

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 66 (7706)

ЧЕТВЕРГ, 2 июня 1983 года

Цена 2 коп.



ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Подведены итоги работы за май в коллективе Артемовской типографии. Производственные задания выполнены по всем показателям. Так, реализация продукции составила 101,5, производительность труда — 102 процента.

Отлично поработали бригады основных пехов. В переплетном и наборном цехах планы выполнены на 140 процентов, в печатном — на 127. Добиваться высоких показателей полиграфистам помогает бригадное и индивидуальное соревнование, итоги которого подводятся ежемесячно.

ПЯТИМЕСЯЧНЫЙ — ДОСРОЧНО

Уже несколько лет соревнуются между собой коллективы магазина № 56 («Спорттовары» поселка Буланаш) и № 54 («Спорткульттовары» города Артемовского). Соревнование способствует достижению высоких производственных показателей. Так, коллектив мага-

зина № 56, возглавляемый Л. И. Костроминной, пятимесячный план выполнил досрочно и дополнительно продал различных товаров на 11 тысяч рублей. Соревнование между передовыми коллективами продолжается.

А. СТАЛЬНОВ.

БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

Коллектив завода железобетонных изделий производственного объединения «Вахрушевуголь» план мая по производству продукции выполнил 26 числа. Еще десять дней раньше он закончил пятимесячную программу.

Все цехи предприятия работают в третьем году пятилетки стабильно, без отстающих коллективов. Это позволило значительно перекрыть задания по всем видам номенклатуры, в том числе по товарам народного потребления. Способствовала успеху и значительная работа, проводимая по укреплению трудовой дисциплины, повышению организованности и исполнительности кадров. С начала года

потребители дополнительно получили 1000 кубических метров щебня, 280 кубометров товарного бетона, 168 кубометров пиломатериалов, на 10000 рублей столярных изделий и другую необходимую стройкам продукцию.

Сейчас коллектив завода опережает годовое задание по выпуску валовой продукции на 45 тысяч рублей, по ее реализации — на 33 тысячи рублей. В мае выполнение этих показателей составило соответственно 112,7 и 106,3 процента. Еще выше показатели выработки на одного трудящегося — 114,8 процента.

Е. КАРПЕНКО, инженер-плановик.



● СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

Период межсезонья

Посевная кампания в совхозе «Егоршинский» в основном завершилась. Остается посеять несколько гектаров кукурузы и посадить 13 гектаров капусты. Часть механизаторов переключилась на обработку пашов. Участки эти уже вспаханы, ведется их боронование. Другие согласно разработанному агрономической службой зеленому конвейеру подсевают однолетние травы в посевы многолетних. Работу выполняет специальный отряд паша комбинированного трактора, который трудится на едином наряде. Руководит отрядом Анатолий Артемьевич Свалов.

Отвечственный период наступил у животноводов. Скот в основном пасется на участках озимой ржи, отведенных специально для этого. Это в считанные дни позволило поднять уровень надоев до 9,5 килограмма. Цифра эта складывается из следующих показателей: Лисовская МТФ — 9,3 килограмма молока на фуражную корову, комплекс — 9,4, зато Налимовская ферма превзошла прошлогодний уровень на 2,4 килограмма, и надой здесь достигли 12,6 килограмма.

А. ЧЕСНОВА, диспетчер совхоза «Егоршинский».

На зеленых кормах

Наша ферма успешно справилась с планом мая по надоям, получив 1625 центнеров молока. От каждой фуражной коровы в среднем получено по 396 килограммов. Лучший результат у Галины Геннадьевны Бутаковой. В группе первотелок она получила по 482 килограмма молока от каждой из 35 коров.

Все три дойных гурта уже пасутся на естественных пастбищах, потому что озимой ржи близко нет. Для телят готовится летний лагерь на сухановском болоте. Через неделю работы будут закончены и 130 телат перейдут на дешевые зеленые корма.

В. МАСЛОВА, бригадир Новодеревской фермы.

ЗАДЕЛ ДЛЯ БУДУЩИХ УСПЕХОВ

На редкость дружно и успешно провел весеннюю посевную кампанию коллектив совхоза «Артемовский». Своевременно, хотя и несколько позже других хозяйств, посеяны были зерновые, не было задержек с кукурузой и другими силосными культурами. Причем повсеместно вносились в почву удобрения, и посев велся перекрестным способом. Главный агроном совхоза К. И. Поскачев говорит, что урожайность обещает быть не ниже 20 центнеров.

В Егоршинском отделе, когда я прибыл туда, работы на посевах кукурузы, что размещены на поле на краю поселка, оставалось на час — два, не больше. Но дело не двигалось. Как мне объяснили, механизаторы ждали, когда подвезут удобрения, не хотели сеять просто так.

Оставалась у полеводов отделения еще одна работа: поле площадью 140 гектаров около по-

селка Буланаш. Владельцы частного скота постоянно и беззастенчиво пасут там своих коров. Поле не распахивалось два года, но не по-хозяйски это — вапсать землю, когда на фермах далеко до изобилия кормов. Начали это поле обрабатывать. Оказалось, что так его копыта утоптали, что тракторы с плугами и тяжелыми дисковыми бородами вынуждены по одному и тому же месту по пять-шесть раз проходить.

И это поле не единственное, которое постоянно подвергается стравливанию и вытаптыванию. Та же участь полей у Красного Ключа, также примыкающих к поселку Буланаш. От автобусной остановки «Бурсунка» ежедневно прокладывается дорога прямо по полю в сторону дороги Артемовский — Буланаш. Это дело рук водителей МПМК «Межколхозстрой» и сельского строительного комбината. Работники совхоза налегают в этом

отношении на помощь ГАИ. Ведь нынче поля там засеяны смесью овса с горохом, отличным кормом для скота, и отвечать за их вытаптывание нарушители должны сполна.

У полеводов и животноводов отделения заботы общие. Да и как иначе в сельском хозяйстве. Полеводы заготавливают корма для скота, животноводы в меру сил способствуют поддержанию нужных темпов работ во время посевной кампании. Тракторист А. Р. Смагулов, закрепленный за животноводческой фермой, работал и на погрузке, и на подвозке семян и удобрений. Бывшие животноводы, находящиеся ныне на заслуженном отдыхе, М. И. Кузнецова и А. Ф. Савенкова всю посевную трудятся на зерноскладе отделения. И хоть не велики силы здесь, но со всеми основными работами справиться сумели сами. Механизаторы из числа шефов были только двое, но принял участие

в работах практически лишь один — на бороновании явля, да из мебельного цеха бригада приезжала на подгозовку к посеву удобрений. Сев велся одним агрегатом, которым руководил Леонид Степанович Марков. Всю посевную проработал с ним сначала Александр Валентинович Фадеев. Отличные результаты на дисковании почвы показали А. К. Сырескин. Одним словом, своей работой в нынешнюю посевную хлебособы Егоршинского отделения довольны, и не без основания. Только бы погода еще не подвела.

Но наступающее лето не дает передышки: пора уже косить рожь на зеленую подкормку, потому что силос телята едят плохо. Да и привнес хорошие надо получать на дешевых летних кормах. Много посеяно нынче и однолетних трав, которые должны укрепить кормовую базу совхоза.

А. КОРЕЛИН.

Борис Кириллович Крюков — водитель первого класса Артемовского автогаражного предприятия. Здесь он работает сельхозтехником. Занимается комсомольско-молодежную бригаду грузового парка. В прошлом году этот коллектив четыре раза занимал призовые места в объединении.

Пример в труде здесь подает сам бригадир, опытный техник, ский грамотный водитель. Он успешно выполняет производственные задания, является общественным инспектором.

Фото Э. ЛУЗИНА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполнительный комитет Артемовского городского Совета народных депутатов сообщает, что 9 июня 1983 года в 9 часов в клубе им. Кирова (ст. Егоршино) созывается пятая сессия городского Совета.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОМАХИ

Артемовская геологическая партия на протяжении нескольких месяцев не справляется с планом поисково-разведочных работ.

Рычков прогулял два дня, а начальник механических мастерских К. М. Сопиков, забыв, что он руководитель, в два захода «нагулял» целую неделю.

Такое положение дел, сложившее со смехой администрации и технического руководства партии, не могло не взволновать партийную организацию предприятия.

В мае состоялось открытое партийное собрание, на котором был заслушан и обсужден доклад председателя профкома Н. К. Тюменевой о состоянии трудовой дисциплины и потерях рабочего времени за первый квартал 1983 года.

Заслуживает критики и состояние медико-профилактической работы. Повинен в этом не только медпункт, но и комиссия санэпиднадзора профкома.

ветственным за промсанитарную и технику безопасности. Заболеваемость среди трудящихся базы партии в первом квартале увеличилась в два раза по сравнению с тем же периодом прошлого года и достигла 456 человек.

Пожалуй, никто в партии не помнит, чтобы в течение всего лишь трех месяцев простом буровых агрегатов составили 3683 вахто-часа. Нынче такая цифра — реальность.

менным оборудованием, в организации культурного досуга бригад, прежде всего на отдаленных участках. Предложено повысить роль профгруппиров в буровых бригадах и цехах базы партии, своевременно и регулярно проводить рабочие собрания по обсуждению причин, вызывающих простои и потери рабочего времени.

Собрание постановило одной из важных задач парторганизации считать повышение роли трудового коллектива в воспитании своих членов, обеспечить широкое внедрение на предприятии метода коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины.

М. СИДОРОВИЧ, член внештатного отдела партийной жизни.



Коммунист Владимир Андреевич Калинин — проаб цеха сантехники дистанции гражданских сооружений. За многолетний добросовестный труд он награжден юбилейной ленинской медалью, знаками победителя социалистического соревнования железнодорожного транспорта, победителя соцсоревнования в десятой пятилетке.

Фото Э. ЛУЗИНА.

ИДЕТ ПОИСК

ОТЗОВИТЕСЬ, ЕСЛИ ЗНАЕТЕ

В редакцию продолжают поступать письма на эту тему. Идут фронтовики своих бывших однополчан, родственники погибших пытаются узнать места их захоронения или подробности того рокового последнего боя, красные следопыты — установить имена тех, кто защищал их край.

Эти письма требуют особого отношения, их нельзя отложить в сторону и оставить без внимания. «Отзовитесь к моей просьбе, пожалуйста, серьезно, — просит тов. Сахаров из города Архангельска и добавляет: — Не за себя прошу, я за тех солдат, что лежат безымянными вот уже 40 лет. А ведь они отдали за нас самое дорогое — жизнь».

Обращаемся и мы к читателям. Те письма, которые мы сегодня публикуем, наверняка не последние в нашей почте. Вчитайтесь в них внимательно, и если хоть чем-то можете помочь их авторам, то не почитайте за труд сделать это.

«Уважаемая редакция! Обращается к вам за помощью житель города Архангельска Сахаров Виктор Владимирович. Более десяти лет я разыскиваю родных 12 красноармейцев, расстрелянных и зверски изуродованных фашистами в конце декабря 1941 года на охотной селекционной станции Шатилово Новодеревенского района Орловской области».

Убедительно прошу напечатать это письмо. Может быть, откликнется кто-то из ветеранов 150-го разведбатальона, о котором в архивах нет никаких сведений. Мой адрес: 163061, г. Архангельск-61, пр. Новгородский, д. 113, кв. 3, Сахарову В. В.»

«Пишет вам Нугзетов Юсуф Мамедович, бывший курсант, ветеран 137-й отдельной Дновской стрелковой бригады, сражавшейся в годы Великой Отечественной войны в составе войск Ленинградского, Волховского, Северо-Западного и 3-го Прибалтийского фронтов. Бригада прошла путь от Старой Ладого до Восточной Германии. Она отличилась в боях у Сивинья и Мгп, в освобождении крупного железнодорожного узла Дно, ходила в штыковые атаки под Старой Руссой, гнала фашистов из Советской Прибалтики, громила их укрепления в Восточной Пруссии. В боевых порядках бригады сражались курсанты-сибиряки и моряки, амурцы.

В течение учебного года учащиеся школ города и района участвовали во Всесоюзном движении под девизом «Ни одного отстающего рядом!». Оно способствовало повышению качества знаний, ликвидации второгодничества и отсева учащихся. Чтобы подробнее узнать, какую помощь оказывают члены учкома и комитета комсомола в данном направлении, корреспондент городской газеты С. ГЕТМАН, О. ПЕЧЕРИНА, Н. МАНТУРОВА, О. ХУДЯКОВА, И. БУРУХИНА, Л. НОВЛЕВА побывали в школах № 10, 56, школе-интернате № 7. Об этом они рассказывают на страницах газеты.



НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ!

В школе № 10 мы встретились с завучем М. И. Букчиной. Она пояснила, что старшекласники, являющиеся членами учкома и комитета комсомола, в совхозе. Рассказав об их работе некому, посмотрев наглядную агитацию об участии школьников в движении «Ни одного отстающего рядом!» нам не представилось возможности. Трудившиеся на пришкольном участке комсомольцы на наши вопросы затруднились ответить. Выходит, что учителя и учащиеся не в курсе, как работают комсомольские органы.

В школе № 56 организатор Н. Н. Куликова и член комитета ВЛКСМ Вера Чехомова рассказали о системе работы учебного коммиссии. В каждом классе за отстающими учениками закреплены консультанты. Они занимаются после уроков, вместе выполняют домашние задания, проверяют готовность ученика к ответу на уроке. Отстающих обсуждают на классных собраниях. Если же ученик не оправдал доверия, его вызывают на заседание учкома, хотя такое в школе бывает редко.

Мы встретились с девятиклассником Костей Сергеевым и его подопечным Сергеем Коварцевым. Костя помогает Сергею

по химии. Занимаются каждый день. Решают задачи, не входящие в программу, разбирают непонятный материал. Следили оценок по этому предмету у Сергея стали только положительными. Консультанты два раза в четверть отчитываются на заседании комитета

Лапаева, секретарь комитета комсомола Ирина Лапаева, председатель совета дружины Лена Боровкова. Мы узнали, что каждую неделю учкомы проводят рейды по классам, а затем вместе с членами штаба «Комсомольского проектора» выпускают «молнии». Между классами ведется соревнование по учебе. В конце четверти награждается та комсомольская

ВЛКСМ о проделанной работе. Вместе проводят рейды по проверке заполнения дневников, сохранения учебников.

Сейчас в школе среди старшекласников два не успевающих. Учкомовы каждый день посещают их дома, проверяют, чем занимаются ребята, беседуют с родителями, оказывают помощь в учебе. Чтобы повысить успеваемость, коммитетчики проводят различные организационные мероприятия. К примеру: комсомольское собрание «Учеба — твой друг», олимпиады по предметам, смотр знаний, беседы «Почему среднее образование становится обязательным?» и другие».

Н. Н. Куликова рассказала нам, что учкомовы выпускают «боевые листки», «молнии». Но сами мы не смогли в этом убедиться. И в общешкольной газете не встретили традиционной рубрики «Говорит учком».

В школе-интернате № 7 50 процентов учащихся участвуют на «хорошо» и «отлично». Отстающих нет. Этому способствует установленный контроль учкомовцев за отстающими. Система работы консультантов такая же, что и в школе № 56. Об этом нам рассказали завуч по внеклассной работе Л. Н.

организация, которая набрала большее количество баллов.

Учкомовцы под руководством председателя Оли Исаковой рассказывали о днях знаний, олимпиадах, слетах отличников, интереснейших собраниях: «Учебное время — учеба», «Долой подсазку» и другие.

Большую помощь учебного коммиссии и комитету ВЛКСМ оказывают комсомольцы Сергей Румокойкин, Саша Караголов, Люда Васильева. Чувствуется, что учащиеся интерната активно включились во Всесоюзное движение, призывающее выступить в борьбу за качество знаний.

Начинаются летние каникулы. Хочется, чтобы школьники, отдохнув сейчас, в следующем учебном году с новыми силами активно включились в движение «Ни одного отстающего рядом!». Этот девиз должен стать основной нормой школьных комсомольских организаций города и села, наполнить жизнь каждого атмосферой коллективной заинтересованности и взаимной ответственности. Если такая атмосфера будет создана, то в школах будут отрицательно относиться к подсазкам и шпаргалкам.

Хозяйствовать эффективно

Основа расширенного воспроизводства

Применять на деле такой важный метод хозяйствования, каким является внутрихозяйственный расчет, удается не сразу. «Ключ к эффективности сельского хозяйства», — от мечалось на майском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС, — в интенсификации производства, подьем ее невозможен без устойчивых экономических условий для подлинного, не формального хозрасчета».

Осуществление внутрихозяйственного расчета — проблема комплексная. Она включает в себя прежде всего организационно производственную и научную организацию труда, освоение новой техники и прогрессивных технологий, управление и материально-техническое обеспечение, учет и контроль. Работники совхозов должны хорошо понимать, что улучшение или недостаточное

входческих ферм по цеху животноводства, гаража и машинно-тракторных мастерских по цеху механизации. По этому же принципу должны работать и остальные подсобные и

вспомогательные производства. Важное место в подразделениях отводится руководителям, специалистам, бригадирам, звеньевым. Их хозяйское отношение к делу, экономия рабочего времени, увлеченная работа и пресечение любых нарушений производственной и технологической дисциплины помогут коллективам добиться наилучших экономических результатов.

За производственными подразделениями должны быть закреплены в постоянное пользование сельскохозяйственные уголья, здания и сооружения, тракторы, сельскохозяйственные машины, транспортные средства, продуктивный и рабочий скот, оборудование, инвентарь и другое имущество, используемое для производ-

ства продукции. Внутри подразделения все средства труда должны быть закреплены за отдельными работниками.

Основное содержание положения должно определять взаимоотношения производственных подразделений с администрацией совхоза, друг с другом, вопросы планирования производственной деятельности, организацию бухгалтерского учета и контроля, материальное и моральное стимулирование коллективов и отдельных отличившихся работников, материальную ответственность за причиненный ущерб. Деятельность таких подразделений должна рассматриваться на общесовхозных балансовых комиссиях, в подразделениях же нужно проводить дни экономии один раз в месяц.

Основным критерием оценки деятельности хозяйственных подразделений является условный чистый доход, который в плане по порядку определяется в годовых производственных заданиях и сверяется с фактически полученным чистым доходом на животноводческих фермах один раз в месяц, а в полеводствах и других подразделениях — по итогам года. Фактически полученный чистый доход — это разница между сум-

мой стоимости произведенной валовой продукции, исчисленной по фактическим ценам реализации с учетом качества и суммой затрат на ее производство. Найденный таким образом условный чистый доход и является источником общесовхозного фонда материального поощрения.

Руководители и специалисты должны хорошо владеть методом внутрихозяйственного расчета, активно участвовать в разработке годовых производственных заданий, вносить при этом конкретные предложения по освоению прогрессивных технологий, внедрению новых машин и т. д.

Опыт применения внутрихозяйственного расчета на Центральной МТФ совхоза «Мироновский» показывает, что в этом подразделении удалось создать трудовые коллективы всех профессий, который способен решать сложные задачи экономики животноводства, ее интенсификации, повышать продуктивность скота, ежегодно увеличивая чистый доход от отрасли. Инициатором многих начинаний является бригадир фермы А. П. Проп, зоотехник по образованию, член КПСС.

Анализ хозяйственной деятельности совхоза показывает, что в течение

трех лет молочное животноводство стало рентабельной, экономически выгодной отраслью. Так, в 1980 году себестоимость центнера молока была 41 рубль 74 копейки, убыток от его продажи составлял 1183 рубля. Через год убыток сократился до 1,33 рубля. А в прошлом году себестоимость была уже 31,88 рубля, чистая прибыль — 6,55 рубля. И только от реализации молока совхоз получил 116339 рублей чистого дохода. Доходной стала и реализация зерна.

Нерентабельным остается пока производство свинины, мяса крупного рогатого скота, но и здесь в последние годы наметилась тенденция снижения убытков. Администрация совхоза и специалисты проводят большую работу в этом направлении.

Применение внутрихозяйственного расчета является единственно правильным методом хозяйствования в современных условиях. Об этом красноречиво сказано в Программной программе СССР: «Повысить роль хозяйственных принципов в достижении устойчивой рентабельности хозяйства как основы расширенного воспроизводства».

А. ЗАБЕЛИН,
Председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

● К 50-ЛЕТИЮ «УРАЛМАША»

ЕСЛИ ТРУД В РАДОСТЬ

Когда возникает разговор о работе экономиста, то у человека несведущего перед мысленным взором встают нагромождения цифр и вереница экономических терминов, а сам экономист представляется этаным смученным «сахарем». Все это никоим образом не подходит Татьяне Владимировне Карташовой, старшему экономисту цеха № 72 Булавацкого машинозавода. Для нее экономические анализы, расчеты — родная стихия, близкая и понятная. Вот уж постигае — человек на своем месте.

Пришла Татьяна на БМЗ в 1975 году. Начала с ученика токаря, работала кладовщицом. Молодая коммунистка, активная общественница, она быстро вошла в жизнь цеха. Решив связать свою судьбу с заводом, Татьяна поступила на заочное отделение Свердловского машиностроительного техникума. Вскоре администрация це-

ха перевела ее техником-экономистом. Сейчас Татьяна — старший экономист.

Существует мнение, сейчас уже научно обоснованное, что по одной капле, взятой из моря, можно составить более или менее полное представление обо всем море. Чтобы хоть немного уловить человека, достаточно прислушаться к мнению о нем товарищей.

Характеризуя Татьяну, коллеги говорят о ней так:

— Отличный человек, хороший собеседник, специалист с большим техническим кругозором, инициативная, принципиальная, проста, сдержанна.

Такие отзывы надо заслужить. Медленно, но крупными росло мастерство Татьяны. Как снежный ком,

катясь по горному склону, обрывает все новыми и новыми слоями снега, так и опыт, обогащаясь встречами с людьми, кропотливой работой, становится все богаче и весомей.

В том, насколько спална будет связь человека с производством, определена роль играет и общественная работа, выполняемая им. А общественных дел у Карташовой немало: в комиссии по прогрессивным формам оплаты труда, в заводском научно-техническом обществе. Одно время она была заместителем секретаря партийной организации цеха, членом производственно-массовой комиссии. К любому порученному делу Татьяна относится ответственно, творчески.

— Приятно, — говорит она, — чувствовать себя нужным человеком. За это и уважают товарищи по работе Татьяну Владимировну.

К. ПАНУШИНА.

НА СНИМКЕ: Т. В. Карташова.
Фото Н. МАВРЕШКО.



● ЗАМЕТКИ ЗРИТЕЛЯ

ТОТ ЛИ РЕПЕРТУАР?

Много лет назад Владимир Ильич Ленин писал: «Из всех искусств для нас важнейшим является кино». Действительно, литература как средство воспитания масс уступила кинематографу в наглядности — важнейшем средстве восприятия окружающего мира. Казалось бы, с развитием телевидения, с приходом его в каждый дом кино отодвинуется на второй план. Но этого не случилось. Телевидение — так сказать, для индивидуальных бедней. Только в зрительном зале кинотеатра или клуба можно в полной мере почувствовать себя участником происходящего на экране, сопереживать с соседями события. И именно в этом случае кино является важнейшим из искусств, потому что оказывает воздействие на каждого отдельного зрителя и на всю зрительскую массу

одновременно. Таким образом, кино можно считать важнейшим средством воспитательного воздействия.

Но оно может быть положительным или отрицательным в зависимости от репертуара. В кинопарке мая, опубликованной в газете, вполне закономерно главное место отведено отечественным, наиболее значительным картинам: «Приказ: перейти границу», «Полеты во сне и наяву», «Девушка и Гранд». Однако на деле предпочтение отдается совсем другим фильмам. Сравните: фильм «Приказ: перейти границу» демонстрировался в кинотеатре «Горняк» всего три дня, и сколько людей, простояв много времени в очереди, так и не смогли попасть на него, а «Блуждающий сын», индийского производства, — восемь дней. И тут уж кино не

ведь снято красиво и профессионально. И это нравится! Вот и получается, что важнейшее из искусств создает воспитательный эффект наоборот.

Недавно, по досадному совпадению, мне пришлось посмотреть подряд два американских фильма в том же «Горняке» — «Трионак» и «Большие гонимы». Еще раз хочу сказать: как красиво и эффектно они сняты! То, что должно вызывать ужас и отвращение, призвано развлекать зрителя, ценю так ему нервы. И, осмелев, сказать, достигая этой цели. Школьники, в частности, пересаживают эти эпизоды взахлеб. А ведь за этой красотой — пропаганда западного образа жизни: счастлив тот, кто сильнее, все подвластно супермену. И прямо подтверждаются: американское — значит лучшее. Не удивительно, что дети начинают требовать импортные вещи с фирменными этикетками, молодежь под старше ставит чуть ли не

целью жизни «Доставание» престижных тряпок. Думаю, что не последнюю роль в воспитании таких ярыгов играет именно репертуар.

Не хочу хвалить только зарубежные картины, хотя их, конечно, в первую очередь, и наши, отечественные, так как «Безвидимый прицел», «Срочно, секретно, губчена», хотя и преследуют внешне — благородную цель, позволяют зрителю соприкоснуться с перестрелками, пороги, убийства. То есть тоже никак не способствуют воспитанию хорошего вкуса.

Серьезные, хорошие фильмы, которые вызывают отрицательную реакцию у работников кинотеатра, собирают, между прочим, с кассами гораздо большую аудиторию. Вспомнить достаточно, хотя бы недавно прошедшие — «Надежда и опора», «Родня» и другие. Так и надо создавать им хорошую рекламу, увеличивать срок их проката, тщательней подбирать репертуар. Временные, может быть, финансовые потери компенсируются, а главное — хорошие фильмы делают лучше дело — будут воспитывать чувство прекрасного, ради чего они и созданы.

С. МАЛАХОВ.

культура

Выставка юных художников

Во Дворце культуры имени Попова открылась выставка учащихся студии изобразительного искусства. Руководителем студии Елена Широкова. Учащиеся представили разнообразные по технике исполнения и содержанию работы. Студия работает с октября 1982 года, но за этот короткий срок ребята научились очень многому: овладели основами живописи, рисунка, композиции, научились художественному видению предметов и явлений окружающего мира. Особое место на выставке занимают работы Нади Пошляковой и Али Бузуевой — ученицы пятого класса. Хочется отметить их живописные натюрморты, иллюстрации к сказкам и студийные работы русских постов, автопортреты. Привлекают внима-

ние композиции Жени Кулакова «Мир фантастики», Люды Демченко «Натюрморт с вербой», Наташи Ивановой, Нади Сваловой и других ребят. Все они ученики школы № 56.

В студии ребята занимаются с большим интересом, несмотря на то, что помещение маленькое, кистей, красок подчас на всех не хватает. Нужно приложить все усилия для того, чтобы студия продолжала работать. Необходимо помочь ребятам материалами, чтобы по-прежнему юные художники спешили на любимые занятия, завоевывали призы на выставках и самое главное — учились понимать прекрасное.

Л. КРИВЫХ,
методист по народному творчеству.

Спорт

В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

23 и 24 мая на стадионе «Шахтер» прошли соревнования по легкой атлетике среди школ города. Участие в них приняли команды школ № 1, 2, 8, 9, 10, 12, 14, Мировоской и Буланашской школы-интерната.

В результате острой борьбы определились победители в различных легкоатлетических видах спорта. На самой короткой спринтерской дистанции — 100 метров — успех сопутствовал ребятам из школы № 12. Л. Филякова выиграла с результатом 14 секунд, О. Новиков — 12 секунд. На двухсотметровой дистанции победителями стали А. Галиакбирова и М. Полетаев из школы № 9. И на дистанции 400 метров он оказался на первом месте. У девушек победила представительница этой же школы О. Коротева, которая выиграла

и стаферскую дистанцию — 800 метров. У юнойшей победила О. Родионова (школа № 9). Среди победителей много представителей этой школы: в прыжках в высоту и в толкании ядра — П. Мельников, в прыжках в длину — А. Кривошук, в прыжках в высоту у девушек — Л. Пирогова, в метании копья и толкании ядра — Р. Рахимулина, в метании копья — А. Исаков. И в общекомандном зачете результаты дружной команды очень высоки — 9502 очка. На втором месте команда школы № 12 — 7658 очков. Из ее представителей Л. Филякова выиграла еще прыжки в длину и В. Косичев — дистанцию 1500 метров. На третьем месте команда школы № 8.

С. РЕТНЕВ,
главный судья соревнований.

КОГДА ГАЗ НЕ ПОМОЩНИК

Закончился зимний период в эксплуатации газового оборудования, в частности баз сжиженного газа и подземных газопроводов. В целом прошел он неплохо. Практически не было остановок баз, связанных с поломкой и выходом из строя арматуры, редукционных головок, но в одном случае мне хотелось бы остановиться на недостатках при эксплуатации баз, задачах, связанных с эксплуатацией в весенне-летний период и подготовкой к эксплуатации в зимний.

Плохо в течение всей зимы производилась домоуправлениями и ЖКО очистка подземных путей к базам. Зачастую это делалось только после телефонного звонка из горгаза, когда требовалось слать газ. Совсем не производилась очистка люков подземных коммуникаций, расположенных в 15-метровой зоне от оси газопровода, хотя в приложении к решению горисполкома № 151 от 12 апреля 1982 года указано, что за подобные нарушения горгаз имеет право производить отключение баз.

Многие продолжают развешивать коврики, паласы на оградах баз сжиженного газа, хотя об этом уже не раз говорилось и публиковалось в печати. Хочется еще раз

напомнить об опасности, которая возникает в данной ситуации. Во-первых, ухудшается проветриваемость редукционных головок, что может привести в случае утечки к созданию повышенной концентрации газа внутри оград. Во-вторых, в случае пожара они создают дополнительные очаги огня, что затрудняет локализацию и тушение пожара. К лицам, допускающим подобные случаи, будут применяться строгие меры.

В холодное время резко, почти в два раза, увеличивается расход газа. Это приводит к тому, что горгаз не справляется с доставкой, и, как правило, базы остаются без газа. Вызваны данные трудности тем, что большинство абонентов пользуется газом для обогрева помещений, подогревая тем самым себя и свою семью опасностью. Продукты сгорания газа в тем более продукту неполного сгорания, оказывают вредное воздействие на организм человека. Горгаз просто не в состоянии своими силами произвести 100-процентную проверку жилого фонда. Хочется обратиться к работникам ЖКО с просьбой о создании в холодное время комиссий из числа жителей для проверки своего жилого фонда и пресечения подобных случаев с передачей списков нарушите-

лей в горгаз для принятия мер. Напомним, что за подобные нарушения устанавливается наказание — отключение газа на 6 месяцев.

С наступлением весны, не-летнего периода многие ЖКО, строительные организации проводят земляные работы. Зачастую они проводятся вблизи газопроводов, и в связи с тем, что организации, проводящие указанные работы, не обращаются в горгаз за уведомлением или проводят работы с отклонением от установленных правил, происходят порывы газопроводов (Театральная, 23), порывы кабелей, испарителей (Комсомольская, 14), порывы анодного заземления (Лесная, 20). Имеют место случаи порыва трубок конденсаторов, что приводит к выходу газа. Последний пример: при очистке подземных путей по ул. Лесной была порвана трубка конденсаторов, в результате газ был отключен, и жильцы двух домов несколько дней находились без газа.

Многие ЖКО не торопятся с выполнением предписаний горгаза, не своевременно проводят оплату счетов. В результате создается конфликтная

ситуация: горгаз вынужден или отключать базу, или не производить слив газа. А страдают в первую очередь жильцы, не имеющие в конфликту отношения.

Многие лица, не понимая, очевидно, опасности своих действий, производят самовольное включение подземных, отключенных по какой-либо причине, открывая краны на входах у подземных. Например, В. И. Сальников, проживающий по ул. Достоевского, произвел самовольное включение подземного. Лишь счастливые стечение обстоятельств не привело к аварии.

В летний период горгазу совместно с ЖКО предприятный предстоит выполнить большой объем работ по подготовке газового хозяйства к зиме. Основное — герметизация вводов подземных коммуникаций в здания и сооружения, расположенные в 50-метровой зоне от оси газопровода. Думается, что ЖКО с должным вниманием отнесется к предписаниям горгаза и своевременно произведет все работы. В заключение хочется сказать, что газ — хороший помощник в быту, но пользоваться им нужно осторожно, он не прощает расхлябанности и сурово наказывает виновных.

В. СМЕТАНИН,
мастер горгаза.

Зам. редактора В. В. ТРОШИН.

ОТДЕЛЕНИЮ ГОСБАНКА на постоянную работу требуются работники на должности кассира и кассирша-горгаз.

2-1

АРТЕМОВСКИЙ УЧАСТОК УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 6 приглашает на работу машиниста-автомобилиста КС-2561, машиниста крана К-161, машиниста бульдозера С-10, ДТ-75, машиниста на дорожный каток Д-50, машиниста экскаватора ЭО-262Г, машинистов баггетных кранов, слесаря по ремонту автомашин и тракторов, шофера на бензовоз.

3-1

АРТЕМОВСКОМУ ФИЛИАЛУ СВЕРДЛОВСКОГО УКК «ОБЛСЕЛХОЗТЕХНИКА» срочно требуются водители I и II классов на должность инструктора практического обучения, мастер производственного обучения, методист, заведующий филиалом.

3-1

АРТЕМОВСКОМУ ТРЕСТУ СТОЛОВЫХ на постоянную работу требуются шоферы, диспетчер гаража, во вновь открываемые столовые — повара, кухонные рабочие, кондитеры.

За справками обращаться в отдел кадров треста столовых.

3-1

АЛТАЙСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ «РОСКОЛХОЗСТРОЙОБЪЕДИНЕНИЕ» объявляет прием учащихся на 1983-1984 учебный год. Техникум имеет дневное и заочное отделения.

На дневном отделении ведется подготовка по специальностям:

1. Промышленное и гражданское строительство.
2. Производство строительных деталей и железобетонных конструкций.

На заочном отделении:

1. Промышленное и гражданское строительство.

Поступающие в техникум сдают вступительные экзамены на базе 8 классов по русскому языку (диктант) и математике (устно); на базе 10 классов — по русскому языку и литературе (сочинение), математике (устно).

Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа в объединении «Облаколхозстрой» г. Свердловска.

К заявлению прилагаются документ об образовании (подлинник), медицинская справка (форма № 286), четыре фотокарточки размером 3х4 см, выписка из трудовой книжки, направление на учебу от Артемовской МПМК.

Зачисленные на учебу обеспечиваются стипендией в размере 34 руб. 50 коп. и стипендиальными пособиями.

Адрес техникума: 658663, пос. Благовещенка Алтайского края, ул. Химиков, 8. Принимающая комиссия. Проезд поездом до станции Ново-Благовещенка.

2-1

С 5 ИЮНЯ СМОТРИТЕ В КИНОТЕАТРЕ «ГОРНЯК» НОВЫЙ ЦВЕТНОЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ФИЛЬМ В ДВУХ СЕРИЯХ



ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ

Авторы сценария Э. Брагинский, Э. Рязанов. Режиссер Эльдар Рязанов.

В фильме снимались Л. Гурченко, А. Башлачев, Н. Михалков, Н. Мордюкова, О. Шериндид и другие.

Продводство киностудии «Мосфильм». Начало сеансов: 11, 17-30, 20 часов.

Меняются:

КОМНАТА площадью 17 кв. м в г. Свердловске на «Уралмаше» на двух-или трехкомнатную квартиру в г. Артемовском (желательно в микрорайоне). Обращаться: телефон 70-4-83, с. Покровское, ул. Юбилейная, 2-2.

ОДНОКОМНАТНАЯ благоустроенная кооперативная квартира в г. Свердловске на равноценную коммуналку в г. Артемовском. Обращаться: г. Свердловск, ул. Новаторов, 4, кв. 5 или г. Артемовский, по телефону 3-16-21 (первый этаж не предлагается).

ТРЕХКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира площадью 45 кв. м в г. Свердловске (п. Кольцово) на равноценную в г. Артемовском, в микрорайоне, или п. Ключи. Обращаться по телефону 98-3-42.

ТРЕХКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира площадью 38 кв. метров в г. Сургуте на равноценную в г. Артемовском. Обращаться: пер. Вайнера, 3-а, кв. 10 (остановка «Автобаз»).

Продаются:

ДОМ на две половины. Обращаться: ул. К. Маркса, 28 (в любое время). Остановка К. Маркса).

АВТОМАШИНА «МОСКВИЧ»-2140. Обращаться: ул. Куйбышева, дом 4, кв. 6, телефон 3-09-67 (после 17 часов).

АВТОМАШИНА «МОСКВИЧ-412» по адресу: пос. Кирова, ул. Держинского, 22-5 (телефон 1-13 два звонка).

АВТОМАШИНА «ЗАПОРОЖЕЦ» ЗАС-968-А. Обращаться: ул. Пригородная, 67-3.

МОТОЦИКЛ «ИЖ-Ю-3» с коляской. Обращаться: ул. Пригородная, 57, кв. 1 (после 18 часов).

МОТОЦИКЛ «ИЖ-Ю-3К». Обращаться: п. Булаш, ул. Комсомольская, д. 6, кв. 26.

УЧАСТОК в коллективном саду № 3 мазавода. Обращаться: ул. Садовая, д. 8, кв. 8.

Газету набирают В. Абакумова, В. Суховских, Т. Насонова, Э. Иванова, верстала А. Кувалдина, печатала В. Васильев

Газета выходит три раза в неделю: АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19. ТЕЛЕФОНЫ через городскую станцию — редактор 3-22-01, зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-33, экон. отдел 3-24-21, отдел писем 3-26-06, бухгалтер 3-20-24, вторник, четверг, суббота

Печать высокая. Объем 1 п. л. Тираж 16700 экз. Заказ 3115 Артемовская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 68 (7708)

ВТОРНИК, 7 июня 1983 года

Цена 2 коп.

ИНИЦИАТИВА ПЕРВИЧНОЙ

С хорошим настроем трудятся в третьем году пятилетки коллективы предприятий района. Работая над претворением в жизнь решений XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, они уделяют пристальное внимание повышению эффективности производства и качества работы, укреплению трудовой и производственной дисциплины, деловитости и исполнительности кадров.

В практическом осуществлении этих важных задач большая роль принадлежит первичным партийным организациям, которые работают в самой гуще масс и непосредственно влияют на положение дел. «Побольше инициативы, побольше принципиальности — вот что хотелось бы пожелать им», — такие слова прозвучали в адрес первичных партийных организаций на XXVI съезде КПСС.

Инициатива первичных. Это понятие многогранно. Оно определяется и умением ставить на повестку дня самые злободневные вопросы, добиваясь их обязательного решения, и степенью активности как организации в целом, так и каждого коммуниста в отдельности, и стремлением вовремя заметить и поддержать то ценное, что рождается в трудовых коллективах. Инициатива первичных неотделима от их деловитости, требовательности и принципиальности.

Большинство первичных партийных организаций города и района именно так и подходит к своей организаторской деятельности. К примеру, партком шахтоуправления «Егоршинское» (секретарь В. В. Ковалкин) и партийные бюро шахт (секретарь В. Н. Думнов и В. И. Сысков) в последнее время проводят большую работу по повышению авангардной роли партийных групп на участках. И это не замедлило положительно отразиться на делах низовых партийных звеньев. Они стали больше проявлять собственной инициативы в решении вопросов производства и воспитания, не раз выходили с предложениями, которые помогали устранить те или иные трудности в работе, поднимали коллективы участков на преодоление временного отставания.

Хорошей инициативностью отличается и работа партийного бюро Буланашского машзавода (секретарь Ч. С. Орлов), особенно в вопросах подбора и расстановки руководящих кадров среднего звена. По инициативе коммунистов здесь введен такой порядок, что без их мнения не производится прием и перемещение ни одного руководителя цеха или смены. В результате качественный состав этой категории работников заметно улучшился, стал стабильнее.

Однако не везде дело обстоит таким образом. Абсолютно не проявляет никакой инициативы в делах партийная организация совхоза «Шогринский» (секретарь В. А. Цепилова). Ее позиция в жизни коллектива совсем не заметна, ее голоса не слышно. И это в то время, когда совхоз, переживающему нелегкий период становления, как никогда нужна активная помощь парткома и всех коммунистов.

Не отличается активностью и деловитостью и парторганизация Артемовских электрических сетей (секретарь В. В. Скардина). Партийное бюро этого предприятия, в частности, вовсе перестало руководить цеховыми парторганизациями, хотя критика в его адрес по этому поводу прозвучала еще на прошлом отчетно-выборном собрании.

Формальный подход к партийной работе никогда не принесет и не принесет пользы, кроме очередной «галочки» в отчете. Практика давно показала, там, где партийные организации не проявляют нужной инициативы, там и дела идут хуже. Чтобы поднимать на решение поставленных задач других, партийным организациям прежде самим нужно быть застрельщиками начинаний, проявлять активность в любом деле.



Закрепляя достигнутое

Закрепляя успехи, достигнутые в первом квартале, коллектив Артемовского межсовхозного лесхоза продолжает работать с выполнением и перевыполнением установленных заданий.

Одной из главных задач коллектива на этот период являлась посадка леса. В настоящее время все посевные работы уже завершены. Посадка лесных культур произведена на площади 150 гектаров и с хорошим качеством, заложен питомник площадью 0,25 гектара в открытом грунте для выращивания сеянцев сосны, на 0,15 гектара посажены сеянцы в теплицах. Московского лесничества. На посадке и при закладке питомника хорошо помогли учащиеся Шогринской школы и ребята из Сосновоборского школьного лесничества.

В настоящее время работники лесной охраны ведут работы по отводу и таксации лесосек на 1984

год, занимаются охраной лесов от пожаров, выполняют работы по заготовке древесины от рубок ухода. Есть полная уверенность, что план первого полугодия будет завершён успешно.

Перевыполняются задания по заготовке и переработке древесины. За пять месяцев при плане 308 тысяч рублей ее реализовано на 339 тысяч. Это значит, что сельские стройки получили дополнительно 150 кубических метров древесины. На 115—120 процентов выполняются производственные задания бригады лесопильного цеха, которыми руководят Петр Михайлович Сянько и Валентин Алексеевич Карпов. Старший и с хорошим качеством обеспечивает поставки на экспорт бригады тарного цеха, возглавляемая Василием Васильевичем Хабаровым.

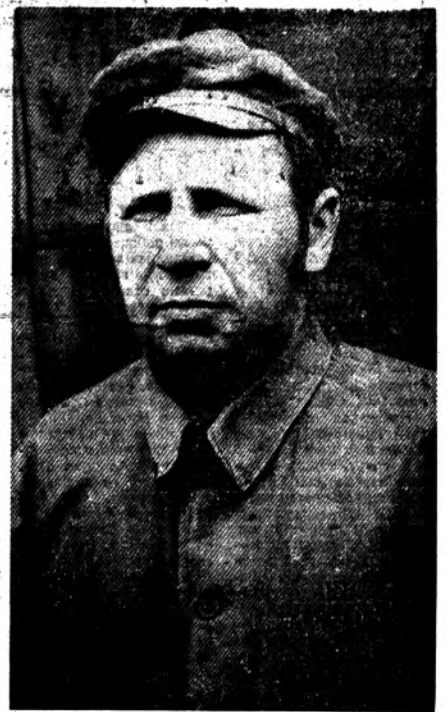
В. ПУПОВ,
инженер
лесного хозяйства.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Владимир Михайлович Антонов — фрезеровщик второго механического цеха Артемовского машзавода. Здесь он работает тринадцать лет, всю продукцию сдает с первого предъявления и имеет личное клеймо качества. За добросовестный, высокопроизводительный труд награжден орденом Трудового Красного Знамени. В настоящее время В. М. Антонов трудится в счет августа 1983 года. Его портрет — на Аллее трудовой славы завода.

НА СНИМКЕ: В. М. Антонов.

Фото В. ЗЫРЯНОВА.



За отличное качество изделий

Тяжину небольшого уютного цеха нарушал лишь ритмичный стук швейных машинок. Девушки сосредоточенно работали. Первое хорошее впечатление о комсомольско-молодежной бригаде Веры Шастовой из Дома быта «Силуэт» подтвердилось, как только мы разговорились и познакомились с членами бригады.

Ольга Налетько пришла сюда сразу же после школы. До этого она познала навыки швейного мастерства, посещая кружок кройки и шитья. Сейчас Ольга работает ручницей и свой план выполняет на 173 процента. Она отвечает за идеологическую работу, и это комсомольское поручение выполняет добросовестно. Всегда в передовиках гладильщица Наташа Смольникова. С детства

этот Дом быта стал для нее родным. Здесь вот уже 20 лет работает ее мать Л. В. Горяева. Ударница коммунистического труда Людмила Викторовна является наставником бригады. Свою энергию, общительность она сумела передать дочери. Староста Н. Смольникова является незаменимым помощником группомосора в всех комсомольских делах. Многие еще было сказано о трудолюбии и добросовестности машинистки Лиды Воробьевой, выполняющей план на 145 процентов, и о других девушках.

Эта комсомольско-молодежная бригада существует уже 10 лет. И всегда она в передовых. Трудясь на едином нраве, члены бригады стараются не подвести друг друга и перевыполнять намеченные задания. Сейчас де-

лом быта «Силуэт» М. Ф. Скунца.

Ученицами пришли к нам работать эти девушки. А сейчас бригада добилась почетного звания коллектива коммунистического труда. Планы стабильно перевыполняет. Приближается традиционный праздник — День молодежи. В честь этого знаменательного дня девушки взяли повышенные обязательства. Они решили повысить производительность труда и работу под девизом: «Каждому изделию — отличное качество, заказчику — отличное настроение».

Члены бригады — активные участники всех комсомольских, спортивных мероприятий. В соревновании с комсомольско-молодежной бригадой Т. Прозоровой из Дома быта «Луч» первенство постоянно переходит из рук в руки, так как обе бригады являются лучшими в ГорПУ.

Рассказ о бригаде дополнила заведующая До-

О. ПЕЧЕРИНА,
Н. МАНТУРОВА,

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Исполнительный комитет Артемовского городского Совета народных депутатов сообщает, что 9 июня 1983 года в 9 часов в клубе им. Кирова (ст. Егоршино) созывается пятая сессия городского Совета.

К СЕССИИ ГОРСОВЕТА

ОСНОВА УСПЕХА — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС работа железнодорожников была подвергнута справедливой критике. Те недостатки, которые отмечались на Пленуме, в полной мере можно отнести и к нашему отделению. Ниже намеченного уровня мы работали в прошлом году, и многие показатели пока не достигают плановых. Так, не обеспечен в полном объеме вывоз промышленной продукции, снизилась участковая скорость, не выполнено задание по обороту вагонов. Поэтому в плане экономического и социального развития нашего коллектива на одиннадцатую пятилетку намечен большой комплекс мер по совершенствованию всех звеньев работы.

Первостепенное значение, естественно, приходится техническому перевооружению производства на основе комплексной реконструкции и внедрения в практику новейших достижений, а также совершенствованию технологии перевозочного процесса и организации труда. Лучшему использованию производственных мощностей станций и участков, усилению работы с кадрами.

За последние годы в отделении произошли значительные

перемены. С начала пятилетки на реконструкцию затрачено 9,4 миллиона рублей, что значительно больше, чем в десятилетии пятилетки. За счет этих средств закончено строительство автоблокировки и электрической централизации стрелок на участке Богданович — Егоршино — Алапаевск, введено в эксплуатацию более 20 километров вторых путей, на некоторых участках рельсы легкого типа заменены на тяжелый, а также укладывается бесстычковый путь на железобетонных шпалах. Это лишь часть из того, что было сделано согласно плану.

Происходят изменения и в организации труда. В июне прошлого года были организованы единые комплексные смены, цель которых состоит в объединении усилий на организационно перевозочного процесса, выполнении заданных смене измерителей и правил техники эксплуатации. Единая смена, руководит которой дежурный по отделению, организует и обеспечивает реализацию ваданной, контролирует и направляет эксплуатационную работу отделения в целом.

Таких смен в отделении четыре. За время их существования заметно улучшилась ор-

ганизационная работа, повысилась трудовая и производственная дисциплина, ответственность и взаимовыручка. Лучших результатов добиваются смены, руководимые дежурными по отделению С. М. Борисовым и В. Н. Григорьевым.

На ряде направлений организовано ускоренный пропуск маршрутов, применяется формирование удлиненных составов. Автоматизирован учет работы и усилен контроль за соблюдением составов по замкнутым маршрутам.

Особо следует назвать о пассажирских перевозках. С начала пятилетия их объем увеличился на 9,2 процента, на 21,3 процента возросли услуги, оказываемые пассажирам. Однако в прошлом году намечался спад. Чтобы предотвратить его, был разработан ряд мероприятий. Увеличена скорость пассажирских и пригородных поездов, с введением графика 1983 года она возрастает еще больше, график составлен с таким расчетом, чтобы время движения было максимально удобным для пассажиров. В настоящее время отставание удалось преодолеть.

На каждом предприятии отделения происходят свои изменения. В вагонном депо Егор-

шино, в примере построения тележечной цех, что позволило увеличить годовую плановую ремонта вагонов, внедрена новая технология с внедрением поточных линий. В локомотивном депо на смену устаревшим тепловозам пришли современные, более мощные и экономичные. Согласно плану экономического и социального развития в депо выполнен большой объем работ по улучшению технического содержания локомотивов. Внедрение передовой технологии на ремонтных и эксплуатационных работах позволило на 45 процентов сократить случаи захода тепловозов на внеплановый ремонт, на 35 процентов уменьшились случаи поломки тепловозов в пути следования.

В отделении продолжается совершенствоваться работа с кадрами. По сравнению с 1980 годом число прогульщиков сократилось на 28 процентов. В коллективе трудится 591 наставник, ежегодно 650—670 человек получают железнодорожные профессии непосредственно на производстве, 1200 трудящихся в год повышают квалификацию, более 3000 человек обучаются в системе экономического образования. 42,6 процента работающих охвачены

коллективными формами организации труда, в отделении созданы 204 бригады, в том числе 16 уже в этом году, 65 бригад привлекают для оценки труда работников коэффициентом трудового участия. Широко распространена получена работа по принципу коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудового дисциплины.

Внедрение большого комплекса мероприятий, намеченных в плане экономического и социального развития коллектива, позволяет последнему улучшать показатели работы. В сложных условиях технического перевооружения железнодорожники с начала пятилетия план по грузообороту выполняют на 101,3 процента, по пассажирским перевозкам — на 102,5. По перевозочной работе коллектив опережает уровень запланированных на конец пятилетия. Производительность труда за это время выросла на 11,1 процента, только на тате поездов сэкономлено 1225 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 7377 тонн дизельного топлива и 90 тонн твердого топлива.

И. СЕНЬКИН, начальник Егоршинского отделения железной дороги.

И. СЕНЬКИН, начальник Егоршинского отделения железной дороги.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЕЕ ЗАБОТЫ

Надежда Моисеевна Гашкова тот давний раз, говорю помнит до сих пор. Было это тридцать лет назад. Тогда она впервые переступила порог отдела кадров Артемовского машиностроительного завода и сказала твердо:

— Хочу стать шлифовщицей, прошу принять учеником.

Новенькая с первых дней пришла по душе коллективу цеха № 1. В ней сразу заметили исполнительность и настойчивость, требовательность к себе и товарищам. А спустя некоторое время избрали в состав цехового комитета профсоюза — ответственной за жилищно-бытовой сектор.

— Это, пожалуй, самый тяжелый сектор, — говорит Надежда Моисеевна. — Поступает много заявлений то с просьбой улучшить жилищно-бытовые условия, то хлопотать место в яслях или детском саду. Часто приходится создавать комиссии для обследования, чтобы вынести справедливое решение и уж потом начать хлопотать.

Сколько таких заявлений прошло через руки профсоюзного активиста! Вот лишь один пример. Обратился как-то к ней фрезеровщик М. В. Кравец:

— Помогите, Надежда Моисеевна. Семья небольшая, а живу в небольшой квартире.

И снова являлись хлопоты. Не успокоилась, пока не решила вопрос положительно.

И на работе она не была последней. Как-то в цехе не стало хватать станочников на ауборезные станки. Несмотря на занятость общественными делами, Надежда Моисеевна решила освоить новую для нее профессию ауборезника. В то время ее только избрали председателем цехового комитета профсоюза. Забот прибавилось, приходилось решать массу всевозможных вопросов — производственных, бытовых, трудовой дисциплины. А после рабочей смены она оставалась в цехе и принималась изучать ауборезные станки. И добились своего, стала выдавать продукцию высокого качества. Иначе нельзя было, ведь работая шлифовщиком-универсалом, она ставила на свои изделия явочек клеймо качества.

С таким же качеством она выполняла и профсоюзные обязанности. Добросовестно, от души. Вспоминает, что был когда-то в числе нарушителей дисциплины один сварщик. Разбирали его на заседании цехкома, на рабочих собраниях, давал слово исправиться и снова срывался. Тогда Надежда Моисеевна решила побывать у него дома, поговорить по душам. И проявила все такти парня своими словами. Сейчас это высококвалифицированный рабочий, за ним давно не числится нарушений.

Идут годы. Теперь Надежда Моисеевна работает мастером-плановиком на участке комплектовки. Но по-прежнему она не сторонится профсоюзных забот. Вот уже девять лет она бесменно входит в состав заводского комитета профсоюза, а коллектив цеха снова выдвинул ее заместителем председателя цехкома.

— В настоящее время, — делится она своими мыслями, — нам надо профсоюзную работу поставить так, чтобы каждый относился к порученному делу с чувством высокой ответственности. Поэтому мы должны не только поддерживать передовиков, но и обращать внимание на тех, кто отстает, трудится с прохляпкой.

Кому-кому, а Надежде Моисеевне Гашковой этой ответственности не занимать. Она в ответе за все, что происходит вокруг.

Г. ОЗНОБИХИН, вестник, автор.



Закончив Артемовское техническое училище, комсомолец Сергей Гильютудинов пришел на шахту Буланши. 25 и стал работать электрослесарем на одном из добычных участков. Затем он ушел в ряды Советской Армии, а потом вернулся в родной коллектив и сейчас «вращает» горную технику и механизмы, совмещая работу с учебой в вечерней школе. Коммунисты предприятия приняли его кандидатом в члены партии, и он с честью оправдывает это высокое доверие.

Фото А. УСТЬЯНЦЕВА.

ЕСЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ СООБЩА

Недавно состоялся семинар работников молодежных объединений города. На нем были заслушаны информация о жизни молодежи в объединениях. Присутствующие были ознакомлены с разработанными горкомом ВЛКСМ методическими рекомендациями по работе советских объединений, с условиями смотра-конкурса на лучшее молодежное объединение, старт которому будет дан 1 декабря 1983 года. С докладом на тему «Планирование работы комсомольских комитетов и их взаимодействие с комитетами комсомола предприятий» выступила воспитатель молодежного объединения железнодорожного узла Ирина Федотова. Она сказала:

— Мы часто сталкиваемся со сравнительно низкой общественной активностью молодых рабочих и служащих по месту своего жительства. Более половины жильцов вообще не участвуют в общественной жизни своих объединений или это участие является непостоянным, эпизодическим. Основной причиной пассивности жильцов является слабая организация самоуправления в сегодняшних рабочих объединениях, отсутствие планов воспитательной работы.

В городе из 13 молодежных объединений ве-

лохо ведется работа по воспитанию только в объединениях шахтоуправления «Егоршинское» и Артемовского машзавода. Начинает действовать комитет объединения отделения дороги. В объединении сельского строительного комбината АСУЗ создание комитетов только планируется. Формы совместной работы комитетов ВЛКСМ и советов объединений очень разнообразны. К примеру, членам комитетов надо помочь в организации лекционной программы по правовой тематике, в создании при объединениях оперативных комсомольских отделов, подключить к работе «Комсомольский прожектор».

Чтобы улучшить идею по воспитательную работу, силами комсомольцев нужно организовать специальные группы политинформаторов, проводить вечера вопросов и ответов.

И, конечно же, совместная работа этих двух органов должна быть направлена на улучшение жилищно-бытовых условий молодежи.

Формы совместной работы затрагивают буквально все аспекты воспитания молодежи. И стоит задача с помощью их превратить каждое объединение в родной дом для тех, кто в нем живет.

А. ВИКТОРОВА.

НИКОТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

«ДАВНЫМ-ДАВНО БЫЛА ВОЙНА»

Под таким названием в центральной районной больнице прошел вечер встречи с ветеранами, организованный членами комитета комсомола.

Их было 13 человек, людей, которые пришли рассказать молодому поколению медицинских работников о своем боевом пути.

Открыла вечер врач Т. М. Иванова. Всего несколько вдуших

от сердца слов, и затихнувший зал мысленно обращается в грозные дни прошлого. В наступившей тишине звучит литературно-музыкальная композиция из стихов и песен на тему Великой Отечественной войны в исполнении Н. Горюхи, И. Цильковской, И. Абрамовой, В. Вольянкиной и других.

Со словами благодарности ветеранам обратился главный врач

ЦРБ Е. В. Самборская. Он отметил, что из жизни и труд — пример для молодежи. А потом за чашкой чая ветераны войны — медсестра подполковник Л. Р. Наимова, врач-окулист А. Я. Коженев, шофер С. И. Данилок и другие рассказывали о своем боевом пути. Сколько людей — столько и судеб. Много нового узнали мы в тот вечер о жизни тех, с кем ежедневно встречаемся в стенах больницы.

Вечер закончился, но наздолго останется в памяти его участников тепло этой встречи.

Н. МАРТЫНЮК, секретарь комитета комсомола ЦРБ.

Слово — участнику соревнования

РЕЗЕРВЫ БРИГАДНОГО МЕТОДА

На Красногвардейском ирановом заводе созданы 44 бригады, из них 32 специализированных и 12 комплексных. Три бригады распределяют заработную плату по коэффициенту трудового участия. Объединение в бригаду рабочих различной квалификации позволило распределить работу в соответствии с приобретенными знаниями и практическим опытом, что в свою очередь обеспечило более полное использование рабочего времени, стало важнейшей предпосылкой роста производительности труда.

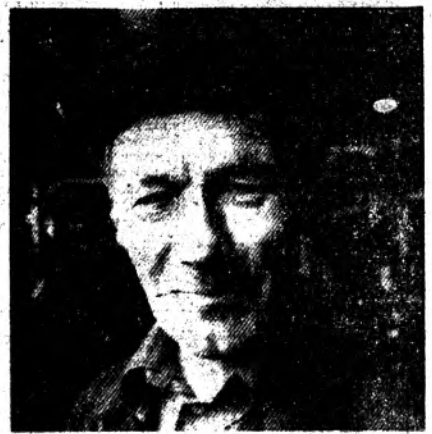
Умело организует труд бригады плавильщиков литейного участка бригадир Александр Иванович Улюров. В бригаде тщательно продумана планировка рабочего места, рационально размещен инструмент, бригадир хорошо знает характер и способности каждого. Четкая организация труда, единая цель и глубокая заинтересованность членов бригады в результатах труда, высокая ответственность за порученное

дело стали залогом успешного выполнения бригадой плановых заданий. Здесь нет ни одного нарушения трудовой дисциплины, чтобы еще увеличить выпуск продукции, коллектив переходит на обслуживание двух электрических печей вместе одной и добивается прогрессивных режимов их работы.

Расскажу о нашей бригаде. Она небольшая, всего четыре человека. Все токари-универсалы, работают на универсальных станках, обеспечивают сборку крайних штабелеров. Раньше мы работали индивидуально, но, нормы выработки выполнили на 140—145 процентов. Теперь производительность труда еще больше возросла, и выполнение норм выработки достигает 155 процентов. Детали делаем партиями, сразу характер и способности каждого. Четкая организация труда, единая цель и глубокая заинтересованность членов бригады в результатах труда, высокая ответственность за порученное

дело стали залогом успешного выполнения бригадой плановых заданий. Здесь нет ни одного нарушения трудовой дисциплины, чтобы еще увеличить выпуск продукции, коллектив переходит на обслуживание двух электрических печей вместе одной и добивается прогрессивных режимов их работы.

Расскажу о нашей бригаде. Она небольшая, всего четыре человека. Все токари-универсалы, работают на универсальных станках, обеспечивают сборку крайних штабелеров. Раньше мы работали индивидуально, но, нормы выработки выполнили на 140—145 процентов. Теперь производительность труда еще больше возросла, и выполнение норм выработки достигает 155 процентов. Детали делаем партиями, сразу характер и способности каждого. Четкая организация труда, единая цель и глубокая заинтересованность членов бригады в результатах труда, высокая ответственность за порученное



ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Тридцать два года трудовой стаж слесаря вагонного депо Егоршина Ивана Михайловича Сметанина, Ветеран труда — один из лучших рабочих предприятия, к делу относится со всей ответственностью. В коллективе его уважают и часто идут за советом и помощью молодые рабочие.

Фото Э. ЛУЗИНА.

Животноводство — ударный фронт

КТО ПОБЕДИТ В СОРЕВНОВАНИИ ЖИВОТНОВОДОВ?

Животноводы Артемовского района в целях улучшения производства и улучшения качества продукции ферм разработали на летне-пастбищный период условия социалистического соревнования. В нем примут участие коллективы совхозов, ферм, бригад, отдельные животноводы, руководители и специалисты.

Победителями соревнования будут признаны среди совхозов те хозяйства, которые добьются наивысших показателей в получении продукции и ее качестве при снижении материальных затрат на производство. При этом будут учитываться рост производительности труда, выполнение плана продаж государству продукции, трудовая дисциплина.

Для доярок, скотников дойных гуртов, кроме обеспечения наивысшего уровня надоев, предусмотрено определенная «потолок» в совхозах «Егоршинский» и «Шогринский», где сосредоточено наибольшее количество коров в районе, он составит 1100 килограммов молока от коровы, в совхозе «Лебедянский» — 1200, в «Полярском» — 1350, в «Мировском» и «Красногвардейском» не ниже 1400 килограммов. Скотники, телятники, обслуживающие сенокосные участки, должны получить среднесуточный привес не ниже 850 граммов, на выращивание молодяка до шестимеся-

ного возраста — 750 граммов, от 6 месяцев до года — не ниже 700 граммов.

Предусмотрены условия соревнования механизаторов, мастеров-наладчиков, электриков, рабочих-кормачей, от работы которых также зависит уровень продукции животноводства.

Определены для победителей и меры поощрения. Так, коллектив совхоза, занявший первое место в соревновании за летне-пастбищный период, будет награжден переходящим Красным знаменем горкома КПСС, горкома райкома профсоюза работников сельского хозяйства и горкома ВЛКСМ; коллектив фермы, бригады — Почетным кубком совета РАПО и райкома профсоюза, а по итогам работы за месяц — переходящим вымпелом и Почетной грамотой. Победитель в индивидуальном соревновании среди животноводов района награждается Почетной грамотой совета РАПО и райкома профсоюза и денежной премией, которая установлена: для доярок — 50 рублей, скотников и телятниц — 40, рабочих ферм и специалистов — 30, бригадиров и техников-осеменаторов — 40. Кроме того, для победителей выделяются автомобиль «Жигули», два автомобиля «Москвич», мотоцикл с коляской марки «Урал» и два — «Иж-Юпитер», а также товары повыше нормы с проса и 6 бесплатных путевок — туристических и в дома отдыха.

Победители районного соревнования будут занесены на Доску почета в газете «Артемовский рабочий».

Да, после субботников улица становится заметно чище. Но надолго ли? Уже сейчас на газонах рядом с желтыми головками весенних цветов являются грязная бумага, окурки. Значит, мало просто навести чистоту, надо ее постоянно поддерживать.

Улица Мира — это не только широкая дорога, это и дворы домов. Во дворе дома № 7 оборудована детская игровая площадка, она приятно радует жильцов. А вот водоем, посадим... Красиво будет.

Здание управления и общежития АСУ-3 находится в этом же дворе. Около подъезда — условия социалистического соревнования, показатели работы бригад, портреты передовиков производства. А вот подойти к ним в дождливую погоду почти невозможно. Долгое время здесь была отгнившая яма, вырытая для ремонта водопровода. Яму зарыли, а дорогу не отремонтировали.

Хорошо, если строители выполнят запланированное. Хорошо, если они также обратят внимание на огромный пустырь в самом начале улицы и попросит «Артемовский торг» убрать с него железную пень, которая все не убражает улицу. Ведь планом благоустройства предусмотрено подвести на улице постоянный порядок. А это — дело чести не только АСУ-3 и техникума, но и всех жителей. По визитной карточке судят обо всем городе и людях, которые в нем живут.

И. БОКАРЕВА.

Нынешний год объявлен в нашем городе годом борьбы за высокую культуру. На всех промышленных предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях разработаны планы, предусматривающие ремонт дорог, расчистку и озеленение дворов и улиц, приведение в порядок внешнего вида зданий. К сожалению, еще далеко не все организации включились в спорт по решению вопросов благоустройства.

По протраженности улица Мира чуть ли не самая короткая во всем городе, из конца в конец ее можно пройти за каких-нибудь пять минут. Но, как говорит народная пословица, мал золотник, да дорог. Эта улица является центральной в микрорайоне № 1. На ней расположены крупные административные здания, узел связи, Артемовское строуправление № 3, общественный магазин, общежитие, жилые дома.

Совсем недавно улица Мира поселился новосел — Артемовский техникум точного приборостроения. 28 апреля в новом здании учебного корпуса начались занятия. Сегодня в техникуме обучаются 150 человек на дневном и 330 на вечернем отделении. К началу нового учебного года должен войти в строй общественно-бытовой корпус. В нем разместятся столовая, актовый, читальный, спортивный залы, библиотека и книгохранилище, лыжная база. Строительные работы на этом корпусе ведут бригады АСУ-3. Это от них зависит, украсится ли улица новым красивым зданием в запланированный срок.

Улица Мира — это своеобразная визитная карточка нашего города. На площади на стенах дан паспорт Артемовского: первое поселение основано в 1665 году, в 1872 году началась промышленная разработка местного угля, в 1938

Да, после субботников улица становится заметно чище. Но надолго ли? Уже сейчас на газонах рядом с желтыми головками весенних цветов являются грязная бумага, окурки. Значит, мало просто навести чистоту, надо ее постоянно поддерживать.

Улица Мира — это не только широкая дорога, это и дворы домов. Во дворе дома № 7 оборудована детская игровая площадка, она приятно радует жильцов. А вот водое-

ем, посадим... Красиво будет.

Здание управления и общежития АСУ-3 находится в этом же дворе. Около подъезда — условия социалистического соревнования, показатели работы бригад, портреты передовиков производства. А вот подойти к ним в дождливую погоду почти невозможно. Долгое время здесь была отгнившая яма, вырытая для ремонта водопровода. Яму зарыли, а дорогу не отремонтировали.

Хорошо, если строители выполнят запланированное. Хорошо, если они также обратят внимание на огромный пустырь в самом начале улицы и попросит «Артемовский торг» убрать с него железную пень, которая все не убражает улицу. Ведь планом благоустройства предусмотрено подвести на улице постоянный порядок. А это — дело чести не только АСУ-3 и техникума, но и всех жителей. По визитной карточке судят обо всем городе и людях, которые в нем живут.

И. БОКАРЕВА.

● ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Улица Мира

ности города в десятой пятилетке, о рубежах, которые намечено достигнуть к 1985 году. Цифры планов красноречивы, они говорят о том, что наш город растет, развивается.

С каждым годом наш город и хорошеет. Вырастают новые микрорайоны, чище становятся улицы. За санитарное состояние улицы Мира отвечают АСУ-3 и техникум. Хотя последний из них и новосел, но уже успел провести большую работу по очистке территории. Дважды выходили комсомольцы на субботники, почистили газоны, подстригли деревья и кустарники. Секретарь комсомольской организации техникума Светлана Ерофеева говорит:

— Все работали с удовольствием. Сейчас приятно идти утром, видеть плоды своего труда.

«Клубные работники города района активно участвовали в посевной кампании. Они не культивировали, не сажали, но тем не менее алинеи на худ сева было велико, так как благодаря стараниям клубных работников севы ежедневно читали «молнии» и «боевые листки», отражающие итоги за прошедший день.

Частый гость севачей — автоклуб. Участники художественной самодеятельности Домов культуры города

и района — побывали во всех совхозах, концерты давали прямо в поле в короткий обденный перерыв.

Агитбригада, состоящая из творческих работников клуба сельского строительного комбината, выезжала в совхоз «Шогринский». Коллективы посевных агрегатов внимательно слушали итоги работы до совхозу и району, им было интересно узнать, кто же сегодня впереди.

Участники агитбригады тепло поздравили передовиков сева С. Ю. Зырянова,

В. И. Крапивина, С. Шупова и других.

Агитбригада выступила перед взводом А. К. Николаева. Много теплых слов — участникам было сказано в адрес этого взвода.

На посадке картофеля в совхозе «Мирновский» ударно трудились звенья комсомольцев И. Г. Быстрова, Ю. И. Пиджакова, В. В. Каюкова. Для них выступила концертная бригада Покровского РДК. Участники художественной самодеятельности исполнили для тружеников села русские

народные песни, юмористические рассказы, песни советских композиторов. Особенно тепло принималось выступление М. А. Стригановой, которая читала юмористический рассказ «Диск-жокер».

Во время посевной концерты в совхозы «Покровский» и «Артемовский» выезжала бригада педагогов детской музыкальной школы. Во всех совхозах зрители тепло встречали выступления концертных бригад.

Г. АНДРЕЕВА,
зав. автоклубом «Ритм».



ПРЕМЬЕРА ШКОЛЬНОГО СПЕКТАКЛЯ

Недавно в актовом зале школы № 12 состоялась премьера спектакля И. Эвальда «Отважное сердце», поставленного силами учащихся десятичных классов, членов театрального коллектива Дома пионеров под руководством Л. И. Тюменцевой.

Премьера... Сколько волнений и радости! А до этого терпеливый и упорный труд режиссера и участников будущего спектакля. Научить начинающих исполнителей верно говорить, двигаться по сцене, правдивость игры, чтобы зритель принял и поверил в каждого героя пьесы, — одна из задач режиссерско-постановщика. Эти задачи выполнены. Спектакль о защитниках революции и Советской власти удался. Особенно радостно за начинающих актеров Т. Комину, исполняющую роль революционерки Зои, О. Жигалову в роли Люды Варенцовой, отдавшей свою жизнь за светлое будущее и считающей это высоким правом комсомолки и других.

Молодые исполнители успешно сдали свой первый творческий экзамен. Оценкой его была реакция зрителя. Присутствующие как бы еще раз проследили жизнь каж-

дой героини. Тишина в зале, как минута молчания, дань сердца и памяти всем добрым и великим защитникам Советской власти.

Жаль, что спектакль смогли увидеть только 50 человек. А ведь жители города не избалованы театральными премьерами. Спектакль был сыгран всего один раз. Посчастливилось только первому составу исполнителей. Второй так и не испытал воспитательного чувства обладания зрительным залом. Очень жаль, труд этих ребят.

Дело все в том, что нет помещения для работы коллектива, нет возможности иметь хорошие декорации, костюмы, фонграммы и спектаклю. Нет соответствующей аппаратуры. Школа, где временно занимается театральный коллектив Дома пионеров, не очень-то жалует режиссера и создателей им коллектива.

Хотелось бы обратиться с просьбой к работникам отдела культуры, горкома комсомола помочь начинающему коллективу, больше внимания уделять его проблемам. Пусть не будет эта премьера последней в нашем городе.

Г. УДАЛЬЦОВА.

БУЛАНАШКОЕ ГЕОЛОГОРАЗВЕДЧНОЕ ПАРТИИ на постоянную работу требуются инженер-энергетик, инженер ремонтно-механических работ, буровые мастера, буральщики, помощники буральщиков, электрики, слесари по ремонту бурового оборудования, плотники, автокрановщики. Выплачиваются уральский коэффициент в 40 процентов полевого довольствия. 3—1

ОТДЕЛЕНИЮ ГОСБАНКА на постоянную работу требуются работники на должности кассира и инкассатора.

ВСТРЕЧА ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

На афише Дворца культуры имени А. С. Попова появилась телеграмма: «Всеми! Всеми! Всем! Участники детских танцевальных коллективов приглашают на традиционный отчетный класс-концерт».

Так состоялась встреча ребят с родителями, педагогами, друзьями. Юные танцоры показали экзотично украшенной сцены и несколько танцевальных номеров. Гости смогли узнать о творческой работе подготовительной группы «Малышок», ансамбля балетного танца «Колокольчик» (руководитель В. И. Смирнягин), балетной студии (руководитель С. Г. Смирнягина).

Директор Дворца культуры Н. Н. Юстылева поздравила ребят с окончанием репетиционных занятий, по-

желала хорошего отдыха в летние каникулы. Руководителям коллективов были вручены Почетные грамоты за успехи в развитии детской художественной самодеятельности, а ребятам — памятные сувениры.

В заключение праздника родители ответили на вопросы предложенной анкеты. Самыми запоминающимися таццами они назвали «Фигурный вальс», «Чунга-Чанга», «Матрешки». Мнение родителей, их замечания и предложения помогут педагогам в последующей работе по эстетическому воспитанию детей.

Л. БРЫЛИНА,
зав. детским сектором ДК имени Попова.

НА СНИМКЕ: выступает ансамбль балетного танца «Колокольчик».

Зам. редактора **В. В. ТРОШИН.**

Правление Артемовского райпотребсоюза обращается ко всем жителям района, бывшим работникам потребкооперации с просьбой помочь собрать материалы по истории развития потребкооперации нашего района.

По всем вопросам обращаться в правление Артемовского райпотребсоюза по адресу: г. Артемовский, ул. Урицкого, 1-а (телефон 3-26-26 или 3-29-66).

Артемовский городской отдел народного образования, городской Дом пионеров выражают глубокое соболезнование директору Дома пионеров Лашкевич Полине Викторовне по поводу смерти ее матери **ЛОТОВОЙ ПЕЛАГЕИ ФИЛИППОВНЫ.**

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

АРТЕМОВСКИЙ МОТОЦИКЛЕТНЫЙ ТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1983—1984 учебный год на дневное и вечернее отделения на базе 8 и 10 классов.

Техникум готовит техникумов-технологов инструментального производства, техникумов-технологов по обработке металлов резанием, техникумов-механиков по мотоцикломоторостроению.

Условия приема общие. Заявления о приеме в техникум на дневное отделение принимаются с 1 июня по 31 июля на базе 8 классов, с 1 июля по 14 августа на базе 10 классов, вступительные экзамены с 1 по 21 августа.

Иногородным предоставляется благоустроенное общежитие.

Лица, окончившие восьмилетнюю или среднюю школу с вечами 4 и 5, зачисляются на специальности «Обработка металлов резанием» и «Инструментальное производство» без вступительных экзаменов.

Адрес техникума: 623800, Свердловская область, г. Ирбит, ул. Пролетарская, 28, телефон 2-22-50.

КАМЫШЛОВСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ-ИНТЕРНАТ объявляет прием учащихся-двандомов на 1983—1984 учебный год по специальностям:

- 1. Портной мужской и женской верхней одежды.
- 2. Портной женской легкой одежды.
- 3. Обувщик по пошиву новой обуви.

Училище принимает лиц со II и III группами инвалидности, в возрасте с 15 до 30 лет с образованием не ниже 8 классов. Срок обучения 2 года. Для поступления требуются следующие документы:

- 1. Заявление на имя директора училища.
- 2. Рекомендация-справка ВТЭК.
- 3. Направление горбюбеса.
- 4. Автобиография.
- 5. Три фотокарточки размером 3x4 см без голубого убора.

Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Начало занятий 1 сентября. Адрес: 623530, Свердловская область, г. Камышлов, ул. Урицкого, № 13, профтехучилище-интернат (телефон 4-35).

АЛАПАЕВСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием учащихся на отделения:

Фельдшерское. Принимаются юноши и девушки на базе 8 и 10 классов. Срок обучения на базе 8 классов 3 года 6 месяцев; на базе 10 классов 2 года 6 месяцев.

Медицинских сестер. Принимаются девушки на базе 8 и 10 классов. Срок обучения на базе 8 классов 2 года 10 месяцев, на базе 10 классов 1 год 10 месяцев.

При поступлении необходимо представить документы:

- 1. Свидетельство об окончании 8-летней школы или аттестат о среднем образовании.
- 2. Справку о состоянии здоровья (форма № 286).
- 3. 4 фотокарточки размером 3x4 см.

Заявления от лиц, имеющих 8-летнее образование, принимаются с 1 мая до 30 июля; от лиц, имеющих 10-летнее образование, — до 15 августа.

Поступающие на базе 8 классов сдают экзамены по русскому языку (диктант), математике (устно); на базе 10 классов по литературе (сочинение), химии (устно).

Учащиеся, окончившие 8 или 10 классов на 4 и 5, принимаются на медистринское отделение без вступительных экзаменов.

ШКОЛА-МАГАЗИН АРТЕМОВСКОГО ТОРГА приглашает на **ШЕСТИМЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ ПРОДАВЦОВ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ.** Принимаются юноши и девушки не моложе 17 лет со средним образованием без вступительных экзаменов. За период обучения выплачивается стипендия от 52 до 63 рублей в месяц.

После окончания курсов учащиеся присваивается квалификация младшего продавца продовольственных товаров и предоставляется работа в магазинах Артемовского торгова.

Документы сдавать в отдел кадров Артемовского торгова по адресу: г. Артемовский, ул. Энергетиков, 8.

АРТЕМОВСКИЙ ТОРГ ПРОИЗВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ со средним образованием для направления в Каменск-Уральское профессионально-техническое торговое училище на 10-месячные курсы продавцов промышленных и продовольственных товаров.

Выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Квартирные оплачивает торгов. Прием без вступительных экзаменов, начало занятий 1 сентября. Документы сдаются в отдел кадров торгова.

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 69 (7709)

ЧЕТВЕРГ, 9 июня 1983 года

Цена 2 коп.



БОЛЬШЕ ПЛАНА

Борясь за досрочное выполнение годового и пятилетнего заданий по бытовому обслуживанию населения, коллектив Дома быта «Элегант» реализовал продукцию с начала года на 5900 рублей больше плана.

В этом, — говорит заведующая Домом быта В. В. Кашина, — большая заслуга передовиков нашего производства. Работая на один наряд, бригада по реставрации одежды во главе с Р. А. Кульничной майский план выполнила на 115,4 процента. Второе место по итогам работы за прошлый месяц заняла бригада по пошиву плащей, которой руководит Н. А. Спиридонова. На третьем месте бригада по пошиву

верхней одежды под руководством В. Н. Ларионовой.

140—150 процентов — такой ежемесячный показатель ветерана партии и труда, закройщицы верхней одежды Е. В. Кузнецовой. Очень ответственно относятся к порученному делу закройщица высокой квалификации, молодая коммунистка Л. Г. Свялова. Тепло здесь отзываются о закройщице легкой одежды Г. Г. Скутнявой, которая, хорошо работая на производстве, успешно учится в техникуме и скоро станет технологом швейного цеха. На 120—130 процентов выполняет норму выработки закройщица легкой платья М. А. Цыпленкова.

А. СТАЛЬНОВ.

РЯДОМ С НАСТАВНИКОМ

В марте 1983 года в Егоршинском отделении дороги создан оргкомитет по работе с молодыми рабочими. В осуществлении комплексного плана принимают участие специальные комиссии, созданные в 13 подразделениях, а также все общественные организации.

528 молодых железнодорожников обучаются мастерству у наставников — кадровых рабочих отделения дороги. Для координации деятельности наставников создано 18 советов, объединяет и направляет их работу отделенческий совет.

Профессиональные навыки молодые рабочие получают и в специальных учебных заведениях. В прошед-

шем учебном году без отрыва от производства обучалось в институтах 11, в техникумах 191 человек.

Среди молодых рабочих отделения дороги 65 являются рационализаторами, ими подано в 1982 году 172 предложения, из них внедрено в производство 159 с экономическим эффектом 28 тысяч рублей.

Лучшими молодыми рационализаторами за 1982 год признаны старший инженер-технолог В. А. Романов, инженер-технолог Е. Ю. Газин, слесарь Г. А. Баженов, инженер-технолог С. П. Брылли, инженер Г. Д. Перминова.

Ю. УСТИНОВ, начальник отдела кадров отделения железной дороги.



Василий Афанасьевич Куликов — водитель Артемовского автотранспортного предприятия. Здесь он работает 31 год. Свои практические знания и опыт водителя первого класса передает молодежи, прививая ей любовь к технике и к профессии шофера.

Фото Э. ЛУЗИНА.

РЕПОРТАЖ

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

Восьмой раз собрался мастер машинного доения хозяйств Артемовского района на свой профессиональный конкурс. Лишь совхоз «Лебедкинский» не выставил участника. Из пяти совхозов шестнадцать человек приняли участие в соревновании, причем семеро из них — молодые доярки. Таково в истории проведения конкурсов еще не было. На флажке «Мироновский» влезла флага. Право поднять его было предоставлено хозяйкам — Т. Ф. Казанцевой и Н. Н. Мишаниной, получившим лучшие в районе надои по итогам прошедшей зимовки.

Открывает конкурс первый заместитель председателя совета РАПО Ю. А. Пономарев. Участники приветствуют паверы Мироновской школы. Затем пять судейских комиссий расходятся по своим местам. После жеребьевки за ними расходятся и те, кому первыми предстоит включиться в соревнование. Волнение и оживление ничуть не меньше, чем у спортсменов перед стартом. Не случайно, видимо, конкурс сравнивают с

соревнованиями. Суть у них одна — выявить лучших.

Первый этап — доение. Согласно жребию первыми его проходит хозяйка, и начинает все та же Т. Ф. Казанцева. Работает сноровисто, все строго по технологии: подмывает вымя, сдвигает первые струи молока, потом споласкивает бачок доильного аппарата и спохватывается: «Ой, за дно взялась...». Одна ошибка — и потеряно 0,2 балла. Волнение при большом количестве людей естественно, но впереди еще четыре этапа. Зато остальные, как говорится, учатся на ошибках.

Рядом санитарная комиссия оценивает остаток молока у коровы после дойки и чистоту. И здесь не без ошибок. Челювек у трех срывались плаги, и в молоко попадала грязь. Видно, что в другое время доярки исправляли бы положение, но стремление выполнить все процедуры быстро влият на качество.

На разборке и сборке доильных аппаратов представлены все три вида — «Майга», «Волга» и «Импульс». Н. П. Зыря-

нова из совхоза «Шогринский» предпочитает, например, последний, а В. С. Корепанова из «Покровский» — первый. Операция эта довольно трудоемкая. Характерная деталь: на уголке стола разложены нехитрые приспособления, которые призваны облегчить и ускорить эти процессы, но мало кто ими пользуется. Женщины затрачивают больше усилий, лишнее время, а приспособления лежат, Ошибка эта уже не столько от спешки, сколько от не привычки пользоваться ями. Судейская комиссия беспристрастно фиксирует в протоколе затраченное на работу время и допущенные ошибки.

В месячной ровный и сильный гул от работающих насосов. Здесь проверяются правильность мойки доильных аппаратов и знание технологии доения. Вопросы довольно трудные, поэтому судьи ограничиваются двумя — тремя. А. К. Мерзлякова из совхоза «Красноярский» отвечает на них, исходя из личного опыта работы. Отлично. А вот у Н. Пикалеевой из совхоза «Егоршинский» опыт еще невелик,

но и она справляется с заданием.

При подведении итогов судьи были приятно озадачены: молодые мастера почти не уступили признанным лидерам. Впрочем, цифры протоколов, заполненных авторитетными специалистами, входившими в состав судейских бригад, объективно зафиксировали соотношение сил участников. Первой среди опытных доярок стала Тамара Федоровна Казанцева из совхоза «Мироновский», следом за ней ее напарница Н. П. Мишанина и Н. П. Зырянова из совхоза «Шогринский». Среди молодых победила Наталья Ломакина с Новодедовской фермы совхоза «Покровский», второй стала Нина Мантурова из совхоза «Мироновский», третьей — Любовь Жемчугова из совхоза «Шогринский». Победителям предстоит принять участие в областном конкурсе.

В заключение главный зритель РАПО М. А. Зверева отметила заметно возросшее мастерство молодых и поблагодарила за отличную организацию конкурса хозяев, выставивших, кстати, и самую сильную команду.

А. КОРЕЛИН, наш корр.

● СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

Полугодовой выполнен

5 июня коллектив животноводов совхоза «Покровский» рапортовал о выполнении плана шести месяцев по производству и продаже государству молока. План производства — 1286 тонн — выполнен на 16 тонн. Продано государству 1178 тонн вместо 1150. В среднем ежедневно сбывается 10 тонн молока. К концу месяца задел на следующие полгода составит 250 тонн.

Большой вклад в досрочное выполнение плана внесли обе молочнотоварные фермы совхоза. Но лучшие показатели на Новодедовской ферме, которая и лидирует в соревнованиях.

Н. ПОНОМАРЕВА, экономист по реализации совхоза «Покровский».

Лидеры

соревнования

Майский план по производству молока животноводы совхоза «Шогринский» выполнили на 101 процент, за 5 месяцев — на 105,9 процента. Неплохо обстоит дело и с реализацией: 102,6 процента за май и 107,7 процента за пять месяцев. Главная доля в этом животноводов Сарафановской фермы, которые в прошедшем месяце перевыполнили план производства на 26,2 процента, а пятимесячный — на 19,6 процента. Коллектив Шогринской фермы не сумел достичь плановых показателей.

Лучшие результаты в индивидуальном соревновании также у доярок Сарафановского отделения. Н. А. Кутичева получила от фуражной коровы за месяц по 381 килограмму молока. Немного отстала от нее Л. Н. Беспалых, получившая по 375 килограммов. В среднем по совхозу этот показатель равен 276 килограммам.

6 июня последние дойные гурты отправлены в летние лагеря. Наступил сезон большого молока. Уже вчера уровень надоев достиг 10 килограммов.

В. ОБЕРЮКТИНА, главный экономист совхоза «Шогринский».

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

РАСТУТ РЯДЫ КОММУНИСТОВ

Каждый секретарь знает, что значит повседневная и целенаправленная работа по росту рядов парторганизации и правительственной коммунистической организации на решающих участках производства. Результативно использовать свои силы, партийная организация тем самым усиливает влияние как на трудовую деятельность, так и на воспитательный процесс в коллективе.

Из всех совхозов района лучше всего сегодня поставлено дело в «Красногвардейском». Партийная организация этого хозяйства насчитывает 77 членов КПСС и пять кандидатов. В 1978 году был 61 коммунист. То есть всего за четыре года организация увеличилась на одну треть, и это несмотря на то, что происходил определенный отток коммунистов.

Прием идет не ради приема. Рост численности организации дает возможность более правдиво расставлять партийные силы, укреплять коммунистами те участки, где раньше их было недостаточно. Сегодня все производственные подразделения имеют боееспособные цеховые парторганизации или партгруппы, которым вполне по силам решать задачи. Исключение составляет лишь коллектив молочнотоварной фермы. Вполне отвечает нуждам хозяй-

ства партийная прослойка среди руководящих работников. Так из восьми главных специалистов коммунистами являются пятеро, столько же из семи руководителей среднего звена, из 12 бригадиров — восемь.

О МТФ разговор особый. Не из-за нежелания парткома нет в этом коллективе среди 24 человек из одного коммуниста. В силу сложившейся традиции на ферме трудятся в основном надрывные животноводы — люди уже пожилого возраста. Коллектив очень стабилен, и изменения в нем происходят разве тогда, когда кто-то уходит на пенсию. К тому же ферма в совхозе одна, и значит всякие перестановки исключены.

В этих условиях нелегко работать и укрепляем партийной прослойки, и единственный выход, который есть у парткома, с появлением любой возможности пополнять коллектив молодыми и перспективными работниками, из числа которых можно создать резерв для отбора в партию. Сейчас же на ферме нет не только коммунистов, но и комсомольцев.

Совхоз по сравнению с другими хозяйствами не находится в каких-то особых условиях. Здесь работают такие же, как и в других хозяйствах, кадры, да и у парткома не меньше забот, чем у других. Не понимая,

насколько важен данный участок работы, он ведет ее системно и настойчиво, ни на шаг не упуская из поля зрения. Ежегодно кандидатами в члены КПСС принимаются в среднем по пять человек, причем из равных подразделений, вычте ими стали уже четверо. Это вовсе не значит, что партком снижает требовательность при отборе. Из резерва в два десятка человек, который имеется у парткома и пополняется ежегодно, не все становятся коммунистами. А то, что такой резерв вообще стал возможен, опять же не пришло само собой. Это результат многолетней работы с кадрами, в том числе с молодежью. И не случайно расстановка комсомольцев организована ничуть не хуже, чем коммунистов. Они есть в каждом подразделении, кроме МТФ, и из их числа партийная организация черпает свои резервы.

И еще несколько слов о требовательном подходе к отбору. Партком в обязательном порядке согласовывает резерв с цеховыми парторганизациями, прием нередко ведется в присутствии будущего кандидата самую объективную и принципиальную оценку. И хотя после того, как кандидат принят цеховой парторганизацией, имеющей права первичной, реше-

ние достаточно утвердить на заседании парткома, тем не менее обсуждение нередко выносится на общесовхозное партийное собрание. Это не перестраховка, как может показаться на первый взгляд, а стремление показать будущему коммунисту всю важность шага, который он делает в своей жизни. С другой стороны, это лишь один раз позволяет убедиться в правильности принятого решения, с кандидатом становится знакомы не только члены цеховой парторганизации, а все коммунисты совхоза.

Значит ли это, что работа по отбору в партию и расстановке кадров поставлена на таком уровне, что больше не нуждается в совершенствовании? Нет, не значит. Есть моменты, на которые следует обратить внимание парткома.

Прежде всего нужно сказать, что не до конца продумана структура низовых партийных звеньев. Было бы целесообразно, к примеру, в рамках цеховой парторганизации создать партийную группу на птицефабрике в селе Писанце, где работает восемь коммунистов. Такую же группу можно иметь в машинно-тракторной мастерской, если несколько коммунистов коммунистами цеховую парторганизацию МТМ и гаража. Создание таких партгрупп только усилило бы влияние

коммунистов в этих коллективах. Нуждается в пополнении парторганизация стройцеха, где из 84 работающих только шестеро являются членами партии. Резерв для такого пополнения есть — это 19 молодых работников комсомольского возраста, из которых, кстати, всего лишь двое являются членами ВЛКСМ. Тут немало работы и для комитета комсомола. Недостатком сегодня партийной прослойки среди механизаторов, и конечно же, нужно иметь коммунистов на МТФ.

Думается, не всегда верно подходит партком и к воспитанию кандидатов и молодых коммунистов. Каждый из них выполняет общественные поручения, но делается это большей частью в рамках цеховых парторганизаций, к решению же общесовхозных вопросов они привлекаются редко. И когда такое случается, молодые начинают чувствовать себя робко и неуверенно, хотя непосредственно в своих коллективах проявляют высокую активность. Их словно бы подменяют.

На фоне той большой работы, которую проводит партком по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов, эти моменты не так уж и заметны. Но они существенны. Устраняя их, партком сделает еще шаг вперед в повышении авангардной роли коммунистов в жизни совхоза.

Б. КАРАЧАНЦЕВ, инструктор организационного отдела горкома КПСС.



На днях в поселе Буланин состоялась встреча первооткрывателей шахт. На нее пришли кавалеры ордена Трудового Красного Знамени В. К. Винтило, Почетные шахтеры Г. М. Гусев, М. И. Имамутдинов, Ш. Х. Хисматуллин, приехал из Казани Герой Социалистического Труда М. Н. Нацбуллини и другие ветераны. Не было конца воспоминаниям о тех далеких трудных годах.

НА СНИМКЕ (слева направо): в первом ряду — М. И. Имамутдинов, М. Н. Нацбуллини, В. В. Малахов, Г. М. Гусев, П. М. Жмляков, во втором ряду — Н. Е. Чуркин, В. К. Винтило, Ф. И. Бобков, Ш. Х. Хисматуллин.

Фото А. УСТЬЯНЦЕВА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

СОЗДАН ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ

Комсомольцы железнодорожных предприятий впервые собрались вместе в клубе им. Кирова на объединенное комсомольское собрание. Его проведения ждали давно. Накопилось уйма нерешенных вопросов, проблем, которые говорили о необходимости создания объединенного комитета комсомола железнодорожного узла.

Открыла собрание первый секретарь горкома ВЛКСМ С. Покрышкина. Она познакомила присутствующих с делами, успехами городской комсомольской организации, рассказала о деятельности молодежи железнодорожных предприятий.

Всего на узле тринадцать комсомольских организаций. В них 495 членов ВЛКСМ. Все имеют среднее образование или учатся в школе рабочей молодежи. Комсомольцы уча-

зуют в вузах и техникумах. Здесь накоплен определенный опыт работы экономических школ, особенно в локомотивном депо, доброй традицией стало выдвинжение наставников из числа комсомольцев, проработавших на предприятии 6—7 лет. Как правило, они всегда находят общий язык с молодыми рабочими, вечерними школьниками. Большую пользу дают школы передового опыта. К примеру, в локомотивном депо в прошлом году действовало шесть таких школ с общим охватом 98 человек. Опыт работы школ «Экономика дизельного топлива», «Экономика энергоресурсов» и других показывает, что теоретические знания, полученные на занятиях и подкрепленные практикой, дают отличные результаты. Молодежь постоянно выполняет задания,

экономию материальных ресурсов бывает значительной.

Что касается комсомольской работы, то здесь не все благополучно. К примеру, на железнодорожном узле создано всего шесть комсомольских молодежных коллективов. В них 22 члена ВЛКСМ. Между тем опыт передовых КМК показывает, что такая форма работы способствует улучшению организационной и трудовой деятельности.

Но главной проблемой является неудовлетворительная внутрисоциальная работа. Так, в комсомольской организации локомотивного депо из 197 человек на учете состоит 138. В вагонном депо 37 человек несостояли молодежи, а комсомольцев 29. С начала этого года в комсомол был принят лишь один человек из НОД-7.

На собрании о своей работе за отчетный период рассказали секретари комсомольских организаций. Можно было сделать вывод, что резервов и сил у комсомольцев достаточно. Необходимо, чтобы управлял ими единый орган, способствующий ликвидации всех недостатков и упущений. Собрание избрало комитет ВЛКСМ узла, который возьмет на себя руководящие функции.

После собрания прошло первое заседание объединенного комитета, в состав которого вошли 14 молодых активистов с разных железнодорожных предприятий. Секретарем единодушно был избран Олег Лысков. Распределить обязанности, ребята сразу взялись за составление плана дальнейшей работы.

А. БРАТЦЕВА

В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ДОВОДИМ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА

Контроль на предприятиях связи имеет свою специфику, обусловленную прежде всего характером решаемых трудовыми коллективами задач, особенностями производства. ЦК КПСС и Совет Министров СССР отметили, что обслуживание населения и народного хозяйства почтовой связью нуждается в дальнейшем улучшении. Медленно развивается ее материально-техническая база, допускаются нарушения установленных сроков доставки писем, газет, журналов, велика текучесть кадров почтовых работников, особенно почталюнов. Все эти важные вопросы должны постоянно находиться под контролем групп и постов.

Группы народного контроля Артемовского узла связи являлись в первый год. В ней 15 контролеров. За каждым закреплено постоянное поручение. Работа ведется по плану, согласованному с секретарем партийной организации. Большинство проверок проводится вместе с «Комсомольским проектором». За год провели четыре проверки. Одна из них по укреплению дисциплины и организованности на производстве.

Дело в том, что возможности расширения производства путем увеличения численности работающих практически исчерпаны, и наращивать выпуск продукции мы можем только за счет рационального использования рабочего времени.

Наша группа уделяет вопросу трудовой дисциплины постоянное внимание. Проверки использования рабочего времени показали, что особенно велики потери из-за опозданий и преждевременных уходов с работы. Добиться того, чтобы рабочее время было полностью посвящено работе, — дело не только проверяющих, это дело лично каждого труженика.

В ходе проверок мы не только выявляем те или иные недостатки, но и обязательно выработаем предложения и рекомендации по их устранению, добиваемся, чтобы они были реализованы. Материалы каждой проверки ежемесячно рассматриваем на заседании группы.

Соответствующие предложения выносим на рассмотрение администрации. Принятое по этим предложениям решение берем под свой контроль и обеспечиваем его выполнение.

Наша группа и я, как ее председатель, огромную помощь получаем от комитета народного контроля, который оказывает нам содействие в работе, направляя ее в нужное русло, помогая правильно и результативно проводить намеченные по плану проверки.

Л. УЗУНОВА, председатель группы народного контроля узла связи.



● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ВСЕГДА С ЛЮДЬМИ

Валентина Ивановна Нестеркина работает в Артемовском отделе внутренних дел с июля 1977 года. Когда она с семьей переехала в наш город, ей, педагогу начальных классов, предложили работать начальником паспортного стола ОВД.

Сейчас Валентина Ивановна вспоминает: — Сначала даже страшно было, боялась брать телефонную трубку, все думала, вдруг не смогу квалифицированно объяснить.

В то время в стране шел обмен паспортов. Коллектив, который возглавляла Нестеркина, был напо-

ловину обновленным, опыта работы почти никто не имел, и это доставляло дополнительные трудности.

За день Валентине Ивановне приходилось решать десятки вопросов, давать консультации. Вот здесь-то и пригодился ей опыт работы в школе. Людям, обратившимся к ней, были разных возрастов, не которым из них она по не-скольким раз, как перво-классникам, объясняла, что и как нужно делать. Для этого требовались огромное терпение, выдержка, такт. Особого настроя, дополнительных приготовлений требовали

от начальника паспортного стола торжественные вручения паспортов, которые устраивались на пред-приятных, в совхозах, в школах.

Если же Валентина Ивановна не могла дать исчерпывающий ответ, если ей что-то было неясно, она не стеснялась обращаться за помощью к людям, работающим в отделе внутренних дел дав-но. До сих пор Валентина Ивановна благодарна А. Т. Носову, М. Ф. Фарушкину, в трудные минуты приходившим ей на по-мощь. Сейчас Валентина Ивановна Нестеркина возглавляет паспортный стол в поселке Буланаш, поль-зуется большим уважени-ем сотрудников послеж-дого отделения милиции.

Чтобы быть в курсе со-бытий, происходящих у коллег, она поддерживает тесную связь с работни-ками паспортных столов, ЖКО в поселках Красно-гвардейском, Сосновом Бору. Вместе с ними про-водит рейды по выявле-

нию нарушений паспор-ного режима. Так, напри-мер, в Красногвардейском химлесхозе обнаружили случай приема на работу без прописки. Были такие случаи и на БМЗ. Все это говорит о том, что нужна более эффективная про-дуктивная работа. Забот у старшего лейтенанта ми-лиции Валентины Иванов-ны Нестеркиной много. Однако она успевает еще и в художественной само-деятельности заниматься, вот уже два года поет в хоре. Дворца культуры угольников.

Она постоянно на лю-дях — и на работе, и ког-да выполняет обществен-ные поручения. Общение с людьми — главное в ее жизни, и у нее на всех хватает доброты, чутко-сти, внимательности, от-зывчивости. Поэтому строчки, написанные по-этом: «Под синим сине-миллиейских шин-лей так же трепетно бьет-ся сердца», — про нее, Валентину Ивановну Не-стеркину.

В. КОТЛАНДОВ,
сотрудник ОВД.
НА ШИММКЕ В. И. Не-стеркина при вручении паспортов в школе № 9.

● К 50-ЛЕТИЮ «УРАЛМАША»

ДНИ УДАРНОЙ ВАХТЫ

В эти дни по всей стране проходит ударная вахта в честь 50-летия отпа заводов — «Уралмаша». Трудящиеся обя-зались встретить юбилей завода ударным трудом за станками и у маргеновских печей, на сбор-ке машин и за чертежными дос-ками.

Коллективы цехов, бригад Буланашского машиностро-ительного завода — филиала УЗТМ — работают к 15 июля ве-селим подарком. Выпечены в социалистическое соревнова-

ние за достойную встречу юби-лей завода, они успешно вы-полняют свои высокие обяза-тельства.

Так, в цехе № 72 многие то-нари обзались выполнить к 15 июля задания трех лет дятилет-ки. Специальная заводская юби-лейная комиссия отмечает се-годня, что М. Ф. Казанцев спра-вился с обязательствами еще в феврале и сейчас работает в счет апреля 1984 года. В апре-ле выполнили задания трех лет пятилетки тонари Р. А. Фоке-

ева, Н. Н. Мезенцев, Н. А. Ку-званова.

В цехе № 91 правофланго-выми соревнования являются тонарь А. Ф. Латышев, свер-ловщик Л. А. Аникина, слесарь механосборочных работ В. П. Иванов, сверловщик В. С. Кондратьева. Все они работают сейчас в счет 1984 года.

На передовиков равняются и остальные, объявив дни удар-ной вахты днями решительной борьбы за экономию металла, электроэнергии, за рациональ-ное использование рабочего вре-мени.

Т. КАРТАШОВА,
старший экономист
цеха № 72 БМЗ.

О ЗА ГОРОД ВЫСОКОП КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Предлагасме внимательно читателей три письма в редакцию с просьбой опубликовать их. Объединяет их общее стремление сделать наш город краше, чище, уютнее.

Нет хозяина

Ровно год назад газета «Артемовский рабочий» писала, что благоустрой-вается переулок имени Сысольгина, и даже фото-графия была помещена. Действительно, благоу-стройство начали, а вот за-кончить не хватило сил. И сейчас по переулку не пройти ни проехать. Все-ду валяются неиспользо-ванный строительный ма-териал, дорожные плиты, тут яма, тут свалка мусо-ра.

А ведь при хорошей организации труда на благоустройство этого ма-ленького переулка нужны не годы, а вполне хватит бы месяца. По какой причине остановился здесь работы, мы не знаем, но то, что нет у наше-го переулка хозяина, это точно. Ни Артемовские электросети, взявшиеся было за его благоустрой-ство, ни домоуправление № 1 ничего не хотят здесь делать.

Посмотрите, в каком состоянии находятся до-ма №4 и №6 по этому пе-реулку. Дом №4 зимой и летом затопляет, в доме №6 вышла из строя вся система отопления, не раз трубы на чердаке проры-вали и с потолка в квар-тиры лил дождь. Придет слесарь, поставит на ху-дую трубу так называ-

емый жимок, и на этом весь ремонт заканчивает-ся. В домоуправлении го-ворят, что на ремонт у них нет ни средств, ни людей. Но ведь надо же принимать какие-то меры, находить средства, и сде-лать это нужно немедлен-но, этим же летом, пото-му что откладывать реше-ние вопроса больше уже нельзя. В домоуправлении обо всем этом известно, но здесь не торопятся что-либо предпринять.

А. ЕКИМОВСКИЙ,
ветеран войны и труда.

Мы, жители улицы Щорса, очень просим вас помочь нашей беде. Вот уже несколько лет мы живем, как на необитае-мом острове. К нашим домам невозможно подъ-ехать ни с улицы Желез-нодорожников, ни с ули-цы Фрунзе. Дороги по на-шей улице нет, в непого-ду почва раскисает так, что приходится ходить чуть ли не по колено в грязи. А зимой улицу за-метает снегом, трактор чистит ее один раз в три месяца. Добавим к этому, что уличного освещения у нас нет.

А ведь живут у нас в основном пенсионеры, им часто приходится вызы-вать «Скорую помощь». Или случится какая дру-гая беда, не найдя ма-шинка к нашим домам до-йдет.

Однажды мы сделали электрическое освещение

на столбах сами, но по-шли электрики и все об-режали, сказав, что самим не положено.

Со своей бедой мы об-рашались к председателю уличного комитета Малы-гину, к депутату горсовета Е. К. Булыгину, но никакой помощи они нам не оказали.

ПОДШИВАЛОВЫ,
КОРЕЛИНЫ,
НАЛИМОВЫ,
КУВАЛДИНЫ,
ХВАСТОВА,
СВАЛОВЫ.

ОТ РЕДАКЦИИ. К письму жителей улицы Щорса хочется добавить, что предприятие, ответст-венное за благоустрой-ство этой улицы, — Егоршин-ское отделение железной дороги.

Есть хозяин!

Нынешняя весна при-несла много ущерба. По речке Бобровке у нас в районе поселка Ключи шло очень много воды, она нарушила все пере-ходы, снесла плоты. Ко-

Очень часто многие вопросы благоустройства на-ших улиц зависят от самих жителей, от их инициа-тивы и активности. А ведь порой случается так, что нужно прозвести малейший ремонт дороги или тро-туара, и материалы для этого есть, а вот сделать никто не хочет. Все надеются на «доброго дядю», на предприятие, за которым закреплены улицы. Види-мо, слабо работают в этом отношении депутаты, уличные комитеты, ЖКО, руководители предпри-ятий. Прояви они инициативу, организуя жителей, и часть работы будет выполнена быстро и хорошо.

мне, как и председателю уличного комитета, обра-щались многие жители с просьбой помочь навести порядок. Вместе с члена-ми уличного комитета мы подумали и решили, что помочь себе можем мы сами. С этой целью в субботу, 28 мая, собра-ли людей на ремонт пе-реходов. Охотно отклик-нулись на наш призыв механик «Сельхозтехни-ки» С. А. Антонов, электросварщик В. Е. Свалов, составитель поездов Н. Д. Колупаев, рабочий охра-ны АМЗ В. Г. Кулаков, слесарь АССК В. Д. Сва-лов. Вышли и пенсионе-ры И. Н. Лучко, И. С. Каюков, И. С. Чехомой, С. Н. Малых. Все прина-если с собой инструменты, кто мог — доски. Заране-е на заводе нарезали тру-бы для стоек переходов. И общими усилиями за один день переходы и плоты отремонтировали.

В этот же день сдела-ли еще одно доброе де-ло: разровняли щебенку по улице Советской (правда, тут нам помог бульдозер). Теперь по улице легко может про-ехать любая машина.

Д. СВАЛОВ,
председатель
уличного комитета.

● ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

СЕЛЕДКА ПЛЮС МАСЛО

Работники ШЧ-15 тт. Соколов, Сухицкий, Вахшеев, Кисляков в своем письме в редакцию просили разъяснить правила торговли наборами, комплектуемыми в ма-газинах. Они сообщили такой факт: «В магази-не «Универсал» на станции Егоршино про-давали 0,5 кг сливоч-ного масла за 1 рубль 70 копеек и 1 кг сель-ды ивасы за 2 рубля 50 копеек. В другом наборе были одна бан-ка майонеза за 86 коп., и килограмма сельды.

Разукрупнюваты а ть наборы работники ма-газина отказались, кни-га жалоб и предложе-ний, обычно доступ-ная, была спрятана. Понятно стремление работников магазина поскорее продать ско-ропортный продукт, выполняя план, но за-чем же навязывать то, что совершенно не нуж-

но в данный момент покупателю?»

Ответить на это письмо мы попросили заведующую горторго-делом горисполкома Е. А. СПИРИНУ. Она рассказала, что при продаже товаров в на-борах должен соблю-даться принцип учета характера и названия основного товара. Про-дажа масла и сельды ивасы в магазине № 4 ОРСа НОД-7 осуществ-лялась на выставле, продаже блюд, приго-товленных из сельды ивасы.

В соответствии с приказом Министерст-ва торговли РСФСР № 8 от 11.02.1972 г. запрещается комплек-тация продовольствен-ных наборов, кроме поскорее продать ско-ропортный продукт, выполняя план, но за-чем же навязывать то, что совершенно не нуж-



ДРУЗЬЯ КНИГИ

Сегодня наши ребята хорошо знают, что собрать килограммы и тонны бумажного сырья — значит спасти целые лесные массивы. «Миллион — Ро-дине!» — это поход бережливых и рачительных юных хозяев страны.

Продолжением этой операции является бережное отношение к книге. Как вернуть книге первоначальный вид? С раннего возраста учат детей беречь книги.

Как-то в библиотеке клуба имени Кирова зашел разговор с пионерами школы № 56 о том, что мно-го книг нуждается в ремонте. Ребята предложили свою помощь и стали ходить в библиотеку после уроков. Работали увлеченно, понимая цель своего труда. С. Знаменщикова, О. Мореза, С. Квашина, Н. Скитина отремонтировали около сотни книг!

Мне хочется поблагодарить этих добросовестных, терпеливых, любящих книги ребят за их труд и по-мощь взрослым.

А. МАГАРОВА,
заведующая библиотекой.

Кожаный мяч в игре

Большой популярностью пользуются соревнования по футболу на приз клуба «Кожаный мяч». В этих соревнованиях может принять участие каждая школа, любая дворовая команда. Охотно с интересом играют в футбол ребята нашего района.

В этом году турнир проводился по инициативе горкома ВЛКСМ и горно. На первом этапе соревнования прошли в школах, дворах, клубах. На втором этапе разбитые по подгруппам команды боролись за выход

Они и стали первыми. Второе место у школы № 10, третье — у школы-интерната.

В средней группе встретились ребята из школ № 2, 9, 56. Все команды набрали по два очка и только по лучшей разнице забитых и пропущенных мячей первое место присуждено команде школы № 2, на втором месте юные футболисты школы № 9, на третьем — школы № 56.

У старших ребят места распределились так: первое место — школа № 56, второе — школа № 8, третье — школа № 12.

Турнир закончился. Футболисты строятся на парад.

Н. В. Шемякина руководит капитаном команд по «зительным грамоты и кучи команды, занявшие призовые места, получают грамоты.

Опущен флаг соревнований. Хочется выразить благодарность дирекции стадиона «Локомотив» за хорошую подготовку поля, судейской коллегии — за четкое обслуживание матчей, горному ВЛКСМ и горно — за подготовку и непосредственное проведение соревнований.

С. ТЕМЧЕНКОВ,
главный судья соревнований.

Три месяца назад во Дворце культуры угольщиков установили игровые автоматы «Воздушный бой», «Меткий стрелок», «Морской бой». С тех пор здесь всегда многолюдно. Игры привлекают взрослых и детей. Особый интерес у ребят вызывает «Морской бой». Чтобы сранить корабль, нужно сделать точный расчет и лишь потом нажать кнопку. Ребята постарше чаще всего задерживаются около автоматической игры «Воздушный бой». Ну, а взрослые свою меткость и сноровку проверяют на автоматах «Меткий стрелок».



НА СНИМКЕ: у игровых автоматов.
Фото Н. МАВРЕШКО.

С целью более организованной и интересной игры здесь будут проводиться специальные соревнования и конкурсы, эти автоматы будут использоваться при проведении массовых мероприятий. Приглашаем всех желающих посетить нашу игровую.

Т. ЗИНАТУЛИНА,
директор ДКУ.

Зам. редактора **В. В. ТРОШИН.**

КУДА ПОЙТИ

УЧИТЬСЯ

УРАЛСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМ. ЛЕНИНА КОМСОМОЛА объявляет прием студентов на первый курс следующих факультетов:

- 1. ЛЕСОИНЖЕНЕРНЫЙ** по специальности: лесное хозяйство. Специализация: «Технология лесозаготовки», «Сухопутный транспорт леса», «Автоматизация производственных процессов лесопромышленных предприятий».
- 2. ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ** по специальности: экономика и организация лесной промышленности и лесного хозяйства.
- 3. ЛЕСОМЕХАНИЧЕСКИЙ** по специальности: машины и механизмы лесной и деревообрабатывающей промышленности. Специализация: «Машины и механизмы лесной промышленности», «Машины и механизмы деревообрабатывающей промышленности», «Машины и механизмы лесного хозяйства», «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства», «Автомобили и автомашины лесного хозяйства».
- 4. ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ** по специальности: технология древесных плит и пластиков; технология рекуперации вторичных материалов промышленности (очистка промывленных вод и газов, переработка твердых отходов); химическая технология целлюлозно-бумажного производства; химическая технология древесины. Специализация: «Технология гидролизных производств», «Технология лесохимических производств».
- 5. МЕХАНИЧЕСКОЙ ТЕХНОЛОГИИ ДРЕВЕСИНЫ** по специальности: технология деревообработки. Специализация: «Технология деревообработки», «Автоматизация процессов деревообработки».
- 6. ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА** по специальности: лесное хозяйство.
- 7. ЗАОЧНЫЙ** по специальности: а) По всем перечисленным специальностям, за исключением специальностей: «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства», «Технология древесных плит и пластиков», «Технология рекуперации вторичных материалов промышленности», «Химическая технология древесины»; специализации: «Автоматизация производственных процессов лесопромышленных предприятий», «Автоматизация процессов деревообработки», «Машины и механизмы лесного хозяйства», «Лесное хозяйство» (вступительные экзамены проводятся в зимний период). б) На общетехническую подготовку по машиностроительному и химико-технологическому потокам. Прием заявлений производится на очные факультеты с 20 июня по 31 июля, на заочный факультет с 20 апреля по 31 августа. Поступающие представляют следующие документы: заявление на имя ректора института, документ о среднем образовании (в подлиннике), характеристику для поступления в институт, медицинскую справку (форма № 286), 4 фотокарточки (снимки без головного убора, 3х4 см.). Лица, имеющие стаж практической работы, при подаче заявления представляют выписку из трудовой книжки. Вступительные экзамены проводятся: для поступающих на заочный факультет — с 10 по 24 июля и с 26 августа по 9 сентября, для поступающих на факультеты очного отделения — с 1 по 20 августа. Поступающие на специальности «Машины и механизмы лесной и деревообрабатывающей промышленности», «Машины и аппараты целлюлозно-бумажного производства», «Автомобили и автомашины лесного хозяйства», машиностроительный поток заочной формы обучения сдают экзамены по математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение). Поступающие по другим специальностям сдают экзамены по математике (устно), химии (устно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение). Документы принимаются по адресу: 620032, г. Свердловск, Сибирское шоссе 37, Уралский лесотехнический институт им. Ленина комсомола, приемная комиссия, телефоны 24-23-77. Проезд автобусами № 1, 31, 32, ост. «Лесотехнический институт».
- КАМЫШЛОВСКОЕ ПЕДУЧИЛИЩЕ** проводит прием учащихся на 1983—1984 учебный год. Для поступающих на базе 8 классов срок обучения 4 года, на базе 10 классов — 2 года. Учлище готовит учителей начальных классов, воспитателей групп продленного дня. Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов ежедневно, кроме воскресенья. С 4 июля — подготовительные курсы, вступительные экзамены с 1 августа. Окончившие школу на 4 и 5 принимают без вступительных экзаменов. Учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:
ГОРИСПОЛКОМ, КОМНАТА № 28
(ТЕЛЕФОН 3-14-55)

АРТЕМОВСКОМУ ГОРПУ на постоянную работу требуются ученики вязальщиц трикотажа, вязальщицы трикотажа, портные верхнего платья и легкой одежды, приемщицы на станциях Егоршино, в Дом быта «Силуэт» на станции Егоршино, швейной мастер, мастер по ремонту сложной бытовой техники, электрики, плотники, грузчики, сантехники, уборщицы в парикмахерские, уборщицы производственных помещений, парикмахеры в мужской и женский залы, приемщицы на комплексный приемный пункт поселка Буланаш.

Обращаться в отдел кадров ГорПУ (ул. Почтовая, 1-а). 3-1

АРТЕМОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ приглашают на работу в детсад воспитателей, нянь и кухонных работниц; в ЖКО — уборщиков служебных помещений и рабочего по удалению нечистот; на ЕГРЭС — мотористов топливободачи, дежурных слесарей, машинистов-обходчиков золоудаления КЦТ, слесарей-сантехников, уборщиков производственных помещений и машинистов котлов; в автогараж — трактористов; в район электросетей — электромонтеров и электрослесарей, грузчиков на центральный склад. 3-1

ЕГОРШИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ СИГНАЛИЗАЦИИ И СВЯЗИ приглашает на работу кладовщика, проводников служебно-технического вагона, электромехаников и электромонтеров по обслуживанию устройств автоматизации на ст. Егоршино, Кунара, Алтайской, электромонтеров связи. Все принятые пользуются льготами железнодорожников. За справками обращаться в отдел кадров дистанции. 3-1

АРТЕМОВСКОМУ КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ на постоянную работу в баню № 4 на ст. Егоршино срочно требуются чистящие, золотильщики, банщицы, контролеры раздевальных помещений, дезинфектор. 2-1

АРТЕМОВСКОМУ ГОРОНО требуется на постоянную работу секретарь-машинистка. 2-1

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ЛОТЕРЕИ «СПОРТЛОТО»

Согласно условиям проведения спортивно-числовой лотереи «Спортлото» в 26 тираже, который состоится 25 июня 1983 года, будет разыгран дополнительный выигрышный фонд в сумме 666 тысяч рублей. Этот фонд образовался от проданных в 1982 году, но не поступивших в местное управление спортивных лотерей билетов «Спортлото». К основному выигрышному фонду в лотерею «Спортлото» — 6 из 49» будет добавлено 114 тысяч рублей, в лотерею «Спортлото» — 5 из 36» — 552 тысячи рублей. Приглашаем принять участие в тираже с дополнительным выигрышным фондом. Свердловское зональное управление спортивных лотерей.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Артемовский торг производит продажу в кредит ковровых изделий стоимостью свыше 250 рублей в универмаге № 30 (п. Буланаш), в универмаге № 41 (г. Артемовский), в магазине № 13 («Салон новобранцев», г. Артемовский, ул. Первомайская, 57). Приглашаем в наши магазины! 2-1

АРТЕМОВСКОЕ ГОРПУ доводит до сведения жителей города и сел, что все Дома быта, сельские комплексные приемные пункты до 1 августа 1983 года принимают заказы от населения на обновление (с полным переключением) и перелиповку верхней одежды со скидкой 20 процентов.

Для жителей пос. Красногвардейского в Доме быта «Эра», села Покровского — в КПП, города — в Доме быта «Новинка» организован новый вид услуг — раскрой тканей. Здесь же можно обработать срезы кроя изделия. 3-1

БУЛАНАШСКИЙ МАШЗАВОД просит всех желающих сдать в поднаем жилое помещение. Сообщить об этом в отдел кадров завода.

МЕНЯЕТСЯ

ОДНОКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира (18 кв. м) в г. Чайковский Пермской области на равноценную в г. Артемовском. Обращаться: г. Артемовский, ул. Молокова 7-а, кв. 2.

ПРОДАЕТСЯ

АВТОМАШИНА «ВАЗ-2101» 1979 года выпуска. Обращаться по адресу: ул. Гершковой, 14 — 57 (после 20 часов).

Газету набирали В. Суховских, Т. Насонова, Э. Иванова, верстала А. Кувадина, печатал В. Васильев.

Газета выходит три раза в неделю: АDRЕС РЕДАКЦИИ: 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19. ТЕЛЕФОНЫ через городскую станцию — редактор 3-22-01, зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-33, экон. отдел 3-24-21, отдел писем 3-26-06, бухгалтер 3-20-24, вторник, четверг, суббота

Печать высокая, Объем 1 л. д. Тираж 16700 экз. Заказ 3386 Артемовская типография упродлираздфта Свердловского облсплокома. 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19.

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 70 (7710)

СУББОТА, 11 июня 1983 года

Цена 2 коп.



НАРАЩИВАЮТ ТЕМПЫ

Мелиораторы из Артемовской МПК-6 в прошлое воскресенье отметили свой профессиональный праздник. Пришли к нему с хорошими результатами: общий объем работ за май выполнен на 100,4 процента, за пять месяцев — на 100,8 процента. В том числе по осушению на 100 процентов, по орошению — на 113,6. Освено 457,6 тысячи рублей вместо 454 тысячи по плану.

Основные объекты у мелиораторов строятся сейчас в Ржевском районе. Это Глинский оросительный комплекс, где предстоит освоить 1,5 миллиона рублей. Работает там бригада М. И. Фадеева. Второй объект — долговременное культурное пастбище с плотинами в совхозе имени Чапаева.

В нашем районе у работников МПК-6 три слаточных объекта — торфоплощадка площадью 100

гектаров на шогринском болоте, реконструкция участка площадью 232 гектара с закрытым дренажом на этом же болоте и проведение культуртехнических работ на брагинских полях совхоза «Шогринский» на площади 313 гектаров. Экскаваторщик Илья Федорович Чебуракин, ведущий работы на торфоплощадке, накануне праздника был назван победителем социалистического соревнования за месяц по объединению «Свердловсмелiorация». Сменные нормы коммунист, ветеран труда выполняет на 250 процентов. Отлично трудятся на своих участках А. П. Сосновских, А. К. Дудин, В. Д. Буторин, В. А. Ярославцев, Ф. В. Налимов и другие. Лето — разгар мелиоративных работ, и труженники МПК-6 наращивают темпы

А. АЛЕКСЕЕВ.

ЗАКАЗ — ДОСРОЧНО

Коллектив Булашевского машиностроительного завода, выполняя обязательства по производству и поставке узлов и деталей для изготовления сверхпланового экскаватора ЭШ-20/90 к юбилею «Уралмаша», добился высоких трудовых показателей. Более сорока станочников, принявших участие в изготовлении этих деталей, выполнили заказ на месяц раньше намеченного срока. В их числе рабочие цеха № 72 А. И. Байнов, М. Ф. Казанцев, Н. С. Исмагилов,

бригада Г. П. Бердникова, рабочие цеха № 86 — токарь А. Г. Ожиглов, Фрезеровщик Н. Ф. Шамаметов, труженники цеха № 91 — А. С. Филимонов, А. Ф. Латышев, А. Я. Усова, Л. А. Анкина и другие. Изготовленный уралмашевцами сверхплановый экскаватор уже в этом году будет работать на стройках народного хозяйства.

Соревнование в честь юбилея продолжается.

В. УШАКОВ.

В июне 1983 года приехала на Артемовский завод выпускница Копейского горного техникума Валентина Свалухина. Сначала работала бухгалтером на кузнечном участке, затем стала экономистом в первом цехе. С тех пор ее жизнь неразрывно связана с заводом. Активно участвуя во всех делах коллектива, она ведет пропагандистскую работу, являясь заместителем пропагандиста в кружке техники — экономической учебы, передает слушателям свои знания и опыт. За высокие показатели, добросовестное отношение к делу она награждена медалью «За трудовые отличия». Многого достигла Валентина Кондратьевна за тридцать лет работы на предприятии, многое сделала для него. И заслуженно пользуется в коллективе машиностроителей добрым авторитетом.

НА СНИМКЕ: в. К. Свалухина.
Фото Э. ЛУЗИНА.



ПАРТИННАЯ ХРОНИКА

Собрались на шахте наставники

Выездной семинар с председателями советов наставников промышленных предприятий города состоялся на шахте Булашев-2.5. Целью его было знакомство с опытом организации наставничества.

Главный инженер шахты А. Г. Куликов поздравил собравшихся с предприятием и его коллективом, а председатель совета наставников шахтоуправления А. И. Степанов рассказал о формах индивидуальной работы ветеранов с молодыми рабочими. В обмене опытом приняли участие наставники В. С. Зырянов, В. Ф. Королев, И. Н. Богатырев, А. М. Иванов.

В. РУССКИЙ, инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС.

Встреча с ветераном

Несколько дней находилась в нашем городе лектор областной организации общества «Знание», ветеран 5-й гвардейской воздушно-десантной бригады, участница знаменитого Днепровского десанта Надежда Ивановна Михайлова (Гагарина). За это время она выступила с лекциями перед трудовыми коллективами, учащимися населением по месту жительства. Ее рассказ слушали трудящиеся Артемовского машиностроительного завода и Артемовского строительного управления № 3, торга и типография, учащиеся техникума и школы № 12, молодежь обшественности железной дороги.

И всюду ее лекция на тему «В жизни всегда есть место подвигу» вызвала живой интерес. «Лекция имеет большое воспитательное значение для молодежи, учит любви к Родине, патриотизму», — так записали в отзыве работники университета № 41. «Она учит нас совершать подвиги на мировом фронте и всемерно укреплять дисциплину труда» — к такому выводу пришли рабочие завода железобетонных изделий.

В. ШАТОХИН, ответственный секретарь городской организации общества «Знание».

С ЧУВСТВОМ ДОЛГА

Чистота, уют, приветливые лица продавщиц сразу расположили к себе, когда я зашла в магазин № 25. Теплоота, искреннее желание помочь покупателям в выборе товара характерны для каждого члена этого комсомольско-молодежного коллектива, который является, как одним из лучших в торговле.

Что я могу сказать о себе? — смущалась комсорг, член КПСС Ольга Новикова. — Стараюсь работать добросовестно и больше уделять внимания общественным делам. А вот о своих комсомолках могу сказать многое:

Надежда Тонкушина — редактор стенгазеты. Ее комсомольский стаж 10 лет. Благодаря ее умению и старанию витрины магазина всегда красочно оформлены. В профсоюзном и комсомольском уголках, за которыми Надежда отвечает, можно познать,

материалом о лучших работах, делах КМК. Очень любит Надежда профессию продавца. Беря повышенные обязательства, всегда выполняет их.

Валентина Мальцева — ответственная за спортивную работу.

— Это поручение мне по душе, — рассказывает Валя. — Каждое утро я провожу с девушками зарядку. Проходят у нас тщательные тренировки перед соревнованиями. Как результат упорной работы, призовые места по различным видам спорта.

Кроме этого, Валя является депутатом городского Совета. Отвечая за технику безопасности, она каждое подгуодие проводит инструктаж, а раз в месяц подготавливает программу дня охраны труда.

Девушки успевают во всем. План выполняют ритмично, почти всегда

перевыполняют его. Занимают призовые места в соревнованиях между комсомольско-молодежными коллективами торго. Стараются всегда выполнить взятые повышенные обязательства. Сейчас они работают под девизом «Высокую культуру обслуживания — гарантируем!». В книге жалоб и предложений одни благодарности, пожелания дальнейших успехов.

В чем же причина успеха? Ольга Новикова отвечает:

— Никого не приходится подталкивать Алла Дудина, Лена Цыленкова, Ольга Борисенко, Ирина Смелка и другие добросовестно относятся к своей работе и к комсомольским поручениям. Каждая считает это своим долгом и все силы отдает его выполнению.

С. ГЕТМАН.

ФЕРМАМ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ!

Началась закладка сенажа

На поля Лисавского отделения совхоза «Егоршинский» 10 июня вышла техника, чтобы приступить к закладке сенажа из озимой ржи. Это комбайны, настроенные на скашивание и подбор валков, 6 автомашин. Руководит отрядом начальник цеха кормопроизводства Анатолий Артемьевич Свалов. Агрономы и экономисты определяют урожайность, и первые тонны зеленой массы лягут в траншеи.

В отделении № 2 (село Мостовское) готовится к работе АИСТ. На следующей неделе начнется заготовка кормов искусственной сущности.

А. ЧЕСНОКОВА, диспетчер совхоза «Егоршинский».

Работает АВМ

С 1 июня работает агрегат витаминной муки в совхозе «Красногвардейский». 135 тонн гранулированных кормов произведено и складировано за это время. Уже 88 гектаров — 50 озимой ржи и 38 многолетних трав — скошено для производства витаминных кормов. Наибольшую производительность труда показала смена оператора А. В. Хохрина. 2 июня она выполнила сменную норму на 160 процентов.

Работы продолжают. Идет листовой витаминный корм. В. КАЛЫКОВА, старший совхоза «Красногвардейский».

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

В ПЛАНЕ И НА ДЕЛЕ

Наш разговор с секретарем партийной организации Артемовского чугунолитейного цеха № 3 Алапаевского металлургического завода...

Добавим, что и ныне положение почти не лучше. План выпуска валовой продукции цех снова не может осилить.

В самом начале 1983 года секретарь парторганизации представил на рассмотрение комитетов план работы...

нования, повышение качества выпускаемой продукции, укрепление трудовой и производственной дисциплины...

Может быть и делается? Увы, нет. План так и остается на бумаге...

— Больше протоколов нет, — признается секретарь парторганизации...

Не лучше и работа с коллективом. Сейчас, когда широко обсуждается проект Закона «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями...

Словом, дела здесь идут по пословице «Куда ни кинь — всюду или». Уже долгое время не проводились итоги соревнования за коммунистическое отношение к труду...

то и вовсе его полным отсутствием. Скажем, партийные поручения коммунистам утверждены, а отчетов о том, как они выполняются, никто с них не спрашивает...

Винить ли в этом одного секретаря? Пожалуй, нет. Дело в том, что цех находится на территории нашего района...

Г. ОЗНОВИХИН, вешт. корр.



СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ

Пользуется авторитетом

Павел Лобанов родился и вырос в поселке имени Кирова. С 15 лет воспитывался без матери...

евича Лобанова перед самим Днем Победы. «Командование, партийная и комсомольская организация части...»

Когда пришла пора действительной службы в армии, сменил гражданскую одежду на военную...

Сердечно благодарим вас за то, что вы воспитали настоящего патриота нашей социалистической Родины...

К. НИКОНОВ.

Газета выступила. Что сделано?

ОБСУЖДЕНО В ПАРТКОМЕ

По просьбе редакции партийный комитет совхоза «Лебедянский» рассмотрел на своем заседании вопрос о мерах, принимаемых по критическим сигналам газеты...

Партийный комитет расценил позицию замалчивания критики как неправильную и обязал В. Н. Озновичина...

«НОРА СДЕЛАТЬ ВЫВОДЫ»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в «Артемовском рабочем» 9 апреля 1983 года...

Секретарь партбюро завода Л. С. ОРЛОВ ответил редакции, что выступление газеты обсуждалось на совещании секретарей цеховых партийных организаций...

Из приложенной к ответу справки о ходе выполнения критических замечаний и предложений коммунистов...

НИКТО НЕ СТОИТ В СТОРОНЕ

Комсомольцы и молодежь Егоршинского энергочастного отделения железной дороги работают над выполнением личных комплексных планов...

Интересно организуют свою работу члены штаба «Комсомольского проектора»...

Довольны учащиеся школы № 72 работой подотряда. Под руководством Гали Заули...

В ходе Всесоюзной полевой экспедиции «Ле-

топись Великой Отечественной мы также ведем большую работу. Встречаемся с фронтовиками...

Отрадно, что вся молодежь подключается к любимому делу Дружба...

В. ПАРФЕНОВА.



РУКУ — НА ДРУЖБУ!

КОМИТЕТ ВЛКСМ. СТИЛЬ РАБОТЫ

В начале прошлого года секретарь комитета ВЛКСМ Артемовского машзавода Татьяна Никулина и бывший секретарь комсомольской организации совхоза «Мироновский» Тамара Еремينا...

на два года. Планировалось проводить совместные заседания комитетов комсомола...

Было бы несправедливо говорить, что между этими организациями абсолютно нет никаких связей...

прос, в чем причина таких медленных темпов осуществления договора. Т. Никулина ответила: — Безусловно, в этом наша вина...

Обходится или нет, можно судить по результатам комсомольской работы. А она в совхозе ведется слабо...

— У нас 50 комсомольцев и 46 человек несозной молодежи. Кажется, вот где молодые силы...

С. Писнова секретарем первый год. Решить, много ли вопросов ей не под силу. Когда же я поинтересовалась...

А. БРАТЦЕВА.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СЕЛА

ХОЗЯЙСТВО РАСТЕТ И КРЕПНЕТ

Самому молодому в районе совхозу «Шогринский» недавно исполнилось два года. Возраст младенческий. Но сделано уже немало, хотя на следствии, оставшееся хозяйство, было далеко не завидным. Достаточно сказать, что в первый же год руководство существовавшего тогда объединения «Артемовское» без выделения средств на капитальное строительство запланировало увеличение почти втрое молочной стада, до сих пор у механизаторов нет приличной базы для ремонта техники. Однако работа ведется, и есть основания надеяться, что будет она успешной.

Главная проблема для совхоза — кадры. Огром-

ное когда-то село Шогриш значительно опустело, но здесь произошло и с деревней Сарафаново. По этому вместо 380 человек, по штатному расписанию в совхозе работает 230. Директор Юрий Семенович Петров так оценивает положение дел: «На каждого работающего, от техники до директора, приходится в среднем по шесть коров и 30 гектаров пашни».

Чтобы положительно решить такую проблему, сейчас все понимают, что нужно строить жилье, объекты культуры-бытового назначения, дороги, заниматься благоустройством населенных пунктов. В Шогрише такое строительство уже ведется. Развивается и произ-

водство. Увеличивается дождевое стадо на 500 голов — нужны помещения. И в первую очередь здесь вводится в строй нового коровника на 400 мест, который не могли закончить несколько лет. Будучи отделением совхоза «Егоршинский», с большими усилиями, но слали в эксплуатацию. Но это создало новую проблему: необходимо новое родильное отделение для коров. На свой страх и риск, вынуждая средства, построили. Да плюс к этому два жилых дома. Проблем с повестки дня этим не сняли, но в совхоз начали приезжать люди, специалисты так необходимые хозяйству. Вопросы производственные и социально-бытовые

неразрывно связаны и решать их надо одновременно. Трудно, но необходимо. Срочно нужен детский сад. Пятьдесят детей, а значит и матерей, сидят дома: не хватает мест в старом садике. Пытались договориться с гороно о сдаче на время в аренду пришкольного интерната — не смогли найти компромиссного решения. Вопрос не решен до сих пор, однако решение намечено: в октябре Артемовское строуправление № 3 заложит фундамент детского комбината на 140 мест.

Ныне выделены деньги, и с апреля в селе началось строительство. Уже в июле предполагается сдача весовой и двух

четырёхквартирных жилых домов. Строится большой гараж для автомашин. Ручководит работами недавно приехавший в Шогриш проаб Семен Иванович Шелевев. Все, что ныне планируется построить и сдать двадцать квартир. Примерно половина из этого количества предназначена для животноводов, чтобы укрепить кадрами этот важнейший участок работы. Ожидается приезд главного бухгалтера, инженера, агронома. Словом, предпосылки решения кадровой проблемы есть. Решается и еще один злободневный вопрос. Периодически мехколхоз № 14 строит дорогу — по селу под асфальт и к ферме пока щебеночную,

но планируется тоже асфальтированная.

Не ободена вниманием и деревня Сарафаново. И там будет построено два жилых дома.

Юрий Семенович Петров настроен оптимистично: «Тяжело, но ведь выдержали два года. А прибавилось немало: дождевое стадо на полтысячи голов да 800 гектаров пашни на брагинских полях. Но с планом по животноводству у нас с начала года все идет нормально. За май молока получили на пять тонн больше запланированного, с начала года — на 70 тонн. Есть возможность хорошо поработать. Будем бороться за рентабельность производства. На этот год уже запланировали получить прибыль».

Что ж, надо одновременно расти и крепнуть.

А. КОРЕЛИН.



Только за два прошедших года одиннадцатой пятилетки в трудовой строй на промышленные предприятия города встали 460 выпускников Артемовского технического училища № 15. В июне — июле этого года к ним присоединятся еще 169 человек, которые сейчас проходят практику на Артемовском машиностроительном заводе, Красногвардейском крановом заводе, в шахтоуправлении «Егоршинское».

КЕМ БЫТЬ?

ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ — НОВОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Основная задача производственной практики — закрепление и совершенствование профессиональных знаний учащихся, обеспечивающих подготовку рабочих кадров высокой квалификации, совершенствование профессионального мастерства с помощью наставников, передовиков и новаторов производства. Немаловажным является и привлечение учащихся профессиональными и комсомольскими организациями предприятий к активному участию в общественной жизни коллектива, воспитание у них уважительного отношения к труду, высоких моральных качеств советского рабочего.

Раньше наши учащиеся практиковались только в учебных мастерских. С переводом на практику непосредственно в цеха предприятий усложнились требования к организации рабочего места и соблюдению правил безопасности, повысились требования к чужению рабочих чертежей и схем на цеховую продукцию, к самостоятельной разработке технологических процессов на ремонт и изготовление деталей и узлов заводского оборудования. Теперь уже в цехе практиканты участвуют в работе высокопроизводительными рабочими и контрольными бригадами, табличками допусков и посадок, прогрессивными заводскими приспособлениями. Мастера производственного обучения в этот период, осуществляя учебно-познавательную деятельность каждого воспитанника, особое внимание обращают на такие показатели, как качество работ, выполнение уже

производственной самостоятельности.

Для того, чтобы в полной мере проявить свои способности, у практикантов есть все: предприятие обеспечивает их оборудованием, приспособлениями, необходимой технической документацией и главным — работой.

В конце дня учащиеся вносят в дневники записи о проделанных работах, процент выполнения норм. Записанное в дневниках утверждается мастерами производственного обучения и наставниками.

Вполне понятно, что итоги практики бывают разные: у кого-то получается хорошо, у кого-то не очень. Уровень знаний учащихся и в конечном итоге уровень выполнения ими работ во многом зависит от мастера производственного обучения. Конечно же, мастер должен быть специалистом высокой квалификации. Сейчас производственную практику возглавляют опытные мастера: у слесарей инструментальщи, ков Б. Н. Игнатов, у монтажников Л. А. Гнедкова и А. Ф. Быстркова, у слесарей механизаторов работ В. Г. Артемьев. В соответствии с учебной программой они составляют графики перемещения учащихся по рабочим местам, следят за их соблюдением, помогают, если у ребят что-то не получается, беседуют с наставниками.

Большая роль в овладении учащимися практическими навыками в период производственной практики отводится и наставникам. Мы, работники училища благодарны тем, кто выводит в мастера наших воспитанников. Это

Василий Константинович Шулов, Андрей Савельевич Коркин, Станислав Михайлович Гириян, Галина Николаевна Беспалых, Татьяна Павлова, Власова, Сергей Влади. Минович Покровских.

Совсем скоро, через месяц, в училище начнутся выпускные квалификационные экзамены. Потом будет распределение. Особенность выпуска этого года состоит в том, что каждый получит персональное распределение туда, где он проходил практику, то есть в знакомый уже трудовой коллектив. Нам бы хотелось, чтобы члены трудовых коллективов неравнодушно отнеслись к молодым рабочим, чтобы им не было безразлично, чем выпускник училища увлечется, как и с кем проводит свободное время. В первые дни, месяцы самостоятельной работы ребятам важно помочь поверить в свои силы, поддержать их в здравом самоуверении, естественно в их возрасте, ненавязчиво внушить, что общество дало им не только право, но и обязанность, а стало быть и ответственность за свои поступки. Обучаясь в училище, ребята усвоили такие понятия, как честь коллектива, дисциплина труда. В период производственной практики и позднее, когда выпускники училища придут на завод, от трудовых коллективов будет зависеть, чтобы эти понятия превратились для них в норму поведения, в руководство к действию.

С. ХОЛОДЕНКО,
заместитель директора
ТУ-15 по учебно-производственной работе.



Алексей Евгеньевич Пономов — водитель машины ГАЗ-52. В ПМК-14 заботится о качестве, ответственно выполняет задание, рационально использует рабочее время, не имеет нарушений и замечаний.

СБЕРЕЧЬ ЛЕС ОТ ПОЖАРОВ

Лес — один из важнейших природных ресурсов, имеющих большое экономическое и социальное значение. Он аккумулирует солнечную энергию, превращая неорганические вещества в органические, дает древесину и разнообразную техническую сырьевую массу, необходимую для развития промышленности и повышения материального уровня жизни народа.

Территория Егоршинского мехлесхоза составляет 126,9 тысячи гектаров по площади лесов гослесфонда и 17,3 миллиона кубометров по запасу. Лесов режима зеленой зоны — 25,5 тысячи гектаров. Лесистость района у нас высокая, на двадцать процентов выше, чем в целом по Уральской зоне. Поэтому и возможность возгорания лесов больше.

Лесные пожары являются самым страшным врагом леса. Они возникают чаще всего ранней весной сразу же после таяния снежного покрова и при ветреной погоде распространяются очень быстро, уничтожая хвойный молодняк и лесные культуры, заподсохенные насаждения. Болота с водой в это время не являются преградой огню, пылей для него становится сухая трава на болотных ковылях.

Весной, когда много воды в болотах, сытость в лесу, многие считают, что леса гореть не должны, поэтому специально выжигают на покосах старую траву, солому, раз-

водят костры и оставляют их незадушенными — все это часто становится причиной пожара. Горючая сучья, незагаженный окур, искры от выхлопных труб транспорта являются причиной лесных трагедий.

Так, в 1982 году из восемнадцати лесных пожаров только в лесах гослесфонда три случая произошли от позднего сжигания соломки на опушках, совхозах «Егоршинский» и «Шогринский», два случая — по вине рабочих, занятых на подпочке леса в Красногвардейском химлесхозе, два пожара перешли из соседних районов (Асбестовского и Режевского). Во всех остальных случаях пожары возникли от неосторожного обращения населения с огнем в лесу.

Лесной пожар — это большое бедствие. Какой урон наносит лесу! Каким убытком терпит народное хозяйство! Лес тушить дорого, но еще дороже обходится восстановление его. Гораздо легче лесной пожар предупредить. Поэтому соблюдение правил пожарной безопасности, будь то остоорожность с огнем в лесу!

Н. ГАЛОЧКИН,
директор
Егоршинского
мехлесхоза.

Зам. редактора В. В. ТРОШИН,

Артемовецки работчи

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 71 (7711)

ВТОРНИК, 14 июня 1983 года

Цена 2 коп.

ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО

«3 июня на площади Советов состоялся митинг в честь всесоюзного старта лета 1983 года. От имени всех участников секретарь горкома ВЛКСМ Н. В. Шемкина зачитала наказ бойцам лагерей труда и отдыха и ученических производственных бригад сделать посильный вклад в движение «За город высокой культуры и образовательного общественного порядка» по благоустройству и озеленению микрорайонов своих школ. Лагерь труда и отдыха уже начали свою работу; четыре часа в них ребята занимаются общественно полезным трудом, а остальное время заполняется спортивными соревнованиями, встречами с интересными людьми, туристскими походами». «На прошедшей неделе организован массовый выезд школьников в загородные пионерские лагеря — 760 человек отдыхают в них». Эти информации прислали в редакцию юнкоры. Они с радостью сообщают, что у них каникулы.

Да, каникулярная пора уже началась. Означает ли это, что напряжение спало, забот стало меньше? Пожалуй, нет. Ответственность за то, чтобы и в эту пору ни один подросток не выпал из поля педагогического зрения, накладывает особые обязательства и на каждую школу, и на городской отдел народного образования. 1392 старшеклассника, объединенных в производственные бригады, разновозрастные отряды, вышли на поля и фермы, занялись благоустроительными работами, озеленением улиц и дворов, а значит на собственном опыте постигают смысл поэтической формулы: «Это мой труд вливается в труд моей республики».

В школе № 2 ученики шестых — сельских классов разделились на бригады, каждая имеет свой фронт работ. Они помогают рабочим строить тротуар возле школы, утрамбовывают площадку для картингистов. Члены ученической производственной бригады Лебедкинской средней школы обрабатывают свой пришкольный участок. Они посадили картофель, овощи. Осенью из собранного урожая в школьной столовой будут готовить обеды для ребят. Это уже не игра в труд, а сам труд, современный, требующий познания, смекалки, выдумки.

Немалую роль в организации летнего труда старшеклассников призван сыграть учебно-производственный комбинат. Заслуживает внимания тот факт, что сороч два десятка классника из групп педагогического профиля УПК будут работать организаторами отдыха школьников на детских лвовых площадках. Городской комитет ВЛКСМ вручил им комсомольские путевки.

К сожалению, этот пример — единственный, который можно привести в качестве положительного. В УПК ребята осваивают восемь профессий. Наверняка они смогли бы оказать промышленным предприятиям и учреждениям города существенную помощь, если их хорошо организовать и обеспечить квалифицированным руководством. Лучшим ответом на настоятельные требования самих старшеклассников и их родителей стали бы объявления о приеме школьников на работу в летнее время, специальные штабы, призванные обеспечить эту работу каждому в соответствии с его здоровьем и возможностями.

Конечно, нельзя забывать, что лето — это время отдыха. Но и отдых должен быть активным, осмысленным. И ведущее значение в его организации справедливо принадлежит спорту. Состязания между дворовыми командами, обучение плаванию, походы, спортивные игры — все эти активные формы отдыха должны быть широко использованы для того, чтобы дети набрались сил, сделали шаг вперед в своем развитии.

И, наконец, самое главное. К руководству летним отдыхом наших детей необходимо привлечь людей, которые способны и занять их, и повести за собой, и научить добрым делам, и веселиться вместе с ними. Только в этом случае благодатная пора летних каникул принесет отдачу, которую мы от нее ждем.



● ФЕРМАМ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ

БУДУТ ВИТАМИННЫЕ КОРМА

Машинист-оператор агрегата витаминной муки из совхоза «Покровский» Юрий Николаевич Губарев 9 июня при норме 4 тонны подготовил 7,9 тонны классной продукции. 500 мешков было закончено и отправлено на склад.

Отлично трудятся на заготовке витаминных кормов опытные механизаторы, коммунисты отец и сын Владимир Александрович и Алексей Владимирович Гладких. Семейный экипаж обслуживает один агрегат.

В совхозе придается большое значение кормам искусственной сущности. Экипажи агрегатов полностью закомплектованы рабочими. Даже в ночную смену здесь дежурят слесарь и электрик, прикреплен транспорт на случай аварии. На ежедневной планерке у директора совхоза подводятся итоги работы агрегатов за истечение суток. Задача номер один — выполнить государственный план по заготовке витаминной продукции.

А. НИКОЛАЕВ.

Без малого четверть века работает на литейном участке цеха № 11 Артемовского машзавода Семен Николаевич Небрачный. Начиная учеником волочильщика, затем работав обрубником, сейчас он — заливщик металла. Производственные задания коммунист Небрачный выполняет на 130—150 процентов. Он является председателем цехового комитета профсоюза и активным дружинником.

НА СНИМКЕ: С. Н. Небрачный.

Фото В. ЗЫРЬНОВА.

ВПЕРЕДИ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

Коллектив Артемовского машиностроительного завода выступая в свое время инициатором похода «Рабочее время — работа!» в нашем городе. Хорошо умеют экономить рабочие минуты, из которых складываются смены и месяцы, передовики производства. На днях токарь механического цеха № 2 Николай Иванович Рябичев рапортовал о завершении задания третьего года XI пятилетки, опередив трудовой график более чем на полгода. Это токарь высшей квалификации, все

рабочие минуты его отданы только работе.

В счет декабря выдают продукцию токарь этого же цеха Анатолий Иванович Гладышев и строгальщик Николай Иванович Аверкиев. На хорошем счету в цехе бригада токарей Михаила Александровича Загайнова, которая ежедневно выполняет сменные задания на 115—118 процентов. Все эти передовые рабочие идут в авангарде социалистического соревнования за досрочное выполнение планов пятилетки.

Г. ЧУСОВИТНН.



● В ГОРКОМЕ КПСС

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

10 июня состоялось заседание бюро городского комитета партии и исполкома горсовета, на котором были подведены итоги весенней посевной кампании и поставлены задачи совхозам и промышленным предприятиям на период заготовки кормов и уборки урожая.

Открыл заседание первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелин. С сообщением об итогах полевых работ выступил заведующий сельхозотделом горкома КПСС Н. В. Мельников. Главное внимание он уделил анализу взаимоотношений совхозов с промышленными предприятиями. Отмечена была хорошая работа всю посевную районного отделения «Сель-

хозтехника». Не оставлявшего без внимания нужды хозяйств в это горячее время.

По вопросам шефских связей были заслушаны выступления директора совхоза «Мироновский» М. М. Телегиной и директора Артемовского машиностроительного завода В. И. Темникова, директора совхоза «Покровский» А. Н. Сыропятова и начальника отделения железной дороги И. М. Сенкина, директора совхоза «Егоршинский» М. А. Ермакова.

Председатель исполкома горсовета А. А. Клямник в выступлении отметил, что подготовка началась раньше, чем в прошлые годы. Проверались

семена, техника, планы, расстановка людей, но выехали в поле на 3—4 дня позднее, чем можно было. На неделю раньше могли выйти на заданный график темп работ, но часто подводили неорганизованность и долгая раскочка. Кроме того, совхозам надо полнее использовать внутренние резервы, не надеясь только на шефов.

Второй секретарь горкома КПСС В. Е. Бабкин обратил внимание на то, что необходимо пересматривать традиционные отношения, сложившиеся между шефами и подшефными. Больше внимания нужно уделять механизации трудоемких процессов, сокращая тем самым количество людей с пред-

приятый, ванных на работах во время сельскохозяйственных кампаний. Например, до сих пор у нас в районе не работали по-настоящему картофелеуборочные комбайны. Передовой опыт в этом вопросе есть, но внедряется он крайне медленно, а поэтому неудовлетворительно.

В заключение В. Е. Пчелин отметил, что, несмотря на недостатки, в сроки посевной кампании район уложился, и качество агротехнических работ выше, чем год назад. Но это, конечно, предвзятый вывод. Все точки над «и» поставит урожай, который нужно будет убрать в сжатые сроки и без потерь.

Произведено распределение техники и людей с промышленными предприятиями по совхозам на период заготовки кормов и уборки урожая.

● К 50-ЛЕТИЮ «УРАЛМАША»

ПЕРВЫЙ ПАРТОРГ

В музее Уралмашзава есть след с портрета. Это первый руководитель завода — директор Александр Петрович Банников и партгор Федор Игнатьевич Стриганов.

Ф. И. Стриганов — наш земляк. Он родился и вырос в селе Покровском. Сыну бедняка с детских лет пришлось познавать нужду. Федор рано оставил школу и пошел батрачить, а в 14 лет он покинул родной дом в поисках заработка на уральских заводах.

На военную службу Ф. И. Стриганов пошел на Балтику, в Кронштадт. Здесь в 1917 году в дни Февральской революции он вступает в партию большевиков, Матросское воинство заградитель «Амур» избирают его членом судового комитета и направляют депутатом Гельсингфорского Совета.

В дни Октябрьского вооруженного восстания Ф. И. Стриганов участвует в штурме Зимнего дворца, а возвратившись домой, — в становлении Покровского Совета. В годы гражданской войны Стриганов борется за власть Советов в знаменитом полку «Красные орлы», возглавляя в нем партийную организацию Маршал Советского Со-

юза Ф. И. Голыков позднее скажет о нем: «Матрос революционного Балтийского флота, член партии, человек огромного мужества, самообладания и смелости, пламенный ленинец, боец партийной гвардии, он сыграл очень большую роль в том, что наш полк стал полком «Красные орлы».

После гражданской войны Ф. И. Стриганов направляется на ряд ответственных постов в Ирбитском, Камышловском и Верхотурском уездах. «Ходил он тогда в матросской форме, — вспоминает один из его сподвижников, — в черном бушлате с медными пуговицами, нагетями до блеска, тельняшке, брюки строго по форме, с маузером на широком пояском ремне. Стройный, среднего роста, плечистый, с энергичным простым лицом, с живыми темными глазами».

После упразднения губерний и уездов Ф. И. Стриганов работает вначале начальником отдела, а затем секретарем Совета Нижнетагильского округа. Здесь и произошло знакомство с А. П. Баниниковым — председателем Совета. Два большевика, оба участника гражданской войны, хорошо сработались и стали друзьями. По всей вер-

ятности, друзья двух коммунистов и являлся одной из причин того, что Уральский обком партии после назначения А. П. Банникова начальником Уралмашинстроя направляет сюда и Федора Игнатьевича.

В июне 1927 года состоялось первое партийное собрание Уралмашинстроя. На нем присутствовали все восемь коммунистов, которые избрали бюро во главе с Ф. И. Стригановым.

«Я его знаю давно, — сказал на собрании А. П. Банников, — он участник гражданской войны, мы вместе работали в Нижнем Тагиле. Предан делу революции, правильно понимает задачи партии и, не жалея сил, превращает их в жизнь. Знает, какое значение имеет строительство машиностроительного завода на Урале. Не сомневался, что он сумеет слитить коммунистов и направить их на успешное преодоление трудностей в создании завода».

На следующем собрании по предложению Стриганова утвердили первый план работы, предусматривающий основной целью постройку завода.

Но вдруг пришла тревожная весть. Из Москвы

потребовали прекратить всякое строительство и основали финансово-надежные Обстановки сложились критическая.

Срочно собралось партийное бюро.

— Товарищи! — начал Стриганов. — Вот нам и выпала возможность доказать, что мы боевой коммунистический отряд. Из «Главметалла» получено указание закрыть стройку.

Члены бюро понимали, что с этим нельзя было согласиться, что промышленность страны нуждается в собственной базе тяжелого машиностроения. Это освободило бы страну от ввоза из-за границы многих дорогостоящих машин. Однако на некоторых условиях сверху подбавляло. Главный инженер В. Ф. Фидлер, прекрасный организатор и специалист, возразил Стриганову:

— Видно, придется назв. Федор Игнатьевич по главиновской одежке протянуть ножки.

— Нет, — резко ответил парторг. — По этой одежке пройдут наши ножки на большую дорогу строительства. Это то точно!

Партийное бюро приняло решение командировать директора А. П. Банникова в Москву. Все действия по спасению строи-

тельства на месте взял под контроль Ф. А. Стриганов.

Главное заключалось в том, что нечем было расплачивать рабочих. Банки денег не выдавал. Вскоре пошло на крайние меры: продали сортовые железобетонные изделия, которые начали торговать секом и дробиной. Этими деньгами рассчитали многие артисты, работающие на респ. площадках.

Но стройка продолжала бурлить. Многие сами бросали работы и уезжали. Тревога охватила и те артисты, что строили железнодорожную ветку, которую надо было во что бы то ни стало сохранить.

Федор Игнатьевич выступил перед артистичками, собравшимися уже уезжать, и рассказал им о принимаемых мерах. Он сообщил о том, что директор в Москве и что скоро ожидается решение о продолжении строительства. Но артистички продолжали шуметь:

— Что мы, ладом будем работать? Раз решили закрыть, то уж закрывайте окончательно!

Пуще всех вырвал недовольство артистички бригадир, лицо которого показало партгору знакомым. «Видать, верховод, — подумал он, — за таким пойдут. Но где же я его видел!»

И вспомнились времена юности, когда подростком зимовил по уральским заводам. Как-то удалось неплохо зарабо-

тать. Скопил даже рубликов. Но вечером мужики играли в карты и однажды выиграл его. Все сорвал рублей до копейки. Тогда и проиграл эту сумму мужику. Вспомнилось его алчный взгляд и крошечные руки, когда он считал выигранные деньги.

Резко сбавил шум. Стриганов решительно объявил:

— Товарищи! Вашу артель мы никуда не отпустим. Будете работать, как работали. За достойный луск ветки хорошие премии. Расчет будет полным. Ваш бригадир меня знает.

И, подойдя к бригадир, в шутку сказал:

— Может, с премиями в кармашки перебросимся...

Наутро вся артель вышла на работу. А вскоре пришло разрешение продолжать стройку.

Это лишь один эпизод из жизни первого парторга «Уралмаша». И сейчас, когда этот гигант социалистической промышленности готовится отметить свой золотой юбилей, нельзя не вспомнить о том, как он создавался, о таких его руководителях, как Федор Игнатьевич Стриганов.

Примечательно, что в 1974 году в поселке Буланаш, появился филиал этого гиганта, «Уралмаш» сам шагну на родину своего первого парторга.

А. БРЫЛИН, кривад.

● К 50-ЛЕТИЮ ВТОРОГО СЪЕЗДА РСДРП

С АВТОГРАФАМИ ВОЖДЯ



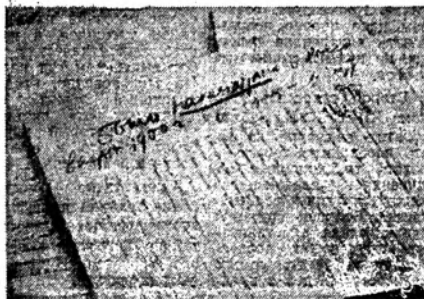
Ленинград. Научные сотрудники «Дома Плеханова», являющегося частью отдела рукописей публичной библиотеки имени М. Е. Салтыкова-Щедрина, выявили в хранилище здесь архивы и библиотеки Г. В. Плеханова документы с пометками Владимира Ильича Ленина, Надежды Константиновны Крупской или написанные рукой Дмитрия Ильича Ульянова. Эти материалы — письма, листовки, прокламации — относятся к периоду становления «Искры», организатором и первым редактором которой был вождем пролетариата.

Всего выявлено более тридцати документов с ленинскими автографами. Они воспевают яркие страницы борьбы В. И. Ленина, его соратников за создание революционной партии рабочего класса.

НА ВЕРХНЕМ СНИМКЕ: заведующая «Домом Плеханова» доктор исторических наук И. К. Курбагova и научный сотрудник О. И. Коугия (слева) за работой над новыми материалами.

НА НИЖНЕМ СНИМКЕ: пометка В. И. Ленина на одном из материалов, присланных в редакцию газеты «Искра».

(Фотохроника ТАСС).



Два года существует в совхозе «Мироновский» комсомольско-молодежный коллектив трактористов под руководством Николая Быстрова. Своими успехами он завоевал большой авторитет. В соревнованиях среди четырех комсомольско-молодежных коллективов он ежемесячно является победителем, выполняя план на 160—200 процентов.

Своим энтузиазмом, инициативностью группирсорг Николай Быстров умеет захватить каждого члена бригады. Еще до армии трудился он в совхозе «Мироновский». Любовь к родной земле, стремление постигнуть навыки трактористского мастерства заставили Николая вернуться к прежней профессии. На каждую уборочную и посевную страду товарищи выби-

В звене Николая Быстрова

раго его комсомольским вожаком звена. Все свои силы отдает Н. Быстров, чтобы его коллектив всегда оправдывал звание лучшего в совхозе.

Много теплых слов заслуживает член КМК Ю. Пиджаков. С детства Николай Александрович Пиджаков приволил своего сынишку Юрия на совхозные поля. Учил ценить труд механизатора. Сын твердо решил идти дорогой отца. Сейчас Юра передовик труда. По мнению секретаря комитета комсомола совхоза Светланы Писковой, перевыполнением производственного плана помогают такие качества, как уравновешенность, ответ-

ственность, сосредоточенность. На период посевной под руководством Н. Быстрова был организован звено, в котором также трудился работа из передового КМК. Они сумели так организовать работу, что их звено в соревнованиях на посадке картофеля заняло первое место. За десять дней они посадили картофель на 151 гектаре земли.

На недавнем прошедшем комсомольском собрании члены этого комсомольско-молодежного коллектива взяли повышенные обязательства на период уборки урожая.

Е. ВИКТОРОВА.



Жаркие июльские дни напоминали об окончании практики. Приближались экзамены. Желто это радовалось и огорчалось. Не хотелось расставаться с учителем, где он два года обучался профессии токаря. Однако желание скорее влиться в дружную рабочую семью механического цеха не покидало его. Теплая атмосфера коллектива располагала к себе шестнадцатилетних мальчишек. Поэтому Желя Еремин и его друг, будущий фрезеровщик Володя Крушин из всех сил старались выполнять сменные задания.

В механическом цехе Красногогордейского иранского завода стало традицией проводить вечера посвящения в рабочие.

Мастера, наставники, комсомольцы в торжественной обстановке принимают новичков в рабочую семью, дают рекомендации, наставления.

Однако комсомольские организации других цехов не поддерживают эту замечательную традицию, равнодушно относятся к тому, что в коллектив пришел новый человек.

ПРИШЕЛ ПОДРОСТОК НА ЗАВОД

С каждым годом приходят молодежи, приходящей на завод, уменьшается, ее текучесть, наоборот, возрастает. За пять последних месяцев на завод было принято тридцать шесть человек, а уволено шестьдесят.

Секретарь комитета комсомола завода Татьяна Панова на мой вопрос, в чем причина такого положения, ответила:

— Причины, конечно, разные. Но в основном, думаю, молодежи больше влекут специальности, которые они осваивают в химическом.

А, по-моему, причина в другом, в том, как налажена работа с новичка-

ми на предприятии. Часто бывает так. Пришел подросток на завод, отдел кадров направил его на рабочее место, и никто не интересуется, как у него началась трудовая биография, в чем нужна помощь, нравится ли ему работа?

Сейчас решили выпускников училища направлять в те цеха, где они проходили практику, ведь

гда вообще забывает о них. Как правило, у молодежи пропадает желание работать.

Нет поддержки и со стороны комитета ВЛКСМ, а ведь подросток всегда быстрее находит общий язык с молодежью. Члены комитета комсомола только раз в год избираются новичками — во время проведения полити-

ческой аттестации. Этого явно недостаточно. На заседания комитета новичков не вызывают, секретарь сама дает им разовые поручения. Молодых рабочих, проходящих практику, не приглашают на комсомольские собрания, вечера, конкурсы, они не знают, чем живет комсомольская организация, в которой предстоит работать.

Выход из всего сказанного один: чем теплее примет новичка в коллективе, чем внимательнее отнесется к нему, тем больше будет у него желания работать в этом коллективе, тем быстрее он освоит свою профессию, тем активнее станет в общественной жизни.

своим обязательствам, его.

А. БРАТЦЕВА

Хозяйствовать эффективно

Доля местных углей в балансе запасов ежегодно снижается из-за отработки угольных месторождений Урала, а потребность в топливно-энергетических ресурсах постоянно растет. Автор статьи М. И. СИДОРОВИЧ, долгие годы работавший геологом в тресте «Егоршинуголь» и Зауральской комплексной геологоразведочной экспедиции, рассматривает актуальный вопрос о возобновлении эксплуатации Егоршинского месторождения с учетом добычи угля в экстремальных условиях.

Более чем вековая история разведок и эксплуатации Егоршинского угольного района знает годы расцвета и спада добычи угля с закрытием шахт и даже копей и возобновлением работ на них спустя некоторое время.

Егоршинское месторождение антрацитов последние раз «попало в немилость» свыше десяти лет назад по ряду причин: загазованность выработок, пережимы пластов и сравнительно небольшая их мощность, внезапные выбросы угля на свите мощных пластов (11-й и 12-й), ветхость некоторых шахт и откаточных путей с многоступенчатой системой транспортировки угля на поверхность. Все это так, но когда же под землей было работать легко, без особых усилий? Убежден: потопились, поставили крест на Егоршинское месторождение, похоронив столь дефицитную и высококачественную местную топливную базу.

За несколько лет до закрытия шахт Государственная комиссия по запасам СССР утвердила запасы Егоршинского месторождения до глубины 700 метров. А отработаны они мелкими шахтами всего до глубины 150—350 метров. То есть для народного хозяйства использована лишь третья часть его богатств — верхняя, а корешки-то остались не-

раж залежи угля. Известно, что вмещающие егоршинские угольные пласты глинистые сланцы являются после обжига и дробления отличным огнеупорным материалом. Запасы огнеупоров исчисляются десятками миллионов тонн. Селективная добыча огнеупорных глинистых сланцев и угля позволит значительно удешевить эксплуатационные работы

чительно облегчить бы эту проблему.

Егоршинский антрацит по своей зольности в полтора — два раза лучше кузнечного, поступающего на ЕГРЭС. Последний, кроме того, более сернист, а его теплотворная способность значительно ниже. Все это приводит к преждевременному ремонту котлов, износу тепловой аппаратуры, к удвоенному расходу средств. Восстановление Егоршинских копей полностью сократит дальние и дорогостоящие перевозки и высвободит для других нужд большое число вагонов.

Таким образом, уголь, плюс металл, плюс огнеупорные сланцы, взятые в комплексе, заставляют со всей серьезностью обратиться к забытому месторождению. Несомненно, что для обоснования возможностей возрождения Егоршинского угольного района потребуются не только настойчивость и инициатива шахтоуправления «Егоршинское», но и привлечение научно-исследовательских институтов геологии и геохимии Уральского научного центра АН СССР, «Уралгипрошахт», «Уралмеханоб» и других.

Вопрос селективной добычи угля, метана и огнеупорных сланцев поднимается впервые. Естественно, потребуются создание технико-экономического обоснования, разработка технологических схем и так далее, что по силам шахтоуправлению при тесном сотрудничестве с вышеуказанными институтами. Сейчас, как никогда, ставится задача окончательно оценить все известные месторождения с учетом экономической возможности их использования.

М. СИДОРОВИЧ.

Кладовая на замке

тронутыми. Скважинами глубокого бурения угольные пласты рабочей мощности вскрывались на глубине 1000 метров в более.

Конечно, мелкими шахтами этих запасов не взять. Но ведь за последние годы горная наука и техника шагнули далеко вперед. Даже металл, опасный в забоях, стал полезным в котельных шахт. По предложению Донецкого политехнического института этим газом обогащается воздух, нагнетаемый в топку паровых котлов. Экономия угля только на одном котле средней мощности составляет 3,5 тысячи тонн в год за счет более родного сгорания топлива. Воздушно-метановая смесь благоприятствует использованию в топках котлов низкосортных углей, которые раньше шли в отвал. Стали более доступными и эффективными методы дробления шахт и борьбы с горными ударами и внезапными выбросами угля.

Возвратиться к Егоршинскому месторождению, посмотреть на него по-новому, обзаваяют нас не только оставшиеся и цел-

и вдвое сократить отвалы пустой породы. Сталиевые пробы и стаканы, изготовленные из егоршинских сланцев и испытанные на Верх-Исетском заводе, Нижнетагильском металлургическом комбинате, в лабораториях института огнеупоров, показали, что их стойкость во много превышает стойкость таких же изделий из глины Часов Ярского и Богдановичского месторождений. Сланцы Егоршинского месторождения обладают высокой огнеупорностью, достигающей 1750—1800 градусов, и значительным содержанием железа. Присутствие глинозема отмечается в пределах 30—45 процентов, что не уступает лучшим сортам известняков в стране огнеупорных глин, из которых производится ответственные сталеразливочные и электротехнические печи. Если учесть сравнительно небольшую процент пластичных огнеупорных глин в общем объеме запасов горного управления Богдановичского огнеупорного завода, то использование егоршинских сланцев зна-



● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Глафира Феофиловна Налетько — поездной диспетчер Егоршинского отделения железной дороги. По итогам работы она неоднократно занимала призовые места среди диспетчеров отдела движения, является ударником коммунистического труда. За трудовые успехи Г. Ф. Налетько награждена орденом «Знак Почета».

НА СНИМКЕ: Г. Ф. Налетько.

Фото Э. ЛУЗИНА.

● РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

Надежно! Выгодно! Удобно?

Рекламные проспекты сберегательных касс призывают население городов и сел пользоваться их услугами. «Это надежно, выгодно, удобно», — приводится в заключение три неоспоримых аргумента. Впрочем, действительно ли так беспорек каждый из них?

В ЧЕРА МОЯ ЗНАКО.
МАЯ пожаловалась: — Который день уже заплатить за садик не могу. Сберкасса работает до шести, и я на работе до шести... Прямо хоть с работы уходи!

— Это ты про какую сберкассу говоришь?
— Так у нас на станции она одна, рядом с Домом быта.

Ничего утешительного я не могла посоветовать своей знакомой, только вместе погоревали—беда-то у нас общая: рабочий день с 9 до 18, место работы — в центре города, сберкасса № 01 (куда нужно ежемесячно вносить плату за детский сад) работает с 10 до 18.30, в субботу и воскресенье у нее выходные дни.

На мой вопрос, как же она раньше поступала, женщина ответила:

— Обычно, недолгая по служебным делам в районе станции Егоршино, захожу и в сберкассу. Не оправдываюсь, мне это стоит нескольких минут рабочего времени.

Наверняка милитры, а то и часы теряет не только она одна. Со сберкассам так или иначе связан каждый из нас: храню там денежные сбережения, вношу плату за коммунальные услуги, толкачу за в п л а т у.

предприятий и организации перешли на выдачу зарплат через сберегательные кассы. Всего через сберкассы зарплату получают 3750 человек, 4700 рабочих и служащих перечисляют на свой счет в сберкассы по месту жительства часть заработной платы.

В нашем городе (включая микрорайон станции Егоршино и поселок Буланаш) девять сберегательных касс. Шесть из них начинают работать с десяти часов утра, то есть когда во всех организациях рабочий день уже начался. Во всех сберкассах время перерыва на обед предусмотрено с 13 до 14, либо с 14 до 15 часов. То есть служащим во время своего перерыва в сберкассу не попасть: либо она закрыта, либо огромная очередь перед окошечком—все равно не успеешь. Закрываются сберкассы в 17.30, в 18.00, в 18.20, в 18.30, в 19.00. Если учесть, что у многих работа не сменная и рабочий день заканчивается тоже в шесть—семь часов, то станет понятно, что и вечером в сберкассу попасть сложно. В субботу и воскресенье сберкассы отключают.

— С девяти, наверное.
— А до которого часа?
— До полшестого, кажется.

Гульсара Ахматовна Насыкова, с которой я разговаривала, работает в бухгалтерии молокозавода. Услугами сберкассы пользуется давно и часто.

— В какое же время вы сюда приходите?
В ответ неопределенное пожимание плечами, но мне и так все ясно—в рабочее время. Вот сейчас, например, ровно двенадцать часов, в эту минуту у нее ячаться обеденный перерыв, а ведь стоит она в очереди уже семь—десять минут.

— Да, очереди порой

скапливаются больше, не успеваем обслужить. — так сказали заведующие сберкассами № 01 О. Г. Кортюга и № 046 Н. М. Мишунова. — Это неудобно для клиентов, для нас тоже неудобно, так как зачастую остаемся после работы, чтобы оформить документацию.

Выход один—изменить режим работы, чтобы основную часть операций производить не в часы наибольшего скопления народа, а в утренние и вечерние часы. Так, как это делают сберкассы в поселке Кирова по улице Лесной и на Буланаш по улице Театральной.

Вот с таким выводом я и пришла к заведующей центральной сберегательной кассой С. К. Лазаревой.

— Когда мы устанавливали часы работы сберкасс, исходили из графика работы предприятий, хотели создать населению максимум удобства. Но получилось не все, как задумано. Основная причина — не хватает кадров.

Светлана Кирилловна назвала и другие причины. Но она не смогла рассказать, какую профориентационную работу они проводят среди выпускников школ с целью пополнить свои ряды. А такая работа, несомненно, имела бы результаты.

— Все мы хорошо понимаем, что постановление партии и правительства об улучшении обслуживания населения касается и организации работы сберкасс. Но, надо признаться честно, сдать-то для этого еще не все

скапливаются больше, не успеваем обслужить. — так сказали заведующие сберкассами № 01 О. Г. Кортюга и № 046 Н. М. Мишунова. — Это неудобно для клиентов, для нас тоже неудобно, так как зачастую остаемся после работы, чтобы оформить документацию.

Выход один—изменить режим работы, чтобы основную часть операций производить не в часы наибольшего скопления народа, а в утренние и вечерние часы. Так, как это делают сберкассы в поселке Кирова по улице Лесной и на Буланаш по улице Театральной.

Вот с таким выводом я и пришла к заведующей центральной сберегательной кассой С. К. Лазаревой.

— Когда мы устанавливали часы работы сберкасс, исходили из графика работы предприятий, хотели создать населению максимум удобства. Но получилось не все, как задумано. Основная причина — не хватает кадров.

Светлана Кирилловна назвала и другие причины. Но она не смогла рассказать, какую профориентационную работу они проводят среди выпускников школ с целью пополнить свои ряды. А такая работа, несомненно, имела бы результаты.

— Все мы хорошо понимаем, что постановление партии и правительства об улучшении обслуживания населения касается и организации работы сберкасс. Но, надо признаться честно, сдать-то для этого еще не все

М. ИВАНОВА.

В ЦЕЛЯХ ЛУЧШЕЙ СОХРАННОСТИ

На протяжении целого ряда лет в отдельных хозяйствах нашего района неудовлетворительно хранится сельскохозяйственная техника. В частности, подобные недостатки отмечались в совхозах «Мироновский», «Шогринский», «Лебедкинский» и других. Такое положение дел никого не устраивает. Поэтому управление сельского хозяйства горноисполкома издало приказ о проведении месячника по благоустройству и строительству мест хранения, установке сельскохозяйственной техники, освободившейся от полевых работ.

В целях укрепления материально-технической базы хозяйства он будет проведен с 10 июня по 10 июля. В этот период необходимо будет решить вопросы укомплектования служб машинных дворов, организации централизованного хранения и ремонта сельскохозяйственной техники с обязательной дефектовкой каждой машины.

Руководители совхозов представили в управление планы мероприятий по улучшению условий труда механизаторов и хранения техники, составленные на текущий год и уже превращаемые в жизнь. Так, в совхозе «Егор-

шинский» предусмотрено сдать в эксплуатацию цех по ремонту комбайнов в третьем квартале на центральной усадьбе совхоза и гараж для тракторов в отделении № 2 также в третьем квартале. В «Шогринском» строится теплая стоянка для автомашин на 38 мест, которая будет сдана в конце года, и стоянки для хранения и ремонта сельскохозяйственной техники. Строительством ее закончат к концу июня. В совхозах «Артемовский» и «Лебедкинский» готовы установки сельскохозяйственной техники, освободившейся от полевых работ. В целях укрепления материально-технической базы хозяйства он будет проведен с 10 июня по 10 июля. В этот период необходимо будет решить вопросы укомплектования служб машинных дворов, организации централизованного хранения и ремонта сельскохозяйственной техники с обязательной дефектовкой каждой машины.

Совет Артемовского РАПО объявил также смотр-конкурс на лучшее хранение сельскохозяйственной техники, который продлится до 31 декабря 1983 года. Для победителей установлены следующие поощрения: совхозу предоставлено право на получение автобллада ГАЗ-93Б; лучшие отделения и бригады будут награждены денежной премией в сумме 300 рублей, за второе и третье места—Почетными грамотами районного профсоюза и управления сельского хозяйства; за лучший машинный двор—денежной премией в размере 300 рублей.

Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 72 (7712)

ЧЕТВЕРГ, 16 июня 1983 года

Цена 2 коп.

НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

Райком профсоюза работников сельского хозяйства и управление РАПО, рассмотрев итоги работы животноводов за период зимней вахты и май текущего года, назвали победителей районного социалистического соревнования. Ими стали:

Коллектив животноводов совхоза «Мировский», где средний надой на фуражную корову составил 2237 килограммов молока при плане 2200, что выше уровня прошлой зимовки на 165 килограммов при товарности 86 процентов.

Коллектив животноводов Новодеревенской фермы совхоза «Покровский», получивший средний надой по 2344 килограмма молока при обязательствах 2000 килограммов. Это превышает уровень прошлой зимовки на 564 килограмма.

По откорму и выращиванию молодняка крупного рогатого скота коллектив Бичурской фермы совхоза «Лебедкинский», где среднесуточный привес составил в среднем 726 граммов при плане 524. Выполнение составило 139 процентов.

В индивидуальном социалистическом соревновании:

среди доярок — Т. Ф. Казанцева из совхоза «Мировский», получившая в среднем по 3045 килограммов молока от коровы, что выше уровня прошлой зимовки на 551 килограмм;

среди скотников и телатниц на выращивании телят до 6 месяцев — А. Ф. Наллимова из совхоза «Егоршинский», получившая средний привес 856 граммов при плане 559, что составило 153 процента к плану;

на выращивании телят до одного года — В. П. Баженова и И. А. Павлова из совхоза «Красногвардейский», добившиеся среднесуточного привеса 891 грамм при плане 800; на выращивании телят старше одного года — А. С. Зырянов из совхоза «Покровский», добившийся привесов 821 грамм при обязательствах 700.

ЛУЧШИМИ ПО ПРОФЕССИИ ПРИЗНАНЫ:

скотник дойного гурта Л. Д. Казанцев из совхоза «Мировский», надой в группе которого составил

2950 килограммов молока, что выше уровня прошлого года на 456 килограммов; слесарь по обслуживанию оборудования фермы Г. И. Наллимов из совхоза «Егоршинский»;

техник-осеменатор Е. М. Мелахова из совхоза «Красногвардейский».

Победителями в мае стали:

среди доярок — Г. Г. Бутакова с Новодеревенской фермы совхоза «Покровский», получившая в среднем по 482 килограмма молока от коровы при плане 430 и обязательствах 450 килограммов; скотник дойного гурта совхоза «Мировский» Л. Д. Казанцев, обеспечивший получение 420 килограммов молока от коровы при плане 300 килограммов;

среди скотников и телатниц:

на выращивании телят до 6 месяцев — М. К. Кузнецова из совхоза «Артемовецкий», добившаяся получения привесов 861 грамм при плане 514 и обязательствах 600;

на выращивании телят до одного года — В. П. Баженова и И. А. Павлова, получившие привес 935 граммов при плане 800 и обязательствах 800;

на откорме КРС старше одного года — А. Ф. Антонов из совхоза «Покровский», получивший привес 708 граммов при плане 450 и обязательствах 550;

среди птичников и цыплятников — А. В. Волкова, Н. А. Шаповалова и слесарь-оператор В. М. Шаповалов из совхоза «Красногвардейский», получившие по 25,3 яйца от курицы-несушки при плане 21; цыплятница К. А. Мухина из совхоза «Покровский», получившая сохранность 99,82 процента при плане 92 процента;

среди свинок — Г. А. Мантурова из совхоза «Мировский», получившая привес в группе поросят до двух месяцев 277 граммов при плане 180, что составило 153 процента.



В передовом коллективе

О трудовых победах коллектива Егоршинского механизированного лесхоза говорит тот факт, что по итогам работы за 1982 год он награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Совсем недавно предприятию вручена еще одна высокая награда — переходящее Красное знамя Министерства лесного хозяйства РСФСР и ЦК отраслевого профсоюза за победу в республиканском социалистическом соревновании за первый квартал. Это знамя передового коллектива удерживает на протяжении 36 кварталов подряд.

Отлично трудится на лесопосадке комплексная бригада Ю. Н. Черемных, работающих на один квартал. По итогам первого квартала ей присуждено первое место среди подобных бригад гослесхоза СССР, вручен переходящий вымпел и денежная премия.

На заготовке древесины лучшим показателем в соревновании достигла бригада К. И. Мянеева, занявшая второе место в областном соревновании. Немного уступили лидерам бригады А. С. Манурова и В. В. Авдощева. На вывозке леса высоко-

производительно работают шоферы Ю. А. Саволов, Г. А. Беспамятных, И. К. Драчук и А. С. Ветехин.

Во всех лесничествах завершены посадки леса в скатные сосны. Всего молодняк сосны размещен на площади 432 гектара при плане 430. Первым завершил посевную работу коллектив Буланского лесничества, которым вот уже тридцать лет руководит И. И. Игачев. По этому виду работ лесничество постоянно занимает первые места. На поляны раньше предприятия вывозит о выполнении полугодового плана по производству лиственной тары и товаров социальности. Значительно раньше выполнено задание по заготовке семян сосны. Высокой оценкой заслуживает труд оператора шишошущих В. А. Никонова, лесничих И. М. Трунина, В. М. Малютин, В. П. Дубовцева, А. А. Семенова, В. И. Дудина и других.

Слаженная работа всех звеньев производственно-го коллектива, всех цехов и подразделений позволила лесхозу выполнить план пяти месяцев на 102 процента и реализовать дополнительно продукции на 17,5 тысячи рублей. Т. ФЕДОРОВ.

СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ

На центральной усадьбе совхоза «Мировский» начал работать АИСТ — агрегат искусственной сушки травы. Готовятся травяная резка и гранулы на корм скоту. Сырьем для приготовления витаминных кормов служит озимая рожь, после скашивания ее переводят на однолетние травы. Агрегат, руководит которым звеньевой Павел Павлович Свинобоев, за смену выдал 6 тонн ароматной продукции.

В прошлом году коллектив АИСТА заготовил вдвое больше плана травяной резки и гранул. Ныне он намерен работать не менее успешно.

Т. МАНТУРОВА, старший экономист совхоза «Мировский».

РАСТЕТ ПРОДУКТИВНОСТЬ

14 июня коллектив Центральной птицефабрики совхоза «Красногвардейский» выполнил полугодовой план производства яиц. Получено 2792970 яиц, что на 109 тысяч больше плановой цифры. До конца месяца она увеличится еще на два миллиона штук.

Профком птицефабрики недавно подвел итоги работы за пять месяцев. Первое место было отдано звену, работающему в корпусе № 18. Птичницы Н. Я. Яковлева и И. Н. Шенина, слесарь-оператор А. В. Ларентьев при плане 630 тысяч яиц сумели получить 644 тысячи. От каждой несушки вместо 20 по плану было получено 23,1 яйца. Звено уложилось в план расхода кормов, добились высокой сохранности поголовья птицы — 99,7 процента. Последующие места в социалистическом соревновании заняли коллективы корпуса № 5 — Т. А. Поркина, Л. П. Закалова и В. В. Скворцов, корпуса № 13 — Ф. Г. Денислова и З. Н. Мухоморова. Все эти звенья из бригады промышленного стада.

Из бригады родительского стада лучшим стало звено корпуса № 8 — А. В. Волкова, Н. А. Шаповалова и В. М. Шаповалов, выполнившие план на 119 процентов.

Отлично поработали и цыплятницы. На выращивании пиллят в возрасте до 30 дней первое место заняла А. А. Самарина, от 31 до 60 дней — звено в составе Л. С. Абакшиной, А. И. Котомцевой, П. С. Пянизина, от 61 до 120 дней — Р. В. Колчина, Л. Н. Ямова, от 121 до 150 дней — А. И. Юминова и П. В. Вятков.

Лучшей на птицефабрике названа бригада Валентины Николаевны Вяткиной.

Ф. КАЛМЫКОВ, управляющий Центральной птицефабрикой совхоза «Красногвардейский».

Охраняя шахтерский труд

— Мне пора в лаву, — подытожил нашу беседу заместитель главного инженера шахты Буланаш-2,5 Александр Георгиевич Куликов.

В этих словах просматривается ответственность, которая возлагается на него по кругу служебных обязанностей. Обеспечить план добычи каменного угля при безусловном соблюдении правил техники безопасности — это задача всего коллектива и прежде всего инженерно-технических работников и руководства шахты. Поэтому трудовые будни

Александра Георгиевича заключаются в постоянной заботе об улучшении охраны труда, чтобы избежать случаев производственного травматизма и свести к минимуму степень риска работников шахты, занятых во всех производственных и технологических процессах. Особенно усиленный контроль нужен в сложных горногеологических условиях лавы крутопадающих пластов, ибо шахтеры, что и саперы, ошибаются только один раз. Хорошими помощниками руководства шахты явля-

ются общественные инспектора по технике безопасности А. И. Пахнев, А. Г. Корелин, А. Н. Штейников, Н. Гаифутдинов и другие.

В деле улучшения охраны труда действенно отдача наглядной агитации, а также показ повседневной работы на стенах уголка по ТБ, где записываются ежеквартальные показатели по участкам.

Во время разговора с А. Г. Куликовым я чувствовал, что все, о чем он рассказывает, близко ему, дорого. Да и как же

иначе? После окончания Свердловского горного института имени Вахрушева Александр Георгиевич отдал угольной промышленности более двадцати пяти лет. Он успешно трудился в должности горного мастера, начальника добычного участка, работал в горнотехнической инспекции. За многолетний добросовестный труд имеет неоднократные поощрения. 30 мая ветеран труда перешагнул пенсионный рубеж, но любимую работу не оставил, по-прежнему продолжает трудиться в коллективе шахты.

С. АБАКУМОВ, машинист локомотива ПТО.

С сессии горсовета

СЕГОДНЯ ПЛАН — ЗАВТРА ДЕЙТЕЛЬНОСТЬ

9 июня в железнодорожном клубе имени Кирова прошла выездная сессия городского Совета народных депутатов. Депутаты обсудили вопрос о работе Егоршинского отделения железной дороги по выполнению областного плана экономического и социального развития. В ходе подготовки к сессии постоянные комиссии провели обширную проверку на местах выполнения всех разделов плана, а перед началом сессии депутаты непосредственно побывали на предприятиях железнодорожного узла. Это способствовало глубокому анализу положения дел, сказавшись на деловитости состоявшегося разговора.

Выполняя намеченный план, администрация, партийная и профсоюзная организации, депутаты проводят большую работу. О том, что сделано в экономической и социальной областях, на страницах «Артемовского рабочего» рассказали накануне сессии начальник отделения дороги И. М. Сенякин и председатель райпрофсоюза Е. К. Булыгин. В сегодняшнем отчете главное внимание — выступлением депутатов, в которых было затронуто

В. П. БАВКИ, машинист-инструктор локомотивного депо: — Локомотивное депо — одно из ведущих предприятий, от его работы зависит успешное выполнение плана перевозок всего отделения. Поэтому в плане экономического и социального развития отражены те вопросы, которые помогут коллективу работать на уровне требований сегодняшнего дня. Однако намеченное выполняется не всегда в срок.

К примеру, в одном из разделов записано, что в 1981 — 1983 годах депо должно полностью освоить эксплуатацию и ремонт тепловозов серии 2Т3-116. Сегодня и то, и другое освоено, результаты хорошие. На 800 тонн увеличился средний вес грузового поезда, лучше стали условия работы бригад. Не выполнен лишь небольшой подпункт — не построено стойло для реостатных испытаний. А без него невозможно поддержание расчетной тяговой характеристики, экономное расходование горюче-смазочных материалов, что отрицательно влияет на техническое состояние всего тепловозного парка. Безусловно, и это мероприятие будет выполнено, но не в те сроки, которые указаны в плане и переносятся из года в год.

По-прежнему не развивается путевое хозяйство депо и имеет всего один выход на пути станции. Запланировано строительство производственных и бытовых помещений, однако оно неоправданно затягивается. Не выдерживаются сроки внедрения механизации в ремонтных цехах.

В плане много внимания уделено подготовке и воспитанию кадров. Эта сторона выглядит более благополучно. Более 200 работников депо имеют среднетехническое образование, более 80 человек участв в вузах, техникумах, ШРМ. Пассажиры поездов волют только машинисты первого и второго классов.

Однако в работе с кадрами есть и свои проблемы. У нас в коллективе говорят: «Будет порядок, будет и план». А о каком плане может идти речь, если в прошлом году было допущено 130 случаев нарушения трудовой и технологической дисциплины, почти 109 тысяч часов составили сверхурочные. Локомотивные бригады порой не имеют нормально го отдыха, а это сказывается на их общественной активности, участии в спорте, учебе. Сложным остается квартирный воп-

рос. Каждый четвертый работник депо стоит в очереди на получение жилья или улучшение жилищных условий. Я прошу исполком горсовета оказать нам помощь в строительстве дома ЖСК, а также взять под контроль строительство жилья, производственных и бытовых помещений.

Н. А. ПАНОВ, член постоянной комиссии по здравоохранению: — На узле станции Егоршинской база здравоохранения состоит из больницы на 140 коек с поликлиникой и детской консультацией, двух здравпунктов, фельдшерского амбулаторного пункта в поселке Незевая и линейной санэпидстанции. Больница ежегодно составляет план работы и комплексный план оздоровительных мероприятий по промышленным предприятиям. Укомплектованность кадрами врачей составляет 58 процентов, среднего персонала — 92 процента. Поэтому по некоторым профилям медицинской помощи оказыва ет с фельдшерами. Отмечается большая текучесть кадров. Так, в прошлом году уволилось 7 врачей и вновь прибыло 12. В основном это объясняется плохими условиями труда.

Больница была построена в 1956 году всего на 35 коек. Позднее были сделаны пристрой двух корпусов, что позволило довести число коек до 140 и создать профильные отделения. Однако по сегодняшним меркам материально-техническое состояние и оснащение медицинских учреждений можно считать неудовлетворительным. По количеству обслуживаемого населения, согласно существующим нормам, больница должна иметь не менее 175 коек, а поликлиника быть рассчитана на 520 посещений в сутки. Площади всех отделений также не соответствуют нормам. Так, хирургическое отделение занимает площадь 10 квадратных метров, тогда как по нормам операционная должна иметь 36 квадратных метров и перевязочная — 22. В детском отделении на одну койку приходится 1,5 квадратных метра площади, а по нормам положено пять. Родильное и детское отделения, а также пищеблок работают в крайне неудовлетворительных условиях.

Поликлиника расположена на первом этаже главного корпуса и в отдельном стоящем помещении. Площади кабинетов в среднем составляют две трети от существующих норм, что создает неудоб-

ства для работы. Особенно плохие условия в помещении, где расположено стоматологическое отделение. Помещение требует ремонта, большие в ожидании приема вынуждены толпиться в узком коридоре. Нуждается в централизации лабораторной службы. Из-за недостатка площадей в физиокабинете бездействует имеющаяся физиоаппаратура. Поликлиника работает в две смены — с 8 до 19 часов. Она все еще не перестроилась на работу по продленному дню, а это вынуждает трудящихся тратить на ее посещение рабочее время. Создаются большие очереди. Чтобы взять к примеру, анализ крови, нужно затратить два дня, а очередь на анализ желчи и желчного сока достигает месяца.

Предложения комиссии таковы. Главному врачу необходимо разработать перспективный план развития здравоохранения на узле и обсудить его в аппарате отделения. Руководству отделения решить вопрос о строительстве новой больницы в соответствии с нормами, а также рассмотреть на расширенном собрании актива состояние здравоохранения в отделении и его перспективы.

Г. Я. МИЧУРИН, член постоянной комиссии по охране природы: — В комплексный план экономического и социального развития коллектива есть раздел по охране окружающей среды. Он включает три группы мероприятий. Рассмотрим, как они выполняются.

Первая группа включает мероприятия по охране водных бассейнов. Их четыре. Из них выполняются, можно сказать, всего одно — оборудуются оборотное водоснабжение компрессорной по станции Егоршино. Очистка путей территории депо от загрязнения балластом и мазутом делается только два раза в год, а этого недостаточно, и поэтому пути так и загрязнены. К выполнению двух других мероприятий этой группы отделение еще не приступило. Речь идет о разработке проекта флотационной установки по очистке сточных вод от нефтепродуктов, поступающих из вагонного и локомотивного депо, и разработке проекта нефтеловушки ливерных вод.

Вторая группа мероприятий касается охраны атмосферы. Здесь по плану предполагалось переоборудовать котельную по улице Октябрьской и заменить дымовую трубу в вагонном депо на трубу большего диаметра. Пока выполнено только второе. И, наконец, еще три мероприятия, входящих в третью группу, касаются охраны и рекультивации земель. Из них два мероприятия — контроль за исправным состоянием маслопроводов и масло-раздаточных колонок и за выпуском тепловозов на линию только с исправными маслоотливоводами — входят непосредственно в служебные обязанности исполнителей.

Как видно из краткого плана, мероприятия в нем немало. В то же время в период проверки было обнаружено немало

недостатков. Например, на путях станции допускается разлив нефтепродуктов, разбросаны промисленные концы, а емкости для их сбора полностью заполнены, дренажные канавы на станции и вдоль железнодорожного полотна не очищены. На протяжении последних лет положение остается без особых изменений. Больше того, средств на охрану окружающей среды на всю пятилетку не выделено, на отделение нет ответственного за эту работу, и вопрос этот ни разу не рассматривался. Думаю, что руководству отделения нужно изменить отношение к этому важному разделу плана экономического и социального развития.

Ю. В. ЗЫРЯНОВ, член постоянной комиссии по народному образованию: — Готовясь к сессии, наша постоянная комиссия позанималась с планом социально-экономического развития отделения. Мы полагаем, что в нем вопросы развития народного образования нашли подобающее место. К сожалению, в плане такой раздел совершенно отсутствует. Предусмотрены лишь вопросы оздоровления детей в пионерских лагерях на постсоветской молодежи в вузах, техникумах и технических училища. То есть перспективы развития сети школ и детских дошкольных учреждений, по-видимому, вообще не предусматривались на одиннадцатую пятилетку, хотя нужда в этом большая.

В тяжелых условиях работает коллектив школы № 56. Материальная база здесь очень плохая. Шефствует над школой локомотивное депо, но шефская помощь сводится лишь к участию в массовых мероприятиях да выделению средств на приобретение учебно-наглядных пособий и текущий ремонт.

Не соответствуют требованиям условия работы в школе № 72. Здание деревянное, с печным отоплением, без канализации, столовой, спортзала. Нет подобных помещений, пионерской комнаты. Шефы — коллектив Егоршинского энергоузла. Планируется работы шефского совета нам увидеть не удалось. Помощь сводится тоже лишь к текущему ремонту. Нет шефства над классами, не оказывается содействие в проведении воспитательной работы.

В лучших материальных условиях находится школа-интернат № 7. Занятия проводятся в одну смену, есть столовая, активный читальный и спортивный залы. Но и здесь шефский совет, возглавляемый начальником вагонного депо В. Т. Балаем, практически не работает.

Результаты слабой постановки шефства не замедлили сказаться. Миноройн станции Егоршино не случайно сегодня считается неблагополучным по правонарушению среди подростков. Шефский совет отделения и школы плохо занимается внеклассной занятостью детей, не решается по-настоящему вопрос о создании спортивных клубов и игровых площадок.

Комиссия пришла к следующему заключению. При составлении планов экономического и социального развития развития системы народного образования. Следует актуализировать работу шефского совета и рассмотреть вопрос о создании координационного шефского совета на узле станции Егоршино. Руководству отделения нужно в ближайшее время решить вопрос об улучшении работы школ № 56 и 72, в том числе о строительстве нового здания для школы № 72.

В. Е. БАВКИН, второй секретарь горкома КПСС: — В текущей пятилетней отделением дороги выполнен значительный объем работ по реконструкции и техническому перевооружению производства. Вложенные на реконструкцию 9,4 миллиона рублей принесли определенную отдачу. Весь комплекс проведенных мероприятий позволил дополнительно перевезти 15 миллионов тонн грузов и одновременно добиться экономии топлива и электроэнергии.

Но, говоря об экономическом развитии, нельзя забывать вторую часть плана — социальную. Многие вопросы здесь также решаются положительно, но немало еще и проблем, требующих самого серьезного внимания. На узле образовалась большая жилищная проблема. В том числе Егоршинский энергоучасток допустил увеличение в три раза; дистанция гражданских сооружений — в два раза.

Несмотря на то, что отделение в последние годы решало крупные вопросы технического перевооружения производства, на предприятиях остается еще много ручного и тяжелого труда, сохраняются напряженный ритм в работе. В решении социальных проблем отделения дороги отстает от ведущих предприятий города, а без этого немалым его дальнейшее развитие и стабильное обеспечение задач, поставленных на пятилетку.

В прениях также выступили депутаты Л. Б. Бей-лян, Ю. М. Тимочкин, Ф. К. Сопрана. Сессия приняла по обсуждаемому вопросу возвращенное решение. В нем отмечена определенная работа по выполнению плана экономического и социального развития, а также имеющиеся недостатки.

Городской Совет потребовал от руководства отделения обеспечить выполнение работ по дальнейшему развитию производства, в том числе по реконструкции станции Егоршино, цеха большого паровозного депо, сборочного цеха вагонного депо. Принять меры по совершенствованию и развитию социалистического соревнования, поддержанию и развитию первоочередных лозунгов, направленные на изыскание внутренних резервов, повышение надежности работы отделения. Повысить контроль за выполнением целевых комплексных программ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий, экономии топлива, энергетических ресурсов и росту производительности.

В области социальной городской Совет предложил руководству отделения обеспечить улучшение условий труда и быта работников транспорта, расширить строительство жилья и объектов социкультбыта, повысить их качество. В частности, решить вопрос о проектировании больницы с поликлиникой и школы, закончить в 1983 году строительство хлебобулочной, бытового комплекса, а также других объектов.

Руководству отделения предложено обеспечить дальнейшее развитие подсобного хозяйства. Сессия обязала исполком городского Совета рассмотреть вопрос обеспечения теплом и канализацией строящихся объектов, а также проектируемых на одиннадцатую и последующую пятилетки



Подводя итоги посевной

(ОБЗОР ВЕСЕННИХ ПОЛЕВЫХ РАБОТ)

В совхозах района закончены весенние полевые работы. Сейчас подводя итоги этой кампании, необходимо сделать выводы по проведённой работе как совхозов, так и шефствующих предприятий.

Если рассматривать ход работы конкретно, по операциям, предусмотренным технологией, то выгладеть это будет следующим образом. Раннее весеннее боронование, или закрытие влаги, включая зябь, многолетние травы и озимую рожь, было проведено на площади 28811 гектаров. Такие совхозы, как «Мионовский», «Покровский», «Красногвардейский», проводя эту операцию, попутно произвели очистку полей от пожнивных остатков, чего нельзя сказать о совхозах «Артемовский» и «Лебедкинский». А в «Шогринском» так и не были заборонены многолетние травы и озимая рожь.

Повторное или самостоятельное боронование было закончено к 28 апреля на площади 21688

гектаров. Попутно с этой операцией проводились известкование кислых почв и внесение минеральных удобрений.

К посеву зерновых совхозы «Мионовский» и «Покровский» приступили 28 апреля, потом в связи с изменением погоды работы были приостановлены. Однако не только погодные условия сдерживали ход сева. В совхозах «Артемовский» и «Лебедкинский» все запланированные агрегаты вышли в поле только 8 мая. И с этого периода район вышел на плановую цифру: стал засеивать 1500 гектаров зерновых культур в сутки. Весь посев проводился с предпосевной обработкой почвы. Семена высевались с одновременным внесением минеральных удобрений во всех хозяйствах, кроме совхоза «Шогринский». В общем посев был проведен с хорошим качеством, хотя и здесь не обошлось без отступлений от норм. Так, в совхозе «Лебедкинский» пришлось останавливать работы из-за того, что сеялки работали без семя-

отражателей. А что значит работа без этой детали? Семена заделываются на заданную глубину — от заданной до поверхности почвы. Это в свою очередь ведет к изреживанию всходов.

Ход работ весенней посевной показал, как в каждом хозяйстве подошли к организации труда. В таких совхозах, как «Мионовский» и «Покровский», выработка на посева составляла в среднем 120—150 процентов, и этого позволила добиться механизированная засыпка семян. В этом отношении особо следует отметить совхоз «Мионовский». Там был применен гидрофицированный загрузчик на базе автомобиля-самосвала. Эта несложная машина позволяет резко сократить время на заправку сеялок семенами и высвободить одного — двух человек с каждого агрегата. А вот в совхозе «Лебедкинский» применение ручного труда на этой операции повлекло за собой увеличение численности обслуживающего персонала на 2

Большая работа в проведении посевной кампании проделана шефствующими предприятиями. В совхозе «Шогринский» следует отметить помощь шахтоуправления «Егоршинское», в «Покровском» — колхоза СМП 149. Руководители этих организаций с полной ответственностью подошли к выполнению поставленных горкома КПСС по оказанию помощи в проведении весеннего сева. Хорошо поработали шефы в совхозе «Егоршинский», однако МПМК не направила в совхоз технику.

Надо сказать, что между некоторыми предприятиями и совхозами досих пор не сложились деловые отношения. Это можно сказать о совхозе «Мионовский» и Артемовском машиностроительном заводе «Артемовский» и Бузунашском машиностроительном заводе.

Еще раз нужно обратить внимание и на то, что пора уже пересматривать планы шефской работы. Необходимо решать вопросы механизации, уменьшения до минимума количества людей, привлекаемых на те или иные работы. Причем заниматься этим нужно не во время проведения сельскохозяйственных кампаний, а постоянно.

Н. МЕЛЬНИКОВ,
заведующий сельхозотделом горкома КПСС.

ФОТО-ИНФОРМАЦИЯ

В марте этого года в НГЧ-10 станции Егоршино пущен в эксплуатацию новый деревообрабатывающий цех. Он построен своими силами и сдан в эксплуатацию с оценкой «хорошо». С его пуском повысилась производительность труда на обработке древесины и изготовления оконных и дверных блоков, в большом количестве пущены на капитальный ремонт жилья, зданий и сооружений Егоршинского отдела железной дороги. Отлично работают на этом предприятии мастера строительной группы Сергей Алексеевич Остахов и прораб мастеров Александр Алексеевич Пошляков. Они умело организуют труд коллектива, внесли большой вклад в строительство нового цеха.

НА СНИМКАХ: С. А. Остахов и А. А. Пошляков; в новом деревообрабатывающем цехе

Фото Э. ЛУЗИНА.



ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

«ГДЕ ЭТА УЛИЦА?»

Шел я как-то раз из Дворца культуры уюльчиков. Меня остановил незнакомый мужчина и спросил, как отыскать дом № 32 по улице Игданова. Давно не бывал он в поселке Буланаш, вот и запутал немного — изменился облик поселка за это время.

— А ведь вы недалеко от своего адреса, — сказал я ему и объяснил, как пройти на нужную улицу.

А недавно собрался на встречу первостроителей буланашских шахт. Приехал на нее и Герой Социалистического Труда М. Н. Нацбуллин. В разговоре с друзьями сказал:

— Не узнал я поселок, хоть и прожил в нем несколько десятилетий. Здорово он похорошел.

Приятно слышать такие разговоры. Они совсем не беспочвенны. Лишь за последние годы на одной только улице Театральной построены и заселены четыре пятиэтажных дома, в одном из которых разместились сберегательная касса и «Булочная-кондитерская». Неподалеку от старого хлебного магазина закладывают второй дом буланашские машиностроители, два пятиэтажных дома и детский комбинат вступят на улице Комсомольской.

Нужны ли другие дополнения? Думаю, что нет. Каждый, кто живет на Буланаше, да и появившийся сторонний человек видит утопающий в зелени поселок, выросший на месте бывших болот и лесов.

Он станет еще краше и благоустроеннее, когда будет претворен в жизнь план его экономического и социального развития. Уже в этом году предусмотрено строительство дорог в объеме 6900 квадратных метров, в том числе с асфальтовым покрытием по улице Театральной и с твердым покрытием по улице М. Горького, между улицами Трудовой и Строителей, с простенками — по улицам Пархоменко, Молодежной, Заречной. Этим же планом намечено капитально отремонтировать более 10000 квадратных метров дорог и построить 600 квадратных метров тротуаров. Эти работы будут проводиться на центральной площади и по улицам Траковой, Радищева, Жданова, Вахрушева, Театральной, Строителей. Всю эту большую и важную работу будут выполнять нынешним летом коллективы машиностроительного завода, шахтоуправления, комбината коммунальных предприятий, шахтостроительного управления и поселкового Совета.

Коллектив ЕКНП уже заканчивает строительство тротуара с асфальтовым покрытием по улице Театральной, приступили к работам и другие организации.

Но борьба за высокую культуру — это дело каждого, кто живет в поселке. Как же жители откликнулись на призыв сделать нынешний год удачным по благоустройству и наведению порядка? Чтобы найти ответ, давайте пройдем по поселку. Вот улица Белинского. Возле каждого дома чистота, ухоженные палисадники, ничего лишнего. Или небольшая по протяженности улица Болотная. Здесь, как говорят, иголку можно найти. Только оставшееся название напоминает о том, что стоит улица и в самом деле на бывшем болоте. В том порядке, который царит на этих улицах, большая заслуга председателей жилищных комитетов К. И. Куреева и В. Ф. Лисиневича, которые постоянно работают о чистоте. И конечно же жителей, без участия которых этой чистоты бы не было бы.

Руководители комбината коммунальных предприятий добрым словом отзываются о председателях домовых комитетов Л. В. Кабановой, И. Д. Кауноне, М. Т. Кашниной, П. П. Мещеряковой, Г. И. Пушкареве, С. Н. Смирнороче. Они с душой относятся к поручениям им делу и нередко подпадают жильцов на благоустройст-

ные работы и наведение чистоты в домах и вокруг них.

Совсем недавно на улице Театральной, 20, был заселен новый пятиэтажный дом. Сразу же с наступлением весны активно привлеклись за благоустройство его территории С. А. Исхаков, Л. И. Крашенинников, А. И. Патрушев, А. Е. Рубиштейн, Г. А. Табурнин, В. С. Тарасов, В. И. Шадрин и другие новоселы. Они проделали немалую работу, чтобы все вокруг дома привлекало глаз.

Но есть еще, к сожалению, жилы и домовладельцы, которые уклоняются от участия в субботниках, стесняются взять в руки лопаты и грабли. Кто-то из них занимает руководящие должности и должен бы служить примером. В ЕКНП мне назвали несколько фамилий тех, кто считает выйти на субботник ниже своего достоинства. Я не упоминаю их только потому, что это не прибавит им авторитета.

Помнится конец 50-х годов, когда по примеру наших соседей — алапаевцев благоустроились улицы города и рабочих поселков. Тогда все брались за дело действительно дружно и делала его сообща. Чтобы наш поселок стал еще краше, надо, чтобы все жилищные и домовые комитеты, каждый житель проявляли заботу о нем.

А. УСТЬЯНЦЕВ,
секретарь территориальной парторганизации поселка Буланаш.

НАУКА — СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

ПРЕДЛАГАЮТ УЧЕНЫЕ

Можно ли, не затратив сверх нормы ни килограмма кормов, получить дополнительное количество мяса? Ученые Киевского научно-исследовательского института энтомологии и обмена веществ Белощерковского сельскохозяйственного института имени П. М. Поребнича и Киевского НИИ гигиены питания доказали, что такое вполне возможно.

Ученые предложили давать поростам и бычкам препараты, регулирующие функцию пищеварительных желез. Новый метод, испытанный на нескольких десятках тысяч голов скота, позволил получить 20—25 процентов привеса при тех же затратах кормов — благодаря лучшей их усвояемости. Широкое испытание, проведенное под руководством академика АН УССР В. П. Комиссаренко, показало, что мясо таких животных полностью сохраняет свои питательные качества и совершенно безвредно для потребителей.

(ТАСС).

Певец Урала

«Чем старше я становлюсь, тем чаще мысль моя бродит по детству и юности». — писал о себе советский писатель А. А. Фадеев. И это естественно: человек с возрастом все чаще возвращается к своим истокам, стремится «еще раз осмыслить путь жизни и поперпнуть из прошлого молодости, бодрых сил и чистоты души».

С этим же чувством посетил недавно родные места заслуженный художник РСФСР наш земляк А. П. Зырянов.

Александр Петрович Зырянов родился в селе Покровском нашего района в 1928 году. Нелегко сложилось детство будущего известного графика. Семья рано лишилась отца, и Саша воспитывался в детском доме. Лишь в 1944 году он вернулся на родину. Здесь в школе № 56 учитель рисования В. Д. Антоном и заметил в мальчике талант рисовальщика. И не только заметил, но и добился его поступления в техникум, помог ему устроиться в жилье, что в ту пору было нелегко. Успешно закончив Свердловское художественное училище, Зырянов едет в Москву.

Зырянов едет в Москву, Урала считают, что «зырянская серия» у Перми продолжает оставаться самым значительным вкладом в живопись. В 1967 году в Перми состоялась первая персональная выставка художника. На ней наш земляк предстал в основном как певец Перми и Камы. В выставленных работах художник показал не просто красивые виды, а самые яркие «узловые» тематические места города: новостройки, вокзалы, Камскую ГЭС, памятники революции и архитектурные достопримечательности. Многие художники Урала считают, что «зырянская серия» у Перми продолжает оставаться самым значительным вкладом в живопись.

дом в иконографию столицы западного Урала».

В те же годы художник увлекается советской индустрией края, нарекает графовые на комсомольские темы его работы «Уходили комсомольцы», «Юность», «Барабашка» выхватывают кадры из юности отцов и доносят до нас живое, волнующее дыхание того времени.

От показа революционных событий Мотовилихи А. Зырянов поднимается до таких работ, как «Ленин и революция», где ему удается передать «свечение» и значительность образа вождя и народа, раскрыть глубокий смысл главного события двадцатого века — Великой Октябрьской социалистической революции.

Газета «Литературная Россия» в 1971 году писала: «В числе замечательных мастеров, показывающих свои произведения в Центральном выставочном зале (г. Москва)», — гравер из Перми А. Зырянов. Торжественное и ясное повествование его графовые «Мы наш, новый мир построим» роднит эту работу с фреской или настенной мозаикой. Шеренга выходящей из заводских ворот демонстрации в одну из первых годовищ октября приобретает героичность и мощь легенды».

А. П. Зырянов страстно полюбил свой уральский край и раскрыл свою любовь во многих сериях, таких, как «Перм-

ский звериний стиль». «Памятники истории и культуры Прикамья».

Имя А. П. Зырянова широко известно как прекрасного книжного графика. Он иллюстрировал книги Вс. Иванова, Б. Рабинина, А. Фадеева, В. Маяковского и других авторов.

В 1978 году в Перми состоялась новая персональная выставка художника, посвященная его 50-летию, где было представлено более 80 работ.

А. П. Зырянов — член Союза художников и много лет руководил Пермским отделением этого Союза. На протяжении 25 лет он делегат всех съездов художников РСФСР и СССР. С 1968 года А. П. Зырянов является членом правления Союза художников СССР.

Александр Петрович много ездил по стране, бывал в творческих командировках во многих странах. Совсем недавно он вернулся из Италии и сразу же после этого посетил родные места. В Покровском и Артемьевском он встретился с родственниками, товарищами по школе, сделал много фотографий и рисунков. «Побывая на родине, я почувствовал, — сказал на прощание А. П. Зырянов — что мои корни глубоко уходят в уральскую землю. Думаю, что в будущем это поможет мне работать и творить».

А. БРЫЛИН,
кравец.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

АРТЕМОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ТОЧНОГО ПРОБОРСТРОЕНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1983—1984 УЧЕБНЫЙ ГОД НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Приборостроение (принимаются выпускники 8, 10 классов).
Обработка металлов резанием (принимаются выпускники 8 классов).

Заявления принимаются с 1 июня по 31 июля на базе 8 классов, с 1 июня по 14 августа на базе 10 классов. Вступительные экзамены с 16 по 21 августа.

НА ВЕЧЕРНЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

Приборостроение.
Обработка металлов резанием.
Принимаются выпускники 10 классов. Прием документов до 1 июля, вступительные экзамены с 1 по 10 июля.

К заявлениям прилагаются: документ об образовании, медицинская справка формы № 286, 6 фотокарточек размером 3x4 см, характеристика (дневное отделение), выписка из трудовой книжки (вечернее отделение).

Прием документов на дневное отделение с 9 до 18 часов, перерыв с 13 до 14 часов, комната № 120; на вечернее отделение — с 12 до 21 часа, перерыв с 16 до 17 часов, в пятницу с 9 до 18 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье.

АДРЕС ТЕХНИКУМА: УЛ. МИРА, 13.

РЕЖЕВСКОЕ СПТУ-3 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1983—1984 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Лица с восьмилетним образованием обучаются специальностям (срок обучения 3 года):

1. Тракторист-машинист широкого профиля с квалификацией слесаря и водителя транспортных средств категории «С».
2. Механизатор мелноработных работ (улучшение получая специальность тракториста II—III кл. экскаваторщика 4—5 разряда и водителя автомобиля категории «С».
3. Мастер-плодоовошевод.
4. Газоэлектросварщик ручной сварки.
5. Повар с умением управлять автомобилем категории «Б».
6. Автослесарь с умением управлять транспортными средствами категории «С».

Все учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, им предоставляется общежитие, выплачивается стипендия 10 рублей в месяц. Обучающиеся на 4, 5 получают стипендию на 25 проц. выше.

После окончания училища учащиеся получают диплом о получении общего среднего образования.

В училище принимаются лица со средним образованием в группы ТУ (окончавшие среднюю школу или демобилизованные из Советской Армии и прошедшие курсовую подготовку на тракторах, комбайнах или автомашинах) по специальностям:

1. Тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять слесарные работы и водить транспортные средства категории «С».
 2. Механизатор мелноработных работ (тракторист II—III класса, экскаваторщик 4—5 разряда и водитель автомобиля).
- Эти учащиеся не находятся на гособеспечении, им выплачивается стипендия 104 руб. 70 коп. в месяц. Срок обучения 10 месяцев.
3. Принимаются девушки со средним образованием по специальности мастера-плодоовошевода. Срок обучения 10 месяцев. Обеспечиваются питанием, предоставляется общежитие и выплачивается стипендия 10—20 рублей в месяц.

Для поступления необходимы документы:

1. Заявление на имя директора с указанным избранной профессией.
 2. Документ об окончании 8-10 классов в подлиннике.
 3. Медицинская справка формы № 286.
 4. Справка с места жительства.
 5. Свидетельство о рождении или паспорт.
 6. 4 фотокарточки размером 3x4 см.
 7. Направление с предприятия.
- Адрес училища: г. Реж, ул. Трудовая, 93. Автобусы № 2, 8, 10 до ССПТУ. Телефоны № 2-22-12, 2-21-28, 2-23-15.
- Применная комиссия работает ежедневно с 8 часов утра до 5 часов вечера.

ШРМ № 8 СТАНЦИИ ЕГОРШИНО объявляет прием в 9—11 классы на 1983—1984 учебный год. Адрес школы: г. Артемьевский, пер. Парковый, дом № 3.

Для поступления в школу нужны документ об образовании, справка с места работы, заявление. Обучение в школе происходит по очной системе.

АРТЕМОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ проводит набор юношей и девушек в возрасте не моложе 17 лет со средним образованием для направления в Талицкое ГУ-80 на обучение профессии электросварщика.

За справками обращаться в отдел кадров ССК (пос. Кирова). 3—2

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

В ЧЕТВЕРГ, 16 ИЮНЯ, В КРАСНОГВАРДЕЙСКОМ ПОСЕЛКОВОМ СОВЕТЕ СОСТОИТСЯ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «АРТЕМОВСКИЙ РАБОЧИЙ». НАЧАЛО В 17 ЧАСОВ.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:
ГОРИСПОЛКОМ, КОМНАТА № 28
(ТЕЛЕФОН 3-14-55)

АВТОБАЗЕ «СВЕРДЛОВСКИМЛИОРАЦИЯ» в связи с поступлением новых автомашин срочно требуются шоферы I и 2 классов, шофер на автобус категории «Д», токарь (оплата по договоренности), слесари. 3—2

АРТЕМОВСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ПРОФДЕЗИН. ФЕКЦИИ на постоянную работу требуются дежирфакторы в город, пос. Красногвардейский и в санэпидстанции.

ЕГОРШИНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДОРОГИ приглашает на работу в подсобное рыбное хозяйство поселка Красногвардейского рыбодовод, бригадира, машинистов-кочегаров котельных установок, слесаря-сантехника, электрика, водителя автомашин, кладовщика, уборщика производственных помещений; на работу в аппарате отделения — курьера; на работу в автобазе — автослесаря-аккумуляторщика, водителей автомашин. Все принятые пользуются льготами железнодорожников. 3—2

АРТЕМОВСКОМУ ФИЛИАЛУ РЕЖЕВСКОГО ПАТО на постоянную работу требуются контролеры, газосварщик, токари, тракторист-бульдозерист, сантехник, слесарь-моторист и автоэлектрик в автоколону № 2 (Булаш), кондукторы, автоэлектрик, слесарь-агрегатчик, кладовщик на промсклад, электрик-силовик. 3—2

СТАНЦИИ ЕГОРШИНО срочно требуются помощники составителей поездов, регулировщика скорости движения вагонов, операторы по учету вагонов, приемщики поездов, станционные рабочие, уборщики производственных помещений. Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников. 3—2

Зам. редактора В. В. ТРОШИН.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

17 июня 1983 года магазин № 26 Артемьевского торгового предприятия проводит выставку-продажу кондитерских изделий.

Артемьевский райпотребсоюз 18 июня 1983 года проводит выставку-продажу стеклянной посуды в магазине № 11 села Больше-Трифоново. ПРИГЛАШАЕМ НА ВЫСТАВКИ-ПРОДАЖИ!

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

То, что свежая капуста — бесценный источник витаминов, известно всем, но далеко не всем известно, что капуста лечит болезни желудка и печени, гриватизм, улучшает обмен веществ. Во всех продовольственных магазинах Артемьевского торгового предприятия в продаже свежая капуста.

Приглашаем в наши магазины!

2—1

Артемьевский торговый производственный кооператив производит продажу в кредит ковровых изделий стоимостью свыше 250 рублей в универсаме № 80 (п. Булаша), в универсаме № 41 (г. Артемьевский), в магазине № 13 («Салон новобранцев», г. Артемьевский, ул. Первомайская, 57). Приглашаем в наши магазины!

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

С 1 мая 1983 года Артемьевский райпотребсоюз организовал продажу талонов на горюче-смазочные материалы владельцам транспортных средств в хозяйственных магазинах № 3 с. Покровского, № 5 п. Красногвардейского, № 12 с. Лебедино, № 3 с. Мостовского, № 14 с. Мирново. 5—2

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Артемьевский райпотребсоюз продает холодильники «Ампер», «Свияга», «Ладога», автохолодильники до 1 января 1984 года по безналичному расчету без зачета в лимит мелкого опта. По всем вопросам, связанным с приобретением холодильников, обращаться в торговый отдел райпотребсоюза по телефону 3-29-00.

5—3

АРТЕМОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ МОЛОКОЗАВОД приглашает на постоянную работу инженера-экономиста и инженера-нормировщика.

Газету набирала Э. Иванова, Т. Насонова, В. Суховских, верстала А. Кувалдина, печатал В. Васильев.

Газета выходит три раза в неделю: **АДРЕС РЕДАКЦИИ:** 623750, г. Артемьевский, ул. Гагарина, 19. **ТЕЛЕФОНЫ:** через городскую станцию — редактор 3-22-01, вторник, четверг, суббота **зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-35, экон. отдел 3-24-21, отдел писем 3-26-08, бухгалтер 3-20-24.**

Печать высшая Объем I п. а. Тираж 16700 экз. Заказ 3386 Артемьевская типография упрполиграфиздата Свердловского облсоединения 623750, г. Артемьевский, ул. Гагарина, 19.

Артемовецкий рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 73 (7713)

СУББОТА, 18 июня 1983 года

Цена 2 коп.

● ФЕРМАМ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ!

СЕНОКОС НЕ ЖДЕТ

15 июня исполком областного Совета провел областное селекторное совещание, где стоял один вопрос — заготовка кормов. Первый заместитель председателя облисполкома, председатель совета областного агропромышленного объединения А. Н. Нестеров, проводивший совещание, главное внимание уделил заготовке сена. В связи с благоприятными погодными условиями рост естественных и сеяных трав идет быстрее, чем обычно, поэтому ставится задача провести первый укос в ранние сроки — до 1 июля. С него нужно

получить максимально возможный результат — до 60 процентов сена и до 40 — сенажа. Большое значение придается прессованию и активному вентилированию сена, которое лучше сохраняется таким способом. В связи с началом активной заготовки кормов промышленные предприятия должны направить бригады рабочих и транспорт на помощь совхозам. Итоги областного соревнования по заготовке грубых кормов будут подводиться еженедельно. Для победителей определены меры поощрения.

В ряде районов до сих пор не готова полностью к работе кормодобывающая техника. Плохо обстоит дело с кормами искусственной сушки. У тех агрегатов, что работают, мала производительность. Практически озимая рожь уже упущена. Многие районы, в том числе и Артемовский, еще не приступали к скашиванию трав. Директор УралНИИХоза Н. В. Козлов выступил с рекомендациями по заготовке кормов. В частности, он обратил внимание на многоукосное использование многолетних трав. Травы

второго укоса более продуктивны, поэтому нельзя упускать сроки первого укоса, чтобы сохранить каротин и протенин.

Остановился он и на технологии закладки сенажа. Три четверти сенажа закладывается высокой влажностью. Это ведет к потерям кормовых единиц. Длительная закладка также не способствует увеличению питательности кормов.

При заготовке кормов искусственной сушки необходимо тщательно соблюдать режимы сушки.

Перед всеми хозяйствами области ставится задача немедленно начать заготовку кормов и вести ее в зависимости от погоды.

В хорошую погоду нужно получить и второе сено.

Подводя итоги совещания, первый секретарь горкома КПСС В. Е. Пчелин и председатель горисполкома А. А. Климин обратили внимание руководителей хозяйств на недостатки и упущения в вопросе заготовки кормов. Так, в совхозах «Артемовский», «Егоршинский» до сих пор не налажена работа АИСТов, а значит не доберут в этих хозяйствах кормов искусственной сушки. В кратчайшие сроки необходимо закончить ремонт кормоборочной техники и приступить к скашиванию трав. Максимум усилий нужно приложить на заготовку качественного сена.

● ПАРТИННАЯ ХРОНИКА

О работе с письмами трудящихся

Партийное бюро аппарата Егоршинского отделения железной дороги на своем последнем заседании рассмотрело вопрос о работе руководителей отделов с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся.

С информацией выступил старший инспектор по контролю П. И. Малышев. В ходе обсуждения была отмечена положительная работа с письмами и заявлениями трудящихся в отделе труда, заработной платы и техники безопасности, где начальником является А. К. Мышев. В то же время бюро указало, что в некоторых отделах, например в отделе движения (начальник Н. В. Гавриш), допускаются нарушения установленных требований в работе с письмами и жалобами.

Бюро приняло постановление, в котором потребовало от руководителей отделов устранить отмеченные недостатки и повысить контроль за прохождением писем и заявлений.

С. КОРОБАНОВ,
секретарь парторганизации аппарата отделения дороги.

Отчет

КОММУНИСТОВ

В партийной организации Артемовского торга коммунисты постоянно заслушиваются о выполнении своих поручений. Вот и на недавнем партийном собрании ответ держали председатели партийных комиссий по контролю за хозяйственной деятельностью администрации М. И. Панова и З. П. Лукина.

При подготовке к собранию группе коммунистов было поручено проверить работу этих комиссий, и поэтому разговор получился деловым и активным. Выступившие с обсуждением информации, сделанной председателями комиссий, члены партии Г. К. Балабанов, А. И. Колпакова, В. И. Мантурова и другие отметили, что, несмотря на проведенную работу, комиссиям должны работать лучше. Эта мысль отражена в постановлении, которое приняли коммунисты.

Р. НИЗАМОВА,
зам. секретаря партийной организации торга.



● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Заканчивая 1982 год, добычная бригада шахты Буланаш-2-5, руководимая партруководом участка № 1 Константином Ильичем Арханчевым, сумела погасить задолженность по добыче угля и встретить новый год с перевыполнением задания. Сейчас бригада имеет на своем счету около 600 тонн сверхпланового угля. Темпы работ нарастают. В этом весомый вклад таких членов коллектива, как П. В. Иванов, Р. И. Шарфеев, Т. Мухамедиян, Л. А. Бирюков и многие другие.

НА СНИМКЕ: бригада К. И. Арханчева (бригадир — третий слева).

Фото Э. ЛУЗИНА.

ЭФФЕКТИВНО. ЭКОНОМНО

В Буланашской автоколонне 36 машин. Это КРАЗы, МАЗы и большегрузные машины других марок. Все они используются для транспортировки различных народнохозяйственных грузов для нужд шахтерского поселка и района.

Соревнуясь за досрочное выполнение годовых социалистических обязательств, многие водители значительно перевыполняют производственные задания. Успешно работает самая большая бригада, которую возглавляет депутат поссовета Н. Ф. Макаров. Пяти-месячный план грузооборота она выполнила на 111,5 процента. Это стало возможным благодаря высокому коэффициенту использования машин, который составил 108,3 процента.

Работая высокопроизводительно,

водители большегрузных машин из этой бригады за май сэкономили 1140 литров горюче-смазочных материалов. Свои успехи коллектив посвятил июньскому пленуму ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР.

Буланашские автоводители заостряют не только о выполнении плановых технико-экономических показателей, но и о том, в каких условиях находятся машины, чтобы постоянно они были в технически исправном состоянии. Начальник автоколонны коммунист Г. И. Белоусов, рассказывая о делах коллектива, подчеркнул, что за последнее время своими силами построены новый гараж на десять машин, электроцех, диспетчерская, проходная. В этом году будет построена теплица площадью 400 квадратных метров, чтобы можно было выращивать различные овощи для трудящихся колонны.

А. СТАЛЬНОВ.



ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

КОММУНИСТОВ СТАЛО МЕНЬШЕ

Партийная организация совхоза «Покровский» насчитывает 70 коммунистов и 6 кандидатов в члены КПСС. В ее составе 7 цеховых первичных партийных групп нет, хотя иметь их можно. К примеру, в механизированном отряде Ю. И. Татарникова, где работают пять коммунистов. За последние пять лет численность организации уменьшилась на 10 человек.

Крайне неравномерна расстановка коммунистов на решающих участках производства. Так, на Бурлаковской ферме из 50 работников только двое являются членами партии, на Новодеревенской из 53 человек — один. Нет коммунистов среди доярков, скотников, телятников. Среди птичников, строителей, механиков, шоферов, водителей парусной прокладки составляют от 3 до 13 процентов.

Как же партком совхоза во главе с секретарем И. В. Бандурным строит работу по отбору в партию лучших молодых рабочих и специалистов? Ежегодно на одном из заседаний он заслушивает этот вопрос, так же ежегодно с этой повесткой дня проходит собрания в цеховых партийных организациях. Подобран резерв для приема, работа с ним поручается наиболее опытным и авторитетным коммунистам.

Но на этом, пожалуй, вся система и кончается. В основных же своих моментах она строится сумбурно и не отличается постоянством. Об этом свидетельствует такой факт. За последние семь лет в совхозе стали коммунистами 25 человек. В том числе сразу девять в 1978 году. Зато в предыдущем не было принято ни одного, ниже, возможности шла эта работа в 1980 и 1981 году. Мысли за первую половину года вновь не принято ни одного человека.

Нет сколько-нибудь тесных контактов. Свежий пример. В резерве партком являлся несколько молодых, в общем-то целевых работников, партком ведет с ними соответствующую работу, готовит к приему в партию, и вдруг оказывается, что они не состоят на учете в комсомольской организации. Такое невнимание комитета ВЛКСМ к внутрисоюзной работе просто удивляет. А ведь комсомольцев в совхозе 114 человек, и при более тесных контактах с партком отсюда можно черпать хорошее пополнение.

Сегодня можно говорить о том, что партком недостаточно занимается воспитанием молодых коммунистов, не прилагает больших усилий для того, чтобы сохранить каждого из них. Из 25 принятых в партию за последние семь лет 11 не работают в совхозе по разным и не всегда веским причинам. Одни ушли на промышленные предприятия города, другие уехали за пределы района. Есть и такие, которым пришлось расстаться с партийным билетом. Не только по своей вине, но и потому, что партком вовремя не поправил или не поддержал.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ
«Тот или не тот план?»

Корреспондентка под таким заголовком была напечатана в «Артемовском рабочем» 28 апреля 1983 года. В ней говорилось о недостаточном внимании администрации и партийного комитета совхоза «Красногардинский» к комплексному планированию экономического и социального развития колхоза. Имеющийся в хозяйстве план не отражал перспективы на пятилетку, особенно по тем направлениям, которые касались социального развития.

Секретарь партийного комитета А. И. Свдлухин сообщил редакции, что выступление газеты обсуждено на совещании с приглашением главных специалистов совхоза. Критика признана правильной. В настоящее время план пересмотрен с учетом замечаний, в нем нашли отражение перспективы социального развития.

ТРУДНОЕ ДЕТСТВО

Елизавета Григорьевна было восемь лет, когда вернулся с империалистической войны ее отец Григорий Матвеевич Бабушкин в родную деревню Воробьево Петуховского района Курганской области. В то время по административному делению деревня входила в Ишимский уезд Тобольской губернии.

Немного радости увидел он дома. Многолетняя крестьянская семья жила бедно, а пона не было в доме хозяйки; дела и совсем стали идти худо. И первым делом, не успев как следует отдохнуть, взялся глава семьи за привычный крестьянский труд. И семья вдохнула свободнее.

Сразу после того, как свершилась Октябрьская революция, вступил Григорий Матвеевич в партию. Активно налаживал жизнь крестьянскую, а с приближением белогвардейцев ушел в партизанский отряд, который затем вошел в регулярные части Красной Армии.

Для семьи снова начались тяжелые испытания. Под натиском белых банд части Красной Армии отступали, оставляя одну деревню за другой, чтобы сохранить силы для решающего удара. Вот уже и Воробьево оказалось за линией фронта. И сразу же зарыскали по полуразрушенной деревне карательные отряды, выискивая те семьи, члены которых были большевиками и спрятались за Советскую власть.

Дверь внезапно распахнулась и в дом Бабушкиных вошел несколько вооруженных бандитов, соприкасаясь местными кулаками. Они из них позавывали на ледяную голову мать, крикнул:

«Вот она, мать активистов! Говори, где твой муж, где старший сын!»

«Не троньте маму!» — вскричала Елизавета, прижимаясь к ней и пытаясь прикрыть. Но ее сильным ударом отбросили к стене, а мать увел.

Старшего брата Дмитрия выследил кулацкий бандит Федор Нефедов. В тот же день вся комсомольская ячейка была арестована. Несколько суток арестованные сидели в амбаре. Потом их решили под усиленной охраной вести в соседнее село Утганское, чтобы там расправиться. Перед этим построили и кулак Шиширов стал зачитывать фамилии:

— Жилев Федор — оставить, наказаты!
— Бабушкин Дмитрий — оставить, наказаты!
Но расправиться с активистами бандитам не удалось.

ОНИ НАГРАЖДЕНЫ ЗНАКОМ ЦК КПСС «50 ЛЕТ ПРЕБЫВАНИЯ В КПСС»
Судьбы ее простое полотно

За плечами этой пожилой женщины большой жизненный путь. Путь борьбы за коллективизацию, за налаживание колхозного хозяйства, за светлую жизнь односельчан. 62 года минуло с тех пор, как стала Елизавета Григорьевна Штангеева членом партии. Есть что вспомнить ей, есть что передать молодым коммунистам, у которых все вперед. И в то же время жизнь ее проста, как вообще проста крестьянская жизнь. А с ней она никогда не перывала связей, где бы ни приходилось работать: рядовой ли колхозницей, председателем ли сельского Совета, инструктором ли райкома партии.

Внезапно налетел отряд красных, и от взвизга над их головами сабель не было спасения ни одному бандиту. И все же во время кулацкого восстания в Зауралье погибли многие коммунисты и комсомольцы. Они похоронены в братской могиле на площади села Утганское. Их больше сотни.

Комсомольская юность
После двенадцати восстания деревня Воробьево вновь начала жить обычной крестьянской жизнью. Возродилась и комсомольская ячейка, вожаком которой молодой избрала Дмитрия Бабушкина. Но обычной жизнью казалась лишь внешне. В ней происходили глубокие социальные перемены, и нередко сельскую таинственную иль зарево пожара высоко подняла над неказистыми избянами. В деревне шла острая классовая борьба,

и въячая старалась предвидеть объединению крестьянских хозяйств. Сжигали склады, портили машины, прятали хлеб. Те, кто позажиточнее, подстрекаемые кулаками, открыто выступали на собраниях против колхозов, пытались задушить тех, кто послабее.

Кулацкий сын Мишна Федосов — ярый бандит, прятавшийся то в одном, то в другом селе, передавал через друзей угрозы членам колхоза «Новый путь». Не выдержал и председателя сельского Совета, говоря, что при удобном случае расправится с комсомольской активисткой. Если и была в этом похвальба, то вовсе не бесповоротная. Совсем недавно погиб от руки кулаков и кто знает, от чьей именно, Тимофей Конаков. Недалеко до своей гибели предпринимал он Елизавету: — Больно часто ты ходишь одна. Лиза. Как бы чего не вышло — кулаки не дремлют.
А сам не боялся, не прятался за спины других. И вот настала его кулацкая

пуля. В ответ на это комсомольцы еще активнее взялись за работу. Нередко они начинали просиживали в сельсовете и при тусклом свете керосиновой лампы обсуждали будущие своей деревни.

Член партии
В феврале 1931 году у молодого председателя сельского Совета кончился кандидатский стаж. Морозным днем ехала она в райком партии, где решался вопрос о приеме ее в члены ВКП(б).

В последние хлопоты, летели дни и недосыпные ночи. Не успевала заканчиваться одна сельскохозяйственная кампания, начиналась другая. И вот уже подошла страда. Она принесла новые заботы. Комбайнов почти не было, и большую часть хлеба убрали серпами. Возили его на лошадах, слунили тоже где придется. Когда в районе стали подводить итоги за 1935 год, Новомазлинский сельсовет был удостоен переходящего Красного знамени и денежной премии. Вручая знамя, первый секретарь райкома напоминал:

— А ведь говорила, что не справишься. Еще как справилась, сельсовет первым рассчитался с государством без посторонней помощи.

С 1936 по 1939 год Елизавета Григорьевна работала инструктором райкома партии и заведующей сектором учета. И снова постоянные выезды на места, встречи с людьми, организаторская работа с ними. В трудные годы Великой Отечественной войны коммунистка Штангеева вновь направляла на фронт, председателя сельского Совета, а в 1944 году назначила управляющей сельхозбанком. С 1957 года Елизавета Григорьевна на заслуженном отдыхе. Она персональная пенсионерка, в прошлом году ей торжественно был вручен Знак «50 лет пребывания в КПСС».

Эта награда особенно дорога ветерану партии. Она напоминает о главном в ее жизни.

Г. ОЗНОБИХИН,
внешт. корр.

19 июня — День медицинского работника

ДЛЯ УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

В деле сохранения и укрепления здоровья населения нашего района достигнуты положительные результаты. За два года пятилетки укреплены материально-техническая база лечебно-профилактических учреждений: построены терапевтический корпус в поселке Вулдана, стационар Покровской участковой больницы, в стадии завершения гнзлечебница в Мироново, фельдшерский пункт в Лебедкино, строится врачеваная амбулатория в Сосновом

Бору. Обеспеченность населения койками на 10000 человек выросла до 138. Общий бюджет здравоохранения района увеличился за пятилетку на 25 процентов и составил в 1983 году более 3,5 миллиона рублей.

Большое внимание уделяется укомплектованию врачами поликлинических отделений, особенно участковой и цеховой службе. В настоящее время в районе трудятся 140 врачей, более 700 средних медработни-

ков. Проблема подготовки врачей кадров успешно решается путем открытия интернатуры в ЦРБ, при УПК работает факультет младших медсестер.

В районе проведена большая работа по совершенствованию деятельности первичных звеньев здравоохранения: поликлиник, сельских амбулаторий, фельдшерско-акушерских пунктов. График работы их приближен к режиму предприятий, что позволяет экономить

рабочее время заболевших. Медицинские работники вместе с отраслевыми комитетами профсоюзов активно проводят организационную работу, направленную на улучшение условий труда, снижение общей и профессиональной заболеваемости рабочих. За два года XI пятилетки уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности снижен на 5 процентов.

Новые задачи перед здравоохранением встали в связи с принятием Продовольственной программы. Реализуя ее, медицинские работники организуют врачебно-выездные бригады в села, которые повышают качество профилактических обследований сельских жителей, квалифицированное лечение в городских специализированных медицинских учреждениях. Установлен постоянный контроль за выполнением в совхозах комп-

лексных планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, за сокращением ручного и тяжелого физического труда, за проведением санитарно-оздоровительной работы, усилен государственный санитарный надзор за планировкой и застройкой сельских населенных пунктов, водоснабжением, канализацией, благоустройством их.

Накануне профессионального праздника медицинские работники района совершенствуют охрану здоровья населения, развивают специализацию медицинской помощи как средства улучшения ее качества, расширяют и совершенствуют диспансеризацию, развивают эффективные формы организации стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи — делают все для укрепления здоровья населения.

Е. САМБОРСКИЙ, главный врач ЦРБ.

В селе Лебедкино улицу Гагарина называют не просто новой — новейшей. На ней стоят совсем недавно отстроенные, только что обжитые новоселами четыре дома. Пятым строением на улице является фельдшерско-акушерский пункт. Он еще не открыт. Сейчас там идет внутренняя отделка помещений: побелка, покраска. Но скоро, совсем скоро Антонина Захаровна Антонова, Галина Александровна Лобова и Нина Эдвиновна Исакова будут принимать своих пациентов в просторных, светлых кабинетах нового фельдшерского пункта. Построен он на средства совхоза, а асфальтированную дорогу проложили к нему по настоянию сельского Совета.

В 1970 году нынешняя заведующая фельдшерско-акушерским пунктом Антонина Захаровна Антонова была еще просто Тоней, выпускницей Ирбитского медицинского училища. Распределили ее в Мироново, но, когда она приехала туда, место оказалось занятым. Куда теперь? Тоня долго не думала — на учебу она уезжала из деревни Антоново, в родные места и решила вернуться. Лебедкинский фельдшерский пункт располагался тогда в обыкновенном бревенчатом доме, а весь штат его состоял из одного человека — Тони, за плечами которой были 20 прожитых

лет и ни сколько опыта — Трудно было? — Нет, тогда не трудно. — смеется она сейчас. Наверное, потому, что была молода, полною энергии, в голове было много планов и еще она не знала, что это значит надеяться на себя белый халат медицинского работника, единственного на все село. А значило

ми, мебелью. Почаще стали приезжать представители из района, то с проверкой, то с советами. Лебедкинские жители стали обращаться к ней уважительно: «Антонина Захаровна...». Впрочем, если сейчас называют ее коротко — Тоня, то означает это особую признательность. В 1981 году в автобу-

Исакова — процедурная сестра. Проблема у всех троих сегодня одна: где взять зубоорточное кресло? Не сегодня — завтра можно будет уже въезжать в новое здание, все оборудование для клинической лаборатории, для физкабинета есть, а вот кресла нет. Но Нина и Гали уверены на сто процентов.

ДВОЙНОЙ ПРАЗДНИК

это выбивать у начальства гранток, чтобы вести в Красногвардейскую больницу роженицу; самой дергать зубы у измученную болью метаназиста; выслушивать жалобы старух на недомогание... и лечить, успокаивать. Потом, в 1976 году, когда в Лебедкино построили новую школу, в старом ее здании разместили фельдшерско-акушерский пункт. К этому времени Тоня работала уже не одна. Но коллеги ее долго не задерживали в селе. «Ить человек со мной за эти годы переработал, все уехали, только вот Люба Волгарева осталась. Сейчас в десятке работает медсестрой».

Благодаря стараниям заведующей фельдшерского пункта постепенно оснащались оборудованием, медицинскими препаратами.

се «Артемовский—Лебедкино» ехала по направлению ЦРБ выпускница Ирбитского медицинского училища Гали Лобова. Как и всякого, получающего распределение в незнакомое место, ее одолевали мысли, как там будет? Случайно в том же автобусе ехала и Галина однокурсница. Как узнала она про то, какое направление лежит в сумочке у Гали, так и сказала: — Да ты чего боишься-то? К Тоне на прием приходишь, так и без лекарств легче становится! У своей заведующей Гали узнала в первое время вести прием больницы. Сейчас вполне квалифицированно оказывает всем нуждающимся первую доврачебную помощь.

Третий (не по значимости, конечно, а по значимости) стала Нина

что Антонина Захаровна его все равно достанет.

— Она у нас такая, утром ранним-рано на автобусе в город... Все, что есть у нас сейчас, это ее заслуга.

В том, что здравоохранение в селе Лебедкино развивается год от года, заслуга А. З. Антоновой действительно велика. Поэтому когда в центральной районной больнице зашел разговор о том, кого в этом году награждать знаком «Отличник здравоохранения», возмуждений не было — заведующую Лебедкинским фельдшерско-акушерским пунктом.

И последнее. Завтра, 19 июня, у Антонины Захаровны день рождения. Нам остается только поздравить ее с этим двойным для нее праздником.

И. БОКАРЕВА.



Трудящиеся Артемовского машзавода приходят в здравпункт не только за тем, чтобы получить первую помощь при заболевании или травме. Профилактические осмотры и лечение проводятся в хорошо оснащенных кабинетах — процедурном, стоматологическом, гинекологическом, наркологическом, физкабинете. В ближайшем будущем планируется открыть кабинет массажа.

Работают здесь 11 человек. Они не только принимают больных, но часто бывают в цехах, ведут профилактическую работу. Есть среди работников здравпункта ветераны. Это медсестры А. М. Трушников, М. И. Гвоздева, санитарка М. А. Мантурова, Александра Прокопьевна Огненко, которую вы видите на снимке, — заведующая здравпунктом, работала здесь 16 лет.

Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

03 — номер надежды

Когда на нас нбожи, данно сваливается беда, когда захдыается близкий нам человек, когда обугнутый столбик градусника подблизается к отметке «40», когда на улице кто-то схватился за сердце и упал, мы кидаемся к телефону и набираем спасательную «03».

— «Скорая» слушает! — раздается в трубке, и мы успокаиваемся: сейчас помогут, сейчас спасут. Диктуем адрес, фамилию, имя, возраст больного, и трубка предупреждает: «Встречайте машину!».

...14 июня, вторник, 9 часов утра. На смену заступила диспетчер Ольга Афанасьевна Матюк, фельдшер, исполняющий обязанности врача I поста, Павел Евлаасимович Пономарев, фельдшер II поста Андрей Миронович Налимов, фельдшер III поста Юлия Анатольевна Долгова. Машины сегодня только две, третья на техосмотре.

Машину № 31-41 поведет Александр Федорович Кравченко, а № 94.70 — Владимир Васильевич Патраков. Заведующей станцией скорой помощи О. И.

Плехановой не приходится объяснять, каким образом будут обслуживаться вызова, все и так знают, что фельдшера будут ездить по очереди на машине, которая свободна. 9.20. Звонок.

— Приезжайте, помогите, судороги у ребенка... Два года... Улица Свободы, 98.

Во всю стену диспетчерской — огромная карта с планом города. Но чаще всего она зашторена, водители «Скорой помощи», пожалуй, лучше всех в городе знают, где какая улица. Вот и сейчас Патраков даже не взглянул на карту, сразу же пошел к машине и включил зажигание. С ним поехал Пономарев.

10.45. Звонок из отделения милиции. Плохо с человеком, нажата поврежден позвоночник. Тяжелый железный чемодан берет Пономарев

и уходит к машине. Ни суеты, ни торопливости в его движениях нет. За тридцать лет работы на «Скорой» всякое повидал, а это — обычная перевозка. Правда, если поврежден позвоночник, нужна особая осторожность при транспортировке.

— Здесь носилки? — на всякий случай спрашивает у Патракова.

— Здесь! 10.46. Машина 41.31 с Налимовым ушла на улицу Красный Луч.

10.50. Из Мироново с фельдшерского пункта позвонили: — Бык парня молодого помял. Перелом челюсти, вывих плеча. Приезжайте.

— Ждите! Машины свободной сейчас нет. — Ольга Афанасьевна начинает волноваться. — Вот сейчас позвонят и скажут: «Роды!» что делать? — это уже она мне. Диспетчером «Скорой по-

мощи» она работает шестнадцать лет. Эти годы дают ей право сделать вывод о том, что трех машин, которые круглосуточно работают целую неделю, недостаточно для станции.

— Хоть бы еще одну нам дежурную, для перевозок.

Увы, дежурной машины нет. 11-15. Вернулась машина 94.70 и тут же ушла в Мироново. На ней к пострадавшему уехала Долгова.

— Ну, это, считай, на час, даже больше, — провозная ее, сказала Ольга Афанасьевна.

Я уже не успеваю следить за ее действиями у окошка из диспетчерской в комнату отдыха. Там сейчас Пономарев в ожидании своего вызова. На «Скорой» его отпустил Евлаасимович, переделали почему-то в Егорович,

видимо, профессия работающих здесь людей на складывает отпечаток на их действия: «Егорович» произносится быстрее, Помяя, что на «Скорой помощи» он работает с 1950 года, прошу его рассказать, что нужно сделать, чтобы улучшить работу станции СП. Из разговора с Ольгой Ивановой Плехановой я уже знала, что у них не хватает кадров (из двенадцати человек по штату есть только семь), на врачебном посту работают люди с фельдшерским образованием (правда, развешены на первую категорию), что не хватает машин, что не хватает специализированной бригады... А он, не задумываясь, сказал:

— Будь моя воля, я бы в первую очередь дороги все отремонтировал, затем освещение нормальное на улицах сделал и четко бы на каждом доме написал его номер. Вам кажется, что это мелочи? Нет, именно от этого зависит, насколько быстро «Скорая» придет к больному.

И второй важный момент: «Скорая помощь» — служба особая, готовая любому человеку в любое время суток, в любом месте оказать помощь. Но всем нужно помнить, что рассчитана она на экстремальные случаи, когда неотложная помощь нужна тем, кто в ней действительно нуждается. Время подбиралось к обеду, но перерыв, по нитке из дежуривших в этот день на станции обед не собидался. — Обедём — где придется и когда минутка свободна/выпадет. А мне надо было возвращаться в редакцию. В последние минуты слышу, как выключаетсярация и Ольга Афанасьевна вызывает Долгову: — Может, можно в Паршино вам захватить? Степана Разина, 1. Потом Налимов переделает: — На обратном пути заехать на Ломоносова, 1. «Скорая» придет к больному. М. ИВАНОВА.

Зам. редактора В. В. ГРОШИН,

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 74 (7714)

ВТОРНИК, 21 июня 1983 года

Цена 2 коп.

БОЛЬШЕ ГРУБЫХ И СОЧНЫХ КОРМОВ

Теплая погода, обильные дожди вызвали быстрый рост трав, что заставило торопить такую важную сельскохозяйственную кампанию, как заготовка кормов. Выполнять ответственную задачу обеспечения кормами животноводства можно только при высокой организации труда, использовании всех возможностей. Одним из важнейших резервов может служить уплотнение сроков уборки трав, проведение сенокоса в самые сжатые сроки. Запоздание с косовицей не позволяет, как правило, получить дополнительный укос, да и корма заготавливаются невысокого качества.

Ученые рекомендуют следующие сроки: первый укос трав нужно проводить в фазе выхода в трубку — колосения злаков или бутонизации бобовых культур. Это и должно служить сигналом развертывания сенокоса. В это время травы накапливают наибольшее количество питательных веществ и белка. Ранний укос позволит снять дополнительный урожай. Поэтому необходимо так организовать дело, чтобы проводить два укоса там, где раньше делали один. Переход на многоукосное использование луговых и сенокосных трав позволит нам много увеличить количество кормов.

В прошлом неоднократно повторялась ошибка, приводившая к потерям и качественным и количественным, — большие разрывы между выполнением технологических операций на заготовке кормов. Травы, подолгу лежащие в валках, теряют качества. Все работы поэтому — от косовицы до стогования или прессования — нужно вести в едином ритме. То есть скашивать столько, сколько хозяйство способно за сутки подобрать — заготовить, запрессовать, заложить в сенажные траншеи. Только в этом случае можно получить высококачественные корма. Длительная закладка сенажа и силоса приводит к разгерметизации зеленой массы, что значительно снижает питательность данных видов кормов.

Способствовать успеху, безусловно, будет и заинтересованность работников совхозов и привлеченных с предприятий рабочих. Поэтому нужно тщательно продумать и внедрить различные формы бригадного подряда. Этот метод заинтересовывает людей не только в получении большого количества кормов, но и высокого их качества. А это сейчас одна из главных задач, потому что слишком уж часто на фермы поступает фураж с низким содержанием питательных веществ, витаминов, белка. Из-за такой неполноценности рациона хозяйства недополучают многие центнеры молока и мяса. Положение это необходимо поправить — превратить работу по повышению качества кормов всех видов в основную цель совершенствования их заготовки. На это и должна быть направлена организаторская работа на сенокосе.

В хозяйствах нашего района приступили к косовице многолетних трав на сенаж и сено. По данным на 20 июня скошено 246 гектаров. В совхозе «Егоршинский» заложено 140 тонн зеленой массы на сенаж. Словом, темпы еще не отвечают требованиям. Промышленные предприятия не спешат направлять своих рабочих и технику на помощь хозяйствам.

Особый разговор о приотловлении травяной витаминной муки. Огневая сушка позволяет до минимума снизить потери питательных веществ, но такой корм можно получить лишь при строгом соблюдении технологии. Витаминный корм необходим, особенно для выращиваемой молодняка. Но именно в хозяйствах, где его сосредоточено особенно большое количество, уже ряд лет не выполняются планы по заготовке кормов искусственной сушки — в совхозах «Лебедкинский» и «Артемовский».

С каждым днем должны увеличиваться темпы массовой заготовки кормов. Кормозаготовительным отрядам, бригадам, направленным с промышленных предприятий на помощь совхозам, нужно приложить все силы, чтобы обеспечить прочную кормовую базу.



СВОДКА

О НАДОЯХ МОЛОКА В СОВХОЗАХ РАЙОНА НА 20 ИЮНЯ 1983 ГОДА

Первая графа — надоены молока от коров, вторая — надой на эту же дату прошлого года, третья — плюс-минус к уровню прошлого года (в килограммах).

«Покровский»	12,5	10,0	+2,5
«Красногвардейский»	12,7	11,3	+1,4
«Лебедкинский»	11,8	10,7	+1,0
«Шогринский»	10,0	8,2	+1,8
«Егоршинский»	9,1	9,2	-0,1
«Мирововский»	12,0	12,3	-0,3
ПО РАЙОНУ	10,8	10,0	+0,8

Несмотря на то, что надой по сравнению с урожаем прошлого года значительно выше, услаждаться не приходится. За последние дни резко упало количество молока, сдаваемого на городской молокозавод. По данным на 20 мая, пересортной продукции сдали 86 процентов, и это самый высокий результат. Такое положение дел не может не настораживать.

● СЕВ-83

Доска почета

«Артемовского рабочего»

Победителями в социалистическом соревновании на весеннем севе стали:

среди совхозов — коллектив совхоза «Покровский» (директор А. Н. Сыропятов, главный агроном Э. М. Пономарев, секретарь парткома И. В. Вандурин, председатель профкома А. Г. Бабкин, секретарь комсомольской организации А. М. Сысолятин);

среди отделений — коллектив Писанского отделения совхоза «Красногвардейский» (управляющий Г. А. Фадеев);

среди полеводческих бригад — бригада совхоза «Мирововский» (бригадир В. И. Самочернов);

среди посевных агрегатов — экипаж из совхоза «Красногвардейский» (тракторист-машинист А. Н. Мезенцев);

на подготовке почвы под посев М. В. Потоскуев из совхоза «Шогринский»;

на обслуживании машин и агрегатов механик В. А. Скунян из совхоза «Егоршинский»;

по организации, учету и гласности социалистического соревнования учетчица З. Н. Соколовских из совхоза «Покровский»;

по проведению политико-массовой работы — агитатор Э. П. Симонова из совхоза «Мирововский»;

среди коллективов столовых — столовая отделения № 1 совхоза «Покровский» (заведующая Н. Г. Фадеева).

ДЛЯ ВСЕХ ОДНА ДИСЦИПЛИНА

С большим интересом и вниманием знакомятся с материалами только что закончившегося Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва рабочие и инженерно-технические работники электродного цеха Артемовского машиностроительного завода. Незаглядное впечатление произвело на меня глубокое программное выступление на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова. В нем затронуты актуальные вопросы дальнейшего развития нашего общества по пути прогресса и мирного сосуществования.

Нас, рабочих людей, особенно волнует совершенствование производства, внедрение новых станков, автоматических линий, более совершенных технологических процессов, направленных на снижение затрат ручного труда. Товарищ Ю. В. Андропов на Пленуме подчеркнул: «Для повышения эффективности производства необходимо резко сократить использование ручного труда прежде всего путем комплексной механизации». Это положение полностью относится к нашему цеху

и всему заводу. У нас еще медленно решаются вопросы внедрения высокопроизводительного оборудования, нет пока должного контроля за численностью рабочих, занятых ручным трудом, за уровнем механизации и автоматизации трудоемких процессов.

Конечно, за два с половиной года пятилетки определенные сдвиги есть. Раньше, к примеру, в слесарной группе много ручного труда приходилось тратить на частую сборку и разборку машин мельничного отделения. Не выдерживала напряжения и бегуновые смесители. На мельницах изменили конструкцию подшипников узлов, внесли некоторые изменения в конструкцию смесителей, стали строго соблюдать график ремонта. В результате машины стали реже выходить из строя, и у слесарей резко сократилась физическая нагрузка. А главное, до минимума сведены потери рабочего времени из-за плодовых простоя оборудования, которые составляли от трех до пяти смен в месяц. До недавнего времени велась вручную загрузка рутилового концентрата. Рабо-

чим за две смены приходилось перелачивать его по пять-шесть тонн. Недавно запущен в эксплуатацию специальный бункер с элеваторами, и эта трудоемкая операция стала механизированной.

Однако у нас все еще много нерешенных проблем. Взять, к примеру, сортировку и разрез электродов на конечной стадии технологической печи. По 12—13 тонн готовой продукции проходит за смену через руки двух женщин. Очень тяжело. Говорят, что безвыходных положений не бывает. Но идет год за годом, а ручной труд так и остается уделом сортировщиц и упаковщиц. Руководители утверждают, будто нужна реконструкция цеха, нужна новая конвейерная прокаточная печь, то есть большие капитальные затраты. Может, есть более простой вариант механизировать эту операцию. Здесь цеху в первую очередь должен помочь коллектив бюро автоматизации и механизации.

На Пленуме ЦК КПСС значительное место уделено укреплению трудовой, технологической и исполнительской дисциплины, а сессия Верховного Совета СССР приняла Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Я как рабочий и коммунист полностью одобряю и поддерживаю этот своевременный документ. У нас в коллективе бытует такая фраза: «Где дисциплина — там порядок, где порядок — там выполнение плана». В нашей бригаде, которой руководит А. А. Грошев, трудится 12 человек. В основном коллектив здоровый, но есть и нарушители трудовой дисциплины. Мы их обучаем, наказываем, а им все равно. А все потому, что не хватает рабочей силы: вот они и спекулируют этим, зная, что в конечном итоге получат повышение от мастера. А принцип всепрощения отрицательно сказывается на психологическом климате всей бригады и на производительности труда. Я за то, чтобы, как сказал тов. Ю. В. Андропов, в коллективе была крепкая дисциплина и для всех одна.

В. ВАЖЕНИН, прессовщик электродного цеха АМЗ

В. ВАЖЕНИН, прессовщик электродного цеха АМЗ

● К 80-ЛЕТИЮ II СЪЕЗДА РСДРП

О, партия, ты даль открыла мне,
В мой скромный труд вдохнула вдохновенье.
И, только оправдав твоё доверье,
Я жизнь сохту удавшейся вполне.

ЗУЛЬФИЯ.

С приближением 80-летия II съезда РСДРП, на котором родилась большевистская партия, заметно возрос приток молодых свежих сил в ее ряды. В основном это комсомольцы, передовики производства, лучшие специалисты и представители интеллигенции. Вступающие кандидаты в партию считают для себя особой честью быть принятыми в ее ряды в год юбилея. Вот как пишет об этом в заявлении в первичную партийную организацию кондукторского резерва главный кондуктор Вячеслав Викторович Чернышев:
«Под руководством Коммунистической партии советский народ построил социалистическое общество в нашей стране. Партия — это наша гордость. Поэтому считаю для себя большой честью связать с ней свою судьбу.»

«Цели и задачи партии принимаю как свои личные, считаю огромной честью быть членом КПСС, звание коммуниста обязывает оправдать достойным трудом по претворению решений партии в жизнь», — так выразил свои мысли в заявлении о приеме в партию начальник пассажирского отдела Егоршинского отдела

ния железной дороги Валерий Леонидович Влчуев.

А вот еще одно заявление. Его написал заливщик Металла литейного участка Красногвардейского крайного завода комсомолец Григорий Львович Поперник: «Хочу прет-

подчеркивается: «КПСС заботится о том, чтобы каждый коммунист был самоотверженным борцом за торжество ее великих идеалов, глубоко знал, понимал и проводил в жизнь идеи марксизма, ленинизма, политику партии. Принадлежность к партии не дает никаких привилегий, а означает лишь более высокую ответственность коммунистов за все, что делается в стране, за судьбы социалистиче-

словом, быть на передовых позициях строительства коммунизма, как этого требует Устав КПСС.
Мне вспоминается ответ Александра Витальевича Сограина, профессора союза «Мирносовский». Он сказал:
— Глядя на самоотверженный труд коммунистов, их авторитет в коллективе, я по-хорошему завидовал им. Хотелось и самому быть похожим на них. Вступил в партию, я буду чувствовать еще

ВЛИВАЮТСЯ СВЕЖИЕ СИЛЫ

ворять в жизнь заветы В. И. Ленина. Программу и Устав КПСС изучил, признаю и обязуюсь выполнять». Слова молодого рабочего не расходятся с делом. Он депутат областного Совета, учится на вечернем отделе литейной техникума, сменные задания выполняет на 120—130 процентов при хорошем качестве выпускаемой продукции.

Тесно сплоченная идейно и организационно Коммунистическая партия является подлинным авангардом советского народа. Руководящая роль партии обеспечивает подъем творческой инициативы трудящихся, вовлечение их в управление делами государства. В постановлении ЦК КПСС «О 80-летию II съезда РСДРП»

скового строительства и общественного прогресса».
На партийном собрании или в партийной комиссии горкома КПСС, когда предварительно рассматривается вопрос о приеме, нередко спрашивают, что побуждало человека вступить в партию, ведь и будущим беспартийным можно добросовестно трудиться и выполнять общественные поручения. По-разному отвечают вступающие на этот вопрос. Но одно объединяет их ответы — стремление твердо и неуклонно проводить в жизнь решения партии, выступать застрельщиками нового, прогрессивного, активно участвуя в политической жизни страны, в управлении государственным делами —

большую ответственность за свои действия и поступки.
Добавлю, что Александр пользуется в коллективе всеобщим уважением. В прошлом году он выполнил задание по перевозкам грузов на 140 процентов и сэкономил полторы тонны бензина. Александр является председателем первичной организации ДОСААФ.

В год 80-летия II съезда РСДРП городская партийная организация получает хорошее пополнение. Уже около 70 молодых представителей рабочего и интеллигентии стали кандидатами в члены КПСС.
М. СИДОРОВИЧ,
член партийной комиссии горкома КПСС.



Имени революционера

В ленинградском производственном объединении «Ижорский завод» одному из лучших комсомольско-молодежных коллективов — бригаде слесарей-сборщиков, руководимой Виктором Самоденко, присвоено имя Николая Алексеева — деятеля революционного движения в России, соратника В. И. Ленина, одного из активных организаторов II съезда РСДРП.

Николай Александрович Алексеев (1873—1972), член КПСС с 1897 года, соратник «Искры», участник борьбы за Советскую власть в Сибирь, дважды бывал на Ижорском заводе, где вел пропаганду среди рабочих Колпинского социал-демократического кружка. Он переводчик с немецкого языка трудов Карла Маркса, награжден двумя орденами Ленина, удостоен звания Героя Социалистического Труда.
Молодые рабочие — члены бригады — дружат с сыном Николая Александровича — Героем Советского Союза Владимиром Николаевичем Алексеевым. Он часто бывает в заводском музее, где экспонируются материалы, связанные с революци-

онной деятельностью завода. Бригада имени Алексеева — неоднократный победитель в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов объединения.
НА СНИМКАХ: члены бригады (слева направо) Н. Дикусар, В. Шарубин, В. Самоденко и А. Шур в музее объединения знакомятся с документами, связанными с деятельностью Н. А. Алексеева; перевод работы Карла Маркса, сделанный Н. А. Алексеевым, с латинской надписью переводчицы.

(Фотохроника ТАСС)



● ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ

Покритиковали. А что дальше?

Партийная организация управления механизации и автотранспорта небольшая — всего 11 коммунистов и два кандидата. В большинстве это водители автомобилей. Секретарь партийной организации Анатолий Васильевич Затепакин тоже шофер. Он работает на беззаправщике. С утра заправляет технику в гараже, а в течение дня непосредственно на объектах. Так что каждый день встречается с коммунистами на рабочих местах.

Наш разговор с ним об активности коммунистов на партийных собраниях, о состоянии критики и самокритики в партийной организации. Секретарь в целом доволен активностью. На собраниях регулярно выступает большинство коммунистов, практикуется и такая форма работы, как

заслушивание их о выполнении партийных поручений. Во время таких разговоров бывает немало критики в адрес тех, кто отчитывается. Скажем, на одном из собраний был заслушан самоотчет члена КПСС Р. С. Новикова. Коммунисты принципиально указали ему на недостатки в работе, и, зато, дали свои результаты.

Однако, хотя критика и бывает достаточно, эффект от нее достигается не всегда. Приведем несколько примеров.
Разобравшись на партийном собрании вопрос о работе комсомольской организации, о ее слабом участии в общественной жизни. Секретарь комитета услышал на этом собрании немало критики в свой адрес. Было принято решение с конкретными мероприятиями по

улучшению работы комсомольской организации. Но никому из коммунистов не было поручено проконтролировать их выполнение. Поэтому дела в комсомоле практически не улучшились. Критики и в личном случае было достаточно, но она не принесла пользы. От коммунистов требовались строгий контроль за выполнением принятых решений и, конечно, непосредственное участие их самих в этой работе.

В апреле коммунисты вынесли на обсуждение политическую учебу. На этот раз критика привела в адрес начальника предприятия А. А. Разумова, который, являясь пропагандистом, не провел в 1983 году ни одного занятия. За недобросовестное выполнение поручения ему было объявлено

партийное вынесение. Объективную оценку получили на собраниях члены партии, отвечающие за работу группы народного контроля, надглядную агитацию. Эти вопросы на предприятии решаются еще слабо.

Разумеется, критика должна быть сосредоточена на самом главном. И хотя все перечисленное важно для повседневной жизни коллектива и требует постоянного внимания, нужно всегда помнить, что главной задачей партийной организации является обеспечение успешного выполнения государственного плана и социалистических обязательств.

В этом отношении партийная организация УМНА оказалась не на высоте. План первого квартала текущего года не был выполнен, остав-

ляет желать лучшего его выполнение в апреле и мае. Казалось бы, коммунисты немедленно должны были обсудить причины отставания. Но этого не произошло. Повестка партийного собрания, планируемого на июнь, тоже не очень-то связана с выполнением плана. Правда, что в некоторых выступлениях коммунисты затрагивали вопрос об улучшении работы предприятия. Но эти выступления в основном сводились к жалобам на отсутствие запасных частей, плохое качество автоприцепов как неудовлетворительное состояние дорог. Не было в этих выступлениях глубокого анализа причин отставания, не было поиска внутренних резервов, которые помогли бы преодолеть это отставание. Не хватило в данном вопросе и самокритичного подхода к оценке сложившегося положения дел.
А оно требует, чтобы такой разговор состоялся

в ближайшее же время с приглашением на него чальников участков, бригадиров и других руководителей среднего звена. Если это собрание будет хорошо подготовлено, а коммунисты и беспартийные самокритично проанализируют свою работу и положение дел на предприятии, проявят принципиальную требовательность к тем, кто не обеспечивает выполнение плана — это будет важным шагом в преодолении отставания. А чтобы критика и самокритика и на этот раз не остались только словами, прозвучавшими на собрании и записанными в протокол, необходим строгий контроль за своевременным устранением вскрытых недостатков и причин, породивших их.

Такого контроля пока не хватает партийной организации УМНА.
Л. ЕЛФИМОВ,
член внештатного отдела партийной жизни.

● К 40-ЛЕТИЮ БИТВЫ НА ОРЛОВСКО-КУРСКОЙ ДУГЕ

ПАРТОРГ ДИВИЗИОНА

Артиллерийский дивизион 76. миллиметровых орудий на этот раз находился в обороне. Пушки стояли в глубоких орудийных дворниках, их длинные стволы, казалось, лежали на земле. Но они были готовы в любую секунду открыть припавший огонь.
На Орловско-Курском выступе фашисты по всем данным готовили решающий удар. На участке фронта Болхов—Курск враг временно притаялся. Это была обманчивая тишина. Каждый из артиллеристов знал, что немцы готовят нанести удар именно здесь.
Парторг дивизиона М. И. Логинов за короткую летнюю ночь

успевал побывать во всех батареях, в каждом орудийном расчете. В беседах с бойцами Макар Иванович подробно информировал о положении на занимаемом участке, рассказывал о тех, кто отличился в предыдущих боях. Успевал и поговорить по душам. И такая бы обстановка ни была, но обязательно затлаживал в первый орудийный расчет первой батареи. Там были его старые друзья — командир орудия сержант Кравченко, наводчик Егор Пересыпкин и заряжающий Черных. С ними он воевал еще при обороне Москвы, когда был командиром этого самого орудия.

Неутомимый Пересыпкин каждый раз, как только поступало новое пополнение, считал нужным рассказать новичкам о своем бышем командире, а теперь парторге дивизиона. Вот и сейчас его звонкий голос прерывался дружеским смехом бойцов.
— Наш парторг — кадровый артиллерист, — рассказывал он новичкам. — Приван был еще в тридцать восьмом году. Вот только два ему не пришлось побывать, иферского угощения отведал. Зато он сам вои как францев угощал. Если встанет к прицелу, прожуха не будет — муку за километр уводит.

— Ну, ты это, Егор, загнул, — вставил кто-то.
— Ответить рассказчик не успел. Раздалась команда:
— По местам! Приготовиться к бою!
Противник начал мощный артиллерийский обстрел переднего края нашей пехоты. Вражеские танки развернутым строем уже пересекли нейтральную зону. Огня, как косогор, два десятка стальных громадин неслись на позиции первой батареи, стреляя на ходу. Пушки батареи, как живые, подпрыгивали после каждого выстрела. Уже горели несколько танков с черной свастикой. Но и на батарее были потери. Третий расчет потерял командира и наводчика. Полосепный парторг дивизиона заменил командира и сам встал за наводку. А танки все идут.

— Сваряды, снаряды давай! — кричит парторг. Летят дорогие секунды, а снаряды подают некому. Тогда Макар Иванович сам подтаскивает ящик со снарядами, сам заряжает и сам посылает под гусеницы очередного «тигра». Но вот заклинило орудие первого расчета, и Кравченко с Пересыпкин короткими перебежками спешат на помощь парторгу. Вмесе они продолжают бой до тех пор, пока последний вражеский танк не поворачивает обратно.
От подмосковых полей до Берлина пролет боевой путь отдельного артиллерийского, в котором воевал старший лейтенант М. И. Логинов. 11 правительственных наград и 17 благодарностей от Верховного Главнокомандования имеет он за ратные подвиги.

ночь

Г. ОЗНОБИДИН.

Слово — участнику соревнования

Коллективные формы организации труда находят все большее признание. И это не случайно. Опыт работы комплексных и связных бригад, перевод их на безарядную систему оплаты труда показывает, что в таких коллективах производительность труда в среднем возрастает на 15—20 процентов, резко повышается коэффициент использования оборудования, иным становится отношение каждого к делу. То есть коллективные формы труда обладают к тому же еще и большими воспитательными возможностями.

На Артемовском машиностроительном заводе трудится 97 бригад, и большинство из них занимается в социалистическом соревновании передовые позиции. Особенно это заметно на примере бригады Валентина Григорьевича Широкова. Вот и нынешний год этот коллектив начал с хорошим настроем и высокой производительностью. В январе руками слесарей были собраны десять мощных конвейеров КЛ-600, которые без азамедления отгружены на пусковые стройки Украины, Эстонии, Белоруссии. В этом месяце бригада добилась рекордной на заводе выработки — 187 процентов и теперь продолжает работать с опережением графика.

Примером для подражания являются и многие другие коллективы. В их числе бригада резчиков заготовительного участка цеха № 11, члены которой Петр Максимович Казаков, Петр Иванович Тюдин, Михаил Дмитриевич Коробов, Геннадий Андреевич Козлов ежедневно выполняют до полутора норм, бригада токарей участка

ЧТОБЫ ВЫШЕ БЫЛА ОТДАЧА

замков срединений под руководством Галины Александровны Нахряковой, работающая уже в счет июля, в сборочном цехе № 2 ударно трудится бригада Геннадия Николаевича Коростелева.

Разговор о коллективных формах труда я завел не случайно. В таких бригадах, как правило, выше ответственность за дело, меньше нарушений трудовой дисциплины и ниже текучесть кадров, создаются хорошие предпосылки для укрепления дружбы и товарищества, воспитания коммунистического отношения к труду. Это видно и на примере нашей бригады, которая заявляла обслуживанием станков с числовым программным управлением. В ней восемь человек, в том числе наладчик, инженер по электронике и шесть токарей. Обслуживаем мы пять станков. После того как в состав бригады был включен инженер по электронике, станки стали использоваться значительно лучше и почти не случаются их простои. Наша бригада — это единый дружный коллектив. Каждый работает добросовестно, все мы участвуем в «Комсомольском проекторе», помогаем друг другу осваивать смежные специальности. Мы просмотрели свои обязательства и решили план 1983 года выполнить к Дню Конституции.

Но, чтобы коллективная форма организации труда была высокоэффективной, бригадам, на мой взгляд, нужно уделять больше внимания. Нельзя, к примеру, забывать о таком стимуле, как социалистическое соревнование,

Чего скрывать, мы не всегда знаем, как работают соседние бригады, чего они достигли, о чем думают. Одним словом, нет у нас гласности соревнования, передачи передового опыта. Почему-то наши непосредственные руководители стали очень мало говорить с рабочими, меньше стало собраний.

В нашем цехе бригад много, но все они малочисленные. Поэтому, это происходит потому, что руководители цеха и мастера пока еще мало придают значения развитию бригадных форм, не оказывают должной помощи. Часто бывают срывы в снабжении заготовками и запасными частями, бригада неравномерно обеспечивается работой. Из-за того, что нам вовремя не дают заготовки, мы вынуждены сами бегать на склад, разыскивать их и доставлять в цех. Или, к примеру, из-за того, что нет так называемого нулевого датчика к одному из станков, он простаивает уже три месяца. А ведь нам нужно выполнять план и социалистические обязательства, чтобы не ударить лицом в грязь перед бригадой, с которой мы соревнуемся.

Создать бригаду — дело не самое сложное. Куда сложнее добиться того, ради чего она создана. То есть высокой отдачи на производстве и устойчивого морально-психологического климата. Коллективные формы труда дают хороший эффект, но они требуют и значительно больше внимания.

А. НИКОНОВ,
бригадир токарей
Артемовского машзавода.



Николай Александрович Стриганов — машинист снегоборочной машины Егоршинской дистанции пути. Здесь он работает десять лет. Награжден медалью «За трудовое отличие», знаками победителя социалистического соревнования.

Фото Э. ЛУЗИНА.

Требование времени

На письмо читателя И. ДУДИНА «Нужно внимание» («Артемовский рабочий», 7 мая 1983 года) в редакцию пришло много откликов. Сегодня мы представляем слово председателю шахткома шахтоуправления «Егоршинское» Григорию Романовичу РОДЫГИНУ.

В шахтоуправлении «Егоршинское» ежегодно уходит на заслуженный отдых от шестидесяти до ста человек, большинство из них прекращают работу в шахте.

На сегодняшний день продолжает трудиться на различных работах 451 ветеран труда. Все они стоят на учете в нашей профсоюзной организации и пользуются льготами, предусмотренными для шахтеров. Кроме них, членами нашего профсоюза являются 565 неработающих ветеранов труда. Они также пользуются правами, предусмотренными уставом профсоюза работников промышленности.

Администрацией шахтоуправления ветеранам труда оказываются следующие виды помощи: выделяется транспорт для вывозки комков, урожая дров, для вспашки огорода, до 1218 человек получают уголь по льготным ценам, в том числе 167 — бесплатно. 187 ветеранов труда являются членами садоводческих товариществ.

Определенную помощь ветеранам труда оказывают и профсоюзный комитет. Так, регулярно выделяем для них путевки в профилакторий; в прош. Лом году, например, их получили 84 человека, за четыре заезда 1983 года поправили свое здоровье в шахтерской здравнице 34 человека. По профсоюзным путевкам пенсионеры ездят и в дома отдыха.

При необходимости мы имеем возможность оказывать пенсионерам — членам нашего профсоюза материальную поддержку в сумме до тридцати рублей.

Конечно же, в связи с ветеранами труда, особенно с неработающими пенсионерами, имеются определенные недостатки. Нет, например, учета тех, кто



Поля — лицо агрономической службы хозяйства. Комиссия по проверке посевов, в которую входили специалисты управления сельского хозяйства горисполкома, главные агрономы совхозов, оценивала не только качество сева, но и весь комплекс агроприемов — все, из чего складывается культура земледелия. Кроме того, всходы уже сегодня дают возможность ориентировочно оценить урожайность того или иного поля, определить перспективы на осень.

За два дня комиссия осмотрела посевы во всех хозяйствах района. Общая оценка была дана не по отдельным полям, а по основным массивам, которые определяют урожай. Вот критерий, по которому делался вывод: общая культура земледелия, обесчибы обочин, дорог, лесных кромок, наличие на полях соломы, камней; соблюдение норм высева, орых, глубина заделки семян, сроки сева; внесение минеральных удобрений под зерновые, пропашные культуры, картофель в килограммах действующего вещества; посев зерновых перекрестным способом; засоренность полей. Максимальное количество баллов, которое хозяйство могло получить за уровень агротехники полей, — 25. Это, если хотите, и уровень престижа агрономической службы.

Очень хорошее впечатление оставляет картина полевых участков совхоза «Лебедкинский». С правой стороны дороги на долгие многолетние травы работают установки «Фре-

гат». На этом массиве находится семенной участок ячменя «красноуфимский-95». По количеству выходов на квадратном метре площади, по внешнему виду агрономы общаются влдоху урожайности. Однако всходы неровные, так как сеяли здесь без семяоткателей. Нарушает картину обочина дороги. Земля на ней не разделана. Много палок, на краю видна необработанная солома.

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — УРОЖАЙ

Эта незавершенность полевых работ бросается в глаза и на полях дру-

гоном С. А. Юрьева провела выносе лишь свою вторую посевающую кампанию. К чести молодого специалиста надо сказать, что она не считает зазорным обращаться за советами к авторитетным коллегам и опытным хлеборобам.

Хорошее впечатление оставили и «зубровые» посадки кормовых культур — кукурузы и пшеницы в смеси с горохом. Массивы полей совхоза «Покровский», который располагает самым большим в районе пахотным

условная заслуга в этом главного агронома Э. М. Пономаревой и директора совхоза А. Н. Сыропятова.

Немного уступил покрововым совхоз «Красногвардейский». Причина? При равных основных показателях объем здесь втрое меньше, и есть участки, засеянные рядовым способом.

Четвертую строчку в сводке после «Покровского», «Красногвардейского», «Мироновского» занял совхоз «Артемовский». Здесь значительно

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — УРОЖАЙ

клином, радуют глаз ровными дружными всходами. По общему признанию, культура земледелия здешних полей такова, что может служить своеобразным эталоном для других хозяйств. Поля выровнены, прикатааны, дорожки, разделяющие их, узкие и чистые. Лишь у центральной дороги, ведущей в село, не обработаны края. В агротехнике покровчане не признают мелочей. Это стало хорошей традицией. Восхищались посевами кукурузы. С. А. Юрьева с долей зависти констатировала: «Вот и на следующий год здесь гарантирован высокий урожай — такой предшественник!». Главный агроном совхоза «Артемовский» К. И. Поскачев вспомнил, как трудно внедряться здесь укрупненным севооборотом. Зато сейчас это залог успехов покровчан. И бе-

улучшилась культура земледелия: 62 процента пашни засеяно перекрестным способом, под все посеяны внесены минеральные удобрения. Планируется внесение подкормки азотными удобрениями.

По сравнению с прошлым годом ушел с последнего места совхоз «Егоршинский», но он еще значительно отстает от хозяйства, оставивших первую группу. Основным нарушением: посев вдоль основной вспашки и только около 30 процентов перекрестным способом. Отсюда неравномерность глубины заделки семян и неравномерности всходов. Огрехи на семенном участке на посевах овса.

Итоги работы комиссии должны послужить агрономам хозяйства предметным уроком, помочь в будущей работе.

Н. СЕЛИН,
главный агроном управления сельского хозяйства;
Р. СЕМЕНЧУК,
главный инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов;
М. МИТРОШИН,
инженер-землеустроитель;
А. КОРЕЛИН, наш корр.

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 75 (7715)

ЧЕТВЕРГ, 23 июля 1983 года

Цена 2 коп.

Увязывая с жизнью

С большим вниманием следя за работой июньского Пленума ЦК КПСС. Как пропагандист, я сейчас изучаю документы Пленума — доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко «Актуальные вопросы идеологической, массовой-политической работы партии» речь Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Андропова Ю. В. и постановление Пленума.

Возрастающая роль идеологической работы в современных условиях ставит перед нами, пропагандистами, задачу: тесно увязывать пропагандистскую работу с борьбой за выполнение народнохозяйственных планов. Очень важна мысль о том, что идеологической работой должны заниматься не только партийные и комсомольские органы, но и хозяйственные руководители. К сожалению, этому нередко мешает поток всевозможных бумаг, которыми завалены не только общественные организации, но и руководители предприятий, специалисты.

Очень правильно предложение по изданию учебного пособия по основам революционной теории, изложенной в доходчивой форме. Также издание было бы настольной книгой не только для пропагандистов, но и для всех слушателей.

Многолетний опыт работы на идеологическом фронте убедительно показывает, что если у пропагандиста нет контакта с трудящимися, если он плохо знает производство, не вникает в проблемы и заботы коллектива, то настоящие разговоры с людьми и отдачи от него не получится. Об этом говорится и в докладе на Пленуме: «Нельзя уходить от открытого разговора с людьми. Причем надо не только уметь разъяснить нашу политику, учить массы, но и уметь учиться у масс, что называется, заряжаться на массах».

Большим помощником для идеологического актива предприятий должна стать оперативная информация как по линии горкома КПСС, так и по ведомственной. Настала пора в полном объеме овладеть техническими средствами пропаганды и решить ряд других вопросов. Все это поможет пропагандистам и другим категориям идеологического актива вести работу в соответствии с требованиями Пленума ЦК КПСС.

В. ЧЕБАТКОВ,
пропагандист ВПСУ.

Воспитывать ответственность

Внимание рабочих и служащих Артемовской геологопоисковой партии приковано к материалам июньского Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. Они читаются и обсуждаются на базе партии, на участках и в буровых бригадах. В текущем году коллектив привлекает все усилия к тому, чтобы войти в ритм планомерных поисков на разрозненных и удаленных от базы участках.

В химлаборатории и дробильном отделении, где я работаю, коллектив состоит из женщин, и нарушений трудовой дисциплины у нас никогда не бывает. Но все мы с большим удовлетворением воспринимаем те меры, которые принимаются сейчас для укрепления дисциплины и организованности.

Недостатки в идеологической и массовой-политической работе, вскрытые на Пленуме, есть и у нас. На прошедшем недавно партийном собрании принято решение усилить работу по воспитанию чувства ответственности за порученное дело у каждого члена коллектива, перенести основную долю этой работы непосредственно на полевые участки и в буровые бригады. Этим сейчас занят и наш профком.

Н. ТЮМЕНЕВА,
председатель профкома АГПП.



Накануне профессионального праздника

Ровно через месяц трудящиеся торговли будут отмечать свой профессиональный праздник.

Включившись в общенародную борьбу за успешное претворение в жизнь социально-экономических задач, намеченных XXVI съездом КПСС, Пленумами ЦК партии, работниками Артемовского торгового развернули соревнование под девизом «Ни одного отстающего радом!». В ходе его многие коллективы направляют свои усилия на изыскание и более полное использование резервов дальнейшего повышения эффективности и качества работы, улучшения торгового обслуживания населения.

Хороший трудовой подвиг к празднику готовит коллектив магазина № 74 (директор А. Н. Борзенкова). План товарооборота здесь из месяца в месяц выполняется. Старательный труд работников магазина А. Н. Пехотовой, А. П. Фотеевой, Л. Г. Матвеевой, Р. Я. Брычковой, Г. М. Бесамятных, Ю. И. Антонова и других под-

тверждается многочисленными отзывами покупателей в книге жалоб и предложений.

Большую работу по повышению культуры обслуживания населения проводит коллектив магазина № 44 «Продукты» (директор Т. Н. Кузнецова). Проводимые в магазине — выставки-продажи «Океанические выходы» и «Приготовление блюд из червячного хлеба» показали активность продавцов, их стремление сделать все для лучшего обслуживания покупателей.

С выполнением основного показателя — плана товарооборота — успешно справляются коллективы магазинов № 49, 53, 12, 8, 9, 1. Особенно прилежно выполняют свои обязанности заведующие магазинами на одно рабочее место: Т. П. Камаева — магазин № 43, Л. А. Карачанцева — магазин № 71, Л. А. Хорькова — магазин № 42, О. М. Кузнецова — магазин № 57, А. А. Замараева — магазин № 14.

А. КОЛПАКОВА,
начальник отдела кадров Артемовского торгового.

Больше продукции меньшим составом

Долгое время бригада по пошиву верхней одежды Дома быта «Элегант» не справлялась с планом, не выполняла норму выработки. Такое положение дел серьезно обеспокоило руководство Дома быта, поэтому в конце прошлого года бригаду реорганизовали. Вместо четырнадцати в ней стали работать девять человек, каждый из них отвечает за определенные операции при пошиве и обработке изделия.

Эта бригада работает сейчас на единый наряд, при распределении зарплат строго учитывается коэффициент трудового участия каждой швеи. Переход на новую организационную форму работы дал свои положительные результаты: возросла ответственность швей за порученный участок работы, более строгим стал учет сроков прохождения изделия от одной операции к другой. Повысилась и качество работы, контролер по качеству никаких претензий к бригаде сейчас не имеет. А это очень важно, так как «Элегант» — ателье первого разряда.

Возглавляет бригаду по пошиву верхней одежды ответственный, знающий свое дело специалист Валентина Никитична Ларионова. Ежемесячно бригада выпускает швейных изделий на сумму до трех с половиной тысяч рублей.

А. НИКОЛАЕВА,
начальник планового отдела ГорПУ.

Селькоровские посты сообщают

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

В полную силу разворачиваются работы на заготовке кормов в совхозе «Егоршинский». В Лисавском отделении заложено 200 тонн зеленой массы на сенаж из ржи. Следом на ржаное поле выйдут тракторы — вспахано уже 45 гектаров.

В Мостовском отделении начал работать АИСТ. За два дня приотворено 18 тонн ржи из многолетних трав. На овощном участке этого же отделения работают на прополке капусты и моркови ребята из трудового лагеря, которые съездили в Мостовское из городских школ. В полях идет борьба с «зеленым пожаром» — сорняками. Гербицидами обработано уже 600 гектаров посевов.

В Налимовском отделении звено И. М. Надимовой приступило к междурядной обработке кукурузы. Полеводы совхоза «Егоршинский» настроились на большие дела.

А. ЧЕСНОКОВА,
диспетчер совхоза «Егоршинский».

ВСТАЮТ СТОГА

151 тонна травяной массы искусственной сущины поступила уже на склады совхоза «Покровский».

Это составляет ровно треть от запланированного. Работы продолжаются, и агрегаты круглосуточно выдают классную витаминную продукцию. Операторы Ю. Н. Губарев и В. А. Гладких, который работает в паре с сыном Алаксеом, выполнили уже месячные планы. Отлично трудятся шведы с Егоршинского отделения железной дороги на кантарке и отвозке мешков.

Совхоз приступил к сдаче государству кормов искусственной сущины, 30 тонн сдано на хлебную базу.

На полях хозяйства начался сенокос. Скошено уже 100 гектаров трав, появились первые стога. 21 июня на сенокосе работали два звена рабочих Бураковой фермы, звено, составленное из рабочих МТМ, и звено, возглавляемое заместителем секретаря парткома, главным ветеринарным врачом В. И. Томиловым, в которое входили специалисты конторы совхоза. Сегодня состоится партийное собрание, на котором будут подведены первые итоги работ на заготовке кормов.

А. НИКОЛАЕВ,

Дежурный электромеханик тигровой подстанции Егоршино Татьяна Семеновна Лыскова проработала в службе электрификации и энергетического хозяйства 37 лет. О том, как она работала, говорят многочисленные награды и поощрения — медаль «За трудовую доблесть», юбилейная ленинская медаль, 64 благодарственных записи в трудовой книжке. Имя ветерана труда Т. С. Лысковой занесено в Книгу почета Егоршинского отделения железной дороги.

Фото Э. ЛУЗИНА.



● ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

С КОМАНДИРОВ СПРОС ОСОБЫЙ

В повестках дня заседания партийного бюро Буланашского машиностроительного завода нередко стоит один и тот же вопрос — утверждение кадров. Стоит не просто ради формальности, когда достаточно членам бюро поднять руки, чтобы восстановить руководителем тут же обрел полномочия руководства коллектива. Напротив, эта казались бы, простая процедура порой занимает ничуть не меньше времени, чем основные вопросы. Подчас сталкиваются противоположные точки зрения на одну и ту же кандидатуру, возникают споры, но в этих спорах как раз и рождается истина. После такого обстоятельного разбора становится меньше шансов на то, что к руководству коллективом придет человек случайный, не обладающий достаточным организаторским талантом или неустойчивый в своих моральных принципах.

Речь, как читатели уже поняли, идет о практике подбора, расстанов-

ки и воспитания руководящих кадров на Буланашском машиностроительном заводе. Важность этой работы можно выразить так: если рабочий трудится с прохладцей — страдает дело на одном рабочем месте, в худшем случае в бригаде, если же ошибка происходит в подборе руководителя — это отражается на деятельности целых участков, цехов, отделов. Цена руководителю, как видим, много выше. А поэтому на заводе заведен порядок, когда прием, увольнение и перемещение кадров среднего руководящего звена производится только с ведома и согласия партийного бюро. Существует номенклатура, подлежащая утверждению бюро, в которую входят начальники цехов, отделов и их заместители, начальники смен, старшие мастера. Причем накие бы различные мнения ни возникали при обсуждении той или иной кандидатуры, последнее слово остается всегда за партией.

Партийное бюро следит не только за перемещением кадров, но и за их становлением. С назначением того или иного руководителя внимание к нему не ослабевает, а это позволяет молодому командиру чувствовать себя увереннее, да и ответственности у него становится больше. Ставя во главу угла деловые качества руководителя, бюро вместе с тем все больше внимания обращает на моральную сторону, справедливо полагая, что это имеет не меньшее значение, чем служебная добросовестность.

Так, например, в прошлом году пришлось заменить начальника цеха № 72 тов. Савостина, потому что тот стал допускать поступки, несовместимые с должностью, и даже на работе появлялся в нетрезвом состоянии. Это разлагало действие цеха на коллективе, да и производственные вопросы решались не лучшим образом. Партийное бюро пришло к выводу, что такой человек не может быть руководителем. Начальником цеха был назначен коммунист В. М. Логинов.

— Опыт у него, правда, меньше, — говорит сек-

ретарь партбюро завода Л. С. Орлов, — зато с моральной стороны он выше, а это нельзя сбрасывать со счетов.

Молодых выдвигать здесь не боится. Особенно тех, кто прошел хорошую школу руководителя на самом заводе. Вот и на последнем заседании бюро был рекомендован начальником СМУ кандидат в члены КПСС В. Д. Елькин. Послужной список у него солидный — прибыв на завод молодым специалистом, он работал мастером, онователем, главным инженером. И вот сейчас ему доверили еще более высокую должность. Состоится ли его становление, будет опять же зависеть от партийного бюро и коммунистов СМУ.

Было у завода время, когда все приходилось начинать с нуля. В том числе и работу с кадрами, когда здесь были рады любому пришельцу со стороны руководителя. Сейчас требования изменились. Нужны уже

не просто штатные единицы, а настоящие «командиры» производства — организаторы и воспитатели.

Таких, и секретарь партбюро говорит об этом откровенно, пока не хватает. Не хватает потому, что кадровая проблема не обошла завод стороной. По этой причине нет сегодня сильного резерва на замещение, который полностью бы исключил случайность в подборе и расстановке кадров. Поэтому, как и прежде, приходится ставить к руководству коллектива тех, кто оказывается под рукой, хотя все понимают необходимость более лучшего выбора.

Проблема эта не одного дня. Но партийное бюро намерено решить и ее. Тем более что часть руководителей приходится менять не потому, что у них не хватает знаний или деловых качеств, а из-за моральных отклонений или нежелания как следует выполнять обязанности. То есть выход не только в подборе новых кадров, но и в воспитании имеющихся, повышении требовательности к ним.

В. ТРОШИН.



Состоялся очередной пленум горкома ВЛКСМ. Он обсудил вопрос «О задачах городской комсомольской организации по совершенствованию внутрисоюзной работы в свете решений XIX съезда ВЛКСМ». Сегодня мы публикуем краткое изложение доклада первого секретаря горкома ВЛКСМ С. Н. ПОКРЫШКИНОЙ.

Вызывает озабоченность снижение численности городской комсомольской организации. За последние два года она сократилась на 352 человека. Происходит это потому, что работа по приему новых членов нередко бывает запущена. Так, в 14 комсомольских организациях железнодорожного узла в прошлом году было принято в комсомол всего два человека, из

в комсомольских группах. В настоящий момент в городской комсомольской организации числится 139 членов ВЛКСМ, выбывших неизвестно куда. В том числе по полтора — два десятка их состояли на учете в комсомольских организациях шахтоуправления, Артемовского и Буланашского машзаводов, городского управления бытового обслуживания, горисполкома. Мно-

гочле рядовых комсомольцев к участию в жизни организации.

Однако так дело обстоит не везде. Охват комсомольцев поручениями во многих крупных первичных организациях города значительно ниже. В Артемовских электросетях, локомотивном и вагонном депо, на хлебной базе, в совхозах «Лебедкинский», «Артемовский» он менее сорока процентов. Нередки случаи, когда, имея поручение, комсомолец не выполняет его. В ряде комсомольских организаций фактически работает только треть членов педагогических отрядов, в рейдах оперативных комсомольских отрядов участвует лишь половина их списочного состава.

В повышении боевитости организаций велика роль комсомольских собраний. В значительной части комсомольских организаций они не стали подлинной школой воспитания, проходит редко, с дежурными повестками дня и низкой явкой. Редко проводятся собрания в комсомольских организациях центральной беркассы, локомотивного депо, совхоза «Понровский».

В прошлом году в двадцати трех комсомольских организациях были сорваны сроки проведения отчетно-выборных собраний. Не лучше обстоят дела и с проведением областного собрания с единой повесткой дня: «Живую, творческую атмосферу — в работу каждой комсомольской организации».

На Всесоюзной научно-практической конференции, посвященной совершенствованию стили работы партийных организаций, что к тому было подчеркнуто: «дисциплина — это не только строгое соблюдение внутреннего распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе. Требуется вести бескомпромиссную борьбу не только с нарушителями, но и с теми, кто им подолбывает. Важно укреплять в людях твердое понимание, что линия на дисциплину и порядок будет проводиться неотступно». Эти слова в полной мере относятся и к нам.

● 24 ИЮНЯ 1945 ГОДА СОСТОЯЛСЯ ПАРАД ПОБЕДЫ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

В ПАРАДНОМ СТРОЮ

Никогда мне не забыть тот день, 24 июня 1945 года. О многом передумалось за короткое время, пока длился парад Победы. Стоя в парадном строю, я вспоминал недавние, тяжелые бои, мужество простых русских парней, их волю к победе. Двадцатью миллионами жизней заплатил наш народ за эту победу, за то, чтобы никогда больше мы не знали войны.

Смерть не разорялась в знаниях и доблестях. Каждый понимал эту простую истину и знал, что и он может не дожить до радостного дня. Но каждый шел вперед, и веда его не ждала подвигов, а сознание долга перед Родиной и народом. В этом была наша сила и гарантия нашей победы.

Наш сводный полк 3-го Велюрусского фронта формировался для участия в параде Победы в Кенгсберге. Командовал им дважды Герой Советского Союза генерал-лейтенант Кошевой. Подбор участников парада был самым строгим во всех отношениях. Когда формирование закончилось, мы погрузились в пассажирские вагоны и выехали в Москву. На каждой станции нас встречали цветами и словами радости.

И вот наступил день парада. Выдвинулся из павильона, накрылся дождем. Однако окнами в домах, балконах были открыты — и кругом люди, люди. Они радостно приветствовали участников парада. Да, да и вся столица напоминала единое море радости. Дождь утих, но раскаты грома никто не думал, уда-

цы были все также полны парада. Вот сморщили остроты, играющие победные марши, вихри трубы и фанфары. Минутная тишина. Потому начинают бить барабаны. Они бьют резко и гулко, их дробь заполняет Красную площадь.

Много знамен видела главная площадь страны. Алые и славные, они гордо реяли над головами. Эти знамена, которые несут двести воинов, осыбье. Их древки опущены, полотношка касаются мостовой. Они покорино вылизывают пыль мостовой. Это трофейные фашистские стяги. Враг хвалился, что они будут красоваться на зубцах кремлевских стен, но не вышло.

Сухо отбывают дробь барабаны. Воины-победители несут плененные флаги к Мавзолею В. И. Ленина, где установленны два деревянных постома, и бросают их. Они обвывают груды пестрого тряпья, чтобы уже никогда не омрачать мид алоеवेशе свастикой.

38 лет прошло с той поры. Снова неспокойно на нашей планете. Американский империализм наращивает свою агрессивность, грозя народам новыми бедствиями. Мне как участнику Великой Отечественной войны, как простому гражданину Советского Союза хочется сказать: «Не играйте с огнем, господа империалисты, тем более с огнем ракетноядерным. Помните, какое возмездие получил фашизм от нашего народа».

М. ВАВИЛОВ, участник парада Победы, ветеран труда.

В. ТРОШИН.

● С ПЛЕНУМА ГОРКОМА ВЛКСМ

КРЕПИТЬ КОМСОМОЛЬСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ

семи сельских организаций лишь в совхозе «Покровский» принято три человека. 26 комсомольских организаций в течение года вообще не занимались приемом, два года не ведут эту работу комитеты комсомола химлесхоза, Артемовских электросетей, отделения дороги, совхоза «Егоршинский».

Неотложная задача повышения внутрисоюзной дисциплины — наведение порядка в учете членов ВЛКСМ. И мы должны самокритично признать, что занимаемся этим слабо. На сегодняшний день нет ни одной комсомольской организации, которую можно было бы похвалить в пример. Для отдельных секретарей в учете стало непреодолимой барьером. А все дело в том, что нет повседневного внимания к нему, строгого спроса к нему на соблюдение правил учета как в первичных организациях, так и в цеховых и

гте секретари чисто формально подходят к сверке учетных данных, составляют лишь списки и не проводят вслед за этим организаторской работы. Важной формой индивидуальной работы с комсомольцами, повышения их активности являются поручения. Число комсомольцев, имеющих постоянные поручения, из года в год увеличивается, в лучших организациях ими охвачено подавляющее большинство юношей и девушек.

На Артемовском машзаводе охват составляет 70 процентов. Достигнуто это за счет продуманной системы поручений, когда учитываются профессиональный уровень комсомольца, его интересы и желание. Свой актив имеют и цеховые организации. Хорошо продуман контроль — члены ВЛКСМ ежеквартально отчетывают о выполнении поручений на групповых и цеховых собраниях. Все это позволило широко прив-

На июньском Пленуме ЦК КПСС, обсудившем вопросы усиления и совершенствования идеологической и массовой политической работы, отмечалось, что в формировании политических, гражданских, нравственных качеств молодежи многое предстоит сделать комсомолу. Претворить это требование в жизнь могут только организационно сплоченные комсомольские организации, которые отличают боевитость и инициатива.

Именно так строят свою работу наши лучшие первичные организации. Вместе с тем, часть организаций, особенно строителей, сферы обслуживания, железнодорожного транспорта, работает не на должном уровне. Здесь, как правило, бывает ослаблена внутрисоюзная работа — главное звено, которое связывает все направления деятельности комсомола.

Серьезным упущением в деятельности многих комитетов является низкий уровень контроля и исполнения. В комсомольских организациях Буланашского машзавода и совхоза «Мироновский» сложилась неправильная практика, когда контроль за выполнением решений секретари комитетов возложили лично на себя. Тревожную картину выявил анализ протоколов заседаний комитетов — за прошлый год много из них ни разу не обратились к контролю за принятыми решениями. В их числе комитеты ВЛКСМ кранового завода, отделения «Сельхозтехника», шахтоуправления и другие.

Хозяйствовать эффективно

ХОЗРАСЧЕТ В ПОЛЕВОДСТВЕ

Внутрихозяйстве и в расчет входит составной частью в общую систему хозрасчета. Он выражает экономические отношения коллективов подразделений в процессе производства с другими подразделениями и работниками.

Внедрение хозрасчета в растениеводстве требует хорошей постановки планирования и учета. До каждой бригады доводятся хозрасчетные задания, технологические карты по культурам — урожайность, валовые сборы, а по зерну — вес его после доработки; стоимость одного центнера и всей валовой продукции по префскуранту заготовки, тельные цен, а также сбемы незавершенного производства под урожай будущего года, объемы перевозок кормов к фермам по видам, выработка на установленный трактор, где указан годовой лимит затрат. В статье затрат входят оплата труда с начислениями, стоимость семян, горюче-смазочных материалов, автотранспорта, амортизации, текущего ремонта,

страховые платежи и общештабные расходы, инвентарь. Бригада выполняет планы производства и реализации растениеводческой продукции государству, обеспечивает животноводство кормами как в пастбищный, так и в стойловый период. Бригады тракторно-полеводческой бригады самостоятельно организуют выполнение хозрасчетного задания, решает вопросы организации труда, материально-технического обеспечения производства, осуществляет мероприятия по охране труда, организует соиспользование, распоряжается всеми материальными и денежными средствами бригады. Главная цель деятельности бригады — увеличение производства продукции.

В совхозе «Покровский» механизаторы полеводческих бригад работают над сокращением ручного труда. Так, при переходе на комплексную механизацию на заготовке сена были применены рулонные прессы. В результате заготовлено 550 тонн сена. Сокращение

затрат ручного труда вывело 20 человек. Снизилась себестоимость одного центнера сена: вместо 2,9 рубля она составила 1,97 на механизированной подборке.

Внедрены были механизированные подъемники на разгрузке зерна. В результате сократились простои автомашин.

Для нормальной работы хозрасчетной бригады необходимо выбрать правильный вариант системы оплаты труда, которая бы способствовала увеличению производства продукции. В хозяйстве с 1 января 1983 года внедрена аккордно-премиальная оплата труда в растениеводстве за фактически произведенную продукцию. При этом расценки за продукцию прогрессивно-растущие, то есть чем выше урожай, тем выше расценка за один центнер.

В совхозе по бригадному методу подряда работают два звена — на выращивании кормовых культур и картофеля. Звено А. А. Корепанова из отделения № 4, например, на выращивании кормовых культур. За ним закреплено 5 тракторов, 300 гектаров земли, коллективу доведено задание, выданы технологические карты, определен фонд заработной платы. Звеньевой может само-

стоятельно принимать решения и меры для достижения высокого урожая.

Совхоз «Покровский» на протяжении нескольких лет получает устойчивые урожан зерновых культур. Так, в прошлом году урожайность зерновых составила 28,2 центнера с гектара, силосных — 375, картофеля — 178. Но, несмотря на это, себестоимость продукции полеводства остается высокой. Поэтому внедрение хозрасчета и бригадного подряда должно служить снижению себестоимости продукции и повышению урожайности.

Большое значение в осуществлении внутрихозяйственного расчета в полеводстве имеет овладение смежными профессиями. Механизатор должен освоить не менее трех профессий, чтобы работать на той машине, которая нужна сегодня. Этому способствует учеба, проводимая с ними в зимнее время.

Важность хозрасчета состоит в том, что он мобилизует всех работников, от руководителя до рядового исполнителя, на проявление творческой инициативы в организационных вопросах, использование техники, позволяет добиваться высокой экономической эффективности возделывания сельскохозяйственных культур.

Л. ТАТАРИНОВА,
главный агроном совхоза «Покровский».



Надежда Семеновна Лузина — ветеран труда Артемовского машиностроительного завода, здесь она работает 32 года. Сверловщица отлично выполняет все сверляющие операции на изготовлении ленточных конвейеров и вентиляторов. В ее трудовой книжке только одна запись о приеме на работу, зато вклеены три вкладыша, где записано 36 поощрений. Сейчас, находясь на заслуженном отдыхе, Надежда Семеновна продолжает трудиться, по мере своих сил помогает пеху в выполнении государственного плана. За ее работу мастера участка сборки всегда спокойны — все выполнит вовремя и с отличным качеством.

Фото В. ЗЫРЬНОВА.

● КЕМ БЫТЬ?

ПОВТОРИ БИОГРАФИЮ

Трудовая биография начинается по-разному. У одних — с вузовской аудиторией, и тогда бывшие студенты становятся знатными инженерами, летчиками, врачами, учителями. Другие сразу после окончания школы приходят на завод. На производстве имеется много различных профессий, все они, безусловно, важны и нужны. Однако некоторые профессии, связанные с обработкой металлов, являются ведущими. Токарь, фрезеровщик, шлифовщик, строгальщик, слесарь, слесарь-инструментальщик — это они делают средства производства для Швеции, работников пищевой промышленности, рабо-

чих всех отраслей народного хозяйства. Падаюна считается, что рабочий человек — кормилец, образцовый, весь мир своим трудом кормит. Отсюда и пошло, почему самая большая благодарность людей — человеку труда.

На каждом промышленном предприятии нашего города среди рабочих найдется немало замечательных людей, самолюбиво любящих свое дело, посвятивших ему всю жизнь. Сегодня мне хочется рассказать о них выпускникам школ. Возможно, кто-то заинтересуется их трудовыми биографиями и захочет повторить.

Реуф Ибрагимович Сайфуллин работает слесарем инструментальщиком. Вот уже тридцать один год он делает уникальные вещи, не похожие одна на другую. Впрочем, то, что он производит, можно назвать общим словом: технологическая оснастка и мерительные инструменты. Эта работа требует выдумания, мастерства, теоретических знаний и практических навыков. Сам Реуф Ибрагимович говорит сиромно, но значимо, подчеркивая, что и он не

сразу стал мастером своего дела.

— Путь к мастерству — упорный путь.

У Сайфуллина этот путь начался в 1947 году, когда он после семилетки пришел на завод. Но вскоре почувствовал, что школьных знаний не хватает, поэтому заочно закончил среднюю школу, а потом и школу мастеров.

— Учиться приходится всю жизнь, так как производство все время развивается, а нам, инструментальщикам, следует идти впереди, ведь нашими ин-

струментами будут работать будущие поколения.

Родина высоко оценила многолетний добросовестный труд Р. И. Сайфуллина — наградив его орденом Ленина и двумя медалями. Сегодня Реуф Ибрагимович не только ведущий специалист на своем предприятии, но и бригадир комплексной бригады, работающей на один наряд по конечному результату.

Во многом схожа трудовая биография Анатолия Степановича Колупаева. Он тоже пришел на завод пос-

ле школы, работал, получил в ШИРМ среднее образование. Анатолий Степанович — токарь, работает на станках различных типов, выполняет работу любой сложности. За свой труд в 1970 году награжден медалью «За трудовое отличие», а в 1976 году — орденом Ленина. Интересно его мнение о профессии токаря:

— Профессия, токаря, вообще станочника, честная. Честная в том смысле, что у нас сделана оплата труда: что заработал, то и получишь.

А получает Анатолий Степанович 250—300 рублей в месяц.

Работают станочниками и женщины. Среди них есть немало достойных подражания, например Валентина Васильевна Налимова, токарь-револьверщик. Однажды избрав эту профессию, она остается верной ей на протяжении вот уже двадцати восьми лет. У Валентины Васильевны тоже есть трудовые награды: ордена «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени.

Все эти примеры говорят о том, что труд станочника, как, впрочем, и любой труд на благо общества, часто определяет путь человека на всю жизнь. Промышленным предприятиям города станочники очень нужны, а получить эти специальности можно в ТУ № 15.

...Вполне возможно, что через несколько лет среди имен знатных рабочих мы увидим имена нынешних выпускников.

Л. ГОРШКОВ.

● ОСТРЫЙ СИГНАЛ.

НЕ ТОЛЬКО КОЛИЧЕСТВО, НО И КАЧЕСТВО

Впервые район вышел по надоям на фуражную корову на уровень 11 килограммов. Отличный результат! Тем более, что резко прибавил главный поставщик молока совхоз «Егоршинский» — на 600 граммов.

Однако радоваться рано. С самого начала летней вахты в хозяйствах района резко снизилось качество славянского на городской молокозавод молока. Взять 22 июня. Только 47 процентов продукции ферм соответствует первому сорту, 23 — второму и 30 — сортовое. Единственный совхоз, сдавший полностью первосортное молоко, — «Красногвардейский». А вот у «Шогринского» и «Левобудинского» молоко полностью сортовое! У остальных хозяйств — разный. Причины этого самые разные: плохо работает охлаждение, нарушения трудовой дисциплины и т. д.

Лето — время получения большого молока на дешевых кормах. Но получается так, что молоко дорого обходится совхозам. Такое положение дел недопустимо.

П. БОКАРЕВА, А. АЛЕКСЕЕВ.

● НАШ ДРУГ — ГОССТРАХ

100 рублей за травму

Каждый четверг в поликлинике центральной районной больницы работает врачебно-страховая экспертная комиссия — ВЭСЭК. Идет освидетельствование застрахованных по случаю получения травм. ВЭСЭК работает давно, и сам по себе этот факт большого общественного интереса не представляет. Примечательно другое — сразу же после врачебного освидетельствования пострадавшие от травм получают страховое возмещение. Такая форма работы госстраха продиктована требованиями времени об улучшении

обслуживания населения. Раньше для того, чтобы получить страховое возмещение, нужно было прийти комиссию в ЦРБ, затем пойти в инспекцию госстраха за чеком, а с ним — в сберкассу для получения причитающейся суммы. На это уходило много времени и сил, одним словом — неудобно. Сейчас сроки рассмотрения документов на выплату страховых сумм значительно сокращены, то есть повысилась культура обслуживания страхователей. В числе других инспекций области в 1978 году нашей Артемовской

городской инспекции госстраха предоставлено право самостоятельно решать вопросы выплат за последствия травм непосредственно в освидетельствовании застрахованных в ВЭСЭК (Впрочем, здесь надо оговориться, если сумма выплаты не превышает 100 рублей).

О том, насколько новая форма работы удобна, лучше всего говорят сами страхователи. Инна Ивановна Авдеева, работница леномотивного депо, 14 мая прошлого года по пути на работу упала,шибла большой палец правой

руки. Врачи железнодо- рожной поликлиники сделали заключение, что это растяжение сухожилий. Но время шло, а палец не переставал болеть. Позднее контрольная рентгенограмма показала, что это был перелом. Травма произошла в период, когда у Инны Ивановны действовал договор о смешанном страховании жизни и о страховании от несчастного случая: «Пусть не столь велика беда, всего-навсего палец, а все-таки несчастный случай». — почитала она и обратилась в госстрах. И вот неделя, но она получила страховое возмещение — 100 рублей.

Я разговаривала с Инной Ивановной сразу же

после медицинской консультации.

— Раньше я как-то не придавала значения страхованию, а сегодня на себе почувствовала его пользу. Уверена, что страховать надо каждому, это надежная, выгодная услуга, — сказала она.

В заключение добавлю, что никому из двенадцати освидетельствованных в тот четверг в комиссии отказов в выплате страхового возмещения не было. Четверо получили его здесь же, у восьми застрахованных сумма возмещения превышает 100 рублей — они получают ее через областное управление.

П. БОКАРЕВА.



В детском саду «Малышок» часто проводятся выставки поделок, сделанных детьми и их родителями. Из различного природного материала малыши мастерят игрушки, аппликации. Тут уж фантазии нет предела. Чего только не увидишь на таких выставках!

Фото Э. ЛУЗИНА.

Сохранить искусственный корм

Началась кампания по заготовке зеленых кормов. Всем известно, что сохранность кормов от пожаров — вопрос государственной важности. Успешное решение его всецело зависит от тех, кому доверено приготовить витаминную травяную муку на АНСТех. АБМ.

Чтобы сохранить от огня ценнейший корм, рекомендуем придерживаться следующих правил: перед пуском агрегатов нужно проверить состояние всех узлов, отрегулировать рабочие параметры в строгом соответствии с инструкцией по эксплуатации, а в конце смены рабочую площадку, узлы и механизмы агрегата необходимо очистить от растительных остатков, пыли, всех сгораемых материалов. Хранить витаминные корма в количестве,

превышающем сменную выработку, на месте установки агрегата опасно. В огневой склад травяную муку можно помещать только после двухсуточной выдержки в промежуточном складе или на специальной площадке под навесом. В целях предотвращения самовозгорания витаминной муки в складе необходимо периодически замерять ее температуру. Хранить муку навалом, в кучах нельзя, ее следует укладывать в мешках штабелями высотой до двух метров, проход между ними должен быть до метра.

И еще одна наша рекомендация: переходить с производства витаминной травяной муки на производство гранул — в пожарном отношении они безопасны.

В. АНТОНОВ,
инженер ОГПН.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:
ГОРИСПОЛКОМ, КОМНАТА № 28
(ТЕЛЕФОН 3-14-55)

АРТЕМОВСКОМУ РАЙПОТРЕБСОЮЗУ требуются старший бухгалтер райзаготконторы, бухгалтеры, кассир, инвентаризатор, грузчики, шоферы, рабочие в стройгруппу (малары, штукатуры, каменщики), продавцы в д. Луговая и Родники.

3-2

АРТЕМОВСКОМУ МЕЖСОВХОЗНОМУ ЛЕСХОЗУ на постоянную работу требуются трактористы на колесные тракторы и экскаватор ЮМЗ-50, водитель на автомобиль УАЗ-469, десорбыв.

4-1

АРТЕМОВСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ «СЕЛЬХОЗТЕХНИКА» для ремонта легковых машин требуются слесари-ремонтники, малар по покраске легковых машин, автоэлектрик, жестянщик, слесари-комбайнеры, кладовщики, зам. управляющего по экономике.

Газету набирали Э. Иванова, Т. Насонова, В. Суховских, верстала А. Кувалдина, печатал В. Васильев.

Газета выходит три раза в неделю:
вторник, четверг, суббота

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 13. ТЕЛЕФОНЫ
зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-33, экон. отдел 3-24-21, отдел писем 3-26-06, бухгалтер 3-20-24.

через городскую станцию — редактор 3-22-01.

Печать высокая, Объем 1 в, д, Тираж 16700 экз. Зак. 3788 Артемовская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19.

■ НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ДЕТИ И СЕМЬЯ

В первый день сентября особое внимание всех родителей привлекают первокурсники. В новых формах, в белоснежных фартуках, с блестящими портфелями и букетами цветов, смущенные, притихшие, счастливые, идут они с отцами и матерями, бабушками и дедушками в первый раз в школу. У порога первокурсников встречает их первая учительница. Она ласково поглядывает на своих новых учеников. В этот праздничный день все они производят впечатление вежливых, аккуратных, дисциплинированных детей. Но проходит торжественность и необычность первых дней, и учительница, приглядываясь к своим питомцам, начинает замечать, что у Пети на форме появились чернильные и масляные пятна, у Алены потерял вид, Саша приходит в класс с грязными ушами и ногтями, Дима грубо разговаривает с девочками. Ира в перемену ест на виду у всех яблоки, конфеты.

Дурные привычки, как сорняки, появляются и разрастаются очень быстро, если не вести борьбу с ними. Упустили родители этих учеников время для воспитания первых элементарных навыков культурного поведения, а поэтому сами проторили дорожку плохим привычкам. Воспитывать культуру поведения у детей в семье необходимо начинать уже в дошкольном возрасте, с формирования целого ряда санитарно-гигиенических навыков, а также навыков, в которых выражается вежливое и предупредительное отношение к окружающим.

Поступая в школу, ребенок начинает новую жизнь, связанную с формированием более сложных навыков и привычек. Припомним некоторые из них: привычка своевременно приходить в школу, держать в порядке рабочее место, книжки, тетради, правильно сидеть за партой, выполнять требования дежурного, привычка соблюдать режим дня. Все это выработывается у школьников с первых дней пребывания в школе, однако успешно закрепляется только тогда, когда родители дома помогают детям выполнять правила поведения.

Но часто бывает и так: — Оленька, пора вставать, — ласково уговаривает мама свою дочку-первоклассницу. Четыре раза ей пришлось подняться к дочке, прежде чем та поднялась. Оля пролежала в постели лишних 15 минут. Теперь маме приходится помогать ей одеваться, умываться. Она подает ей платок, застегивает фартук, заплетает косы. Пока Оля ест, мама складывает в портфель учебники, тетради, карандаши. Наконец Оля ушла в школу! Конечно, она не опоздала, принесла на уроки все, что нужно, явилась в школу опрятной. Быть может, в этот день учительница поставит Олю в пример другим детям. Но, пожалуй, для Оли было бы гораздо полезнее в это утро опоздать в школу, пережить строгое осуждение учителя и товарищей, осознать, что она должна сама заботиться о выполнении своих обязанностей. Ведь не чрезмерная опека взрослых, а их внимательное руководство поведением детей помогает школьникам младшего возраста укреплять хорошие привычки.

Уже в младшем школьном возрасте дети должны научиться соблюдать целый ряд правил поведения на улице, в общественных местах: не выходить на улицу в нерабочем виде, соблюдать правила уличного движения, не толкать прохожих, в автобусах уступать место старшим, в общественных местах не шуметь, терпеливо придерживаться очереди в магазине и т. д. Руководить практикой усвоения этих правил в семье, пожалуй, проще, чем в школе. С отцом, матерью, бабушкой, старшим братом школьник чаще бывает на улице, во дворе, кинотеатре, магазине. Надзор взрослых нужен до тех пор, пока хорошее поведение не станет для него привычным. Беда Алексеевна, мать третьеклассника Гриши, увидела из окна, что ее сын в два его товарища усердно рисуют что-то на стене соседнего дома. Она сказала строго: — Гриша, сейчас же поднимись домой за водой и тряпкой. Смытая свое «художество» со стены, Гриша практически усвоил, что делать этого нельзя. Педагогический прием, который дает возможность убедить школьника в собственном опыте, что его нехорошее поведение доставляет много огорчений и хлопот окружающим, как правило, является очень эффективным в воспитательной работе.

Культура человека проявляется также в манере красиво, просто, со вкусом одеваться, говорить, держать себя. Различные манеры взрослых в семье, их крикливая, вычурная одежда, слепое подражание заграничным образцам, тому, что является неприемлемым, неудобным для нашей жизни, — все это воспитывает у детей, особенно старшего возраста, дурной вкус. А каким бытом в семейном воспитании является грубая, бранная речь взрослых! К сожалению, еще можно встретить отцов, которые не только в пьяном виде, но и в любом

разговоре пересыпают свою речь бранными словами. Нередко даже переводные рабочие, уважаемые всеми, на произвол судьбы оптимисты «убежденно» заявляют, что мол, у нас у рабочих, без «браниного» словечка не обойтись. Такие отцы являются для детей в достоянии примером. Дети тоже начинают друг перед другом, шепелять бранными словами, не задумываясь над тем, что оскорбляют этим человеческое достоинство. И свое, и тех, кто их слышит.

Взрослые очень часто забывают, что зоркие, пытливые глаза детей всегда наблюдают за ними. Дети замечают и помнят все, чем занимаются взрослые, о чем говорят, какую музыку предпочитают слушать, какие книги читают, и как танцуют. Под влиянием окружающей домашней обстановки у них и складываются первые представления о культуре человека, первые отношения людей. Именно это мы и имеем в виду, когда говорим: «Сразу видно, что эта девочка или этот мальчик из культурной семьи». Или наоборот: «Этот мальчик плохо воспитан». Вот почему родителям нужно заботиться о культуре быта.

Метод убеждения, личный пример в сочетании с требовательностью и контролем — вот настоящий путь воспитания у детей внутренней дисциплины, внешней и внутренней культуры. Поступай так, чтобы это было удобно не только тебе, но и людям, и в первую очередь им, — вот тот принцип, который должен лечь в основу воспитания. Рано и крепко усвоенный этот принцип облегчает потом, уже подростку и юноше, понимание и других принципов поведения человека, живущего среди людей и для людей.

А. СМЕРНОВ,
заместитель директора школы № 56.

ПТО ШАХТОУПРАВЛЕНИЯ «ЕГОРШИНСКОЕ» на постоянную работу требуются старшие кондукторы грузовых поездов.

8-1

АРТЕМОВСКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ приглашают на работу в детсад воспитателей, нянь и кухонных работников; в ЖКО — уборщиков служебных помещений в рабочем по удалению нечистот; на ЕТРЭС — мотористов топлиноподачи, дежурных слесарей; машинистов-обходчиков золотодобывающей КЦТ, слесарей-сантехников, уборщиков производственных помещений и машинистов котлов; в автогараж — трактористов; в район электросетей — электромонтеров в электрослесарей, грузчиков на центральный склад.

3-2

ЕГОРШИНСКАЯ ДИСТАНЦИЯ СИГНАЛИЗАЦИИ И СВЯЗИ приглашает на работу кладовщика, проводников служебно-технического вагона, электро-механиков и электромонтеров по обслуживанию устройств автоматики на ст. Егоршино, Кушара, Алтайский, электромонтеров связи.

Все приятные пользуются льготами железнодорожников. За сплавками обращайтесь в отдел кадров дистанции.

3-2

АРТЕМОВСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОТРАНСПОРТА на постоянную работу требуются машинисты бульдозеров, машинисты экскаваторов, автослесари, слесари строительной техники, автогрейдерист, автоэлектрик, электросварщик, токари, бухгалтеры, медицинский работник (можно по совместительству), шофер автомашины КРАЗ-258, вулканизаторщик.

3-2

ОТДЕЛЕНЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА СТ. ЕГОРШИННО приглашает на постоянную работу акушерку, медсестер, бухгалтера, кассира, слесари-сантехника, дезинфектора, санитаров, кочеваров, автокладовщика.

Зам. редактора В. В. ТРОШИН.



«ГОРНЯК»

24-26 «Трактор на Пятницкой», «Пираты XX века» (11, 17, 30, 20, 20),
27-28 «Давай пожениться» (11, 18, 20),
29-30 «Мест в закон» (11, 17, 30, 20),
1-3 «Гонщик «Серебряной мечты» (11, 18, 20).

«СИГНАЛ»

24-26 «Вокзал для двоих» (13, 19),
27-28 «Трактор на Пятницкой», «Пираты XX века» (13, 19),
29-3 «Твоя любовь» (13, 19).

«РОДИНА»

24-27 «Твоя любовь» (11-30, 17-30, 20),
28-29 «Житие святых сестер» (11, 18, 20),
30-1 «Красные колокола» (фильм первый; 11-30, 19),
2-3 «Красные колокола» (фильм второй; 11-30, 19).

«ЛУЧ»

25-26 «Красные колокола» (фильм первый; 17, 20),
28-29 «Красные колокола» (фильм второй; 17, 20),
30-3 «Вокзал для двоих» (17, 20).

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

24, 25, 26 июня магазин № 1 Красногвардейского райкооп проводит выставку-продажу шелковых тканей и шелковых платяев.

Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 76 (7716)

СУББОТА, 25 июня 1983 года

Цена 2 коп.



ВСЕ—НА ЗАГОТОВКУ КОРМОВ!

25—26 июня, 2—3 июля—
массовый выход на заготовку кормов
и прополку корнеплодов

В совхозах района идет зеленая страда — заготовка грубых кормов. Чтобы полностью обеспечить общественное животноводство качественными кормами и использовать все кормовые резервы, хозяйствам необходимо оказать незамедлительную и действенную помощь. С этой целью 25—26 июня и 2—3 июля будут проведены массовые субботники и воскресники по заготовке сена, сенажа и уходу за посевами.

Исполкомам поселковых и сельских Советов народных депутатов, администрация промышленных предприятий и государственных учреждений нужно обеспечить в эти дни массовое участие населения в сенокосной страде и прополочных работах. Надо осязать максимум естественных угодий, придорожных полос, заболоченных участков, обеспечить доставку зеленой массы к местам закладки и сушки.

Совхозам необходимо заблаговременно подготовить для участников субботников и воскресников инвентарь и технику, разработать условия социалистического соревнования, создать условия для эффективного и высокопроизводительного труда.

При массовом выезде требуется четкая и бесперебойная работа автотранспорта. Работникам торговли и общественного питания нужно позаботиться об обеспечении людей питанием и прохладительными напитками. **ОБЩЕСТВЕННОМУ ЖИВОТНОВОДСТВУ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ!**

● К 80-ЛЕТИЮ II СЪЕЗДА РСДРП

ИНИЦИАТИВА МИРОНОВСКИХ ЖИВОТНОВОДОВ

В честь 80-летия II съезда РСДРП животноводы центральной фермы совхоза «Мироновский» выступили с инициативой получить максимальный надой молока, обязались за последнюю декаду июня увеличить его на 0,4 килограмма и к 1 июля получить по 12,8 килограмма от каждой коровы. Мироновцы призывают всех животноводов района поддержать почти по получении наибольшей продуктивности в летне-пастбищный период и слаче продукции только первого сорта.

Животноводы совхоза «Мироновский» обязались получить в этом году по 3500 килограммов молока от фуражной коровы, а коллектив Мироновской фермы под руководством А. П. Пропп поставил перед собой цель надоять по 3700 килограммов. Обязательства эти успешно выполняются. За 6 месяцев от каждой коровы будет получено по 1950 килограммов молока. При плане 1560, а лидер соревнования доярка Т. Ф. Казанцева вместо 1860 надоят по 2400 килограммов молока от коровы.

Выполнен полугодовой план по слаче молока и мяса. Сверх плана государству будет продано 20 тонн мяса и 130 тонн молока.

А. МАЛЬКОВ,
секретарь парткома совхоза «Мироновский».



Есть в узле связи необычным названьем кросс. Сюда подходит телефонный кабель от всех телефонов, имеющихся в нашем городе. С помощью кроссировочного провода в зале происходит соединение линейного хозяйства с автоматической станцией. Проще говоря, без кросса телефонная связь существовать не может.

Хозяйкой зала является Анна Ивановна Бейбина — техник связи. Работает она здесь уже давно, после окончания в 1971 году Свердловского электротехникума связи. Товарищи по работе видят в ней грамотного специалиста, за это и уважают. Она избрана председателем профсоюзного комитета узла связи.

Фото Э. ЛУЗИНА.

● ПАРТИННАЯ ХРОНИКА

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ДНЯ

Работа над материалами июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и восьмой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва стала в эти дни определяющим звеном в деятельности партийной организации шахтоуправления «Егоршинское». Какое бы мероприятие ни проводилось, оно тесно увязывается с теми задачами, которые поставлены в решениях Пленума и сессии.

Так, в минувшую среду провели партийное собрание коммунисты аппарата управления. Они вели речь о повышении роли трудовых коллективов в воспитании трудящихся в связи с решениями Пленума и принятием Закона о трудовых коллективах. На будущей неделе пройдет собрание в партийной организации шахты Булаеш-3-4. В эти же дни состоится заседание парткома, который определит задачи по пропаганде и изучению материалов Пленума и сессии, наметит мероприятия.

АКТИВНО ВЛИЯТЬ НА МАССЫ

Этими словами можно выразить лейтмотив состоявшегося два дня назад в городском комитете партии семинара редакторов стенограмм газет.

Перед началом семинара его участники смогли ознакомиться с номерами газеты «Машиностроитель» Булаешского машиностроительного завода и обменяться мнениями. Поэтому когда с опытом работы стала выступать редактор «Машиностроителя» К. Н. Панушина, ее рассказ воспринимался предельно конкретно.

На семинаре выступила председатель горкома профсоюза работников металлургических учреждений Г. К. Кошуткина. Здесь — тоже есть интересный опыт. К примеру, проведение ежегодных смотров-конкурсов стенограмм газет. Ничего в нем приняли участие 18 учреждений, почти в два с половиной раза больше, чем четыре года назад.

Инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС В. Е. Русский подчеркнул, что стенограммная печать является важным средством идеологического воспитания, поэтому следует постоянно повышать ее идейную направленность, содержательность, бдительность, как того требуют решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

● ВАГОННОМУ ДЕПО ЕГОРШИНО — 50 ЛЕТ

РАЗВИТЕЛЬНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Непрерывный рост вагонного парка и интенсивность его использования в связи с увеличивающимися грузоперевозками вывалили необходимость выделения вагонного хозяйства в самостоятельную отрасль в системе железнодорожного транспорта с образованием в 1933 году центрального вагонного управления при Комиссариате путей сообщения, вагонных служб при управлениях железных дорог, вагонных участков и депо на сети железных дорог.

Вагонное хозяйство Егоршинского отделения Свердловской железной дороги было выделено из состава паровозного депо Егоршино и начало развиваться на базе бывшего цеха паровоз-

ного депо, двухэтажного каменного здания, пристроенного к этому цеху. В нем размещались станочное, механическое и другое оборудование для ремонта вагонов и их деталей.

В то время было 62 единицы технологического оборудования, задействован 21 электромотор, имелся набор ручного слесарного инструмента и различных ручных приспособлений. Все трудоемкие работы по ремонту вагонов и их деталей производились вручную. Даже поднимались вагоны вручную — ременьными домкратами с деревянными корпусом и винтовыми домкратами.

В состав вагонного участка и депо входили сборочный, под-

собно-заготовительный цехи с механическим, кузнечным, слесарным, сварочным, колесоточными отделениями, пункты технического осмотра вагонов, дружные службы. В те далекие тридцатые годы ежемесячно плановый ремонт проходили 20 — 23 вагона, текущий ремонт — 25—30 вагонов.

В настоящее время в вагонном хозяйстве депо числится 39 зданий и сооружений, сотни станков, агрегатов, механизмов, электромоторов разной мощности, много различных приспособлений. За месяц производится плановый ремонт 370—400 вагонов.

Много инициативы и труда вложили в развитие техниче-

ской базы и увеличение выпуска продукции П. Е. Стриганов, В. П. Булычев, Д. М. Пономарев, С. П. Воробьев, С. Н. Чуркин, Е. Л. Якушев, Н. Ф. Дружинин, Л. С. Волболский, Ю. Н. Антонов, Л. В. Куликов, С. А. Малых, А. А. Осадченко, В. И. Воронин и другие.

Вагонное депо превратилось в первоклассное мощное подразделение орденов Ленина и Октябрьской революции Свердловской железной дороги. Его коллектив неоднократно завоевывал переходящие Красные знамена городского комитета партии и горисполкома, управления дороги. Свой юбилей он встречает устойчивым выполнением государственных планов и принятиях социалистических обязательств.

Н. СОКОЛ,
ветеран труда, бывший начальник вагонного депо.



КОМСОМОЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ

У нас 120 комсомольцев. Согласно Уставу ВЛКСМ общие собрания проводятся раз в квартал. На повестку дня мы выносим различные вопросы. У нас прошло собрание с повесткой «Об участии комсомольской организации в борьбе за укрепление дисциплины труда». За месяц на комитете комсомола составили план подготовки. Главную работу предстояло выполнить штабу «КП». Проектористы провели рейды по соблюдению трудовой дисциплины, итоги которых стали предметом обсуждения на комсомольском собрании.

Интересно шло в каждом цехе комсомольское собрание с повесткой «Об участии молодежи в выполнении Продовольственной программы». К этому собранию вместе с молодежью группомсорги изучили материалы майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и другие документы. Ребятам были да-

ны памятки для подготовки к собранию.

На мой взгляд, собрания в цеховых комсомольских организациях проходят более интересно, оживленно. На комсомольском собрании ПТФ № 1, к примеру, живо обсуждался ход выполнения Продовольственной программы в нашем совхозе. Ребята высказали ряд проблемных вопросов, решение которых поможет увеличить выпуск продукции.

Недавно мы проводили собрание-митинг «Я голосую за мир!». Как обычно, хорошо подготовились к нему комсомольцы детского комбината «Березна» (группкомсорг Т. Бухарова). Девушки всегда ответственны. Поэтому именно в их цеховой организации наиболее интересно проходят Ленинский зачет и другие мероприятия.

На свои собрания мы приглашаем руководителей цехов, администрацию

совхоза, секретаря парткома. Но пока еще нельзя отметить хорошую совместную работу цеховых партийных и комсомольских организаций.

Чтобы заинтересовать молодежь, активизировать ее, мы стали заканчивать все собрания вопросом: «О чем хотелось бы вам поговорить на следующем собрании?». Бывает много интересных предложений.

Результат собрания во многом зависит от умения группкомсорга готовить и вести его. Это умение приходит не сразу. Нужны методические рекомендации тематических комсомольских собраний, митингов, торжественных вечеров. Нам необходим обобщенный опыт проведения комсомольского собрания в лучших организациях города и района.

О. АВДЮКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ совхоза «Красногвардейский».

ОДИН ЗА ВСЕХ, ВСЕ ЗА ОДНОГО

В этом комсомольско-молодежном коллективе в работу даvano. Существует уже девять лет и всегда являлся лучшим на заводе.

Сейчас в КМК 56 человек, 26 из них комсомольцы. Характерная черта коллектива та, что все проблемы ребята решают сами, проявляя при этом инициативу, готовность помочь товарищу, ответственность за дело. Если кто-то не справляется с делом, отстает, другие спешат ему на помощь. Наш девиз «Ни одного отстающего рядом!» не расходит с делом. Многие берут пример с таких комсомольцев, как Т. Абрамова, Р. Ветлугина, Л. Перминова. Двенадцать человек добились права работать с личным клеймом качества.

Каждый год, славя Ленинский зачет, члены КМК берут повышенные обязательства. К примеру, на прошлой политехстации Татьяна Абрамова и Галина Болочугина обязались к столетию со дня

рождения Артема выполнить план первого квартала. Слово они сдержали. Сейчас девушки взяли повышенные обязательства к 65-летию Ленинского комсомола.

Каждый комсомолец у нас имеет свое поручение. Но это не значит, что он занимается только им одним. Все дела мы выполняем вместе. Это дает возможность каждому попробовать свои силы в различных вопросах, выбрать занятие по душе. Живем по принципу: «Один за всех, все за одного».

Мы не знаем, что такое скука. Всегда увлекательно, интересно проходят туры, походы, поездки в Свердловск, дискотеки и другие мероприятия. Не отстаем и в спортивной жизни. Наши девушки Т. Фуртикова, Л. Бухалева часто занимают классные места в соревнованиях по легкой атлетике, лыжам.

Ю. ХАЙРУЛИН,
комсорг КМК.



Плакат художника Р. Сурьянинова. Издательство «Плакат».

«Я ГОЛОСУЮ ЗА МИР!»

Мы, учащиеся средней школы № 12, несем почетную вахту у памятника героям фронта и тыла. Вступив на этот пост, мы поклялись быть достойными тех, кто пал в боях за свободу и независимость нашей Родины. Мы с радостью присоединяемся к антивоенной акции советской молодежи «Я голосую за мир!», потому что хотим, чтобы на земле из всех армий остались лишь рощи почетного караула:

М. КУКОВА,
Л. СОРОКИНА,

Все действия вахтинтонской администрации свидетельствуют, что на переговорах в Женеве США пытаются добиться односторонних военных преимуществ, а не искать конструктивные решения по ограничению гонки вооружений. Об этом еще раз сказано в заявлении Советского правительства, которое мы, комсомольцы отделения железной дороги, горячо поддерживаем. О своей решимости защитить мир мы, молодые железнодорожники, еще раз заявили, приняв активное участие в референдуме «Я голосую за мир!».

В День советской молодежи каждый из 59 комсомольцев нашей организации поставил свою подпись на открытке, опущенной в урну для голосования за мир.

А. МЫШЕВ,
секретарь комитета ВЛКСМ НОД-7.

Первая смена в пионерлагере «Салют» проходит под девизом «Пионеры интернационалисты». Каждый день проводятся различные мероприятия. На днях прошел торжественный митинг «Мир — планете Земля». На нем ребята поставили свои подписи в знак присоединения к акции «Дети хотят мира».

Каждый отряд подготовил сбор на тему: «Два мира — два детства». А на заключительном дружинном сборе было вынесено единое решение послать наше письмо с мыслями о мире в редакцию газеты «Пионерская правда».

Л. ПЕТРОВА,
старшая вожатая лагеря «Салют».

● ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ

Используя различные формы

Члены комсомольской организации Булашацко-го машиностроительного завода активно включились в движение «Внутренние резервы — на службу пятилетке!». Оно проводится с целью мобилизации молодого поколения на выполнение программы социально-экономического развития, повышения эффективности общественного производства.

На БМЗ среди комсомольцев объявлен смотр-конкурс, состоящий из нескольких этапов. Сейчас он посвящен 50-летию со дня пуска Уралмашзавода. Одним из главных условий конкурса является использование внутренних резервов производства.

Члены комитета комсомола под руководством Николая Мавренко на очередном заседании проанализировали работу прошлого года в этом направлении и разработали памятки для каждой цеховой комсомольской организации на предстоящий период. В них указывается, что важным резервом повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции является совершенствование работы с кадром. Поэтому, чтобы способствовать ускорению адаптации молодых рабочих и специалистов, повышению их профессионального уровня, закреплено на производстве, руководители завода, комитет ВЛКСМ большое внимание уделяют развитию коллективных форм труда, конкурсам профессионализма, движению мастеров, движению наставничества и так далее. Создано два комсомольско-молодежных коллектива — в цехе № 91, где группкомсоргом Ирина Ва-

ношина, и централизованной лабораторией измерительных приборов (группкомсорг Ольга Иванова). Они соревнуются за повышение производительности труда, внедрение достижений науки и техники. К соревнованию этих передовых коллективов подключились и другие цеховые комсомольские организации. Они стремятся принимать активное участие в движении за досрочное выполнение заданий третьей пятилетки, в рационализаторском поиске, усилить борьбу «Комсомольского проектора» за качество выпускаемой продукции. Соревнование приносит свои плоды. Так, в рационализаторском поиске, усилить борьбу «Комсомольского проектора» за качество выпускаемой продукции. Соревнование приносит свои плоды. Так, в рационализаторском поиске, усилить борьбу «Комсомольского проектора» за качество выпускаемой продукции.

Штаб «КП» под руководством В. Ширяева стал органом действительности, помощником членов комитета ВЛКСМ. Им проведено в этом году 8 рейдов. Рейды по экономии электроэнергии, металла, по использованию рабочего времени, выявлению нарушений трудовой дисциплины, по контролю за качеством работы, деятельностью постов качества — это вклад «КП» в использование внутренних резервов. В этом году в соревновании за почетное звание «Лучшая комсомольская организация» принимают участие десять комсомольских организаций завода.

Разрабатывая целевую программу движения «Внутренние резервы — на службу пятилетке!», комитет вместе с молодежью завода решили создать еще два комсомольско-молодежных коллектива в цехах № 72 и 86.

Чтобы выполнить намеченную программу, члены комитета стараются увеличить охват молодежи британскими формами труда. По сравнению с предыдущим годом их вырос на 10 процентов.

Управляя развитием почина, члены комитета ВЛКСМ организуют соревнования за звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист». За первый квартал лучшим рабочим стал ученик токаря цеха № 86 Николай Зверев, недавно пришедший на БМЗ.

Благодаря этим организационным формам работы в прошлом году 60 процентов молодых рабочих повысили разряды и категории, 45 процентов овладели смежными профессиями. С каждым годом их число возрастает.

Много сил и труда отдает молодежи завода, чтобы не отстать от уралмашевцев. Десять молодых рабочих имеют личное клеймо качества. Нет ни одного молодого рабочего, который допускал бы брак в работе. Каждый взял повышенные обязательства. Так, фрезеровщик цеха № 72 Р. Гарин, токарь цеха № 91 В. Халиков обязались к 50-летию Уралмашзавода выполнить план трех лет пятилетки. Комсомольцы Н. Исмагилов (цех № 72) и А. Филиппов (цех № 91) решили к этой дате выполнить план восьми и семи месяцев. Бригада токарей — карусельщиков под руководством комсомольца А. Стулгина к юбилею УЗТМ обязались дать сверх плана 200 нормо-часов.

А. БРАТЦЕВА,

Семейная профессия

Эти старые стены, Я застала ее за повседневной работой. Наталья подкашивала молодым тестомесителям, как правильно выполнять ту или иную операцию, передавала своим ученикам опыт работы, накопленный за десять лет. Галина Ивановна Наллимовой, проработавшей здесь тридцать лет. Еще тогда у Натальи появилось желание продолжить нужное, нелегкое дело матери. Свою мечту она смогла осуществить, поступив после окончания школы в Свердловское кулинарное училище.

Вернувшись на хлебокомбинат, Наталья вначале работала кондитером. Сейчас она мастер массового цеха.

Двенадцать часов о рабочей суеты, Наталья спешит к своей дочурке Наде. Свою любовь к работе Наталья старается привить и ей. Поэтому маму и дочку можно часто встретить на хлебокомбинате.

Н. МАНТУРОВА,
юнкор.

Сегодня—Всесоюзный день изобретателя и рационализатора

Удобно—значит производительно

В СССР открыт широкий простор для научно-технического творчества. И миллионы людей смелой мысли, творцы нового ставят свои дарования на службу коммунистического строительства. Сейчас ни одна ключевая народнохозяйственная проблема, ни одна сложная производственная задача не решается без участия изобретателей и рационализаторов. Наша страна занимает первое место в мире по числу создаваемых изобретений. Как подчеркивалось на XXVI съезде КПСС, одной из самых актуальных проблем нашего народного хозяйства является ускорение внедрения в практику научных открытий и изобретений.

Свой профессиональный праздник изобретатели и рационализаторы встречают новыми успехами в выполнении народнохозяйственного плана третьего года одиннадцатой пятилетки.



● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

Мой вопрос, какое определение вы дали бы термину «творчество», главный инженер дистанции сигнализации и связи Юрий Викторович Тетерин встречает улыбкой.

— Творчество, — отвечает он неторопливо, — по-моему, процесс неоднозначный, многогранный. Бытует еще, правда, мнение о том, что открытие нового может быть основано на интуиции, минутном озарении, но это вовсе не так.

Ю. В. Тетерин — человек творческий, увлеченный. По итогам прошлого года он был удостоен двух почетных званий: «Лучший молодой рационализатор Егоршинского отделения дороги» и «Лучший рационализатор Свердловской железной

дороги». Только два предложения, поданных им в конце прошлого года и внедренных в производство, позволили отделить дороги сэкономить около 15 тысяч рублей. В соавторстве с электромехаником В. А. Болыковым Ю. В. Тетерин предложил произвести временную укладку электрической централизации с переносными устройствами и изменение схемы включения блока выдержки времени на одной из станций области.

Сегодня молодые рационализаторы известны не только в нашем городе, но и в области. Они продолжают свою совместную творческую работу.

НА СНИМКЕ: Ю. В. ТЕТЕРИН.
Фото Э. ЛУЗИНА.

Еженедельно на производственных оперативных в автотранспортном предприятии главный инженер и начальники колонн представляют информацию о распределении. Пусть они еще не зарегистрированы в ВОИР, но если у водителя, механиков просто возникла дельная мысль, это уже хорошо. Общими усилиями ее можно развить, потом, если предложение окажется действительно рациональным, внедрить в производство.

Повышенный интерес ко всему новому, прогрессивному в АТП не случаен.

— Из-за дефицита запасных частей для автомашин приходится искать пути изготовления их на своем производстве, — объясняет начальник АТП А. Г. Брюхов.

Долгое время транспортники вели споры относительно того, где брать запасные диафрагмы. Есть в автобусных тормозных камерах резиновые диафрагмы. Рвутся они довольно часто, в результате чего автобусы сходят с линии и встают на ремонт. Заменить диафрагму — дело не хитрое, но где ее взять? Придумали, как восстанавливать старые. Для этого изготовили специальную прессформу для литья тормозных диафрагм. Экономического эффекта как такового тут нет, но выгода явно видна: теперь автобусы, вставшие на ремонт по причине неисправности тормозной камеры, выходят из мастерских гораздо быстрее.

Недавно водитель КамАЗа Николай Климин придумал новое стопорное устройство на кузов своей машины. Дело в том, что крючки, с помощью которых закрепляется кузов, часто ломаются. Бывало и такое, когда полочки происходили прямо в дороге, а груз в машине с незакрепленными бортами везти было нельзя. Климину это не нравилось. Получил и смастерил новое стопорное устройство. Казалось бы, мелочь, но внимания это предложение заслуживает.

А вот что придумал Александр Костромин. Продажа абонементов доставляет водителям автобусов немало неприятных минут. Шоферу нужно выполнять свою прямую

обязанность — следить за дорогой и движением на ней, вести машину, однако то и дело приходится оборачиваться назад, чтобы взять у пассажиров деньги, потом подать абонементы. Костромин установил рядом с рулем обыкновенный рычажок, чуть повернул его — и тарелочка с монетами прямо под рукой, повернул рычажок обратно — тарелочка сама понесла билеты пассажиру. «Хитрое» приспособление установлено уже в двух автобусах.

Наконец еще одно приспособление, которым гордятся автотранспортники. Состоит оно из двух пластин, четырех шпилек и восьми гаек. Все вместе это заменяет стремянки задней ресоры. Что такое у автобуса ресоры и для чего они предназначены, знают все. Задний мост к ресорам крепится как раз с помощью стремянок. Завод-изготовитель делает крепление по своей технологии, при нашем ремонте производство такая конструкция не позволяет затягивать стремянки на сто процентов. А при слабом закреплении ресор центровой болт, который их стягивает, срывается — автобус выходит из строя. Чтобы избежать этого, и придумано новое устройство. Оно создает удобства при устранении перекосов заднего моста и для замены задних ресор автобусах ЛиАЗ. А раз удобно, значит производительно, качественно. Сейчас новое приспособление установлено на четырех автобусах, и не было еще случая, чтобы они сошли с линии по причине поломки ресор или перекоса мостов.

Как рационализаторское это предложение еще только оформляется, но уже сейчас ясно, что экономический эффект от него будет высокий.

Собственными силами изготовить пятьдесят комплектов нового приспособления автотранспорту предприятия не под силу. Поэтому здесь обратились за помощью на Артемовский завод и с нетерпением ждут исполнения своего заказа.

Всего за прошлый год в ВОИР АТП было зарегистрировано семнадцать предложений, девять подано в этом году.

И. ВОЛОДИНА.

В КАЖДОМ ЦЕХЕ НОВАТОР

Хорошими результатами встречают Всесоюзный день рационализатора и изобретателя новаторы Артемовского машиностроительного завода. За два с половиной года одиннадцатой пятилетки в творческом поиске приняли участие 267 рабочих, инженерно-технических работников и служащих. В каждом цехе и отделе есть свои люди пытливого ума. Они подали 318 рационализаторских предложений и шесть заявок на

предполагаемые изобретения. В свою очередь Госкомитет СССР по делам изобретений и открытий высылал на завод пять авторских свидетельств на ранее введенные изобретения. В результате внедрения предложенных трудящихся на 23,8 тысячи нормо-часов снижена трудоемкость и сэкономлено 78 тонн черных и цветных металлов.

Наиболее значитель-

ный эффект предприятия получили от внедрения предложения, авторы которого изменили термическую обработку замков для буровых труб. Это увеличило срок службы изделий, повысило износостойкость. Ценное предложение внесла также группа инженеров в составе Ивана Прокопьевича Стренкулатова, Николая Анатольевича Мариева и Григория Григорьевича

Бабкина. Они предложили изменить конструкцию упаковки конвейеров и вентиляторов. Условная годовая экономия составила 8655 рублей.

В текущем году одним из самых эффективных стало предложение, поданное работниками отдела главного механика Сергеем Никифоровичем Криводенченковым и Геннадием Петровичем Макаровичем. Изменение схемы вторичной обмотки трансформаторов позволяет ежегодно сберечь 3403 рубля.

Г. ЧУСОВИТИН.

● ФЕРМАМ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ!

РЕЗЕРВЫ ПАСТБИЩ И СЕНОКОСОВ

Мелиорация — система организационно-хозяйственных технических мероприятий, направленных на коренное улучшение неблагоприятных природных условий земель путем регулирования их водного режима. Такое определение дает Большая Советская Энциклопедия. Совхозы нашего района на сегодняшний день имеют 4754 гектара мелиорированных земель. В том числе орошаемых 2068 гектаров, осушенных — 1440 гектаров, улучшенных сенокосов и пастбищ — 1246 гектаров.

Несмотря на такие значительные площади улучшенных, пригодных для использования в сельскохозяйственном производстве земель, которые могут и должны давать высокую приростную и увеличивать кормов для обеспечения общественного животноводства, урожайность их крайне низкая. Обусловлено это в первую очередь тем, что земли эти не закреплены за звеньями, не соблюдается график поливов, не вносятся в полной мере минеральные удобрения. Так, вместо 220 кило-

граммов действующего вещества в 1982 году было внесено лишь по 80—120 килограммов на гектар пашни.

Совершенно не ведется хозяйственная работа по поверхностному улучшению естественных сенокосов и пастбищ. А это большой резерв в получении отличного сена. И площадь этих угодий составляет 14600 гектаров, в том числе сенокосов 6053 гектара, с которых получают урожайность, по данным годовых отчетов, 2,2 центнера с гектара! Прямо надо сказать, что руководители совхозов об этих угодьях забыли. Взять, к примеру, то, что из всей площади сенокосов в 1982 году совхозами использовалось только 2566 гектаров. Совхоз «Красноардаевский», например, из 915 гектаров для общественного животноводства не выкосил ни одного, совхоз «Артемовский» из 692 только 65 гектаров, «Лебедкинский» из 1718 всего 323 гектара. Эти сенокосы не только не улучшаются, но и не используются по-настоящему. И при этом ни один из совхозов не может по-

хвалиться, что в достатке обеспечивает свои фермы сеном.

По данным на начало июля, только в двух совхозах — «Егоршинском» и «Мироновском» — проведены работы по поверхностному улучшению естественных сенокосов и пастбищ. В первом на площади 100 гектаров, во втором — на 50.

Нынче совхозы района дружно, хотя и с опозданием, приступили к поливу орошаемых земель. Причиной этой задержки была неподготовленность оросительных систем и дождевальными машинами к полновому сезону. Надо отметить хорошо организованную работу в совхозе «Егоршинский», где площадь долговременного культурного пастбища не поливалась в течение целого ряда лет. Сейчас работа системы налажена. А вот в «Лебедкином» и «Шогринском» совхозах до сих пор не все поливальные агрегаты в работе.

В хозяйствах поливные земли закреплены сейчас за звеньями, с которыми заключены договоры. Дело это хорошее, но надо, чтобы оно не осталось на

бумаге. А для этого необходимо контролировать и подводить итоги работы, создавать материальную заинтересованность рабочих звеньев.

Перспективой развития мелиорации в районе на 1983 — 1985 годы предусматривается производство работ по реконструкции осушенных ранее земель, таких, как шогринское болото на землях совхоза «Егоршинский» — 849 гектаров и совхоза «Шогринский» — 205 гектаров. В том числе 100 гектаров отводится под торфоплощадку.

На 1984 год планируется осушение хайтинского болота площадью 86 гектаров на землях совхоза «Шогринский» для добычи торфа. Кроме того, по району подобраны участки под культурно-технические работы как по коренному, так и по поверхностному улучшению естественных сенокосов и пастбищ

общей площадью 3480 гектаров. Работы эти запланированы на более длительный срок — до 1990 года.

Однако есть работы и сегодня, завтра и в перспективе. Далекие перспективы не должны заблуждать руководство хозяйств своей отдаленностью. То, что можно сделать сейчас, не нужно откладывать на другие сроки. Например, сразу после окончания сенокосной страды можно приступить к поверхностному улучшению сенокосных угодий — срезае кочек, внесению удобрений, боронованию участков. Все это в перспективе и будет служить одному важному государственному делу — выполнению Продовольственной программы СССР.

И. МИТРОШИН,
старший инженер-землеустроитель районного управления сельского хозяйства.

КУЛЬТУРА ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ПОЕЗД ИСКУССТВ!

Нынешний год для нашего города — юбилейный. Это год 100-летия со дня рождения Ф. А. Сергеева (Артема), чье имя он носит.

В социалистическом соревновании, которое развернулось к этой дате, принимают участие и коллективы учреждений культуры. В настоящее время они работают над выполнением целевой комплексной программы, которая составной частью входит в Продовольственную программу.

В первом полугодии заметно оживилась культурная жизнь города и

района. Проведены конкурсы, посвященные 100-летию со дня рождения Артема. В том числе конкурсы драматических и хороших коллективов, диско клубов и вокально-инструментальных ансамблей. В нашем городе состоялись также областные конкурсы диско клубов и хороших коллективов детских музыкальных школ. В этих мероприятиях приняло участие более трех тысяч самодеятельных артистов. Завершением работы стал заключительный концерт хороших и вокальных коллективов. Он состоялся 9 мая на пл.

шадли Советов и был посвящен Дню Победы. В начале июля произошло еще одно большое событие в культурной жизни города — к нам прибудет традиционный поезд искусств. Артемовцам предстоит встреча с выдающимися мастерами культуры. В их числе солист Государственного Большого театра СССР, лауреат Государственной премии Юрий Гуляев, заслуженный артист РСФСР, известный режиссер эстрадных программ и конференции Борис Брунов, Герой Социалистического Труда, народный

артист СССР Николай Крючков.

С интересной программой познакомит артемовец государственный русский Уралский народный хор, завоевавший всемирную известность. Ему рукоплескали зрители ГДР и Чехословакии, Австрии и Италии, многих других стран. Несомненно понравится выступление мастеров цыганского искусства — лауреата Всесоюзного конкурса вокального трио «Ромэн». Любителей оригинального жанра ждет встреча с лауреатом Всемирного

фестиваля молодежи и студентов в Гаване Анатолем Резниченко, а любителей сатиры и юмора — встреча с заслуженным артистом РСФСР Максом Максимовым, лауреатом VII Всесоюзного конкурса артистов эстрады Владимиром Яхловикиным и исполнителем пародий Алексеем Птициным.

В программе также примут участие молодые исполнители — лауреат Всесоюзных телевизионных конкурсов Валерий Топорков, лауреат Всесоюзного конкурса исполнителей советской песни «Сочи-82» вокальная

группа «Липа друзей», акробаты Валентина и Анатолий Калмыковы, лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Марк Ольшеницкий и Ефим Шифрия.

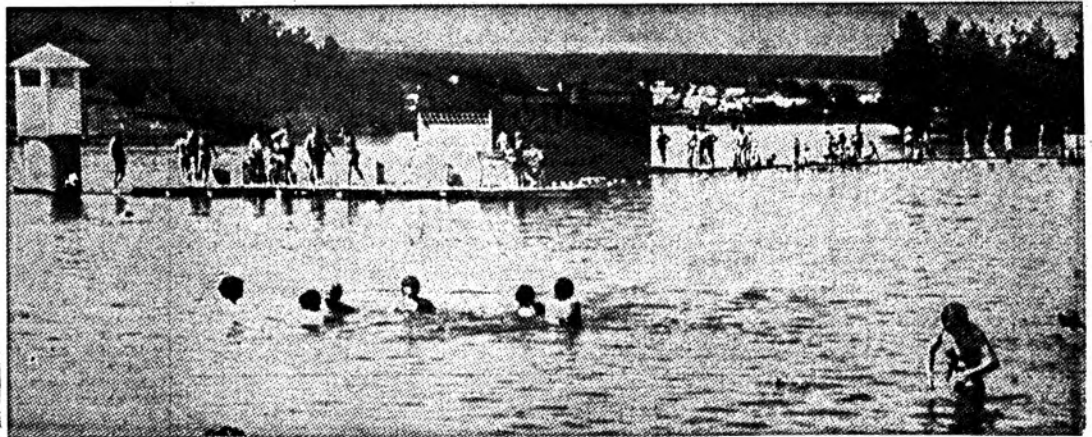
Праздник искусств проводится под девизом «Славься, Урал трудовой!», его программа посвящена людям, которые трутятся на артемовской земле. Он состоится 12 июля на стадионе Артемовского машиностроительного завода и начнется в 19 часов. Затем участники поезда искусств выступят перед жителями села Покровского.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ ПОМОЩНИЦЫ

Жители города Артемовского не раз встречали в автобусах юных общественных контролеров, которые проверяли у пассажиров наличие абонементов. Лучшими из них являются Лариса Иовлева, Лариса Новикова, Катя Иванова.

Девочки из седьмого класса школы № 6 производили уборку в автобусах. В июне они вымыли 65 автобусов. Водители благодарны учащимся, и пассажиры ощутили, что в салонах автобусов стало чище. Отлично работали Марина Налимова, Наташа Федорова, Тая Нестер, Зина Низамутдинова, Ольга Коробова и другие. Нам хочется сказать большое спасибо своим помощницам.

А. ШАСТОВ,
секретарь комсомольской организации АТП.



Многолюдно в жаркие летние дни на городском пруду, где нынче построена новая лодочная станция, оборудованы места для купания.
Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

Зам. редактора В. В. ТРОШИН.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

Сердечно поздравляем рабочих, ИТР и служащих вагонного депо Егоршино, членов их семей, ветеранов труда, находящихся на заслуженном отдыхе, с 50-летием образования службы вагонного хозяйства и вагонного депо. Желаем вам хорошего здоровья, дальнейших трудовых успехов на благо нашей великой Родины, семейного счастья. Приглашаем на торжественное собрание, посвященное юбилею, которое состоится 25 июня 1983 года в клубе имени Кирова. Начало в 14 часов местного времени.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТБЮРО,
ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ОБРАЩАТЬСЯ:
ГОРИСПОЖКОМ, КОМНАТА № 20
(ТЕЛЕФОН 3-14-55)

АРТЕМОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ приглашает на постоянную работу слесарей-ремонтников на участок № 2, слесарей-сантехников в энергоцех и ЖКО, рабочих в шлакоблочный цех, формовщиков, рабочих по ремонту ж. д. путей; нянь и поваров в детский сад, контролеров и лаборантов и их учеников. На должность ИТР — начальница отдела снабжения, инженер — в отдел снабжения. 5-3

АРТЕМОВСКАЯ ГЕОЛОГОПОИСКОВАЯ ПАРТИЯ приглашает на постоянную работу кузнеца, электриков, электросварщиков, бурьяльщиков и буровых мастеров. Выплачивается полевое довольствие. Для работы в пионерском лагере «Салют» требуются кухонные работницы и уборщицы. 3-2

АРТЕМОВСКОМУ СУ-3 срочно требуются мастер-геодезист, квалифицированные рабочие строительных специальностей: каменщики, штукатуры-маляры, воспитатель в общежитие.

АРТЕМОВСКИЙ ТОРГ приглашает на работу в магазины — товароведов, продавцов, контролеров, фасовщиков, приемщиков стеклотары, уборщиц и грузчиков, продавцов в kiosки, продавцов кваса, экспедиторов; на базу — товароведов, кладовщиков, заведующего тарным складом, диспетчеров, экспедиторов, грузчиков-экспедиторов, сантехников, уборщиц, грузчиков (оплата сдельная, бесплатное питание); в гараж — водителей автомашин, диспетчеров; в управление торгова — товароведов, юристконсульта, экономиста, бухгалтера, уборщицу (предоставляется жилая комната).

Обращаться в отдел кадров торгова.

3-2

ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ требуются водитель автокрана, водитель аккумуляторного погрузчика, газосварщик, машинисты козловой крана, кладовщик. Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников. Адрес: ст. Егоршино, ул. Ставционная. 1-а. Телефоны 22-60, 22-61 (через вокзал). 3-2

БУЛАНАШКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются токари, сверловщики, фрезеровщики, токари-расточники и протачники. 3-2

АРТЕМОВСКИЙ ФИЛИАЛ РЕЖЕВСКОГО ПАТО проводит набор на курсы шоферов категории «С», с последующей подготовкой на категорию «Д». Срок обучения шесть месяцев. Курсы проводятся на базе предприятия.

Предприятию требуются на постоянную работу токари, автоэлектрики, автослесари, кладовщик промсклада, ученик вулканизаторщика, сантехник, мойщица автобусов, уборщица производственного помещения, кондукторы, диспетчер, старший инспектор отдела кадров. 3-2

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

25 и 26 июня магазин № 1 Красногвардейского райкоопса проводит выставку-продажу шелковых тканей и шелковых платьев.

АРТЕМОВСКОЕ ГОРПУ доводит до сведения жителей города и сел, что все Дома быта, сельские комплексные приемные пункты до 1 августа 1983 года принимают заказы от населения на обновление (с полным переоснащением) и перелицовку верхней одежды со скидкой 20 процентов.

Для жителей пос. Красногвардейского в Доме быта «Эра», села Покровского — в КПД, города — в Доме быта «Новинка» организован новый вид услуг — раскрой тканей. Здесь же можно обработать срезы края изделия. 3-2

Меняются:

ЧЕТЫРЕХКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира улучшенной планировки площадью 82 кв. м на трехкомнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Паровозников, дом 28, кв 61 (после 17 часов).

ДВУХКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира в г. Железногорске Илимского района Иркутской области на равноценную или однокомнатную в г. Артемовском. Обращаться: ул. Терешковой, 4, кв. 5, или по телефону 3-15-74.

ОДНОКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира в г. Дзержинске на равноценную в г. Артемовском (1 или 2 этаж). Обращаться: г. Артемовский, ул. Орджоникидзе, дом 5 (в любое время).

ОДНОКОМНАТНАЯ благоустроенная квартира площадью 19,6 кв. м в г. Ижевске на однокомнатную в г. Артемовском. Обращаться: ст. Егоршино, ул. Мишурина, 30 (в любое время).

Газету набирали Т. Насонова, В. Суховских, верстала А. Кувалдина, печатал В. Васильев.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19. ТЕЛЕФОНЫ через городскую станцию — редактор 3-22.01, зам. редактора 3-24.13, ответственный секретарь 3-22.33, экон. отдел 3-24.21, отдел писем 3-26.06, бухгалтер 3-20.24.

Печать высокая, Объем 1 п. л, Тираж 16700 экз. Зак. 3788 Артемовская типография упрполиграфиздата Свердловского облспоккома. 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19.

Артемковский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 77 (7717)

ВТОРНИК, 28 июня 1983 года

Цена 2 коп.

С прицелом на качество

На исходе первой половины одиннадцатой пятилетки. Конкретными делами отвечая на призыв партии укреплять дисциплину и порядок, работать эффективней, советские люди с большим подъемом трудятся над выполнением решений XXVI съезда КПСС, Пленума Центрального Комитета, плавов и принятых обязательств. Этому способствует социалистическое соревнование — испытанное временем средство развития творческой инициативы масс.

Растущие задачи хозяйственного и культурного строительства предъявляют новые требования к организации трудового состязания. «Сейчас одна из основных его форм — соревнование за перевыполнение производственных планов, причем главным образом по количественным показателям», — отмечал Ю. В. Андропов на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС. — Во многих случаях это по-прежнему оправдано, — особенно в добывающей промышленности. Думается, однако, что стоило бы сосредоточить теперь главное внимание на таких делах соревнования, как повышение качества продукции, улучшение использования производственных мощностей, сырья, энергии, рабочего времени. И, конечно, разумная экономия, экономия на всем — от тойны металла до килограмма хлеба».

Какая бы цель ни ставилась перед соревнующимися, важно во всем опираться на их собственный почин, на коллективный опыт масс. Невелик прок, если до укрепления дисциплины будет пестить лишь администрация, в то время как многие члены коллектива останутся в роли пассивных наблюдателей. Немало фактов, когда при определении условий соревнования и подведении его итогов не советуются с участниками, в результате зачастую недооценивают, а то и вовсе обрывают счет качественным показателям.

Ясно, что в подобных случаях соревнование еще не стало надежным инструментом развития трудовой активности, поиска глубинных резервов производства. Прямой долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей — не довольствоваться уже имеющимися формами работы с его участниками, настойчиво искать новые возможности повышения творческой инициативы трудящихся; привлечения их к управлению производством.

Предстоит многое сделать для улучшения пропаганды образцовых методов труда, интенсивного хозяйствования, совершенствования экономического и морального стимулирования новаторов. Ведь не секрет, что с этим делом обстоит пока неважно. Подчас те, кто склонен работать по старинке, ничего не теряют, а применившие новшество остаются внакладе. Передовой опыт — наше бесценное богатство, и его изучение, распространение должно повсеместно составлять сердцевину всей организации социалистического соревнования.

Прошло немало времени с тех пор, как приняты социалистические обязательства на третий, сердцевинный год пятилетки. У передовиков соревнования слово не расходится с делом, они не только позаботились о глубоком экономическом и организационном обосновании своих мер, но и непременно добиваются их реализации.

Но не перевелись еще и хвастуны, любители, что называется, пустить пыль в глаза, «помянуть» на трибуне. Понятно, они пропевают только там, где нет подлинной гласности трудового состязания, четкого контроля за ходом выполнения обязательств.

Совершенствование организации соревнования, его нацеленность на высокие качественные показатели, крепкая опора на инициативу и опыт миллионов — верная гарантия новых успехов в коммунистическом строительстве.

(Из передовой «Правды» за 27 июня 1983 года).



● НАВСТРЕЧУ XIII ГОРОДСКОЙ ПАРТИННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Бригада Г. В. Пономарева начинает соревнование

Этот почин родился неделю назад на рабочем собрании механосборочного цеха Красногвардейского красного завода. Находясь в сборочном цехе, бригады должны были обсудить итоги работы цеха за второй квартал, изыскать дополнительные возможности для выполнения плана и социалистических обязательств. Тогда и возникло слово бригады одной из лучших бригад токарей, член КПСС Г. В. Пономарев. Он сказал, что его бригада, подчитав свои возможности, дает слово к дню открытия XIII городской отчетно-выборной партийной конференции завершить задание четырех лет пятилетки.

Вслед за ним выступил бригадир бригады фрезеровщиков А. С. Панов, который сказал, что эта инициатива должна найти на заводе широкую поддержку и что для этого есть хорошие возможно-

сти. А уже на другой день состоялось заседание партийного бюро завода, которое поддержало начинание и предложило всем трудовым коллективам провести рабочие собрания с целью распространения инициативы.

В свою очередь, учитывая, что этот почин имеет более широкое значение, бюро городского комитета партии также одобрило его и рекомендовало промышленно-транспортному отделу и отделу пропаганды и агитации провести работу по его распространению на предприятиях города и района. На конференции, говорится в принятом бюро горкома КПСС постановлении, коммунисты будут отчитываться о работе, проделанной за три года одиннадцатой пятилетки, и главным здесь, несомненно, явятся трудовые успехи коллективов.

● ФЕРМАМ — ПРОЧНУЮ КОРМОВУЮ БАЗУ

СУББОТНИК НА ЛУГАХ

Массовый выезд на заготовку кормов 25—26 июня не дал тех результатов, которые ожидался. Основной причиной этого стала неподготовленность совхозов к приему такого количества людей — не был обеспечен фронт работ. Не подошло еще сено, скошенное накануне, поэтому основные силы пришлось направить на прополку корнеплодов. Прополото 20 гектаров.

В целом по району за эти дни скошено 694 гектара трав, в том числе сеяных 553 гектара и естественных — 141. заготовлено 120 тонн сена, 106 тонн кормов искусственной сушки, заложено 148 тонн зеленой массы на сенаж. В работах приняло участие свыше 500 человек.

Проведение массового выезда должно послужить уроком для организации последующих кампаний. Нужно, чтобы субботники и воскресники достигли своей цели — использования людей и техники с максимальной отдачей для общего дела.

НАМЕЧЕННОЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ

Общесовхозное партийное собрание, обсуждая задачи по заготовке кормов, постановило: поставить вместо 960 тонн сена 1600 и закончить сенокос к 20 июля. В воскресенье, 26 июня, работники совхоза «Покровский» организовано вышли на воскресник — коллективы машинно-тракторных мастерских, стройцеха, службы главного энергетика. Трудились хорошо все, но особенно хочется отметить работников строительного цеха во главе с начальником М. А. Яниным. Они ор-

ганизовали 5 звеньев, которые сметали за день 42 тонны сена. Первенство за звеном, которое возглавлял мастер цеха Н. Д. Черданцев. На его счету 10 тонн.

Успешно выполняет и план по производству травяной витаминной муки. К 20 июля решено заготовить 450 тонн, уже в воскресенье количество ее достигло 215 тонн, что составляет 46 процентов от намеченного.

Н. БАНДУРИН, секретарь парткома совхоза «Покровский».

● «Я ГОЛОСУЮ ЗА МИР!»

По всей стране проходит в эти дни Всесоюзная комсомольско-молодежная акция «Я голосую за мир!». Участие в референдуме — это конкретный вклад каждого в реализацию советской Программы мира. Молодежная акция нашла отклик и в сердцах людей старшего поколения.

Активное участие в референдуме приняли артемовцы. 26 июня, в День советской молодежи, на предприятиях, в совхозах, в пионерских лагерях состоялись антивоенные митинги. На территории города работали семь «Пикетов мира» по сбору подписей в защиту мира. Свои подписи под призывом «Я голосую за мир!» уже поставили пять тысяч артемовцев.

НА СНИМКЕ: за мир голосуют шахтеры. Фото Э. ЛУЗИНА.



● К 60-ЛЕТИЮ П СЪЕЗДА РСДРП



ЛЕНИНГРАД. В Смольном в комнате В. И. Ленина встретились (слева направо) член партии с 1918 года Г. П. Сазыкин, член партии с 1924 года В. М. Виролайнен, Герой Социалистического Труда, член партии с 1915 года В. П. Виноградов и член партии с 1918 года М. Г. Есенин. (Фотохроника ТАСС).

ДОВЕРИЕ

На Красногвардейском краповом заводе идет партийное собрание. Принимают кандидатом в партию молодого заливщика металла литейного участка Г. А. Поперника.

Слово берет мастер производственного обучения Н. Г. Тихонова.

— Григория Львовича, — говорит она, — я знаю по работе и общественным делам. Кроме того, он хороший семьянин и отзывчивый товарищ.

Ее дополняет вагранщик С. Ф. Панчека:

— Я Григория Львовича Поперника знаю со школьных лет. Закончил среднюю школу, он пришел работать на завод. Был учеником слесаря, потом служил в армии, а после службы вновь вернулся в родной коллектив. Из армии привез один благодарности.

Положительно отзываюся о принимаемом мастер литейного участка

И. Р. Балачук, обрубщик литья Н. М. Шахрай и другие товарищи. Оли характеризуют Г. Л. Поперника как активного комсомольца, депутата поселкового Совета и дружинника, другие отмечают его успешную борьбу за звание ударника коммунистического труда — Григорий Львович систематически перевыполняет производственные задания, третьи напоминают о его спортивных успехах — он непрерывный участник заводских и районных соревнований.

Так много говорили хорошего в его адрес, что подумалось: не возгордится ли от хвалебных речей молодой рабочий, в 23 года достигший столь многого? Но нет, не похоже, по моему, он не из тех, кому успехи кружат голову.

На заседании партийной комиссии городского комитета партии он держится с достоинством, отвечает на вопросы с подкупающей искренностью. О заводе говорит как о родном доме, здесь трудится бригадиром заливщиков его отец, мать до

выхода на пенсию работала в этом же литейном цехе. Рассказывает и о своей учебе на вечернем отделении Ирбитского мототехникума.

Кто-то из членов комиссии спрашивает его:

— Вы к тому же член редколлегия цеховой стеногазеты. Как работает она?

— Особенно похвалиться нечем, — откровенно отвечает. — Газета выходит, выпускаем «юноши» и «комюльчи», но я считаю, что очередные номера должны готовиться не только к торжественным датам.

Смотрю я на него и, как обычно, когда идет обсуждение молодого пополнения, думаю: «Получится из него настоящий коммунист или придется со временем разочароваться товарищам, да и нам, ветеранам из партийной комиссии?». Думаю, не придется. Все говорит о том, что в партии быть он достоин.

М. СИДОРОВИЧ,
член партийной комиссии горкома КПСС.

● РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ!

Где теряются минуты?

В прошлом году план по общему объему капиталовложения коллектив Артемовского строительного управления № 3 выполнил на 74 процента, освоив 3446 тысяч рублей при плане 4661 тысяча. На столько же был выполнен и план основных средств. Снизилась величина невыполнения работ, нехватка рабочей силы и другие причины. Как говорят, объективные и субъективные. Среди последних — потери рабочего времени.

Конечно, не они сыграли главную роль в срыве годового задания, но свою лепту они внесли и совсем немало. Срывы в снабжении автотранспортом, нарушении трудовой дисциплины, болезни — вот «три кита», из которых складываются потери рабочего времени. Это было отмечено народными контролерами еще в начале года, когда они провели массовый рейд под девизом «Рабочее время — работе!».

Наш разговор с председателем строительного предприятия Н. И. Томиловой о том, как местный комитет устраняет отмеченные недостатки и что изменилось после рейда дозорных.

Вначале о потерях, допущенных по болезни. За пять первых месяцев прошлого года они составили колоссальную цифру — 1077 человеко-дней. Нынче за этот же период — 1043. То есть уровень общей заболеваемости хоть и немного, но идет на убыль. Сказывается то, что в коллективе работают в основном люди пожилого возраста, наиболее подверженные болезням по состоянию здоровья. Среди них найдется не меньше десятка, а то

и полтора таких, кто в прошлом году проходил по больничному листку до 50 и более дней. Выясняется так, что причина нетрудоспособности оказывается связана с пьанством. В таких случаях постройком поступает довольно решительно. Когда однажды ему предложили оформить как бытовую травму, полученную одним из работников в пьяной драке, он принципиально отстоял свое мнение и не выплатил ему ни копейки.

Высок еще уровень заболеваемости по причинам производственного характера. Так, простудные заболевания в текущем году по сравнению с тем же периодом прошлого даже увеличились на пять процентов. И хотя строительные бригады обеспечены теплыми бытовками и горячим чаем, работы на сквозняках из-за нехватки средств не удалось. Связано это с недостатками в организации труда, когда бригады спешно перебрасываются на объекты, где фронт работ заранее не подготовлен. Так случилось в этом году с бригадой И. С. Кутузова, перебронированной на строительство дома ЖСК-8.

Заметную прибавку к потерям минувшей весной дали работники детского сада предприятия. Причина — слабое отопление в помещении. По настоянию строительного комитета, профсоюз не остается безучастным в этом вопросе. И все же его позиция не всегда бывает достаточно жесткой, хотя он имеет полное право потребовать от администрации устранить сквозняки. Думается, что подобная мера принесла

бы свои результаты. Более настойчиво ведет профсоюз борьбу с нарушениями трудовой дисциплины. В последнее время здесь хорошим подспорьем стали коллективные формы организации труда и внедрение принципа коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины. Сегодня договоры по КМО имеют почти все бригады.

Впрочем, и не они дают основную массу прогубов. Недавно в одной из бригад произошло нарушение — это стало настоящим ЧП. Малопомалу на предприятии стали верить, что могут строители отличиться крепкой дисциплиной. Потенциальными же нарушителями являются сантехники (их всего два человека) и работники базы. С ними ни постройка, ни администрация пока никак не могут справиться, хотя меры предпринимают и не совсем беспомощные. Нина Игнатьевна Томилова рассказывает, как она лично ходила по квартирам зловещих нарушителей, водила беседы, и в конце концов было решено принять крайние меры — не доверять нарушителям получать собственную зарплату. Видимо, эта мера задела кое-что мускульную гордость: все-таки стыдно, когда зарабатываешь той же деньгами, а жена или кому-то из родственников. В пример привели одного из таких зловещих нарушителей (теперь уже бывшего), который не только перестал пить, но и получил на днях аттестат зрелости в школе рабочей молодежи. Кстати, закончил он школу без троек.

Это еще раз подтверждает, что можно найти эффективные пути к любому. Сегодня же пока ключи подобраны не ко всем. Свидетельство тому 19 прогубов, совершенных за пять месяцев. Квалифицированный каменщик может сложить за это потерянное время

38 кубических метров кирпичной кладки.

Наконец, потеря рабочего времени из-за перебоя с автотранспортом, автокранами и другими механизмами. Для строительства этой настоящей бич. Планировки называются такие цифры: за пять месяцев по вине автотранспортного предприятия не вывезено 38 тысяч тонн строительных материалов и еще 15 тысяч тонн по вине автобазы № 15, которая специально занята обслуживанием АСУ-3. А раз нет материалов — простаивают бригады строителей, замораживая трудовой ритм на объектах. Часто бывает и так, что раствор или другие материалы из-за опоздания машин повозятся на объекты на час — два позднее.

Вот что писал в докладной руководству АСУ-3 7 мая начальник участка № 1 котельной БМЗ В. В. Слойшев: «В этот день на участок не было выделено машин. В результате было сорвано выполнение заданных работ». Такие докладные не единичны.

Не лучше организована и доставка людей на объекты. Этим также должны заниматься один автобус АТП и два автобуса автобазы № 15. Вот самые свежие факты. 21 июня два автобуса должны были везти рабочих на котельную БМЗ. Первый пришел вовремя, а второй опоздал на 35 минут. Пока он дошел до котельной, минуло еще не менее получаса. В общей сложности 25 человек в начале рабочего дня примерно на час позднее. На следующий день автобус опоздал уже на 45 минут. И так постоянно.

Выводы из всего сказанного неутешительны. После ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС прошло больше полугода, а рабочее время как терлось, так и теряется. Главное — нет кардинальных перемен, хотя они, казалось бы, уже должны быть. Г. ОЗНОВИЧИН, В. ТРОШИН.



КАЖДЫЙ ВНОСИТ СВОЙ ВКЛАД

Комсомольская организация линейного отделения милиции — одна из лучших в городе. Секретарь Анатолий Пужанец многое рассказал нас о своих комсомольцах, их делах и успехах.

Вся работа здесь ведется по плану, который составляется с учетом предложенный комсомольцев, высказанных на собраниях. План утверждается на бюро, в состав которого входят самые активные ребята.

К примеру, за работу культурмассового сектора отвечает Надежда Горшкова. Она готовит различные мероприятия. К Дню защиты детей силами комсомольцев была выпущена интересная красочная стенгазета. В ленинской комнате оформлена выставка поделок детей работников отделения.

Интересно проходят встречи комсомольцев с ветеранами войны. Так, недавно прошедшая встреча с десантницей Н. И. Михайловой оставила у ребят большое впечатление.

Надежда старается разнообразить досуг молодежи. Созданный ею кружок художественной самодеятельности часто занимает на конкурсах призовые места. Так, к 60-летию СССР комсомольцы подготовили концертную программу, посвященную работе милициских органов, и на областном конкурсе заняли первое место.

В линейном отделении милиции хорошо налажена спортивная жизнь. Ответственным за этот участок является член комсомольского бюро Владимир Вилков. Комсомольцы участвуют в соревнованиях по футболу, волейболу, баскетболу, стрельбе, лыжным гонкам, часто занимают призовые места. На днях состоялся футбольный матч, посвященный Дню советской молодежи. Ребята стали призерами, вытравив команду городского отдела внутренних дел.

Множко много хочется сказать о работе ответственного за идеологический сектор Валерия Воложинкина, о делах «Комсомольского прожектора» под руководством Николая Волкова.

Дружному молодежному коллективу не мешает специфика работы, ответственность участков.

Четкое планирование, ответственность, активность помогают комсомольцам жить интересно, преодолевать трудности в работе. О. ПЕЧЕРНИНА, юнкор.

● ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ВСТРЕЧА НА АГИТПЛОЩАДКЕ

Активно работает в нынешнем году агитплощадка «Строитель». Вот и в субботу, 25 июня, на ней вновь собрались жильцы близлежащих домов, чтобы встретиться с прокурором города В. М. Максимовым. Виктор Михайлович рассказал о состоянии дел и совершенствовании работы прокуратуры, познакомил собравшихся с оперативной обстановкой в городе, привел сравнительные цифры за пять

месяцев прошлого и текущего года. Большое место в своей беседе В. М. Максимов уделил разъяснению прилетного восьмой сессией Верховного Совета СССР десятого созыва Закона о трудовых коллективах, в котором приковано всеобщее внимание. В заключение встречи прокурор города дал ответы на заданные вопросы с юридической оценкой тех или иных событий, ситуаций. Состоялся

деловой принципиальный разговор о том, как бороться с туеядцами, пьяницами, спекулянтами, как своевременно выявлять и привлекать виновных к материальной дисциплинарной ответственности. В ответах на вопросы отчетливо прозвучала мысль, что наказание — это не только юридическая, но и социальная мера воздействия, поэтому определять степень наказания нужно прежде всего с помо-

щью общественности, как необходимого звена в борьбе с преступниками и правонарушителями.

После встречи с прокурором города на агитплощадке состоялся концерт — выступали ребята школьного пионерского лагеря «Малышок» (школа № 12). Они пришли, чтобы порадовать мам, пап, бабушек и дедушек звонкими пионерскими песнями, танцами, стихами.

Субботний день на агитплощадке стал настоящим праздником. В. ПИЛОКШИНА, зав. агитплощадкой.



ВЫСТАВКА ПРИГЛАШАЕТ

В этом году исполняется 60 лет со дня открытия в Москве Первой сельскохозяйственной и кустарно-промышленной выставки, сыгравшей большую роль в жизни молодого Советского государства. Выставка показала, что в стране успешно ведется строительство социализма, что народом Советского Союза открыта дорога к новой созидательной жизни. Первая всесоюзная выставка положила начало развитию выставочного дела в стране. Этому было в ВДНХ СССР будет посвящена специальная экспозиция.

Значительно обновляются в этом сезоне экспозиции раздела промышленности и транспорта. В осуществлении экономической стратегии КПСС социалистической промышленности принципиально ведущая роль. От ее развития зависит подъем всех отраслей народного хозяйства, удовлетворение материальных и духовных потребностей советского народа. Повышение эффективности общественного производства, улучшение

качества выпускаемой продукции, внедрение в практику достижений научно-технического прогресса — эти актуальные проблемы занимают основное место в экспозициях раздела.

Содержательным стал советский раздел на международной выставке «Средства автоматизации производственных процессов» («Автоматизация-83»), которая открылась в конце мая в выставочном комплексе «Красная Пресня».

Об итогах выполнения плана второго года одиннадцатой пятилетки в области капитального строительства, опыте работы передовых строительных организаций рассказывают объединенные павильоны «Строительство». Здесь открывается межотраслевая выставка «Малая механизация в строительстве».

Генеральный курс нашей партии на первоочередное решение социальных проблем и рост благосостояния народа нашел воплощение в принятой майским (1982 г.) Плену-

мой ЦК КПСС Программе Продовольственной программы на период до 1990 года. О путях ее реализации рассказывают тематические выставки и экспозиции сельскохозяйственной отрасли ВДНХ СССР. Новые выставки и смотр открыты в павильонах «Земледелие», «Технические культуры», «Картофель и овощи», «Пчеловодство», «Механизация и электрификация сельского хозяйства». Смотров высокопродуктивных пород животных пройдут в павильонах «Овцеводство» и «Свиноводство».

Значительно обновлена в этом сезоне экспозиция раздела народного образования, науки и культуры. Она рассказывает о выполнении учеными Академии наук СССР решений XXVI съезда КПСС и майского (1982 г.) Плену-

жетственной самодельности посетителя ВДНХ СССР ознакомиться во время проведения профессиональных Дней работников отраслей народного хозяйства.

Выставка не только сокровищница всего нового и передового, но и замечательное место отдыха. Ее справедливо называют городом-садом. Садово-парковые насаждения и экспонатные участки занимают здесь более 170 га. На территории ВДНХ СССР высажено 24 тысячи декоративных деревьев, 100 тысяч кустарников, среди которых 22 тысячи красивоцветущих: жасмин, сирень, жимолости различных видов, гортензия.

Украшением Выставки являются цветущие розы — полиантовые, чайные, гибридные, ремонтантные.

Украсением Выставки являются цветущие розы — полиантовые, чайные, гибридные, ремонтантные.

В новом сезоне на ВДНХ СССР большое внимание уделяется учебно-специалистам народного хозяйства. Организуются семинары, школы передового опыта, конференции.

Как и прежде, на Выставке предусмотрены различные культурно-массовые мероприятия. В этом году пройдет смотр-конкурс самодеятельных вокально-инструментальных ансамблей и артистично-художественных бригад союзных республик. Его лозунг — «Слово Отечества». С исполнителем мастерством лучших коллективов худ.

Всего их 51,5 тысячи 101 сорта. Они высажены в партерных посадках — аллеях, в специально созданных розариях и на экспонатных участках.

Гордость Выставки — плодовый сад, аллея каштанов, заложена в честь 60-летия Великого Октября, созданная представителями братских союзных республик. Образцы садово-паркового искусства с неповторимым национальным колоритом являются фрагментами скверов и парков, оформленные специалистами союзных республик.

На Выставке работает городок аттракционов. Он привлекает посетителей всех возрастов и профессий. Новые стереофонические фильмы можно посмотреть в круговой кинопанораме. Всегда многолюдно на ярмарке, в которой участвуют ведущие торговые предприятия столицы. К услугам посетителей — рестораны, кафе, закусочные.

Весенне-летний сезон работы ВДНХ СССР 1983 года открыт. Добро пожаловать!

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Для начала немного истории. Впервые продукция Артемовского машиностроительного завода была представлена и экспонировалась на Выставке достижений народного хозяйства в шестидесятых годах. Тогда в павильоне «Угольная промышленность» экспонировался агрегат мокрого пылеулавливания ПМ-35. Дебют оказался удачным: за активное участие в создании этой машины слесарь-сборщик А. А. Саранов, инженеры С. С. Юдочкин и Н. В. Козыков были награждены бронзовыми медалями главной Выставки страны.

Несколько лет спустя такой же награды был удостоен инженер Бернгард Матвеевич Белов за участие в создании вентиляторной установки ВВД-16. Затем высокую оценку на Выставке получили замки повышенной прочности с трубами буровых установок. И вот новая приятная весть пришла на завод. Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства наградил бригадира слесарей-сборщиков цеха № 2 Геннадия Николаевича Коростелева и главного конструктора завода Якова Яковлевича Ульяхова бронзовыми медалями и денежной премией.

Наш корреспондент Г. Ф. Чусовитин встретился с главным конструктором Я. Я. УЛЬЯХИНОМ и попросил его прокомментировать это примечательное событие. Вот что он рассказал:

— В 1982 году в павильоне «Угольная промышленность» коллектив нашего завода экспонировал малошумную вентиляторную установку ВВД-30М. История ее создания такова. Ранее наши вентиляторы ВВД-30 значительно уступали зарубежным установкам подобного типа по шумовой характеристике. Министр угольной промышленности поручило коллективу научно-исследовательского института «Донецкоуглемаш» в Донецке сконструировать отечественную установку, не уступающую зарубежным образцам.

Задание было выполнено в установленные сроки и проектная документация поступила на наш завод. Создание новой установки стало делом всех цехов и отделов, большого количества рабочих и инженерно-технических работников. Особенно много сил и творческой мысли потребовалось при изготовлении и монтаже глушителей шума, которые ранее на предприятии не производились. Чтобы как-то представить мощность новой машины, достаточно сказать, что масса ее составляла более 30 тонн.

Через три месяца упорной работы опытный образец был готов и отгружен на шахту «Першотравнева» объединения «Павлоград-уголь» на Украину. Испытания закончились успешно, результаты были хорошими. Особенно установка ВВД-30М является ее маломощностью в работе. Она требует вдвое меньшую площадь застройки при размещении и монтаже. Звукопоглощающие элементы обеспечивают снижение шума на 25 процентов по сравнению с установкой ВВД-30. По ряду важнейших параметров (коэффициент полезного действия, глубина

регулирования, реверсивность, шумовые характеристики) новая установка превосходит лучшие зарубежные образцы осевых вентиляторов.

К рассказу собеседника нужно добавить, что в постановлении Главного комитета Выставки достижений народного хозяйства записано следующее: «Утвердить участникам ВДНХ СССР и наградить бронзовой медалью и денежной премией по Артемовскому машиностроительному заводу Коростелева Геннадия Николаевича, бригадира, за непосредственное участие в монтаже глушителя шума и Ульяхова Якова Яковлевича, главного конструктора, за разработку маломощной вентиляторной установки ВВД-30М. Экономический эффект 343 тысячи рублей в год».

В постановлении участниками Выставки 1982 года утверждены 20 рабочих и инженерно-технических работников завода за активное участие в создании новой вентиляторной установки. Среди них фрезеровщик В. М. Антонов, слесарь-инструментальщик С. М. Гирник, мастер Г. И. Захарев, главный технолог А. Е. Кучеров, токарь Н. И. Рабиничев, бригадир слесарей-сборщиков В. Г. Свядухин, электросварщик М. И. Скунин и другие товарищи.

XXVI съезд КПСС поставил перед машиностроителями очень ответственную задачу по созданию и освоению производства нового высокопроизводительного оборудования с уменьшенными материальными и энергопотреблением. Артемовские машиностроители делом отвечают на важнейшие решения партии и правительства. Подтверждение тому — новая экономическая вентиляторная установка ВВД-30М и высокая оценка ее на ВДНХ СССР.

НА СНИМКЕ: главный конструктор завода Я. Я. Ульяхов. Фото Г. ЧУСОВИТИНА.

● НАУКА — СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

ЧТОБЫ ЦЫПЛЕНОК БЫЛ ЗДОРОВ

Крепким здоровьем и прекрасной комплекцией отличаются теперь цыплята-бройлеры, выращиваемые на птицефабрике «Невская» под Ленинградом. Надежно защитил их от болезни препарат химкокцид, разработанный учеными города на Неве.

— Одним из недугов, наносящих большой ущерб хозяйствам, является кокцидиоз, поражающий органы пищеварения птицы. Практика показывает, что от него почти на двадцать четыре процента снижается выход продукции первой категории, значит, и потери молодняка. — рассказал один из создателей препарата профессор А. Хованских. — В этих условиях большое значение приобретают биологические и хими-

терапевтические средства предупреждения и лечения.

Синтезированы и исследованы специалистами Института эволюционной физиологии и биохимии имени И. М. Сеченова АН СССР, Зоологического института АН СССР и Всесоюзного научно-исследовательского ветеринарного института птицеводства, химкокцид стал постоянным компонентом рациона цыплят на птицефабрике «Невская». Как показали эксперименты, добавки нескольких сот граммов препарата на тонну корма достаточно, чтобы птицы начали прибавлять в весе, сократилась численность больных.

Препарат может быть применен и для профилактики другого недуга — токсоплазмоза.

А. ЧУМАКОВ.



Артемовский рабочий

Орган Артемовского городского комитета КПСС и Артемовского городского Совета народных депутатов

Газета основана в 1930 году

№ 78 (7718)

ЧЕТВЕРГ, 30 июля 1983 года

Цена 2 коп.



СЛУЖБА РЕМОНТА

В 1937—1938 годах, когда по решению Советского правительства приступили к оборудованию всего вагонного парка железнодорожных линий автоматическими тормозами и автосцепкой, появилась необходимость в создании автоконтрольных пунктов (АКП). Задача их состояла в том, чтобы обеспечивать ремонт воздухо-распределителей, конечных кранов, соединительных рукавов, разобщительных кранов для подвижного состава, обеспечивать поезд и цеха вагонного депо сжатым воздухом.

В те годы работа по изготовлению и установке всего технологического оборудования АКП производилась бригадой слесарей под руководством первого мастера Павла Ефимовича Стриганова. В нее входили Андрей Павлович Рукотойкин, Анатолий Григорьевич Новоселов, Петр Андреевич Малых и другие. Изготовление технологического оборудования и монтаж производилось по чертежам. Консультантом был старший инженер по автотормозам вагонной службы Борис Лукич Голозин. Оборудование было простейшим, хотя и

считалось типовым. Первое время АКП производил ремонт конечных кранов, соединительных рукавов, разобщительных кранов, а воздухо-распределители для нужд вагонного депо Егоршино поставлялись из вагонных депо Свердловска и Нижнего Тагила.

За истекшие годы АКП подверглись неоднократной реконструкции с расширением площади помещений и заменой технологического оборудования на более совершенное и автоматизированное. В 1960 году под руководством мастера Степана Николаевича Чуркина коллектив первым среди цехов добился присвоения ему звания коллектива коммунистического труда.

Это высокое звание подтверждается до настоящего времени. Беск коллектив АКП, прежде всего его переводчики В. П. Фелелов, В. Ф. Свалов, Н. С. Воробьев, Ю. И. Голубков, В. Н. Черновский, Н. А. Сазонов, соревнуется за выполнение социалистических обязательств. Он достойно встретил 50-летие вагонного депо.

Н. СОКОЛ,
ветеран труда.

● НАВСТРЕЧУ XIII ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

На Налимовской ферме совхоза «Егоршинский» сплоченный, дружный коллектив животноводов. Успешно выполненные планы зимовки. С хорошим настроением здесь начали летнюю вахту. Годовой план по производству и продаже молока государству налимовцы обязались выполнить к дню открытия XIII городской партийной конференции. И подтверждают свои обязательства высокими результатами: сегодня на ферме в среднем от каждой коровы надаивают по 12,6 килограмма молока.

Надежда Александровна Налимова планировала за пять месяцев по надоям на фуражную корову перевыполнить более чем на 500 килограммов, получила по 1773 килограмма молока вместо 1267. Передовая доярка ежедневно надаивает более 13 килограммов молока от коровы.

НА СНИМКЕ: Н. А. Налимова.

Фото Г. ЧУСОВИТИНА.



НАШ ВКЛАД

Каждое утро вместе со своими товарищами бригада огородников, которая трудится на пришкольном участке. Не отстают и другие бригады. После трудового дня ребята проводят различные мероприятия. Всем нравятся лагерь труда и отдыха. Работая в нем, каждый вносит свой вклад в общее дело — в выполнение планов пятилетки.

А. ЛАЗУКОВ,

● СЕЛЬКОРОВСКИЕ ПОСТЫ СООБЩАЮТ

В ЗВЕНЕ — МОЛОДЕЖЬ

В совхозе «Красногвардейский» высокими темпами идет заготовка травяной муки. К 28 июня ее уже было заготовлено 350 тонн.

Из четырех звеньев, занятых этой работой, лучшие показатели у звена Анатолия Васильевича Хохрина. Оно заготовило 115 тонн. Хорошо работают на косе грав Вячеслав Воронцов, а на их подборке Владимир Шапалов, Василий Козлов, Николай Захаров, молодой коммунист Сергей Залколян. Все это молодые ребята и трудятся они с настоящим задором.

Руководит заготовкой травяной муки старший по АБМ молодой инженер Анатолий Бураков.

В. УСТИНОВ,
председатель рабочкома.

НЕВЗИРАЯ НА ПОГОДУ

Набирает высокие темпы работы коллектив агрегата искусственной сушки травы совхоза «Мировосковский». 28 июня за смену приготовлено было 20 тонн травяной резки, а всего ее заготовлено уже 138 тонн. Кроме того, большое внимание, как всегда, уделяется приготовлению гранул. Их удобно и безопасно можно хранить в приспособленных помещениях, и приготовить их легко. Коллектив, возглавляемый опытным бригадиром П. П. Свинобоевым, бесперебойно выдает ароматную витаминную продукцию.

Дождь летом для сельского хозяйства чаще всего гость желанный, но только не для сенокоса. И хотя обилие влаги способствует быстрому росту трав, зерновых и других культур, неустойчивая погода мешает заготовке сена. Однако дело не стоит. Скошено на сено уже 209 гектаров многолетних и 48 — естественных трав. Пятнадцать тонн сена, запрессованного в тюки, лежит под крышей.

Зеленая жатва при такой погоде настраивает на ударные темпы ее проведения. Дорог каждый погожий час, чтобы в стогах, на складах добавлялись новые тонны кормов.

А. СТЕПАНОВ.

ЭКЗАМЕН В ПОЛЕ

Прошел шестой традиционный конкурс юных пахарей, в котором приняли участие старшеклассники всех пяти сельских средних школ района.

Место для проведения конкурса было выбрано на овощном участке совхоза «Егоршинский». На линейке готовности тракторы, чуть в стороне — шеренга возбудившихся нарядных участников. От каждой школы их двое — девушка и юноша. Предстоит помериться силами также в художественной самодеятельности — смотрит агитбригад. Открыл конкурс заведующий горно В. Г. Романов.

Поле разбито на участки. Судейская комиссия во главе с главным агрономом управления сельского хозяйства Н. А. Селиным готова оценить умение молодых земледельцев. Су-

ета и нетерпение среди болельщиков, сами же пахаря сосредоточены. Больше всех, пожалуй, волнуются их наставники.

Команда! И пошли, оставляя за собой черные влажные борозды свежеспашанной земли, маленькие голубые колесники — МТЗ. Начали работу одновременно и юноши, и девушки. Должны они выполнить несколько операций, что сделать совсем не просто.

Проходят свои загоны первые участники, и начинают «колдовать» над пашней специалисты. Ведется замер глубины вспашки, ширины гребня, определяются прямолинейность, качество. Все тонкости этой работы обсуждают члены жюри. Участники же томятся в ожидании оценки, болельщики изощряются в прогнозах. Оказыва-

ется, самую серьезную конкуренцию ребятам из Покровской средней школы, признанным лидерам, которых со времени проведения самого первого конкурса готовит инструктор Владимир Викторович Казанцев, составили мирововцы. Они и год назад выступали очень уверенно, но тягаться на равных с покровчанам тогда не смогли. Сейчас они и не думали уступить. Отлично подготовил их Михаил Матвеевич Паньшин.

Не случайно среди призеров конкурса оказались участники этих команд: у девушек первое место заняла Оля Маслова, а у юношей Володя Ретнев из Покровской школы был вторым, у мирововцев Андрей Телегин был первым, а Лена Кузьминич — третьей. Третье место среди юношей занял Слава Шапалов из Сосновоборской шко-

лы, а у девушек во втором — Аля Антонова из Лебедкино.

В целом на прежних позициях остались команды Лебедкинской и Сосновоборской школ. А вот ребята из села Мостовского показали слабую подготовку. Видимо, специалистам совхоза «Егоршинский» нужно оказать школе необходимую помощь в этом вопросе.

Алые ленты чемпионки и призерки конкурса вручила председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. А. Забелин и инструктор горкома ВЛКСМ А. Ипагов. Все участники получили на память о соревнованиях сувениры.

Остается пожалеть, что без внимания оставляют подобные соревнования главные агрономы и директора совхозов района, которым через год предстоит получать рабоче пополнение из числа этих ребят.

А. АЛЕСЕЕВ.

● БУДНИ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ

ОБЩЕСТВЕННОМУ ПОРЯДКУ — ВНИМАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

В работе исполкома Буланашского поселкового Совета борьба за высокую культуру и образовательный общественный порядок в поселке занимает сегодня одно из главных мест. Об этом можно судить уже по двум последним сессиям. На первой из них, в апреле, обсуждены вопросы благоустройства, на второй, прошедшей на прошлой неделе, — состояние общественного порядка. Причем вопрос рассматривался с учетом требований, которые были высказаны на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Из доклада, который сделал на сессии начальник поселкового отделения милиции А. Г. Гашков, содоклада председателя депутатской комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка В. Д. Урусова, выступлений депутатов становилось ясно, что повестка дня была выбрана не случайно. Несмотря на положительные моменты, которые были отмечены в ходе обсуждения, сессия констатировала, что кардинальных результатов в течение прошлого года добиться не удалось. И, естественно, что депутаты пытались найти ответ на вопрос, почему?

Каждый из них рассматривал проблему под своим углом зрения, на-

му только на Буланашском машиностроительном заводе. Шахтоуправление, комбинат коммунальных предприятий, шахтостроительное управление, геологоразведочная партия — то есть все, на кого можно было рассчитывать, не дали в помощь милиции ни людей, ни транспорта. Рейд все же прошел, но результативность его оказалась много ниже, чем могла быть. Об этом же самом говорил председатель опорного пункта охраны правопорядка В. П. Никонов, сотоварищи на то, что руководители предприятий и учреждений, вызываемые на заседания опорного пункта, нередко предпочитают не являться на них. Логика такого отношения ясна — мол, есть работа; поважнее. Собственно, из-за этого и не получается объединения усилий, на отсутствие которого указывали многие выступающие.

Но комплексный подход — не волшебная палочка: стоит составить единый план, и все пойдет само собой. Да и само

это понятие означает не формальное объединение усилий, а в первую очередь значительное более высокую степень организации работы как в целом, так и в каждом из звеньев в отдельности.

Сегодня каждое из этих звеньев страдает своими недочетами. Вряд ли в полную силу занимается профилактикой поселкового отделения милиции, если судить всего по 12 встречам с населением, проведенным за пять месяцев года, и трем массовым рейдам. Много формализма в организации воспитательной работы на предприятиях и по месту жительства. Судя по выступлению одного из присутствующих, ставка все еще делается на наказание. Поэтому налицо резкий контраст — мер вроде бы принято очень много, а нарушений не становится меньше. И тут стоит привести слова из решения сессии: «В работе административных органов и общественности имеют место недостатки, связанные с незнанием кон-

ретных путей борьбы с отрицательными явлениями». Другими словами, чтобы бороться, надо знать, каким образом следует делать это, надо учиться элементам педагогики, психологии, да и многому другому, без чего говорить о качественном улучшении работы и ее эффективности все равно, что стрелять вхолостую.

И, наконец, не будет высокой результативности, если все, кто связан с охраной общественного порядка и профилактикой правонарушений, а точнее вообще с воспитанием людей, не проникнутся ответственностью за то, что им поручено. В частности, много нехелостного было сказано в адрес поселковой дружины, когда-то лучшей в городе. Сегодня ее работа оценивается неудовлетворительно, и те люди, которые выходят на дежурство, конечно же, не делают погоды. У штаба ДНД нет ни плана работы, ни протоколов заседаний. Да и посылают патрулировать кого по-

В. ТРОШИН.

● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ ТРУЖЕНИКУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

С ЗАБОТОЙ О РАБОЧЕМ ВСЕОБУЧЕ

Важные задачи предстоит решить в XI пятилетке вечерним и заочным школам. Оставаясь для рабочей молодежи главным источником получения среднего образования, они вносят весомый вклад в осуществление всеобуча.

Ежегодно четыреста выпускников вечерних школ и учебно-консультационных пунктов района пополняют ряды грамотных специалистов своего дела. Но до сих пор в Артемовском остается 1900 молодых людей без среднего образования. Решением исполкома горсовета утверждены планы комплектования вечерних школ и учебно-консультационных пунктов и охвата средним всеобучем молодых труженников предприятий, строков на 1983—1984 учебный год. Самое большое задание у школы № 1 — 720 человек. Вечерним школам № 2, 3, 4 и 8 установлены задания соответственно 200, 200, 150 и 200 человек. 130 сельских труженников должны обучаться заочно при средних школах.

Закончился месяцник по комплектованию вечерних школ и УПК. Что же он показал? Как и в прежние годы, хорошо проявил себя совет содействия школе совхоза «Красногвардейский» (председатель В. С. Устинов). План успешно выполнен, 35 труженников совхоза изъявили желание продолжить образование. Рабочий всеобуч в совхозе в основном завершен.

Другая картина на предприятиях, где советы содействия есть только на бумаге. Задания по набору известны, но заявленные единицы. Срывают народнохозяйственный план такие предприятия поселка Красногвардейского, как краповый завод, лесхоз, химлесхоз.

В микрорайоне вечерней средней общеобразовательной школы № 1 немало крупных предприятий, где сильные общественные организации. Однако участия в месячнике они не приняли. В Артемовских электростях членов рейдовой бригады встретили неприветливо;

«Учить некого. Остались «неподходящие». А молодежи в АЭС без среднего образования без малого 20 человек. Здесь нет ответственного за учебу рабочих, не оказалось планов работы совета содействия на год и на период месячника, списков рабочих, подлежащих обучению. Помощник директора по быту Е. Г. Хорьков и инженер по подготовке кадров А. Н. Наймушин беспомощно разводят руками.

На Артемовском автопредприятии работа по агитации в вечернюю школу не была проведена вообще, в чем открыто признались начальники АТП А. Г. Брюхов, председатель профсоюзного комитета В. Я. Скунин, секретарь комсомольской организации А. В. Шастов. Они заверили, что оставшиеся будут ликвидированы до конца июня.

На Артемовском машзаводе в совет содействия школе входят энергичные, знающие свое дело люди: начальник отдела кадров В. Г. Шалаев, мастер производственного обучения В. М. Эктова, помощник директора по быту Н. А. Гашков, начальник цехов. Совет содействия провел ряд мероприятий. Работа продолжается.

Отсутствие помощи советов содействия школы на предприятиях поселка Буланаш привело к тому, что учителя в ходе месячника еженедельно наталкивались на стену равнодушия, полубезразия, полутягавоз типа «не сегодня — завтра начинаем набор». Единицы заявлений дали Буланашский машзавод и шахтоуправление «Георгийское». Партком ШУЕ (секретарь В. В. Ковалкин) не контролировал работу совета содействия, шахтокома и комитета ВЛКСМ, обязанных провести набор в вечернюю школу в ходе месячника и смотра «Каждому молодому труженнику — среднее образование!». Поскольку здесь все пушено на самотек, учителям приходилось обращаться непосредственно к руководителям шахт и служб. План выполнила только шахта

Буланаш-3, в чем немалая заслуга заместителя главного инженера ШУЕ В. Н. Сапегина и секретаря парторганизации В. В. Марышева. На двух других шахтах заявлений единицы, зато сотоварищи на «непробиваемость» хоть отбавляй.

Неплохие наметки были у совета содействия школе на Буланашском машзаводе (председатель В. Ф. Степухов): обсуждать вопросы учебы рабочих на заводских оперативках, заседаниях партбюро. Именно здесь, на единственном предприятии поселка, пункт об учебе рабочих включен в условия соцсоревнования. В плане организаторской работы с кадрами записано: «Вести во всех цехах и службах широкую пропаганду обязательного среднего образования и вовлечь в вечернюю школу 43 человека». Но в период месячника совет не сказал своего слова.

В микрорайоне вечерней общеобразовательной школы № 3 план не выполняет Артемовский ССК. На недавней идеологической планерке при директоре говорилось об учебе рабочих, но больше в плане выяснения причин для оправдания. Здесь средним всеобучем охвачено 20 человек, вместо 60 при наличии 110 без среднего образования. В районном отделении «Сельхозтехника» из 17 человек пожелали учиться 10. По-прежнему плохо обстоят дела с рабочим всеобучем в ПМК-6 (председатель совета содействия школе главный инженер Г. П. Иванов) и в «Сельэнерго» (начальник П. Ф. Сердатов).

Не иначе как нежеланием откликнуться на выполнение закона о всеобщем среднем образовании можно объяснить малый эффект работы советов содействия предприятий. Месячник завершен, план набора выполнен на 70 процентов. На этом работа по комплектованию не должна прекратиться. Прямой долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций активно включиться во Всесоюзный смотр «Каждому молодому труженнику — среднее образование», объявленный исполнительным комитетом Свердловского областного Совета народных депутатов, президиумом облсовета профессиональных союзов, бюро обкома ВЛКСМ, чтобы в июле заложить ту основу ученических коллективов, с которыми учителя научат работать уже в августе.

А. РАДУНЦЕВА, зав. заочным отделением Артемовского горкома.



◆ СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ

Командование благодарит

Из воинской части в городской военкомат пришел служебный отзыв на ефрейтора Владимира Кобыякова. «Ефрейтор Владимир Кобыяков, — сообщает командование части, — является лучшим старшим пограничного наряда, умелым организатором службы по охране священных рубежей нашей Родины. Пограничник с высоким развитым чувством воинского долга. Активно участвует в воспитании молодых пограничников».

Мы узнали, что до призыва в Советскую Армию Владимир работал на Артемовском машиностроительном заводе. Позволил в комитет комсомола. Секретарь Татьяна Никулина сказала:

— Как же, хорошо помню Володю. Работал он у нас всего около года, но зарекомендовал себя только с положительной стороны. Быстро освоил профессию строгальщика, всегда выполнял задания, активно участвовал в жизни комсомольской организации, спортивных соревнованиях и других меро-

приятиях. Потом в комитет пришел письмо из партийной организации части с просьбой выслать на Володю рекомендацию для приема его кандидатом в члены КПСС. Мы, конечно, дали самую положительную. Сейчас Владимир уже молодой коммунист, но по-прежнему связан с комсомольской работой. Много лет работают на Артемовском машзаводе родители солдата. Арнольд Федорович — термист цеха, секретарь цеховой партийной организации. Надежда Александровна — инженер-конструктор.

Нынешней осенью Владимир должен вернуться домой. Каковы его планы? Этот вопрос мы задали Надежде Александровне. Она ответила:

— В письмах Володя пишет, что думает снова пойти на завод. Он будет продолжать учебу в вечернем техникуме, два курса которого закончил до службы.

В. ВАСИЛЬЕВ, НА СНИМКЕ: В. А. Кобыяков.

◆ К 50-ЛЕТИЮ «УРАЛМАША»

Одннадцать лет отделяет нас от того времени, когда в районе шахтерского поселка Булаш было начато строительство нового промышленного предприятия, первоначально именуемого цехом № 72 производственного объединения «Уралмаш». А 1 июля 1976 года приказ министра машиностроения гласил: «Строящийся завод унифицированных узлов и деталей в поселке Булаш впредь именовать Булашским машиностроительным заводом производственного объединения «Уралмаш».

Завтра БМЗ исполняется семь лет.

Предприятие молодое, растущее

Строительство завода на Булаше помогает решить несколько задач. Во-первых, расширение производственных мощностей УЗТМ на территории Свердловска стало невозможным, необходимо было вводить филиалы в других городах. Во-вторых, появление завода связано с необходимостью дальнейшей специализации производства. В-третьих, выбор места строительства БМЗ был связан с истощением запасов угля в Егоршинском бассейне, то есть с проблемой трудовой занятости населения поселка.

Научный сотрудник института экономики Уральского научного центра АН СССР И. Иоффе в одной из своих проблемных статей писал: «Благодаря строительству Булашского машзавода в городе Артемовском создавалась весьма примечательная ситуация. На территории, объединяемой Артемовским городским Советом народных депутатов, действуют три самостоятельных машиностроительных завода — Артемовский, Булашский и Красногвардейский. И все три подчинены одному министерству. Это понятие уникальная картина, ни в одном городе области (не считая Свердловска) не размещено одновременно такое число машиностроительных предприятий одного ведомства».

Перспективы развития завода соответствуют основным направлениям развития народного хозяйства страны, принятым XXVI съездом партии. В них записано: «Ограничивать рост крупных городов, развивать малые и средние города, размещая в них высокоспециализированные производства, филиалы объединений и предприятий». Таким образом, история развития поселка Булаш, города Артемовского тесно связана с Булашским машиностроительным заводом.

«ВЕСЬ В ОТЦА!»

Среди всех похвал, которыми трудовые люди награждают друг друга, есть похвала особого рода. Она не заносится в трудовые книжки, ее не фиксируют ни в каком другом служебном списке. Но похвала эта тем не менее очень дорога. «Отцовская завкаса у тебя...»

«Весь в отца!» — имен-

но так говорят о токаре цеха № 72 Михаиле Казанцеве кадровые рабочие, хорошо знающие его отца Федора Григорьевича Казанцева отличаетесь деловитостью, трудолюбием. Эти же качества присущи и Михаилу.

Исполнитель и безотказен, продукцию сдает с первого предъявления и только, отличного качества.

15 июля 1983 года коллектив производственного объединения «Уралмаш» будет отмечать 50-ю годовщину со дня пуска. Трудящиеся БМЗ, стремясь достойно встретить эту дату, активно включились в социалистическое соревнование за досрочное завершение третьего года одиннадцатой пятилетки. За пять месяцев 1983 года план по реализации продукции выполнен на 118,3 процента, план по нормативно-чистой продукции — на 100,1 процента.

Сорок человек досрочно выполнили социалистические обязательства, взятые в честь юбилея УЗТМ. Шестеро рапортовали о досрочном выполнении заданий семи месяцев, среди них авто-

РАПОРТ

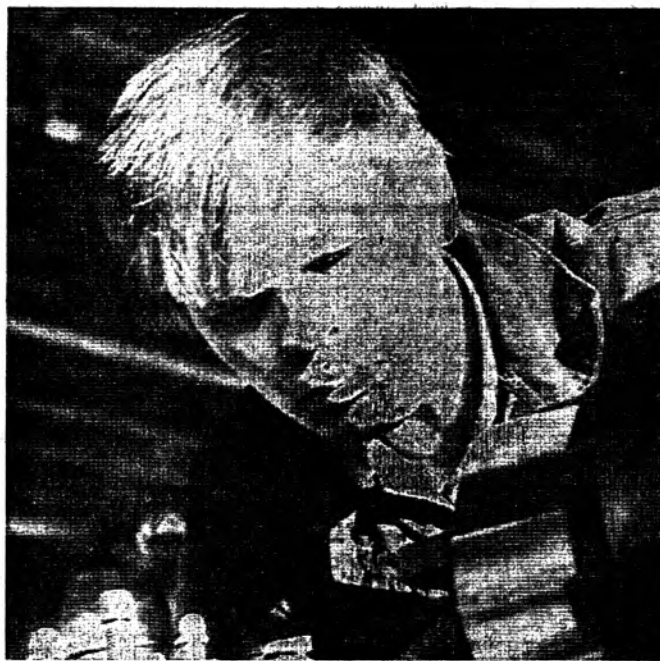
БУЛАШАСКИХ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ
О ВЫПОЛНЕНИИ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ «УРАЛМАША»

матчик цеха № 91 Р. М. Хайдаров, токарь цеха № 72 С. А. Быченков, токарь-револьверщик цеха № 72 А. В. Кокотеев. Плат трех лет пятилетки выполнил девять человек. Среди них фрезеровщик цеха № 72 Р. Н. Гаринов, который работает сейчас на счет января 1984 года, токарь В. С. Петрова, автоматчик И. Б. Гилязетдинов, токарь А. Ф. Латышев (все из цеха № 91). Семь человек завершили план трех с половиной лет пятилетки. Это свер-

ловщина Л. А. Анякина, токарь В. С. Кондратьева, слесарь механосборочных работ В. П. Иванов, токарь-револьверщик Н. Б. Манн, токарь А. С. Филонова, слесарь механосборочных работ В. В. Голубев (все из цеха № 91) и токарь М. Ф. Казанцев из цеха № 72. Есть на заводе опытный рабочий, слесарь механосборочных работ Михаил Димитриевич Ветугин. Сегодня он работает на счет последнего года пятилетки. На заводе продол-

жают развиваться коллективные формы организации труда в настоящее время в бригадах трудится 63 процента рабочих. Две бригады досрочно выполнили план трех лет пятилетки. 24 мая рапортовали о выполнении своих обязанностей сообразно обязательствам бригада токарей-револьверщиков цеха № 91, где бригадиром Нина Борисовна Манн, и бригада токарей цеха № 72 Геннадия Павловича Бердникова, которая выполнит производственные задания на 130 процентов.

Коллектив Булашского машзавода, применяя более совершенные формы организации труда, приложит все усилия для того, чтобы успешно выполнить задания 1983 года.



НА СНИМКЕ: М. Казанцев. Фото Н. МАВРЕШКО.

ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО

Тысячи километров разделяют Свердловск и чехословацкий город Пльзень, где живут и трудятся побратимы Уралмашзавода. Но расстояние — не помеха для дружбы!

В июле 1983 года исполняется 25 лет дружбы и сотрудничества между коллективами производственного объединения «Уралмаш» и чехословацкого машиностроительного концерна «Шкода». В целях расширения дружественных связей и углубления знаний о Чехословакии общество книголюбов УЗТМ и районная библиотека имени А. М. Горького организовали литературную викторину, посвященную 25-летию дружбы двух трудовых коллективов.

Первое место по итогам викторины юниорам единодушно присудило инженеру-конструктору Булашского машзавода Юлии Александровне Бородиной. Ее ответы говорят о том, что Ю. А. Бородина хорошо знает литературу братской страны.

Материалы этой подборки подготовили и печати члены редколлегии стенной газеты «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» Булашского машзавода.

РЕЗЕРВЫ ТРАНСПОРТНОГО ПОТОКА

К итогам смотра

У железнодорожников, как и у моряков, подчас своеобразный язык. Исправные вагоны называют «здоровыми», а те, что требуют ремонта — «больными» и «болеющими», как у людей, бывают разные — то ли от физического износа, то ли от чего-то недосмотра. Хотя в условиях, когда грузооборот растет не по дням, а по часам, «болеть» излишне вагонам не положено. Особенно тем, которые повреждаются по халатности. Сократить число таких вагонов, значит использовать крупный резерв увеличения перевозки грузов. С этой целью на Свердловской железной дороге,

в том числе и на Егоршинском отделении, с 1 апреля по 1 июля был объявлен смотр-конкурс на лучшее промышленное предприятие, вагонное депо, станцию по обеспечению сохранности вагонного парка. Для организации и проведения смотра на Егоршинском отделении была создана комиссия под руководством заместителя начальника НОД-7 В. М. Колтуникова. В свою очередь на предприятиях и станциях отделения дороги действовало еще 51 комиссия. В смотре приняло участие более 20 промышленных предприятий, в том числе по нашему району сель-

ва, — говорит о Михаиле старший мастер участка В. П. Зверев. — А работает как — залюбуешься! Движения четкие, экономные, что свойственно лишь опытным станочникам. Согласитесь, такую оценку заслужить не просто. Как не просто из месяца в месяц держать первенство в жарком трудовом соперничестве, служить примером для других.

В ходе внутривагонного соревнования Михаил Казанцев неоднократно признавался лучшим по своей профессии. К юбилею УЗТМ он взял обязательство — выполнить план трех лет и четырех месяцев. Рубеж этот переломил еще в мае. Обычно отныне хотят повториться в своих сны, мечтают видеть в детях предки своего дела, профессия. Иную, чем у отца, дорогу, вы-

брал Михаил. Он — машиностроитель, токарь высшего разряда. Но не в обиде отец: Казанцев-младший своей фамилии не срамит, работает спорно, сноровисто. А это, пожалуй, главное. НА СНИМКЕ: М. Казанцев. Фото Н. МАВРЕШКО.

наделей. На ССК заменены механизмы, занятые на выгрузке вагонов, что позволило сократить число повреждений, а в апреле и мае здесь вообще не было повреждено ни одного вагона. Резко улучшилась сохранность вагонного парка в ПМК-14, шахтоуправлении, на Артемовском машзаводе и ряде других предприятий. Надо отметить и то, что в последнее время предприятия города не повредили ни одной рефрижераторной сепции, стоимость которой исчисляется круглой суммой 280 тысяч рублей. Ценную инициативу в период смотра проявили Красногвардейский, Крайновский и Артемовский машиностроительный заводы, первыми начавшие своими силами производ-

дить мелкий ремонт вагонов и готовить их под погрузку. Сейчас такие договоры с отделением поручи также заключили шахтоуправление, сельский строительный комбинат, завод железобетонных изделий. С начала года их силами отремонтировано 29 вагонов, а по отделению — 1049, что явилось немалым подспорьем. За время смотра не было допущено сходов вагонов с рельсов, уменьшилось число поврежденных. Важным показателем сохранности вагонов является степень тяжести их повреждений. Если в прошлом году вагоны повреждались до степени заводского ремонта, а пять из них пришлось вообще списывать, то ныне все выявленные из строя вагоны нуждались лишь в

текущем ремонте. Отсюда обещал стоимость поврежденных деталей сократилась в четыре раза, а средняя стоимость деталей, идущих на ремонт одного вагона — в 5,4 раза. Вместе с тем то, что достигнуто в ходе смотра, нужно закреплять и совершенствовать. Резервы для этого еще есть. Так, за три последних месяца было задержано и отправлено обратно на промышленные предприятия более 300 вагонов, не оцененных после выгрузки грузов. Особенно этим страдает районное объединение «Сельхозхимия», в адрес которого постоянно идут вагоны с удобрениями. А. КОРЕЛИН, старший инспектор по контролю за сохранностью вагонного парка.

КИНОПАНОРАМА ИЮЛЯ



Кто стучится в дверь ко мне...

Несколько лет назад на страницах «Литературной газеты» был опубликован сенсационный материал журналистки О. Чайковской «Это было под Ростовом». Судебный очерк рассказывал о тяжелейшем, редком в наши дни преступлении — попытке вооруженного ограбления сберкассы, сопровождавшейся двойным убийством. Однако авторы фильма «Грачи», созданного на основе этого материала, увлекает не острый сюжет, а прежде всего вопросы нравственного порядка: то, как и почему становятся преступниками. Отказавшись от детективного изложения этой истории, создатели картины сосредоточили свое внимание на сложных психологических взаимоотношениях ее героев, двух братьев, один из которых — преступник по убеждению, другой — человек без внутреннего нравственного стержня. Сильному, неглупому и очень волево старшему брату удается подчинить себе безвольного младшего, сделать из него молчаливого соучастника тяжких преступлений. Не менее важным в этом драматичном фильме стал мотив неотвратимости, неизбежности ответа за преступление. В фильме снимались Л. Флалатов, Я. Гаврилюк, А. Петренко, И. Буниня, Ю. Гребенщиков, М. Виноградова и другие.

Ничто не предвещало ЧП. Та царил же будничная обстановка: царил на американской подводной лодке, находящейся в сотне миль от района учений. И вдруг из строя вышел атомный реактор. Американский специалист пытается устранить неисправность, но тщетно. От огромной дозы облучения он теряет рассудок и включает компьютер, в программу которого заложена ракетная атака на советские корабли. Командующий учениями адмирал Спирин, связавшись по радио с американским адмиралом Ринком, решает помочь экипажу подлодки устранить аварию, но Ринк наотрез отказывается от предлагаемой помощи. Тем временем автомат-компьютер прибывает миг катастрофы... События остро сюжетного политического фильма «Случай в квадрате 36-80» обращают нас к мысли об ответственности за сохранение мира на планете двух держав — СССР и США, обладающих мощнейшим военным потенциалом. «В предельно напряженное, горячее время, когда обострились международные отношения, советский кинематограф, как, может быть, никогда раньше, должен рассказывать людям об огромной гуманной роли Советских Вооруженных Сил, о готовности их отразить любую агрессию, о людях армии новой формации», — так считает режиссер картины Михаил Туманишвили.

В фильме снимались Михай Болонтер, Борис Щераков, Анатолий Кузнецов, Владимир Седов и другие.

Действие фильма «Кто стучится в дверь ко мне...» происходит в Москве. Его герои Гера и его жена Нина случайно оказались перед нравственным выбором: помочь неизвестной восемнадцатилетней Альке, попавшей в уголовную компанию, или не вмешиваться в явно опасную историю. Они решили помочь, и это едва не стоило Гере жизни — в столкновении с Алькиными преследователями он был тяжело ранен. Пройдя через серию нелепких и неожиданных испытаний, и Аля, успевшая в свои восемнадцать лет надеть массу очков, и Гера, чья жизнь, казалось бы, давно и прочно устоялась, неизбежно встали перед необходимостью что-то пересмотреть в системе своих нравственных ценностей, в отношении к жизни и к своему месту в ней.

Зрители уже хорошо знакомы с работами режиссера Владимира Рогового «Юнга Северного флота», «Несовершеннолетние», «Офицеры», «Баламут» и другими. И вот новая работа режиссера — фильм «Женский холостяк». По жанру — это комедия положений. Такой жанр предписывает ситуации странные, вряд ли возможные в обычной жизни. Возможно ли, чтобы родители дочери за не-

сколько лет ее замужества в глаза не видели собственного зятя и даже не знали, что дочь разошлась с мужем? А именно на этом строится основная сюжетная линия фильма: молодой симпатичный водитель автобуса Сергей, влюбившийся в первого взгляда, проник в дом любимой, выдал себя за ее мужа. Это было поступком от отчаяния, потому что Тамара (так зовут героиню) не принимала ухаживаний Сергея: у нее жила надежда на примирение с бывшим мужем. Но примирения не произошло, а новый поклонник оказался настойчив... В этом веселом фильме зритель ждет встречи с замечательными комедийными актерами В. Васильевой, М. Пуговкиным, Н. Румянцева, И. Муравевой и др. Главные же роли исполняют Лариса Удовиченко и Юрий Григорьев.

Снятый на Одесской киностудии фильм «Женские радости и печали» посвящен советским женщинам, участницам Великой Отечественной войны. В центре повествования судьба девушки Марьяны Чернец, которая добровольцем ушла на фронт и прошла суровый путь солдата войны. Трагические испытания выпали на долю Марьяны: она потеряет любимого человека и ребенка, близких фронтовых друзей. Но, несмотря на горькие потери, взрослеет и мужает душа девушки, она обретает твердость и мудрость. Сценарий фильма написан по одноименному роману К. Басенко.

Л. СОБЕНИНА.

МОЛОДЕЖНАЯ ЭСТАФЕТА

Яркие лучи солнца, ласковое дуновение ветерка приветствовали комсомольцев Артемовского машзавода, участников военизированной эстафеты, посвященной Дню молодежи. В этот день юноши и девушки собрались на берегу Бобровки, чтобы проверить свои силы, спорную, умение в таких

видах спорта, как стрельба, бег, гребля, плавание и другие. Участники разделились на команды. Дан старт. И через несколько минут болезнички могли уже назвать лидеров соревнований. Первым на беговой дорожке передал эстафетную палочку Николай Се-

менец (3-й цех). Затем она оказалась у Валентины Втулкиной. Но вот уже на других этапах между комсомольцами цехов № 1, 2 и заводуправления разгорелась острая борьба. Так же интересно прошла соревнования на беговой дорожке среди девушек, Елена Браунгоф



(цех № 1) первой закончила эстафету.

Победителями этой эстафеты стали комсомольцы цехов № 1 и 6. Они получили заслуженные награды.

С. ГЕТМАН.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые трудящиеся Буланашского машзавода! Сердечно поздравляем вас и членов ваших семей с седьмой годовщиной завода.

Выражаем сердечную признательность за ваш добросовестный труд. Желаем новых трудовых успехов, здоровья и счастья!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТБЮРО, ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ.

Гастроли Березниковского драматического театра

- Дворец культуры имени Попова
- 1 июля — «Притворщики» (Э. Бранинский, Э. Рязанов) — комедия в двух действиях.
 - 3 июля — «Сверчок, или бюро добрых услуг» (Т. Кожушник) — комедия в двух действиях.
 - 5 июля — «Свадьба Кречинского» (А. Сухово-Кобылин) — комедия в двух действиях.
 - 8 июля — «Гнездо глухаря» (В. Розов) — семейные сцены в двух действиях.
- Для юных зрителей
- 30 июля — «Красная шапочка» (Е. Шварц) — сказка в одном действии.
 - 7 июля — «Три поросенка» (С. Михалков) — сказка-игра в одном действии.
- Дворец культуры угольников
- 3 июля — «Притворщики».
 - 6 июля — «Сверчок, или бюро добрых услуг», «Три поросенка».
 - 9 июля — «Свадьба Кречинского».
- Начало спектаклей: вечерних — в 19-30; дневных — в 10 и 12 часов. Билеты продаются в кассах Дворцов культуры.

Зам. редактора В. В. ТРОШИН.

ЕГОРШИНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДОРОГИ приглашает на работу в подсобное рыбное хозяйство поселка Красногвардейского рыбодоера, бригадира, машиниста-кочегаров котельных установок, слесаря-сантехника, электрика, водителя автомашины, кладовщика, уборщика производственных помещений; на работу в аппарате отделения — курьера; на работу в автобазе — автослесаря-аккумуляторщика, водителей автомашины. Все принятые пользуются льготами железнодорожников.

БУЛАНАШКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ для работы на новой котельной требуются рабочие следующих специальностей: электрослесари, машинисты (кочегары) котельной, слесари-ремонтники, мотористы топливонасоса, бункеровщики, машинисты топливоразгрузчика, машинисты питательных насосов, зольщики, котлоочисты, слесари КИП.

Одним из преимуществ является благоустроенное общежитие, семейный машинист (кочегар) и слесарям-ремонтникам — квартиры по договоренности, 3—1

НА ХЛЕБНУЮ БАЗУ № 46 срочно требуются начальник планового отдела, мастер-строитель, мастер в склад готовой продукции, лаборанты, рабочие в технологические цеха, каменишки, штукатуры-маляры, плотники, секретарь-машинистка.

АРТЕМОВСКИЙ УЧАСТОК УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 6 приглашает на работу машиниста автокрана КС-2561, машиниста крана К-161, машиниста бульдозера С-10, ДТ-75, машиниста на дорожный каток Д-50, машиниста экскаватора ЭО-2621, машинистов башенных кранов, слесаря по ремонту автомашин и тракторов, шофера на бензовоз.

СТАНЦИИ ЕГОРШИНО срочно требуются помощники составителей поездов, регулировщики скорости движения вагонов, операторы по учету вагонов, приемщики поездов, станционные рабочие, уборщики производственных помещений. Принятые пользуются всеми льготами железнодорожников.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

То, что свежая капуста — бесценный источник витаминов, известно всем, но далеко не всем известно, что капуста лечит болезни желудка и печени, ревматизм, улучшает обмен веществ.

Во всех продовольственных магазинах Артемовского торгового объединения имеется в продаже свежая капуста.

Приглашаем в наши магазины!

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ

Артемовский райпотребсоюз продает холодильники «Апперон», «Саяга», «Ладога», автохолодильники до 1 января 1984 года по безналичному расчету без зачета в аванс мелкого опта. По всем вопросам, связанным с приобретением холодильников, обращаться в торговый отдел райпотребсоюза по телефону 3-29-66.

5—4

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

С 1 мая 1983 года Артемовский райпотребсоюз организовал продажу талонов на горюче-смазочные материалы владельцам транспортных средств в хозяйственных магазинах № 3 с. Покровского, № 5 п. Красногвардейского, № 12 с. Лебедкино, № 3 с. Мостовского, № 14 с. Мирового.

5—3

Утерянный аттестат № 876481, выданный 26 июня 1977 г. на имя Журавлевой Татьяны Евгеньевны, считать недействительным.

ПОТЕРЯЛАСЬ ЛОШАДЬ вороной масти, передняя и задняя ноги до щиколотки белые. Нашедших просим сообщить в Артемовский гудбиспансер.

Продаются:

- АВТОМОБИЛЬ «МОСКВИЧ-412».** Обращаться по телефону 3-12-15 (до 18 часов).
- АВТОМОБИЛЬ «ВАЗ-2101».** Обращаться: ул. Орденовской, 20.
- АВТОМОБИЛЬ «ЖИГУЛИ-2103» 1980 г.** выпуска. Обращаться: пос. Буланаш, ул. Коммунальная, 1—25.
- МОТОЦИКЛ «УРАЛ М-67».** Обращаться: г. Артемовский, ул. 1-я Бурсуевская, дом 5. (после 18 часов).

Газету набирали Э. Иванова, Т. Насонова, В. Суховских, верстала А. Кувалдина, печатал В. Васильев.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623750 г. Артемовский, ул. Гагарина, 19. ТЕЛЕФОНЫ через городскую станцию — редактор 3-22.01, зам. редактора 3-24-13, ответственный секретарь 3-22-33, экон. отдел 3-24-21, отдел писем 3-26-06, бухгалтер 3-20-24.

Печать высокая, Объем 1 п. л. Тираж 16700 экз. Заказ 3854. Артемовская типография упр. полиграфиздата Свердловского обл. ком. парт. 623750, г. Артемовский, ул. Гагарина, 19.