, секретарь-машинистка, слесари по ремонту автомашин и в пиломатериальный цех, мастер по строительству. Поступившие на работу пользуются льготами работников лесного хозяйства. 5—1

АРТЕМОВСКОМУ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ КЛУБУ ДОСААФ на постоянную работу требуются мастера производственного обучения по вождению мотоцикла (возможно совместительство), старший бухгалтер, инструктор-методист. 3—1

ОРСУ НОД-7 срочно требуются на постоянную работу зав. столовой на ст. Незавей (предоставляется квартира), буфетчица в общежитие (предоставляется комната). 3—1

ЦЕХУ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО РЕМОНТА ОБОРУДОВАНИЯ ЕГОРШИНСКОЙ ГРЭС ПРОИЗВОДСТВЕННО-РЕМОНТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «СВЕРДЛОВЭНЕРГОРЕМОНТ» на постоянную работу требуются мастер на участок по ремонту поверхности нагрева котлов, мастер по ремонту вращающихся механизмов котельной и топливощадки, мастер механического цеха, инженер-технолог литейного производства, слесари по ремонту паровой арматуры котельного цеха, слесари по ремонту насосов, слесари по ремонту оборудования турбинного цеха, электро- и газосварщики, слесари механосборочных работ, токари, фрезеровщики, расточники (мужчины и женщины), изоляровщики на термоизоляцию, огнеупорщики, кровельщики мостового крана, подсобно-транспортные рабочие, моделисты по деревянным моделям. Рабочие, занятые на ремонте оборудования Егоршинской ГРЭС, пользуются льготами. 5—1

АРТЕМОВСКОЙ ВЕТСТАНЦИИ срочно требуются шоферы на машины УАЗ-469-Б и ДУК, ветфельдшер. 3—1

АРТЕМОВСКОМУ ФИЛИАЛУ РЕЖЕВСКОГО ПАТО требуются на постоянную работу кондуктора, автослесари, токарь, газосварщик, мойщик автобусов, автоэлектрики, автоэлектрик в автоколону № 2 (Буланаш), автомеханики, контролеры. 3—1

ЕГОРШИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ СИГНАЛИЗАЦИИ И СВЯЗИ приглашает на работу клавовщика, электромонтеров по обслуживанию устройств автоматики по ст. Егоршино, Красные Орлы. Все принятые пользуются льготами железнодорожников. 3—1

ЕГОРШИНСКИЕ ЦЭММ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ВАХРУШЕВУГОЛЬ» приглашают на постоянную работу слесарей-ремонтников, слесарей-электромонтажников (при работе в шахте оплата труда по подземным тарифным ставкам), горного инженера-электромеханика, горного техника-электромеханика, инженера-электромеханика, техника-электрика, инженера-технолога, техника-технолога. 3—1

# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 21 (7661)

ЧЕТВЕРГ, 17 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## ДЛЯ СЕЛЬСКИХ СТРОЕК

На 101,9 процента выполнял январский план по выпуску товарной продукции коллектив Артемовского сельского строительного комбината. Значительно больше плана здесь выпущено различных строительных материалов. Так, железобетонных изделий выпущено 5702 кубометра вместо 5200 по плану, блоков стен подвалов 2132 вместо двух тысяч, крупных стеновых блоков 1278 при плане 1200.

Социалистическими обязательствами коллектива предусмотрено выполнить годовой план по выпуску товарной продукции к 29 декабря. Итоги рабо-

ты в первом месяце говорят о том, что слово с делом не расходится. Сельские строители получат необходимые материалы в срок и с хорошим качеством.

Труженики предприятия стремятся выполнить и другие пункты обязательств. Они борются за сокращение потерь рабочего времени, за экономии сырья и материалов, за повышение производительности труда и улучшение качества своей продукции. Коллективы всех подразделений включились в соревнование за досрочное выполнение годовых планов и обязательств.

А. ЛЕОНИДОВ.

## Зимовка на фермах

### Высокие надои

Работники Центральной молочнотоварной фермы совхоза «Красногвардейский» успешно справились с январским планом производства и продажи государству молока. Долгое время уровень надоев у нас не поднимался до отметки прошлой зимовки. Причина этого — корма низкого качества. Лишь к концу января сумели не только достичь прежнего уровня, но и превысить его. Вот уже две недели, как цифра, обозначающая надои на фуражную корову, не опускается ниже 13 килограммов. В качестве микродобавок используем джюк, белково-витаминную добавку. Думаем, что нам в ближайшее время нужно решить вопрос о выращивании гидропонной зелени по примеру миронцовцев.

По итогам зимней вахты за первые четыре месяца зяно, в котором работают Шушан Амбарцумова, Эририя и Анна Степановна Дудина, получили по 1425 килограммов молока от коровы, выполнив план на 100,8 процента. Их соперники Антонина Кузьминична Мерзлякова и Анна Петровна Горинава выполнили план на 103,4 процента, надои по 1456 килограммов вместо 1409.

Н. БАЗУЕВА,  
бригадир  
Центральной МТФ  
совхоза  
«Красногвардейский».

### Только одно отделение

В январе в совхозе «Артемовский» только животноводы одного Егоршинского отделения уверенно справились с планом по привесам. В целом же по совхозу они не достигают до плановых: 356 граммов вместо 540. Выполняя планы прошлого года, животноводы откормочного совхоза без особых успехов начали новый год. Лучшие результаты по привесам в группе телят у супругов Перовых из Егоршинского отделения — 750 граммов вместо 650 по плану. Немного отстает от них зяно кавалера ордена Трудового Красного Знамени Евдоким Павловны Вятковой: 740 граммов при том же плане.

А. АЛЕКСЕЕВ.

## КРАСНОЕ ЗНАМЯ — КОЛЛЕКТИВУ ЛЕСОСКЛАДА

Коллектив центрального лесного склада шахтоупра в л е н и я «Егоршинское», руководимый Г. И. Сильной, в минувшем году получил и разгрузил 33900 кубометров леса. Около 16 тысяч кубометров переработано на дустойку, доски и шпалы и отправлено на шахты для крепления горных выработок и других нужд.

Успешно начат третий год пятилетки. Январский план по вывозке перевыполнен. Переработано и отправлено на шахты 1200 кубометров леса. Хорошие результаты в работе лесосклада способствовали выполне-

нию шахтерами планов по добыче угля и проходке горных выработок. По итогам соревнования за январь он занял первое место по шахтоуправлению и получил переходящее Красное знамя.

Отлично работают здесь машинисты крана ККС-10 Л. Н. Яковлева, стропальщик-грузчик Ч. И. Валько, доставщик лесных материалов в шахты С. Ф. Сироткин и другие.

Не снижает коллектив темпов и в феврале, стараясь своевременно обеспечить шахтеров крепящим лесом и другими материалами.

А. УСТЬЯНЦЕВ.

В Артемовском строительном управлении № 3 подведены итоги работы за январь. Первое место по количеству баллов при хорошем качестве выполненных работ присуждено комплексной бригаде, которую возглавляет И. С. Кутузов. Выработка в натуральных показателях на монтаже сборного железобетона составила в этой бригаде на одного человека 3,62 кубических метра. Этот показатель говорит о многом, в первую очередь о сознательности, творческом отношении к порученному делу передовых членов коллектива Н. И. Мотвилова, И. И. Смирнова, Г. Шарипова, В. Олькова.

Второго места в соревновании добилась бригада малеров, дукотимая Г. М. Петро-

## МЕСЯЦ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

вым. 30,5 квадратных метра окрашенной поверхности — таков показатель на один человеко-день составила 15,5 квадратных метра оштукатуренной поверхности. Заметную лепту в общий успех, позволивший бригаде войти в состав победителей, внесли штукатуры Р. Мухаммадеева, Л. А. Насонова, Л. И. Белякова.

Первый месяц года позади. Не снижается трудовой навал. Без сомнения, он послужит началом новых побед в социалистическом соревновании.

С. ЛЧМЕНЕВА,  
инженер отдела  
труда и зарплаты.

И. наконец, третьего места удостоен коллектив штукатуров, где

## ● ВАХТА УРОЖАЯ ЧТОБЫ СТАЛИ ПОЛЯ ПЛОДОРодными

Один только Валерий Галактионович Горбунов на своем К-700 вывез на поля пять тысяч тонн органики. А весь зимний отряд плодородия совхоза «Егоршинский» под урожай-83 доставил на поля 36557 тонн, в том числе с начала года — 19557 тонн. Сейчас он в составе семи машин — шесть тракторов и погрузчик — работает на Налимовском отделении. Здесь и совхозные механизаторы — В. В. Соболев, Г. В. Костромин, В. В. Вожженников, и шефы из ПМК-6. Каждый день они перевыполняют дневную норму вывозки. Так, за последние семь рабочих дней отряд переправил от ферм на поля 4244 тонн навоза для улучшения плодородия посевных площадей.

А. ЧЕСНОВА,  
диспетчер совхоза



## ◆ ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Красивые мягкие кресла на шаровой опоре — новая продукция Артемовского мебельного цеха. Бригада в составе ветерана предприятия Александра Георгиевича Шастова и молодых рабочих Виктора Бабкина и Сергея Шарипова закачивает сборку первой партии кресел новой модели в количестве ста штук.

НА СНИМКЕ: А. Г. Шастов, В. М. Бабкин и С. И. Шарипов.

Фото Э. ЛУЗИНА.

## К сведению депутатов горсовета

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДОВОДИТ ДО СВЕДЕНИЯ ДЕПУТАТОВ, ЧТО 24 ФЕВРАЛЯ 1983 ГОДА С 10 ЧАСОВ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМ. А. С. ПОПОВА ПРОВОДИТСЯ ДЕНЬ ДЕПУТАТА.

♦ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

# Поддержать почин машиностроителей

План 1982 года завод успешно выполнил по всем основным показателям. Сейчас коллектив машиностроителей принял на себя повышенные обязательства на 1983 год. Для их претворения в жизнь требуется напряженный труд всех и каждого. Нужно использовать все резервы, которых у нас еще немало. Перед коллективом завода стоит задача увеличить объем производства в третьем году пятилетия по нормативно-чистой продукции на 3,3 процента. За счет чего этого можно добиться?

Ежегодно из-за прогнуров, раскрячки перед сменами и во время их мы теряем очень много, до полмиллиона рублей. Назовем для сравнения некоторые цифры, а они, как известно, вещь упрямая. Если в 1981 году на заводе было совершено 300 прогнуров с потерей 933 человеко-дней, то в 1982 их стало намного больше, а именно: 462 прогнуров с потерей 1286 человеко-дней. Эти прогнуры совершили 354 человека, из них 172 повторно. Есть люди, которые неделями не появляются в цехе. Почему такое возможно? Ответ на этот вопрос дает нам положение дел в цехах и на участках завода.

Коммунисты завода признают, что на местах низка еще политико-воспитательная работа. Этим многое сказано, но не все. Ежегодно обновляется большая часть коллектива предприятия, а замену нужно учить, а главное, надо еще, чтобы новички прижились в коллективе и дали хороший процент выработки при хорошем качестве работы, что бывает не всегда. Этого еще нужно добиться. Нужно время. Можно услышать и такое: «Что и буду возиться с но-

вичком, если он все равно уйдет?».

У нас живуч еще дух всепрощения и нарушителям трудовой дисциплины. Многие возлагают надежды на комиссию по борьбе с пьянством и врача нарколога Они, мол, будут вести борьбу с нарушителями и пьяницами. Да, на заводе создана такая комиссия, и она уже работает. В ее состав вошли 17 человек. Председатель — директор завода Н. Ф. Долженко. Заседания проходят два раза в месяц, во 2-й и 4-й вторники. В январе состоялось 2 заседания. На первом обсудили 5 человек. Из них двое были направлены лечиться от алкоголизма. Это Тимофеев Михаил Иванович, зольщик энергетического участка, и Шмапов Николай Александрович, слесарь-сборщик сборочного цеха, за систематическую пьянку и распитие спиртных напитков в рабочее время. Трое из обсужденных работают пока нормально. А вот на второе заседание пришли уже только двое, а двое пошли добровольно в наркологический кабинет принимать лечение, заявив, что они не хотят позориться перед коллективом и комиссией. Не совсем еще, видимо, прошли совесть.

Комиссия по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины приняла решение заслушивать сменных мастеров о том, как они занимаются воспитанием людей. Всем руководителям цехов проверить свои цеха после работы. Сменным мастерам улучшить контроль и позаботиться об авторитете коллектива смены. В дни выдачи наплата и после нее на заводе организовать рейды ИТР и служащих из всех подразделений, а не одного отдела кадров, как

это было раньше. Нужно общими силами взяться за наведение порядка.

Комсомольца наша на своем собрании 4 февраля приняла решение усилить работу «Комсомольского прожектора», чаще критиковать нарушителей и пьяниц в «молниях», «колочухах», чтобы ни один случай не остался незамеченным или скрытым. На заводе принимаются меры, а каковы будут результаты, покажет сама жизнь.

И все-таки, если не заботиться о культуре производства, не создавать хорошие условия труда, не наладить воспитательной работы, не повысить требовательность непосредственно в цехах, то обстановка не улучшится. Давно известно, что лучший воспитатель — коллектив. Наша ближайшая задача: укрепить дисциплину, стабилизировать показатели производства, создать благоприятный моральный климат в коллективах цехов и участков завода. Мы работаем, создаем материальные блага и в каждом дне должны работать лучше, чем вчера. К лентяям и пьяницам не должно быть снисхождения. Нужно без жалости лишать их всяческих благ.

На предприятиях города многие бригады и участки приняли решение работать без нарушений трудовой дисциплины и правопорядка. Вот и нашему коллективу нужно поддержать почин артемовских машиностроителей. Это поможет нам работать по-ударному, строго соблюдать дисциплину, повысить эффективность и качество работы.

**В. ПИТОВ,**  
мастер механического цеха  
красного завода.



Механический цех № 2 Артемовского машиностроительного завода — один из ведущих на предприятии. Среди лучших его рабочих по праву называют имя молодого коммуниста токаря Михаила Александровича Загайнова. Хороший специалист своего дела, исполнительный и дисциплинированный, он трудится производительно и качественно. Его сменная выработка ежедневно составляет 115—120 процентов.

**НА СНИМКЕ: М. А. Загайнов.**

**Фото Г. ЧУСОВИТИНА.**

## За «круглым столом» «Артемовского рабочего»

Общественно-политическая аттестация участников Всесоюзного Ленинского зачета — это смотр идейной и гражданской зрелости молодежи, ее производственных и общественной активности в осуществлении XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, XIX съезда ВЛКСМ. О том, как проходит эта аттестация, что дает она молодежи, рассказывает секретарь комсомольской организации Артемовского машзавода Татьяна Никулина, секретарь комсомольской организации автогара, портного предприятия Александр Шастов, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ торгозат Татьяна Будурова и временно исполняющий обязанности второго секретаря горкома комсомола Виктор Серин. Собираются за «круглым столом» «Артемовского рабочего».

### ♦ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ

# Твоя жизненная позиция



**Т. Никулина:**

— В начале года на заседании комитета ВЛКСМ мы утвердили состав аттестационной комиссии для каждого цеха. В нее вошли ветераны труда, передовики производства, комсомольские активисты. Перед аттестацией для членов комиссии проводится учеба по проведению зачета. Каждый член комитета ВЛКСМ назначается ответственным по цеху на этот период. Комсомольцам помогают в составлении личных комплексных планов, иногда предлагают пересмотреть варианты обязательств.

**А. Шастов:**  
— На нашем предприятии члены аттестационной комиссии стараются повстречаться со всеми 48 комсомольцами до проведения зачета, чтобы избежать формального принятия обязательств. Сейчас члены комиссии решают ближе изучить так называемые «узкие места», чтобы предложить комсомольцам включить в свои личные комплексные планы работу по рационализации и изобретательству.

**Т. Никулина:**  
— У нас тоже комиссия проводит предварительные беседы с молодежью, и это очень помогает комсомольцам поверить в свои силы. К примеру, взял комсомолец обязательство выполнить план на 110 процентов. Но трудиться может лучше. Тогда члены комис-

сии переубеждают рабочего, рекомендуют пересмотреть намеченное. Такого доверия как бы окрыляет. Каждый стремится на деле доказать свое умение. Или другой пример. Копировщица отдела главного технолога Лиза Трушниковна кончает техникум точного приборостроения. Взяться за освоение специальности технол. группы помогли на Ленинском зачете старшие товарищи — секретарь парторганизации отдела А. Г. Попов, член комиссии А. Н. Сунцов.

**Корреспондент:**  
— От чего зависит успешное проведение Ленинского зачета?

**Т. Будурова:**  
— В прошлом году у нас в торге не проводился Ленинский зачет. Основные причины — неограниченность членов комис-

сии и безответственность комсомольцев. Но, как говорят, на ошибках учатся. Сейчас комитет комсомола утвердил состав аттестационных комиссий, график проведения зачета в комсомольских группах. Члены комитета комсомола дают рекомендации по проведению Ленинского зачета секретарям, комсоргам. Активисты помогают членам ВЛКСМ в составлении творческих планов. Итоги общественно-политической аттестации будут обсуждены в марте на заседании комитета ВЛКСМ совместно с членами партийного бюро.

**А. Шастов:**  
— Действительно, от взаимопонимания комитета комсомола и администрации зависит многое. К примеру, недавно проходила аттестация комсомольцев автоколлонта № 2. В семь часов утра собрались все в кабинете

мастера, обсудили взятые обязательства. Ребята хорошо подготовились к аттестации. Вячеслав Усов, Николай Токарев, Александр Зверев предложили ввести новые методы работы для улучшения трудовой дисциплины.

**Т. Никулина:**  
— Ответственное отношение самой молодежи к составлению личного комплексного плана, готовность каждого к ответу перед всей комсомольской организацией — таковы главные составляемые успеха.

**В. Серин:**  
— Немаловажное значение имеет установление контроля за выполнением намеченного. Сейчас вхо-

дит в практику бригадный отчет комсомольцев раз в месяц на комсомольском собрании, совместном с заседанием комитета ВЛКСМ и профсоюзной организации как по принятым обязательствам, так и по личным комплексным планам. Комсомольцам приятней нужно тоже начать использовать такую форму работы.

**Корреспондент:**  
— Какие трудности возникают в ходе Ленинского зачета перед комитетом комсомола?

**А. Шастов:**  
— К сожалению, не каждый понимает важность этого мероприятия. А ведь Ленинский зачет играет большую роль в переосмыслении своих возможностей, а также в политическом и идейном воспитании.

**Т. Никулина:**  
— Неудовлетворительно на предприятиях глас-

ность хода Ленинского зачета. У нас всегда выпускается итоговая фотогазета. Но этого недостаточно. Надо, чтобы такая газета выпускалась после каждой цеховой аттестации.

**В. Серин:**  
— В процессе Ленинского зачета растет активность комсомольцев. Принимая личные комплексные планы, ребята ведут открытый разговор о недостатках, выступают с инициативой об улучшении организации труда

**Т. Никулина:**  
— Говоря об эффективности Ленинского зачета, мне хочется рассказать такой случай. Леонид Абакумов пришел в цех № 2 учеником слесаря. Равняясь на товарищей, которые с энтузиазмом брались за предложенное им комсомольское дело, Леонид решил стать шефом учащихся школы № 12. Сначала провел шахматный турнир, а потом работа в его руках закипела.

Или вот, к примеру, на недавно прошедшей аттестации в цехе № 2 Александр Нионов предложил радиодифференцировать цех. Сейчас он возглавляет радиоточку. Саша не первый раз выходит на Ленинский зачет с инициативой.

Идет III этап Ленинского зачета. На предприятиях нашего города комсомольцы успешно отчитываются о выполнении взятых обязательств и составляют личные комплексные планы на 1983 год. Планы, которые не дают молодежи расслабиться, а предполагают напряженность производственной и общественной деятельности.

Беседу вел  
**А. БРАТЦЕВА.**

### ♦ РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

## А ПОПРОСТУ «ЛИПА»

Под таким заголовком в «Артемовском рабочем» 11 января была опубликована критическая статья. Редакция получила ответ от секретаря партийного бюро Артемовских электросетей В. В. Скардина, где сообщается:

«Выступление газеты было обсуждено на заседании бюро. Вопросы экономики и бережливости обсуждаются на оперативных совещаниях у главного инженера и у директора АЭС. Они находятся постоянно в центре внимания партийной организации.

В 1982 году в общественном мнении приняты участие 373 человека, или 42,1 процента от общей численности персонала. Открыто 29 коллективных писем счетов экономики, от повторного использования материалов сбережено 55,9 тысячи рублей, 21,7 тысячи рублей составила экономическая эффективность от внедрения предложений. Внедрены мероприятия по снижению потерь электроэнергии.

24 февраля 1983 года на партийном собрании мы обсудим итоги работы за минувший год и все имеющиеся недостатки, наметим конкретные пути их устранения в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».







# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 22 (7662)

СУББОТА, 19 февраля 1983 года

Цена 2 коп.

## ПРАЗДНИК ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

В нашем районе стало хорошей традицией проведение слетов передовиков сельскохозяйственного производства. Здесь не только подводятся итоги минувшего года, но и идет обмен передовым опытом, вскрываются причины недостатков.

Минувший год вошел в историю нашего района как год ударного труда на полях и фермах, год напряженной работы по выполнению Продовольственной программы. Недаром самоотверженный труд работников полей и ферм был удостоен высокой правительственной награды — переходящего Красного знамени Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Задачи 1982 года успешно выполнены. За два года одиннадцатой пятилетки наметилась твердая тенденция к росту сельскохозяйственного производства. Впервые в районе урожайность зерновых достигла 21,2 центнера с гектара, а валовой сбор более 34 тысяч тонн. В совхозе «Красногвардейский» получено по 35,4 центнера с гектара, в «Покровский» — по 28,9. Совхозы полностью выполнили планы продажи зерна государству. Значительно больше, чем в прошлые годы, заготовлено концентрированных кормов для нужд общественного животноводства. Получен неплохой урожай картофеля —

136 центнеров с гектара, что позволило на 118 процентов выполнить общий план продажи его государству и обеспечить совхозы в достаточном количестве семенами.

Достойный вклад в развитие производства внесли наши кукурузоводы, получив урожайность зеленой массы 234 центнера с гектара. В целом по району заготовлено по 28,5 центнера кормовых единиц на условную голову скота, что создает реальную основу значительного повышения продуктивности животноводства.

Наиболее трудной отраслью сельского хозяйства продолжает оставаться животноводство. В нашем районе оно дает две трети всей валовой продукции совхозов. Производство молока, мяса, яиц занимает ведущее место. План минувшего года по производству молока в целом по району перевыполнен на 894 тонны. План сдачи молока государству выполнен 16 декабря. На 130,7 процента выполнены годовой план труженики совхоза «Мироновский», получившие по 3358 килограммов молока на фуражную корову. Впервые доярки этого совхоза возглавили районный список победителей социалистического соревнования. Всего в минувшем году 12 доярок района наделили от закрепленных групп коров более четырех тысяч килограммов молока, 56

доярок — свыше трех тысяч. Как всегда, хорошо потрудились доярки Центральной МТФ совхоза «Красногвардейский». В целом по ферме надой на фуражную корову составил 4367 килограммов.

На протяжении ряда лет стабильно работают совхозные системы «Птицепром», что позволяет выполнять планы по производству и сдаче государству яиц.

Большую и ответственную работу по повышению производства продукции сельского хозяйства выполняют обслуживающие предприятия — районное объединение «Сельхозхимия», отделение «Сельхозтехника», ПМК-6 и другие. Значительную помощь селу оказывают шефствующие предприятия.

Городской комитет партии, исполком городского Совета народных депутатов, горком ВЛКСМ сердечно поздравляют тружеников сельскохозяйственного производства с высокими достижениями и выражают уверенность в том, что третий год пятилетки будет ознаменован новыми трудовыми свершениями, дальнейшими успехами в выполнении решений XXVI съезда КПСС, майского (1982 г.) Пленума Центрального Комитета и утвержденной им Продовольственной программы.

ГК КПСС, горисполком, ГК ВЛКСМ.



### ОБГОНЯЯ СРОКИ

Бригады слесарей-монтажников из ПМК объединения «Сельхозмонтажкомплект» — надежные помощники сельских тружеников. С 22 января на птицефабрике совхоза «Красногвардейский» работает бригада Виктора Васильевича Кожевина. Монтаж отопительной системы, водопровода, вентиляции — дело рук этих пяти человек. И они обязались в течение месяца, до

25 февраля, завершить заданный объем.

Темп работ показывает, что обязательства бригадой взяты реальные. Почти на 140 процентов выполняют монтажники ежедневную норму выработки, осваивая за неделю 1300—1400 рублей.

Электрики из бригады Юрия Николаевича Качкова трудятся в другом конце района — в совхозе «Лебедкинский». Об-

### НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

Президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства и управление сельского хозяйства, рассмотрев итоги социалистического соревнования за январь, отметили, что план сдачи государству мяса выполнен совхозами на 112,8 процента, молока — на 103,3, яиц — на 107,1 процента. В то же время ни одна из молочнотоварных ферм района не выполнила условия соревнования.

Победителями стали: Среди животноводческих ферм по откорму и выращиванию крупного рогатого скота — Заболотская ферма совхоза «Покровский» (бригадир В. А. Нуриев), где получены среднесуточные привесы по 730 граммов при плане 550 и обязательствах 650 граммов.

Среди птицеводческих ферм и бригад — бригада промышленно-

му молока при плане 210 и обязательствах 220;

среди скотников и телятниц — Анна Федоровна Налимова, телятница совхоза «Егоршинский», получившая на группе телят в возрасте до 6 месяцев привес 932 грамма при плане 550 и обязательствах 650;

Афанасий Филиппович Белов, скотник Бурлаковской фермы совхоза «Покровский», получивший от телят в возрасте до года привес 972 грамма при плане 600 и обязательствах 650;

Римма Харитоновна и Лётр Михайлович Перовы — скотники

Егоршинского отделения совхоза «Артемовский», получившие в группе телят старше года привес 765 граммов при плане 550 и обязательствах 600;

среди свинок — Скутина Нина Ивановна с Бучинской СТФ совхоза «Мироновский», получившая на группе ремонтного привес 457 граммов при плане 400 и обязательствах 410;

среди птичниц — Нина Максимовна Решетникова из совхоза «Красногвардейский», получившая по 25,5 яйца от несушки при плане 20;

Алевтина Васильевна Демидова, цыплятница совхоза «Покровский», получившая привес цыплят 8 граммов при плане 7, сохранность составила 99,8 процента.

екты, определенные им для ремонта. — Дом культуры, больница. И здесь представители ПМК работают отлично, выполняя дневное задание на 120—130 процентов.

А. АЛЕКСЕЕВ.

### В РОДНОМ СОВХОЗЕ

Ему немногим больше двадцати, но в «послужном списке» Александра Рыбьяков — победы во внутрисовхозном и районном социалистическом соревновании. Уроженец деревни Антоново, он прожил здесь всю жизнь, за исключением двух лет службы в армии. А когда вернулся, отслужив, соблазна городской жизни не прельстили его, как многих сверстников. Профессия тракториста, полученная еще в школе, повлекла на работу в родной совхоз «Лебедкинский».

Здесь Александра уже хорошо знали как умелого и добросовестного работника. Сразу же получил трактор, с которым не расстается вот уже в течение пяти лет. Добросовестным трудом он заслужил признание работников совхоза. Говорят, если поручили Рыбьякову, то надежная гарантия, что будет выполнено.

Надо ли говорить, что трактор его всегда в полной готовности? Случилось в прошлом «фиговку», например, что необходимо было начать прессование соломы. Выручил безотказ-

ный Рыбьяков со своим железным помощником. И закипела работа на полях первого отделения.

На заготовке кормов летом Александр тоже работал на прессовании сена. 450 тонн за время зеленой страды спрессовано им в тюки. Это больше плана, отведенного целому отделению!

Надежный парень. Такую характеристику, краткую и меткую, дают ему товарищи по работе.

В. ИСАКОВ, председатель профкома совхоза «Лебедкинский».



Сварщик из бригады по ремонту сельскохозяйственной техники совхоза «Шогринский» Владимир Матвеевич Шиллов работает на ремонте борон и культиваторов. В хозяйстве он трудится более десяти лет, и всегда производственные показатели и качество выполняемых работ — на высоком уровне.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

# ТРУДОМ ГОРДИМСЯ ВАШИМ,

Совхоз «Артемовский» по его значимости можно поставить в ряд первых в районе. Он занимается откормом крупного рогатого скота и является, таким образом, основным производителем говядины. От работы его в значительной степени зависит выполнение плана всего района. Доля, которую он должен внести в выполнение продовольственной программы района, значителна.

Но со времени своего образования хозяйство никогда не ходило в передовых. И как-то уж так повелось, что если нужно найти отрицательные примеры, здесь они всегда были к вашим услугам. Впрочем, их и сегодня немало, как и проблем, требующих своего разрешения. И все же, хотя и медленно, но совхоз идет в гору. Для него этот путь на подъем, без сомнения, проходит с большим трудом — дают себя знать близость к городу, отстав-

шим напряжением сил. А люди, умеющие работать в хозяйстве есть. Это такие работники, как ветераны труда А. А. Семухина, К. П. Панова, Н. Я. Овчинников, Л. С. Мар-

нешний год. Прежде всего государство плана, результаты не замедлят сказаться. В последнее время и партийная организация до-казала, что может работать лучше, чем прежде. Особенно после того, как возглавил ее коммунист Н. В. Мельников. Если, к примеру, парком много лет не придавал значения росту рядов парторганизации, то в прошлом году она увеличилась на два человека. При наличии всего десятиста коммунистов это уже значит немало. Коммунисты больше стали

◆ РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО (1982 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ!

## ПУТЬ НА ПОДЪЕМ

которые и нужно обеспечить оперативное руководство всем производственным процессом. Безусловно и то, что организаторская сторона дела во многом зависит от уровня партийного руководства. А партийная организация по своему составу самая малочисленная среди совхозов. В ней и сегодня всего десять коммунистов вместе с двумя кандидатами, среди них лишь два главных специалиста и всего один с высшим образованием.

Тем не менее в минувшем году совхоз сработал заметно лучше, чем раньше. Он сумел увеличить производство валовой продукции на 22 процента и, пожалуй, впервые выпол-

нить планы сдачи ее государству. По сравнению с 1981 годом сдача мяса увеличилась на 39 процентов. На 5,8 центнера поднялась урожайность зерновых, почти на 200 граммов возросли привесы скота. Коллектив совхоза был участником новогодней трудовой елки, на которую приглашались те, кто досрочно справился с годовыми заданиями.

Энтузиазм передовиков — великая сила. Тем более, когда результаты приходится достигать с боль-

шми энтузиазме задачи Продовольственной программы не решить. Нет, пожалуй, сегодня для совхоза более важной проблемы, чем кадровая. А чтобы были кадры, нужны условия для работы и отдыха, такие, которые отвечали бы нуждам села. Опять же для совхоза «Артемовский» это важно как ни для какого другого хозяйства. Кое-что предусматривается уже в планах на ны-

нежный год. Прежде всего государственного плана, результаты не замедлят сказаться. В последнее время и партийная организация до-казала, что может работать лучше, чем прежде. Особенно после того, как возглавил ее коммунист Н. В. Мельников. Если, к примеру, парком много лет не придавал значения росту рядов парторганизации, то в прошлом году она увеличилась на два человека. При наличии всего десятиста коммунистов это уже значит немало. Коммунисты больше стали

внимать в совхозную жизнь, повысилась роль партийных собраний в решении хозяйственных вопросов. Нет сомнения, что если уровень партийного руководства будет и дальше повышаться — это во многом облегчит достижение тех рубежей, которые определены майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС.

В. ВАСИЛЬЕВ.



### Сельский механизатор

Иван Трофимович Фадеев в машинно-тракторных мастерских совхоза «Покровский» — незаметный человек. Он и слесарь-регуляторщик топливной аппаратуры, и аккумуляторщик. А об отношении его к делу говорят высокие правительственные награды, которых удостоен он за многолетний труд в совхозе, — медаль «За трудовое отличие» и орден Трудового Красного Знамени. Грудь ветерана войны украшают и боевые награды. На Ивана Трофимовича Фадеева равняется совхозная молодежь. Он — активист общественной жизни, член профкома и депутат сельского Совета нескольких созывов.

НА СНИМКЕ: И. Т. Фадеев.  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.

### ◆ ВАХТА УРОЖАЯ

Природа несет тепло на равнины Зауралья. Не за горами и весна. К ней обращены взоры земледельцев. Скоро будет она проверять их готовность к новой страде. Готовятся семена, проводятся необходимые агротехнические мероприятия, ремонтируется техника — машины и агрегаты. Не исключение и совхоз «Шогринский».

## СПЕШИМ УПРАВЛЯТЬСЯ К ВЕСНЕ

Из тридцати пяти совхозных тракторов одиннадцать должны были пройти в течение зимы техобслуживание или ремонт. Базы своей у нас нет, приходится ездить в мастерские совхоза «Егоршинский». Впрочем, к 10 марта должен вернуться оттуда последний «здоровый» трактор.

Главная заслуга в том, что ведется этот ремонт быстро и качественно. Мастера-наладчики Александра Семеновича Карева. Вместе с трактористами они устраняли «болезни» стальных коней.

Особенно работа спорилась в первые месяцы, по три «Казахстана» успевали выпускать. Да и невыгодно нам стоять подолгу: место в мастерских для совхоза обходится в 250 рублей. Но сейчас заметен уже дефицит запасных частей.

Посевную и почвообработывающую технику — сеялки, культиваторы, бороны — ремонтируем тоже сами. На месте и в те же мастерские вывозим. В месте нам отказа нет, а рабочие руки — свои. Если есть нужда в большом количестве гаек и болтов, тонарь выезжает с ремонтниками.

Но в ремонте, как правило, больше трех машин одновременно не стоит. Механизаторам в совхозе дела всегда хватает: вывозка кормов, снегозадержание, вывозка органики на поля. В последние дни вывозили солому с брагирских полей к ферме. Снегозадержание в нашем отделении произведено на 800 гектарах занимались этим Михаил Васильевич Потоскуев и Владимир Моисеевич Чехомов.

Руководство совхоза обещает нам в этом году начать строительство гаража. Ходят уже проспективные с бухгалтером. Этим будет заложена серьезная основа ремонтной базы в хозяйстве. Хотя егоршинцы нам и не отказывают в предоставлении места в мастерских, много в этом всяких неудобств. Но и дома работать нормально невозможно под открытым небом, да и в такую теплую зиму, как нынешняя.

Главная задача сейчас — подготовиться к севу. Коллектив механизаторов совхоза «Шогринский» со всей ответственностью готовится к важной сельскохозяйственной кампании.

В. АРТАМОНОВ,  
управляющий отделением № 1 совхоза «Шогринский».

### ◆ НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## В ОТВЕТЕ ПЕРЕД ЗЕМЛЕЙ

Выполнение Продовольственной программы и решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС в большой степени зависит от подготовки и мелiorирования сельскохозяйственных угодий. В канун слета передовиков сельского хозяйства наш корреспондент обратился к начальнику ПМК-6 Олегу Ивановичу ВОСТРИКОВУ и попросил его рассказать о работе мелiorаторов района.

### О. И. Востриков:

— Хотя нас, мелiorаторов-строителей, и именуют первопроходцами, но спрос сейчас таков, что и о последней борозде перед севом подумаешь. Что ж, это правильно. Для того и землю облагораживаем, чтобы росли урожаи. Мы, например, в прошлом году освоили общий объем подрядных работ на 105 процентов, из них своими силами на 103 процента. Всего за год было осушено 82 гектара, что соответствует плану по освоению. Перевыполнили планы по освоению.

На текущий год перед нашим коллективом стоит ряд задач по реконструкции Шогринского болота закрытым дренажом, выполнение культуртехнических работ на площади 128 гектаров в совхозе «Красногвардейский» и 313 гектаров в совхозе «Шогринский». На сегодняшний день почти подготовлены для сдачи угодья в совхозе «Шогринский». В совхозе

«Красногвардейский» к работам не приступали. На землях этого хозяйства надо расчистить валы, а трасти их зимой целесообразно, даже если сделать это весной, и то они будут долго сохнуть.

Ведутся работы на торфоплощадке. Уже выкопали водоемы, приступаем и прокладке переоздов.

В целом же нынешнюю зиму можно назвать удачной. Мы имеем возможность заниматься основными работами. Роторный экскаватор роет траншеи для трубопроводов, чего не было, скажем, в прошлую зиму, когда стояли жестокие морозы.

### Корреспондент:

— Всякая хорошая работа в первую очередь зависит от добросовестности рабочих, их умения видеть те большие задачи, которые стоят перед коллективом в целом.

### О. И. Востриков:

— Совершенно верно. И в нашем коллективе есть такие люди. Назову бригаду по строительству долговременных культурных пастбищ, возглавляемую Михаилом Ивановичем Фадеевым. С прошлого года она решила работать меньшим составом. Сегодня в бригаде восемь человек. Широко осваиваются членами коллектива Фадеева смежные профессии. Сам бригадир и сварщик, и тракторист, трубукладчик. Тон в социалистическом соревновании задают такие рабочие, как В. Г. Красноперов, Ю. К. Сосин, Н. К. Соколов. Добрых слов заслуживают шоферы Н. А. Павлов, Н. П. Килян, кра-

новщик В. С. Косинцев.

### Корреспондент:

— Олег Иванович, ваш коллектив, несомненно, сталкивается с определенными трудностями, которые мешают работать.

### О. И. Востриков:

— Такие трудности мы испытываем в связи с нехваткой экскаваторов. Имеем их шесть, но для успешного и своевременного выполнения общего объема работ необходимо еще три. Их мы скоро получим.

Не все благополучно обстоит и с горюче-смазочными материалами, так как не имеем своей нефтебазы. Заправляемся, можно сказать, с колес.

Довольно сложными на сегодняшний день являются наши отношения с подшефным совхозом «Лебедянский». Во встречном предложении они определили нашу шефскую помощь в таких объемах, какие выполнить нам не посилал. Чтобы не быть голословным, объясню. Например, вывезти в совхоз 30 тысяч тонн органики. А у нас общий план вывозки органики по ПМК-6 100 тысяч тонн! То есть они решили взять на свой долю половину.

Впрочем, эти проблемы не из тех, которые невозможно решить. Считаю, что они будут решены, и коллектив ПМК-6 так же целенаправленно и комплексно будет продолжать работу по превращению в жизнь Продовольственной программы СССР.

# ГЕРОИ ФЕРМ И ПАШЕН!

## Животноводство—ударный фронт

### СВЕРЯЯ С НАМЕЧЕННЫМ

Выполнение Продовольственной программы СССР поставило перед каждым конкретным хозяйством свой круг проблем в каждой из ведущих сельскохозяйственных отраслей. В нашем районе одним из крупных совхозов молочного направления является «Мионовский». Здесь, по данным на 1 января 1983 года, содержится более 2200 голов крупного рогатого скота, примерно 700 из этого числа—дойные коровы. Как же ведется здесь работа, если сверять с намеченным Продовольственной программой?

В программе подчеркивается, что местные партийные, советские и сельскохозяйственные органы, колхозы и совхозы, прощая заботу о росте и сохранности поголовья, должны обеспечить посеместный переход к интенсивным методам ведения животноводства и значительное повышение продуктивности всех видов скота и птицы, укрепить животноводческие фермы и комплексы квалифицированными кадрами.

Уже год назад первой в районе центральной Мионовской ферма перешла на прогрессивный поточный метод работы. И неизмеримо выросли надои: за прошлый год на фуражную корову в среднем по ферме получено по 3500 килограммов молока А в текущую зимовку до-

ярия взяли обязательство надойти по 2500 килограммов молока. И темп, взятый с начала года, показывает, что обязательство принято посильные, выполнение их реально. Не все еще резервы используются для достижения наивысших результатов. «Необходимо поднять уровень селекционно-племенной работы. Рационально использовать ресурсы племенных животных. Улучшить воспроизводство стада и увеличить выход молодняка животных».

То, что составом надо работать, специалисты и животноводы совхоза «Мионовский» хорошо понимают. Кормовая база за последние два года обрела надежную основу, хорошо отлажена, хотя и тут не без проблем. Улучшением породы здесь занимаются с 1975 года. В настоящее время молодняк практически полностью чистопородный. Закуплено 150 племенных телок в племенсовхозе «Тазейский».

Почему была выбрана именно эта порода задолго до того, как ее стали рекомендовать для разведения в условиях Среднего Урала? Прежде всего потому, что черно-пестрый скот хорошо реагирует на корма, то есть при наличии качественных кормов и соблюдении технологии кормления уровень надоев будет неуклонно повышаться. А потолок их до-

статочно высок: в племенных совхозах области он достигает и даже превышает в среднем 5,5 тысячи килограммов молока.

Выбровка коров ведется целенаправленно, интенсивно и жестко: доит корова меньше 3000 килограммов—не годится в молочное стадо. Признаются только высокие наследственные качества. И сейчас вся ферма практически способна на средний результат не ниже 3,5 тысячи килограммов на каждую фуражную корову. Отбор этот обусловлен хорошим воспроизводством стада. Выход телят в среднем по совхозу составляет 93 процента, а в группе Тамары Федоровны Казанцевой— стопроцентный. Поэтому и есть из чего выбирать. Нужно отметить здесь и работу техников-осеменаторов Г. Н. Гельмановой и Л. М. Ахматовой.

По мнению специалистов, самое продуктивное стадо из коров 4—5-летнего возраста. В результате интенсивного обновления стада—от 30 до 40 процентов ежегодно—к этому уровню уже подошли. В принципе процент обновления должен быть ниже—процентом 20. В этом году примерно так и выйдет.

Подсчитано, что материальная и кормовая база совхоза позволяет содержать оптимальное поголовье не более 750 дойных коров. С увеличением его уже получится диспропорция. Сегодня на ферме дойное стадо насчитывает около семисот коров, то есть, можно сказать, приближается именно к этому уровню. Главная задача мионовских животноводов сейчас—работать над повышением продуктивности коров, достигая уровня надоев, свойственного уровню черно-пестрой породы.

**В. КОШУТИНА,**  
начальник цеха  
крупного рогатого  
скота.

## ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСОКИХ

урожаев всех сельскохозяйственных культур тесно связано с повышением плодородия пашни и в целом общей культуры земледелия. Решение этой задачи является делом не одного месяца и даже не одного года. Плодородие пашни зависит, с одной стороны, от ежегодного внесения органических и минеральных удобрений, а с другой—от расхода питательных веществ на формирование урожая. Причем это соотношение должно быть таким, чтобы пашня не истощалась.

В нашем совхозе преобладают почвы светлые слабо-кислые со

средним содержанием фосфора и калия и низким содержанием азота. Работу по повышению плодородия наших земель мы начали с внесения органических удобрений. Ежегодно вносим в среднем по 40 тысяч тонн, или по 7 тонн навоза на каждый гектар, хотя понимаем, что этого количества явно недостаточно. Перелов хозяйства области вносят по 15—20 тонн. В 1983 году мы предполагаем внести по 9 тонн на каждый гектар пашни, а в последующие намечаем не менее десяти. Но для этого необходимо ежегодно заготавливать дополнительно примерно по 20 тысяч тонн торфа.

Внесение минеральных удобрений зависит от их наличия и поступления в хозяйство. С 1979 года в совхозе программируется будущий урожай. Здесь учитывается содержание питательных веществ и микроэлементов по каждому полю по карто-

грамме. Много зависит и от чередования культур, от того, сколько и каких питательных веществ выносятся с урожаем с данного поля. Все это дает объективные данные о необходимом количестве внесения минеральных удобрений под каждую конкретную культуру на данном участке. В среднем на каждый гектар пашни получается по 150—180 килограммов удобрений в действующем веществе.

При программировании урожая учитываются и другие факторы: обработка почвы, сроки проведения всех работ, запас продуктивной влаги в метровом слое и другие. Внесение минеральных удобрений не сводится только к одним приемам агротехники. Все они выполня-

## Ориентир—продовольственная программа

### ЗА ПРОДУКТИВНОСТЬ КАЖДОГО ГЕКТАРА

радных удобрений тесно связано с запасом влаги в почве. Этот фактор влияет на величину урожая непосредственно. Если на данном поле влаги в почве мало, то, сколько бы мы ни вносили удобрений, урожайность его не увеличится. Так, минимальный фактор в конкретном случае может свести на нет усилия многих людей.

С целью накопления влаги у нас на полях всех пахотных площадей проведено снегозадержание.

В последние годы уменьшается поступление азотных удобрений (аммиачной селитры), но зато больше аммиачной воды. Мы в связи с этим тоже перестраиваемся и

прекрасный отряд механизаторов, где трудятся ветераны производства и молодежь. Назову трактористов Александра Николаевича Гаряева, Геннадия Леонидовича Накликина, Валеслава Корепанова, Александра Лебедева, Павла Александровича Панфилова, Александра Хельного, Комбайнеры Геннадий Савельевич Черныш, Александр Игнатьевич Бабкин, Николай Иванович Гаряев, Николай Григорьевич Антонов это тоже наш резерв, наш потенциал. Мы взяли обязательство по плану в этом году по 30 центнерам зерновых с гектара.

**Э. ПОНОМАРЕВА,**  
главный агроном  
совхоза «Покровский».



## ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Есть на Мионовской молочнотоварной ферме на одном из корпусов табличка, привлекающая внимание: «Гидропонный цех». Здесь действует единственный в районе гидропон—выращивается для коров зеленая подкормка из зерновых культур. 300—400 килограммов витаминной подкормки ежедневно отправляется в корпус. Четвертый год заведует цехом Валентина Николаевна Колоколова.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.

## ◆ ЛЮДИ УРАЛЬСКОГО СЕЛА

### Человек на своем месте

Заходит речь о продуктивности коров, надоях молока—и сразу взоры обращаются к Центральной ферме совхоза «Красногвардейский». И это справедливо: здешние животноводы—признанные лидеры в районе. Но оппоненты сразу же приведут веский довод: у них ведь коров-то чуть больше сотни. А разве с ними не надо работать? Да, действительно, животные все элитные, меньше четырех тысяч килограммов молока практически не дают.

Прежде всего следует сказать, что в совхозе на высоте селекционно-племенная работа. И весь технологический цикл, как и везде, начинается с телат. А вот здесь необходимо рассказать об одном человеке.

Евдокия Макаровна Мелехова стала техником-осеменатором в 1973 году. Путь ее к мастерству редкой сельскохозяйственной профессии был непростым. Работала на заводе в Верхней Салде, в 1962 году приехала в Сосновый Бор, но и тут не сразу пошла в совхоз. Потом—птицефабрика. Птичница из нее вышла хорошая, поэтому и приехали добросовестного, старательного человека, когда на животноводческой ферме понадобился настоящий техник-осеменатор. Сначала послали учиться на курсы. Но одно дело учеба, другое—работа. Сразу же ушла предшественница. А корова—не птица, страшно покачаться и подходить было. Может быть, бросила бы эту работу, если бы не Нина Николаевна Базуева, работавшая зоотехником-селекционером. Советами, практической помощью сумела она заставить Евдокию Макаровну поверить в свои силы.

И дело налажилось. Достаточно сказать, что до ее прихода выход телят не превышал 80 процентов. Мелехова освоила новые методы осеменения коров. К примеру, сейчас она пользуется ректо-цервикальным методом. Каковы же результаты? В 1981 году выход составлял 100 процентов, в прошлом—104, в то время как по тресту «Птицепром»—89,7. Подобного успеха добились еще лишь в совхозе «Алапаевский».

Дважды участвовала Евдокия Макаровна в областном профессиональном конкурсе. Лучшим было пятое место. Но главное—практическая работа. Здесь она—признанный в районе авторитет. Сейчас присылают к ней на стажировку начинающих техников-осеменаторов из других хозяйств.

Нина Николаевна Базуева, ныне бригадир фермы, расска-

зывает об одной из своих лучших работниц: «Любит она свое дело—этим и объясняются высокие результаты работы. Прекрасно знает физиологию коров, на уровне ветеринарного фельдшера. Поэтому проводит все необходимые массажи, грязелечение, стимуляцию, весной и осенью—витаминизацию животных. Специалист первого класса, Евдокия Макаровна—нужный на ферме работник».

Кроме того, Евдокия Макаровна Мелехова много лет была профгормом, сейчас она—депутат сельского Совета, активно участвует в художественной самодельности. В совхозе работает и ее муж, старший сын был трактористом, а сейчас служит в рядах Советской Армии. Младший в Сухом Логу учится на механизатора.

Не слишком ли идеальным получился портрет? Думаю, нет. Этот портрет рабочего человека, который живет полнокровно жизнью, неравнодушно выполняет свою работу. Именно этим обусловлена и его общественная активность. Оттого и успехи коллектива Центральной молочнотоварной фермы совхоза «Красногвардейский», что работают люди, преданные делу.

**А. КОРЕЛИН.**

Редактор Т. И. КУДРИШОВА.



# Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 24 (7664)

ЧЕТВЕРГ, 24 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## НА СТАРТЕ ГОДА— УДАРНАЯ РАБОТА

Ударно потрудились в январе передовые бригады Артемовских электросетей. Среди них надо отметить коллектив сантехников, который возглавляет Валентин Григорьевич Томилов, и коллектив электриков, руководимый Владимиром Васильевичем Крапцовым.

Оба коллектива работали на строительстве общежития АЭС. Лучшими членами бригады сантехников являются Борис Иванович Смоляников и Рашид Юсупович Сулейманов, у электриков отличились Кузьма Филиппович Воротников и Андрей Андреевич Сахаров.

А. ЛЕОНИДОВ.

### ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Любовь Егоровна Чешева — токарь механосборочного цеха номер один Артемовского машиностроительного завода. Она наставница молодежи. Работая на универсальных станках, за короткое время освоила профессию оператора станков с числовым программным управлением. В настоящее время выполняет производственные задания на 115 процентов.

НА СНИМКЕ: Л. Е. Чешева.

Фото М. ТЕБЕНЕВА.



## СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Коллектив шахтоуправления «Егоршинское» успешно выполняет обязательства, взятые в честь 100-летия Артема. С начала года добыто 3234 тонны сверхпланового угля вместо двух тысяч по обязательствам.

Ударно трудятся участок № 2 шахты Буланаш-2-5 (начальник В. С. Ак-

майкин), участок № 3 с этой же шахты, руководимый В. А. Абакумовым, первый и второй участки шахты Буланаш-3-4 под руководством С. А. Степанова и Н. Г. Салахова. Они все вместе выдали сверх плана около пяти тысяч тонн топлива.

С. ПОСТОВОЙ.

## СТАРТОВАЛИ УВЕРЕННО

С большим подъемом потрудились в январе коллектив центральных электромеханических мастерских. Особенно отличился здесь механический участок, руководит которым Анатолий Петрович Гусев. План по выпуску валовой продукции выполнен им на 100,6 процента. Значительно повышена производительность труда.

Такой успех был немалым без творческого, сознательного отношения к обязанностям передовиков производства — электросварщика Бориса Петровича Волкова, кузнеца Ивана Ивановича Князева, газорезчика Камилы Замилова. Каждый из этих людей в совершенстве владеет своей специальностью, имеет немалый стаж работы в мастерских. И не случаен

тот факт, что план прошлого года был выполнен коллективом механического участка досрочно, к 21 декабря.

Ударный настрой заметен в коллективе и в первые месяцы текущего года. Безусловно, он послужит залогом новых трудовых побед.

Л. ТРЕФИЛОВА,  
секретарь  
партбюро ЦЭММ.

### Зимовка на фермах

## Залог успеха

По 8 килограммов молока от фуражной коровы получают ежедневно животноводы Бураковской молочнотоварной фермы совхоза «Покровский». Результаты лучших доярок значительно выше среднефермских. Так, Анастасия Вагина на сегодняшний день получила по 11 кг молока от каждой коровы своей группы, а Маргарита Михайловна Шабурова — по 10,6 килограмма. На полкилограмма меньше надой в группе Екатерины Кольковой. Главная причина успеха — мастерство доярок и их отношение к делу. Корма у нас обычные, с примесями в качестве микродобавок хвои и белково-витаминной добавки.

В. ПОНОМАРЕВА,  
бригадир  
Бураковской МТФ  
совхоза «Покровский».

## Пополняя молочное стадо

Центральная ферма совхоза «Лебедкинский» (бригадир М. А. Сурнина) — пункт, где начинается технологический цикл выращивания нетелей для пополнения молочного стада совхозов района. Результаты января показали, что работа по выращиванию телок улучшилась по сравнению с прошлой зимовкой. Среднесуточные привесы на 130 граммов превышают плановые: 630 вместо 500. Лучшие результаты у телятницы Анны Александровны Цепелевой (770 граммов). Клавдия Владимировна Вагина (728), супруги Назаровых — привесы в группе Расула составили 895 граммов, у Тамары Николаевны — 720. Хорошее начало третьего года пятилетки!

И у ярков привески результаты превысили прошлотодние. Екатерина Николаевна Кубасова на доила на фуражную корову на 170 килограммов больше, а Людмила Александровна Антонова — на 133 килограмма.

В. ИСАКОВ,  
председатель профкома  
совхоза «Лебедкинский».

### В ГОРКОМЕ КПСС

## КОЛЛЕКТИВНОСТЬ ТВОРЧЕСТВА

11 февраля в зале заседаний горкома КПСС состоялся традиционный городской слет рационализаторов и изобретателей.

С докладом «Задачи рационализаторов по повышению интенсификации производства, ускорению научно-технического прогресса» выступил второй секретарь горкома КПСС В. Е. Вабкин. Он отметил, в частности, что слет проходит в период, когда все промышленные предприятия готовятся достойно встретить знаменательную дату — 100-летие со дня рождения Ф. А. Сергеева (Артема), чье имя носит наш город. Трудящиеся цехов и участков посвящают свои успехи славному юбилю. В их числе — изобретатели и рационализаторы.

Перед трудящимися промышленных предприятий и организаций города ставится задача, чтобы каждый рабочий, инженер, техник и служащий стал новатором на своем участке работы.

внес свою долю творческого труда в построение материально-технической базы коммунизма.

В 1982 году в творческой работе приняло участие 1985 человек, ими подано 2487 предложений, из которых 1878 внедрены в производство. За счет этого получен экономический эффект 1213 тысяч рублей, а всего за два года пятилетки экономия составила 3,5 миллиона рублей — это 56 процентов пятилетнего плана.

Сегодня необходимо отметить хорошо поставленную рационализаторскую работу в коллективах Егоршинского отделения допри, шахтоуправления «Егоршинское», Буланашского машзавода, сельского строительного комбината, городского хлебокомбината, Красногвардейского лесопрохоза, МПМК и других предприятий.

Далее докладчик конкретно остановился на опыте передовых предприятий, рассказал, как организована рационализаторская

работа на каждом из них. назвал лучших новаторов. Ряд серьезных претензий он высказал в адрес управления механизации и автотранспорта, автотранспортного предприятия, СМП-386, СМП-149, ремонтно-строительного участка, торговых организаций и совхозов, которые не принимают участия в соревновании рационализаторов города и района.

— Рост производительности труда в промышленности, — подчеркнул он, — в основном обеспечивается из-за технического отставания вспомогательного производства. Труд многих людей пока еще слабо механизирован. Поэтому над этой, и другими проблемами, связанными с дальнейшим развитием средств малой и большой механизации, над снижением металлоемкости и трудоемкости изготавливаемых нами изделий, а также над включением их технических характеристик нашим рационализаторам, инженерам и техникам —

всем, кто сегодня определяет техническую политику на наших предприятиях, стоит серьезно и творчески поработать.

В прениях по докладу выступили председатель совета ВОИР Буланашского машзавода А. А. Содомина, механик цеха ЖБИ-1 сельского строительного комбината А. Н. Надусев, электромонтер службы связи Артемовских электросетей А. Н. Лыжин, главный инженер шахты Буланаш-2-5 В. Д. Урусов, начальник БРИЗа отделения железной дороги Н. М. Куприна.

Победители социалистического соревнования за лучшую работу по рационализации и изобретательству были награждены Почетными грамотами горкома КПСС и горисполкома.

Участники слета приняли обязательство ко всем трудящимся города, где говорится о первоочередных задачах, стоящих перед новаторами промышленных предприятий — созданием научно-технических обществ, общественных конструкторских бюро и творческих групп, увеличении количества рационализаторов.

Участники городского слета призвали трудящихся города и района широко развернуть соревнование за успешное выполнение планов и социалистических обязательств 1983 года.

◆ К 40-ЛЕТИЮ УРАЛЬСКОГО ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ТАНКОВОГО КОРПУСА

# ВЕЛИКИЙ ПОДВИГ

## 1. Земной поклон фронтовиков

Посреди привокзальной площади в Свердловске — ее обычно называют площадью Уральских танкистов — на четырнадцать метров ввысь устремлен монумент. На гранитном пьедестале бородастый рабочий провожает молодого танкиста. Символ прост: Урал благословляет своего посланника-бойца в бой за Родину.

К 40-летию Уральского добровольческого танкового корпуса, что в нашем краю отмечается в марте, по ходатайству совета ветеранов корпуса, на постаменте будет дополнительно написано: «и создателям корпуса...». Давние события уходят в историю, время требует их уточнения, чтоб не забывался главный смысл происшедшего.

Отмечая 40-летие создания корпуса, фронтовики-ветераны прежде всего чувствуют тех, кто носит медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», медаль «за которой, как и на боевой вышито: «Наше дело правое, мы победили».

В дни Великой Отечественной уральская броня — кузнича оружия — была примером всему тылу страны, как надо работать для фронта, для Победы. Советские люди, невзирая на трудности и лишения, в военных условиях, при перебазировании промышленности из западных районов, ежедневно наращивали производство вооружения и боеприпасов для своей Армии, насмерть бьющейся с полчищами гитлеровских захватчиков. Работали самозабвенно. Весь мир поразились: сколько

мы, оказывается, можем! Невиданно много, беспримерно.

Недавно в еженедельнике «Новое время» опубликован такой эпизод:

«Немецкая разведка была не в состоянии вскрыть полный размах советских военных усилий. В дни ожесточенной борьбы за Сталинград, когда становилось ясно, что победа ускользает из рук вермахта, Гитлер разбуживался в своей ставке. «Я — глава величайшей промышленной державы, — орал он. — Каждое мое движение заставляет трепетать мир. И я произвожу в поте лица 600 танков в месяц, а вы говорите мне, что Сталин выпускает по 1000!». Фюрер в бешенстве отбросил разведывательные сводки.

Да, они вводили в заблуждение. С конвейеров советских танковых заводов в то время сходило по 2000 танков ежемесячно.

Это был неслыханный во всей истории человечества труд — труд граждан первого в мире государства рабочих и крестьян. Советская промышленность за годы войны произвела современной боевой техники больше, чем гитлеровская Германия, в два раза. А ведь на оснащение фашистского вермахта работало почти пол-Европы.

А в начале 1943 года передовики героического тыла — патрицы Свердловской, Пермской, Челябинской областей — решительных всех планов и заданий. Советские люди, невзирая на трудности и лишения, в военных условиях, при перебазировании промышленности из западных районов, ежедневно наращивали производство вооружения и боеприпасов для своей Армии, насмерть бьющейся с полчищами гитлеровских захватчиков. Работали самозабвенно. Весь мир поразились: сколько

По поручению совета ветеранов корпуса В. ОЧЕРТИН.

(Продолжение следует).



### ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Ветерана педагогического труда, кавалера ордена «Знак Почета» Татьяну Николаевну Яковскую знают многие. Она преподаватель русского языка и литературы средней школы № 58. За короткий период Татьяна Николаевна оформила хороший кабинет русского языка, пополнила и систематизировала раздаточный материал, создала в кабинете все условия для успешного решения учебно-воспитательных задач. Она как руководитель школьного музея сумела организовать интересную и познавательную работу со старшеклассниками.

НА СНИМКЕ: Т. Н. Яковская. Фото М. ТЕБЕНЕВА.

### ◆ ПО МАТЕРИАЛАМ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

## ПО УРЕЗАННОМУ РАЦИОНУ

(ИЛИ О ТОМ, КАК В СОВХОЗЕ «ЛЕБЕДКИНСКИЙ» ЗИМУЕТ СКОТ)

— На той неделе был подготовлен кормозапарник, правда, он не работает, потому что нет людей.

— Для подвозки кормов выделены два «Кирозца», но нет бульдозера.

— Установки для приготовления искусственного молока готовы, но не хватает обрат, а без него ничего не получится.

Эти, похожие одна на другую фразы не что иное, как ответы исполняющего обязанности директора совхоза А. П. Лобова и главного зоотехника А. А. Емельяновой на вопрос о том, как в хозяйстве организована зимовка скота. Картина, как видим, вырисовывается вполне определенная.

До перехода на летний пастбищный период еще 3 месяца, а скот уже живет по урезанному рациону. Если в прошлую зиму коровы получали по пять килограммов сена, то нынче только по одному. Чуть посылнее питается молодой скот, в рационе которого сена по два килограмма. Если еще догадываться, что почти все корма

некачественные, то станет понятно, что больше молока и высоким привесам взяться неоткуда. Задание прошлого года по сдаче молока государству совхоз не выполнил на 67 тонн, нынче надои упали еще ниже.

— Дашь иной раз сена побольше, и надои сразу поднимутся. — говорит А. А. Емельянова.

Конечно же, в этом нет никакого открытия. Веками было известно, что у коровы молоко на языке. А в наши дни каждый грамотный специалист знает, что без хорошо налаженного кормоприготовления высоких надоев тоже не получится.

У лебедкинецов для этого есть все возможности. Одна беда — нерасторность подводит. Послушавшие, вроде бы делают дело, но тогда, когда оно давно уже должно быть сделано. О какой-то плановой организации кормоприготовления не приходится говорить. Так, кое-что в Бичуре, к примеру, заготовляют хвою, запаривают в небольшом количестве концентраты, иногда готовят «саратовскую за-

паску». Вот, пожалуй, и весь. Да разве еще пастуку привезли и столько ее добавили в рацион, что надои, вместо того чтобы подняться, наоборот упали.

Народ в совхозе в общем-то трудолюбивый, это не значит, что все должно держаться только на энтузиазме. Однако инженерная служба очень-чужо утрудняет себя работами о механизации труда животноводов. То молокопровод не работает, то корма приходится раздавать по старинке, вилами. Концентраты запаривают, так и вовсе смеж и грех — в бочках с горячей водой и прямо под открытым небом. Хотя есть кормозапарники, кормокухни, установка для приготовления искусственного молока. Но, как видим, иметь еще не значит использовать по назначению.

И тут в самый раз привести слова, сказанные исполняющим обязанности директора Александром Павловичем про износ их как нечто само собой разумеющееся: — В совхозе сложи-

лось мнение, что кормозапарники нужны только для городских организаций.

Что за организация имел он в виду и у кого сложилось такое мнение, так и осталось непонятным. Одно ясно, что умение или не умение специалистов, не имеющих или не желющих поставить на должный уровень исполнительскую дисциплину кадров, не зря же главный зоотехник заметила, что управляющие отделениями не хотят заниматься кормоприготовлением. Позволено лишь спросить, с каких пор они стали решать эти вопросы за главным зоотехником?

Губит дело, на наш взгляд, этокое примитивное или, лучше сказать, равнодушие отношение к недостаткам. Есть они, ну и ладно — с ними проживем. Хотя не мешало бы взять пример с того же совхоза «Мировозрадный», который увеличил надои молока исключительно за счет хорошо налаженного приготовления кормов. В. ТРОШИН.

Благодаря строительству Булашацкого машиностроительного завода в городе Артемовском создалась весьма примечательная ситуация. На территории, объединяемой Артемовским городским Советом народных депутатов, теперь действует три самостоятельных машиностроительных завода — Артемовский, Булашацкий и Красногвардейский. И все три завода подчинены одному ведомству.

Это понятие уникальная картина. Ни в одном городе области (не считая г. Свердловска) не размещено одновременно такое число машиностроительных предприятий одного ведомства. Но вот беда. Ведомство одно, а управленческие звенья разные. И вот эта внутриведомственная разобщенность все более приводит в противоречие с объективными закономерностями развития Артемовского куста машиностроительных заводов как единого целого.

В экономической науке и хозяйственной практике давно признаны и используются преимущества кустового размещения одно-

родных предприятий в одном городе или в близлежащих населенных пунктах. При этом осуществляется более глубокая специализация каждого из предприятий, организуется их широкая взаимная кооперация, создается единая производственная и социальная инфраструктура, централизуется некоторые управленческие и другие функции.

В результате кустования заводов и их размещения как единого целого обеспечивается значительный экономический эффект, который образуется за счет снижения затрат на эксплуатацию вспомогательных хозяйств, инженерных сооружений и коммунаций, совместной эксплуатации общегородской энергетической и ремонтной базы, создания единой сферы обслуживания включаемой жилищно-коммунального хозяйства культурно-просветительные, лечебные заведения, здесь, в городе, неоднократно подготавливались и вносились предложения по преодолению ведомственных барьеров и формированию из трех заводов единого производственного комплекса. Такой подход и предложения заслуживают самой действенной поддержки и конкретной практической реализации.

Какими представляются нам первоочередные и последующие шаги в формировании Артемовского куста заводов? По нашему мнению, названный куст машиностроительных заводов следует формировать как единое организационное подразделение производственного объединения «Уралмаш».

Близость «Уралмаша» хорошие транспортные связи существенно облегчат взаимодействие артемовских заводов с головными предприятием, управленческими звеньями генеральной дирекции и цен-

### ◆ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

тральными службами объединения. Артемовский, Булашацкий и Красногвардейский заводы входят в этот куст на равных правах, без взаимного подчинения и без выделения среди них головного предприятия. На каждом из них сохраняется своя дирекция, непосредственно подчиненная генеральной дирекции объединения. Создается совет директоров как координационный орган. Одновременно создается объединенная дирекция как орган, в оперативном отношении подотчетный совету директоров и функционально — соответствующим подразделениям генеральной дирекции. На объединенную дирекцию

следует возложить вопросы оперативного управления общими для куста подразделениями и службами. Заводы-филиалы должны развиваться как предприятия подотделно-узло-

вой и агрегатной специализации. Они должны производить готовые детали, узлы, агрегаты к машинам УЗТМ с поставкой их в порядке комплектации на головной завод и непосредственно потребителям машин в качестве монтажных, сменных и запасных деталей и узлов.

Примером такой специализации может служить Булашацкий машиностроительный завод, развивающийся на этих принципах. Уже первый опыт БМЗ, специализирующегося главным образом на выпуске деталей и узлов, подтверждает высокую эффективность, подотделно-узловой специализации больших и средних заводов.

Безусловно, что для повышения эффективности работы филиалов требуется увеличение степени унификации и нормализации деталей и узлов машин УЗТМ, а также применение

УЗТМ, а также применение их материалов и п...

## ● СЕЛУ — КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ

**ПРОБЛЕМА ОСТАЕТСЯ**

Проблема квалифицированных кадров остается злободневной в большинстве совхозов района и сегодня. К таким специалистам относятся прежде всего механизаторы, как принято было говорить раньше, широкого профиля, то есть владеющие несколькими профессиями. Недостаток их в хозяйствах ощущается из-за того, что многие в последние годы перебрались в город на твердую зарплату. Но они же в порядке шефской помощи весь сельскохозяйственный сезон работают на полях подшефных совхозов, получая зарплату и в совхозе, и на предприятии. Решить этот вопрос можно, если готовить ежегодно новых механизаторов. И возможность для этого есть: Артемовский филиал Свердловского учебного курсового комбината при «Сельхозтехнике».

Как же организуется и проводится здесь учеба? Об этом рассказывает Степан Никифорович Скоморухов, начальник учебного пункта.

— Как промышленным предприятиям для нормальной работы необходимо сырье, так нам — контингент слушателей. Конечно, группы мы набираем сами и могли бы набрать, скажем, желающих обучаться на водителей. Но, понимая потребность сельскохозяйственного производства в квалифицированных кадрах, стараемся набирать группы самых необходимых селу специали-

стов — комбайнеров, слесарей, операторов на птицефабрике, мастеров-овощеводов. Увы, при этом почти не встречаем поддержки руководителей тех же самых хозяйств, которые жалуются на нехватку рабочих названных профессий.

Как, например, обстоит дело с обучением единственной пока группы мастеров-овощеводов закрытого грунта? Основные занятия были проведены, остались лишь 12 часов по технике безопасности. Мы организовали экскурсию слушателей в Свердловск — в совхоз «Орджоникидзеинский». Увидев, насколько механизирован труд овощеводов там, наши настроились многое из малой механизации внедрить у себя в хозяйстве. По приезде бригадир Л. И. Свалова начала добиваться от инженерной службы хотя бы посильной помощи, но главный инженер А. С. Зырянов отказал под предлогом, что инженерная служба перегружена. На это учеба и закончилась.

То же с комбайнерами. Начальник отдела кадров совхозов говорит, что им некого послать на учебу, или посылают механизаторов, ранее лишенных права вождения за различные нарушения, прежде всего — за пьянку. Мне кажется, в этом отношении хозяйства оказываются не на высоте, расписываясь в бессилии и надеясь на безотказность промышленных предприятий в период сельскохозяйственных кампаний.

Действительно, странное складывается положение: совхозы отгова-

риваются тем, что у них денег послать на учебу, или считают, что обучение будет дорого стоить, а предприятия города и поселков вынуждены послать своих рабочих. Позицию эту нельзя назвать иначе как индивидуальной. Усилиями одних только шефов крепким хозяйством не сделаешь.

Волеупорядоченным остается вопрос с обучением трактористов. Здесь практикуется обучение на местах — в хозяйствах. Налагаемая учеба в совхозах «Красногвардейский», «Покровский», «Лебедкинский». Направляют на учебу и мирновцы. А вот из «Артемовского» посланы быче только одного человека, из «Егоршинского» вообще никого.

С прошлого года учебный пункт начал практиковать заочное обучение механизаторов. Форма эта, безусловно, прогрессивная. Но так готовить можно лишь водителей на повышение квалификации. До 1 и 2 классов, остальные профили требуют обучения непосредственно в учебном пункте.

Нынче он перебрались в новое здание. Здесь оборудуются учебные классы, тренажеры. Они снабжены всем необходимым для нормальной учебы. В связи с тем, что сменилось название и расширилась материальная база, появилась возможность включить в штат постоянного преподавателя. Раньше Степан Никифорович практически был в единственном числе. Нынче в распоряжение учебного пункта выделен земельный участок, на котором будет оборудован автодром для практического обучения слушателей. Но главные проблемы остаются пока те же — комплектование групп специалистов для работы в сельском хозяйстве.

А. КОРЕЛИН,  
наш корр.

В числе ветеранов коврового цеха Дома быта «Ворсинка» — Раиса Мухарлямовна Хафизова. Здесь она работает уже одиннадцать лет, то есть со дня открытия цеха. Свою профессию освоила в совершенстве, нормы выработки постоянно перевыполняет, обеспечивая высокое качество ковровых изделий.

Раиса Мухарлямовна — наставница молодежи, член цехового комитета профсоюза. Люди часто обращаются к ней за советом, за помощью, и с каждым она найдет время поговорить по душам, молодым помогает осваивать специальности.

НА СНИМКЕ: Р. М. Хафизова.

Фото Э. ЛУЗИНА.



фабрикатов. Это позволит уменьшить номенклатуру выпускаемых филиалами изделий, что является обязательным условием использования преимуществ массового поточного организации производства. Конечно, для этого необходимо критически оценить конструкции однотипных деталей и узлов, производимых как на предприятии, так и в целом в производственном объединении «Уралмаш».

Между тремя заводами следует организовать кооперацию по отдельным унифицированным деталям и даже операциям с учетом формирующегося парка оборудования. Так, например, имеющиеся на БМЗ уникальные продольно-фрезерный станок, штамповочные мощности, линия горячей высадки могут, на наш взгляд, использоваться с учетом потребности в них и других заводов комплекса.

Потребуется совершенствование транспортных связей филиалов с головным заводом и между собой, широкое применение специальной мерной оборотной тары, контейнерных перевозок, кольцевых

маршрутов. Целесообразно создать единые кустовые объекты: транспортный узел, включающий общие железнодорожные подъездные пути, контейнерную площадку, пакгаузы и другие транспортные сооружения; систему складов металла и вспомогательных материалов, готовой продукции, складов комплектации с тарнопакеточными, консервационными участками. Возможно создание единых, входящих в состав объединенной дирекции отделов снабжения, сбыта, транспорта и других.

Централизация этих служб позволит комплексно механизировать погрузочно-разгрузочные и складские работы, оптимизировать нормативы запасов, организовать их централизованную доставку в производственные подразделения заводов.

Необходимо внедрять также специальные системы оперативно-календарного планирования, ориентирующиеся на планирование не по дефициту, а по нормативам остатков на складах комплектации деталей и узлов. Основой

такого планирования должны являться стандартные планы и другие прогрессивные виды оперативно-го планирования применительно к условиям мелкосерийного и крупносерийного производства.

С формированием Артемовского куста заводов станет возможным создание в его составе собственной заготовительной базы. Осуществление ранее намеченного строительства на Красногвардейском крановом заводе нового цеха коркового литья позволит сосредоточить на нем производство мелких отливок для всех трех заводов. На Артемовском заводе после завершения реконструкции сварочного производства может быть организованное централизованное изготовление сварных заготовок и оказание услуг другим предприятиям по сварочным работам. Здесь может быть создан централизованный кузнечный цех.

Создаются благоприятные условия для организации единых производств по выпуску товаров народного потребления и подсобных сельских хозяйств.

Это уменьшит издержки по обслуживанию, позволит увеличить выпуск товаров народного потребления.

Большие возможности полагаются для ускоренного создания и развития объектов социальной инфраструктуры. За счет концентрации финансовых и материальных ресурсов можно будет повысить уровень обеспеченности трудящихся жильем, детскими дошкольными учреждениями, объектами бытового обслуживания, общественного питания, здравоохранения и отдыха, а также создать общую учебно-курсовую базу техникуму, профессионально-техническому училищу, центру профессиональной ориентации молодежи.

Важно, что объединение «Уралмаш» создало в Артемовском самостоятельное строительно-монтажное управление, ведущее строительство БМЗ. Желательно осуществить его дальнейшее развитие с учетом намечаемого строительства объектов АМЗ и ККЗ.

Безусловно, включение заводов в состав объеди-

## ● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

**ОДНАЖДЫ  
ВЫБРАННОЙ  
ДОРОГОЙ**

Как-то мне пришлось услышать, что любимое дело, словно солнечный луч,

высвечивает человека изнутри, позволяет увидеть такие грани характера, которые на первый взгляд совершенно незаметны. Эти слова показались мне верными, а их смысл мало-помалу достигался уже в рабковской практике при встречах с самыми разными людьми. Много интересных, целеустремленных людей трудится на Буланашском машиностроительном заводе. Один из них — токарь первого участка цеха № 91 Анатолий Федорович Латышев.

Работать на Буланашский машиностроительный завод Анатолий пришел, вполне осмыслив этот шаг. За его плечами было уже три года партийного стажа и здорovia уверенность в том, что достижение профессии токаря зависит именно от того, насколько сразу сумеешь прикипеть к делу, ощутить к нему интерес. Был, конечно, трудность, заставляющие до боли закусывать губы. Была ночь, когда почему-то не спалось. И еще было желание достичь рубежа, который маячил где-то на горизонте.

Товарищи по цеху сразу заметили, что Латышев настойчив на дино. Если поставил перед собой цель, обязательно добьется ее. Это не могло не вызвать уважения. Да и Анатолий не замыкался в себе, не стеснялся подойти и посоветоваться с более опытными мастерами.

В феврале 1979 года была одержана первая победа — ему присвоили звание «Ударник коммунистического труда». Иной бы постылся Латышев — нет. Напротив, стал трудиться еще увлеченнее. Наиболее показательными являются результаты его

труда в годы текущей пятилетки.

В 1981 году Анатолий Федорович взял обязательство ежемесячно выполнять план на 105 процентов. Рубеж был перекрест. В марте этого же года приказом по производственному объединению «Уралмаш» Латышев был награжден орденом «Знак Почета».

Год 1982 внес в обязательства передовика коррективы — Латышев решил достигнуть выработки 110 процентов. Достиг показатель 133,3 процента. Взяв свои возможности, выступил с инициативой в честь 60-летия образования СССР план двух лет пятилетки выполнить к 7 ноября. Рапортовал о выполнении плана уже 1 июля.

По-ударному трудится токарь Латышев в третьем году пятилетки. По итогам внутривозовского социалистического соревнования заняв ему присуждено почетное звание «Отличник качества БМЗ».

Активность Анатолия Федоровича не очерчена границами производственной деятельности. Он является членом горкома КПСС, председателем общественного отдела кадров, депутатом поссовета, народным заседателем, членом группы народного контроля цеха № 91. В любом деле его отличают обстоятельность, серьезный подход.

Чем объяснить целый ряд успехов рабочего? Его постоянная начекаленность на конечный результат? Но такое суждение будет одиозным. Тогда, может быть, правильным выбором своей профессии? Да. Ведь именно профессия, которая нередко сопровождается человека на протяжении всей его жизни, придает устойчивый жизненный планам и интересам, является залогом успешной трудовой деятельности.

К. ПАНУШИНА,  
вншт. корр.

Формирование куста есть объективный процесс, который может и должен осуществляться и до принятия формального акта о передаче заводов в состав объединения «Уралмаш». Целесообразно уже сейчас, не откладывая дело в Долгий ящик, осуществлять всемерную кооперацию заводов. Большую роль в этом могли бы сыграть совет директоров и совет секретарей партийных организаций. Предварительные меры по кооперированию облегчат создание комплекса и его вхождение в объединение.

Такое решение принесет выгоду как городу Артемовскому, поселкам Буланаш и Красногвардейскому, так и производственному объединению «Уралмаш». И решать эту проблему следует совместно усилиями, с учетом народнохозяйственных интересов.

И. ИОФФЕ,  
МОКРОНОВ,  
Н. ПАНХОВ,  
научные сотрудники  
Института экономики  
Уральского научного  
центра АН СССР.





# Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 25 (7665)

СУББОТА, 26 февраля 1983 года

Цена 2 коп.



## На дальней буровой

Неважно складывались дела в бригаде № 64 Артемовской геологопоисковой партии. Опытный мастер, ударник коммунистического труда Иван Сергеевич Погодаев, руководивший бригадой № 61, по своей инициативе решил перейти в остающуюся бригаду, чтобы поправить положение.

Было это в ноябре минувшего года. Начал Иван Сергеевич с того, что по душам, по-товарищески поговорил с буровиками о рабочем долге, о чести геологов и взаимоотношениях в бригаде. И люди поняли его искреннее желание помочь им.

Основное внимание И. С. Погодаев направил на более рациональное и эффективное использование бурового оборудования, на снижение затрат энергоресурсов, смазочных материалов, промышленной эмульсии, а также на сокращение потерь рабочего времени. Заметно улучшились хозяйственные показатели, снизилась себестоимость одного погонного метра проходки скважины.

Постепенно стал улучшаться в бригаде и психологический климат.

И как результат, повысились производственные показатели. Так, если до этого бригада выполняла план на 80 процентов, то уже в декабре задание было перевыполнено на 11 процентов. При норме 440 погонных метров буровых скважин было пройдено 495.

Неплохо начал и третий год одиннадцатой пятилетки. В январе дополнительно к плану было пройдено 52 погонных метра.

Большую помощь в организации технологического цикла, в повышении производительности труда оказывают мастеру Виктору Геннадьевичу Туманову и начинающий буровищик Александр Дмитриевич Сабуров. До этого года бригаду трудился помощником буровищика, недавно закончил курсы, и ему доверили возглавить буровую вахту.

Бригада Ивана Сергеевича Погодаева одной из первых в геологопоисковой партии решила поддержать почин бурового мастера из Полтавы М. Ю. Абрамцева работать на экономленных материалах и энергоресурсах. Буровики бригады И. С. Погодаева решили сэкономить столько сырья и материалов, чтобы их хватило на полмесяца производственного труда.

В. ПАВЛОВ.

## Темп передовиков

Высокопроизводительно потрудился в первом месяце третьего года пятилетки коллектив цеха № 1 Артемовского машиностроительного завода. План по товарной продукции выполнен им на 105,6 процента. Значительно возрос показатель нормативной чистой продукции. К соответствующему периоду прошлого года он составил 124,1 процента. Труженики цеха справились с заданиями по основной номенклатуре, добились экономии в использовании фонда заработной платы.

Наиболее продуктивно

## Секрет успеха прост

Есть на промышленных предприятиях такие участки, цеха, бригады, о которых говорят: они — гордость коллектива. В бригаде достигли в январе 145 процентов. Это почти на 10 процентов выше прошлогоднего показателя. Секрет успеха прост — в бригаде трудятся надежные, сознательные, целеустремленные люди. Вместе с бригадиром Рашидом Гареевым работают его жена Назиба и сын Рафаил. Добрых слов заслуживают также такие члены коллектива, как Юлия Уттулева, Флор Гаинанов. Все они не только отличные рабочие, но и опытные наставники, помогающие молодежи двигаться в своей профессии к красоте труда.

Бригада Ф. Я. Михайленко трудится на строительстве здания школы в поселке Кирова. Объем строительных — монтажных работ на январь у нее составил 103 процента, что значительно выше уровня, какой был достигнут, скажем, в январе прошлого года. Повысилась и выработка, составил 145 процентов. Задолженным уважением

поработала в январе бригада замковых соединений, которую возглавляет Галина Алексеевна Лебединец. Образцы сознательного творческого отношения к делу показывают в этом коллективе фрезеровщица Тамара Алексеевна Величко и токарь Раиса Васильевна Кара. Их выработка не была ниже 130 процентов, обе выдавали продукцию только высокого качества. Под стать им потрудились в первом месяце и бригада с участка роликов под руководством Г. Г. Загриевой. Здесь тон в социалистическом соревновании задавали слесарь-сборщик Людмила Михайловна Ванина и токарь Александр Рудольфович Моисеев.

В. СВАЛУХИНА, экономист.

в бригаде пользуются опытные строители Валентина Хорькова и Виктор Демин. Если дело поручено им, значит выполнено оно будет качественно и в срок.

Коллектив Рашида Гареева занят в настоящее время строительством 16-квартирного дома и котельной в поселке Сосновый Бор. Выработка в бригаде достигла в январе 145 процентов. Это почти на 10 процентов выше прошлогоднего показателя. Секрет успеха прост — в бригаде трудятся надежные, сознательные, целеустремленные люди. Вместе с бригадиром Рашидом Гареевым работают его жена Назиба и сын Рафаил. Добрых слов заслуживают также такие члены коллектива, как Юлия Уттулева, Флор Гаинанов. Все они не только отличные рабочие, но и опытные наставники, помогающие молодежи двигаться в своей профессии к красоте труда.

В. ШМАКОВА, инженер по технике безопасности.

## На уровень прошлого года

вышли по уровню надоев животноводы Артемовского района. Он составляет, по данным на 25 февраля, 7,5 килограмма молока на фуражную корову. Вместе с районом вышел на прежний рубеж и совхоз «Ерошинский» — 7 килограммов. В то же время Налимовская ферма стала выражаться спортивным языком, единоличным лидером. Только за последние сутки они сумели поднять налдо на 600 граммов — с 9,3 до 9,9 килограмма! А вот на Лисавской ферме того же совхоза происходят необъяснимые метаморфозы: в течение трех дней налдо поднимались и падали на целых 500 граммов. Наконец, вновь заставляют говорить о себе животноводы центральной МТФ совхоза «Красноярдский и Я», сумевшие превзойти прошлогодние результаты более чем на килограмм. 13,1 килограмма молока от фуражной коровы получают здесь сегодня.

На 700 граммов больше против прошлогоднего надают от коровы животноводы совхозов «Мировоский» и «Покровский». Налдо в первом из названных хозяйств составляют 9,1, во втором — 8,1 килограмма молока.

И только два совхоза пока отстают — «Лебедкинский» — на целый килограмм — и «Шогринский». Учитывая, что поголовье, сосредоточенное в этих хозяйствах, составляет почти треть всего молочного стада района, нетрудно подсчитать, какие здесь кроются резервы поста.

А. АЛЕКСЕЕВ.

К 100-летию со дня рождения (1883—1921) Артема (Федора Андреевича Сергеева)



В марте 1983 года исполняется 100 лет со дня рождения Артема (Федора Андреевича Сергеева) — одного из замечательных представителей славной когорты ленинской гвардии. Еще на заре революционного рабочего движения в России товарищи по борьбе дали ему конспиративное имя «Артем». Артем был руководителем ленинского типа, умелым организатором и вожаком пролетарских масс. Его характерные черты — глубокая преданность рабочему классу, верность партии.

В биографии Артема много ярких событий, героических поступков. Об отваге и революционной стойкости Артема слагались легенды. В 19 лет он вступил в Российскую социал-демократическую партию, в 20 лет впервые увидел и услышал Ленина. Вливание В. И. Ленина на Артема оказалось решающим.

Царские жандармы бросили Артема в тюрьмы, сослали в Восточную Сибирь, но не смогли сломать его воли к борьбе. И в тяжелые годы вынужденной эмиграции он оставался солдатом революции. Решению величайших задач строительства социализма Артем, как выдающийся партийный и государственный деятель, отдал все свои силы. Образ Артема всегда будет жить в памяти нашего народа, как образ кристально чистого, целеустремленного революционера, сохранившего на протяжении всей своей жизни безупречную преданность великому делу коммунизма.

Фотохроника ТАСС.

## ПАТРИОТИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА МОСКВИЧЕЙ

Верные славной традиции, передовой предания Москвы выступили с патриотической инициативой — провести 16 апреля коммунистический субботник, посвященный 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Труженики столицы нашей Родины полны решимости претворить в жизнь решения XXVI съезда партии, успешно выполнять напряженные задания и социальные обязательства третьего года пятилетки. Новый творческий импульс ударной вахте москвичей придало решение ноябрьского (1982 г.) Пленума Центрального Комитета КПСС.

Работники заводов, фабрик, объединений, строек, транспорта прилагают все усилия для дальнейшего подъема экономики. Одним из весомых резервов, которые используют москвичи, стала рабо-

та, направленная на повышение трудовой, исполнительской дисциплины, интенсификацию производства.

На митингах, состоявшихся на передовых московских предприятиях, представители коллективов говорили о стремлении озаменить вахты субботника ударной работой, выпускать в этот день продукцию только высокого качества, использовать при этом экономленные сырье, материалы, топливо, энергию.

В числе инициаторов почина — труженики депо Москва-Сортировочная. Здесь решено в счет субботника провести на сбереженной электроэнергии 170 грузовых и более 70 пассажирских составов. В день ударных вахт будет отремонтировано 11 локомотивов, грузоподъемный кран.

Работники депо призвали железнодорожников столицы, всех москвичей про-

демонстрировать в ходе смен 16 апреля образцовую дисциплину, высокую организованность.

Трудиться в день субботника на бережном сырье и энергоресурсах дали слово работники столичного объединения «ЗИЛ». Активно включиться в соревнование бережливыми, сделать каждую смену в честь праздника труда ударной, работать с наивысшей производительностью — таковы обязательства тружеников предприятия. Об этом говорили автолюбители на митинге.

Деятельную подготовку к коммунистическому субботнику начали коллективы Всесоюзного электротехнического института имени В. И. Ленина, треста «Гордомеханизация» № 2, другие предприятия Москвы.

(Корр. ТАСС).

## В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с субботы 5 марта на понедельник 7 марта 1983 г.

РЕШЕНИЯ МАЙСКОГО (1982 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ!

# ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА РАЙОНА

Пресс-конференция первого секретаря горкома КПСС В. Е. ПЧЕЛИНА



Тема очередной пресс-конференции, которую провела редакция газеты «Артемовский рабочий», выбрана не случайно. Продовольственная программа района, разработанная на основе решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, — это сегодня один из важнейших участков работы городской партийной организации и местных

Советов. Выполнение ее — дело всех жителей города и района.

Свою лепту в пропаганду и реализацию Продовольственной программы должны внести городская газета «Артемовский рабочий», стенная печать промышленных предприятий и совхозов. Сделать это можно лишь при широком участии авторского актива. Как решаются в районе вопросы Про-

дольственной программы, что уже сделано и каковы задачи на предстоящие годы — на эти вопросы народных корреспондентов и активистов стенной печати ответил первый секретарь горкома партии В. Е. ПЧЕЛИН. Всего было задано более 20 вопросов.

Сегодня мы публикуем краткий отчет с пресс-конференции.

**ПРЕЖДЕ ЧЕМ** приступить к ответам на вопросы, В. Е. Пчелин кратко охарактеризовал положение дел в сельском хозяйстве. Он отметил, что, претворяя в жизнь аграрную политику партии, труженики сельского хозяйства района стремятся и дальше высокими темпами развивать основу Продовольственной программы — сельскохозяйственное производство.

Минувший год был для работников совхозов годом напряженной работы по выполнению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Большинство хозяйств успешно справились с поставленными задачами, взав уверенный старт в наращивании производства и заготовок продукции сельского хозяйства. В 1982 году успешно выполнены все планы реализации продукции земледелия и животноводства, выполнены задания двух лет пятилетки по продаже зерна, молока, яиц.

Интенсификация, специализация и концентрация сельскохозяйственного производства, использование опыта новаторов и достижений науки позволили повысить продуктивность в животноводстве. По сравнению с 1981 годом надой на фуражную корову увеличился на 249 килограммов и составил в среднем 2821 килограмм. Возросли также привесы крупного рогатого скота, продуктивность в птицеводстве. Производство молока по сравнению с 1981 годом увеличилось на 12,6 процента, мяса — на 9,8 процента.

Эти достижения тружеников села позволили району выйти победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании и получить переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Мы хорошо сознаем, сказал далее В. Е. Пчелин, что в сельскохозяйственном производстве исчерпаны не все резервы и возможности повышения продуктивности полей и ферм, улучшения качества продукции. Район не справился с выполнением плана двух лет пятилетки по

явля, картофеля и овощей. А между тем залог успешного решения задач Продовольственной программы заключается в стабильном выполнении и перевыполнении годовых планов и плана пятилетки в целом.

**Вопрос:** — Как вы оцениваете состояние дел в развитии подсобных хозяйств предприятий?

**Ответ:** — Для развития подсобных хозяйств предприятия делают не так уж и мало. Выполняя постановления бюро горкома КПСС, создали подсобные хозяйства Красногвардейский химлесхоз, отделение железной дороги, Егоршинский лесхоз, Буланашский машинозавод, автотранспортное предприятие и другие. Вместе с тем отдельные руководители решают эти вопросы крайне медленно. В их числе шахтоуправление, сельский строительный комбинат, Артемовский машиностроительный и Красногвардейский краевой заводы.

Безусловно, дело это сложное и требует больших усилий. Одна из проблем — выделение земель. Здесь есть два пути: брать эти земли или из госфонда или у совхозов. Первый путь менее предпочтителен, потому что связан с большими затратами капитальных вложений, для окупаемости которых потребуются длительное время. Поэтому мы предлагаем выделять земли из совхозных площадей, а точнее те из них, которые малопродуктивны. Сейчас таких земель выделено 7064 гектара, в том числе 2735 гектаров пашни. В перспективе Аюдские хозяйства будут снабжаться всем необходимым наравне с совхозами, и у них больше возможности добиваться хороших урожаев с небольших площадей. И примеру, Буланашский машинозавод уже в прошлом году получил по 19 центнеров зерна с гектара, то есть больше, чем некоторые наши совхозы.

Могут спросить, а не overdue ли это совхозам? Ответа нет. Совхозы не могут безгранично расширять посевные площади, и

для них главный путь — это повышение урожайности на существующих площадях. Пример совхоза «Красногвардейский», получившего по 35,4 центнера зерна с гектара, убеждает в том, что резервы здесь велики. Другими словами, совхозы должны обеспечивать валовой сбор зерна за счет повышения урожайности.

Несмотря на все сделанное, городской комитет партии считает, что подсобные хозяйства предприятий развиваются крайне медленно. В них в общей сложности содержится сегодня 174 головы крупного рогатого скота, 700 свиней и 120 овец. В прошлом году для своих трудящихся реализовано 50 тонн мяса и 43,6 тонны молока. А ведь задача заключается в том, чтобы уже в 1985 году произвести 260 тонн мяса и 191 тонну молока! Сравните эти цифры, и вы поймете, как много еще предстоит сделать.

**Вопрос:** — Каковы перспективы развития личных подсобных хозяйств, особенно в районах многоэтажной застройки?

**Ответ:** В прошлом году в населения закуплено 239 тонн молока, 14 тонн мяса. В личных хозяйствах содержится 3672 головы крупного рогатого скота, более 2,4 тысячи свиней, 4000 овец и коз, много кроликов и птицы. Населению выделено 270 гектаров земель под коллективные сады и огороды, не считая участков индивидуальной застройки, 6000 гектаров сенокосов, 4 тысячи гектаров пастбищ.

Разумеется, это далеко не предел. Скажем, сейчас желающих держать свиней насчитывается примерно 7000 человек, а в прошлом году совхозы продали частному сектору лишь около 3000 поросят да еще с небольшим тысячей были приобретены на вынужденно. Вот одна из проблем, которую нам предстоит решать. Большую пользу здесь могут принести опять же подсобные хозяйства предприятий.

Есть и другие проблемы. Не все владельцы скота удовлетворены тем, как решаются вопросы обеспечения комбикормами, пастбищами, транспортом и так далее. Местным Советам, животноводческим товариществам, а также администрации и профсоюзным комитетам предприятий следует более вдумчиво относиться и нуждам владельцев личных подсобных хозяйств. Мы также считаем, что администрация совхозов и сельские Советы мало занимаются пропагандой и внедрением договоров контрагентами.

У нас пока нет опыта создания животноводческих кооперативов в районах многоэтажной застройки, исключая поселок Буланаш, где действует одна небольшая ферма. Но этот вопрос также будет решаться. Уже поступили заявки на отвод земель для строительства коллективных стаев от Артемовских электростей, сельского строительного комбината, МПМК. Исполкомом местных Советов дано указание внимательно рассматривать каждую такую просьбу. Кроме того, сейчас разрешено держать свиней и птицу, заниматься кролиководством в коллективных садах.

**Вопрос:** — Недавно в районе создано агропромышленное объединение. Каковы его первоочередные задачи и что уже сделано им?

**Ответ:** — Районное агропромышленное объединение (РАПО) создается с целью улучшения управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса. Главной его задачей является обеспечение рационального и сбалансированного развития каждой отрасли, а в конечном счете, наращивание производства продукции сельскохозяйственного хозяйства, повышение ее качества, высокопроизводительное использование основных производственных фондов, достижение высоких экономических показателей. В наше РАПО вошли 17 предприятий. В их числе

семь совхозов, районные объединения «Сельхозтехника» и «Сельхозхимия», межсовхозная передовая мехколонна, хлебная база, ПМК-6, молокозавод и другие предприятия. Поскольку РАПО пока что переживает период становления, говорить о результатах его деятельности преждевременно. Хотя новые обстоятельства уже сейчас заставляют руководителей предприятий пересматривать роль своих коллективов в решении общих задач Продовольственной программы.

**Вопрос:** — В районе острой проблемой остается снабжение овощами, которые зачастую завозятся со стороны. Что намечается сделать?

**Ответ:** — Выращиванием овощей у нас занимается лишь совхоз «Егоршинский», который имеет 50 гектаров открытого грунта и 14,5 тысячи квадратных метров закрытого. Проблема в основном состоит в снабжении населения ранними огурцами и капустой. Нам предстоит увеличить площади под капусту, расширить существующее водохранилище, построить дополнительные теплицы для выращивания рассады.

Для выращивания овощей тоже нет необходимых условий. Прямо надо сказать, что из-за частой смены руководства тепличное хозяйство находится не в лучшем состоянии. Полностью требуется капитального ремонта, маломощность котельной, не хватает биоотопла. Сейчас монтируется дополнительный котел, тем не менее план текущего года по ранним огурцам может быть ввонен. Новому руководству совхоза (директор М. А. Ермаков) необходимо составить проектно-сметную документацию на реконструкцию тепличного комбината. Вопрос ставится таким образом, чтобы к концу пятилетки полностью обеспечить город овощами.

**Вопрос:** — Выполнение Продовольственной программы неразрывно свя-

зано с социальным развитием сел. Что делается в этом направлении?

**Ответ:** — Социальный облик наших сел существенно меняется с каждым годом. У всех совхозов есть генеральные планы застройки. В минувшем году на селе построено 7197 квадратных метров жилья, или на 3500 метров больше, чем год назад. Введены в эксплуатацию Мостовская и Писанская школы, проблема школьных учреждений на селе практически решена.

Сейчас задача состоит в том, чтобы ускоренными темпами строить объекты социальности. Проектируется строительство торговых центров в селе Покровском и поселке Сосновом Бор, на очереди детские сады в Б.Трифонове и Шогрише, Дом культуры в Лебедкино. Будет начато асфальтирование дорог в Антоново, Бичурье, Б.Трифонове, Шогрише. Всего же на строительство объектов социальности и жилья предполагается освоить в течение пятилетки 16—18 миллионов рублей, что составит до 40 процентов общего объема капиталовложений.

**Вопрос:** — Каковы рубежи Продовольственной программы района на пятилетку?

**Ответ:** — К концу пятилетки по сравнению с 1982 годом район должен увеличить производство зерна на 12,5 процента, картофеля — на 50 процентов, мяса — на 11, молока — на 6, яиц — на 10 процентов. Урожайность зерновых должна быть повышена до 23—25 центнеров с гектара, надой на фуражную корову до 3000 килограммов молока. На достижение этих рубежей и должны быть направлены наши усилия.

Хочется еще раз подчеркнуть, что Продовольственная программа — дело всенародное. Само собой благополучие и нам не придет. Внести свой вклад в реализацию решений партии — это долг не только тружеников села, но и каждого артемовца.

♦ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

# ПРАВО НА ИНИЦИАТИВУ

На партийно-хозяйственном активе, состоявшемся в первых числах февраля, артемовские машиностроители поддержали призыв москвичей «Рабочее время — работе!» и приняли обращение к трудящимся города поставить прочный заслон потерям рабочего времени.

Безусловно одно, что право на инициативу надо иметь. Особенно, если это касается укрепления трудовой и исполнительской дисциплины. Да и вряд ли рисковать выступить с таким начинанием коллектив, где заведомо нечего противопоставить нарушениям и нет ясных путей, с помощью которых можно достигнуть поставленной цели. У артемовских машиностроителей определенный задел есть.

Правду говоря, до последнего времени коллектив завода не числился среди тех, кто имел самую строгую дисциплину. Ходил где-то в середняках, а может, и чуть пониже. Три тысячи с лишним человек-дней, потерянных из-за прогулов ежегодно, — вот рубень, «достигнутой» однажды, удерживался довольно стойко. Удерживался, несмотря на то, что воспитанием занималась целая сеть общественных организаций. Точнее, должна была заниматься.

Как-то пришлось услышать суждение, что, мол, на заводе укреплением дисциплины занимается одно руководство. Так оно, собственно, и было до недавнего времени. Нет, руководители цехов и других подразделений, трудовые коллективы не оставались безучастными к нарушениям, но и слишком

без нарушений. Это в основном службы и отделы, где уровень дисциплины более высок, чем в производственных цехах.

Сейчас подведены итоги. Они свидетельствуют о том, что, пожалуй, впервые за последние годы прогулы уверенно пошли на убыль. Их снижения добилось большинство подразделений, по заводу они сократились на 575 человеко-дней, или на 17 процентов.

Но поскольку задание осталось невыполненным, то вполне логичен вопрос: за что же хвалить? Однако, не будем считать первоначальную цифру каким-то абсолютным. Согласитесь, что снизить на одну треть нарушения в таком крупном заводе — дело нелегкое, и теперь руководство его тоже поняло, что заманулось на недостижимый результат. Но ведь и того, что достигнуто, достаточно, чтобы понять, что шаг сделан в верном направлении. Кстати, на 1983 год задачи намечены более реальные — сократить потери от прогулов еще на 417 случаев, или примерно на 15 процентов.

Понятно, что задания и лимиты, устанавливаемые цехам и отделам, сами по себе еще не ведут к результату. Они — не более чем отвлеченная цель, которой еще нужно достичь и которая может, так и остаться целью, не подкрепив ее организаторской и воспитательной работой. Вот почему за выполнением намеченного сразу же был установлен жесткий контроль. Заведен порядок, по которому руководители всех подразделений ежемесячно отчитываются по установленной форме, и если ответ вызывает сомнения, он свою очередь подвергается проверке. На основе отчетов составляется анализ состояния дисциплины в целом по заводу.



Вот уже пятый год подряд по итогам социалистического соревнования среди участков, обслуживаемых поликлиникой центральной районной больницы, первое место занимает участок терапевта Веры Алексеевны Измайловой. Неоднократно Вера Алексеевна избиралась членом общезаводского профсоюзного комитета, ее фотография занесена на Доску почета поликлиники. За многолетний добросовестный труд В. А. Измайлова награждена медалью «Ветеран труда».

НА СНИМКЕ: В. А. Измайлова.  
Фото М. ТЕБЕНЕВА.

**ВСЕ  
ВЫРАЩЕННОЕ—  
СОХРАНИТЬ  
И ПО-ХОЗЯЙСКИ  
ИСПОЛЬЗОВАТЬ!**

часть картофеля и овощей только из совхозов своего района. Это позволяло избежать лишних перевалок из одного вида транспорта в другой, что неизбежно приводит к порче значительной части продукции. Но если с картофелем вопрос улажен, то большую часть овощей нам ежегодно приходится закупать в хозяйствах Белгородского района. А это значит, что механической порчи избежать практически невозможно. Необходима дополнительная сортировка.

Вместе столовых имеется картофеля хранения емкостью 300 тонн, два овощехранилища емкостью

300 тонн в договорах с поставщиками. За тем, как соблюдаются условия хранения, ежедневно следит заведующая складом плодово-овощной продукции Д.Н. Усманова. Вместе с ней несут ответственность за это товароведы.

Все овощи и фруктохранилища снабжены термометрами и психрометрами, показатели которых регулярно заносятся в журналы температурных режимов. Регулируется же микроклимат вентиляционными путями.

Контрольные проверки сохранности продукции проводятся ежемесячно товароведами и главным инспектором по заготовкам и качеству сельхозпродуктов Р.П. Семенчуком. На 1 число каждого месяца товаровед по овощам отчитывается за хранение. И, надо сказать, положение дел не вызывает тревоги — нарушений температурного режима и технологии хранения нет. В настоящее время Артемовский трест столовых имеет достаточный ассортимент овощей и фруктов для полного обеспечения населения блюдами из них и торговли полуфабрикатами.

Сейчас, в феврале, время заключения договоров на поставки сельхозпродуктов на новый сезон. Доводится нам уже и план закладки на следующую зиму картофеля и овощей. И вновь мы вынуждены вновь завозить часть продукции из-за пределов района. Но в том, что план будет выполнен, никаких сомнений нет.

**Н. ЮРЬЕВА,**  
старший товаровед  
Артемовского  
треста столовых,

## В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

В коллективе Покровского совхоза/района трудится 90 человек, из них 36 — работники прилажка. Все мы отлично понимаем, что дальнейший подъем сельскохозяйственного производства во многом зависит и от четкого организованного торгового, бытового и культурного обслуживания тружеников полей и ферм. Вот почему наш коллектив приложил в минувшем году немало усилий для улучшения своей работы с целью приблизить торговлю к покупателю. Проведено 32 выставки-продажи промышленных, продовольственных и хозяйственных товаров, организовано 95 выездов на фермы и полевые станы для торговли товарам повышенного спроса. Участвовали мы в двух областных и трех районных ярмарках.

Эти формы активной торговли стали хорошим подспорьем и в увеличении товарооборота, в успешном выполнении годового плана рабкоопом. А основным моментом в решении этого вопроса стало добросовестное отношение большинства работников к выполнению своих обязанностей.

Приятелен и тот факт, что среди работников прилажка у нас практически нет нарушителей трудовой дисциплины. На селе с уважением относятся к комсомольско-молодежному кол. лективу магазина промышленных товаров № 4, который заведует З. М. Никифорова. На хорошем счету коллектив магазина № 1,

## Слово — участнику соревнования

Конечно, не все бывает гладко, тем более в таком деле, как торговля. Постоянно испытываем трудности из-за малого количества транспорта, не всегда удовлетворяет наличие товаров на базе: мал выбор, низкое качество.

Задачи же на текущий год поставлены перед нами большие. Только за первый квартал предстоит увеличить товарооборот на 5,1 процента при тех же фондах товаров.

Но мы с нетерпением ждем вынесения из правления облпрофсоюзом и дирекции совхоза «Покровский» окончательного решения о начале строительства в селе торгового центра. Необходимы в этом намерения, сна диктуется решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Наша, работник рабкооп, задача — выработать план розничного товарооборота и, что не менее важно, справиться с заданием по закупке сельхозпродуктов у населения на зимний приезд, повысить культуру обслуживания сельского населения, шире внедрять прогрессивные формы торговли. Важно шагать в ногу с жизнью и делать все для того, чтобы наши люди жили лучше.

**Г. НЕВЛЕВА,**  
заведующая  
продовольственным  
магазином № 8  
Покровского рабкооп,  
ударник 11-й пятилетки.

## В НАЛИЧИИ— ПОЛНЫЙ АССОРТИМЕНТ

Ежегодно Артемовский трест столовых в сезон поступления продукции производственной закладки картофеля, овощей и фруктов на длительное хранение для обеспечения предприятий и жителей города через предприятия общественного питания в зимний период. При закладке овощей работники торгового отдела уделяют большое внимание качеству поступающей на базу продукции. Эта предварительная проверка позволяет определять очередность ее реализации.

Мы постоянно, на совещаниях всех уровней выступаем за то, чтобы полу-

